

## **STATUT**

### **POLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW PRZEMYSŁU WYDOBYWCZEGO**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§ 1**

- 1.** Organizacja pracodawców o nazwie Polski Związek Pracodawców Przemysłu Wydobywczego zwana dalej "Związkiem", jest organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 ze zmianami).
- 2.** Związek jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
- 3.** Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim Polish Association of Exploration Sector Employers.

##### **§ 2**

- 1.** Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
- 2.** Siedzibą Związku jest Warszawa.

##### **§ 3**

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

#### **PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI**

##### **§ 4**

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów, w tym gospodarczych, zrzeszonych członków wobec związków zawodowych, organów władzy i administracji rządowej oraz organów samorządu terytorialnego.

##### **§ 5**

Zadaniami Związku są w szczególności:

- 1.** ochrona i reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
- 2.** oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;

3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców w zakresie stosunków pracy i polityki gospodarczej;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
6. organizowanie szkoleń pracodawców;
7. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
8. prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
9. prowadzenie polityki w zakresie rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy.

## **§ 6**

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką, ze szczególnym uwzględnieniem działalności poszukiwawczo-wydobywczej;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów, w których na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych
10. wspieranie inicjatyw innych podmiotów realizujących zadania zgodne z celami Związku;
11. tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów.

## **§ 7**

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

## **CZŁONKOSTWO**

### **§ 8**

Członkiem Związku może być pracodawca prywatny działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej w branży poszukiwawczo-wydobywczej lub identyfikujący się z celami statutowymi Związku i pragnący wspierać jego działania.

### **§ 9**

O przyjęciu w poczet członków decyduje Walne Zgromadzenie na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy kierowany do Zarządu.

### **§ 10**

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1.** uczestnictwa w pracach Związku i jego organów
- 2.** korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
- 3.** dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
- 4.** zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

### **§ 11**

- 1.** Członkowie Związku uczestniczą w pracach Związku poprzez swoich przedstawicieli.
- 2.** Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka Związku, z zastrzeżeniem ust. 3
- 3.** W stosunku do osób uprawnionych do reprezentacji pracodawcy, będącego członkiem Związku wymogu określonego w ust. 2 nie stosuje się.
- 4.** Członek Związku może w każdym czasie cofnąć upoważnienie do reprezentowania go w Związku.

### **§ 12**

Członkowie zobowiązani są do:

- 1.** udziału w pracach Związku;
- 2.** przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów i przyjętych uchwał;
- 3.** terminowego uiszczania składek;
- 4.** udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
- 5.** udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

## § 13

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
  - a) wystąpienia ze Związku;
  - b) rozwiązania Związku;
  - c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
    - i) działalności członka na szkodę Związku;
    - ii) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres co najmniej jednego roku;
  - d) likwidacji lub śmierci członka Związku.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 lit. c) członek obowiązany jest do zapłaty pełniej składki członkowskiej za rok, w którym ustało członkostwo w Związku.
3. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się Zarządowi najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku, w którym złożono deklarację wystąpienia. W przypadku złożenia oświadczenia po tym terminie uznaje się, że członkostwo ustaje z końcem roku kalendarzowego następującego bezpośrednio po roku, w którym nastąpiło złożenie oświadczenia.
4. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
5. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej w terminie 30 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach. Rada Nadzorcza rozpatruje odwołanie na najbliższym posiedzeniu.
6. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do Związku.

## ORGANY ZWIĄZKU

### § 14

1. Organami Związku są:
  - a) Walne Zgromadzenie;
  - b) Rada Nadzorcza;
  - c) Zarząd.
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, chyba że statut postanawia inaczej.
3. Wybory członków Zarządu i Rady Nadzorczej dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
4. Zarząd i Rada Nadzorcza mogą podejmować uchwały w formie obiegowej, w tym elektronicznie, w sposób uregulowany w stosownych regulaminach.

### § 15

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.

2. Walne Zgromadzenie może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Z zastrzeżeniem postanowień ust. 10, Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
4. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
5. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
6. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
7. Członkowie Związku są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
8. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał.
9. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej połowę członków Rady Nadzorczej lub przez co najmniej pięciu członków Związku działających łącznie.
10. W przypadku wpłynięcia wniosku, o którym mowa w § 9 (dalej: wniosek), jeśli rozpatrzenie wniosku na Walnym Zgromadzeniu zwołanym zgodnie z ust. 3 nie jest możliwe z uwagi na odległy termin planowanego Walnego Zgromadzenia, Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie powiadamiając członków za pośrednictwem poczty e-mail rozsyłanej na wskazany przez każdego z członków adres o wpłynięciu wniosku, jego treści i konieczności podjęcia stosownej uchwały we wskazanym przez Zarząd terminie, nie krótszym niż 3 dni robocze.
11. W Walnym Zgromadzeniu, o którym mowa w ust. 9 członkowie uczestniczą za pośrednictwem środków komunikowania się na odległość, w ten sposób, iż oddają swoje głosy za, przeciw lub wstrzymujące się od głosu, z tym zastrzeżeniem, że brak stanowiska w terminie wskazanym przez Zarząd, uważane jest za oddanie głosu za przyjęciem nowego członka. Nowy podmiot zostaje przyjęty w poczet członków jeśli co najmniej połowa członków Związku plus jeden oddała głos za jego przyjęciem.

## **§ 16**

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. wybór Prezesa Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. wybór od dwóch do sześciu Wiceprezesów Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
3. wybór Przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
4. uchwalenie programów działania Związku;
5. uchwalenie Statutu i jego zmian;
6. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
7. udzielanie absolutorium ustępującej Radzie Nadzorczej po wysłuchaniu sprawozdania z jej działalności.
8. uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
9. podejmowanie decyzji w sprawie przyjmowania nowych członków

## § 17

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku powołanym do sprawowania nadzoru nad jego działalnością..
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
4. Rada Nadzorcza uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków. W czasie trwania kadencji Rady Nadzorczej liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Rady Nadzorczej pochodzących z wyboru. Rada Nadzorcza może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Rady Nadzorczej o kooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informacje o zmianach składu Rady Nadzorczej dokonanych w trybie określonym w ust. 4 Przewodniczący Rady Nadzorczej przekazuje członkom Związku do wiadomości.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
  - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej,
  - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
  - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie,
  - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
  - e) śmierci.
7. Postanowienia ust. 6 lit. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w art. 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden z nich nadal pozostaje członkiem Związku.
8. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub dwóch członków Rady.
9. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej, a w razie nieobecności Przewodniczącego lub wskazanego przez niego członka, inny członek Rady wybrany w głosowaniu przez obecnych na posiedzeniu.
10. Zgromadzenie Założycielskie wybiera Radę Nadzorczą i jej Przewodniczącego pierwszej kadencji.

## § 18

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz zatwierdzanie sprawozdań finansowych;
2. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie wykluczenia członka Związku;

3. nadzór nad działalnością Zarządu;
4. uchwalanie regulaminów Zarządu.

## **§ 19**

1. Bieżącą pracą Związku kieruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków Związku.
3. Zarząd uprawniony jest dokooptować do swojego składu nowych członków. W czasie trwania kadencji Zarządu liczba kooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 członków Zarządu pochodzących z wyboru. Zarząd może dokooptować nowych członków zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Zarządu.
4. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Zarządu w trybie określonym w ust. 3 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Zarządu większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylenia uchwały Zarządu o kooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej jeden członek Związku, którego przedstawiciel obecny jest na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie określonym w ust. 3 Prezes Związku przekazuje członkom Związku do wiadomości.
5. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej dwa razy w roku.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
7. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
  - a) ustania członkostwa w Związku członka Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Zarządzie;
  - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
  - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie;
  - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka Związku,
  - e) śmierci.
8. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni rolę Zarządu pierwszej kadencji. Przewodniczący Komitetu Założycielskiego pełni funkcję Prezesa Zarządu I kadencji a pozostali członkowie Komitetu Założycielskiego pełnią funkcję Wiceprezesów Zarządu I kadencji.

## **§ 20**

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy niezastrzeżone niniejszym statutem do kompetencji Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej, w szczególności:

1. realizacja celów Związku oraz uchwał Walnego Zgromadzenia;
2. przygotowanie projektów i planów działania Związku;
3. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
4. składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;

5. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
6. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
8. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
9. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
10. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków Związku;
11. ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności.

## **§21**

W ramach struktur Związku mogą działać rady tematyczne, stanowiące ciała opiniodawczo-doradcze Związku

## **§ 22**

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważniony jest Prezes Związku działający jednoosobowo lub dwaj Wiceprezesi działający łącznie.
2. Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

## **§ 23**

Do kompetencji Prezesa należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. powoływanie i rozwiązywanie Rad tematycznych, komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności

## **MAJĄTEK ZWIĄZKU**

## **§ 24**

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków Związku, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.



## **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 25**

- 1.** Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli członków Związku.
- 2.** Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
- 3.** Uchwała o zmianie Statutu podejmowana jest przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.