



Komunikat prasowy

Sopot, 30.09.2016

Wartości to fundament Zjednoczonej Europy – przyjęto 6. Deklarację Sopocką

Na zakończenie 6. Europejskiego Forum Nowych idei uczestnicy przyjęli Deklarację Sopocką. Jej naczelnym przesłaniem jest przypomnienie, że wartości są fundamentem Zjednoczonej Europy.

Deklaracja zawiera również postulaty, odpowiadające na pytanie: jakiej Europy chcemy? Autorzy wskazali, że oczekujemy:

- Europy zjednoczonej, gotowej do wspierania się w trudnych czasach i zdolnej znajdować elementy łączące Wspólnotę,
- Europy silnej i bezpiecznej, posiadającej jasną wizję wspólnej przyszłości, opartej na jednolitym rynku i konkurencyjnej gospodarce,
- Europy myślącej, nie tylko o tym dziś, ale i o jutrze,
- Europy obywatelskiej, skoncentrowanej na najważniejszych dla obywateli sprawach, ale jednocześnie zwiększającej udział obywateli w rządzeniu,
- Europy dobrej pracy, stawiającej czoło wyzwaniom czwartej rewolucji przemysłowej.

Podsumowując trzydniowe dyskusje, **Henryka Bochniarz**, prezydent Lewiatana i wiceprezydent BusinessEurope przekonywała, że musimy zacząć działać strategicznie. Po pierwsze, potrzebujemy mądrych inwestycji państwa w edukację i programy kształcenia na miarę XXI wieku, we wspieranie innowacyjności i nowoczesnych branż. Po drugie, potrzebujemy inwestycji przedsiębiorców w informatykę i robotykę, w business intelligence i big data oraz w talenty. Po trzecie, konieczne są także inwestycje pracowników we własny, ustawiczny rozwój. „Czwarta rewolucja przemysłowa” to nie fatum, to szansa. Powinna zatem znaleźć się wysoko na liście unijnych priorytetów, a Komisja Europejska powinna dopuścić możliwość renegotjowania przez kraje członkowskie Umów Partnerstwa. Henryka Bochniarz deklarowała działanie na rzecz przygotowania naszych gospodarek i społeczeństw do czekających nas wyzwań.

Ta deklaracja jeszcze nigdy nie była tak proeuropejska i jeszcze nigdy nie mówiła ta wiele o świecie wartości – podsumował **Jerzy Buzek**, przewodniczący Rady Programowej EFNI, przewodniczący Komisji Przemysłu, Badań Naukowych i Energii, Parlament Europejski. Jego zdaniem to jedyny sposób na przezwycięzenie pazerności i nacjonalizmów, których zaczyna doświadczać Europa.

Łukasz Kalinowski, prezes i dyrektor generalny MetLife przypomniał trendy jakie rysują się na rynku pracy w związku z postępującą robotyzacją i rozwojem technologii. Jednak niezmiennie hasłem, które powinno nam towarzyszyć jest: talent rządzi!

EFNI to konferencja, której nie da się porównać do żadnej innej – podsumował **Markus Beyrer**, dyrektor generalny BusinessEurope. Jego zdaniem, podstawową wartością dla europejskiego biznesu jest walka o utrzymanie jednolitego rynku. Unia Europejska nie może być *a la carte*, nie może być możliwości przestrzegania wybranych, a nie wszystkich czterech wolności podstawowych. Dlatego w negocjacjach z Wielką Brytanią musimy o tym pamiętać. Podstawą naszego dobrobytu jest także otwartość i to wiemy z historii. Izolacja nigdy nie prowadziła do bogactwa. Dlatego potrzebna jest także współpraca atlantycka i umowa handlowa z USA. Kolejnym krokiem powinno być poparcie planu Junckera oraz troska o inwestycje prywatne.

**EFNI**EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI

WWW.EFNI.PL

SOPOT

Gość specjalny **Martin Ford**, futurolog i przedsiębiorca (USA), autor książki „Świt robotów” prezentując swoje badania mówił, że nie można już ukryć nadchodzącej nowej ery, którą przynosi lawinowo postępująca technologizacja. Obawa przed zastąpieniem człowieka przez maszynę towarzyszy nam od dwóch wieków. Jednak teraz, ta obawa staje się dotkliwym faktem. Mamy do czynienia z niespotykanym przyspieszeniem, którego historia nie zna. Do tego komputery zaczynają myśleć, a sztuczną inteligencję łatwo się skaluje. Efektem tego jest zagrożenie dla niemal połowy miejsc pracy, właściwie we wszystkich sektorach gospodarki. Technologia informacyjna staje się tak niezbędnym elementem naszej infrastruktury, tak jak teraz elektryczność.

Efektom tak lawinowych zmian będzie oczywiście powstawanie nowych branż, jak np. nanotechnologia, biologia syntetyczna czy wirtualna rzeczywistość. Problem polega jednak na tym, że takie branże nie będą potrzebowały wielu pracowników. Firmy cyfrowe poszukiwać będą jedynie osób szczególnie uzdolnionych. Dość wspomnieć, że w USA 90% pracowników pracuje w branżach, które istniały 100 lat temu. To pokazuje, że nowe branże, które już powstały w przestrzeni cyfrowej nie zatrudniają znaczącej liczby pracowników.

Zmiany na rynku pracy będą oddziaływały na życie rodzinne, a w dalszej perspektywie na całą strukturę społeczną. Będzie też spadał popyt, który jest kluczowym czynnikiem kapitalizmu. To zrodzi nierówności, których w wielu wymiarach jeszcze nie jesteśmy w stanie dostrzec.

Co możemy zrobić? Najważniejszym zadaniem jest zmiana dystrybucji dochodów. Konieczne będzie właściwie rozdzielenie pracy od dochodu. Dlatego dużego znaczenia będzie nabierała idea gwarantowanego dochodu podstawowego. Już teraz ruszają pilotaże takiego rozwiązania w Holandii i Danii. Im więcej będziemy o tym dyskutować, tym większa szansa, że znajdziemy dobre rozwiązanie nadchodzącej zmiany rynku pracy.

Specjalne podziękowania uczestnikom EFNI przekazała **Nadia Sawczenko** z Ukrainy. Przypomniała, że w poprzednim roku na Forum nagłaśniano jej historię i za to jestem wszystkim uczestnikom bardzo wdzięczna.

W szóstym EFNI wzięło udział 1141 uczestników z 23 krajów, a 121 panelistów i 96 mówców wypełniło dyskusjami 64 godzin sesji i paneli.

Europejskie Forum Nowych Idei to międzynarodowy kongres środowisk biznesowych z udziałem wybitnych przedstawicieli świata polityki, kultury, nauki i mediów. Organizowane jest od 2011 r. przez Konfederację Lewiatan we współpracy z BusinessEurope, Miastem Sopot oraz polskimi i międzynarodowymi firmami i instytucjami. Celem Forum jest wypracowywanie pomysłów na silną Europę i konkurencyjną gospodarkę, otwartą na trendy cywilizacyjne i technologiczne. Tegoroczna edycja EFNI odbywa się w dniach 28-30 września w Sopocie, a jej hasło przewodnie to „Przyszłość pracy. Realia, marzenia i mrzonki”.

Więcej informacji: www.efni.pl

Patronat honorowy
Partnerzy instytucjonalni**Strategiczni partnerzy medialni**
Partner Gali otwarcia
Partner Gali zamknięcia
Partnerzy główniParlament Europejski
Grupa Pracodawców EKES, Przedstawicielstwo Komisji Europejskiej w Polsce, Rada Dialogu Społecznego
„Dziennik Gazeta Prawna”, Grupa Onet.pl
Bank Pekao S.A.
MetLife
BMW Group, Citi Handlowy, „Do Rzeczy”, Fiat Chrysler Automobiles, „Forbes”, France 24, Intel, „Newsweek”, Orange Polska, „Parkiet”, POLITICO, Polskie Forum HR, Radio ZET, Związek Pracodawców Technologii Cyfrowych Lewiatan



EFNI

EUROPEJSKIE FORUM
NOWYCH IDEI

WWW.EFNI.PL

SOPOT

Partnerzy wspierający

AMS, „Bloomberg Businessweek Polska”, „Gazeta Wyborcza”, Havas Media Group, IKEA, „Liberté!”, LINKLEADERS, „My Company Polska”, Polska Agencja Prasowa, „Puls Biznesu”, Quatro Por Quatro, Rada Firm Rodzinnych Konfederacji Lewiatan, Radio TOK FM, „Warsaw Business Journal Observer”, Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych

Partnerzy merytoryczni

Centrum Stosunków Międzynarodowych, European Council on Foreign Relations, Polityka Insight, Ośrodek THINKTANK, Global Compact Poland, Światowa Akademia Sztuki i Nauki

Producent wykonawczy

Agencja IDFX

Dodatkowe informacje:

Zbigniew Maciąg

zmaciag@konfederacjalewiatan.pl

tel.: +48 604 589 080