

Równość szans vs dyskryminacja, nierówne traktowanie, mobbing

- rozpoznawanie, zapobieganie, eliminacja

Program szkolenia:

PIERWSZY DZIEŃ SZKOLENIA

10.30 – 11.00	Wprowadzenie, czyli CO SIĘ WYDARZY NA SZKOLENIU?
11.00 – 12.00	DLACZEGO WARTO TWORZYĆ MIEJSCE PRACY RÓWNYCH SZANS?
12.00 – 12.30	CZY KOBIETY I MĘŻCZYŹNI MAJĄ RÓWNE SZANSE NA RYNKU PRACY?
12.30 – 12.45	Przerwa kawowa
12.45 – 14.15	CZY KOBIETY I MĘŻCZYŹNI MAJĄ RÓWNE SZANSE NA RYNKU PRACY?
14.15 – 14.45	Lunch
14.45 – 16.15	DO CZEGO OBLIGUJĄ MNIE PRZEPISY PRAWNE?
16.15 – 16.30	Przerwa kawowa
16.30 – 17.15	DO CZEGO OBLIGUJĄ MNIE PRZEPISY PRAWNE?
17.15 – 17.30	Podsumowanie, czyli CO WARTO ZAPAMIĘTAĆ?

DRUGI DZIEŃ SZKOLENIA

9.00 – 9.30	Rozpoczęcie, czyli CO DZIŚ SIĘ WYDARZY?
9.30 – 10.30	CZY MOJA FIRMA JEST MIEJSCEM PRACY RÓWNYCH SZANS?
10.30 – 11.00	JAKIE DOBRE PRAKTYKI SĄ DLA ŚREDNICH FIRM?
11.00 – 11.15	Przerwa kawowa
11.15 – 12.45	JAKIE DOBRE PRAKTYKI SĄ DLA ŚREDNICH FIRM?
12.45 – 13.15	Lunch
13.15 – 14.45	PLANUJĘ DZIAŁANIA RÓWNOŚCIOWE DLA WŁASNEJ FIRMY
14.45 – 15.00	Przerwa kawowa
15.00 – 15.45	PLANUJĘ DZIAŁANIA RÓWNOŚCIOWE DLA SWOJEJ FIRMY
15.45 – 16.00	Podsumowanie całego szkolenia, czyli CO DALEJ?

Równość szans vs dyskryminacja, nierówne traktowanie, mobbing

- rozpoznawanie, zapobieganie, eliminacja

TRENERKI:

AGNIESZKA SZNAJDER

Trenerka i konsultantka w obszarze zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy. Jako trenerka tego obszaru tematycznego przepracowała ponad 1000 godzin szkoleniowych. Posiada doświadczenie we współpracy z podmiotami biznesowymi w ramach wspierania ich w wypracowaniu i wdrażaniu rozwiązań biznesowych uwzględniających różnorodność zespołów pracowniczych, zwłaszcza tą wynikającą z płci, wieku i (nie)pełnosprawności. Rozwiązania te obejmują obszar zarządzania strategicznego firmą, budowania kultury organizacyjnej oraz zarządzania zasobami ludzkimi w firmie. Ekspertka Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „Równość w biznesie” (2014-2015), którego celem była promocja równości szans równości kobiet i mężczyzn w dużych firmach. Ekspertka ds. zarządzania różnorodnością Konfederacji Lewiatan w ramach projektu „Diversity Index” (2013-2014). Współautorka wskaźnika „Diversity Index”, tj. narzędzia do oceny miejsca pracy pod kątem zarządzania różnorodnością.

KAROLINA KĘDZIORA

Radczyni prawna, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, Szkoły Prawa Amerykańskiego na Uniwersytecie Warszawskim, Szkoły Praw Człowieka przy Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka. Prezeska Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego (www.ptpa.org.pl). W latach 2003-2006 prawniczka programu „Działania prawne w interesie publicznym” Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka. Certyfikowana trenerka antydyskryminacyjna (przez brytyjską organizację Interights (2006), Akademię Treningu Antydyskryminacyjnego przy Willa Decjusza (2009) oraz Specjalistyczną Szkołę Facylitacji Społecznej na rzecz Przeciwdziałania Dyskryminacji – poziom zaawansowany (2014). Certyfikowana trenerka Programu HELP (Human Rights Education for Legal Professionals) Rady Europy (2015). W latach 2009-2017 wykładowczyni podyplomowych studiów „Gender mainstreaming” Polskiej Akademii Nauk.

DAGMARA KANIK

Absolwentka psychologii zarządzania i innowacji na Uniwersytecie Jagiellońskim. Od 2002 roku projektuje i realizuje programy diagnostyczne i rozwojowe dla Klientów indywidualnych i biznesowych. Jako trener i coach specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą i najczęściej wspiera swoich Klientów w zakresie rozwoju umiejętności przywódczych, menedżerskich, zarządzania zmianą, zarządzania konfliktem, komunikacji, wykorzystania narzędzi coachingowych w zarządzaniu zespołem, współpracy w zespole i rozwoju osobistego. Prowadziła też wykłady i projekty szkoleniowe z zakresu psychologii zarządzania, psychologii zmiany i pracy dla studentów uczelni wyższych (m.in Uniwersytet Jagielloński, Wyższa Szkoła Europejska im. Tischnera w Krakowie, SWPS w Warszawie, Akademia Leona Koźmińskiego). Współpracuje jako trener i wykładowca z IBD Business School w Warszawie.