



LEWIATAN

2012

RAPORT ROCZNY



2012

RAPORT ROCZNY

Spis treści

| | |
|--------------------------------------|----------|
| LEWIATAN GŁOSEM BIZNESU | 5 |
| Deregulacja i wolność gospodarcza | 5 |
| Podatki | 9 |
| Energetyka i ochrona klimatu | 11 |
| Dialog społeczny i stosunki pracy | 15 |
| Budżet 2012 | 17 |
| Czarna Lista Barrier | 19 |
| Indeks Biznesu Lewiatana | 19 |
| Badanie MSP i dużych przedsiębiorstw | 19 |
| Fundusze europejskie | 21 |
| Edukacja i system szkolnictwa | 25 |
| Regulacje branżowe | 25 |
| Lewiatan w Unii Europejskiej | 31 |

| | |
|--|-----------|
| SIŁA ORGANIZACJI | 33 |
| Wzmocniona reprezentacja | 33 |
| Działania w regionach | 33 |
| Nowe logo Lewiatana | 35 |
| Rekordowa liczba cytowań Lewiatana w mediach | 35 |
| Komunikacja z członkami | 35 |
| Społeczna Odpowiedzialność Biznesu | 37 |
| Lewiatan partnerem projektu „Włącz się” | 37 |
| Konferencje i szkolenia w całej Polsce | 39 |
| Projekty unijne | 39 |

| | |
|---------------|-----------|
| Zarząd | 44 |
|---------------|-----------|

| | |
|--------------------|-----------|
| Rada Główna | 45 |
|--------------------|-----------|

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Członkowie Lewiatana | 47 |
|-----------------------------|-----------|

| | |
|-----------------------------|-----------|
| Dokumenty Programowe | 50 |
|-----------------------------|-----------|

ROK, KTÓRY TRZEBA PRZETRZYMAĆ

Rok 2012 był kolejnym trudnym rokiem dla polskiej gospodarki, stawiającym przed przedsiębiorcami poważne wyzwania. Szczególnie druga połowa roku – spadający wzrost gospodarczy i niższe od oczekiwanych wpływy do budżetu państwa, rosnące do ponad 13% bezrobocie i zapowiedzi zwolnień grupowych, niski indeks PMI i spadający poziom produkcji w wielu branżach, pokazują, z jakimi problemami przyszło nam się mierzyć i z jak poważnym bagażem trudności wkraczamy w rok 2013. Optylizmem nie nastraja także przekonanie, że nowy rok będzie jeszcze trudniejszy, a wiele problemów, które należało szybko rozwiązać zarówno w Polsce, jak i w Europie, pozostaje nierozwiązanych.

W raporcie 2011 r. pisałam, że sukcesem było uporanie się z kryzysem w strefie euro. Jak bardzo zwodnicze okazały się zeszłoroczne działania i jak wiele potrzeba było spotkań, dyskusji i negocjacji, aby Unia Europejska realnie zaczęła walczyć z kryzysem euro. Dopiero druga połowa 2012 r. pokazała, że w obliczu naprawdę dużych zagrożeń finansowych, Unia jest w stanie podjąć odważne decyzje. Pakt fiskalny, unia bankowa, wzmocniona rola Europejskiego Banku Centralnego to poważne kroki ku większej jedności i odpowiedzialności całej Unii za jej przyszłość. Ale paradoksalnie – decyzje i ważne oraz potrzebne działania krajów członkowskich strefy euro nakładają na nas dodatkowe wyzwania, związane z utrzymaniem naszej pozycji w projekcie europejskim. Niezbędne jest, o czym pisałam w grudniu 2012 r. podjęcie szybkiej, racjonalnej, opartej na ocenie faktów i danych ekonomicznych, dyskusji o przystąpieniu polski do unii walutowej. Dyskusja powinna rozpocząć się natychmiast i zakończyć wyznaczeniem szybkiej ścieżki wejścia Polski do strefy euro.

Także dla nas w Lewiatanie to był rok, który trzeba było przetrzymać. Udało się nam wiele osiągnąć, ale nadal mamy dużo do zrobienia w 2013 r. i kolejnych latach. Niewątpliwym sukcesem było przyjęcie przez Parlament i podpisanie przez Prezydenta ustawy zmieniającej przepisy emerytalne, wydłużające stopniowo czas pracy Polaków. W świetle zachodzących procesów demograficznych podniesienie wieku emerytalnego było działaniem niezbędnym, jeżeli chcemy w przyszłości mieć za co żyć. Lewiatan popierał to rozwiązanie, zdając sobie sprawę z tego, że dobrobyt bierze się z pracy i żadne, nawet najbardziej wymyślne mechanizmy finansowe tego nie zmienią.

Mieliśmy także inne sukcesy – rząd zaakceptował proponowane przez nas zmiany w ustawie o podatku od towarów i usług, dzięki czemu rozliczenia będą prostsze, a wiele firm uniknie skomplikowanych procedur związanych z naliczaniem tego podatku, lub nawet zagrożenia utraty płynności. Obroniliśmy także niższą płacę minimalną oraz udało się przekonać rząd do nie wprowadzania dodatkowego oskładkowania w umowach cywilno-prawnych. Koniec roku przyniósł dwa projekty zmian w kodeksie pracy wprowadzające dłuższe okresy rozliczeniowe oraz ruchomy czas pracy. To na czas spowolnienia gospodarczego, dobra próba utrzymania miejsc pracy. Wykorzystaliśmy także po raz pierwszy unijną procedurę SOLVIT dla odblokowania inwestycji naszej firmy członkowskiej na Słowacji. Nie łudzę się, że procesy deregulacji, na szczęście kontynuowane w 2012 r., szybko się zakończą. To wciąż proces długofalowy i bardzo żmudny, ale trwa i posuwa się do przodu. Wyrazem tego jest przesunięcie Polski w rankingu konkurencyjności gospodarki Doing Business.

Po raz drugi udało się nam także zorganizować Europejskie Forum Nowych Idei w Sopocie. Nasza konferencja na stałe wpisała się w kalendarz istotnych wydarzeń europejskich. Deklaracja sopocka pokazuje, że przedsiębiorcom zależy na pogłębianiu integracji i wzmacnianiu roli Europy w nowym porządku światowym, w którym punkty ciężkości przesuwają się z Zachodu na Wschód.

Nowy rok przywitaliśmy w nowej siedzibie i z nowym logo. To dla nas nowa jakość i wielka zmiana po 10 latach przy ulicy Klonowej. Zmiana siedziby i logo pociąga za sobą także zmianę nazwy. Po 13 latach dotychczasowa nazwa Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan zostanie zastąpiona nową – Konfederacja Lewiatan.

Przed Państwem raport z naszych działań w całym 2012 r. Mogą w nim Państwo znaleźć informacje o tym co działo się w Lewiatanie, czym się zajmowaliśmy i kogo gościliśmy. Zapraszam do lektury.



A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a few fluid, connected strokes.

Henryka Bochniarz

Prezydent Konfederacji Lewiatan

LEWIATAN GŁOSEM BIZNESU

W 2012 r. Lewiatan przygotował i przekazał do ministerstw i instytucji administracji publicznej ponad 160 stanowisk i opinii legislacyjnych, angażując się we wszystkie ważne z punktu widzenia przedsiębiorców inicjatywy. Do naszych sukcesów należy zaliczyć zaproponowanie przez Lewiatana projektu zmian w kodeksie pracy w zakresie okresu rozliczeniowego czasu pracy, większą otwartość Ministerstwa Zdrowia na dialog z przedsiębiorcami w sprawach kluczowych dla funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, pozytywne dla firm zmiany w nowej ustawie refundacyjnej i polityce lekowej państwa.

Deregulacja i wolność gospodarcza

Wśród najważniejszych projektów legislacyjnych dotyczących całej gospodarki:

- > **Projekt ustawy z 12 października 2012 r. o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o koncesji na roboty budowlane lub usługi** - Lewiatan opiniował projekt oraz uczestniczył w procesie legislacyjnym w parlamencie, podczas którego wskazywał na istotne zagrożenia oraz błędne rozwiązania zaproponowane w ustawie, w szczególności w zakresie wykluczenia wykonawców z postępowania. Przedstawiciele Lewiatana uczestniczyli w posiedzeniach komisji parlamentarnych oraz prezentowali stanowisko przedsiębiorców w mediach. Wskutek silnej krytyki rozwiązań proponowanych przez Rząd, posłowie, a następnie senatorowie, zrezygnowali z przepisu dotyczącego nowej podstawy wykluczenia. Lewiatan krytykował także (m.in. poprzez artykuły prasowe) konieczność przedkładania listy podmiotów należących do grupy kapitałowej, co dla dużych firm jest często niemożliwe.
- > **Projekt założeń ustawy o zmianie ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów** - w wyniku przesłanego przez Lewiatana stanowiska w ra-

mach konsultacji społecznych uwzględnione zostały m.in. następujące uwagi:

- zrezygnowano ze zmian w zakresie ustawy - prawo bankowe odnośnie dostępu Prezesa UOKiK do danych objętych tajemnicą bankową;
- zrezygnowano ze zmian w zakresie „osoby czynnej w lokalu przedsiębiorstwa”, na potrzeby wszczynania kontroli i przeszukania i pozostawiono dotychczas obowiązującą regulację odwołującą się do niebudzących wątpliwości interpretacyjnych przepisów kodeksu cywilnego;
- wprowadzono do założeń uprawnienie dla innych niż kontrolowany przedsiębiorca podmiotów, których prawa zostaną naruszone w toku kontroli w ramach kopiowania danych elektronicznych do złożenia zażalenia do sądu ochrony konkurencji i konsumentów;
- uwzględniono konieczność wpisania do ustawy katalogu przesłanek warunkujących możliwość przedłużenia postępowania w sprawach koncentracji oraz uwzględniono postulat dotyczący wprowadzenia wymogu, iż postępowanie inicjujące drugi etap postępowania w sprawach koncentracji ma zawierać uzasadnienie;

Dalsze działania Konfederacji Lewiatan w 2013 r. będą koncentrowały się na usunięciu z projektu propozycji, które są bardzo niekorzystne dla przedsiębiorców, w szczególności w zakresie wysokości i trybu nakładania oraz odwołania od kar finansowych za nieumyślne naruszenia przepisów prawa antymonopolowego.

- > **Projekt założeń do nowelizacji ustawy o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych** - Lewiatan przekazał propozycje dwóch rozwiązań postulowanych od kilku lat. Jedno dotyczy zatrzymania wadium za niezuzupełnienie dokumentów, drugie zakłada ograniczenie obowiązku składania dokumentów jedynie do wykonawców, których oferta została wybrana (w trybach wieloetapowych).

10.01

Prezentacja nowego regulaminu Sądu Arbitrażowego
Sąd Arbitrażowy Konfederacji Lewiatan skorzystał z doświadczeń renomowanych ośrodków arbitrażowych w Europie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie przedsiębiorców stworzył nowy, bardziej liberalny regulamin arbitrażowy. Nowy regulamin zaprezentowano na specjalnej konferencji w dniu 10 stycznia 2012 r., a w życie wszedł 1 marca. „Przedsiębiorcy już od dłuższego czasu informowali nas o potrzebie zmian w zakresie procedur i praktyki arbitrażowej, zwłaszcza jeśli chodzi o tempo postępowań. Nowy regulamin Sądu Arbitrażowego Lewiatan to odpowiedź na konkretne potrzeby środowiska biznesu i prawników względem postępowań rozstrzygających spory” – mówiła dr Beata Gessel-Kalinowska vel Kalisz, Prezes SA Lewiatan. Główne zmiany w regulaminie to: zwiększona przewidywalność trybu postępowania, położenie nacisku na szybkość postępowań, zwiększona pewność wykonania wyroku, większa autonomia stron sporu.



1.03

Konfederacja Lewiatan obejmuje półroczne przewodnictwo Kongresu Przedsiębiorczości
Konfederacja Lewiatan objęła półroczne przewodnictwo Kongresu Przedsiębiorczości. Tym samym przewodnictwo zakończył Związek Rzemiosła Polskiego. Obecnie w skład Kongresu Przedsiębiorczości wchodzi 7 organizacji: Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Konfederacja Pracodawców Polskich, Krajowa Izba Gospodarcza, Konfederacja Lewiatan, Polska Rada Biznesu, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa, Związek Rzemiosła Polskiego.



2-4.03

Wyjazdowe posiedzenie zarządu i kluczowych członków w Krynicy
W dniach 2-4 marca 2012 r. odbyło się spotkanie władz i kluczowych członków Konfederacji oraz V Narciarskie Zawody Konfederacji Lewiatan. Na stokach Jaworzyny Krynickiej zwyciężył Aleksander Drzewiecki Prezes Zarządu firmy House of Skills, który tym samym obronił zeszłoroczny tytuł. W zawodach uczestniczyło ponad 40 osób. Przedstawiciele władz, członkowie i eksperci Lewiatana przez dwa dni uczestniczyli w sesjach i panelach poświęconych priorytetom biznesu na 2012 roku, a także najważniejszym kwestiom społecznym i gospodarczym. 2 marca odbyło się otwarte posiedzenie Rady Głównej Konfederacji Lewiatan prowadzone przez



- > **Ustawa w sprawie niezaspokojonych należności przedsiębiorców za niektóre prace, wynikających z realizacji udzielonych zamówień publicznych oraz o zmianie niektórych innych ustaw**
 - w trakcie prac nad ustawą Lewiatan podnosił dyskryminacyjny charakter rozwiązań ustawowych. Ostatecznie ustawa została skierowana przez Prezydenta do Trybunału Konstytucyjnego, który wykorzystał w uzasadnieniu do wniosku argumenty Lewiatana.
- > **Projekt założeń ustawy o zmianie ustawy z dnia 12 maja 2011 r. o kredycie konsumenckim (projekt – luty 2012 r.)** – w wyniku działań Konfederacji Lewiatan wydłużone zostało *vacatio legis* z 14 do 30 dni.
- > **Nowelizacja rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie szczególnych zasad rachunkowości funduszy emerytalnych (projekt z dnia 12 stycznia 2012 r.)** – w wyniku działań Konfederacji Lewiatan, w rozporządzeniu wprowadzono szereg korzystnych dla Powszechnych Towarzystw Emerytalnych zmian doprecyzujących przepisy i usuwających wątpliwości interpretacyjnych.
- > **Projekt z dnia 29 października 2012 r. ustawy o redukcji niektórych obciążeń administracyjnych w gospodarce (tzw. deregulacja III)** – projekt ten powstał m.in. dzięki postulatowi Konfederacji Lewiatan zawartym w Czarnej Liście Barrier, które zostały przedłożone Ministerstwu Gospodarki. Dzięki działaniom Lewiatana w projekcie ustawy znalazły się m.in.:
 - ułatwienia w metodzie kasowej rozliczenia VAT dla małych podatników – zniesienie 90. dniowego terminu od dnia wydania towaru lub wykonania usługi, po upływie którego powstawał obowiązek podatkowy, nawet gdy podatnik nie otrzymał zapłaty;
 - kasowe rozliczenie przeterminowanych faktur w podatkach dochodowych;
 - skrócenie terminu uprawniającego do skorzystania z ulgi za złe długi w podatku VAT ze 180 do 150 dni oraz zniesienie konieczności zawiadomienia dłużnika o zamiarze skorygowania podatku należnego;
 - niezaliczanie zobowiązań z tytułu umów PPP do długu publicznego i deficytu sektora finansów;
 - zniesienie uznaniowości administracyjnej dotyczącej możliwości ograniczenia wysokości zaliczek płaconych przez podatników;
 - zapewnienie sukcesji podatkowej przy przekształceniu osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w jednoosobową spółkę kapitałową;
 - uregulowanie sposobu sporządzania sprawozdania finansowego przy przekształceniu osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w jednoosobową spółkę kapitałową niezobowiązanych do prowadzenia ksiąg rachunkowych;
 - odstąpienie o zakazu przekazywania znaków akcyzy;
 - wprowadzenie możliwości żądania odsetek podatkowych o zwrotu akcyzy po terminie;
 - skrócenie wymogu minimalnego czasu trwania umowy leasingu nieruchomości;
 - umożliwienie objęcia umową leasingu użytkownika wieczystego;
 - zmiana stron w umowie leasingu w trakcie trwania podstawowego okresu umowy leasingu;
 - ustalenie wartości przedmiotu ponownego leasingu według jego wartości rynkowej;
 - ułatwienie ewidencjonowania i sprzedaży i nabytcu wyrobów węglowych;
 - odstąpienie od wymogu uzyskiwania nowego zezwolenia akcyzowego;
 - ujednoczenie warunków dla zwolnienia z obowiązku złożenia zabezpieczenia akcyzowego z warunkami dla zezwoleń akcyzowych;
 - wydłużenie terminu na przekazywanie danych o wyrobach akcyzowych;
 - odstąpienie od obowiązku pisemnego powiadomienia w zakresie czynności wyprawdzania ze składu podatkowego wyrobów akcyzowych;
 - zniesienie ograniczeń dotyczących terminu ostatecznej zmiany wstępnego potrzebowania na znaki akcyzy;
 - zniesienie obowiązku rejestracyjnego oraz obowiązku ewidencyjnego dla podmiotów zużywających energię elektryczną wytwarzaną z generatorów o łącznej mocy nieprzekraczającej 1 MW;
 - rezygnacja z oryginałów i uwierzytelnionych kopii – ustawa z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji;

Tomasza Sielickiego z firmy Sygnity, a także Prezydent Henrykę Bochniarz i Dyrektora Generalnego Konfederacji Lewiatan Lecha Pilawskiego. Po przedstawieniu sprawozdania z prac Konfederacji w 2011 roku i zaprezentowaniu programu na rok 2012 odbył się panel gospodarczy z udziałem przedstawicieli kilku kluczowych branż. Gośćmi specjalnymi spotkania byli: Michał Boni - Minister Administracji i Cyfryzacji, Joanna Mucha - Minister Sportu i Turystyki oraz Władysław Kosiniak-Kamysz - Minister Pracy i Polityki Społecznej. Dodatkowo w drugim dniu spotkania gościliśmy uznane grono ekspertów w panelu ekonomicznym w składzie: Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Janusz Jankowiak, Witor Askanas i Rafał Antczak. Łącznie w spotkaniu udział wzięło ponad stu przedstawicieli biznesu z całego kraju.



19.03

Wizyta delegacji BUSINESSEUROPE z udziałem Henryki Bochniarz w Waszyngtonie

19 marca na zaproszenie US Chamber of Commerce delegacja BUSINESSEUROPE pod przewodnictwem Jurgena Thumanna - Prezydenta BUSINESSEUROPE oraz Henryki Bochniarz - Wiceprezesa BUSINESSEUROPE i Prezydenta Konfederacji Lewiatan złożyła wizytę w Waszyngtonie. Celem wizyty było zwiększenie transatlantyckiej współpracy handlowej. Rozmowy i spotkania dotyczyły wspólnego stanowiska europejskiego i amerykańskiego biznesu nt. konieczności zwiększenia transatlantyckiej współpracy gospodarczej, a przede wszystkim szybkiego rozpoczęcia negocjacji umowy o wolnym handlu. Delegacja spotkała się z przedstawicielami Kongresu, administracji USA oraz ambasadorami państw UE.



10.04

Konferencja Czarna Lista Barier 2012

10 kwietnia na specjalnej konferencji Konfederacja Lewiatan już po raz dziewiąty ogłosiła Czarną Listę Barier. W ubiegłym roku największym sukcesem w odbiurokratyzowaniu gospodarki była zamiana części zaświadczeń na oświadczenia, a części oryginałów na kopie dokumentów. Trudno jednak mówić o przełomie w walce ze złymi przepisami - wynika z „Czarnej Listy Barier”. W 2011 roku doczekaliśmy się kilku korzystnych zmian (rząd przeprowadził dwie ustawy deregulacyjne), ale nie można mówić o znaczącym obniżeniu barier. Na liście Lewiatana znalazło się 366 barier, a więc więcej niż w 2010 roku. „W związku z pogorszeniem koniunktury gospodarczej



- rezygnacja z oryginałów i uwierzytelnionych kopii - ustawa z dnia 6 września 2001 r. Prawo farmaceutyczne;
- rezygnacja z oryginałów i uwierzytelnionych kopii - ustawa z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy;
- rezygnacja z oryginałów i uwierzytelnionych kopii - ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o wspieraniu termomodernizacji i remontów;
- rezygnacja z oryginałów i uwierzytelnionych kopii - ustawa z dnia 24 kwietnia 2009 r. o bateriach i akumulatorach;
- zapewnienie publikowania przez ZUS, NFZ i KRUS wydanych interpretacji;
- wskazanie zakresu przedmiotowego interpretacji indywidualnych w prawie ubezpieczeń społecznych i opieki zdrowotnej;
- zniesienie możliwości dokonywania wymiaru uzupełniającego przy zwrocie sprawy organowi pierwszej instancji przez organ rozpatrujący odwołanie.

- > **Projekt dyrektywy UE w sprawie wspólnego podatku od transakcji finansowych (PTF)** - projekt procedowany jest w ramach tzw. szczególnej procedury legislacyjnej. Konfederacja Lewiatan apelowała do Ministra Finansów o nieprzyjmowanie dyrektywy przez Radę Europejską. Na etapie prac Parlamentu Europejskiego postulowaliśmy o niedopuszczenie do uchwalenia licznych poprawek wnoszonych przez PE, niekorzystnych dla instytucji finansowych.
- > **Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy - Kodeks cywilny i ustawy o gospodarce nieruchomościami** - projekt dotyczy urzędzeń przesyłu i służebności przesyłu. W wyniku działań Konfederacji Lewiatan z projektu usunięto niekorzystne dla przedsiębiorców przepisy intertemporalne.
- > **Projekt rozporządzenia Rady i PE w sprawie ochrony danych osobowych przedstawiony przez Komisję Europejską w styczniu 2012 r.** - w 2012 r. Lewiatan intensywnie angażował się w prace nad projektem. Utworzyliśmy złożoną z członków Konfederacji oraz ZBP i BIK grupę roboczą, która wypracowała stanowisko zawierające postulaty

zmian. Odbyliśmy szereg spotkań z przedstawicielami właściwych resortów oraz z eurodeputowanymi. W wyniku działań lobbingowych Lewiatana większość poprawek wypracowanych w ramach zespołu znalazła swoje odzwierciedlenie w stanowisku BUSINESS EUROPE, a także została zgłoszona w Komisji IMCO Parlamentu Europejskiego.

Podatki

- > **Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług** - dzięki działaniom Lewiatana i Rady Podatkowej w rządowym projekcie zmieniono brzmienie następujących przepisów:
 - doprecyzowano pojęcie faktury elektronicznej w taki sposób, aby nie budziło wątpliwości, że „faktura elektroniczna” jest jedną z form faktury, art. 2 pkt 31 i 32 ustawy,
 - zmieniono definicję „terenu budowlanego” w taki sposób, aby uznanie za tereny budowlane nie wynikało ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy, które nie jest aktem prawnym,
 - zmieniono definicję próbki - próbka nie będzie musiała być oznaczona jako „próbka”, wystarczy, że będzie to „identyfikowalny, jako próbka egzemplarz towaru lub jego niewielka ilość”,
 - w zakresie zmian, które wymagają od podatników dłuższego czasu na dostosowanie się do nowych przepisów wprowadzono długie *vacatio legis* do 1 stycznia 2014 r.,
 - wprowadzono poprawki w zakresie momentu powstania obowiązku podatkowego zgodnie, z którymi obowiązek podatkowy z tytułu dostaw energii elektrycznej, ciepłej lub chłodniczej oraz gazu przewodowego, a także z tytułu świadczenia usług telekomunikacyjnych i radiokomunikacyjnych powstawał będzie z chwilą wystawienia faktury, nie później jednak niż z upływem terminu płatności, a nie na zasadach ogólnych z chwilą dokonania dostawy towarów lub wykonaniem usługi,
 - przywrócono możliwość wystawiania not korygujących przez nabywcę towaru lub usług, który

zaostrza się międzynarodowa konkurencja i jeśli nie chcemy przegrać rywalizacji z innymi krajami, musimy szybciej niż one poprawiać warunki prowadzenia działalności gospodarczej. Dlatego będziemy dalej wskazywać na przepisy, które hamują rozwój gospodarki i proponować rozwiązania ułatwiające prowadzenie biznesu" – mówiła Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan.

Gala Nagród Lewiatana

Kapituła Nagród Lewiatana i Zarząd Konfederacji Lewiatan nagrodzili w tym roku Dariusza Miłkę, Mikołaja Dowgielewicza oraz Mariusza Waltera. Po raz pierwszy w historii przyznano także wspólną nagrodę Zarządu Lewiatana oraz Fundacji Na Rzecz Myślenia im. B. Skargi. Jej laureatem został ksiądz Adam Boniecki.

Podczas uroczystej Gali Nagród w Filharmonii Narodowej nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego dla wyróżniającego się przedsiębiorcy za zbudowanie firmy, która jest symbolem polskiego sukcesu po 1989 roku otrzymał Dariusz Miłek, założyciel firmy NG2. Laudację dla Dariusza Miłkę odczytał Sławomir S. Sikora, Prezes Zarządu Banku Citi Handlowy. Nagrodę im. Władysława Grabskiego dla osobistości życia publicznego, która w sposób decydujący przyczyniła się do rozwoju przedsiębiorczości otrzymał Mikołaj Dowgielewicz – były Sekretarz Stanu ds. Europejskich i Polityki Ekonomicznej. Kapituła nagrodziła go za profesjonalne i bardzo dobrze przyjęte na forum międzynarodowym przygotowanie Polskiej Prezydencji w Radzie Unii Europejskiej. Laudację dla Mikołaja Dowgielewicza odczytała Danuta Hubner, posłanka Parlamentu Europejskiego. Nagrodę specjalną Zarząd Lewiatana przyznał Mariuszowi Walterowi za odważną wizję zbudowania rynku prywatnej telewizji w Polsce oraz za pasję w realizacji tego dzieła. Mariusz Walter jest współwłaścicielem grupy ITI, twórcą sukcesów TVN. Laudację dla Mariusza Waltera odczytał Wojciech Kostrzewa, prezes ITI. Po raz pierwszy w historii Nagród Lewiatana wręczono Nagrodę „Za odważne myślenie”, przyznaną przez Zarząd Konfederacji Lewiatan i Fundację Na Rzecz Myślenia im. Barbary Skargi. Jej laureatem został ksiądz Adam Boniecki, publicysta, redaktor naczelny „Tygodnika Powszechnego” w latach 1999-2011. Laudację dla ks. Adama Bonieckiego odczytała prof. Magdalena Środa.

Ceremonii wręczenia nagród towarzyszyła debata pt.: „Nowe wymiary odpowiedzialności”, postrzeganej z róż-



otrzymał fakturę zawierającą pomyłki dotyczące jakiegokolwiek informacji wiążącej się ze sprzedażą, nabywcą lub oznaczeniem towaru lub usługi,

- zmieniono brzmienie art. 86 ust. 10 ustawy, zgodnie, z którym prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego powstaje w rozliczeniu za okres, w którym w odniesieniu do nabytych lub importowanych przez podatnika towarów i usług powstał obowiązek podatkowy. W projekcie Ministerstwa Finansów przepis ten zawierał warunek, że prawo to powstaje nie wcześniej niż w rozliczeniu za okres, w którym podatnik otrzymał fakturę lub dokument celny. Zgodnie ze zmianą przyjętą przez podkomisję, a postulowaną przez Konfederację Lewiatan, prawo do obniżenia podatku należnego przysługiwać będzie pod warunkiem, że podatnik otrzyma fakturę dokumentującą dostawę towarów, stanowiącą u niego wewnątrzspółnotowe nabycie towarów, w terminie dwóch miesięcy od upływu miesiąca, w którym w odniesieniu do nabytych towarów powstał obowiązek podatkowy.

- > **Projekt zmiany ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw** (tzw. Antyoptimalizacyjna Nowelizacja CIT) – obejmował on m.in. propozycję włączenia spółek komandytowo – akcyjnych do zakresu przedmiotowego ustawy CIT, wprowadzenie regulacji dotyczących opodatkowania świadczeń w naturze, zmiany w przepisach dotyczących niedostatecznej kapitalizacji, cen transferowych i dokumentacji podatkowej. Lewiatan przekazał negatywne stanowisko wobec projektu ze względu na ujemne skutki opodatkowania spółek komandytowo – akcyjnych podatkiem dochodowym od osób prawnych. Zwracaliśmy uwagę na możliwy spadek efektywności firm. Także w ramach projektu Świadomy Podatnik odbyły się konsultacje tego projektu i większość ankietowanych przedsiębiorców z sektora MSP uznała propozycje rządowe za niewystarczające lub niepotrzebne. Ministerstwo Finansów przerwało w 2012 r. pracę nad tym projektem.

- > **Projekt rozporządzenia Ministra Finansów z 18.07.2012 r. w sprawie zwolnień z obowiązku prowadzenia ewidencji przy zastosowaniu kas rejestrujących** – zgodnie z postulatami Konfederacji Lewiatan usunięto §4 ust. 1 pkt 3, który znaczenie rozszerzał obecny obowiązek ewidencjonowania za pomocą kas rejestrujących. W myśl tego przepisu, wykonanie przez podatnika którejkolwiek z czynności określonej w §4 ust. 1 powodowało utratę zwolnienia z obowiązku ewidencjonowania w zakresie całej działalności – również zwolnionej na podstawie załącznika do rozporządzenia.

Energetyka i ochrona klimatu

W 2012 roku kontynuowaliśmy działania służące usunięciu barier hamujących budowę konkurencyjnych, transparentnych i liberalnych rynków energii elektrycznej i gazu, tworzeniu warunków rozwoju gospodarki niskoemisyjnej oraz zmniejszeniu obciążeń administracyjnych oraz finansowych wynikających z przepisów ochrony środowiska.

Na początku 2012 roku opracowaliśmy kolejną edycję raportu „Czarna lista barier” przedstawiającą m.in. najbardziej dotkliwe bariery środowiskowe zidentyfikowane przez firmy członkowskie oraz opis barier blokujących rozwój sektora energetycznego wraz z rekomendacjami ich usunięcia. Istotnym warunkiem powodzenia programu modernizacji polskiej energetyki jest ograniczenie ryzyka regulacyjnego i sfinalizowanie prac nad nowym Prawem Energetycznym, Prawem Gazowym oraz Ustawą o odnawialnych źródłach energii.

Z apelem o przyspieszenie prac nad liberalizacją rynku gazu oraz stworzeniem ram wykorzystania gazu niekonwencjonalnego zwracaliśmy się do Premiera RP, Ministra Środowiska, Ministra Finansów, Ministra Gospodarki oraz Prezesa URE. Organizowaliśmy debatę z Posłami Parlamentu Europejskiego poświęconą bezpieczeństwu wydobycia gazów łupkowego w Europie oraz opracowaliśmy propozycje rozwiązań fiskalnych dla działalności wydobycia węglowodorów

nych perspektyw: biznesowej, etycznej, społecznej i cywilizacyjnej. W debacie udział wzięli: Henryka Bochniarz, Sławomir S. Sikora, Dariusz Miłek, ks. Adam Boniecki, Mikołaj Dowgielewicz, Danuta Hubner oraz Magdalena Środa. Galę Nagród uświetnił koncert wokalistki jazzowej Agi Zaryan z towarzyszeniem Orkiestry Kameralnej Filharmonii Narodowej. Partnerem Gali Nagród Lewiatana był tradycyjnie bank Citi Handlowy.

II Morskie Regaty Konfederacji Lewiatana

2 czerwca zakończone zostały II Morskie Regaty Lewiatana w Grecji. Odbyły się one na trasie Pireus - Aegina - Pireus. Ich zwycięzcami okazali się reprezentanci Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny. W tej edycji zawodów pogoda lepiej sprzyjała żeglarzom, dzięki czemu w ciągu dwóch dni żeglowania udało się przeprowadzić cztery biegi. Na drugim miejscu uplasowała się załoga reprezentująca Zarząd Konfederacji Lewiatana, a trzecie zdobyła załoga Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych. W greckich regatach brały ponadto udział załogi firm Corab, Intel, KPMG, MetLife Amplico oraz Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej.



Finał Konkursu Sądu Arbitrażowego Lewiatana

31 maja odbył się finał i ogłoszenie wyników Konkursu Arbitrażowego Lewiatana (KAL). Był to pierwszy w Polsce konkurs arbitrażowy typu moot courts adresowany do aplikantów adwokackich oraz radcowskich z całej Polski. Opierał się na symulacjach postępowań sądowych oraz arbitrażowych. Wzięło w nim udział około 100 zespołów, czyli ponad 250 młodych prawników. Konkurs był organizowany wspólnie przez Sąd Arbitrażowy przy Konfederacji Lewiatana oraz Young Arbitration Practitioners in Poland (YAPP). Zwycięzcy otrzymali atrakcyjne nagrody, w tym uczestnictwo w Vienna Arbitration Days 2013 i udział w balu prawników w Hofburgu. Honorowy patronat nad konkursem objął Chartered Institute of Arbitration w Londynie, Prezes Krajowej Rady Radców Prawnych - r. pr. Maciej Bobrowicz oraz Prezes Naczelnej Rady Adwokackiej - adw. Andrzej Zwara. Patronami medialnymi wydarzenia byli: TVN CNBC, Forbes, miesięczniki Radca Prawny i Palestra, a także e-Przegląd Arbitrażowy.



w Polsce. Pod koniec 2012 roku powstał w Lewiatanie Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego.

Aktywnie uczestniczyliśmy w opiniowaniu projektów Prawa Energetycznego oraz Ustawy o odnawialnych źródłach energii (OZE). Projekt ustawy o OZE zawierał szereg niekorzystnych zapisów dla inwestorów, które w rezultacie mogłyby zatrzymać rozwój sektora OZE w Polsce. Lewiatan przygotował propozycje, które stwarzały warunki dogodne dla inwestorów w zieloną energię, przy jednoczesnej dbałości o interesy odbiorców.

Pracowaliśmy nad stworzeniem stabilnych i efektywnych przepisów w zakresie gospodarki odpadami. Występowaliśmy w obronie utrzymania konkurencyjności na tworzonej przez gminy rynku odpadów komunalnych. Na gruncie nowej ustawy o czystości i porządku w gminach jedyną gwarancją utrzymania konkurencji jest obowiązek zorganizowania przez gminę przetargu na odbiór oraz zagospodarowanie odpadów komunalnych. Lewiatan prowadził intensywne działania, aby ten obowiązek został utrzymany.

Wspólnie ze Stałym Przedstawicielstwem RP w Brukseli zorganizowaliśmy warsztaty poświęcone przeglądowi REACH, w szczególności substancji, które potencjalnie mogą zostać włączone do procesu autoryzacji. Wypracowane podczas warsztatów propozycje biznesu zostały następnie przekazane do Dyrekcji Generalnej ds. Przedsiębiorstw i Przemysłu KE.

W 2012 roku zabieraliśmy także głos w sprawie polityki klimatyczno-energetycznej UE. Sprzeciwiliśmy się propozycjom Komisji Europejskiej prowadzącym do krótkoterminowych interwencji w Europejski System Handlu Emisjami np. poprzez procedurę set-aside lub procedurę backloading'u. Takie działania uznaliśmy za poważnie zagrażające wiarygodności i przewidywalności systemu. Pod koniec 2012 roku na forum BusinessEurope zdecydowaliśmy o konieczności wypracowania wizji biznesu w zakresie polityki klimatyczno-energetycznej po roku 2020, powołano projekt „Energy and Climate 2030”. Opracowania,

analizy i rekomendacje, które powstaną w ramach projektu posłużą do dyskusji z europejskimi decydentami o przyszłości polityki klimatycznej i energetycznej w Europie.

Wśród ważnych inicjatyw wymienić należy:

- > wystąpienie do rządu z apelem o prawidłowe wdrażanie ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach, z zachowaniem zasad wolnego rynku
- > wystąpienie do Ministra Środowiska ws. prac Komisji Europejskiej nad raportem na temat funkcjonowania systemu ETS oraz propozycji zredukowania ilości pozwoleń na emisje CO2
- > wystąpienie do Ministra Środowiska z propozycjami uproszczenia systemu stanowienia opłat za korzystanie ze środowiska w Polsce
- > wystąpienie do Premiera z propozycjami zasad zorganizowania rynku wydobycia węglowodorów w Polsce.

Do najważniejszych opiniowanych w 2012 roku projektów w obszarze energetyki i zmian klimatu należały:

- > Projekt ustawy Prawo Energetyczne
- > Projekt ustawy Prawo Gazowe
- > Projekt ustawy o odnawialnych źródłach energii
- > Projekt Programu Uwalniania Gazu
- > Projekt ustawy o odpadach
- > Projekt ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi
- > Projekt ustawy o odpadach wydobywczych
- > Projekt założeń do projektu ustawy o węglowodorach
- > Projekt wytycznych Komisji Europejskiej w sprawie niektórych środków pomocy państwa w kontekście systemu handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych po 2012 r.
- > Projekt rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie sposobu przeprowadzenia aukcji uprawnień do emisji
- > Projekt Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zakresu i sposobu przeprowadzania analiz bezpieczeństwa przeprowadzanych przed wystąpieniem z wnioskiem o wydanie zezwolenia na budowę obiektu jądrowego, oraz zakresu wstępnego raportu bezpieczeństwa dla obiektu jądrowego

Rada Prezydentów BUSINESSEUROPE w Kopenhadze

14-15 czerwca w Kopenhadze odbyła się Rada Prezydentów BUSINESSEUROPE. Prezydenci 41 organizacji pracodawców z Europy, wśród nich Henryka Bochniarz, dyskutowali o sytuacji w Europie i planie uzdrowienia gospodarki. Plan ten został przedstawiony Radzie Europejskiej pod koniec czerwca. W spotkaniu pracodawców udział wzięła także Helle Thorning-Schmidt, premier Danii. Przedstawiła ona dokonania duńskiej prezydencji w Radzie UE oraz możliwe scenariusze ratowania europejskiej gospodarki i modelu społecznego.

Prezydent Henryka Bochniarz w swoim wystąpieniu wskazała, że europejski biznes musi być zjednoczony i mieć jasne oczekiwania wobec polityków. Najważniejszym przesłaniem dla społeczeństw w Europie powinna być solidarność w ponoszeniu kosztów w kryzysie i solidarne naprawianie swoich gospodarek. *„Jeśli biznes – przedsiębiorcy, którzy tworzą PKB i miejsca pracy – nie powiedzą jasno politykom, że gra o partykularne interesy się kończy, to Europy nie uda się uratować.”* wskazała Pani Prezydent.

Podczas posiedzenia został zatwierdzony nowy dyrektor generalny BUSINESSEUROPE, który obejmie stanowisko 1 stycznia 2013 r. Został nim Markus Beyrer, były dyrektor austriackiej federacji przemysłu I.V. oraz prezes ÖIAG, austriackiego holdingu zarządzającego spółkami skarbu państwa. Po dziesięcioletniej kadencji zastąpi on Philippe'a de Bucka.



Polsko-Amerykański Szczyt Gospodarczy

– *Mimo, że w ciągu ostatnich 9 lat eksport Polski do USA się potroił, a import z USA wzrósł 2,5 raza, to wielkość obrotów handlowych jest nadal niska w stosunku do potencjału naszych krajów* – powiedział minister gospodarki, wicepremier Waldemar Pawlak, podczas polsko-amerykańskiego szczytu gospodarczego. Uczestniczący w szczycie zastępca sekretarza handlu USA Francisco J. Sanchez również podkreślił, że obecny poziom współpracy gospodarczej między Polską i USA jest niezadowalający. Dlatego trzeba zrobić wszystko, aby ją wzmocnić. Tym bardziej, że polska gospodarka rozwija się najszybciej w Unii Europejskiej i jest największym partnerem handlowym USA w Europie Centralnej. Henryka Bochniarz, prezydent Konfederacji Lewiatan wskazała, że



- > Projekt rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie poziomów ograniczenia masy odpadów komunalnych ulegających biodegradacji przekazanych do składowania oraz sposobu obliczania poziomu ograniczania masy tych odpadów
- > Projekt rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie mechaniczno-biologicznego przetwarzania zmieszanych odpadów komunalnych.
- > Projekt rozporządzenia Ministra Środowiska w sprawie szczegółowego zakresu, sposobu i formy sporządzania wojewódzkiego planu gospodarki odpadami.
- > Stanowisko Konfederacji Lewiatan do zmian w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/98/WE z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie odpadów oraz uchylającej niektóre inne dyrektywy w zakresie dotyczącym właściwości odpadów niebezpiecznych zawartych w załączniku III
- > Projekt ustawy Prawo ochrony środowiska, wdrażający przepisy Dyrektywy w sprawie emisji przemysłowych (IED)
- > Założenia projektu ustawy Prawo Wodne
- > Komunikatu KE „Energia odnawialna: ważny uczestnik europejskiego rynku energii”
- > Ocena bieżącej perspektywy finansowej UE oraz kierunków wydatkowania środków w Nowej Perspektywie Finansowej 2014-2020 w obszarze energetyki
- > Projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo geologiczne i górnicze oraz niektórych innych
- > Stanowisko Konfederacji Lewiatan w sprawie uproszczenia systemu opłat za korzystanie ze środowiska.

Dialog społeczny i stosunki pracy

Rok 2012 w obszarze stosunków pracy i dialogu społecznego był bardzo trudny. Mierzyliśmy się z brakiem reakcji rządu w pierwszej połowie roku na zbliżające się spowolnienie gospodarcze, wielokrotnie apelowaliśmy o zmiany w kodeksie pracy, stoczona została na forum Trójstronnej Komisji debata w sprawie wysokości płacy minimalnej w 2013 r. Ostatecznie rząd zaproponował rozwiązanie rekomendowane m.in. przez Lewiatana i ograniczył wzrost płacy minimalnej do 1600 zł w kolejnym roku.

W ciągu całego 2012 r. przedstawiciele Lewiatana aktywnie uczestniczyli we wszystkich dostępnych forach dialogu społecznego, biorąc udział w posiedzeniach Komisji Trójstronnej ds. Społeczno -Gospodarczych i uczestnicząc w spotkaniach w ramach Forum Debaty Publicznej organizowanych przez Kancelarię Prezydenta. Aktywność w Komisji Trójstronnej dotyczyła przede wszystkim spraw ogólnogospodarczych: budżetu, wysokości płacy minimalnej w 2013 r., prawa pracy, w tym kwestii związanych z czasem pracy i szeroko pojętymi zmianami w Dziale VI Kodeksu Pracy. Na forum Komisji zaangażowaliśmy się również w dyskusję o zmianie formuły sprawowania nadzoru nad Funduszem Pracy oraz ustawy o ochronie miejsc pracy, która jest odpowiedzialnością rządu na spowolnienie gospodarcze (stanowi kontynuację rozwiązań z tzw. ustawy antykryzysowej z 2008 r.). W końcu 2012 r. została uaktualniona lista przedstawicieli Lewiatana w poszczególnych zespołach Trójstronnej Komisji.

Przedstawiciel Lewiatana w Naczelnej Radzie Zatrudnienia opiniował także założenia do pilotażu projektu reformy publicznych służb zatrudnienia, którego celem ma być stworzenie zasad współpracy między administracją publiczną a firmami prywatnymi świadczącymi usługi w zakresie doprowadzania do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych.

Lewiatan aktywnie uczestniczył w debatach organizowanych przez Prezydenta RP, gdzie zabieraliśmy głos w imieniu pracodawców. Forum Debaty Publicznej pozostaje ważną formą konsultacji społecznych Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Bronisława Komorowskiego. Zadaniem forum jest wypracowanie propozycji konkretnych zmian legislacyjnych w istotnych dla kraju kwestiach, które doprowadzą do modernizacji Polski.

- > 9.01. Forum Debaty Publicznej „Obywatel wobec administracji”;
- > 13.01. Forum Debaty Publicznej „Lobbing i rzecznictwo w procesie stanowienia prawa”
- > 17.01. Forum Debaty Publicznej „Model Sądownictwa administracyjnego”
- > 16.03. Forum Debaty Publicznej „System źródeł prawa”

innowacyjne firmy amerykańskie mogą pomóc w unowocześnieniu zacofanej polskiej energetyki. Aby to się jednak stało, konieczne jest wprowadzenie mądrych regulacji, które zachęciłyby firmy do długoterminowych inwestycji. – Oczekujemy od rządu szybkich decyzji dotyczących liberalizacji rynku gazu, czy wydobycia gazu łupkowego – dodała H. Bochniarz. Podczas szczytu odbyły się panele dyskusyjne poświęcone m.in. promocji polskich inwestycji i handlu w USA, poszukiwaniom gazu łupkowego, energetyce i wykorzystaniu potencjału gospodarki kreatywnej. Uczestniczyli w nich przedstawiciele polskich i amerykańskich firm. Szczyt gospodarczy zakończył się podpisaniem umów o współpracy między firmami polskimi i amerykańskimi.

Organizatorami szczytu byli Amerykańska Izba Handlowa w Polsce, Konfederacja Lewiatan i US-Poland Business Council.



Prezentacja planu BUSINESSEUROPE dla Europy na rzecz wyjścia z kryzysu i pobudzenia wzrostu oraz spotkanie Jürgena Thumanna, Prezydenta BUSINESSEUROPE i Henryki Bochniarz, Wiceprezydent BUSINESSEUROPE z Hermanem van Rompuyem i Jose Manuelem Barroso

W czasie konferencji poświęconej prezentacji planu BUSINESSEUROPE dla Europy na rzecz wyjścia z kryzysu i pobudzenia wzrostu europejscy przedsiębiorcy apelowali, aby na szczycie w Brukseli w dniach 28-29 czerwca br. Rada Europejska podjęła decyzje niezbędne do przywrócenia zaufania i powrotu Europy na ścieżkę wzrostu. Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan i Wiceprezydent BUSINESSEUROPE powiedziała, że kluczowe dla ożywienia gospodarczego w UE jest skoncentrowanie wydatków na poziomie krajowym na inwestycje w kapitał ludzki, w infrastrukturę oraz w rozwój technologiczny. Takie same priorytety powinien odzwierciedlać nowy budżet unijny na lata 2014-20. Prezydent BUSINESSEUROPE, Jürgen R. Thumann, stwierdził z kolei, że „Europa potrzebuje znacznie ambitniejszego programu inwestycji i konkurencyjności. Decydenci polityczni po prostu nie mogą wciąż proponować działań zwiększających koszty przedsiębiorstw i ubolewać, że jesteśmy na szarym końcu ligi światowej, jeżeli chodzi o wzrost gospodarczy. W swoim pięciopunktowym planie „Wydobywanie Europy z kryzysu”



- > 29.06. Forum Debaty Publicznej "System stanowienia prawa"
- > 12.11. Forum Debaty Publicznej „OSR”

Najważniejszym projektem przedstawionym przez rząd w drugiej połowie roku była nowelizacja działu VI Kodeksu pracy. Lewiatan zaprotestował przeciwko części propozycji, postulując w zakresie przepisów o czasie pracy:

- > dopuszczalność wydłużania okresu rozliczeniowego czasu pracy do 12 miesięcy,
- > ułatwienie stosowania ruchomego czasu pracy,
- > ułatwienie stosowania przerywanego czasu pracy,
- > możliwość rozliczania czasu pracy w kolejnych okresach rozliczeniowych,
- > obniżenie wysokości dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych,
- > rekompensowanie pracy w tzw. „wolną sobotę”,
- > elektroniczna ewidencja czasu pracy,
- > zmiana definicji doby pracowniczej.

Wspólnie z pozostałymi organizacjami pracodawców przedstawialiśmy nasze stanowisko wobec projektu. Dalsze prace będą prowadzone w 2013 r.

Nowelizacja kodeksu pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz pomysły wydłużenia urlopów macierzyńskich

Lewiatan w swoim stanowisku poparł rozwiązanie proponowane przez rząd, biorąc pod uwagę potrzeby związane z problemami demograficznymi, które w kolejnych latach będą się negatywnie odbijały na sytuacji rynku pracy, ale podkreślaliśmy także istotność rozszerzenia tego rozwiązania także na mężczyzn, aby wydłużony urlop nie powodował pogorszenia sytuacji kobiet na rynku pracy.

Sukcesem Lewiatana było także zablokowanie propozycji wprowadzenia dodatkowych składek od umów cywilno prawnych. Dyskusja na ten temat toczyła się w sierpniu i wrześniu 2012 r. i ostatecznie nie było zgody Premiera na takie działanie. Wprowadzenie dodatkowych składek mogłoby spowodować szereg konsekwencji w wielu branżach,

w tym np. branżach usługowych dla administracji publicznej.

Lewiatan przygotował i przedstawił także kompleksowe propozycje dotyczące elastyczności rynku pracy, które zostały przekazane do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Kancelarii Prezydenta.

11 propozycji dotyczyło form umów o pracę oraz czasu pracy, 1 dotycząca podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz jedna - przedstawiająca dualny system kształcenia. W przeważającej mierze były to propozycje przygotowane w ramach projektu flexicurity realizowanego przez Lewiatana.

Wśród najważniejszych działań legislacyjnych wymienić należy:

- > opiniowanie założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy, ustawy o statystyce publicznej, ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej i ustawy o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników.
- > przekazanie stanowiska do założeń do projektu ustawy o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw.
- > przekazanie stanowiska do projektu zmiany w ustawie o ubezpieczeniach społecznych oraz innych ustaw.

Ważnym z punktu widzenia Lewiatana działaniem było także wznowienie aktywnej pracy Rady Dyrektorów Personalnych Lewiatana.

Rada została utworzona, aby Lewiatan mógł przedstawiać kompleksowe, oparte na doświadczeniach firm członkowskich opinie i stanowiska dotyczące szeroko pojętego prawa pracy. Dzięki odnowieniu działalności Rady Dyrektorów Personalnych udało się przygotować opinie dotyczące proponowanych przez rząd zmian w zakresie kodeksu pracy. Rada w swoich pracach koncentrowała się na kwestiach związanych przede wszystkim z czasem pracy, odbyły się także spotkania z wiceministrami pracy - Jackiem Męcinią i Radosławem Mleczką i członkowie Konfederacji mieli okazję wymienić uwagi bezpośrednio z osobami przygotowującymi rozwiązania legislacyjne w zakresie stosunków pracy.

BUSINESSEUROPE przedstawiła konkretne działania mające na celu: ochronę euro, poprawę finansów publicznych i przyspieszenie reform strukturalnych, wspieranie inwestycji sektora prywatnego, wykorzystanie potencjału jednolitego rynku, rozwój zewnętrznego handlu Unii. Politycy muszą dostrzec kluczową rolę przedsiębiorstw we wzroście gospodarczym i tworzeniu miejsc pracy. Muszą również zrozumieć, że poprawa nadejdzie dopiero przy wsparciu i ułatwianiu inwestycji sektora prywatnego w takich dziedzinach jak energia, infrastruktura czy branża informatyczna.

Letnie Warsztaty Lewiatana

W dniach 3-4 lipca odbyły się pierwsze Letnie Warsztaty Lewiatana (LWL). Uczestnicy przez dwa dni zgłębiali m.in. tajniki zarządzania, public relations, zarządzania marką i flexicurity. Spotkanie to było także okazją do rozmowy z ekspertami i praktykami, a także do wymiany doświadczeń z innymi członkami Konfederacji Lewiatan. Równie ciekawe jak warsztaty poświęcone prowadzeniu biznesu okazały się wystąpienia profesorów fizyki i archeologii. Taka forma spotkań spotkała się z uznaniem uczestników i prowadzących i najprawdopodobniej będzie kontynuowana.



Z Prezydentem RP o zwiększeniu zatrudnienia i zmniejszaniu bezrobocia

3 lipca br. przedstawiciele pracodawców Henryka Bochniarz (Konfederacja Lewiatan), Andrzej Malinowski (Pracodawcy RP), Jan Klimek (Związek Rzemiosła Polskiego) i Wojciech Warski (BCC-ZP) przedstawili Prezydentowi RP rekomendacje dotyczące poprawy warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz zwiększenia skłonności do inwestowania i zatrudniania. Nacisk położono na uelastycznienie przepisów prawa pracy, dostosowanie edukacji do potrzeb gospodarki, współpracę władz samorządowych z przedsiębiorcami, obniżenie kosztów administracyjnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, zwiększenie efektywności publicznych służb zatrudnienia i kontraktowania usług aktywizacji zawodowej w prywatnych firmach. Pracodawcy krytycznie ocenili efektywność wydatkowania środków Funduszu Pracy i zapowiedzieli przygotowanie propozycji zmian zarządzania tym funduszem. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław



Budżet 2012

Konfederacja Lewiatan opiniowała w 2012 r. projekt założeń do budżetu państwa na 2013 r. (wiosna 2012) oraz właściwy projekt budżetu państwa na 2013 r. (wrzesień 2012), który zawierał już zmienione w stosunku do przedstawionych wiosną założenia makroekonomiczne. Eksperci Lewiatana wskazywali na zbyt optymistyczne założenia dotyczące prognozowanego wzrostu PKB w 2013 r. (tak w wersji pierwotnej, jak i w wersji zawartej w projekcie budżetu państwa na 2013 r.), przeszacowanie prognoz dotyczących inflacji w 2013 r. oraz zbyt optymistyczne założenia dotyczące popytu. Zwracali również uwagę na przesadnie wysoki, założony w projekcie budżetu poziom wpływów z podatków pośrednich oraz bezpośrednich, w tym podatków z działalności gospodarczej.

W ramach prac nad budżetem Konfederacja Lewiatan przedstawiała stanowisko ws. wysokości płacy minimalnej w 2013 r. stojąc na stanowisku, że w okresie osłabienia gospodarczego jej wzrost musi być ograniczony do minimum wynikającego z ustawy, czyli do 1600 zł. Takie rozwiązanie przyjął też ostatecznie rząd.

Opinie Lewiatana dotyczące budżetu i wzrostu płacy minimalnej dyskutowane były na posiedzeniach Komisji Trójstronnej, a stanowiska prezentowane w mediach i wielokrotnie cytowane.

Czarna Lista Barrier

W drugim kwartale 2012 r. Lewiatan przedstawił kolejną edycję „Czarnej Listy Barrier”. Lista uwzględnionych barrier i problemów, z którymi w codziennej działalności borykają się przedsiębiorcy, jest wciąż bardzo długa, a warunki prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce należą do najtrudniejszych w Europie. Na pierwszy plan wśród problemów wychodzą bariery związane ze zmieniającym się i niejasnym prawem podatkowym lub – jak w przypadku niektórych branż – brakiem przygotowanych rozwiązań prawnych (np. w obszarze inwestycji wydobywczych). Wciąż wysokie pozostają

koszty rejestracji i upadłości firmy, czy prowadzenia dokumentacji pracowniczej. Lewiatan bezskutecznie apeluje do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmiany w tym zakresie. Bołączką dla firm są także przewlekłe i nieprzewidywalne procedury administracyjne i wysokie obciążenia wynikające ze składek na ubezpieczenia społeczne. Rozbudowane nadmiernie pozostają obowiązki przedsiębiorców wynikające z konieczności prowadzenia sprawozdawczości dotyczącej ochrony środowiska. Żle się dzieje w sferze zamówień publicznych w Polsce, która w skrajnych przypadkach, jak np. w branży budowlanej, zachwiała całym rynkiem. Lista barrier w poszczególnych obszarach gospodarki nie ulega skróceniu, a w trakcie roku pojawiły się, jak wynika z Księgi, także nowe problemy.

Indeks Biznesu Lewiatana

Tak jak co roku, Lewiatan publikował comiesięczne obserwacje i analizy makroekonomiczne. Indeks Biznesu jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w Polsce opracowywanym przez ekspertów Lewiatana od początku 2003 r. Przygotowujemy prognozy koniunktury na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Prognozy te uwzględniają podstawowe parametry makroekonomiczne, jak spożycie, inwestycje, w tym inwestycje zagraniczne, eksport, inflację, bezrobocie, deficyt finansów publicznych, a także parametry finansowe takie, jak rentowność i płynność przedsiębiorstw, kredyty, stopę procentową. W 2012 r. zaprezentowaliśmy 12 prognoz, którym towarzyszyły konferencje prasowe. Omawialiśmy na nich wyniki Indeksu, a przede wszystkim przyczyny wyraźnie rysującego się osłabienia polskiej gospodarki i jego skutki dla przedsiębiorstw działających w Polsce.

Indeks Biznesu Lewiatana ma już bardzo silną pozycję na rynku. Nasze prognozy były co miesiąc prezentowane przez prasę ekonomiczną – centralną i regionalną, radio i telewizję, a także w coraz szerszym zakresie przez media internetowe. Korzysta z nich wiele firm członkowskich Lewiatana, szczególnie w okresie przygotowywania i weryfikowania biznes planów.

Komorowski przyznał, że również dostrzega potrzebę poszerzenia swobody prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. Zastrzegł jednak, że zmiana regulacji dotyczących stosunków pracy powinna następować w drodze dialogu między związkowcami i pracodawcami w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Prezydent potwierdził również, że jest przekonany o potrzebie przyspieszenia i pogłębienia reformy szkolnictwa wyższego.

11.07

Premier Donald Tusk w Lewiatanie

Tego dnia na zaproszenie Prezydenta Konfederacji do siedziby Lewiatana przybył na spotkanie Premier Donald Tusk. W spotkaniu z Premierem uczestniczyło ponad 30 osób. Dyskusja miała charakter roboczy i przedsiębiorcy mieli okazję przedstawić problemy, z którymi borykają się ich branże i firmy. Premier miał okazję usłyszeć postulaty dotyczące m.in. określenia strategicznych celów polityki gospodarczej rządu, polityki rynku pracy, pozyskiwania środków na inwestycje infrastrukturalne, podjęcia decyzji w sprawie polityki klimatycznej w kolejnych latach i przyspieszenia prac nad rozwiązaniami prawnymi dotyczącymi obszaru energetyki oraz wielu innych. Ze swojej strony Premier zobowiązał się do przyjęcia naszych postulatów w formie raportu i przekazania ich do poszczególnych ministerstw, aby Lewiatan w ciągu kilku miesięcy otrzymał odpowiedzi i uwagi do tych postulatów.



20.07

Piknik Lewiatana

20 lipca w ogrodach nowej siedziby Lewiatana odbył się tradycyjny piknik przyjaciół naszej organizacji. Jak co roku gościliśmy mnóstwo gości ze świata biznesu, nauki, polityki i mediów. W tym roku tematem przewodnim spotkania była budowa e-społeczeństwa. W debacie pod hasłem „Era Cyfryzacji-gdzie jesteśmy? Szanse i wyzwania dla przedsiębiorców” wzięli udział Michał Boni - Minister Administracji i Cyfryzacji, Wojciech Dziomdziora z Orange, Agata Waćławik-Wejman z Google, Tomasz Klekowski z Intel Polska oraz Jerzy Baczyński z Polityki. - Cieszę się, że mogliśmy się po raz kolejny spotkać się w gronie przedsiębiorców, środowisk opiniotwórczych, a także polityków, żeby wspólnie świętować ostatnie sukcesy Polski, zwłaszcza po EURO 2012, oraz dyskutować o wyzwaniach takich jak rozwój



Badanie MSP i dużych przedsiębiorstw

W 2012 r. Konfederacja Lewiatan zrealizowała kolejną, dziesiątą już, edycję badania kondycji firm sektora MSP w Polsce. Badanie, podobnie jak w 2011 r., zrealizowane zostało w ramach projektu „*Monitoring kondycji sektora MSP w latach 2010-2012*”, współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, na próbie 1500 firm. Wyniki badania zaprezentowane zostały na konferencji w Sejmie RP z udziałem posłów oraz przedstawicieli KE i administracji centralnej. Prezentacja wyników w ujęciu regionalnym nastąpiła także w czterech województwach – lubuskim, łódzkim, warmińsko-mazurskim oraz wielkopolskim. W konferencjach tych brali udział posłowie reprezentujący w Sejmie dany region oraz przedstawiciele władz lokalnych. Wyniki badania MSP 2012 są m.in. wykorzystywane przez MRR w przygotowywaniu koncepcji wykorzystania środków unijnych w nowej perspektywie finansowej 2014-2010.

W 2012 r. opublikowany został także raport z badania MSP w poprzednim, 2011 r. „*Słabe i mocne strony przedsiębiorstw sektora MSP w Polsce*”, który w ciągu roku był wielokrotnie cytowany, w tym w dokumentach przygotowywanych przez instytucje administracji publicznej. Raport z badania przeprowadzonego w 2012 r. będzie dostępny na początku 2013 r.

Fundusze europejskie

W 2012 r. trwały intensywne prace związane z nową perspektywą finansową na lata 2014-2020, zarówno na poziomie unijnym, jak i krajowym. Ekspertki Lewiatana oraz firmy członkowskie aktywnie uczestniczyły w tym procesie, m.in. poprzez udział w konsultacjach organizowanym przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego i inne resorty kluczowe dla programowania nowej perspektywy. Zaangażowani byliśmy m.in. w warsztaty dotyczące wsparcia obszaru edukacji, zatrudnienia, włączenia społecznego w ramach EFS 2014-2020 oraz w cykl spotkań, których celem było

przygotowanie nowego systemu wyboru projektów w taki sposób, by uniknąć błędów, które pojawiały się do tej pory.

Wkładem Konfederacji w przygotowanie nowej perspektywy były również nasze stanowiska i ekspertyzy. W styczniu 2012 r. opiniowaliśmy projekty rozporządzeń unijnych w ramach polityki spójności dla przyszłej perspektywy finansowej. W drugim półroczu MRR otrzymało od Lewiatana ocenę dokumentu „*Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020 – uwarunkowania strategiczne*”. Lewiatan podkreślił, że nadrzędnym celem wsparcia inwestycji z funduszy europejskich powinno być wypracowanie trwałych podstaw do wzrostu konkurencyjności gospodarki oraz jej zdolności do zatrudniania także po 2020 r. W tym kontekście podkreślono konieczność wspierania obszarów o największym potencjale rozwojowym oraz fakt, że środki unijne nie mogą służyć bieżącej „walce z kryzysem”. Zasadą przyświecającą wykorzystaniu środków powinno przy tym być wykluczenie możliwości zaburzania konkurencji na rynku, unikanie przyznawania dotacji na cele obciążone normalnym ryzykiem biznesowym, nie przeznaczanie unijnych środków na realizację zadań, które państwo lub sektor prywatny i tak realizowałby bez dostępu do nich, akceptacja dla podwyższonego ryzyka (tak w wersji opartej na dotacjach, jak i na instrumentach zwrotnych). W materiale Lewiatana zaproponowano również m.in. sposób wspierania innowacyjnych projektów, rozwoju infrastruktury, cyfryzacji, energetyki i ochrony klimatu.

Ponadto trwały prace nad ekspertyzami dotyczącymi przyszłej perspektywy związanymi m.in. z zastosowaniem instrumentów zwrotnych, wspieraniem rozwoju kompetencji pracowników i wzrostu adaptacyjności przedsiębiorstw i systemem finansowania badań i rozwoju.

Efektom współpracy wszystkich organizacji reprezentatywnych było niezwykle krytyczne stanowisko partnerów społecznych dotyczące realizacji zasady partnerstwa – współpracy między administracją a przedsiębiorstwami i organizacjami społecznymi

społeczeństwa cyfrowego – powiedziała Henryka Bochniarz. W trakcie pikniku z inicjatywy Konfederacji Lewiatan ogłoszono Manifest Cyfrowy wymieniający kluczowe wyzwania na przyszłość.

Piąte Regaty Żeglarskie Lewiatana

Jak co roku w mazurskim kurorcie Sztynort spotkaliśmy się na dwudniowych, tym razem jubileuszowych regatach w gronie członków naszej konfederacji. Wystartowało aż 31 załóg. Z okazji pięciolecia po raz pierwszy oprócz wyścigów jachtów kabinowych odbyły się także zawody w klasie Omeg. Zwycięski puchar w pierwszej kategorii wywalczyła załoga firmy Bell pod sterami Sebastiana Syksa. Na Omegach najlepiej ścigała się załoga Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego ze sternikiem Tomaszem Mozdyniewiczem. W tym roku po raz pierwszy przyznaliśmy nagrody specjalne. Tytuł najbardziej rozśpiewanej załogi otrzymała drużyna Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych. Za najweselszych uznani zostali przedstawiciele Związku Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan. Najlepiej ubraną ekipą okazała się załoga Nadwiślańskiego Związku Pracodawców Prywatnych Lewiatan.



25-26.08

IV Kongres Kobiet

W Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie spotkała się rekordowa liczba kobiet. Ponad osiem tysięcy kobiet z Polski i Europy spotkało się na IV Kongresie Kobiet. Tematem przewodnim tegorocznego kongresu była przedsiębiorczość kobiet. Wśród gości spotkały się osoby z 30 krajów, w tym m.in. z: Ukrainy, Gruzji i Kuwejtu. Podczas dwóch dni debatowano o konwencji w sprawie przemocy wobec kobiet i wprowadzenia parytetu, przemienności płci na listach wyborczych, 40 procentowej kwoty w zarządach i radach nadzorczych spółek publicznych zgodnie z propozycją Komisji Europejskiej, działaniach monitorujących i legislacyjnych na rzecz wyrównania płac. Dyskutowano także o budowie sieci wiejskich centrów edukacyjno-kulturowych oraz nowoczesnych rozwiązań w zakresie instytucjonalnej opieki nad małymi dziećmi i promocji równego udziału obojga rodziców w ich wychowaniu. Laureatką Nagrody Kongresu Kobiet została Barbara Labuda. Olga Krzyżanowska ze wzruszeniem odczytała laudację dla swojej koleżanki. W tym roku po raz



14.09

w okresie 2007-2013. Brak strategicznego podejścia administracji oraz nieumiejętność wykorzystania wiedzy i doświadczenia partnerów spoza administracji wymienione zostały jako główne słabości wykorzystania partnerstwa. W bieżącej perspektywie udział partnerów był zapewniony przede wszystkim poprzez konsultacje ad hoc i konsultacje masowe dokumentów, których kształt był w dużej mierze zdeterminowany ustaleniami na wcześniejszych etapach prac. Stąd też wśród kluczowych postulatów na okres 2014-2020 znalazły się następujące:

- > ustalenie zasad określania kompetencji, praw i obowiązków, potencjału, zasięgu oddziaływania (w tym lokalnego, regionalnego, krajowego) partnerów, wraz ze sposobem i kryteriami ustanawiania ich udziału w pracach nad realizacją perspektywy finansowej 2014-2020,
- > ustalenie obszarów tematycznych (na wszystkich poziomach: krajowym, regionalnym, lokalnym), w których wymagany/ pożądanym będzie udział odpowiednich partnerów (na każdym etapie: przygotowania, wdrażania, monitorowania i oceny),
- > ustalenie harmonogramu działań w partnerstwie (w tym: tematy konsultacji/ obszary problemowe/ podmioty odpowiedzialne za organizację konsultacji).

Brak reakcji MRR na postulaty organizacji pracodawców i pracowników spowodował decyzję partnerów o wypracowaniu propozycji strategii realizacji partnerstwa na lata 2014-2020. Prace będą kontynuowane na początku 2013 r.

W ramach prac nad przygotowaniem do realizacji perspektywy finansowej 2014 - 2020 odbywały się także z naszej inicjatywy spotkania członków Konfederacji z przedstawicielami instytucji odpowiedzialnych za przygotowanie dokumentów programowych i systemu wdrażania funduszy:

- > Członkowie Konfederacji Lewiatan spotkali się z europosem Janem Olbrychtem, sprawozdawcą w sprawie przepisów szczegółowych dotyczących Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), który wspiera inwestycje w m.in. badania, rozwój, innowacje, działania związane ze zmianą klimatu i ochroną środowiska oraz infrastrukturę

telekomunikacyjną, energetyczną i transportową. Podczas spotkania przedsiębiorcy zapoznali się ze szczegółami przedstawionej przez Komisję Europejską propozycji funduszy spójności po 2013 r., a także z bieżącymi pracami nad propozycją w unijnych instytucjach. Dyskutowana m.in. o kwestii utrzymania wsparcia dla dużych przedsiębiorstw, potrzebie angażowania środowiska przedsiębiorców w prace nad przyszłą perspektywą finansową oraz funkcjonowanie instrumentu finansującego infrastrukturę „Łącząc Europę”. Była to unikalna okazja do przekazania postulatów biznesu i wywarcie realnego wpływu na kształt przyszłej perspektywy finansowej.

- > W spotkaniu z przedstawicielem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego – resortu kluczowego dla koordynacji procesu przygotowania dokumentów programowych do przyszłej polityki spójności na poziomie krajowym, ministrem Pawłem Orłowskim, dyskutowano na temat zaawansowania rządowych prac nad funduszami europejskimi na lata 2014-2020 oraz spodziewanych kierunków wsparcia w Polsce inwestycji z unijnych środków w przyszłej perspektywie. Zaprezentowane zostały postulaty Lewiatana dotyczące m.in. efektywności koncentracji tematycznej, rosnącej roli zwrotnych instrumentów finansowych oraz realizacji zasady partnerstwa – kluczowej z punktu widzenia zaangażowania organizacji partnerów społecznych w proces programowania, wdrażania, monitorowania i ewaluacji systemu wsparcia.
- > Członkowie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji Lewiatan podczas spotkania z przedstawicielami Ministerstwa Administracji i Cyfryzacji (przykład spotkania z resortem wiodącym dla jednego z obszarów tematycznych przewidzianych do wsparcia w latach 2014-2020) przedstawili postulaty przedsiębiorców związane z dystrybucją i sposobem zaprogramowania wsparcia w obszarze cyfryzacji i technologii informacyjno-komunikacyjnych.

Ważne dla rozmowy o przyszłej perspektywie i wsparciu np. dla dużych firm było także spotkanie z kierownictwem Ministerstwa Rozwoju Regionalnego. Minister Elżbieta Bieńkowska przedstawiła kontekst działań MRR w zakresie programowania wydatków z fundu-

pierwszy kongres nagrodził też mężczyznę, co ma dać początek nowemu zwyczajowi. Laureatem nagrody został Prezes warszawskiej Giełdy Papierów Wartościowych, Ludwik Sobolewski. Druga nagroda, Specjalne Wyróżnienie Kongresu Kobiet, również przyznane w tym roku po raz pierwszy, trafiło do Jadwigi Król, Pełnomocniczki Kongresu Kobiet na Warmii i Mazurach, wiceprezeski elbląskiego Stowarzyszenia „Serce za Uśmiech”. W trakcie kongresu przedstawiono także wyniki ankiety przeprowadzonej wśród uczestniczek wydarzenia. Ponad 90% uczestniczek i uczestników IV Kongresu Kobiet opowiada się za parytetami w polityce (50% kobiet i 50% mężczyzn na listach i na dwóch pierwszych miejscach list) oraz za kwotami płci w zarządach spółek (ustalona minimalna liczba kobiet lub mężczyzn w zarządach spółek). Uroczyste zakończenie IV Kongresu Kobiet uświetniła swoim występem najstarsza didżejka w Polsce, 74-letnia DJ Wika, która apelowała ze sceny: - *Robienie tego, co lubimy i potrafimy robić powinno być normą, bez względu na wiek. Ograniczyć może nas choroba i brak sił, ale nie wiek.*



Twarze regionalnego biznesu wybrane - rozstrzygnięcie konkursu „Biznes. Dobry wybór”

118 przedsiębiorców z całej Polski, którzy osiągnęli sukces w biznesie, a zarazem angażują się społecznie i są odpowiedzialnym pracodawcą, zostało wybranych do ogólnopolskiej galerii przedsiębiorców „Biznes. Dobry wybór”. - *Wybraliśmy pozytywnych bohaterów, którzy swoimi dokonaniem pokazują, że biznes to dobry wybór. Poszukiwaliśmy właścicieli i menadżerów firm, również tych niewielkich, którzy odnoszą sukcesy biznesowe, angażują się na rzecz środowiska lokalnego i partnersko traktują pracowników* - mówiła Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan. Zgłoszenia do konkursu były otwarte, kandydaci mogli zgłaszać się sami, mogli zostać również zgłoszeni np. przez pracowników. Wyboru dokonały kapituły złożone z: wojewodów lub marszałków województw, przedstawicieli regionalnych związków pracodawców oraz szefów mediów lokalnych - z prasy, radia i telewizji. Konkurs „Biznes. Dobry wybór” zorganizowany został przez Konfederację Lewiatan w ramach projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorców” współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



szy strukturalnych. Rozmawialiśmy także o realizacji założeń dokumentów strategicznych przygotowanych przez rząd, które są punktem odniesienia dla programów wydawania środków z budżetu UE.

Eksperci Lewiatana brali udział także w pracach związanych z bieżącą perspektywą, m.in. prezentując stanowiska biznesu na forum Komitetów Monitorujących krajowych programów operacyjnych, w szczególności KM PO Innowacyjna Gospodarka i PO Kapitał Ludzki. Przygotowane zostały uwagi m.in. do Rozporządzenia MRR w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w PO KL. Jak co roku, w ramach Grupy ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy KM PO KL, której pracom przewodniczy Lewiatan, przygotowana została opinia do projektów systemowych PARP wspierających wzrost adaptacyjności przedsiębiorstw planowanych na 2013 r. oraz analiza kryteriów wyboru projektów w komponencie regionalnym PO KL – Priorytetu VIII, zaprezentowana instytucjom pośredniczącym PO KL w grudniu 2012 r., która objęła wszystkie regiony oraz propozycje wzorcowych kryteriów merytorycznych w najczęściej ocenianych kwestiach. Dotyczyły one między innymi obowiązku prowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych, form weryfikacji efektów szkolenia, kompleksowości wsparcia w projektach outplacementowych. Pracę kontynuowała także Grupa ds. MŚP przy KK NSRO.

W ramach prac nad wdrażaniem funduszy strukturalnych dla przedsiębiorców opiniowaliśmy w 2012 r. następujące projekty legislacyjne:

- > projekt Rozporządzenia Ministra Gospodarki w sprawie regionalnych instytucji finansujących
- > Revisions of the regional aid guidelines przygotowane przez Komisję Europejską
- > rozporządzenie ustanawiające wspólne przepisy dotyczące funduszy objętych zakresem wspólnych rama strategicznych oraz ustanawiające przepisy ogólne dla EFRR, EFS, FS
- > rozporządzenie w sprawie przepisów szczegółowych dla EFRR i celu „Inwestycje na rzecz wzrostu gospodarczego i zatrudnienia”
- > rozporządzenie w sprawie przepisów szczegółowych dla EFS i celu „Inwestycje na rzecz wzrostu gospodarczego i zatrudnienia”

- > rozporządzenie MRR w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO KL
- > projekt ustawy o zmianie ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju
- > rozporządzenie MRR zmieniające rozp ws udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO RPW
- > rozporządzenie MRR w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach PO KL
- > dokument Programowanie perspektywy finansowej 2014-2020 – uwarunkowania strategiczne
- > zasady realizacji pilotażowego konkursu w działaniu 2.1.2 PO KL "Dokapitalizowanie funduszy szkoleniowych w MŚP"
- > rozporządzenie MRR w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej na wspieranie tworzenia i rozwoju gospodarki elektronicznej w ramach PO IG

Edukacja i system szkolnictwa

Lewiatan w 2012 r. aktywnie uczestniczył także w pracach legislacyjnych dotyczących funkcjonowania systemu nauki i szkolnictwa wyższego. Rząd, po kilku latach obowiązywania nowych ustaw o szkolnictwie wyższym i finansowaniu nauki, zaproponował zmiany do tych aktów prawnych. Wśród najważniejszych projektów, do których uwagi zgłaszaliśmy należały:

- > projekt założeń zmiany ustawy o finansowaniu nauki
- > projekt zmiany ustawy o szkolnictwie wyższym
- > projekt rozporządzenia o gospodarce finansowej uczelni
- > projekt rozporządzenia w sprawie podziału dotacji dla uczelni

Wciąż najważniejszym postulatem uczelni prywatnych pozostaje doprowadzenie do sytuacji, w której prawa uczelni prywatnych w różnych obszarach działalności – finansów, czy uprawnień będą takie same jak uczelni publicznych.

Regulacje branżowe

Dzięki wspólnym działaniom Lewiatana oraz związków branżowych udało się wprowadzić do regulacji branżowych wiele korzystnych zmian, m.in.:

Wicepremier Jacek Rostowski gościem Lewiatana

18 września odbyło się spotkanie członków Konfederacji Lewiatan z ministrem finansów Jackiem Rostowskim, któremu towarzyszyli wiceministrowie Maciej Grabowski oraz Hanna Majszczyk. Spotkanie było okazją do zapoznania się z oceną ministra bieżącej sytuacji gospodarczej i finansowej w Europie i Polsce oraz do wymiany poglądów na kwestie regulacyjne wybranych branż. Minister Rostowski wyraził przekonanie, że ostatnie decyzje EBC stanowią przełom w rozwiązywaniu kryzysu strefy euro. Spodziewa się on, że 2013 rok będzie trudny, z uwagi na tendencje recesyjne u naszych głównych partnerów gospodarczych i utrzymujące się ryzyka niestabilności w niektórych krajach strefy euro, po którym jednak - w 2014-15 - przyjdą lepsze czasy. W związku z powyższym, minister zapowiedział, że w 2013 będzie totalnie bezwzględny, jeśli chodzi o finanse publiczne. W projekcie budżetu na 2013 r. nie założono realnego wzrostu wydatków. Z drugiej strony nie planuje się obecnie podwyżek podatków. Ponadto minister spodziewa się wyjścia Polski z procedury nadmiernego deficytu już w 2013 roku. Warunki podatkowe i regulacyjne dla niektórych branż gospodarki były z kolei przedmiotem pytań i ożywionej dyskusji w dalszej części spotkania.



Europejskie Forum Nowych Idei 2012

Drugie Europejskie Forum Nowych Idei zorganizowane zostało pod hasłem „Lider czy statysta? Europa w wielobiegunowym świecie. Perspektywa biznesu.” Do Sopotu przyjechało ponad 1100 osób. Wybitni ekonomiści, liderzy biznesu, politycy i naukowcy dyskutowali przez kilka dni o roli kontynentu europejskiego w nowym układzie sił na świecie. Wśród panelistów znaleźli się między innymi: Zbigniew Brzeziński, Michał Gorbaczow, Norman Davies, Bernard Henri-Lévy, George Friedman, Benjamin R. Barber, Lech Wałęsa, Jerzy Buzek, Jan Krzysztof Bielecki, Leszek Balcerowicz, Jerzy Hausner, Danuta Hübner. W programie znalazło się 5 sesji plenarnych: „Europejskie interesy i obowiązki wobec świata”, „Europejski model społeczny. Coś się kończy, coś się zaczyna”, „Ile państwa w gospodarce? Ile rządu w społeczeństwie?”; „Czy parytety i kwoty mają sens?”, „Unia Europejska i Turcja wobec wspólnych wyzwań w zglobalizowanym świecie”. Poza tym 15 paneli tematycznych (m.in. „Unia Europejska - scenariusze przyszłości”, „Jak powinien wyglądać nowy ład finansowy?”, „Czego biznes oczekuje od uniwersytetów



- > **Ustawa o zmianie ustawy Prawo telekomunikacyjne** – dzięki zaangażowaniu Konfederacji Lewiatan, na etapie prac sejmowych, udało się wprowadzić do ustawy poprawkę różnicującą wysokość opłat za częstotliwości, odpowiednio dla telewizji analogowej i cyfrowej, w zależności od charakteru (wielkości) gminy. Ponieważ Sejm nie objął analogicznym rozwiązaniem radiofonii analogowej, Lewiatan podjął w Senacie działania mające na celu zrównanie sytuacji nadawców radiowych z telewizyjnymi. Senatorowie zgodzili się z naszą argumentacją i wprowadzili do ustawy zapisy różnicujące wysokość opłat za wykorzystywane częstotliwości w odniesieniu do radiofonii analogowej rozpowszechnianej w paśmie 30–174 MHz, w zależności od charakteru (wielkości) gminy.
- > **Nowelizacja Prawa Telekomunikacyjnego** – w ustawie znalazły się rozwiązania dot. instalowania na komputerach użytkowników tzw. cookies, przewidujące możliwość wyrażenia na to zgody poprzez ustawienia przeglądarki. Gwarancja taka była dla przedsiębiorców internetowych bardzo istotna, bowiem konieczność każdorazowego wyrażania zgody na cookies, przy otwieraniu stron internetowych, mogłaby istotnie utrudnić ich funkcjonowanie.
 - udało się poprawić rozwiązania dotyczące przesyłania korespondencji papierowej abonentom. Nie trzeba jej będzie przysyłać papierowo jeżeli zmiana regulaminu, czy cennika wynika ze zmiany prawa, wprowadzenia nowej usługi, obniżki cen, lub wynika z decyzji Prezesa UKE. Również w przypadku zmian umowy za pomocą środków porozumiewania się na odległość nie trzeba będzie przysyłać wersji papierowej, chyba że nie będzie innej możliwości.

Konfederacja Lewiatan podejmowała szereg działań także w innych branżach. Nie zawsze dotyczyły one działań stricte legislacyjnych, wielokrotnie obejmowały przygotowanie dopiero propozycji rozwiązań prawnych dla poszczególnych sektorów. Dotyczyło to m.in.:

- > sektora pocztowego i przeciwdziałania utrzymania monopolu Poczty Polskiej w wybranych obszarach po 1 stycznia 2013 r. Lewiatan przygotowywał spotkania, prowadził działalność rzeczniczką w Ministerstwie Administracji i Cyfryzacji, umożliwił udział w spotkaniach i debatach, organizował także konferencje prasowe w tej sprawie,
 - > przemysłu farmaceutycznego, dla którego szereg zagrożeń związanych jest z obowiązującą ustawą refundacyjną, czy regulacjami UE, wchodzącymi w życie w 2013 r. i później,
 - > sieci aptecznych, które nie mogą reklamować swoich produktów i przez to nie mogą konkurować z innymi miejscami, w których dopuszczona jest sprzedaż leków bez recepty,
 - > towarzystw emerytalnych, które borykają się z zagrożeniem likwidacją ze względu na propozycje rządu dotyczące przesuwania środków z OFE do ZUS przed przejściem pracownika na emeryturę.
- Wśród działań na rzecz tych branż i innych podejmowanych przez Lewiatana na rzecz członków znalazły się:**
- > interwencja Konfederacji Lewiatan na rzecz TESCO, w sprawie wypracowania pozytywnej dla handlu interpretacji ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi w zakresie sprzedaży alkoholu przez Internet;
 - > udzielenie wsparcia firmie GFT Goldfruct Sp. z o.o. (Kinga Pienińska), realizującej projekt transgranicznej rozlewni wody mineralnej na terenie Słowacji. Dzięki pomocy Lewiatana i Centrum SOLVIT Polska wstrzymana przez władze Słowacji inwestycja została odblokowana.
 - > udzielenie pomocy Polskiemu Związkowi Przemysłu Kosmetycznego w kontaktach z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów i współorganizacja Seminarium z udziałem ekspertów z UOKiK nt. funkcjonowania systemu RAPEX;
 - > przygotowanie szkolenia dla Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego nt. stanowienia prawa w Unii Europejskiej (komitologia);
 - > zgłoszenie przedstawicieli Konfederacji Lewiatan do poszczególnych grup roboczych Warsztatów organizowanych przez Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji na temat Wolności w Internecie (Microsoft, Google, T-Mobile, Allegro, MIH, TPSA, Nasza Klasa, Związków Farmacji itp.);
 - > pomoc w pozyskaniu ekspertów z UOKiK na Seminarium Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego nt. Dobrych Praktyk Reklamy Kosmetyków;

przyszłości?”), a także wykłady, debaty i kontrapunkty. Tegoroczny program wzbogacił gość specjalny – Turcja. W ramach dnia tureckiego odbyła się sesja plenarna, warsztaty oraz specjalny program artystyczny poświęcony temu krajowi.

Uczestnicy EFNI przyjęli Deklarację Sopocką, w której uznali, że Europa potrzebuje większej integracji politycznej i walutowej. Postulowali:

- szybkie stworzenie mapy drogowej do integracji politycznej i walutowej Europy,
- integrację konsekwentną, w tym cztery filary Unii: wolny przepływ osób, kapitału, towarów i usług,
- integrację odważną oraz dobrze przygotowaną w nowych obszarach – fiskalnym, bankowym i monetarnym,
- prowadzenie jednolitej polityki zagranicznej i stworzenie faktycznego wspólnotowego potencjału wojskowego
- oparcie europejskiego budżetu na nowych zasadach (w wyniku przekazania części kompetencji państw członkowskich do Unii)
- prowadzenie i wspieranie debaty politycznej i społecznej z perspektywy europejskiej, a nie tylko krajowej, by włączyć obywatelki i obywateli w projekt europejski
- wprowadzenie rozwiązań, które umożliwią większe i pełniejsze zaangażowanie kobiet w życie społeczne i polityczne oraz podejmowanie decyzji gospodarczych
- odbudowę relacji transatlantycznych oraz zwiększanie znaczenia Europy i jej oddziaływania przez poszerzenie obszarów współpracy politycznej, gospodarczej i społecznej opartej na poszanowaniu niezależności, w krajach rozwijających się

EFNI zorganizowane zostało we współpracy z BUSINESSEUROPE, miastem Sopot oraz wiodącymi firmami i instytucjami. Partnerami strategicznymi były: Orange, Orlen, PZU, Rzeczpospolita i TVP. Partnerem gali była Fundacja Instytut Lecha Wałęsy. Wśród głównych partnerów znaleźli się: Bloomberg Business Week Polska, Citi Handlowy, Deloitte, Dziennik Gazeta Prawna, Energia, Europejski Komitet Społeczno-Ekonomiczny, Forbes, Google, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, Intel, KPMG, Kulczyk Investments, Newsweek, PGNiG, Provident, Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna, PWC, Tesco, Wprost.

W gronie partnerów byli także: BASF, CANAL+, DELL, Diversity Index, Hill+Knowlton Strategies, LOT, Radio Pin



- > kompleksowe działania na rzecz członków Związku Pracodawców Prywatnych Mediów związane z postępowaniami przed Komisją Prawa Autorskiego oraz Sądem Okręgowym w Poznaniu o zatwierdzenie tabel wynagrodzeń.
- > udział w postępowaniu konsultacyjnym dotyczącym projektu decyzji Prezesa UKE w sprawie określenia znaczącej pozycji na rynku świadczenia usługi zakończenia połączeń głosowych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej oraz nałożenia, utrzymania i zmiany obowiązków regulacyjnych dla Polkomtel, PTC oraz PTK Centertel.
- > przekazanie do Komisji Europejskiej pisma w sprawie rozpoczęcia przez UKE procesu notyfikacji projektów decyzji w zakresie wyznaczenia podmiotów o pozycji SMP na rynkach zakończenia połączeń w sieciach mobilnych i wyznaczenia stawek MTR od 1 stycznia 2013 r. (działanie na rzecz Polkomtel, PTC oraz PTK Centertel).
- > uzyskanie od Ministerstwa Sprawiedliwości (pismo z dnia 3 sierpnia 2012 r.) deklaracji uwzględnienia w pracach legislacyjnych części postulatów Konfederacji Lewiatan dot. procedury cywilnej (m.in. w zakresie złożenia dokumentu pełnomocnictwa, przekazywania przez komorników informacji o bezskutecznych egzekucjach, doręczeń i kosztów egzekucji).
- > złożenie do UOKiK zawiadomienia o podejrzeniu stosowania praktyk ograniczających konkurencję przez Naczelną Izbę Aptekarską (działanie na rzecz ZPA Pharmanet).
- > złożenie do Ministra Zdrowia pisma z wnioskiem o unieważnienie niektórych uchwał organów samorządu aptekarskiego, jako niezgodnych z prawem (działanie na rzecz ZPA Pharmanet).
- > przygotowanie, na prośbę Związku Przemysł Kosmetycznego, dwóch projektów umów (wzorów umów) na wydawanie przez Związek certyfikatów pochodzenia kosmetyków. Jeden wzór przewidziany został dla firm członkowskich Związku, drugi dla klientów zewnętrznych. Certyfikaty niekiedy są wymagane przez importerów kosmetyków z państw trzecich, a ich wydawanie jest ważną funkcją Związku
- > przygotowanie na prośbę Związku Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa kompleksowego projektu nowelizacji ustawy o wyrobach budowlanych. Przedmiotem projektu jest wprowadzenie dobrowolnej certyfikacji wyrobów budowlanych. W ramach certyfikacji, producent zgadzałby się na niezapowiedziane kontrole produkowanych przez siebie i wprowadzonych na rynek wyrobów. Taka kontrola byłaby w pełni obiektywna i skutecznie ujawniałaby wszelkie naruszenia. Dlatego wyroby opatrzone nowym znakiem V dawałyby prawdziwą gwarancję, że spełniają wymagania deklarowane przez producentów. Projekt został zaprezentowany na targach BUDMA w Poznaniu i konferencji w siedzibie Lewiatana.
- > na prośbę ENKEV S.A. przygotowanie projektu przepisów przewidujący możliwość dochodzenia odszkodowania za szkody wyrządzone przez wywłaszczenie nieruchomości, a nie naprawione odszkodowaniem za prawo rzeczowe do nieruchomości (własność gruntów i budynków, użytkowanie wieczyste gruntu).
- > na prośbę CEMEX wystąpienie do MRR w sprawie ogłoszenia w Dz. Urz. UE przetargów organizowanych przez przedsiębiorstwa prywatne korzystające z funduszy unijnych. Otrzymaliśmy wyjaśnienia częściowo usuwające nieuzasadnione wymagania związane z obowiązkiem ogłoszenia zamówień o niskich wartościach.
- > na prośbę Związku Pracodawców Producentów Materiałów dla Budownictwa przygotowanie opracowania nt. zmian w nadzorze budowlanym w zakresie ustawy o wyrobach budowlanych; W wyczerpujący sposób przedstawiono analizę porównawczą nadzoru Inspekcji Handlowej, Inspekcji Ochrony Środowiska i nadzoru budowlanego, wskazując na słabość tego ostatniego.
- > na prośbę Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego, Konfederacja Lewiatan przygotowała opracowanie pt. „Sankcje w branży kosmetycznej - Przewodnik”. W przystępnej formie omawia on wiele sankcji karnych, wykroczeniowych i administracyjnych, na jakie mogą być narażeni przedsiębiorcy działający w przemyśle kosmetycznym;
- > przygotowanie opinii w sprawie możliwości wniesienia skargi do Trybunału Sprawiedliwości UE przez Lewiatana i Marinex Sp. z o.o.

i Wirtualna Polska. Merytorycznego wsparcia udzielili: Academy of Arts and Science, Green Cross, Stowarzyszenie Kongres Kobiet, Liberte, OECD, Think Tank oraz Wrocław Global Forum. Partnerzy logistyczni: Konsalnet i Port Lotniczy Gdańsk im. Lecha Wałęsy.

EFNI w liczbach:

- 1135 uczestników
- 135 panelistów, w tym 55 z zagranicy
- 300 osób (technicy, kelnerzy) zadbało o wygodę gości
- 153 akredytowanych dziennikarzy
- Ponad 1000 publikacji medialnych na temat Forum



Konferencja IBA: Szanse i wyzwania stojące przed firmami w nowych krajach UE – perspektywa na przyszłość

Trzydniowa konferencja została zorganizowana w Warszawie przez Europejskie Forum Regionalne International Bar Association, czyli założoną w 1947 roku największą organizacją prawniczą na świecie, zrzeszającą prawników, izby prawnicze i stowarzyszenia prawnicze. Partnerem merytorycznym konferencji była Konfederacja Lewiatan, natomiast Kancelaria Wardyński i Wspólnicy jednym ze współorganizatorów.

Była to pierwsza w Polsce konferencja dla przedsiębiorców i prawników kładąca nacisk na praktyczny wymiar rozwiązań prawnych wspierających działalność biznesową. W jej trakcie omówiono bieżące problemy gospodarcze i prawne, z którymi przedsiębiorcy muszą się zmierzyć zarówno we własnych krajach, jak i w czasie inwestycji transgranicznych prowadzonych w Europie Środkowo-Wschodniej.

Konferencja obejmowała warsztaty i sesje dotyczące finansowania i ekspansji działalności, podatków, fuzji i przejęć, sukcesji w biznesie, upadłości, outsourcingu w CEE, restrukturyzacji, prawa konkurencji, arbitrażu oraz roli samorządów zawodowych we współczesnym społeczeństwie obywatelskim.

W konferencji uczestniczyła Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan, która mówiła m.in. o sukcesach polskiej transformacji. W jednym z paneli udział brał również Henryk Orfinger, Przewodniczący Rady Głównej Konfederacji Lewiatan. Wśród zaproszonych gości byli m.in. prof. Leszek Balcerowicz, prof. Danuta Hübner, Andrzej Klesyk.



- > udział w konsultacjach KRRIT dotyczących wybranych kierunków zmian w prawie medialnym (na rzecz Związku Pracodawców Prywatnych Mediów).
- > zaangażowanie Lewiatana w zmianę projektu tzw. dyrektywy tytoniowej przygotowanej przez Komisję Europejską. Dzięki naszym staraniom udało się przekonać rząd do przyjęcia krytycznego stanowiska Polski wobec projektu dyrektywy. W kształcie zaproponowanym przez KE zagrażała ona nie tylko firmom działającym w branży tytoniowej, ale przy wątpliwych zyskach w zakresie ochrony zdrowia, powodowała także duże straty dla plantatorów i innych firm współpracujących z dużymi koncernami tytoniowymi. Działania będą kontynuowane w 2013 r.
- > Lewiatan przeciwstawił się również przyjęciu przez Polskę porozumienia o jednolitym sądzie patentowym. W drugiej połowie 2012 r. podejmowane były działania, które miały przekonać rząd do rezygnacji z przystąpienia do jednolitej ochrony. Zorganizowano konferencje, przygotowano artykuły prasowe i dyskusje eksperckie. Decyzja rządu ostatecznie ma zapaść na początku 2013 r.

Lewiatan w Unii Europejskiej

Konfederacja Lewiatan od 2002 roku jako jedyna polska organizacja biznesowa ma swoje biuro i przedstawicieli w Brukseli. Jesteśmy też jedyną organizacją z Polski należącą do BUSINESSEUROPE – największej i prestiżowej europejskiej konfederacji pracodawców, zrzeszającej 20 mln firm z 35 krajów Europy.

Henryka Bochniarz, Prezydent Lewiatana, do końca 2012 r. pełniła funkcję Wiceprezydenta BUSINESSEUROPE. Nasz głos, pomysły i rekomendacje są prezentowane najważniejszym osobom w Europie. Tym bardziej, że Jacek Krawczyk, wiceprezydent Lewiatana i wiceprezydent Europejskiego Komitetu Ekonomiczno – Społecznego, został wybrany szefem grupy pracodawców w Komitecie.

Po intensywnym okresie prezydencji Polski w Radzie UE, w którym Lewiatan był aktywny i reprezentował perspektywę pracodawców, rok 2012 był powrotem do podstawowego zadania, czyli dbania o dobre przepisy dla biznesu. W ubiegłym roku organizowaliśmy w Brukseli wiele spotkań w sprawach szczególnie interesujących dla naszych członków i ważnych dla polskiej gospodarki:

- > wspólnie z innymi federacjami zrzeszonymi w BUSINESSEUROPE przygotowaliśmy propozycje biznesu – jak w pięciu krokach przywrócić Europę na ścieżkę wzrostu,
- > współorganizowaliśmy debatę na temat realizacji celów Europejskiej Agendy Cyfrowej w Parlamencie Europejskim,
- > współorganizowaliśmy spotkanie Polskiego Związku Przemysłu Kosmetycznego z europosłami nt. rozwoju metod alternatywnych w badaniach kosmetyków.
- > w czasie toczącej się debaty nt. funkcjonowania rozporządzenia REACH Lewiatan wspólnie ze Stałym Przedstawicielstwem RP przy UE i Ministerstwem Gospodarki zorganizował w maju w Brukseli konferencję nt. możliwości poprawy systemu REACH, szczególnie w zakresie procedur oceny substancji chemicznych oraz rzetelnej oceny skutków regulacji,
- > zorganizowaliśmy debatę w Parlamencie Europejskim nt. przyszłości wydobycia gazu łupkowego w Polsce i Europie, wyprzedzając przygotowanie raportów w tej sprawie przez komisje ds. środowiska oraz przemysłu PE.

W 2012 roku zintensyfikowaliśmy także międzynarodową współpracę dwustronną z organizacjami pracodawców w Europie i na świecie. Przedstawiciele konfederacji złożyli wizyty w Berlinie, Paryżu, Kopenhadze, Nikozji i Dublinie oraz w Waszyngtonie, Sao Paulo i Bogocie. Na spotkania przyjechali do nas przedstawiciele organizacji pracodawców z Niemiec, Litwy, Austrii, Belgii, Włoch, USA, Japonii i Islandii. Spotkania te umożliwiły nawiązanie relacji dotyczących konkretnych wspólnych tematów i planów legislacyjnych. Dzięki organizacji Europejskiego Forum Nowych Idei we wrześniu 2012, Lewiatan ugruntował swoją międzynarodową pozycję czołowej europejskiej organizacji pracodawców, aktywnie promującej debatę o przyszłości Unii i odpowiedzialnej roli biznesu.

Wyjazdowe posiedzenie władz Konfederacji Lewiatan, Ossa

3 listopada 2012 r. w hotelu Ossa nieopodal Rawy Mazowieckiej odbyło się otwarte posiedzenie Rady Głównej Konfederacji Lewiatan z udziałem kluczowych członków organizacji pracodawców. W jej trakcie Jakub Wojnarowski, Z-ca Dyrektora Generalnego Konfederacji Lewiatan podsumował działania Lewiatana w 2012 roku oraz przedstawił program prac w 2013 roku. Przewodniczący Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan, Andrzej Nikończyk zaprezentował jej działania i możliwości udziału w pracach firm zrzeszonych w konfederacji. Członkowie rady dokonali kooptacji 5 osób do Rady Głównej w miejsce tych, które w ostatnich miesiącach zakończyły udział w jej pracach. Nowymi członkami rady zostali: Antal Bekfi - Prezes Zarządu British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o., Rüdiger Kuhn - Prezes Zarządu Cemex Polska Sp. z o.o., Tomasz Tworek - Prezes Zarządu Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych, Wojciech Pytel - Prezes Zarządu Polkomtel Sp. z o.o., Krzysztof Waligórski - Wiceprezes Zarządu firmy ITM Polska Sp. z o.o. (Grupa Muszkietierowie).

**Misja gospodarcza do Ameryki Łacińskiej**

W związku z rosnącym zainteresowaniem firm członkowskich ekspansją na rynki pozaeuropejskie, Konfederacja zorganizowała pierwszą misję gospodarczą do Ameryki Łacińskiej. Pobyt naszej delegacji - przedstawicieli 15 firm rozpoczął się w Bogocie, stolicy Kolumbii, potem przenieśliśmy się do Brazylii - do Sao Paulo i Rio de Janeiro. W obydwu krajach stanowiliśmy gospodarczą część delegacji Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Program obejmował seminaria gospodarcze z organizacjami pracodawców - ANDI w Bogocie i FIESP w Sao Paulo, seminaria nt. możliwości współpracy gospodarczej zorganizowane przez HSBC Brasil, a także spotkania z agencjami promocji biznesu, przedstawicielami ministerstw ds. gospodarki i ministerstw spraw zagranicznych. Poza tym uczestnicy mieli możliwość odbycia spotkań dwustronnych z lokalnymi firmami, zainteresowanymi importem z Polski lub współpracą inwestycyjną.



SIŁA ORGANIZACJI

Wzmocniona reprezentacja

Konfederacja Lewiatan jest obecnie najsilniejszą reprezentacją przedsiębiorców prywatnych w Polsce. W debatach na tematy gospodarcze głos Lewiatana jest oczekiwany i dostrzegany. Nasi eksperci są zapraszani do udziału w konferencjach, audycjach radiowych i telewizyjnych, regularnie prezentują swoje opinie w najbardziej opiniotwórczych mediach. W 2012 roku nie było żadnej ważnej dla przedsiębiorców sprawy, w której Lewiatan nie przedstawiłby swojego stanowiska. Obecnie jest organizacją najlepiej rozpoznawaną spośród wszystkich organizacji reprezentujących przedsiębiorców w Polsce.

W roku 2012 Konfederacja Lewiatan wzmocniła swoją reprezentatywność i siłę merytoryczną. Przystąpiło do niej 280 nowych firm, w tym 242 zrzeszonych w związkach regionalnych i 38 w związkach branżowych. Do Lewiatana przystąpił nowy Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Społecznych i trzy związki regionalne: Nidzicki Klub Biznesu, Opolski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan i Związek Pracodawców Ochrony Zdrowia Dolnego Śląska.

Pod koniec grudnia 2012 roku Lewiatan zrzeszał 32 związki branżowe i 29 związków regionalnych, a także 24 firmy będące bezpośrednimi członkami. Organizacje skupione w Lewiatanie reprezentują przeszło 3900 firm małych, średnich i dużych, które zatrudniają ponad 700 000 pracowników. W gronie firm zrzeszonych powitaliśmy także pięciu nowych bezpośrednich członków, którzy mają szczególną pozycję gospodarczą. Są to:

- > Grupa Muszkieterów (Intermarche i Bricomarche)
- > Mozów Copper
- > Alstom
- > Wielton
- > Samsung

W celu dalszej integracji środowiska przedsiębiorców, Lewiatan w 2012 roku we współpracy z Związkiem Pracodawców Branży Infrastruktury uruchomił

w ramach projektu współfinansowanego z środków UE internetową platformę komunikacji i zarządzania projektami. Wspomniane narzędzie usprawnia procedurę dialogu społecznego poprzez ułatwienie wymiany informacji pomiędzy firmami i związkami, a także sprawną pracę nad projektami branżowymi i ogólnogospodarczymi.

Działania w regionach

Najważniejszym wydarzeniem w zakresie działań regionalnych było rozpoczęcie prac nad utworzeniem Rady Regionów. Inicjatywa, zrealizowana na prośbę związków regionalnych zrzeszonych w Lewiatanie ma na celu wzmocnienie obecności związków regionalnych i ułatwienie komunikacji pomiędzy nimi. Rada ma służyć jako forum dyskusji i ustalania wspólnych stanowisk związków regionalnych w sprawach ich dotyczących, takich jak np. zasady przyznawania pomocy regionalnej ze środków UE. Zadaniem Rady będzie także reprezentowanie interesów regionów wobec innych związków i firm zrzeszonych w Lewiatanie.

Związki regionalne – członkowie Lewiatana, były także mocno zaangażowane w konsultacje tzw. umowy partnerstwa określającej warunki i zasady wykorzystywania środków pochodzących z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej w kolejnej perspektywie finansowej (2014-2020).

We współpracy ze związkami regionalnymi przeprowadzone zostały także warsztaty w ramach projektu „Poprawa wizerunku przedsiębiorców” oraz szereg innych spotkań i konferencji, w tym np. „Twój Czas, Twój Kapitał”, prezentacja wyników badania kondycji sektora małych i średnich firm oraz wiele innych.

Związki aktywnie reprezentowały interesy pracodawców w instytucjach dialogu społecznego na poziomie

Konferencja „Szanse i zagrożenia rozwoju MSP w Polsce”

W trakcie konferencji, która odbyła się w Sali Kolumnowej Sejmu, przedstawiliśmy wyniki badania sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Uczestniczyli w niej przedsiębiorcy, politycy oraz przedstawiciele Komisji Europejskiej. Z badania wynika, że w ostatnich latach przedsiębiorstwa dojrzały i teraz znacznie lepiej reagują na zmieniającą się sytuację w gospodarce. W czasie obecnego kryzysu szybciej dostosowują się do słabszej koniunktury gospodarczej niż 3-4 lata temu. Wiedza i doświadczenie, które „zdobyły” w latach 2008-2009 obecnie przekładają się na ich większą efektywność.

– Ciągle jednak wśród MSP dominują firmy, których celem strategicznym jest przetrwanie – 42,1 proc., (wśród mikrofirm 42,7 proc., małych – 39,5 proc., a w grupie firm średnich już tylko 27,6 proc.). Ale mimo osłabienia gospodarczego prawie 25 proc. MSP dąży do wzrostu sprzedaży, a prawie 11 proc. do zwiększenia udziału w rynku. Wskazuje to na zdolność firm tego sektora do dostrzegania szans i umiejętność ich wykorzystywania – podkreślała dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Główna Ekonomistka Konfederacji Lewiatan.

Konferencja odbyła się pod patronatem Parlamentarnego Zespołu Małych i Średnich Przedsiębiorstw i brali w niej udział, m.in. Grzegorz Czelej, szef tego zespołu, Elizabeth Golberg z Komisji Europejskiej oraz Bożena Lublińska-Kasprzak – Prezes PARP.

Badanie małych i średnich firm, zaprezentowane na konferencji, zostało przygotowane przez Konfederację Lewiatan w ramach projektu „Monitoring kondycji sektora MSP w latach 2010-2012” współfinansowanego ze środków UE w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Zrealizował je CBOS.



województw i powiatów. Brały udział w Wojewódzkich Komisjach Dialogu Społecznego, Radach Zatrudnienia i innych ciałach, których celem jest nadzór nad realizacją zadań przez instytucje publiczne (rady NFZ, etc.)

W 2012 roku wzrosła liczba związków i zintensyfikowała się współpraca między nimi. Poniższa mapka przedstawia rozmieszczenie związków regionalnych. Najwięcej reprezentuje interesy pracodawców w województwie dolnośląskim, a najmniej w województwach wschodniej Polski.

Nowe logo Lewiatana

W 2012 roku Lewiatan zmienił nie tylko siedzibę, ale także identyfikację wizualną. Nowe logo zaprojektowało studio graficzne Elementone. Jest ono utrzymane w eleganckiej, przejrzystej stylistyce. Ma oddawać charakter organizacji jako miejsca dynamicznego rozwoju, inspiracji i przedsiębiorczości. Odświeżona kolorystyka – stonowana barwa granatowa i ożywcza pomarańczowa – oznacza energię i profesjonalizm. Bardziej syntetyczny logotyp stanowi nowoczesną kontynuację poprzedniej wersji, a ponadczasowa typografia podkreśla ekspercki profil organizacji.

Nowe wersje logotypów otrzymały także rady działające przy Konfederacji Lewiatan, Forum Młodych, Sąd Arbitrażowy i Lewiatan Business Angels oraz związki regionalne mające w nazwie Lewiatan.

Rekordowa liczba cytowań Lewiatana w mediach

To był kolejny rekordowy rok Lewiatana jeśli chodzi o obecność w mediach. W 2012 roku w prasie, radiu, telewizji i internecie byliśmy cytowani ponad 20 tys. razy, co oznacza prawie 3 proc. wzrost w porównaniu z 2011 rokiem. Umocniliśmy pozycję lidera, wśród innych organizacji pracodawców, pod względem liczby cytowań w prasie, w tym w dziennikach, a osiągnięte wyniki były najlepsze od lat.

W 2012 roku liczba artykułów w prasie, w których powoływano się na ekspertów Lewiatana, wyniosła 2674

i była o ponad 4 proc. wyższa niż przed rokiem. Osiągnęliśmy ogromną przewagę nad innymi organizacjami pracodawców. Jeszcze większa była nasza dominacja w kategorii dzienniki. Byliśmy w nich obecni 1801 razy, BCC tylko 1244 razy, a Pracodawcy RP tylko 774 razy. Nasz wynik był lepszy niż przed rokiem o ponad 3 proc.

W Internecie liczba cytowań wyniosła 14 666 i była minimalnie niższa niż przed rokiem. Za to rewelacyjnie radziliśmy sobie w radiu i telewizji. Liczba cytowań w radiu wzrosła, w porównaniu z 2011 rokiem, o 28 proc., a w telewizji o 7 proc.

Mamy bardzo dobre kontakty z dziennikarzami największych dzienników (Gazeta Wyborcza, Rzeczpospolita, Dziennik Gazeta Prawna, Puls Biznesu). Dzięki czemu pojawiały się na ich łamach artykuły naszych ekspertów. Dobrze układa się również współpraca z tygodnikami opinii, zwłaszcza Polityką, Newsweekiem, a także TVN CNBC, TV Biznes, czy radiową Trójką.

Warto podkreślić, że świetne wyniki uzyskaliśmy w warunkach pogłębiającego się kryzysu w mediach, zwłaszcza w prasie.

Komunikacja z członkami

Wraz ze zmianą identyfikacji wizualnej Lewiatana zmienił się także wygląd naszych produktów – strony www, newslettera, biuletynu europejskiego oraz wysyłanych w nadzwyczajnych sytuacjach hotnewsów. W 2012 roku intensywnie promowaliśmy serwis www.pkpplewiatan.pl, dzięki czemu udało się zwiększyć liczbę odsłon na stronie do ponad 50 tys. miesięcznie. Systematycznie rosła także liczba osób subskrybujących newsletter, którego ukazało się w 2012 r. aż 52 numerów.

W 2012 r. prowadziliśmy aktywny dialog z naszymi interesariuszami poprzez media społecznościowe, dzięki którym możliwa jest synergia pomiędzy różnymi narzędziami komunikacyjnymi. Lewiatan posiada swoją stronę na największym portalu społecznościowym Facebook oraz na Twitterze, YouTube oraz Picassie. Nasza obecność w tych miejscach ułatwia nam budo-

Konferencja „Podatki 2013”

Na początku grudnia w Warszawie odbyła się konferencja „Podatki 2013”. W trakcie dwóch dni eksperci Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan zaprezentowali założenia i prognozy dotyczące przyszłorocznych przepisów podatkowych (podatki dochodowe, podatek VAT) oraz porady, jak stosować je w praktyce. Konferencja spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem podatników. Największe emocje wzbudziły zmiany dotyczące rozwiązania problemów zatorów płatniczych, zarówno w VAT (tzw. ulga na złe długi), jak i w podatku dochodowym. Uczestnicy uznali za cenne odsunięcie w czasie wprowadzenie zmian w VAT, bowiem przepisy są już praktycznie znane, ale jest jeszcze czas, by przygotować się do ich stosowania, zanim wejdą w życie – powiedział Andrzej Nikończyk, Przewodniczący Rady Podatkowej. Podczas konferencji przedstawiono założenia nowelizacji podatku dochodowego od osób fizycznych w kontekście rozliczeń przedsiębiorcy jako płatnika, dużą nowelizację CIT/PIT, obecny stan prawny oraz planowane zmiany w opodatkowaniu spółek komandytowo-aukcyjnych, propozycje przeciwdziałania zatorom płatniczym, zmiany w podatku akcyzowym oraz założenia dużej nowelizacji VAT. W wydarzeniu udział wzięli m.in. Jacek Bajson Wiceprzewodniczący Grupy CIT/PIT Rady Podatkowej, Piotr Passowicz – Wiceprzewodniczący Monitoringu Orzecznictwa, Jerzy Martini – Pierwszy Wiceprzewodniczący Grupy VAT oraz Marcin Chomiuk – Wiceprzewodniczący Grupy VAT.



wanie relacji ze społecznością internetową, jej bieżące informowanie o naszej aktywności, nadchodzących wydarzeniach oraz realizowanych projektach legislacyjnych.

Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

Lewiatan aktywnie upowszechnia ideę CSR w Polsce. Uważamy, że niezależnie od kryteriów ekonomicznych przedsiębiorcy powinni brać odpowiedzialność za wpływ na społeczeństwo i środowisko oraz prowadzić dialog społeczny.

W 2012 roku wspólnie z firmą Deloitte, wykorzystując środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, kontynuowaliśmy projekt związany z promowaniem CSR. Jego celem jest popularyzowanie wśród przedsiębiorców sposobów planowania i prowadzenia dialogu z interesariuszami, jako aspektu kluczowego dla właściwej realizacji działań społecznie odpowiedzialnych i budowania kapitału społecznego na poziomie firmy.

W ramach działań projektowych zbudowaliśmy pierwszą platformę do współpracy firm i organizacji III sektora - narzędzie umożliwiające wyszukiwanie organizacji posiadających zbieżne cele i chcących podjąć wspólne działania. W grudniu rozpoczął się również konkurs „Wspólnie budujemy kapitał społeczny” mający promować dobre praktyki we współpracy NGO-biznes. Wspólnie z Centrum Rozwoju Społeczno-Gospodarczego zrealizowaliśmy badanie "Współpraca biznes - NGO: stan wiedzy, dotychczasowe doświadczenia, postawy i oczekiwania".

Ponadto stworzyliśmy bezpłatne, dostępne w sieci narzędzie do mapowania interesariuszy. Pomaga ono firmom rozpocząć budowę strategii CSR. W ramach działań projektowych Deloitte rozpoczął wdrożenia strategii społecznej odpowiedzialności w 10 firmach. We wrześniu w Sopocie przy pomocy fundacji Duende zorganizowaliśmy konferencję „Konkordia III. Zwiększanie efektywności”. Tematem debat, wykładów i warsztatów były metody profesjonalizacji III sekto-

ra, efektywne pozyskiwanie środków na działalność oraz wspólne działania z biznesem.

Poza inicjatywami projektowymi przedstawiciel Lewiatana, Zbigniew Gajewski uczestniczył w pracach rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Grupa skupia najważniejsze podmioty zainteresowane promowaniem CSR w Polsce.

Lewiatan od lat wspiera liczne projekty społeczne, m.in.: Dobroczyńca Roku, Zysk z Dojrzałości, Koalicja „Dojrz@łość w sieci”, Centrum Wolontariatu.

Lewiatan partnerem projektu „Włącz się”

W roku 2012 wraz z Fundacją „La Caixa” rozpoczęliśmy realizację kolejnego projektu CSR „Włącz się”, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób z grup społecznie wykluczonych. Tym razem projekt został skierowany do firm, które w ramach własnej struktury chcą prowadzić politykę społecznego biznesu poprzez zarządzanie różnorodnym zespołem pracowników.

Do aktywizowanej zawodowo dzięki temu grupy należą m.in. osoby niepełnosprawne, młodzi ludzie doświadczający problemów społeczno-ekonomicznych (w tym młode matki, osoby pochodzące z rodzin dysfunkcyjnych), ofiary przemocy domowej.

„Włącz się” został oparty na innowacyjnej koncepcji współpracy między firmami społecznie odpowiedzialnymi oraz firmami chcącymi rozpocząć swoją działalność w tym obszarze a organizacjami pozarządowymi, których beneficjentami są osoby wykluczone. Dodatkowo, w organizacjach zatrudnieni zostali doradcy zawodowi, którzy z jednej strony pomagają beneficjentom uzupełnić ich luki kompetencyjne, z drugiej świadczą na rzecz zaangażowanych firm szereg usług, w tym szkolenia z tematyki zarządzania różnorodnością i przyczyn wykluczenia społecznego. Poza tym, doradcy po zatrudnieniu ich beneficjenta monitorują dalsze postępy swoich podopiecznych w pracy, pozostając również w stałym kontakcie z pracodawcą.

Siła reprezentacji Lewiatana w poszczególnych branżach

(udział firm członkowskich w rynkach)



informatycznej

80% rynku



prywatnego sektora
bankowego oraz rynku
ubezpieczeniowego

70% rynku



produkcji
samochodów
osobowych

80% rynku



branży
komunikacji
marketingowej

ok. 350 firm



ryнку
farmaceutyków

80% rynku



prywatnej
branży
energetycznej

80% rynku



ryнку
kosmetyków

66% rynku



chemicznej

wszystkie nowoczesne firmy
100% rynku



usług
telekomunikacyjnych

90% rynku



prywatnych
nadawców
telewizyjnych

95% rynku



mediów
drukowanych

ponad 60% rynku



sieci super-
i hipermarketów

wszystkie największe podmioty
100% rynku



konsultingu

trzy z czterech największych
na świecie firm doradczych
(PwC, Deloitte, KPMG)



usług
inżynierskich

ponad 80% rynku

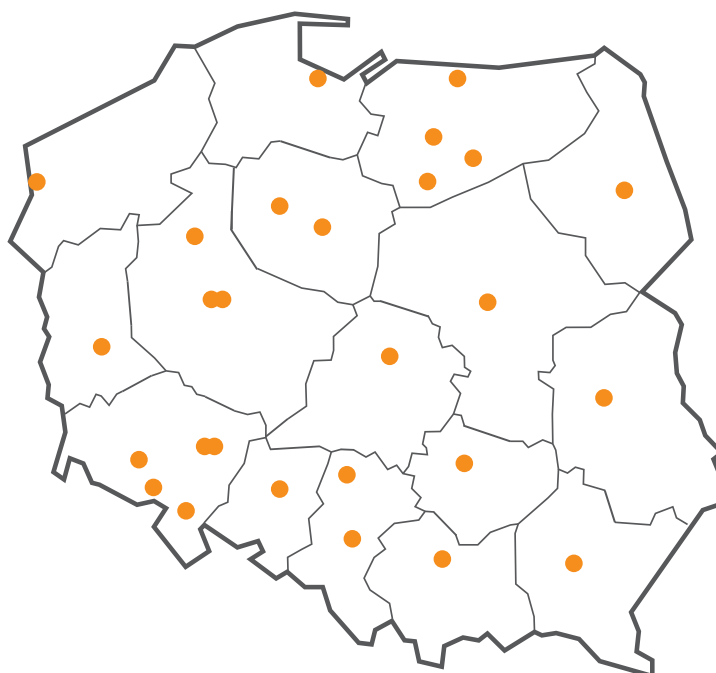


dużych
sieci
aptecznych

80% rynku

Lewiatan w regionach

| | |
|--------------|-------------------------|
| Gdańsk | Toruń |
| Olsztyn | Czarnków (wielkopolska) |
| Kraków | Wrocław |
| Poznań | Bydgoszcz |
| Zielona Góra | Częstochowa |
| Katowice | Jawor (dolnośląskie) |
| Wałbrzych | Opole |
| Warszawa | Łódź |
| Lublin | Ząbkowice Śląskie |
| Kielce | Bartoszyce |
| Białystok | Nidzica |
| Rzeszów | Szczytno |
| Szczecin | |



Konferencje i szkolenia w całej Polsce

W 2012 roku zorganizowaliśmy ponad 50 konferencji merytorycznych, seminariów i warsztatów. Łączna liczba gości polskich i zagranicznych: panelistów, ekspertów i uczestników debat, którzy wzięli aktywny udział w naszych spotkaniach osiągnęła 10 tys. osób. Lista znakomitych postaci jest długa – przedstawiciele administracji rządowej i samorządowej, władzy ustawodawczej, biznesu, nauki i kultury z całego świata zabierali głos w dyskusjach poświęconych aktualnej problematyce ekonomiczno-społecznej.

Projekty unijne

W 2012 r. realizowane były następujące projekty finansowane ze środków pochodzących z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej

Poprawa wizerunku przedsiębiorców

Celem projektu jest budowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorców, poprzez zwiększenie umiejętności i gotowości współpracy administracji z przedsiębiorcami, wzrost wiedzy na temat ich wpływu na gospodarkę i społeczności lokalne oraz zmniejszenie odsetka osób negatywnie oceniających przedsiębiorców. Nasze działania w 2012 r. to m.in.: przeprowadzenie z GfK Polonia badania na ogólnopolskiej, reprezentatywnej grupie 2000 osób na temat wizerunku polskich przedsiębiorców, zorganizowanie z nimi kilkudziesięciu konsultacji w całym kraju (80 spotkań, po 5 w każdym województwie, w których wzięło udział ponad 800 przedsiębiorców), ogólnopolski konkurs dla przedsiębiorców „Biznes. Dobry wybór”, w którym wybraliśmy 120 wyróżniających się ludzi biznesu z 16 województw. Zorganizowaliśmy także uroczystość podczas, której Henryka Bochniarz, Prezydent Konfederacji Lewiatan wręczyła dyplomy laureatom ze świata biznesu. Przeprowadziliśmy także debatę okrągłego stołu z przedstawicielami administracji, biznesu i ministrem Michałem Bonim, na której sformułowano rekomendacje działań w zakresie efektywnej współpracy administracji i biznesu. Ponadto podjęliśmy szeroką współpracę z mediami

regionalnymi – pozyskaliśmy 46 patronów medialnych (prasa, radio, TV), którzy wsparli nas w promocji konkursu „Biznes. Dobry wybór”.
www.wizerunekprzedsiębiorcow.pl ➤

Modelowe rozwiązania flexicurity

W pierwszej połowie 2012 r. zakończyliśmy realizację jednego z ważniejszych projektów finansowanych z funduszy strukturalnych UE – Modelowe Rozwiązania Flexicurity. Celem projektu, realizowanego od 2010 r. do maja 2012 r. we współpracy z Instytutem Badań Strukturalnych, było przygotowanie i przedstawienie rekomendacji dotyczących polskiego modelu flexicurity w czterech obszarach – elastycznych form zatrudnienia i organizacji warunków pracy, skutecznych Aktywnych Polityk Rynku Pracy, odpowiadające potrzebom rynku pracy kształcenia ustawicznego oraz systemu zabezpieczenia społecznego. W ramach projektu przygotowane zostały rekomendacje i propozycje działań, poprzedzone szczegółowymi badaniami i konsultacjami (16 warsztatów, we wszystkich miastach wojewódzkich) rozwiązań łączących elastyczność zatrudnienia z jego bezpieczeństwem wśród pracodawców. Projekt obejmował także działania promocyjne – artykuły w gazetach ogólnopolskich, konferencje i spotkania. W jego ramach prowadzony był także specjalistyczny portal internetowy, a efektem końcowym są raporty przekazane do decydentów zawierające rekomendacje Lewiatana dotyczące flexi. Ze względu na wagę tematu dla pracodawców i firm, w 2013 r. Lewiatan będzie chciał rozpocząć nowy projekt, także dotyczący promowania dobrych praktyk w zatrudnieniu w małych i średnich przedsiębiorstwach.
www.polskieflexicurity.pl ➤

Świadomy Podatnik


Rok 2012 obfitował w wiele wydarzeń w projekcie Świadomy Podatnik, którego celem jest podniesienie świadomości podatkowej w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W 10 miastach spotkaliśmy się na bezpłatnych konferencjach regionalnych promujących świadome zachowania w obszarze stosowania przepisów podatkowych, takie jak planowanie podatkowe, optymalizacja podatkowa oraz zarzą-

Gośćmi Lewiatana w 2012 roku byli m.in.:

Donald Tusk, [Lech Wałęsa](#), Michaił Gorbaczow, [Hans Dietrich Genscher](#), Zbigniew Brzeziński, [Waldemar Pawlak](#), Jacek Rostowski, [Elżbieta Bieńkowska](#), Benjamin Barber, [Jan Krzysztof Bielecki](#), Władysław Kosiniak-Kamysz, [Jarosław Gowin](#), Michał Boni, [Maciej Grabowski](#), Paweł Orłowski, [Joanna Mucha](#), Marcin Korolec, [Tomasz Tomczykiewicz](#), Alicja Adamczak, [Mariusz Haładyj](#), Piotr Woźniak, [Dariusz Bogdan](#), Grażyna Henclewska, [Danuta Hübner](#), Jerzy Buzek, [Lena Kolarska-Bobińska](#), Jan Olbrycht, [Rafał Trzaskowski](#), Jacek Męcina, [Piotr Duda](#), Sławomir Neumann, [Leszek Balcerowicz](#), Norman Davies, [George Friedman](#), Jerzy Hausner, [Bożena Lublińska-Kasprzak](#), Jan Krzysztof Kurzydłowski, [Michał Kleiber](#), Bernard Henri Levy, [Piotr Serafin](#), Jerzy Pomianowski, [Adam Daniel Rotfeld](#), Aneta Wilmańska, [Marek Belka](#), Jerzy Hausner, [Sylvie Kauffman](#), Henri Mallosse, [Andrzej Lubowski](#), Aleksander Smolar, [Adam Michnik](#), Irene Natividad, [Jurgen Thumann](#), Gunthr Verheugen, [Nadia Arbatova](#), Juliusz Braun, [Paul Dembinski](#)

i wiele innych osób ...


dzanie ryzykiem podatkowym. W porównaniu z poprzednim rokiem poszerzyliśmy program konferencji o warsztaty (do wyboru) dotyczące: VAT w praktyce, opodatkowania świadczeń pracowniczych. Spotkaliśmy się także na specjalnej, dwudniowej konferencji w Warszawie poświęconej założeniom i prognozom dotyczącym przyszłorocznych przepisów podatkowych (podatki dochodowe, podatek VAT), na której eksperci podatkowi doradzali uczestnikom, jak stosować je w praktyce. Kontynuowaliśmy nieodpłatne analizy przypadków i interwencje w zakresie problemów przedsiębiorców ze stosowaniem przepisów podatkowych. Firmy zgłaszały opisy swoich problemów, które były rozwiązywane we współpracy z najlepszymi ekspertami. Podjęliśmy szerszą współpracę z mediami: w Dzienniku Gazecie Prawnej publikowaliśmy cyklicznie analizy przypadków podatkowych wraz z opiniami ekspertów, z Pulsem Biznesu zorganizowaliśmy telefoniczny dyżur podatkowy, a w Radiu Tok FM specjalny Dzień Świadomego Podatnika z udziałem ekspertów Rady Podatkowej Konfederacji Lewiatan.

www.radapodatkowa.pl 

Lewiatan Business Angels


Konfederacja Lewiatan kontynuowała działania wspierające rozwój rynku aniołów biznesu w Polsce. W 2012 roku w 32 bezpłatnych seminariach wzięło udział 930 pomysłodawców. Sukcesem okazały się szczególnie pięciodniowe warsztaty Getting Ready For Investment, które poprzez praktyczną naukę pozwalały przygotować się do prezentacji inwestorskiej oraz negocjacji. Dużą popularnością cieszyła się również druga edycja konkursu Zaczynj.biz, do którego zgłosiło się ponad 100 zespołów. Laureaci otrzymali wsparcie merytoryczne, a po jego zakończeniu ich projekty promowano w mediach. W grudniu 2012 r. ogłoszona została trzecia edycja konkursu.

Wszystkie działania Lewiatan Business Angels służą pozyskaniu ciekawych pomysłów inwestycyjnych. W 2012 roku sieć otrzymała rekordową liczbę, ponad 250 projektów. To 25% wzrost w porównaniu do poprzedniego roku. Aniołowie zrzeszeni w LBA sfinalizowali jedną transakcję, kilka innych znajduje się na etapie negocjacji.

www.lba.pl 

Diversity Index

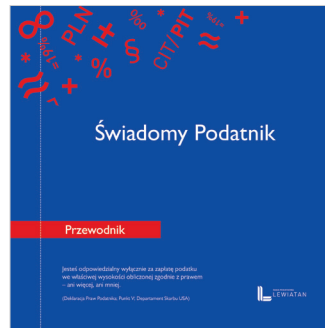
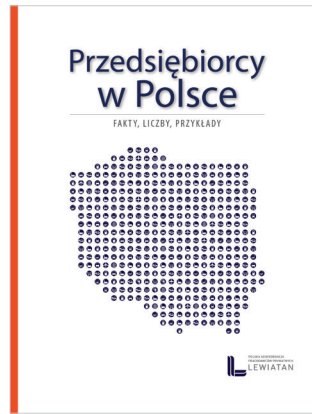
Projekt „Diversity Index” realizowany jest przez Lewiatana w partnerstwie z Agencją Rozwoju Innowacji S.A., członkiem Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu. Stanowi on kontynuację i rozszerzenie zaangażowania Lewiatana w promowanie równych szans w miejscu pracy. Głównym tematem projektu jest zarządzanie różnorodnością – nowoczesne podejście do optymalnego wykorzystywania potencjału pracowników dzięki dostrzeganiu i docenianiu różnic (i podobieństw) tkwiących w ludziach wynikających m.in. z ich płci, wieku, (nie)pełnosprawności, rasy, pochodzenia etnicznego, itp. Celem projektu jest wypracowanie, przetestowanie oraz upowszechnienie wskaźnika Diversity Index – narzędzia do samodzielnego wykorzystania przez przedsiębiorców, wspierającego diagnozowanie różnorodności w firmie oraz wprowadzenie takich mechanizmów, które ułatwią zarządzanie różnorodnością. W 2012 r. uzyskaliśmy zgodę PARP na realizację kolejnych etapów projektu, w tym m.in. testowanie wskaźnika, które zostało przeprowadzone na 300 firmach z całej Polski. Był to rok intensywnej promocji tematu zarządzania różnorodnością: debaty regionalne „Głos biznesu. Różnorodność procentuje”, panele w ramach ogólnopolskich wydarzeń (m.in. Kongres Kobiet, Europejskie Forum Nowych Idei), promocja w mediach. Nawiązana została także współpraca z ważnymi dla tematu instytucjami: Forum Odpowiedzialnego Biznesu, Pełnomocniczką Rządu ds. równego traktowania, LGBT Business Forum.

www.diversityindex.pl 

Wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Branży Infrastruktury

Projekt ma na celu wzmocnienie reprezentacji, ekspertryzy i kompetencji – kluczowej dla gospodarki – branży Infrastruktury. Projekt jest koordynowany przez Związek Pracodawców Branży Infrastruktury, ale jego zasięg jest szerszy i obejmuje również przedsiębiorstwa zrzeszone w Związku Pracodawców Branży Usług Inżynierskich, członków bezpośrednich Konfederacji oraz pozostałe związki branżowe i firmy regionalne, działające w obszarach budownictwa, energetyki, transportu, łączności, architektury i usług komunalnych.

W 2012 roku opublikowaliśmy:



Integracja działań branży, w odniesieniu do projektów infrastrukturalnych, pozwala na rzeczową analizę problemów wspólnych dla tych sektorów, daje perspektywę skutecznego wpływu na warunki, w których branża funkcjonuje, w tym możliwość przedstawiania inicjatyw modernizujących i nowelizacji nieadekwatnych do jej potrzeb przepisów. Liczymy, że te cele uda się osiągnąć dzięki konsultacjom i dialogowi realizowanemu z udziałem przedsiębiorców i przedstawicieli administracji publicznej.

Założenia projektu i jego harmonogram podzielono na następujące obszary, które obejmują m.in.:

- > działania z zakresu komunikacji, których celem będzie wymiana opinii i nawiązanie współpracy pomiędzy przedsiębiorcami, ekspertami i podmiotami publicznymi działającymi w obszarze infrastruktury;
- > działania z zakresu diagnozy problemów i eksperyty - które zostały zakrojone w projekcie najszerzej, i do których zaangażowani zostaną eksperci merytoryczni i legislatorzy Lewiatana oraz eksperci zewnętrzni, w tym również zagraniczni.

Zwieńczeniem projektu będzie przygotowanie i upowszechnienie Katalogu Standardów Realizacji Inwestycji Infrastrukturalnych, który powstanie przy wsparciu niemieckich i polskich ekspertów, a także na bazie prowadzonych podczas jego tworzenia konsultacji z przedstawicielami firm branżowych i przedstawicielami administracji publicznej.

www.zpbi.pl 

www.platforma.pkpplewiatan.pl 

Rozwój kluczowych kompetencji Konfederacji Lewiatan

W 2012 roku realizacja projektu ukierunkowana była na profesjonalizację działań HR poprzez wdrożenie systemów zarządzania zasobami ludzkimi, wdrożenie programu rozwoju kompetencji w biurze Lewiatana oraz projektu „Zmiana”. Realizowany był duży projekt podnoszenia kompetencji menedżerskich (m.in. ocena metodą 360 stopni i szkolenia oraz przebudowa systemu ocen pracowniczych). Dzięki projektowi odbył się również wyjazdowy warsztat team building dla całego zespołu.

Monitoring kondycji sektora MSP w latach 2010-2012

Celem projektu jest pozyskanie danych o MŚP, ocena ich perspektyw rozwojowych i barier, które potencjał rozwojowy mogą blokować. Przewidziane w projekcie monitorowanie zmian w sektorze MŚP stanowi kontynuację dotychczas prowadzonych przez Konfederację Lewiatan badań.

Efektom badań będzie opracowany po każdej edycji raport ogólny oraz dodatkowo dwa supraporty. Wyniki i rekomendacje każdej edycji badań będą upowszechnione zarówno wśród decydentów, przedstawicieli administracji, partnerów społecznych, jak i wśród przedsiębiorców podczas planowanych ogólnopolskich i regionalnych konferencji.

Promocja zaangażowania przedsiębiorstw w budowę kapitału społecznego w Polsce poprzez wykorzystanie narzędzi CSR

Konfederacja Lewiatan realizuje projekt w partnerstwie z Deloitte Advisory Sp. z o.o. Jego głównym celem jest promocja wśród przedsiębiorców sposobów planowania i prowadzenia dialogu z interesariuszami jako aspektu kluczowego dla właściwej realizacji działań społecznie odpowiedzialnych i budowania kapitału społecznego na poziomie firmy.

Projekt stanowi kontynuację projektu Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach realizowanego przez Konfederację Lewiatan, ZZ Solidarność oraz firmę Deloitte od kwietnia 2009 r. do końca września 2010 r.

W projekcie wypracowane, przetestowane i spopularyzowane zostaną narzędzia planowania i prowadzenia dialogu z interesariuszami, jako elementu niezbędnego do efektywnej realizacji działań CSR. Wartością dodaną projektu jest opracowanie narzędzi i zestawu DP do samodzielnego, bezpłatnego wykorzystania w mapowaniu interesariuszy, planowaniu i prowadzeniu dialogu przez wszystkie zainteresowane podmioty. Usługi w tym zakresie są dostępne na rynku, ale ich cena jest bardzo wysoka, co stanowi barierę korzystania z nich dla większości firm.

www.odpowiedzialnafirma.pl 

ZARZĄD

Prezydent

Henryka BOCHNIARZ Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce

Wiceprezydenci

| | |
|---------------------|---|
| Monika BEDNAREK | EUROZET Sp. z o.o. |
| Maciej FILIPKOWSKI | DELL Sp. z o.o. |
| Aleksander GRZESIAK | Philip Morris Polska S.A. |
| Czesław GRZESIAK | TESCO Polska Sp. z o.o. |
| Janusz JASIŃSKI | Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej |
| Renata JUSZKIEWICZ | Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji |
| Łukasz KALINOWSKI | Amplico Life |
| Andrzej KLESZYK | POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ S.A. |
| Wojciech KOSTRZEWA | ITI Poland |
| Jacek P. KRAWCZYK | FPRO Sp. z o.o. |
| Luigi LOVAGLIO | Pekao SA |
| Wojciech MORAWSKI | Atlantic Sp. z o.o. |
| Enrico PAVONI | FIAT POLSKA Sp. z o.o. |
| Cristiano PINZAUTI | Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji |
| Sławomir S. SIKORA | Bank Handlowy w Warszawie S.A. |
| Paweł SMOLEŃ | Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki |
| Marek SOWA | Związek Pracodawców Prywatnych Mediów |
| Maciej WITUCKI | Telekomunikacja Polska S.A. |

RADA GŁÓWNA c.d.

| | |
|----------------------|--|
| Mirosław LUBOŃ | Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej |
| Artur MATIASZCZYK | Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej |
| Marek METRYCKI | Deloitte Doradztwo Podatkowe Sp. z o.o. |
| Piotr NIEMCZYCKI | AGORA S.A. |
| Anna PODNIESIŃSKA | Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług |
| Małgorzata PODRECKA | CAN-PACK Spółka Akcyjna |
| Tadeusz POMIANEK | Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie |
| Wojciech PYTEL | Polkomtel SA |
| Miroslav RAKOWSKI | Polska Telefonía Cyfrowa SA |
| Jacek ROSZYK | Żabka Polska S.A. |
| Tomasz SIELICKI | Sygnity S.A. |
| Jacek SILSKI | Wielkopolski Związek Pracodawców |
| Wojciech SŁABY | Polski Związek Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin |
| Piotr SOYKA | Związek Pracodawców „Forum Okrętowe” |
| Tomasz TWOREK | Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych |
| Krzysztof WALIGÓRSKI | ITM Polska Sp z o.o. (Grupa Muszkietierowie) |

Członkowie Lewiatana (stan na 31.12.2012 r.)

Związki branżowe

1. Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
2. Ogólnopolski Związek Pracodawców – Niepublicznych Operatorów Poczтовых
3. Polska Izba Przemysłu Chemicznego
4. Polska Organizacja Franczyzodawców
5. Polskie Forum HR – Związek Pracodawców
6. Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
7. Polski Związek Pracodawców Konsultingu
8. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
9. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
10. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
11. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
12. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
13. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
14. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
15. Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
16. Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
17. Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
18. Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
19. Związek Pracodawców Aptecznych PharmaNET
20. Związek Pracodawców Branżowych PSC
21. Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
22. Związek Pracodawców Branży Usług Inżynierskich
23. Związek Pracodawców Federacja Firm Lotniczych
24. Związek Pracodawców Forum Energetyki Odnawialnej
25. Związek Pracodawców Forum Okrętowe

26. Związek Pracodawców Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji (POHiD)
27. Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
28. Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
29. Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
30. Związek Pracodawców Przedsiębiorstw Społecznych
31. Związek Pracodawców Unia Polskich Teatrów
32. Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
33. Związek Wydawców Polskich

Związki regionalne

1. Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych Pracodawców
2. Dolnośląski Związek Pracodawców
3. Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianieckiego – Związek Pracodawców Prywatnych
4. Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan
5. Małopolski Związek Pracodawców
6. Nadwiślański Związek Pracodawców
7. Nidzicki Klub Biznesu
8. Opolski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan
9. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
10. Podkarpacki Związek Pracodawców
11. Podlaski Związek Pracodawców
12. Pomorski Związek Pracodawców Lewiatan
13. Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie
14. Regionalny Związek Pracodawców Ziemi Łódzkiej
15. Sudecki Związek Pracodawców
16. Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
17. Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
18. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych Lewiatan
19. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców
20. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
21. Wielkopolska Federacja Pracodawców
22. Wielkopolski Związek Pracodawców
23. Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

24. Związek Pracodawców Ochrony Zdrowia Dolnego Śląska
25. Związek Pracodawców Pielęgniarek i Położnych Warmii i Mazur
26. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
27. Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
28. Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
29. Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan

Firmy – członkowie bezpośredni

1. ALSTOM
2. BIOTON S.A.
3. Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
4. British-American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
5. CAN-PACK S.A.
6. CEMEX POLSKA Sp. z o.o.
7. DELL Sp. z o.o.
8. Gdańska Stocznia "Remontowa" im. J. Piłsudskiego S.A.
9. General Electric International S.A. Oddział w Polsce
10. Imtech Polska Sp. z o.o.
11. Google Poland Sp. z o.o.
12. Grupa Muszkietierowie (Intermarche i Bricomarche)
13. Mozów Copper Sp. z o.o.
14. ORANGE Polska
15. Grupa Philips
16. Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
17. Polkomtel S.A.
18. Polska Telefonia Cyfrowa S.A. (T-Mobile)
19. Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A.
20. Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
21. Samsung Electronics Polska sp. z o.o.
22. SIEMENS Sp. z o.o.
23. TESCO Polska S.A.
24. WIELTON

DOKUMENTY PROGRAMOWE

Manifest Cyfrowy Konfederacji Lewiatan

Świat i społeczeństwa zmieniają się coraz szybciej. O sukcesie w globalnej gospodarce decyduje dostęp do Internetu, edukacja cyfrowa, informatyzacja administracji, e-usługi. Jeśli Polska chce być nowoczesnym krajem to musi przyspieszyć procesy cyfryzacji, aby wzmocnić innowacyjność i międzynarodową konkurencyjność gospodarki.

Świadczenie usług administracyjnych on-line i eliminacja wykluczenia cyfrowego przynoszą korzyści obywatelom i przedsiębiorcom, a także budżetowi państwa. Korzystanie z Internetu ogranicza koszty, usprawnia komunikację, zapewnia powszechny dostęp do kulturalnego i cywilizacyjnego dziedzictwa, ułatwia globalną ekspansję firm. Cyfryzacja wpływa na szybszy wzrost PKB, przyczynia się do tworzenia miejsc pracy, skraca czas pracy sądów, ułatwia dostęp do lekarzy. A przede wszystkim poprawia jakość edukacji i zapewnia szerszy dostęp do wiedzy.

Dlatego tak ważne jest by zapewnić dostępność Internetu, dbać o zawartość dostępnych w nim treści i jednocześnie uczyć ludzi jak z nich korzystać. Tym zadaniem nasz kraj musi sprostać. Stworzenie Polski Cyfrowej jest dla nas wyzwaniem cywilizacyjnym.

Jako członkowie Konfederacji Lewiatan, deklarujemy zaangażowanie w **najlepsze inicjatywy służące Polsce Cyfrowej. Za niezbędne zaś uznajemy:**

- > jak najszybsze powstanie, na konkurencyjnych zasadach, infrastruktury telekomunikacyjnej, umożliwiającej wszystkim Polakom dostęp do Internetu, m.in. poprzez partnerstwo publiczno - prywatne, w tych miejscach gdzie nieopłacalne są inwestycje prywatne,
- > kształtowanie potrzeby i motywacji Polaków, do zdobywania kluczowych w XXI wieku zdolności korzystania z zasobów cyfrowych i nowoczesnych technologii m.in. poprzez edukację cyfrową, bazującą na różnorodności i konkurencyjności narzędzi oraz treści, kształcenie kompetencji cyfrowych wśród nauczycieli i urzędników, otwarcie zasobów publicznych połączone z zapewnieniem wysokiej jakości treści,
- > zniesienie barier utrudniających przepływ informacji i działalność gospodarczą w Internecie, m.in. poprzez rozwój nowoczesnych usług społeczeństwa cyfrowego połączony z pełną ochroną danych osobowych, wprowadzenie regulacji ułatwiających rezygnację z papierowego obiegu dokumentów w zakresie komunikacji klient - przedsiębiorca oraz umożliwiających cyfrową archiwizację danych, pełniejsze wykorzystywanie elektronicznego podpisu,

- > prowadzenie kampanii promujących wykorzystywanie Internetu przez przedsiębiorców, tworzenie mechanizmów finansowych dla wspierania start-upów wprowadzających innowacje oraz promocję eksportu polskich przedsiębiorstw wysokich technologii i e-commerce,
- > rozwój Internetu „rzeczy”, w tym inteligentnej infrastruktury energetycznej (smart grid) oraz takich usług jak smart metering,
- > modernizację administracji publicznej m.in. poprzez realizację projektów cyfryzacyjnych (e-sąd, e-PUAP, e-administracja, e-zdrowie), rozwój elektronicznej komunikacji obywatel – państwo, przy zapewnieniu bezpieczeństwa prywatności oraz danych osobowych,
- > otwarte działanie rządu, m.in. poprzez zapewnienie dostępności informacji publicznej i łatwości jej wykorzystania, usprawnienie komunikacji wewnątrz administracji, otwarte konsultacje społeczne, wypracowanie jednolitego standardu usług w różnych obszarach działań państwa,
- > służące szybszemu rozwojowi gospodarczemu i integracji społecznej wykorzystywanie funduszy krajowych i unijnych na projekty z zakresu edukacji cyfrowej i telekomunikacji, w sposób gwarantujący zachowanie zasad konkurencji i równości dostępu poprzez m.in. wprowadzenie kryterium innowacyjności w prawie zamówień publicznych.

W sieci tkwi ogromny, wciąż w Polsce niewykorzystany potencjał. Sięgnijmy po niego!

Warszawa, 20 lipca 2012

Deklaracja Sopotcka 2012

EUROPA – NAJWYŻSZY CZAS NA JEDNOŚĆ!

Świat idzie do przodu. Europa z pozycji lidera staje się w nim statystą. W odpowiedzi na trwający kryzys gospodarczy decyzje podejmowane są zbyt wolno, a budowane narzędzia nie odpowiadają na wyzwania. Najważniejsze postulaty naszej deklaracji z zeszłego roku nie zostały zrealizowane. Brak efektów i niepewność obywateli powodują utratę zaufania do unijnych instytucji, do polityki, do biznesu i ludzi nawzajem do siebie, utratę solidarności w Europie. Pojawia się zwątpienie w sens i powodzenie Unii Europejskiej i unii walutowej, choć wiadomo, że żadne z europejskich państw samotnie nie będzie w stanie konkurować w globalnym świecie. Dlatego my, uczestnicy Europejskiego Forum Nowych Idei 2012, pragnąc, by Europa nie utraciła swojej szansy, postulujemy:

- > Szybkie stworzenie mapy drogowej do integracji politycznej i walutowej Europy. Potrzebujemy konstytucji powiększającej kompetencje Unii i wpływ obywateli. Zwiększenie suwerenności Unii Europejskiej wzmocni naszą pozycję na arenie międzynarodowej.
- > Integrację konsekwentną – cztery filary Unii: wolny przepływ osób, kapitału, towarów i usług, są niezbywalne – i integrację odważną oraz dobrze przygotowaną w nowych obszarach – fiskalnym, bankowym i monetarnym, na tyle elastyczną, by umożliwić wszystkim członkom przyłączenie się i uniknięcie protekcjonizmu strefy euro wobec krajów, które do niej nie dołączyły.
- > Prowadzenie jednolitej polityki zagranicznej i stworzenie faktycznego wspólnotowego potencjału wojskowego. Jest to warunkiem pozostania przez Unię jednym z liderów współczesnego świata.

Wraz z przekazaniem części kompetencji państw członkowskich do Unii konieczne jest oparcie europejskiego budżetu na nowych zasadach.

Dziś UE jest postrzegana jako projekt polityków i urzędników. Trzeba prowadzić i wspierać debatę polityczną i społeczną z perspektywy europejskiej, a nie tylko krajowej, by włączać obywatelki i obywateli w projekt europejski.

Wprowadzenie rozwiązań, które umożliwią większe i pełniejsze zaangażowanie kobiet w życie społeczne i polityczne oraz podejmowanie decyzji gospodarczych.

Odbudowę relacji transatlantyckich oraz zwiększanie znaczenia Europy i jej oddziaływania przez poszerzenie obszarów współpracy politycznej, gospodarczej i społecznej opartej na poszanowaniu niezależności w krajach rozwijających się.

Zebrani w Sopocie we wrześniu 2012 r. deklarujemy pełne poparcie i zaangażowanie dla takich decyzji i w te działania. Wzywamy rządy państw członkowskich i instytucje Wspólnoty do odważnych, dalekowzrocznych i szybkich działań. Przyszłe pokolenia nie wybaczą nam, jeżeli nie będziemy potrafili odpowiedzieć na wielkie wyzwania dnia dzisiejszego i zmarnujemy wielki projekt, który odziedziczyliśmy po poprzednich pokoleniach.

Sopot, 28 września 2012 r.



LEWIATAN

Konfederacja Lewiatan

ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa
tel. (+48 22) 55 99 900, fax (+48 22) 55 99 910
e-mail: lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl