

Warszawa, 9 maja 2019 r.
KL/176/84/RL/2019

Pan
Stanisław Szwed
Sekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 4 kwietnia 2019 r. (znak: DPR.I.02101.8.110.2016.BL), przy którym przekazano *projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadectwa pracy*, przesyłam następujące uwagi:

Konfederacja Lewiatan nie zgłasza uwag do zaproponowanych w projekcie rozporządzenia zmian. W kontekście usunięcia punktu dotyczącego imion rodziców, rozważenia wymaga wprowadzenie innego, dodatkowego elementu identyfikującego pracownika. Zdarza się bowiem, wyjątkowo sytuacja, że u pracodawcy pracowały jednocześnie dwie osoby o tych samych danych: imię i nazwisko oraz dacie urodzenia. Imiona rodziców były dotychczas w takim przypadku dodatkowym kryterium identyfikującym.

Obecna zmiana rozporządzenia mogłaby posłużyć doprecyzowaniu kwestii, które budzą wątpliwości. Dotyczy to w szczególności pkt 7 *Informacja o zajęciu wynagrodzenia*. Proponujemy wprowadzenie pouczenia, że należy zamieszczać jedynie informacje o obowiązujących jeszcze zajęciach.

Na marginesie pragniemy zwrócić uwagę na komplikacje jakie wiążą się po stronie pracodawców z obowiązkiem wskazywania „wysokość potrąconych kwot”. Obowiązek ten wynika z przepisów kodeksu postpowania cywilnego. Natomiast nie powinien spoczywać na pracodawcach, mając na uwadze, iż właściwy podmiot jest odpowiedzialny za prowadzenie egzekucji.

W odniesieniu do *SPOSOBU WYPEŁNIANIA ŚWIADECTWA PRACY* - w pkt 4 dotyczącym ust. 4 lit. a wzoru świadectwa wskazane jest zamieszczenie w określonych okolicznościach informacji „*na mocy porozumienia stron albo za wypowiedzeniem z przyczyn niedotyczących pracownika - pracodawca wskazuje art. 1 albo art. 10 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. 2018 poz. 1969)*”.





LEWIATAN

Zwracamy uwagę że do pracodawców zwracają się byli pracownicy (po kontakcie z urzędem pracy), z prośbą o korektę świadectwa pracy poprzez uszczegółowienie podstawy prawnej rozwiązania umowy o pracę w przypadku powoływania się na ustawę z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, tj. powołanie się na art. 1 ust. 1 ustawy. Jeżeli takie doprecyzowanie faktycznie jest niezbędne urzędowi pracy, to warto rozważyć zmianę opisu sposobu wypełniania świadectwa pracy w ust. 4 lit. a i wskazać jako podstawę art. 1 ust. 1 o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Alternatywnie, biorąc pod uwagę nagminność takich sytuacji, być może istotne by było poinformowanie przez MRPiPS urzędów pracy o tym, że wytyczne odnoszące się do świadectw wskazują art. 1 i nie wymagają dodatkowego wskazywania ustępu.

Z poważaniem,

Henryka Bochniarz
Prezydent Konfederacji Lewiatan

member of  **BUSINESSEUROPE**



Konfederacja Lewiatan
ul. Zbyszka Cybulskiego 3
00-727 Warszawa

tel. (+48) 22 55 99 900
fax (+48) 22 55 99 910
lewiatan@konfederacjalewiatan.pl
www.konfederacjalewiatan.pl

NIP 5262353400
KRS 0000053779
Sąd Rejonowy dla
m.st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydział Gospodarczy KRS

