





## SPIS TREŚCI

---

PODSUMOWANIE . . . . .	3
LEWIATAN O POLITYCE GOSPODARCZEJ. . . . .	7
LEWIATAN O OGÓLNYCH WARUNKACH GOSPODAROWANIA. . . . .	13
LEWIATAN O BRANŻOWYCH WARUNKACH GOSPODAROWANIA. . . . .	27
LEWIATAN O PODATKACH. . . . .	35
LEWIATAN O RYNKU PRACY. . . . .	41
LEWIATAN O PRAWIE PRACY . . . . .	49
LEWIATAN O INNOWACYJNOŚCI . . . . .	51
LEWIATAN O ENERGII I OCHRONIE ŚRODOWISKA . . . . .	53
LEWIATAN O FUNDUSZACH EUROPEJSKICH. . . . .	57
LEWIATAN W TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DS. SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH . . . . .	61
LEWIATAN W INSTYTUCJACH I ORGANIZACJACH . . . . .	63
DZIAŁANOŚĆ MIĘDZYJARODOWA . . . . .	67
RADY EKSPERCKIE LEWIATANA . . . . .	73
INICJATYWY LEWIATANA . . . . .	75
ROZWÓJ ORGANIZACJI . . . . .	81
ZWIĄZKI REGIONALNE W LEWIATANIE . . . . .	87
PROJEKTY LEWIATANA FINANSOWANE Z FUNDUSZY UNIJNYCH. . . . .	99
ZAŁĄCZNIKI. . . . .	103



## Kolejny trudny rok

W 2010 roku Lewiatan koncentrował się na łagodzeniu skutków kryzysu, jaki dotknął światową gospodarkę w trzech poprzednich latach. Choć według powszechnej opinii Polska wyszła z tego kryzysu obronną ręką, w praktyce naszą gospodarkę nękały rozmaite jego skutki, z których na plan pierwszy wysunęło się rosnące zadłużenie sektora finansów publicznych. Ma ono bezpośredni wpływ na warunki prowadzenia działalności gospodarczej, na funkcjonowanie państwa, na perspektywy rozwoju. Determinowało więc działania rządu, który poszukiwał (i nadal poszukuje) rozwiązań budżetowych kłopotów, z którymi Konfederacja nie zawsze mogła się zgadzać i nadal się nie zgadza.

Bez wcielenia w życie wieloletniego planu redukcji wydatków publicznych i związanych z tym reform, Polska skazana jest na dryf rozwojowy. Zdajemy sobie sprawę, że reforma finansów publicznych to proces bolesny dla polityków i społeczeństwa, toteż wzywaliśmy do otwartej debaty publicznej. Przekonywaliśmy, że jej celem powinno być ustalenie priorytetów rozwojowych oraz zadań mniej istotnych, których finansowanie może być zmniejszone, bądź efektywniejsze. Plan konsolidacji finansów publicznych rządu z marca 2010 r. odpowiadał w części takiemu oczekiwaniu, choć odkładał zasadnicze kwestie na czas po kolejnych wyborach parlamentarnych. Jednak katastrofa smoleńska, powódzie i szybko narastający dług publiczny, przy równoczesnej obawie polityków o popularność, spowodowały, że osiã debaty stały się nie głębokie reformy, lecz szybkie działania, ratujące przed przekroczeniem ustawowego progu długu publicznego, czyli 55 proc. PKB. Wybrano rozwiązania połowiczne: ograniczenia wydatków budżetowych w latach 2010-11 przez częściowe zabranie środków z Funduszu Pracy, ograniczenie zasiłku pogrzebowego, uruchomienie Funduszu Rezerwy Demograficznej, ograniczenie zatrudnienia i zamrożenie płac w administracji, oraz podwyższenie od 2011 roku podstawowej stawki VAT do 23 proc. Z reform systemowych podjęto jedynie rozmowy, dotyczące zmian emerytur mundurowych. Rząd odciął się od konieczności podjęcia głębokich reform systemu stanowienia prawa, systemu podatkowego (w tym objęcia powszechnym systemem podatkowym rolników czy ujednoczenia stawek VAT), reformy KRUS, ograniczenia przywilejów emerytalnych, usprawnienia wymiaru sprawiedliwości czy zmian w energetyce i ochronie klimatu (w efekcie planowane przez prywatne podmioty inwestycje, wobec braku stosownych regulacji, zostały alokowane do innych krajów). Wolno posuwały się prace nad ustawą deregulacyjną, zaś główną dyskutowaną sprawą stały się zmiany dotyczące OFE, które część rządu wskazywała, niesłusznie, jako winowajców trudnej sytuacji finansów publicznych. Z drugiej strony, spóźnione prace legislacyjne, związane z wdrażaniem wyższej stawki podatku VAT, wymusiły na Konfederacji konieczność wielu interwencji, dzięki którym minimalizowano zagrożenia i koszty, wynikające z tych zmian. Tym razem Ministerstwo Finansów wykazało się zrozumieniem. Taki był kontekst funkcjonowania Konfederacji w 2010 roku.

## Sukcesy i porażki legislacyjne

Większość działań legislacyjnych zorientowana była na ograniczenie negatywnych skutków proponowanych projektów ustaw i rozporządzeń. Zaopiniowaliśmy ich ponad 200. Dzięki uczestniczeniu w pracach parlamentarnych, pracach zespołów Komisji Trójstronnej, w konferencjach uzgodnieniowych, dzięki spotkaniom z członkami rządu i Parlamentu, udało się m.in. zapobiec zbyt rygorystycznym zmianom w Kodeksie Pracy dot. urlopów szkoleniowych, zablokować: niekorzystny mechanizm wzrostu płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia, zły projekt ustawy lobbingowej, szkodliwy projekt wyłączenia Państwowej Inspekcji Pracy, Instytutu Ochrony Środowiska oraz Straży Pożarnej spod reżimów dot. kontroli, wynikających z ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, zły projekt nowelizacji dot. upadłości konsumenckiej. Udało nam się: po-

prawić przepisy dot. warunków kierowania pracownika na szkolenia, obniżyć kryterium spadku obrotów w ustawie antykryzysowej, co pozwoli większej liczbie firm korzystać z tej ustawy, zwiększyć do 50 proc. zajęcia praktyczne w programach kształcenia zawodowego, zaproponować projekt ustawy zwiększającej efektywność OFE, złagodzić kary dla przedsiębiorców za niewykonywanie obowiązków informacyjnych, utrzymać w projekcie deregulacyjnym przepisy dot. możliwości przekształcenia spółdzielni w spółki prawa handlowego, przepisy dot. leasingu konsumenckiego i zlikwidować obowiązek osobnych kas dla sprzedaży alkoholu, zmienić przepisy dot. VAT, różnicujące kredyty i pożyczki oraz wprowadzić definicję usług pomocniczych, zminimalizować koszty zmiany stawek VAT dla świadczących usługi masowe, wprowadzić przepisy przejściowe dla podwyższenia stawki VAT, wprowadzić korzystne zmiany w podatku PIT i CIT dla spółek osobowych, poprawić zapisy projektu ustawy o wspieraniu innowacyjności, zmienić rozporządzenie taryfowe dla ciepła, zwiększyć rolę nadawców w postępowaniu przed Komisją Prawa Autorskiego, wprowadzić uwagi członków Konfederacji do Programu Energetyki Jądrowej i związanych z nim ustaw.

Z porażek 2010 roku trzeba przypomnieć m. in. przegraną batalię przeciwko ustanowieniu kolejnego święta (trzy tygodnie później PKPP Lewiatan złożyła wnioski do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zbadania zgodności tej ustawy z Konstytucją), nie udało się doprowadzić, mimo wcześniejszej zgody ministra sprawiedliwości, do nowelizacji kodeksu spółek handlowych w części dotyczącej prawa holdingowego, nie zmieniono zasad finansowania szkolnictwa wyższego (szkoły prywatne nadal są dyskryminowane), nie zmieniono ograniczeń dotyczących inwestycji telekomunikacyjnych w strefie A uzdrowisk, zaś ustawa deregulacyjna ciągle nie jest uchwalona.

### Rosnące znaczenie w Unii Europejskiej

Coraz ważniejsza jest obecność Lewiatana na forum unijnym. Dzięki temu, w raporcie końcowym Zielonej Księgi na rzecz adekwatnych, stabilnych i bezpiecznych systemów emerytalnych uwzględniono postulat Lewiatana zmian w zasadach liczenia długu publicznego. Wspólnie z BUSINESSEUROPE zablokowaliśmy w Parlamencie Europejskim poprawki do projektu dyrektywy o terminach zapłaty, ograniczające swobodę umów. Część postulatów polskiego przemysłu i energetyki została uwzględniona w dyrektywie o emisjach przemysłowych (IED). Udało się zliberalizować dyrektywę o handlu emisjami (EU ETS) w części dotyczącej wymagań wobec dostaw ciepła dla gospodarstw domowych. Uruchomiliśmy współpracę z Dyrekcją Generalną ds. Przedsiębiorstw i Przemysłu Komisji Europejskiej (DG Enterprise and Industry) dot. instrumentów wsparcia dla innowacyjnych przedsiębiorstw. Razem z Hiszpanią, Włochami i 6 innymi krajami zabiegaliśmy o zmianę stanowiska UE w sprawie patentu europejskiego tak, aby obowiązywała wersja „English only” lub „English always”. Na wielu forach europejskich, w tym po raz pierwszy na unijnym Szczycie Trójstronnym, dyskutowaliśmy o wdrażaniu strategii EU 2020. Wspólnie z BUSINESSEUROPE przygotowujemy BE Reform Barometer.

Wzmocniła się reprezentacja personalna Lewiatana: wiceprezydent PKPP Lewiatan – Jacek Krawczyk, został w wyniku wyborów wiceprezydentem Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego, zaś dr Małgorzata Starczewska-Krzysztożek – główna ekonomistka Lewiatana, została członkiem Grupy Stoibera (HLG on Administrative Burdens) w KE. Budujemy codzienne relacje z członkami PE, ekspertami KE, Stałym Przedstawicielstwem Polski w UE. Niestety, ciągle jesteśmy jedyną organizacją przedsiębiorców, która ma swoje biuro w Brukseli i jest tam trwale obecna.

## Szersza ekspertyza

W 2010 roku Lewiatan poszerzył swoją ekspertyzę o nowe obszary. Po raz drugi, razem z Deloitte, przeprowadziliśmy badanie dużych firm. Pozyskaliśmy środki unijne na kolejne trzy edycje badania firm małych i średnich. Przeprowadziliśmy trzy badania dotyczące bieżącej kondycji firm i ich zachowań antykryzysowych. Coroczną „Czarną listę barier przedsiębiorczości”, dzięki projektowi finansowanemu z funduszy europejskich, wzbogaciliśmy o trzy branżowe listy barier, dotyczące energetyki, mediów i telekomunikacji oraz sektora finansowego. Rozpoczęliśmy badanie „Przedsiębiorczy Polacy” i zaktualizowaliśmy badania „Pracujący Polacy”. Dzięki projektowi finansowanemu ze środków unijnych, uzyskaliśmy ciekawe raporty, dotyczące dopasowania systemu edukacji do potrzeb rynku pracy. Rozpoczęliśmy drugi projekt finansowany ze środków europejskich, dotyczący polskiego modelu flexicurity.

Wspólnie z Narodowym Centrum Kultury przeprowadziliśmy badania, dotyczące kodeksu dobrych praktyk sponsoringowych w kulturze. Ten ostatni projekt wpisał się dobrze w budowanie nowych relacji między biznesem a instytucjami kultury i w debatę o roli kultury i przemysłów kultury w rozwoju gospodarczym. W lipcu 2010 r. Lewiatan ogłosił kolejny swój manifest – Manifest kulturalny.

## Dynamiczny rozwój

2010 rok był także ważny dla samej Konfederacji. Odbłyły się wybory jej nowych władz na kolejną, trzyletnią kadencję. Prezydentem wybrano jednogłośnie dr Henrykę Bochniarz. W maju, podczas gali w Filharmonii Narodowej w Warszawie, wręczono nagrody: im. Andrzeja Wierzbickiego – Leszkowi Czarneckiemu, im. Władysława Grabskiego – Michałowi Boniemu, a nagrodę specjalną – Januszowi Lewandowskiemu.

Rok obfitował też w znaczące wydarzenia merytoryczne: cykl konferencji dotyczących arbitrażu, cykle konferencji „Euro dla przedsiębiorców” i „Czas na kobiety”, konferencje „Jaki kapitalizm po kryzysie”, „Trzy drogi walki z kryzysem”, konferencje branżowe dot. kredytu konsumenckiego, finansowania rozwoju („Twój czas, Twój kapitał”), edukacji („Odpowiedzialny biznes. Odpowiedzialna edukacja”).

Ważne były też spotkania władz i kluczowych członków Konfederacji z przedstawicielami rządu, oraz innymi ważnymi postaciami życia publicznego, m.in.: z Waldemarem Pawlakiem, Michałem Boni, Jackiem Rostowskim, Jolantą Fedak, Krzysztofem Kwiatkowskim, Bogdanem Zdrojewskim, Cezarym Grabarczykiem, Małgorzatą Krasnodębską-Tomkiel, Anną Streżyńską, Markiem Belką, Janem Krzysztofem Bieleckim, Wojciechem Rafałem Wiewiórowskim.

Rok 2010 był kolejnym, w którym zwiększyła się obecność Lewiatana w mediach. Liczba cytowań opinii Konfederacji i jej ekspertów wzrosła w stosunku do roku poprzedniego o 38 proc. i sięgnęła 14,6 tys. Oznacza to, że byliśmy obecni w mediach kilkadziesiąt razy dziennie.

Wzrosła też liczba firm-członków Lewiatana; nowym członkiem został Związek Pracodawców Branżowych. 12 związków branżowych Lewiatana reprezentuje ponad 70 proc. swojego rynku.

## Henryka Bochniarz

Prezydent  
PKPP Lewiatan


## Henryk Orfinger

Przewodniczący Rady Głównej  
PKPP Lewiatan



Na spotkaniu z Prezydentem Bronisławem Komorowskim  
Lewiatan zaapelował o wsparcie reformy tworzenia prawa w Polsce





Dla utrzymania  
szybkiego wzrostu  
gospodarczego niezbędne  
jest zwiększenie zatrudnienia  
i inwestycji oraz modernizacja  
gospodarki, prowadząca  
do wzrostu produktywno-  
ści pracy

## LEWIATAN O POLITYCE GOSPODARCZEJ

Lewiatan analizuje, monitoruje i ocenia politykę gospodarczą rządu, a także działania podejmowane przez Komisję Europejską, związane z polityką gospodarczą, w celu identyfikacji wewnętrznych i zewnętrznych szans i zagrożeń dla rozwoju polskiej gospodarki i przedsiębiorstw. Kryzys na rynkach finansowych oraz towarzyszący mu kryzys gospodarczy lat 2008-2009 zwiększyły znaczenie dla działalności PKPP Lewiatan projekcji i analiz makro- i mikroekonomicznych. Wzrosło również znaczenie stałej analizy polityki gospodarczej, realizowanej przez rząd.

Wiedza, wynikająca z prowadzonych analiz, dotyczących polityki gospodarczej, pozwala na merytoryczne wspieranie realizowanych przez PKPP Lewiatan legislacyjnych projektów ogólnogospodarczych i branżowych. Daje nam również wiedzę potrzebną przy współpracy z BUSINESSEUROPE.

### Budżet państwa na 2011 r.

W 2010 r. PKPP Lewiatan przygotowała analizę założeń do budżetu oraz analizę i ocenę projektu budżetu państwa na rok 2011 i przedstawiła swoje stanowisko dot. obu dokumentów.

Przeprowadzanie analizy założeń budżetu państwa jest niezbędne ze względu na ich wpływ na definiowanie m.in. współczynnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz poziomu płacy minimalnej, które warunkują także poziom kosztów pracy.

Lewiatan zaproponował, aby w 2011 r. wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej nie uległy zmianie w stosunku do 2010 r. Jednocześnie wskazaliśmy na konieczność analizy stanu zatrudnienia w sferze budżetowej, przede wszystkim w administracji publicznej, i zaproponowania zmian, które zmniejszą poziom zatrudnienia, a tym samym pozwolą na wzrost wynagrodzeń w tym sektorze.

W sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2011 r. PKPP Lewiatan uznała, że jego wzrost powinien być zgodny z zasadą zapisaną w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu z lipca 2005 r., tj. powinien wynieść nie mniej niż inflacja + 2/3 wzrostu PKB, czyli 1386 zł. Jednocześnie potwierdziliśmy chęć uczestnictwa, w ramach Trójstronnej Komisji, w procesie kształtowania innego sposobu ustalania wzrostu minimalnego wynagrodzenia, o co zabiegają od dawna związki zawodowe. Taka była też decyzja rządu, który nie zgodził się na propozycję związków zawodowych, aby minimalne wynagrodzenie wynosiło od 2011 r. co najmniej 1500 zł.

W analizie i ocenie projektu budżetu na 2011 r. negatywnie odnieśliśmy się do przyjętych założeń makroekonomicznych, wskazując przede wszystkim na zaniżone wskaźniki inflacji i stopy bezrobocia. Wskazaliśmy również, że ścieżka dostosowania fiskalnego, proponowana przez rząd na najbliższe lata w Wieloletnim Planie Finansowym Państwa, a także w projekcie budżetu na 2011 rok, jest zdecydowanie zbyt łagodna i odsunięta w czasie, co stwarza zbyt duże ryzyko przekroczenia

ustawowego limitu 55 proc. relacji długu publicznego do PKB i osłabienia zaufania do Polski na międzynarodowym rynku finansowym.

PKPP Lewiatan odniosła się także do planowanego wzrostu podatku VAT uznając, że naprawa finansów publicznych nie powinna bazować na wzroście obciążeń podatkowych (akcyza i VAT, zamrożenie progów), lecz na racjonalizacji wydatków budżetowych oraz zwiększaniu bazy podatkowej.

Rząd nie uwzględnił w ustawie budżetowej na 2011 r. naszych ocen i propozycji.

### **Pakiet Lewiatana na rzecz równoważenia finansów publicznych**

Przedstawiony we wrześniu 2010 r. Pakiet był m.in. odpowiedzią na rządowe propozycje, dotyczące równoważenia finansów publicznych poprzez wzrost podatku VAT.

Lewiatan wskazał, że kluczowe dla utrzymania szybkiego wzrostu gospodarczego w długim okresie jest zwiększenie zatrudnienia i inwestycji oraz modernizacja gospodarki, prowadząca do wzrostu produktywności pracy. Dlatego nie należy szukać oszczędności w wydatkach, wspierających realizację tych celów.

Głównym źródłem oszczędności powinno być ograniczenie nieracjonalnych wydatków socjalnych, które są kosztowne, a jednocześnie osłabiają motywację do pracy.

Rekomendacje zawarte w Pakiecie, to m.in. objęcie pracowników służb mundurowych, sędziów i prokuratorów powszechnym systemem emerytalnym, objęcie górników systemem emerytur pomostowych w ramach

powszechnego systemu emerytalnego, wydłużenie ustawowego wieku emerytalnego oraz zrównanie wieku przechodzenia na emeryturę mężczyzn i kobiet, wypłacanie rent osobom niezdolnym do pracy, a nie wszystkim niepełnosprawnym, uzależnienie świadczeń socjalnych nie tylko od dochodu, ale również od stanu majątkowego beneficjenta.

Zaproponowaliśmy poszerzenie bazy podatkowej (upowszechnienie podatków), co racjonalizuje alokację kapitału. Dlatego wskazaliśmy, że rolnicy powinni płacić podatek dochodowy i składki na ubezpieczenie społeczne na takich samych zasadach jak pozostali przedsiębiorcy, a wsparcie dla najbiedniejszych mieszkańców wsi powinno trafiać do nich za pośrednictwem systemu pomocy społecznej w sposób jawny, a nie w formie ukrytej, za pośrednictwem systemu ubezpieczeniowego.

Postulowaliśmy również ujednoczenie stawek podatku VAT na poziomie 19 lub 18 proc. uznając, że zmiana taka powinna przynieść wzrost przychodów do budżetu państwa w 2012 r. w wysokości odpowiednio około 24 lub 18 mld zł. Efektem wprowadzenia jednolitej stawki VAT byłoby także zmniejszenie kosztów administracyjnych wyliczania podatku, jego poboru i kontroli zgodności z ustawą o VAT. Brak przejrzystości i jednoznaczności przepisów dotyczących VAT generuje ryzyko i wysokie koszty obsługi tego podatku. Koszty zmniejszą się również po stronie administracji publicznej.

Wnioskowaliśmy także usprawnienie systemu stanowienia prawa, jego kompleksową reformę, uproszczenie przepisów i procedur, a także poprawę sprawności instytucji publicznych, obsługujących przedsiębiorców (administracji państwowej i samorządowej, sądownictwa, służby skarbowej, ZUS), zwiększenie efektywności zamówień publicznych oraz wykorzystania środków z Unii Europejskiej.

51

numerów newslettera  
otrzymali członkowie  
Lewiatana  
w 2010 roku



W 2010 r. odbyły się wybory władz Lewiatana na kolejną kadencję. Prezydentem wybrano jednogłośnie dr Henrykę Bochniarz

Zaproponowane przez PKPP Lewiatan działania pozwoliłyby (bez ujednoliconej stawki VAT) na zmniejszenie wydatków i zwiększenie wpływów do budżetu państwa w 2011 r. o 9,8 mld zł.

### Rządowy Plan Rozwoju i Konsolidacji Finansów 2010-2011

W opinii Lewiatana, zaprezentowany przez rząd Plan jest niekonkretny, co utrudnia jego analizę. Uznaliśmy, że – w ogólnych deklaracjach – spełnia on wiele postulatów, zgłaszanych od dawna przez PKPP Lewiatan i środowiska biznesowe: dokończenia reform strukturalnych z obszarów ubezpieczeń społecznych, a także reformy rynku pracy. Uznaliśmy zaproponowaną w Planie regułę budżetową za ważny instrument w konsolidacji finansów publicznych, jednak wymagający doprecyzowania. Reguła budżetowa powinna uniemożliwiać nadmierne wydatkowanie środków publicznych w okresie prosperity, a jednocześnie zniechęcać do nadmiernego wzrostu wydatków w czasie spowolnienia gospodarczego.

Wskazaliśmy także, że druga zaproponowana w Planie reguła – reguła wydatkowa (wzrost wydatków niezeterminowanych o nie więcej niż 1 pkt. proc. ponad inflację), nawet jeśli uda się ją wprowadzić w formie ustawowej, nie rozwiąże problemu nadmiernych wydatków. Opowiedzieliśmy się również za stopniowym przesuwaniem wieku przechodzenia na emeryturę oraz zrów-

naniem wieku emerytalnego mężczyzn i kobiet. Postulowaliśmy zmiany KRUS oraz likwidację przywilejów emerytalnych.

### Rządowy Wieloletni Plan Finansów Publicznych

Rząd przyjął Plan na początku sierpnia 2010 r. Znalazła się w nim informacja o wzroście stawki podstawowej VAT, a także m.in. zapowiedź ograniczenia zasiłku pogrzebowego, utrzymanie zamrożenia progów podatków dla PIT oraz zmiany w podatku akcyzowym. W naszej opinii propozycje rządu nie będą neutralne dla gospodarki. Sama podwyżka stawki podstawowej VAT (zmiany pozostałych stawek dadzą także efekt wzrostu obciążenia dóbr i usług podatkiem pośrednim) wpłynie na wzrost inflacji, spadek popytu wewnętrznego, a także ograniczy tempo wzrostu przychodów przedsiębiorstw, co odbije się na wysokości podatków dochodowych, płaconych przez firmy.

Opowiedzieliśmy się za ograniczeniem wydatków publicznych, przyspieszeniem wzrostu gospodarczego i poszerzeniem bazy podatkowej zamiast podnoszenia podatków. Ograniczenie wydatków publicznych powinno być podporządkowane długookresowej strategii rozwoju Polski, a nie krótkoterminowym celom. A warunkiem szybkiego i długotrwałego wzrostu gospodarczego jest wzrost aktywności zawodowej i modernizacja gospodarki, prowadząca do wzrostu produktywności. I na tym powinna skoncentrować się polityka rządu.

Wskazywaliśmy również na konieczność zmniejszenia wydatków na administrację publiczną i konieczność ograniczania kosztów i ryzyka prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce, umożliwienia efektywnej alokacji zasobów pracy i kapitału, na konieczność usprawnienia systemu stanowienia prawa, uproszczenie przepisów i procedur.

## Analizy i badania

### Badanie opinii firm na temat sytuacji gospodarczej w Polsce '2010

W 2010 r. PKPP Lewiatan przygotowała badanie opinii przedsiębiorstw na temat aktualnej sytuacji w polskiej gospodarce i w firmach. Badaniem objętych zostało 400 przedsiębiorstw z takich branż, jak przetwórstwo

### Indeks Biznesu PKPP Lewiatan

Indeks jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w Polsce, obliczanym i publikowanym co miesiąc od początku 2003 r., jednym z najstarszych na rynku polskim indeksów, pozwalającym prezentować eksperckie przewidywania dla polskiej gospodarki. Ma trwałe miejsce w mediach. Korzysta z niego wiele przedsiębiorstw.

Indeks powstaje na podstawie prognoz czołowych ekonomistów polskich, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok.

W 2010 r. Indeks Biznesu prezentowany był 12 razy, z czego 6 razy na konferencjach prasowych, którym towarzyszyły prezentacje analiz PKPP Lewiatan, dotyczących m.in. inwestycji, zmian w strukturze go-

We współpracy z Lewiatanem cenię to, że jasno formułuje cele i proponuje konkretne rozwiązania poparte analizą i badaniami.

**DR MICHAŁ BONI**

szeF Zespołu Doradców Strategicznych  
Prezesa Rady Ministrów

przemysłowe, budownictwo, handel, transport, gospodarka magazynowa, łączność, gastronomia i hotele, obsługa nieruchomości i firm.

Firmy analizowano w podziale na 4 wielkości zatrudnienia: do 9 osób, 10-49 osób, 50-250 osób, 250 osób i więcej. Badanie zostało przeprowadzone przez firmę badawczą 4P Research w okresie od 27 stycznia do 2 lutego 2010 r. metodą wywiadów telefonicznych, wspomaganym komputerowo (CATI). Wyniki dla całej badanej populacji zostały przeważone zgodnie ze strukturą wielkości firmy i branży, na podstawie danych GUS.

Eksperti PKPP Lewiatan przedstawili je na 4 konferencjach prasowych wraz z prezentacją ocen firm, dotyczących sprzedaży, zysków, eksportu, zatrudnienia, wynagrodzeń, inwestycji, finansowania działalności w 2010 r., a także ryzyk w działalności gospodarczej.

spodarki, dostępu do zewnętrznego finansowania, a także ryzyk związanych z rozwojem w 2010 r. i w latach kolejnych.

### Monitoring Kondycji Sektora Dużych Przedsiębiorstw '2010

W 2010 r. PKPP Lewiatan, wspólnie z Deloitte, przygotowała po raz drugi (pierwsza edycja w 2009 r.) badanie dużych przedsiębiorstw w Polsce. Badanie zostało przeprowadzone przez TNS OBOP, w okresie od 18 kwietnia do 4 lipca 2010 r., na ogólnopolskiej próbie losowej 388 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych i państwowych, zatrudniających 250 osób i więcej, z siedmiu sekcji PKD (górnictwo i kopalnictwo, działalność produkcyjna, zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę, budownictwo, handel, transport, gospodarka magazynowa i łączność, obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów). Próba była reprezentatywna



Przemówienie ministra Michał Boniego, laureata Nagrody Lewiatana im. Władysława Grabskiego w 2010 r. za wizję rozwoju Polski

ze względu na sektor (firma prywatna – państwowa), sekcję PKD w wybranych siedmiu branżach oraz wielkość zatrudnienia (250-999 oraz powyżej 1000). Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów kwestionariuszowych PAPI.

Celem badania była analiza sytuacji w dużych przedsiębiorstwach w Polsce, w tym m.in. ocena realizowanych i planowanych kierunków ich rozwoju, szans i zagrożeń, skłonności do innowacji, podejmowanych działań, związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu.

Wyniki przedstawiono na 6 konferencjach prasowych. Przygotowany został także raport, omawiający część uzyskanych w trakcie badania wyników (wydanie na CD w styczniu 2011 r. i planowane wydanie w dodatku do Think Tank). W styczniu 2011 r. odbyła się na GPW w Warszawie konferencja podsumowująca.

#### Analizy makroekonomiczne

Na bieżąco ocenialiśmy dane makroekonomiczne, dotyczące polskiej gospodarki oraz gospodarki europejskiej i pozostałych kluczowych gospodarek świata. Analizowaliśmy m.in. inflację, zmiany kursu złotego w stosunku do innych walut, w tym przede wszystkim do euro, podaż pieniądza, w tym przede wszystkim zmiany wartości kredytów i depozytów gospodarstw domowych, przedsiębiorstw i samorządów, deficyt budżetowy, sprzedaż detaliczną, produk-

cję przemysłową, koniunkturę gospodarczą i konsumpcyjną, zatrudnienie i wynagrodzenia, bezrobocie, eksport, zmiany w PKB i jego strukturze. Porównywaliśmy zmiany danych makroekonomicznych w Polsce i w krajach UE.

Analizy te były na bieżąco przekazywane członkom PKPP Lewiatan oraz mediom.


#### Analizy sektora przedsiębiorstw

W 2010 r. eksperci PKPP Lewiatan przygotowali – na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP – 4 kwartalne analizy stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych. Analizy służyły ocenie sytuacji w sektorze przedsiębiorstw, monitorowaniu zmian tej sytuacji po okresie osłabienia gospodarczego, szczególnie zarządzania kosztami i realizacji inwestycji. Miały one także na celu ocenę wpływu na przedsiębiorstwa działające na polskim rynku, sytuacji na rynkach krajów UE. Wykazały bardzo silny wpływ sytuacji na rynku niemieckim na możliwości rozwoju polskich przedsiębiorstw, szczególnie eksporterów.

Wyniki analiz zaprezentowane były na 4 konferencjach prasowych, a przygotowane materiały analityczne zostały przekazane mediom. ■



Podczas konferencji „Jaki kapitalizm po kryzysie” odpowiedzi na to pytanie szukali m.in.: Henryka Bochniarz, Leszek Jażdżewski, Ludwik Sobolewski, Jacek Żakowski, Krzysztof Rybiński oraz Szymon Gutkowski



Nawet  
jeśli kolejne rządy  
mają dobrą wolę popra-  
wy warunków gospodarowa-  
nia, najczęściej udaje się to wy-  
biórczo; w miejsce usuniętych  
barier szybko pojawiają się  
nowe. W efekcie bilans  
nie ulega zmianie

## LEWIATAN O OGÓLNYCH WARUNKACH GOSPODAROWANIA

W tym obszarze Lewiatan skoncentrował się głównie na działaniach zmierzających do prawidłowej implementacji dyrektywy usługowej w Polsce oraz na pracy przy projekcie ustawy tzw. deregulacyjnej. Kontynuowano również prace nad projektami z 2009 r., np. nad projektem ustawy o kredycie konsumenckim, regulacją leasingu konsumenckiego oraz prawa holdingowego.

PKPP Lewiatan rozszerzyła także zakres swojej ekspertyzy o prawo gospodarcze wspólnotowe.

### Leasing konsumencki

W 2010 r. został przygotowany pakiet zmian dotyczący: umożliwienia zawierania umów leasingu, których przedmiotem będzie użytkowanie wieczyste; skrócenia okresu trwania umowy leasingu operacyjnego nieruchomości z 10 do 5 lat; umożliwienia zawierania umów leasingu z konsumentami; ustalania wartości początkowej przedmiotu kolejnej umowy leasingu oraz konsekwencji zmiany stron umowy leasingu. Pakiet stał się częścią projektu ustawy tzw. deregulacyjnej, która jest obecnie procedowana w Sejmie.

### Nowelizacja „obronna” Prawa zamówień publicznych

Projekt założeń do nowelizacji ustawy przedstawił Urząd Zamówień Publicznych. Jej celem będzie wdrożenie do prawa polskiego dyrektywy 2009/81/WE Par-

lamentu Europejskiego i Rady z dnia 13 lipca 2009 r., w sprawie koordynacji procedur udzielania niektórych zamówień na roboty budowlane, dostawy i usługi przez instytucje lub podmioty zamawiające w dziedzinach obronności i bezpieczeństwa. Oprócz tego w nowelizacji znalazły się inne przepisy.

Lewiatan przedstawił opinię do założeń, w której sprzeciwił się nie dość daleko idącym zmianom w zakresie „czarnej listy” (wykluczenie z powodu wyrządzenia szkody) oraz zatrzymania wadium z powodu nieprzedstawienia przez wykonawców dokumentów. Poza tym krytycznie oceniliśmy nowe podstawy wykluczenia wykonawców z postępowania, w przypadku korzystania przez nich ze wspólnych kontrahentów (np. poddostawców). Na bazie założeń UZP przygotowuje projekt przepisów nowelizacji ustawy.

### Nowelizacja ustawy o utrzymaniu porządku i czystości w gminach

Lewiatan przedstawił stanowiska, zarówno do założeń do nowelizacji ustawy, jak i do samej ustawy, na etapie prac parlamentarnych. W trakcie prac nad ustawą przedstawiciele Lewiatana odbyli spotkanie z Dyrekcją Departamentu Gospodarki Odpadami Ministerstwa Środowiska.

Lewiatan udzielił projektowi ustawy warunkowego poparcia. Nie kwestionując konieczności podjęcia działań zmierzających do wykonania dyrektyw UE,

wskazywaliśmy na braki w projekcie. Przede wszystkim chodzi o wprowadzenie do ustawy mechanizmów chroniących inwestorów prywatnych i zapobiegających ponownej komunalizacji gospodarki odpadami komunalnymi.

W toku dalszych prac w Sejmie Lewiatan będzie konsekwentnie domagał się poprawienia projektu ustawy.

### **Poselski projekt nowelizacji ustawy o Prawie zamówień publicznych**

Projektowana nowelizacja ustawy zmierza do wprowadzenia w art. 24 nowej przesłanki wykluczenia wykonawców z postępowania o udzielenie zamówienia publicznego. Zgodnie z tą poselską propozycją, zamawiający musiałby wykluczyć wykonawcę, z którym już rozwiązał, któremu wypowiedział umowę albo odstąpił od umowy, z powodu okoliczności, za które wykonawca ponosi odpowiedzialność.

Projektowana nowelizacja jest kolejnym projektem pogarszającym pozycję przedsiębiorców na rynku zamówień publicznych. W praktyce nowy przepis wzmocni dyktat zamawiających. Dlatego Lewiatan negatywnie zaopiniował projekt.

Lewiatan będzie nadal zwracał uwagę na wady projektu w pracach w Senacie.

### **Poselski projekt ustawy o zmianie ustawy o podpisie elektronicznym, ustawy o podatku od towarów i usług, ustawy – Kodeks cywilny oraz ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych**

Projekt ustawy jest efektem wspólnych prac ekspertów z PwC, Okręgowej Izby Radców Prawnych, Polskiego Towarzystwa Informatycznego, a także przedstawiciele Uniwersytetu Warszawskiego i SGH. Jego procedowanie rozpoczęło się w Nadzwyczajnej Komisji Sejmowej Przyjazne Państwo w 2008 r.

W opinii Lewiatana zapisy dotyczące poszczególnych obszarów są spójne i kompleksowo rozwiązują problem upowszechniania formy elektronicznej, nie tylko w obrocie gospodarczym, ale również w relacjach przedsiębiorców, instytucji i obywateli z urzędami publicznymi. Przede wszystkim projekt poszerza katalog podpisów elektronicznych, wprowadzając m.in.: pieczęć elektroniczną – konstrukcję gwarantującą integralność podpisanej treści i autentyczność podmiotu, który nie jest osobą fizyczną. Doprecyzowuje także pozostałe rodzaje podpisów elektronicznych, porządkując tym samym kwestie międzynarodowego uznawania podpisów elektronicznych, zgodnie z zapisami

dyrektywy 99/93/WE. Konsekwentnie zmierza do natychmiastowego zastosowania proponowanych rodzajów podpisów elektronicznych poprzez zmianę zapisów Kodeksu cywilnego, co umożliwi sprawniejsze niż dotychczas posługiwanie się w obrocie gospodarczym formą elektroniczną. Nowelizacja wprowadza również mechanizm podpisu osobistego, który zgodnie z uzasadnieniem do projektu służyć ma w komunikacji między obywatelami a podmiotami, realizującymi zadania publiczne, oraz uwzględnia niezbędne zmiany do ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych. Zapisy projektu w obszarze prawa cywilnego korespondują z kierunkiem zmian, zaproponowanych przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Cywilnego przy Ministrze Sprawiedliwości do Księgi I Kodeksu cywilnego.

Lewiatan zwrócił uwagę na zbędność proponowanych zmian, dotyczących ustawy o podatku od towarów i usług, gdyż obecnie istnieje możliwość wystawiania e-faktur w sposób bardziej zliberalizowany, aniżeli zakłada to projekt.

### **Prawo koncernowe**

Lewiatan w 2010 r. kontynuował prace, zmierzające do wprowadzenia do polskiego prawa całościowej koncepcji regulacji prawa grup kapitałowych.

Wobec przyjęcia w kwietniu 2009 r. przez Komisję Kodyfikacyjną Prawa Cywilnego własnego projektu prawa koncernowego, opartego na zasadzie autonomii spółki kapitałowej jako osoby prawnej, w tym autonomii jej interesu, Lewiatan podjął starania, zmierzające do powstania kompromisowego projektu, akceptowanego zarówno przez przedstawicieli Komisji Kodyfikacyjnej, jak i przedsiębiorców.



**200**  
projektów ustaw  
i rozporządzeń zaopinio-  
wali eksperci Lewiatana  
w 2010 roku





Prezydent Bronisław Komorowski podczas spotkania z przedsiębiorcami zapowiedział, że jest gotów dyskutować z partnerami społecznymi nad wypracowaniem rozwiązań wspomagających wzrost gospodarczy

9 marca 2010 r. do Lewiatana wpłynęła z Ministerstwa Sprawiedliwości kolejna wersja nowelizacji Kodeksu spółek handlowych, zawierająca rozwiązania, dotyczące prawa koncernowego.

Projektowana regulacja, zgodnie z zapowiedzią ze spotkania twórców projektu z przedsiębiorcami w Lewiatanie w czerwcu 2009 r., a także z pierwotną wersją projektu z września 2009 r., miała stanowić wyraz kompromisu między ścierającymi się koncepcjami, jednak nim nie była.

Lewiatan zorganizował więc 21 kwietnia 2010 r. kolejne spotkanie z przedstawicielami Komisji Kodyfikacyjnej Prawa Cywilnego przy Ministrze Sprawiedliwości. Podczas spotkania udało się wypracować kompromis odnośnie brzmienia Art 211 § 1 projektu, o czym został poinformowany Minister Sprawiedliwości. Niestety, Ministerstwo Sprawiedliwości nie zdecydowało się na skierowanie projektu na ścieżkę legislacyjną. Na jego stronie internetowej pojawiła się informacja, iż prace legislacyjne nad projektem zostały zawieszono do czasu opracowania nowych założeń w zakresie prawa grup spółek (tzw. prawa holdingowego).

#### **Prezydencki projekt nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych**

Negatywna ocena projektu, dokonana przez Lewiatana, wynikała przede wszystkim z braku konsultacji projektu, mimo wymienienia naszej organiza-

cji w uzasadnieniu do niego, jako podmiotu, który w takich uzgodnieniach uczestniczył oraz brak jasności w zakresie celów, jakie nowelizacja ma realizować. Wbrew twierdzeniom zawartym w uzasadnieniu, zaproponowane przepisy nie zwiększały ochrony danych osobowych. Także brzmienie przepisów w zakresie kar pieniężnych budziło wątpliwości interpretacyjne, chociażby w zakresie informacji, jakie mają być przekazywane GIODO w celu wymierzenia kary, czy ewentualnej kary za nieprzekazanie wystarczających informacji.

W podkomisji przepisy budzące wątpliwości przedsiębiorców, w tym te, dotyczące kar pieniężnych, zostały usunięte.

Projekt został uchwalony przez Sejm i podpisany przez Prezydenta RP w listopadzie 2010 r.

#### **Prezydencki projekt ustawy o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz ustawy o Państwowej Straży Pożarnej**

Celem projektu było generalne wyłączenie Państwowej Inspekcji Pracy spod ogólnych zasad kontroli, określonych w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej, a także wyłączenie takich podmiotów jak: Inspekcja Ochrony Środowiska, Państwowa Straż Pożarna oraz organów nadzoru górniczego spod obowiązku informowania kontrolowanego o planowanej kontroli oraz spod ograniczeń czasu trwania kontroli.

Proponowana nowelizacja wychodziła na przeciw postulatowi, zgłoszonemu przez szefów Urzędów i Inspekcji Państwowych podczas spotkania poświęconego ocenie stanu bezpieczeństwa pracy w Polsce, które odbyło się w Kancelarii Prezydenta RP 30 września 2009 r. Zdaniem Lewiatana proponowane przez Prezydenta RP zmiany nie znajdowały uzasadnienia, gdyż ustawa o swobodzie działalności gospodarczej wyraźnie stanowi, iż w przypadku, gdy kontrola jest uzasadniona bezpośrednim zagrożeniem życia, zdrowia lub środowiska, nie stosuje się przepisów o zawiadomieniu o zamiarze wszczęcia kontroli (art. 79 ust. 2 pkt 5 ustawy o sdg). To samo dotyczy ograniczeń czasu trwania kontroli (art. 83 ust. 2 pkt 5 ustawy o sdg). W sytuacji zagrożenia życia, zdrowia lub środowiska organy kontrolujące przedsiębiorcę nie są skrupowane ogólnymi zasadami odnośnie kontroli, określonymi w ustawie o sdg.

#### Projekt Dyrektywy o inicjatywie obywatelskiej

W ramach konsultacji społecznych Konfederacja przedstawiła swoje stanowisko do projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego w sprawie Europejskiej Inicjatywy Obywatelskiej, która zakłada możliwość przedstawienia projektu aktu prawnego po zebraniu miliona podpisów obywateli z co najmniej jednej czwartej państw Unii Europejskiej, po osiągnięciu odpowiedniego progu w poszczególnych państwach. W Polsce wystarczające jest zebranie 37,5 tys. podpisów. Dla porównania, zgodnie z polską konstytucją, do inicjatywy obywatelskiej potrzebne jest 100 tys. podpisów.

W państwach Unii Europejskiej organizacje pozarządowe mają bardzo silną pozycję. Bardzo aktywne są organizacje, wysuwające postulaty, których realizacja

Cenimy pomoc Lewiatana przy zwalczaniu absurdów prawnych utrudniających działalność polskim przedsiębiorcom. Najlepszych rozwiązań poszukujemy wspólnie również w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Bardzo przydatne są w pracy Ministerstwa Gospodarki ekspertyzy prawne i ekonomiczne przygotowywane przez specjalistów Konfederacji.

**WALDEMAR PAWLAK**

Wicepremier, Minister Gospodarki

Nieuzasadniona była również propozycja generalnego wyłączenia PIP spod ogólnych zasad prowadzenia kontroli w firmach, gdyż na podstawie Konwencji nr 81 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu, przyjętej w Genewie 11 lipca 1947 r., Państwowa Inspekcja Pracy została wyłączona spod zasady ograniczenia czasu trwania kontroli oraz spod zakazu prowadzenia równoległej kontroli, o których stanowią odpowiednio art. 82 i 83 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Projekt ustawy od lutego 2010 r. nie był dalej procedowany.

znacząco obniżyłaby konkurencyjność europejskiej gospodarki. Dlatego w naszym stanowisku zaproponowaliśmy podniesienie progów, wymaganych do przedłożenia Europejskiej Inicjatywy Obywatelskiej.

#### Projekt nowelizacji ustawy o działalności lobbingsowej

Celem proponowanych zmian było wprowadzenie tzw. „metryczki aktu prawnego”, co miało przyczynić się do poprawy jakości stanowionego prawa w Polsce. Prezentowana koncepcja jest jednym z wielu elementów



„Gdzie byłaby Polska, gdyby wreszcie można było coroczną Czarną Listę Barier Lewiatana wyrzucić do kosza?”  
– pytała prezydent H. Bochniarz na konferencji prasowej z udziałem wicepremiera Waldemara Pawlaka

oczywistych, potrzebnych i sprzyjających przejrzystości tego procesu.

Można ją więc ocenić pozytywnie w kontekście zwiększenia dostępu obywateli do informacji publicznej pod warunkiem, że zakres informacji w projektowanym przepisie art. 3 ust. 2 odnośnie zawartości wykazu ulegnie rozszerzeniu również o następujące elementy: projekty aktu prawnego z poszczególnych etapów prac (różne wersje) z aktualnym uzasadnieniem i aktualnym OSR i OKR oraz innymi analizami, przygotowanymi na potrzeby projektu, tabele uzgodnień i wyniki konsultacji (kto i jakie uwagi do projektu zgłosił; kiedy i na jakim etapie; jakie jest stanowisko autora regulacji do zgłoszonych uwag, tzn. czy je przyjął, czy odrzucił i dlaczego), tabele rozbieżności ze stanowiskami poszczególnych stron, wyniki ustaleń po posiedzeniach organów zaangażowanych w proces stanowienia prawa wraz z uzasadnieniem, treści stanowisk i opinii podmiotów uczestniczących w pracach nad projektem.

Lewiatan zwrócił uwagę, iż informacja o planie pracy czy wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów, czy poszczególnych jej członków, jest zwykłą informacją publiczną, która powinna być jawna, dostępna powszechnie dla każdego obywatela.

### Projekty regulacji unijnych o pozwach zbiorowych

PKPP Lewiatan monitorowała prace Komisji Europejskiej w zakresie wspólnotowych regulacji, odnoszą-

cych się do tematyki pozwów zbiorowych w sprawie dochodzenia roszczeń zbiorowych konsumentów oraz w sprawie roszczeń o naprawienie szkody, wynikającej z naruszenia wspólnotowego prawa ochrony konkurencji.

Zaangażowaliśmy się w prace Legal Affairs Committee BUSINESSEUROPE oraz specjalnej grupy roboczej – Task force on collective redress – mającej na celu przeciwdziałanie wprowadzeniu regulacji o pozwach zbiorowych na poziomie UE, których to sukcesem jest m.in. powstrzymanie prac KE poprzedniej kadencji nad projektem dyrektywy w sprawie roszczeń o naprawienie szkody, wynikającej z naruszenia wspólnotowego prawa ochrony konkurencji i niedopuszczenie do przekazania projektu ww. dyrektywy do Parlamentu Europejskiego.

Sukcesem wyżej wymienionych zespołów było również zorganizowanie w BUSINESSEUROPE Okrągłego Stołu na temat alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR) z udziałem przedstawicieli Parlamentu Europejskiego oraz Komisji Europejskiej. W trakcie spotkania członkowie BUSINESSEUROPE, w tym przedstawiciele Konfederacji, prezentowali wdrażane przez poszczególne federacje instrumenty, umożliwiające rozwiązywanie sporów z udziałem konsumentów, mające na celu wykazać, iż wspólnotowa regulacja w zakresie pozwów zbiorowych nie jest potrzebna. Prace w tym zakresie będą kontynuowane w kolejnym roku.

### Projekt ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym

Przedstawiony przez Ministra Infrastruktury projekt ustawy o zmianie ustawy z 23 marca 2003 r. o zagospodarowaniu i planowaniu przestrzennym zakłada dokonanie bardzo głębokich zmian w reżimie planistycznym w Polsce. Uzasadnienie projektu ustawy prawidłowo diagnozuje podstawowe wady polskich przepisów planowania przestrzennego, w szczególności ich wysoką niespójność z przepisami regulującymi procesy inwestycyjne.

Lewiatan zgłosił szereg uwag do projektu. W trakcie konsultacji eksperci Lewiatana zwrócili uwagę na czasołoność obecnych procedur planistycznych i postępowań w sprawie wydawania decyzji WZ. W ich ocenie projektowane przepisy nie rokują radykalnego poprawienia sytuacji inwestorów. Członkowie Rady Infrastruktury podnieśli wątpliwości, jakie pojawiają się na tle relacji projektowanych rozwiązań z nowelizacją ustawy – Prawo budowlane, którą Prezydent skierował do Trybunału Konstytucyjnego.

Członkowie Rady Infrastruktury podzielili się swoimi uwagami z wiceministrem infrastruktury, Olgierdem Dziekońskim. Podczas spotkania dyskusję wywołała projektowana instytucja urbanistycznego planu realizacyjnego. Szczegółowe pytania dotyczyły m.in. instytucji „umowy urbanistycznej”, zmiany przepisów dotyczących renty planistycznej oraz w tzw. projekcie obszaru kontynuacji zabudowy. Minister obiecał, że w dalszym toku procedowania projektu pytania członków Rady będą rozważane przy wprowadzaniu poprawek.

### Projekt ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r.

PKPP Lewiatan wydała opinię do ustawy „powodziowej”, zwracając uwagę na pewne zagrożenia, związane z nadmiernym poluzowaniem reżimu budowlanego i planistycznego. Ponadto, zwróciliśmy uwagę, że nadzwyczajne regulacje powinny mieć charakter systemowy. Opracowywanie i przyjmowanie naprędce nowych regulacji po każdym kataklizmie – niezależnie od intencji autorów – nie wystawia dobrego świadectwa polskiemu systemowi prawnemu.

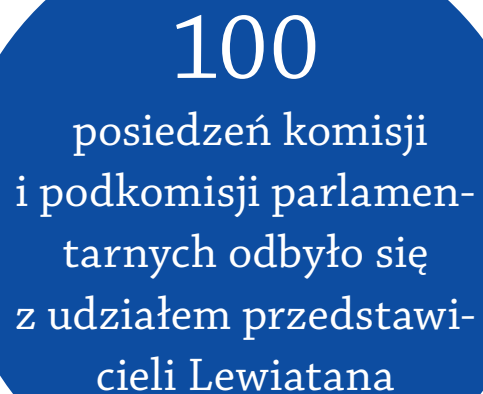
Część naszych postulatów znalazła się w ostatecznej wersji ustawy. Przede wszystkim wprowadzono mechanizmy, które będą mogły być uruchomione przy okazji każdego kataklizmu, bez konieczności wszczynania procedury legislacyjnej.

### Projekt ustawy o ograniczaniu barier dla przedsiębiorców i obywateli (tzw. ustawa deregulacyjna)

Celem projektu jest jak największe ograniczenie liczby barier, istniejących w obowiązujących przepisach prawa, uciążliwych dla przedsiębiorców przy prowadzeniu działalności gospodarczej, np. zamiana zaświadczeń na oświadczenia woli, zmniejszenie opłat sądowych za wpis do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym, czy też dla obywateli w zwykłych sprawach życia codziennego.

Ponieważ barier w obowiązujących przepisach prawa jest wiele, projekt ustawy składa się aż z 96 nowelizacji różnych ustaw, począwszy od Kodeksu postępowania administracyjnego, przez ustawy o podatkach dochodowych od osób fizycznych oraz od osób prawnych, ustawę o kosztach sądowych w sprawach cywilnych, ustawę o opłacie skarbowej, komornikach sądowych, notariacie, kończąc na ustawach o paszach, nasiennictwie, wyścigach konnych itd. Przygotowano wiele zmian w przepisach prawa, zamieniających obowiązek przedkładania w urzędach zaświadczeń, na możliwość składania stosownych oświadczeń woli, z wyjątkiem np. ustawy o zamówieniach publicznych, która pozostała bez zmian w tym zakresie.

Dyrektywa usługowa dla uproszczenia procedur administracyjnych, znosi generalnie wymóg przedkładania oryginalnych dokumentów, poświadczonych kopii lub tłumaczeń przysięgłych, za wyjątkiem sytuacji, gdy jest to uzasadnione nadrzędnym interesem publicznym. W projekcie proponuje się więc zniesienie obowiązku przedkładania niektórych dokumentów do urzędów, np. zaświadczenia o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej czy postanowienia o wpisie w KRS, bądź obowiązku przedkładania do urzędu niektórych dokumentów w oryginale. Według projektu, w przyszłości będzie



100  
posiedzeń komisji  
i podkomisji parlamen-  
tarnych odbyło się  
z udziałem przedstawicieli  
Lewiatana



Minister Finansów Jacek Rostowski podczas wyjazdowego spotkania członków Lewiatana w Ossie prezentował rządowe plany reformy finansów publicznych

można przedłożyć do urzędu kopie niektórych dokumentów, np. umowy spółki, czy też kopię udzielonego zezwolenia, poświadczonego za zgodność z oryginałem.

Pozytywnie ocenić należy również zmiany przepisów, umożliwiające przekształcenie spółdzielni pracy czy indywidualnej działalności gospodarczej osób fizycznych w spółki prawa handlowego, wprowadzenie leasingu konsumenckiego w ustawach o podatkach dochodowych od osób fizycznych i od osób prawnych, obniżenie opłat sądowych za rejestrację spółek w rejestrze przedsiębiorców, zniesienie konieczności wydzielania specjalnego stoiska z kasą fiskalną do sprzedaży alkoholu.

Projekt podejmuje również niewielką próbę deregulacji gospodarki. To również zasługa Dyrektywy usługowej. Proponuje się np. uwolnienie niektórych rodzajów działalności gospodarczej spod obowiązku regulacji (np. prawo łowieckie) oraz zamienia zezwolenie na wpis do działalności regulowanej (np. produkcja tablic rejestracyjnych). To krok w dobrym kierunku.

Projekt ustawy trafił do Sejmu i jest procedowany w Komisji Przyjazne Państwo.

### **Projekt ustawy o świadczeniu usług na terytorium RP**

Projekt ustawy ma na celu implementację dyrektywy 2006/123/WE Parlamentu Europejskiego i Rady

z 12 grudnia 2006 r. o usługach na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej (tzw. Dyrektywa usługowa) do polskiego porządku prawnego. Dyrektywa usługowa powinna być wdrożona przez państwa członkowskie w 3 lata po jej ogłoszeniu, czyli najpóźniej do 28 grudnia 2009 r.

W 2010 r. PKPP Lewiatan kontynuowała prace nad poprawną implementacją Dyrektywy usługowej w Polsce, gdyż uchwalona ustawa implementuje Dyrektywę w sposób nieprawidłowy, niepełny, tylko na poziomie horyzontalnym, przez co nie będzie można zrealizować celów w niej założonych.

W 2010 r. Lewiatan przygotował opracowania dla Ministerstwa Gospodarki nt. sposobu implementacji Dyrektywy usługowej w takich krajach jak: Niemcy, Francja, Szwecja, Wielka Brytania, jak również opracowanie ze wskazaniem konkretnych przepisów ustaw, gdzie nie dokonano dotąd właściwych zmian, wynikających z potrzeby implementacji Dyrektywy usługowej.

Przedstawiciele Lewiatana, jako członkowie grupy roboczej BUSINESSEUROPE ds. swobodnego przepływu usług, pod koniec roku 2010, wypełnili kwestionariusz nt. stanu zaawansowania prac poszczególnych krajów nad implementacją Dyrektywy usługowej. Na jego podstawie został przygotowany raport z wyników wdrażania Dyrektywy w poszczególnych krajach, który zaprezentowano Komisji Europejskiej w styczniu 2011 r.

W Polsce brakuje kompleksowego myślenia o warunkach dla rozwoju gospodarki. Zbiór regulacji jest niespójny. Trudno odnaleźć w nim myśl przewodnią, a jeśli już – to przekonanie, że przedsiębiorcom nie wolno ufać i trzeba postawić na ich drodze wszelkie możliwe ograniczenia. Na wszelki wypadek. To powoduje, że z roku na rok Czarna Lista Barrier Lewiatana jest coraz grubsza.



### Projekt założeń do ustawy o działalności lobbingowej

Celem projektu było określenie nowych zasad prowadzenia działalności lobbingowej w Polsce oraz stworzenie warunków jej podejmowania, gdyż obecnie obowiązująca ustawa o działalności lobbingowej z 2005 r. okazała się nieskuteczna, w szczególności z powodu niejasnego i niedoprecyzowanego języka prawnego, słabych postanowień administracyjnych i egzekucyjnych. Nie zawiera również skutecznych instrumentów, zachęcających i dyscyplinujących do przestrzegania jej przepisów, a przyjęte w niej rozwiązania nie są w stanie zapewnić jawności działalności lobbingowej.

Zdaniem Lewiatana cele, które zostały wskazane w nowej regulacji, nie zostaną osiągnięte, ponieważ przyjęto błędne założenia i błędne metody ich realizacji, np. brak zachowania zasad proporcjonalności w kształtowaniu uprawnień lobbystów (uczestników procesu stanowienia prawa) do obowiązków, które proponuje się na nich nałożyć, oraz w kwestii sprawowania nadzoru nad ich działalnością.

W prezentowanych założeniach było wiele wad: niejasne i niepełne zdefiniowanie działalności lobbingowej, niewłaściwie określony zakres przedmiotowy i podmiotowy regulacji, niezgodność z wieloma przepisami prawa, w tym z Konstytucją RP, zmarginalizowanie roli organizacji społecznych oraz roli konsultacji społecznych w procesie stanowienia prawa, niewzięcie pod uwagę szczególnej roli partnerów społecznych oraz dobrych doświadczeń w zakresie lobbingu z innych krajów (samoregulacja środowisk), a także możliwości osiągnięcia zakładanych celów innymi środkami, co świadczy o niewłaściwie przygotowanej ocenie skutków regulacji itd.

Dlatego Lewiatan negatywnie ocenił przedłożony do konsultacji projekt założeń do ustawy. Jego zdaniem nie powinno się pracować nad nową regulacją oraz należy uchylić obecnie obowiązującą ustawę o działalno-

ści lobbingowej jako regulację niesprawdzoną, nieskuteczną w praktyce. Lewiatan zarekomendował również podjęcie prac nad reformą systemu stanowienia prawa, którego integralną częścią będzie właśnie działalność lobbingowa.

Projekt założeń był dwukrotnie przedmiotem obrad Komisji Trójstronnej. W efekcie zarzucono związane z nim prace.

### Reżim językowy patentu UE

Pod koniec czerwca 2010 r. Komisja Europejska, wspierana silnie przez Prezydencję Belgijską, wyszła z propozycją rozporządzenia w sprawie tłumaczeń patentu Unii Europejskiej. Propozycja KE oparta jest głównie na koncepcji utrzymania trzech języków (angielski, francuski i niemiecki) jako języków oficjalnych patentu UE i użyciu przez pozostałych użytkowników tłumacza automatycznego.

Deklarowanym celem propozycji KE jest redukcja kosztów tłumaczenia patentów, które obecnie są bardzo wysokie i stanowią rzeczywistą barierę dla małych innowacyjnych firm. Lewiatan popiera koncepcję stworzenia jednolitego systemu patentu UE, którego wdrożenie może przynieść wiele korzyści dla rynku wewnętrznego, pod warunkiem, że będzie to system równych szans, korzystny dla wszystkich przedsiębiorców i niedyskryminujący.

Propozycja Komisji jest jednak jednostronna i promuje rozwiązanie korzystne jedynie dla innowacyjnych firm z krajów wysoko rozwiniętych, takich jak np. Niemcy. Przewiduje bowiem redukcję kosztów i zapewnienie ochrony prawnej na terytorium UE jedynie dla właścicieli patentów i wnioskodawców, nie biorąc pod uwagę pozostałych uczestników systemu patentowego.

Zmierzając do redukcji kosztów tłumaczenia patentów dla ich autorów, propozycja KE jednocześnie przerzu-

ca te koszty na pozostałych uczestników systemu patentów, którzy będą zmuszeni do tłumaczenia tych, udzielonych w języku francuskim lub niemieckim. Takie rozwiązanie może w efekcie wykluczyć polskie firmy z europejskiego systemu patentowego, co zahamuje rozwój innowacji w Polsce i stworzy kolejną barierę na rynku wewnętrznym.

Ponadto propozycja Komisji wcale nie wydaje się dążyć do osiągnięcia kompromisu, o czym świadczy chociażby oparcie systemu patentowego na trzech oficjalnych językach, a nie na przykład na jednym – języku angielskim, szczególnie często wykorzystywanym w obszarze innowacji.

Dzięki działaniom Konfederacji powstała koalicja organizacji pracodawców Hiszpanii, Włoch, Portugalii i Polski, prezentująca wspólne stanowisko.

Projekt został zablokowany w Radzie ds. Konkurencyjności, ale 11 krajów popierających propozycje KE, złożyło do Komisji wnioski o uruchomienie wzmocnionej współpracy w tym obszarze. Pod koniec grudnia Komisja Europejska złożyła projekt decyzji Rady, uruchamiającej wzmocnioną współpracę w tej kwestii.

Lewiatan stoi na stanowisku, iż wzmocniona współpraca powinna zostać zablokowana, a KE powinna przygotować się do opracowania kompromisowego rozwiązania w tej kwestii.

#### Rządowy projekt ustawy o kredycie konsumenckim

Projektowane przepisy mają zastąpić obecnie obowiązującą ustawę z 20 lipca 2001 r. o kredycie konsumenckim, która jest wynikiem implementacji Dyrektywy 87/102/EWG.

W 2010 roku  
uchwalono 243 ustawy  
i ponad 1,4 tys. rozporządzeń. Część z nich  
powiększyła pakiet  
ok. tysiąca aktów prawnych,  
które musi znać  
przedsiębiorca

Lewiatan brał aktywny udział w pracach grupy roboczej, powstałej w 2009 r. przy Prezesie Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów, i oceniał bardzo dobrze opracowany przez Urząd projekt założeń do ustawy. Przyjęte rozwiązania są wyrazem kompromisu i potrzeby zabezpieczenia interesów zarówno konsumentów, jak i środowiska przedsiębiorców z sektora finansowego.

Założenia do ustawy zostały przyjęte przez Radę Ministrów 5 stycznia 2010 r. Projekt nowej ustawy został przygotowany przez Rządowe Centrum Legislacji. Jego pierwsza wersja została przekazana do konsultacji w czerwcu 2010 r. Budziła ona wątpliwości w zakresie zgodności definicji z treścią Dyrektywy, jak i z przepisami Kodeksu. Na aprobatę zasługiwał zaproponowany sześciomiesięczny okres wejścia w życie ustawy, jak również zmiany zaproponowane do art. 105 Prawa bankowego.

Kolejna wersja projektu budziła zastrzeżenia środowiska przedsiębiorców, przede wszystkim z uwagi na treść proponowanego art.49, który regulował kwestię zwrotu kosztów w przypadku wcześniejszej spłaty kredytu. W naszej ocenie zapis tego artykułu był niejednoznaczny i mógł powodować komplikacje związane z jego interpretacją. Dodatkowo w opinii Lewiatana był on niezgodny z literą Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/48/WE z 23 lipca 2008 r.

Podczas prac Podkomisji nad projektem w szczególności udało się przekonać zarówno posłów, jak również przedstawicieli UOKiK, o konieczności zmiany art. 49, regulującego kwestię zwrotu kosztów w przypadku wcześniejszej spłaty kredytu, który, jak to było podkreślane w ocenie Lewiatana, był niezgodny z Dyrektywą.

#### Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw

Projekt dotyczy rejestracji spółki z o.o. wg ustawowego prostego wzorca umowy spółki z o.o. oraz możliwości rejestrowania jej on-line. Lewiatan przedstawił pozytywne stanowisko w sprawie, wskazując jednocześnie na wiele barier, np. brak aktów wykonawczych Ministerstwa Finansów, które umożliwiałyby kontakty z urzędami skarbowymi on-line czy brak niezbędnych rozwiązań technicznych w ZUS.

Lewiatan w swoim stanowisku, ale również i w trakcie konferencji organizowanej przez Ministra Sprawiedliwości, zaprezentował także rekomendacje kolejnych zmian w przepisach prawa w tym zakresie.

Proces legislacyjny będzie kontynuowany i monitorowany przez Lewiatana w 2011 r.

## Przedsiębiorcy skarżą się przede wszystkim na wysoki stopień reglamentowania działalności gospodarczej, niską jakość stanowionego prawa oraz słabość systemu sądowego.

### Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym

Celem projektu jest wprowadzenie rozwiązań, które zapewnią nieograniczony wgląd obywateli i przedsiębiorców w aktualne dane rejestrowe, a także pozwolą bezpłatnie uzyskiwać informacje i dokumenty spółek kapitałowych, zgromadzone w KRS. Oznacza to, że dokumenty (wyciągi, odpisy, zaświadczenia, itp.), wydawane przez KRS w postaci papierowej i elektronicznej, będą miały jednakową rangę, tzn. dokumentu urzędowego.

Lewiatan pozytywnie zaopiniował projekt ustawy, a w szczególności: ułatwienie pozyskiwania dokumentów, wydawanych przez Centralną Informację Krajowego Rejestru Sądowego, poprzez zapewnienie jednakowej rangi dokumentom elektronicznym, jak też w tradycyjnej formie papierowej (zdaniem PKPP Lewiatan jest to zmiana bardzo potrzebna, która oszczędza czas i pieniądze przedsiębiorców); upowszechnienie bezpłatnego dostępu do rejestru, przez co rozumie się dostęp do wszystkich jego części i do wszystkich aktualnie znajdujących się w nich danych; umożliwienie wpisywania do rejestru przedsiębiorców numeru NIP „z urzędu”, po uzyskaniu przez sąd rejestrowy – bezpośrednio z urzędu skarbowego – informacji o jego nadaniu przedsiębiorcy; umożliwienie wpisywania do rejestru adresu strony internetowej i adresu poczty elektronicznej, o ile przedsiębiorca takie adresy posiada.

W swoim stanowisku Lewiatan wskazał na potrzebę dalszych zmian w tym zakresie, jak np. umożliwienie dostępu do dokumentów w innych wersjach językowych niż tylko język polski.

### Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o swobodzie działalności gospodarczej oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Celem projektu jest wprowadzenie zmian, dostosowujących dotychczasowe przepisy o rejestracji działalności gospodarczej do wejścia w życie elektronicznej Centralnej Informacji o Działalności Gospodarczej /CIDG/ oraz długo oczekiwanego przez wszystkich przedsiębior-

ców systemu e-PUAP. Dzięki tym elektronicznym rozwiązaniom, rejestracja działalności gospodarczej osób fizycznych oraz rejestracja wszelkich zmian ma stać się mniej skomplikowana i trwać o wiele krócej. Stanie się to m.in. dzięki przesyłaniu danych pomiędzy różnymi urzędami drogą elektroniczną oraz dzięki uwidacznianiu danych, np. REGON, na stronach GUS.

Lewiatan zaopiniował projekt pozytywnie, wskazując jednocześnie na obszary, w których warto by było dokonać kolejnych zmian. W szczególności podnieśliśmy, iż:

- należy zadbać o to, żeby dane te były uaktualniane przez poszczególne urzędy;
- należy ograniczyć w działalności gospodarczej osób fizycznych liczbę informacji i wprowadzić możliwość zarejestrowania się jako płatnik VAT;
- skrócić terminy, wskazane urzędowi na udzielenie informacji w pojedynczym punkcie kontaktowym do 3 dni.

Projekt w dniu 24 grudnia 2010 r. został przesłany do Komitetu Stałego Rady Ministrów.

### Small Business Act

W 2010 r. minęło dwa lata od momentu przyjęcia przez Komisję Europejską Small Business Act – dokumentu, zawierającego propozycje wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw m.in. poprzez ograniczenie zbędnego ustawodawstwa w obszarze MŚP, ułatwienie dostępu do wspólnego rynku i zamówień publicznych, niezbędne wsparcie finansowe oraz w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, konieczne dla rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw. Zaproponowane rozwiązania miały również na celu wspomóc MŚP w stawianiu czoła wyzwaniom, związanym z globalizacją oraz zmianami klimatycznymi.

PKPP Lewiatan uczestniczyła od początku w konsultacjach dotyczących Small Business Act, które były prowadzone przez Komisję Europejską. W 2010 r. prezentowaliśmy stanowiska PKPP Lewiatan (naszych członków), dotyczące zawartych w SBA instrumentów wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw, na forum Komitetu ds. Przedsiębiorczości i MSP przy BUSINESSEUROPE, a także na forum KE (m.in. podczas konferencji organi-





Laureaci Krajowych Nagród „Biznes dla Środowiska”, a jednocześnie kandydaci do nagród przyznawanych przez Komisję Europejską dla najbardziej ekoinnowacyjnych firm

zowanych przez DG Enterprise). Wykazaliśmy brak poprawy w dostępie MSP do zewnętrznego finansowania, w ograniczaniu zbędnych regulacji dotyczących MSP, a także brak postępu w internacjonalizacji MSP, tak na poziomie całej UE, jak i w Polsce.

### **Ustawa o odpowiedzialności majątkowej funkcjonariuszy publicznych za rażące naruszenie prawa**

Lewiatan w trakcie prac legislacyjnych w Sejmie w 2010 r. zajmował negatywne stanowisko wobec projektu ustawy. Wprowadza ona szczególny tryb odpowiedzialności funkcjonariusza publicznego w stosunku do rozwiązań Kodeksu cywilnego, a także reżimu właściwego pracownikom w Kodeksie pracy.

Obecnie funkcjonujące rozwiązania w Kodeksie cywilnym określają odpowiedzialność Skarbu Państwa (lub jednostki samorządu terytorialnego) za szkodę wyrządzoną przez niezgodne z prawem działanie lub zaniechanie przy wykonywaniu władzy publicznej. W przypadku zawinionego działania, bądź zaniechania funkcjonariusza publicznego, można mu przypisać osobistą odpowiedzialność deliktową, wobec czego istnieje możliwość, w przypadku zaspokojenia pokrzywdzonego przez Skarb Państwa bądź jednostkę samorządu terytorialnego, wystąpienia ze zwrotnym roszczeniem do funkcjonariusza, odpowiadającego w takim przypadku solidarnie.

W myśl uchwalonej ustawy, odpowiedzialności na jej zasadach będą podlegały osoby biorące udział w prowadzeniu sprawy rozstrzygniętej w drodze decyzji lub postanowienia administracyjnego. Już ta definicja ujawnia oderwanie regulacji od realiów pracy administracji publicznej. Administracja publiczna jest organizacją hierarchiczną, w której w sensie prawnym decyzje wydawane są wprawdzie przez organ, ale w praktyce są przygotowywane przez zespół urzędnicy, obsługujący piastuna organu.

Nowy system odpowiedzialności może więc spowodować, szkodliwe dla sprawności administracji, postawy urzędników niższego szczebla. Po pierwsze, naturalnym odruchem będzie obstrukcja wydawania decyzji – już obecnie przedłużające się postępowania administracyjne będą jeszcze bardziej przewlekłe. Po drugie, prawdopodobnie nawet bardziej szkodliwym zjawiskiem stanie się dążenie do uniknięcia odpowiedzialności odszkodowawczej. Najprostszym sposobem będzie wydawanie decyzji zgodnych z wnioskiem strony. Nietrudno sobie wyobrazić negatywne skutki takiej postawy w dziedzinie higieny, budownictwa czy produkcji żywności.

Zdaniem Lewiatana projektowana ustawa dotknięta jest także, niestety coraz powszechniejszą, wadą charakterystyczną dla nowych projektów aktów prawnych. Zamiast analizy stosowania obowiązujących przepisów i ewentualnego wyeliminowania luk prawnych, proponuje się nowe rozwiązanie, wadliwe merytorycznie

i zbędne systemowo. Naszym zdaniem do osiągnięcia celów projektu całkowicie wystarczające byłoby uzupełnienie obecnych przepisów, w ramach obecnych instytucji i systemu.

### **Ustawa o udostępnianiu informacji gospodarczych**

Prace nad nowelizacją ustawy rozpoczęły się wiosną 2008 r. Lewiatan brał udział w komisji uzgodnieniowej, przekazując ministerstwu uwagi do projektu. Do momentu przekazania projektu Radzie Ministrów powstało jego sześć wersji. Projekt ustawy został przyjęty przez RM w kwietniu 2009 r. Prace w podkomisji nadzwyczajnej trwały do końca roku.

Celem projektowanej regulacji jest określenie zasad udostępniania informacji gospodarczych, dotyczących wiarygodności płatniczej, tworzenia i działania biura informacji gospodarczej oraz ujawniania, przechowywania, aktualizacji i usuwania informacji gospodarczych.

Lewiatan z zadowoleniem przyjął inicjatywę zmiany ustawy z 14 listopada 2003 r. o udostępnianiu informacji gospodarczych, stojąc na stanowisku, że stworzone w niej podstawy prawne, regulujące obrót informacją o zobowiązaniach konsumentów i przedsiębiorców, okazują się w dzisiejszej praktyce rynkowej niewystarczające lub zbyt mało precyzyjne, aby maksymalnie ułatwić korzystanie z tego rodzaju narzędzia dla efektywnego prowadzenia działalności gospodarczej. Lewiatan popiera przede wszystkim zniesienie katalogu uprawnień do przekazywania informacji do biur informacji gospodarczej. Jest to szczególnie istotne z punktu widzenia jakości i efektywności wykorzystywania danych o dłużnikach. Zmiana ta spowoduje, że dane w BIG staną się cenniejsze dla przedsiębiorców, bowiem radykalnie wzrośnie ich wolumen. Rzetelna ocena ryzyka kredytowego, tak istotna w dobie kryzysu finansowego, stanie się prostsza i bardziej miarodajna.

W 2010 r. ustawa została przyjęta przez Sejm oraz Senat i w kwietniu podpisana przez Prezydenta.

### **Ustawa o zmianie ustawy o komornikach sądowych i egzekucji**

Ustawa dotyczy przepisów odnoszących się do zastępców komorników sądowych, postępowania dyscyplinarnego, trybu powoływania nowych komorników sądowych i ewentualnego zawieszenia w czynnościach oraz zasad pobierania (obniżenia) opłaty stosunkowej.

Celem Lewiatana w 2010 r. było przekonanie posłów do takiego brzmienia art. 49, który nie będzie groził pogorszeniem efektywności egzekucji komorniczej w Polsce.

Ustawę należy ocenić negatywnie. Sprzeciw Lewiatana wzbudziła zmiana, umożliwiająca sądowi, na wniosek dłużnika, obniżenie wysokości opłaty stosunkowej, pobieranej od dłużnika przez komornika. Rozwiązanie to, zaproponowane w trakcie prac nad projektem przez Ministra Zdrowia, psuje system egzekucji komorniczej i stanowi poważne zagrożenie jego reformy, zapoczątkowanej od 1 stycznia 2008 r.

### **Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie zwalczania opóźnień w płatnościach w transakcjach handlowych**

Projekt ma na celu poprawę przepływów pieniężnych europejskich przedsiębiorstw, co ma szczególne znaczenie w sytuacji spowolnienia gospodarczego. Wniosek ma również przyczynić się do urzeczywistnienia rynku wewnętrznego poprzez zniesienie barier dla transgranicznych transakcji handlowych.

Lewiatan głównie zabiegał o odrzucenie poprawek, które miały na celu rozszerzenie zasady ustalonych terminów płatności, zaproponowanej przez KE w odniesieniu do transakcji zawieranych w stosunkach handlowych pomiędzy sektorem prywatnym i publicznym, także o transakcje, zawierane w stosunkach pomiędzy kontrahentami sektora prywatnego. Zdaniem Lewiatana, takie rozwiązanie godzi w zasadę swobody zawierania umów i negatywnie odbije się na działalności większości europejskich przedsiębiorstw, m.in. małych i średnich.

Udało nam się przekonać decydentów do utrzymania zasady swobody umów w transakcjach handlowych w relacjach B2B i niewpisywania sztywnych terminów zapłaty. Na sztywno (max. 60 dni) określone zostały jedynie terminy zapłaty dla transakcji handlowych, w których stroną jest organ administracji publicznej.

W 2010 r.  
Lewiatan rozszerzył  
zakres swojej ekspertyzy o wspólnotowe prawo gospodarcze



Przewodniczący PE Jerzy Buzek oraz Posłanka do Parlamentu UE Lena Kolarska-Bobińska podczas debaty Lewiatana na temat energetyki

PE przyjął projekt dyrektywy w sprawie 20 października 2010 r. z poprawkami, które są wyrazem kompromisu pomiędzy PE i Radą.

### Zielona Księga – Integracja rejestrów przedsiębiorstw

Zielona Księga ma na celu ułatwienie dostępu do informacji o przedsiębiorstwach ponad granicami, przez co zwiększona zostanie przejrzystość jednolitego rynku i w związku z tym podniesiony zostanie poziom ochrony bezpieczeństwa udziałowców oraz stron trzecich, przyczyniając się jednocześnie do przywrócenia wiarygodności rynkom.

Ponadto Zielona Księga zakłada umożliwienie wyszukiwania informacji o konkretnym przedsiębiorstwie lub grupie przedsiębiorstw, działających w różnych państwach członkowskich, bez konieczności korzystania po kolei ze wszystkich regionalnych bądź krajowych rejestrów. Celem jest bowiem zapewnienie równomiernego poziomu gwarantowanej jakości obsługi, dostępnej w całej UE.

Drugim celem integrowania rejestrów przedsiębiorstw jest wzmocnienie praktycznej współpracy (m.in. poprzez usprawnienia komunikacji między rejestrami przedsiębiorstw), w odniesieniu do operacji transgranicznych w rodzaju łączenia przedsiębiorstw, przenosin siedziby czy też postępowania upadłościowego. Zielona Księga porusza także kwestię ujawniania informacji dotyczących oddziałów.

Dalsze prace w związku z Zieloną Księgą, zmierzające do ustanowienia wiążącego aktu prawnego, będą kontynuowane w 2011 r.

### Zielona Księga, dotycząca możliwych rozwiązań w celu zapewnienia postępu w zakresie europejskiego prawa kontraktowego dla konsumentów i przedsiębiorców


Zielona Księga wskazuje na trudności związane z funkcjonowaniem rynku wewnętrznego, wynikające z faktu, iż opiera się on na licznych umowach, które podlegają różnym przepisom prawa poszczególnych krajów członkowskich. W związku z tym proponuje się – wskazując na różne możliwości – wprowadzenie jednolitego europejskiego prawa umów, które w zamierzeniu autorów Zielonej Księgi miałyby uprościć obrót towarów i usług na rynku.

W stanowisku przekazanym do Ministerstwa Sprawiedliwości Lewiatan podkreślił, że propozycje Zielonej Księgi mają jeszcze bardzo ogólny charakter, co uniemożliwia przeprowadzenie właściwej analizy i oceny. Lewiatan wskazał, jakie warunki winno spełniać tzw. opcjonalne prawo umów, które winno być: kompletne, zrozumiałe i nieproblemатyczne w zastosowaniu dla obu stron. Powinno się też w jak najmniejszym stopniu odwoływać do praw wewnętrznych państw członkowskich. Ponadto, wstępnie należałoby ograniczyć zakres prawa opcjonalnego do elektronicznych umów transgranicznych z konsumentami, pozostawiając jednak możliwość rozszerzenia tej struktury na inne umowy w przyszłości.

Projekt jest na etapie konsultacji. Lewiatan w 2011 r. przedstawi swoje stanowisko Komisji Europejskiej i będzie konsultował i pracował nad projektem zarówno na szczeblu państwowym, jak również na poziomie Unii Europejskiej. ■



Przedsiębiorca czy przestępca podatkowy? Na to pytanie próbowali odpowiedzieć uczestnicy konferencji Rady Podatkowej oraz PwC



W 2010 r.  
tylko w obszarze  
„Branżowe warunki  
gospodarowania” eksperci  
Lewiatana sporządzili  
ponad 70 opinii  
i stanowisk

## LEWIATAN O BRANŻOWYCH WARUNKACH GOSPODAROWANIA

W 2010 r., w związku z wprowadzeniem nowej stawki podatku VAT, udało się wyłączyć stosowanie przepisów Prawa telekomunikacyjnego, obligujących do indywidualnego (w formie papierowej korespondencji) informowania abonentów o zmianach warunków umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych lub cennika takich usług.

W ustawie o prawie autorskim i prawach pokrewnych wprowadzono model reprezentatywności zespołów orzekających Komisji Prawa Autorskiego oraz koncepcję wspólnego rozpoznawania wniosków o zatwierdzenie tabel wynagrodzeń z tytułu korzystania z różnych utworów w ramach jednego postępowania. Zrezygnowano również z koncepcji ukształtowania Komisji jako organu administracyjnego, orzekającego stosownie do zasad procedury administracyjnej i wprowadzenie odpowiedniego stosowania ustawy Kodeks postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym do postępowania przed nią. Są to zmiany korzystne dla przedsiębiorców.

Znowelizowana ustawa o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych w racjonalny sposób godzi interes osób niepalących oraz dorosłych palaczy. Ustawa wprowadza bowiem fizyczny rozdział miejsc dla osób palących tak, aby dym tytoniowy nie przeszkadzał osobom niepalącym w miejscach publicznych. Od 15 listopada 2010 r. palenie jest możliwe jedynie w oddzielnych i zamkniętych pomieszczeniach.

### Podatek bankowy

W sierpniu 2010 r. klub parlamentarny Prawo i Sprawiedliwość przedstawił projekt ustawy o podatku od niektórych instytucji finansowych (zwany podatkiem bankowym). W opinii projektodawców, rozwiązania proponowane w ustawie miały być alternatywą na zapowiadaną przez rząd podwyżkę podatku od towarów i usług. Projekt przewidywał, że przedmiotem opodatkowania będzie suma aktywów.

PKPP Lewiatan negatywnie odniosła się do zaproponowanych rozwiązań wskazując, iż projekt jest sprzeczny z celami społeczno-gospodarczymi oraz narusza podstawowe zasady prawa. Polskie banki i inne instytucje finansowe nie korzystały z pomocy publicznej w okresie wzmożonego kryzysu światowego sektora finansowego, zatem brak w Polsce przesłanki, usprawiedliwiającej wprowadzenie podatku specjalnego od instytucji finansowych, w tym banków.

Projekt ustawy o podatku od niektórych instytucji finansowych jest wadliwy od strony merytorycznej i formalnej, a tezy postawione w uzasadnieniu nie są przekonujące. Ewentualne wprowadzenie nowego podatku przyniosłoby gospodarce polskiej zaburzenia, o których nawet nie ma wzmianki w uzasadnieniu do ustawy – faktyczną likwidację części sektora funduszy inwestycyjnych, obniżenie wycen wszystkich aktywów polskich w portfelach, także polskich funduszy inwestycyjnych i emerytalnych oraz przenoszenie za grani-

cę działalności instytucji finansowych, szczególnie tych, działających obecnie w formie oddziałów. Taka perspektywa nie jest w jakimkolwiek stopniu usprawiedliwieniem dla spodziewanego efektu budżetowego.

Do końca 2010 r. Marszałek Sejmu nie podjął decyzji czy prace nad projektem będą kontynuowane.

**Projekt ustawy z dnia 8 września 2010 r. o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych**

Przedłożony projekt wychodzi naprzeciw oczekiwaniemu przez środowisko przemysłu farmaceutycznego zbliżeniu polskich przepisów o refundacji do stan-

nakładów na refundację leków, konieczne jest wprowadzenie, wzorem innych krajów UE, współodpowiedzialności za przekroczenie budżetu refundacji, a nie przyjęcie zasady całkowitego przerzucenia odpowiedzialności za zwiększone zapotrzebowanie leków na podmioty odpowiedzialne. Towarzyszyć temu powinno m.in. wprowadzenie odrębnych reguł dla leków innowacyjnych (w okresie ochrony patentowej), które w całości powinny zostać objęte umowami wolumenowo-cenowymi oraz leków oryginalnych (po zakończeniu ochrony patentowej). Ostatecznie zasada zwrotów mogłaby nie obejmować leków generycznych jako obniżających koszty refundacji.

Wprowadzenie opłaty w wysokości 3 proc. przychodu, z tytułu objęcia refundacją, wnoszonej na rzecz Agencji Oceny Technologii Medycznych, powinno dotyczyć

---

## Cieszę się, że poza skutecznymi działaniami legislacyjnymi, Lewiatan nie zapomina o społecznej odpowiedzialności biznesu i promowaniu przedsiębiorczości wśród Polaków.

**SŁAWOMIR S. SIKORA**

Prezes Zarządu Citi Handlowy

---

dardów europejskich, jak również zawiera nowoczesne propozycje regulacji, eliminujących powszechne dotąd przypadki nieuczciwej konkurencji cenowej (praktyki rabatowania). Projekt ustawy zawiera również zapisy, niepozwalające na jasne określenie sekwencji zdarzeń, związanych z procesem ustalania limitów i cen urzędowych, co utrudnia przedsiębiorcy nie tylko planowanie rozwoju, ale również pozbawia możliwości realnej oceny zagrożeń, związanych z wejściem w system refundacji na zasadach przewidzianych w projekcie.

Kilka propozycji zawartych w projekcie ustawy wymaga bezwzględnie korekty w toku dalszych prac legislacyjnych. Wielkość budżetu na refundację powinna zostać określona jako wartość minimalna, tzn. „nie mniej niż 17 proc.". W obecnym zapisie – sztywnego limitu 17 proc. funduszu NFZ – oznaczałoby to obcięcie wydatków na refundację już od 2012 roku.

W przypadku zwrotu kwoty refundacji przez producentów leków, gdy nastąpi przekroczenie całkowitych

jedynie producentów innowacyjnych, ponieważ to właśnie innowacyjne produkty są przedmiotem oceny i analiz AOTM.

### Ustawa o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych

Ustawa dotyczy określenia form i zasad wspierania inwestycji telekomunikacyjnych, związanych z sieciami szerokopasmowymi, zasad działalności telekomunikacyjnej jednostek samorządu terytorialnego, zasad dostępu do infrastruktury telekomunikacyjnej, praw i obowiązków inwestorów, właścicieli i użytkowników nieruchomości pod kątem świadczenia usług telekomunikacyjnych, zasad lokalizowania sieci szerokopasmowych i innej infrastruktury telekomunikacyjnej.

Ustawa o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych zawiera rozwiązania, które zmierzają do usunięcia barier inwestycyjnych, a zatem w spo-



Wiceprezydent Lewiatana Sławomir S. Sikora podczas spotkania członków Lewiatana w Ossie podsumował rok 2010 z perspektywy branży bankowej

sób pozytywny powinny przyczynić się do rozwoju rynku telekomunikacyjnego. Jest to w szczególności istotne ze względu na wyzwania, jakie stoją przed branżą telekomunikacyjną w najbliższym czasie, związane z budową mobilnych sieci szerokopasmowych. Na przykład, wprowadza ona przepisy, iż miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego nie mogą ustanawiać zakazów, a przyjmowane w nich rozwiązania nie mogą uniemożliwiać lokalizowania inwestycji celu publicznego z zakresu łączności elektronicznej. Z problemem takim borykają się w szczególności operatorzy sieci ruchomych. Z drugiej jednak strony, ustawa nakłada także na przedsiębiorców telekomunikacyjnych bardzo kosztowne i pracochłonne obowiązki, związane z przekazywaniem danych na temat infrastruktury, sieci telekomunikacyjnych oraz budynków umożliwiających kolokację. Stopień szczegółowości danych, określony w niedawno konsultowanym projekcie rozporządzenia MSWiA, jest jednak tak wysoki, iż wykonanie, spoczywającego na przedsiębiorcach telekomunikacyjnych obowiązku, jest w ustawowym terminie 30 dni niemożliwe.

#### **Ustawa o zmianie niektórych ustaw związanych z realizacją ustawy budżetowej, w tym ustawy Prawo telekomunikacyjne**

W związku ze zmianą 1 stycznia 2011 r., stawek VAT, Lewiatan zabiegał o zwolnienie operatorów telekomunikacyjnych z kosztownych obowiązków informacyjnych względem abonentów.

Projektowane przepisy, w związku z przepisami Prawa telekomunikacyjnego, powodują konieczność papierowej wysyłki do około 35 milionów abonentów, a także powodują konieczność zmiany w praktyce wszystkich dokumentów oraz warunków obowiązujących umów.

Proponowaliśmy wyłączenie stosowania przepisów Prawa telekomunikacyjnego, obligujących do indywidualnego informowania abonentów o zmianach warunków umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych lub cennika takich usług z wyprzedzeniem co najmniej jednego miesiąca. Jednocześnie proponowaliśmy zobowiązać dostawcę publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych do podania do publicznej wiadomości (czyli przekazania wiadomości wszystkim klientom) informacji o zmianie warunków umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych lub cennika usług telekomunikacyjnych, wynikającej z dostosowania określonych warunków umownych do przepisów projektowanej ustawy o zmianie podatku VAT, oraz o terminie wprowadzenia tych zmian.

Ustawa w korzystnym dla operatorów kształcie została uchwalona przez Sejm i podpisana przez Prezydenta.

#### **Ustawa o zmianie ustawy o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz gminach uzdrowiskowych oraz o zmianie niektórych innych ustaw**

PKPP Lewiatan w 2010 r. wielokrotnie zwracała uwagę na fakt braku istotnych, opartych o wiarygodne bada-

nia, przesłanek, stanowiących uzasadnienie obowiązujących od 2005 r. i zachowanych w obecnym projekcie nowelizacji, przepisów, blokujących rozwój sieci komórkowych w 44 gminach w Polsce. Niestety, apele Lewiatana, ekspertów oraz licznych środowisk i organizacji, zabiegających o zmianę niekorzystnych zapisów, nie zostały uwzględnione, pomimo wsparcia pozytywnymi opiniami, m.in. Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej.

Wskazywaliśmy m.in., że w 2005 r., kiedy ustawa w obecnym kształcie wchodziła w życie, problem nie był jeszcze odczuwany. Przez ostatnie 5 lat rynek telefonii komórkowej rozwijał się niezwykle dynamicznie, także pod względem zmieniających się technologii, wymagających innych parametrów, dotyczących gęstości sieci nadajników. Tymczasem infrastruktura

publicznego, obiekty sportowe i rekreacyjne, lokale gastronomiczno-rozrywkowe), ograniczenia palenia w obecności dzieci, ujednolicenia sankcji za ich nieprzestrzeganie, zakazu reklamy tytoniu oraz ustanowienia wymogów technicznych i sanitarnych dla palarni.

Celem PKPP Lewiatan w 2010 r. było doprowadzenie do kompromisowego rozwiązania w sprawie palenia w lokalach gastronomiczno-rozrywkowych, uwzględniającego interesy osób niepalących.

Znowelizowana ustawa w racjonalny sposób godzi interes osób niepalących oraz dorosłych palaczy. Wprowadza bowiem fizyczny rozdział miejsc dla osób palących tak, aby dym tytoniowy nie przeszkadzał osobom niepalącym w miejscach publicznych, takich jak np. lokale gastronomiczno-rozrywkowe. Od 15 listopada 2010 r.

---

## Dzięki zabiegom Lewiatana znowelizowana ustawa o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych w racjonalny sposób godzi interes osób niepalących oraz dorosłych palaczy.

---

ra w miejscowościach uzdrowiskowych przestała się rozwijać w 2005 r., blokując zarówno świadczenie tam nowoczesnych usług, opartych na telefonii komórkowej, jak i nie mogąc sprostać tak dużej liczbie nowych abonentów, który to problem jest bagatelizowany. Prezentowaliśmy stanowisko, że zarówno krajowy system prawny, jak i organy odpowiedzialne za nadzór nad przestrzeganiem przez operatorów norm oddziaływania na środowisko, tworzą skuteczną ochronę przed wszelkimi potencjalnymi zagrożeniami.

W styczniu 2011 r. Sejm uchwalił ustawę w kształcie niekorzystnym dla Lewiatana. Projekt czeka na rozpatrzenie przez Senat.

### **Ustawa o zmianie ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej**

Ustawa dotyczy rozszerzenia obszarów objętych zakazem palenia tytoniu na większość miejsc publicznych (miejsca pracy, obiekty użytku publicznego, środki trans-

portu publicznego, obiekty sportowe i rekreacyjne, lokale gastronomiczno-rozrywkowe), ograniczenia palenia w obecności dzieci, ujednolicenia sankcji za ich nieprzestrzeganie, zakazu reklamy tytoniu oraz ustanowienia wymogów technicznych i sanitarnych dla palarni.

### **Ustawa o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych**

Ustawa dotyczy reformy organizacji i postępowania przed Komisją Prawa Autorskiego (KPA) m.in. w zakresie zatwierdzania tabel wynagrodzeń za korzystanie z utworów i wykonań artystycznych oraz sporów związanych ze stosowaniem tabel i umów reemisji oraz tzw. wyznaczania organizacji właściwej.

Celem Lewiatana w 2010 r. było doprowadzenie do uchwalenia ustawy w kształcie gwarantującym, w pro-





W 2010 roku Lewiatan przedstawił 12 edycji Indeksu Biznesu

cesie powstawania tabel wynagrodzeń za korzystanie z utworów, równoprawną pozycję podmiotów korzystających z utworów lub artystycznych wykonawców.

Pozytywnie należy ocenić: przyjęcie modelu reprezentatywności zespołów orzekających KPA oraz koncepcji wspólnego rozpoznawania wniosków o zatwierdzenie tabel wynagrodzeń z tytułu korzystania z różnych utworów w ramach jednego postępowania; rezygnację z koncepcji ukształtowania KPA jako organu administracyjnego, orzekającego stosownie do zasad procedury administracyjnej i wprowadzenie odpowiedniego stosowania ustawy Kodeks postępowania cywilnego o postępowaniu nieprocesowym do postępowania przed KPA; wyznaczenie jednej organizacji uprawnionej do poboru wynagrodzeń za określone w projekcie ustawy przypadki publicznego odtworzenia.

Negatywnie oceniamy: brak ustawowego określenia górnego limitu dla wszystkich opłat ponoszonych przez organizacje telewizyjne na rzecz organizacji zbiorowego zarządzania; ograniczenie koncepcji wspólnego rozpoznawania wniosków o zatwierdzenie tabel wynagrodzeń z tytułu korzystania z różnych utworów w ramach jednego postępowania jedynie do jednego pola eksploatacji (publiczne odtwarzanie); pozbawienie KPA kompetencji dokonania zmian w zgłoszonych przez organizacje zbiorowego zarządzania tabelach wynagrodzeń, celem ich odpowiedniego ukształtowania w orzeczeniu KPA; pozbawienie sądu kompetencji do wprowadzenia zmian w tabelach oraz prawa do innej interwencji w ich zawartość; utrzymanie w mocy ta-

bel wynagrodzeń zatwierdzonych na podstawie przepisów dotychczasowych w warunkach określonych w art. 3 ust. 6 ustawy.

### Ustawa o zmianie ustawy o radiofonii i telewizji oraz niektórych innych ustaw

Rządowy projekt ustawy dotyczy wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie koordynacji niektórych przepisów ustawowych, wykonawczych i administracyjnych, dotyczących wykonywania telewizyjnej działalności transmisyjnej (m.in. rozszerzenia zakresu nielinearnych i linearnych audiowizualnych usług medialnych, wprowadzenia zasady identyfikacji dostawcy usług medialnych, liberalizacji przekazów handlowych w programach telewizyjnych, dostępności usług medialnych dla niepełnosprawnych, rozwoju edukacji medialnej). W czerwcu 2010 r. w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego (MKiDN) odbyło się spotkanie przedstawicieli PKPP Lewiatan z Ministrem Bogdanem Zdrojewskim w sprawie założeń do nowelizacji ustawy o radiofonii i telewizji.

Jednym z kluczowych problemów, przedstawionych przez przedsiębiorców, była kwestia, dotycząca ochrony języka polskiego w programach radiowych w ramach kwot europejskich (zmiana art. 15 ust. 2 ustawy o rtv). Projekt MKiDN proponował uzupełnienie art. 15 ust. 2 ustawy o doprecyzowanie, iż 75 proc. czasu nadawania utworów w języku polskim musi być emitowanych w godzinach od 6.00 do 23.00, choć Dyrektywa o audiowizualnych usługach

## W związku ze zmianą stawek VAT Lewiatan zabiegał o zwolnienie operatorów telekomunikacyjnych z kosztownych obowiązków informacyjnych względem abonentów.

---

medialnych nie zawiera tego typu sformułowań, ani wymagań, w niewspółmiernym stopniu do zakładanego celu, ograniczających swobodę działalności nadawcy.

W wyniku spotkania powołano grupę roboczą z udziałem przedstawicieli PKPP Lewiatan i MKiDN, która miała wypracować kompromisowe rozwiązanie. Niestety, 4 stycznia 2011 r. Rada Ministrów przyjęła projekt, w którym nie zdecydowała się jednak na zmiany art. 15 ust. 2 ustawy o radiofonii i telewizji.

W komunikacie po Radzie Ministrów, który opublikowano na stronie internetowej MKiDN, znalazło się uzasadnienie dla decyzji rządu, całkowicie odpowiadające argumentacji prezentowanej przez PKPP Lewiatan: „(...) Ze względu na formę ustawy (implementacja dyrektywy) nie było możliwości poruszenia kwestii zwiększenia ilości emisji polskich nagrań między godziną 6 a 23. Minister Kultury został upoważniony przez Premiera do znalezienia innych rozwiązań poprawiających sytuację artystów – zwłaszcza debiutantów – na etapie prac sejmowych”.

### Ustawa o zmianie ustawy – Prawo telekomunikacyjne

Ustawa dotyczy nowelizacji, stanowiącej konsekwencję wykonania wyroku Trybunału Sprawiedliwości UE z dnia 22 stycznia 2009 r., poprzez zmianę definicji abonenta i przepisów z tym związanych.

Obok abonenta, konsumenta, użytkownika i użytkownika końcowego pojawiły się dodatkowe kategorie abonentów (zidentyfikowanych, nieposiadających umowy pisemnej), przez co ustawa stała się mniej czytelna. Konsekwencją zmiany definicji abonenta było rozciągnięcie niektórych uprawnień dotychczasowego abonenta, który miał podpisaną umowę pisemną z dostawcą usług, na abonenta, który, nie mając umowy pisemnej, udostępnił dostawcy usług swoje dane, o których mowa w art. 60a ust.1a ustawy.

Zaproponowana przez rząd zmiana stawki podatku od towarów i usług pokazała, iż niektóre wprowadzone nowe

przepisy nie przystają do rzeczywistości (dotzymanie miesięcznego terminu na poinformowanie abonenta o zmianach w przypadku publikacji przepisów w terminie krótszym niż miesiąc, czy też samo nałożenie na dostawcę usług obowiązków informacyjnych w tym zakresie).

### Założenia do ustawy o odwróconym kredycie hipotecznym

W kwietniu 2010 r. Ministerstwo Finansów przekazało do konsultacji społecznych projekt założeń do ustawy o odwróconym kredycie hipotecznym. Celem projektowanej ustawy jest wprowadzenie rozwiązań, umożliwiających kredytodawcom oferowanie odwróconych kredytów hipotecznych. Wprowadzenie w polskim systemie prawnym tej regulacji umożliwi osobom w wieku powyżej 60 lat – posiadającym prawo własności albo wieczystego użytkowania nieruchomości lub spółdzielcze własnościowe prawo do lokalu – uzyskanie dodatkowych środków finansowych. PKPP Lewiatan pozytywnie oceniła proponowane założenia, przekazując swoje stanowisko Ministerstwu Finansów.

29 listopada 2010 r. odbyła się konferencja uzgodnieniowa.

Lewiatan  
apelował o odblokowanie  
rozwoju infrastruktury  
telekomunikacyjnej  
w 44 miejscowościach  
uzdrowiskowych



Podczas konferencji prasowej Lewiatana i Forum HR podsumowano rok 2010 w agencjach zatrudnienia

### Założenia do projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo bankowe oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego

Pod koniec 2010 roku Ministerstwo Gospodarki wyszło z inicjatywą kolejnego projektu zmian w Prawie bankowym. Głównym celem projektu założeń jest ograniczenie liczby czynności bankowych, do których banki mogą wystawiać bankowe tytuły egzekucyjne (BTE). Ponadto projekt zakłada nałożenie na bank szeroko określonych obowiązków informacyjnych, dotyczących treści, znaczenia i skutków prawno-ekonomicznych czynności bankowych, których wykonanie bank uzależnia od złożenia przez konsumenta pisemnego oświadczenia o poddaniu się egzekucji na podstawie BTE. Kolejnymi celami projektu jest nałożenie na bank obowiązku do informowania klienta o wystawieniu BTE, wprowadzenie jednolitego wzorca BTE, oraz rozszerzenie kompetencji sądów do badania w postępowaniu klauzulowym, czy bank w sposób prawidłowy dopełnił wszelkich obowiązków informacyjnych.

PKPP Lewiatan, co do zasady, przedstawiła negatywne stanowisko w sprawie. Popieramy ewentualne nałożenie obowiązków informacyjnych na banki, lecz nie w tak szerokim zakresie jak projektowane. Zgadza się na ewentualne rozszerzenie kompetencji sądów w zakresie badania należytego wykonania obowiązków informacyjnych, nie mamy także zastrzeżeń do propozycji utworzenia jednolitego wzorca BTE. Jednocześnie, PKPP Lewiatan po raz kolejny wy-

raziła wątpliwość, czy Ministerstwo Gospodarki jest właściwym organem w zakresie nowelizacji ustawy – Prawa bankowe.

Projekt jest na etapie opracowania założeń w Ministerstwie Gospodarki.


### Założenia projektu Ministerstwa Gospodarki ustawy o zmianie ustawy – Prawo bankowe

Proponowane w założeniach projektu zmiany mają na celu – w zamierzeniu inicjatorów – zapewnienie szczególnej ochrony konsumentom, którzy zawarli z bankami zabezpieczone hipotecznie umowy kredytowe w walutach obcych, poprzez eliminację tzw. spreadu walutowego w trakcie spłaty tych kredytów. Projekt zakłada odejście od aktualnych zasad przeliczania kursu walut, obowiązujących w danym banku, na rzecz tzw. „średniego kursu NBP z dnia poprzedzającego dzień wypłaty kredytu lub dzień spłaty raty, jego części lub całości”. Ponadto projekt zakłada dodatkową możliwość dokonania spłaty raty, części lub całości kredytu w walucie, w której kredyt został zaciągnięty, bez konieczności przewalutowania według kursu obowiązującego w banku.

Sceptyczne stanowisko w tej kwestii zajęły również Ministerstwo Finansów a także Rządowe Centrum Legislacji. Zdaniem Ministerstwa Finansów projekt w obecnej formie nie powinien być kierowany do dalszych etapów procesu legislacyjnego. ■



Konferencja prasowa Rady Podatkowej PKPP Lewiatan na temat problemów związanych ze zmianą stawek VAT w kasach fiskalnych



Rząd nie przedstawił spójnej wizji systemu podatkowego. Kolejne nowelizacje ustaw (w 2010 uchwalono ich ok. 40) tylko pogłębiają deformację przepisów podatkowych

## LEWIATAN O PODATKACH

Rok 2010 przebiegał pod znakiem wielu nowelizacji, m.in.: VAT, CIT/PIT, akcyzowej. Niestety, w dalszym ciągu rząd nie przedstawił spójnej wizji systemu podatkowego, a kolejne nowelizacje (w całym roku uchwalono ok. 40 nowelizacji ustaw) pogłębiają deformację przepisów podatkowych.

Dzięki staraniom PKPP Lewiatan i ekspertów Rady Podatkowej udało się wprowadzić korzystne dla przedsiębiorców poprawki do noweli statystycznej, jak i do przepisów przejściowych ustawy, zmieniającej stawki w podatku VAT.

W trakcie prac nad nowelą CIT/PIT znaczną część naszych postulatów, dotyczących opodatkowania dochodów wspólników spółek, niemających osobowości prawnej, uwzględniono na etapie rządowym. Spośród innych naszych postulatów uwzględniono także te, dotyczące przepisów międzyczasowych.

Spośród własnych propozycji udało nam się osiągnąć sukces w zakresie przepisów, umożliwiających wystawianie i przysyłanie lub udostępnianie, a także przechowywanie faktur VAT wyłącznie w wersji elektronicznej.

### **Budowa Systemu Przemieszczania oraz Nadzoru Wytwarzania Akcyzowych (EMCS)**

W związku z pracami nad budową systemu EMCS zgłosiliśmy bezskutecznie zastrzeżenia dotyczące tego systemu, podtrzymując negatywne stanowisko w stosunku do zaproponowanych przez Ministerstwo Finansów wy-

magań realizowania przemieszczeń w systemie EMCS, wyłącznie z zastosowaniem bezpiecznego podpisu elektronicznego, weryfikowanego przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu przypisanego do osoby – użytkownika. Zwracaliśmy również uwagę na problem, który łączy się z wdrożeniem systemu EMCS i spodziewanym w związku z tym przyspieszeniem wymiany danych, dotyczących przesyłek pomiędzy państwami wysyłki i odbioru przemieszczanych wyrobów akcyzowych, z zastosowaniem procedury zawieszono poboru podatku akcyzowego. Konsekwentnie, w przypadku stwierdzenia ponadnormatywnych ubytków, informacja ta będzie dostępna dla administracji kraju wysyłki i odbioru o wiele szybciej, co może, w przypadku polskich podatników, spowodować, iż pomimo zapłaty podatku od ponadnormatywnego ubytku w Polsce, zostaną oni wezwani do zapłaty podatku z tego samego tytułu także przez władze celne kraju odbioru przesyłki.

### **E-faktury**

Przedstawiliśmy również własny projekt przepisów, umożliwiających wystawianie i przysyłanie lub udostępnianie, a także przechowywanie faktur VAT, wyłącznie w wersji elektronicznej, bez potrzeby opatrywania ich bezpiecznym podpisem elektronicznym czy też z zastosowaniem systemu EDI. Celem proponowanej zmiany do ustawy o VAT jest uproszczenie zasad stosowania faktur w obrocie gospodarczym poprzez umożliwienie powszechnego stosowania faktur VAT w formie elektronicznej.

W wyniku naszej inicjatywy Ministerstwo Finansów opublikowało projekt z 7 października 2010 r. rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie przesyłania faktur w formie elektronicznej, zasad ich przechowywania oraz trybu udostępniania organowi podatkowemu lub organowi kontroli skarbowej. Dzięki proponowanej nowelizacji możliwe będzie wystawianie i przesyłanie lub udostępnianie, a także przechowywanie faktur VAT wyłącznie w wersji elektronicznej.

### **Opodatkowanie pakietów medycznych jako następstwo uchwały NSA**

24 maja 2010 r. Naczelny Sąd Administracyjny w składzie siedmiu sędziów podjął uchwałę (II FPS 1/10) wskazującą, iż wykupione przez pracodawcę pakiety świadczeń medycznych, których wartość nie jest wolna od podatku dochodowego od osób fizycznych na podstawie art. 21 ust. 1 pkt 11 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, stanowią dla pracowników, którzy mają uprawnienie do ich wykorzystania, przychód z nieodpłatnego świadczenia, w rozumieniu art. 12 ust. 1 tej ustawy.

Zwróciliśmy się z apelem do Ministerstwa Finansów oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, że płatnicy i podatnicy, działający w oparciu o zasadę zaufania do organów podatkowych, nie powinni ponosić negatywnych konsekwencji dotychczasowej niejednorodności orzecznictwa, spowodowanej niedokładnościami w procesie legislacyjnym.

Co prawda uchwała NSA nie stanowi źródła prawa, ani też nie jest formalnie wiążąca, jednakże brak reakcji Ministerstwa Finansów na zaistniały problem będzie skutkować daleko idącymi konsekwencjami, tak dla pracodawców, jak i pracowników, rozpatrywanymi zarówno na płaszczyźnie dodatkowych obciążeń fiskalnych, jak i nakładów techniczno-administracyjnych.

Dzięki staraniom Rady Podatkowej wprowadzono korzystne dla przedsiębiorców poprawki do noweli statystycznej oraz do przepisów przejściowych ustawy zmieniającej stawki w podatku VAT

### **Poselski projekt ustawy o tzw. podatku bankowym**

Negatywnie zaopiniowaliśmy projekt, który w ocenie jego autorów miał stanowić alternatywę dla zmiany stawek VAT.

### **Problem nadpłaty podatkowej**

Naczelny Sąd Administracyjny postanowieniem z 15 października 2009 r. w sprawie o sygn. I FSK 240/08 przedstawił Trybunałowi Konstytucyjnemu pytanie prawne w przedmiocie zgodności instytucji nadpłaty podatkowej z Konstytucją RP.

Z uwagi na to, że ewentualne orzeczenie Trybunału w tej sprawie mogło mieć bezprecedensowe znaczenie, przekazaliśmy Trybunałowi opinię, dotyczącą powyższego pytania prawnego.

TK umorzył postępowanie z uwagi na brak spełnienia przesłanki przedmiotowej pytania prawnego NSA, na co m. in. zwracaliśmy uwagę w naszej opinii.

Wyrok ten otwiera problem stwierdzenia i zwrotu nadpłaty w podatku akcyzowym, powstały w wyniku braku implementacji w terminie dyrektywy 2003/96/WE z dnia 27 października 2003 r. w sprawie restrukturyzacji wspólnotowych przepisów ramowych, dotyczących opodatkowania produktów energetycznych i energii elektrycznej, w zakresie momentu powstania obowiązku podatkowego w podatku akcyzowym od energii elektrycznej, co potwierdził wyrok Trybunału Sprawiedliwości Wspólnot Europejskich z dnia 12 lutego 2009 r. C-475/07.

### **Projekt rozporządzenia Ministra Finansów, dotyczącego wzoru wniosku o wydanie interpretacji przepisów prawa podatkowego**

Opiniując projekt, postulowaliśmy m.in. odejście od istnienia formularza podatkowego i powrót do dowolnej formy takiego wniosku.

### **Projekt zmian przepisów akcyzowych**

Rozpoczęliśmy działania w ramach projektu akcyzowego, którego celem jest kolejna przebudowa przepisów akcyzowych, głównie w obszarze energii.

### **Rozporządzenia akcyzowe**

W lipcu 2010 r. Ministerstwo Finansów przedłożyło do zaopiniowania 20 rozporządzeń akcyzowych; do 8 spośród nich sporządziliśmy opinie, jednocześnie podnosząc kilka uwag natury ogólnej, zarówno do przedstawionych

do zaopiniowania rozporządzeń, jak i do samej nowelizacji ustawy o podatku akcyzowym, które dotyczyły: terminu wejścia w życie przedłożonych projektów, obowiązku składania zabezpieczenia z tytułu wyprowadzania ze składów podatkowych podmiotów trzech paliw, poza procedurą zawieszenia poboru akcyzy, wystawiania nowego dokumentu dostawy przez podmiot odbierający reklamowane wyroby akcyzowe, zwolnione od akcyzy ze względu na przeznaczenie.

### **Rozporządzenia do ustawy o podatku od towarów i usług**

Opiniując rozporządzenie, zwróciliśmy m. in. uwagę na konieczność zmian, wynikających ze zmiany stawek, w rozporządzeniu w sprawie kryteriów i warunków technicznych, którym muszą odpowiadać kasy rejestrujące; wskazaliśmy również na sprzeczność z ustawą VAT niektórych przepisów w rozporządzeniu wykonawczym oraz w sprawie wykazów towarów do celów poboru podatku od towarów i usług w imporcie.

### **Rządowa nowela ordynacji podatkowej**

Krytycznie oceniliśmy nowelę, uprawniającą Ministra Finansów do przetwarzania danych, wynikających z deklaracji podatkowych, składanych do urzędów skarbowych.

### **Rządowa nowelizacja VAT (statystyczna)**

Celem zmian, zaproponowanych w projekcie rządowym, było uwzględnienie, w przepisach ustawy o podatku od towarów i usług oraz w załącznikach do tej ustawy, nomenklatury oraz symboli statystycznych Polskiej Klasyfikacji Wyrobów i Usług z 2008 r. Zmiana miała pozwolić podatnikom podatku VAT na prowadzenie jednolitych zasad ewidencji, zarówno dla potrzeb podatku od towarów i usług, jak i w dokumentacji statystycznej. W projekcie ustawy zaproponowano likwidację załącznika nr 4 do obecnej ustawy, zawierającego wykaz usług zwolnionych od podatku i przeniesienie uregulowań, dotyczących tej tematyki, do treści ustawy. Przy określaniu zakresu zwolnień, które dotychczas były ujęte w załączniku nr 4, odstąpiono od ich identyfikacji przy pomocy klasyfikacji statystycznych, określając ich zakres z wykorzystaniem treści zapisów prawa unijnego i krajowego oraz orzecznictwa sądów.

Lewiatan uznał, że choć sama idea nowelizacji jest słuszna, jej projekt nie odpowiada całkowicie przepisom dyrektywy 2006/112/WE w zakresie zasad zwolnienia dla usług finansowych. Według projektu nowelizacji, praktycznie każde nabycie wierzytelności, w tym nabycie w celu odsprzedaży (które to nie może być

uznane za świadczenie usług windykacji czy factoringu) podlegałoby opodatkowaniu. Zaproponowana przez nas poprawka, uwzględniająca obowiązek opodatkowania usług ściągania długów, została zaakceptowana. Uwzględniono również naszą propozycję zmiany w zakresie zwolnienia z podatku od towarów i usług usługi, stanowiącej element usług finansowych lub ubezpieczeniowych. Ponadto zwróciliśmy uwagę, że zgodnie z wspomnianą dyrektywą, zwolnienie z podatku od towarów i usług dotyczy m.in. usług ubezpieczeniowych oraz usług pokrewnych, świadczonych przez agentów ubezpieczeniowych. W wyniku podjętych przez nas działań wprowadzono do projektu ustawy zwolnienie, które miało charakter doprecyzowujący obowiązujące regulacje w tym zakresie.

Negatywnie oceniliśmy również projekt przepisów dot. propozycji zwolnień z opodatkowania usług nauczania języków obcych, w myśl których usługi takie, świadczone przez podmioty niebędące podmiotami prawa publicznego, mogłyby korzystać ze zwolnienia VAT tylko wówczas, gdy uzyskają status placówki niepublicznej lub akredytację w rozumieniu ustawy o systemie oświaty. Odpowiednie poprawki zlikwidowały te przepisy, niekorzystne dla podmiotów prywatnych, świadczących usługi nauczania języków obcych.

### **Rządowy projekt z dnia 15 listopada 2010 r. ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług i ustawy o transporcie drogowym, tzw. nowela samochodowa**

Rządowy projekt ustawy w zakresie propozycji zmian w ustawie o podatku od towarów i usług dotyczył w szczególności: szeregu zmian, wynikających z implementacji dyrektywy 2009/162/U, zmian w zakresie prawa do odliczenia podatku naliczonego od zakupu samochodów oraz paliwa, wykorzystywanego do ich napędu, jak również rezygnacji z możliwości wprowadzenia regulacji, dotyczących szczególnego sposobu rozliczania podatku przez podmioty zagraniczne, świadczące na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej okazjonalne przewozy drogowe osób pojazdami zarejestrowanymi za granicą, uwzględniających wyrok w sprawie C-311/09 (Komisja Europejska przeciwko Polsce).

Projekt w całości oceniliśmy negatywnie, poddając w szczególności krytyce zasady odliczeń podatku od towarów i usług z tytułu nabycia i leasingu samochodów. W naszej ocenie należy pozwolić na pełne odliczenie wszystkich samochodów oraz wypracować nowe zasady zryczałtowanego opodatkowania użytku prywatnego.

Nasze propozycje nie zostały uwzględnione, w wyniku czego w latach 2011-2012 nie będzie możliwości nabycia samochodu na preferencyjnych zasadach, któ-

re obowiązywały od 2004 r., i które potwierdził wyrok Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości w prawie C-414/07 Magoor a sp. z o.o.

### **Rządowy projekt ustawy o podatku akcyzowym w zakresie podatku akcyzowego na wyroby tytoniowe**

Projekt został opracowany w związku z koniecznością implementacji postanowień dyrektywy 2010/12/UE z 16 lutego 2010 r., zmieniającej dyrektywy 92/79/EWG, 92/80/EWG i 95/59/WE w zakresie struktury oraz stawek podatku akcyzowego, stosowanego do wyrobów tytoniowych, oraz dyrektywę 2008/118/WE.

W wyniku podjętych przez nas działań poziom minimalnej stawki akcyzy na papierosy ustalono na 100 proc.

### **Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów, osiąganych przez osoby fizyczne, tzw. duża nowelizacja CIT/PIT**

Rządowy projekt ustawy miał na celu dostosowanie przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych do prawa wspólnotowego oraz sprecyzowanie zasad opodatkowania dochodów, uzyskiwanych przez podatników podatków dochodowych z tytułu udziału w spółkach, niebędących osobami prawnymi.

W toku prac parlamentarnych projekt był rozpoznawany łącznie z komisyjnym projektem ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów, osiąganych przez osoby fizyczne, którego celem było przede wszystkim doprecyzowanie szeregu przepisów, wywołujących rozbieżności interpretacyjne oraz z poselskim projektem ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, który przewidywał przesunięcie terminu opodatkowania dochodu z tytułu objęcia udziałów w spółce, mającej osobowość prawną, w zamian za wkład niepieniężny w postaci know-how.

Znaczna część naszych postulatów w zakresie opodatkowania dochodów wspólników spółek, niemających osobowości prawnej, została uwzględniona na etapie prac rządowych nad projektem; również podczas prac parlamentarnych uwzględniono niektóre nasze postulaty, m. in. dot. przepisów międzyczasowych.

### **Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw – tzw. duża nowela akcyzowa**

Celem projektu było znowelizowanie przepisów ustawy, wynikające z konieczności implementacji dyrektywy 2008/118/WE z 16 grudnia 2008 r. w sprawie ogólnych zasad, dotyczących podatku akcyzowego oraz znowelizowanie przepisów, dotyczących wdrożenia teleinformatycznego systemu obsługi przemieszczania wyrobów akcyzowych, z zastosowaniem procedury zawieszania poboru akcyzy.

Podstawowym problemem jest ograniczenie zakresu podmiotów, które mogą korzystać ze zwolnień przewidzianych w ustawie. W przypadku zwolnień obligatoryjnych, takie ograniczenie jest niezgodne ze stosownymi dyrektywami akcyzowymi. Zwolnienia tam określone mają bowiem, w większości, charakter zwolnień przedmiotowych, a więc odnoszą się do rodzaju wyrobów, które powinny korzystać ze zwolnień, a nie do podmiotów bądź czynności, korzystających ze zwolnień.

W związku z trwającymi pracami nad nowelizacją ustawy z 6 grudnia 2008 r. o podatku akcyzowym PKPP Lewiatan oraz Polska Izba Przemysłu Chemicznego postulowały również zmiany przepisów w zakresie podatku akcyzowego od energii elektrycznej i gazu ziemnego, mające na celu usunięcie niezgodności przepisów ustawy o podatku akcyzowym z dyrektywą 2003/96/WE z 27 października 2003 r. w sprawie restrukturyzacji wspólnotowych przepisów ramowych, dotyczących opodatkowania produktów energetycznych i energii elektrycznej w zakresie, w jakim nie implementuje do porządku krajowego przepisów o charakterze obligatoryjnym.

### **Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach**

Zgłosiliśmy uwagi do projektu, zwracając również uwagę na konieczność zwolnienia z opodatkowania usług opieki medycznej.

Prace nad ustawą nie zostały zakończone w roku 2010 r.

### **Ustawa o zmianie niektórych ustaw, związanych z realizacją ustawy budżetowej w zakresie dotyczącym zmiany stawek w ustawie o podatku od towarów i usług**

Celem rządowego projektu ustawy było zahamowanie szybkiego wzrostu długu publicznego w Polsce.



Zmiana stawek VAT wymagała wprowadzenia przepisów przejściowych, o co szczególnie postulował Lewiatan. Zwróciliśmy również uwagę na obowiązki informacyjne firm telekomunikacyjnych, obligujące do indywidualnego informowania abonentów o zmianach warunków umowy o świadczenie usług telekomunikacyjnych lub cennika takich usług z wyprzedzeniem co najmniej jednego miesiąca. Dzięki podjętym przez nas działaniom wprowadzono do ustawy przepis, obligujący dostawcę publicznie dostępnych usług telekomunikacyjnych do podania tych informacji do publicznej wiadomości.

Podnieśliśmy również kwestię cen sztywnych i regulowanych, uzyskując zgodę na detaliczną sprzedaż wyrobów tytoniowych ze znakami akcyzy na 2010 r. do końca lutego 2011 r. ze stawką podatku VAT w wysokości 22 proc. Mimo naszych postulatów, nierozwiązany został problem wpływu zmiany stawek na zamówienia publiczne. Ustawa Prawo Zamówień Publicznych odsyła do Ustawy o Cenach, zgodnie z którą w cenie uwzględnia się podatek od towarów i usług oraz podatek akcyzowy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów sprzedaż towaru (usługi) podlega obciążeniu podatkiem od towarów i usług oraz podatkiem akcyzowym. Wykonawca podaje zatem w ofercie kwotę brutto, co oznaczać będzie dla niego, po zmianie stawek VAT, de facto obniżenie wynagrodzenia netto o 1 punkt procentowy.

#### **Własne propozycje zmian w ustawie o podatku od towarów i usług**

W lipcu 2010 r. przedłożyliśmy Ministerstwu Finansów oraz Komisji Przyjazne Państwo kilka własnych propozycji zmian przepisów ustawy o VAT oraz ustawy – Ordynacja podatkowa, których celem byłoby usunięcie nadmiernie uciążliwych dla podatników VAT przepisów i wprowadzenie prostszych rozwiązań.

W wyniku inicjatywy Rady Podatkowej wprowadzono w październiku 2010 r. możliwość stosowania e-faktur w obrocie gospodarczym

Projekt zmian w podatku VAT obejmował: uproszczenie zasad rozliczeń podatku VAT z tytułu wnoszenia wkładów niepieniężnych do spółek, likwidację przepisów, dotyczących obowiązku uzyskania potwierdzenia odbioru faktur korygujących, wprowadzenie doprecyzowania, dotyczącego dokumentów, potwierdzających dokonanie wewnątrzwspólnotowej dostawy towarów, likwidację zaliczek w przypadku rozliczeń kwartalnych w podatku VAT oraz ułatwienia w zakresie wystawiania zbiorczych faktur korygujących. Propozycja zmian ustawy – Ordynacja podatkowa dotyczyła złagodzenia sankcji dla podatnika, który obniżył podatek należny o podatek naliczony z faktury, błędnie wykazującej podatek VAT.

Pełen sukces odnieśliśmy w kwestii zbiorczych faktur korygujących. Nad pozostałymi projektami trwają prace w Komisji Nadzwyczajnej Przyjazne Państwo.

#### **Wyłączenia podatku VAT z wykorzystaniem handlu prawami do emisji CO<sub>2</sub>**

Zwróciliśmy uwagę na problem oszustw podatkowych, które w ostatnim czasie zaczęły się rozwijać na dużą skalę, poprzez wyłączenia podatku VAT z wykorzystaniem handlu prawami do emisji CO<sub>2</sub>. Z uwagi na to, że najważniejszym elementem tego schematu jest podmiot, który sprzedając prawo do emisji, nalicza podatek VAT i pobiera go od kupującego, lecz nie odprowadza go organom podatkowym, a po przeprowadzeniu operacji znika, zaproponowaliśmy rozwiązanie, wprowadzające rozliczenie podatku VAT w takich transakcjach przez nabywcę. Poprzez to bardzo proste rozwiązanie eliminuje się finansowe rozliczenie podatku VAT między sprzedającym a kupującym, co uniemożliwia wyłączenie podatku VAT.

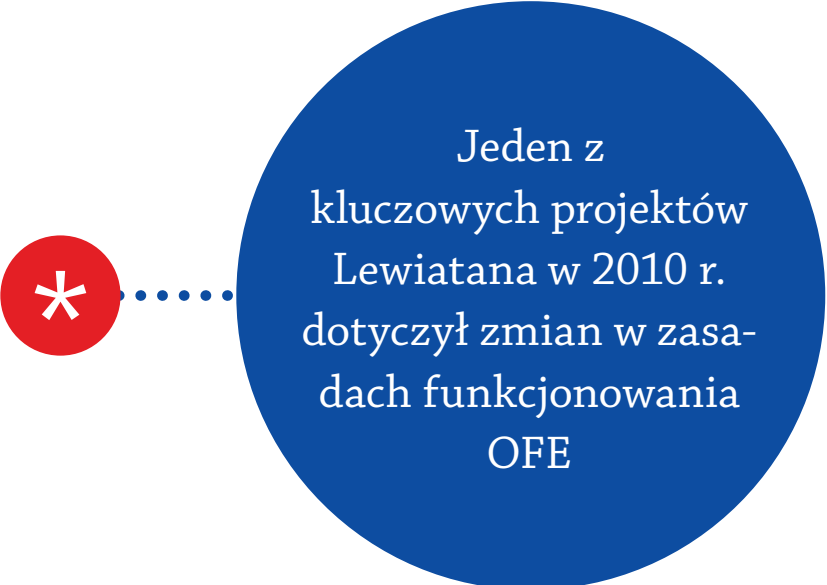
Odpowiednie propozycje przepisów zostały uwzględnione w rządowym projekcie ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo o miarach, który jest obecnie przedmiotem prac parlamentarnych.

#### **Zwrot podatku VAT podróżnym**

Opiniowaliśmy, w ramach Komisji Przyjazne Państwo, projekt zmian przepisów, dotyczących zwrotu podatku VAT podróżnym. Najważniejszym zastrzeżeniem w zakresie obowiązujących dziś przepisów jest, nałożony na firmy pośredniczące w zwrocie podatku VAT podróżnym, obowiązek corocznego uzyskiwania nowego zaświadczenia, pozwalającego na dalsze funkcjonowanie firmy oraz wymogi stawiane firmom, konieczne dla uzyskania stosownego zaświadczenia. ■



Eksperti Lewiatana oraz firmy KPMG prezentują wyniki badania pt.: „Jak polskie firmy podnoszą kwalifikację pracowników?”



## Jeden z kluczowych projektów Lewiatana w 2010 r. dotyczył zmian w zasa- dach funkcjonowania OFE

### LEWIATAN O RYNKU PRACY

W 2010 r. dominowały projekty z zakresu ubezpieczeń społecznych, prawa pracy oraz edukacji. Jeden z nich dotyczył zmian w zasadach funkcjonowania OFE. W 2010 r. Lewiatan zabiegał o odrzucenie propozycji wprowadzenia dodatkowego dnia wolnego od pracy – Święta Trzech Króli. Pomimo intensywnych prac nad projektem, ustawa weszła w życie 1 stycznia 2011 r. 19 stycznia 2011 r. PKPP Lewiatan złożyła wniosek do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zbadania zgodności z Konstytucją ustawy wprowadzającej Święto Trzech Króli.

Lewiatan pracował także nad nowelizacją Kodeksu pracy w zakresie dotyczącym podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników. Sukcesem było wprowadzenie przepisu, który przewiduje korzystne dla pracodawcy warunki kierowania pracowników na szkolenia.

Przedstawiciele Konfederacji brali również aktywny udział w spotkaniach w Ministerstwie Edukacji Narodowej, dotyczących reformy kształcenia zawodowego.

Lewiatan przygotował przepisy, umożliwiające pracodawcom archiwizowanie i przechowywanie akt osobowych na nośnikach elektronicznych. Projekt przekazano do MPiPS.

W październiku 2010 r. Lewiatan przekazał swoje uwagi do Zielonej Księgi na rzecz adekwatnych, stabilnych i bezpiecznych systemów emerytalnych. W raporcie

kończącym uwzględnione zostało nasze zastrzeżenie i wprowadzono akapit, który mówi o konieczności zmiany zasad liczenia długu publicznego w oparciu o metodologię ESA '95.

Lewiatan poparł też ogólne założenia projektu dyrektywy w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa.

#### Aktywizacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Dzięki wprowadzonym w 2008 r. zmianom w ustawie o aktywizacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zatrudnienie w tej grupie wzrosło skokowo o 20 proc. (z 203 tys. w 2008 do 247 tys. w 2009 – dane PFRON). Jednak rozmiar ulg i pogłębiający się kryzys gospodarczy sprawiły, że w systemie zabrakłoby pieniędzy. Pracodawcy zwiększyli zatrudnienie osób niepełnosprawnych i potrzebnych było więcej środków na dofinansowanie ich pracy. Z drugiej strony, ponieważ pracodawcy zatrudniają więcej osób niepełnosprawnych, mniej płacą na PFRON i jego budżet jest mniejszy.

Dlatego konieczne były zdecydowane działania, aby system aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych nie zawałił się. Zmiany wprowadzone nowelizacją ustawy w 2010 r. przede wszystkim dotyczą uszczelnienie-

Lewiatan zabiegał o odrzucenie propozycji wprowadzenia dodatkowego dnia wolnego od pracy – Święta Trzech Króli. Niestety ustawa weszła w życie w 2011 r. W związku z tym PKPP Lewiatan złożyła wniosek do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zbadania zgodności ustawy z Konstytucją.

nia systemu dofinansowań oraz zwiększenia ich efektywności, a także objęcia nimi w największym stopniu tych grup niepełnosprawnych, które rzeczywiście potrzebują wsparcia na rynku pracy. W ustawie dokonano zmian w definicji zakładów pracy chronionej, zwiększając regułę koncentracji zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz zawężono grupę podmiotów, uprawnionych do ulg w podatkach. Nowelizacja umożliwiła wszystkim osobom niepełnosprawnym pracę w ośmiogodzinnym czasie pracy. Dotychczasowy siedmiogodzinny dobowy czas pracy był dyskryminujący.

#### Aktywność osób starszych na rynku pracy

Konfederacja aktywnie uczestniczy w projektach zapobiegających marginalizacji społecznej osób starszych oraz wspiera inicjatywy ich aktywizacji zawodowej, które m.in. mają na celu wyeksponowanie korzyści, płynących z zatrudnienia osób z grupy 50+. Lewiatan poparł inicjatywę ustanowienia 2012 roku Rokiem Aktywności Osób Starszych. Kształtowanie i promocja takiej polityki wymaga przeprowadzenia różnorodnych działań na poziomie zarówno unijnym, krajowym, regionalnym, jak i lokalnym, tworzenia bardziej sprzyjającego środowiska pracy, podnoszenia świadomości ogółu społeczeństwa w zakresie korzyści, związanych z utrzymaniem zatrudnienia osób po 50. roku życia oraz wydłużania okresu aktywności zawodowej, pomocy w zmobilizowaniu osób starszych do podjęcia nauki i zdobycia umiejętności posługiwania się nowoczesnymi technologiami (głównie kompetencje informatyczne), zaktualizowania kwalifikacji zawodowych, odpowiadających wymaganiom nowoczesnego stanowiska pracy, zwiększenia dostępności do nauki, itp.

Swoje stanowisko wyraziliśmy w opinii dotyczącej Dokumentu Wniosku Decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych 2012 (KOM (2010) 462).

Uczestniczymy również w Koalicji Cyfrowego Włączenia Generacji 50+ „Dojrzałość w sieci”, w której uczestniczą, oprócz PKPP Lewiatan, następujący partnerzy: UPC

Polska, Akademia Rozwoju Filantropii oraz Fundacja dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego, F-Secure, IBM, Microsoft, Onet.pl, Związek Harcerstwa Polskiego. Celem Koalicji jest powszechne wykorzystywanie nowych technologii przez osoby 50+.

#### Autopoprawka do projektu ustawy o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców (ubezpieczenia)

Lewiatan oprotował poprawkę, której celem było odejście od państwowego licencjonowania osób fizycznych oraz sprawowania nad nimi bezpośredniego nadzoru. Projekt dotyczył w szczególności osób zatrudnionych w instytucjach rynku finansowego: maklera papierów wartościowych, doradcy inwestycyjnego, maklera giełd towarowych, aktuarusza.

Wprowadzenie w życie proponowanych zmian mogło nieść ze sobą potencjalne zagrożenia dla bezpieczeństwa rynku ubezpieczeniowego, jak również całości rynku finansowego. Zagrożenia te mogły być spowodowane z jednej strony umożliwieniem pełnienia funkcji aktuarialnej osobom nieposiadającym wystarczających uprawnień, a z drugiej, postawieniem tych osób pod stałą presją ewentualnej weryfikacji ich kwalifikacji. Treść autopoprawki dopuszczała bowiem możliwość takiej weryfikacji, nie precyzując jednocześnie momentu ani zakresu jej przeprowadzenia. Wątpliwości budziła też zgodność autopoprawki z obowiązującymi normami prawnymi na świecie i w Polsce.

Prace nad projektem zostały zastopowane.

#### ECJ rulings – delegowanie pracowników

Dyrektywa (96/71/WE) umożliwia oddelegowywanie pracowników do pracy w innych krajach UE, w oparciu o przepisy prawa kraju wysyłającego. Dzięki niej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego urze-

czywistnione są zasady wolnego przepływu osób, towarów, usług i kapitału. Przepisy Dyrektywy są bardzo korzystne dla polskich przedsiębiorców, gdyż zwiększają konkurencyjność w ubieganiu się o kontrakty w państwach UE.

W latach 2007-2008 Europejski Trybunał Sprawiedliwości wydał 4 orzeczenia, dotyczące interpretacji zapisów Dyrektywy w konkretnych przypadkach, dzięki czemu obecnie jest ją łatwiej interpretować. Jednak Europejska Konfederacja Związków Zawodowych zwróciła się do Komisji Europejskiej o zorganizowanie rozmów z pracodawcami ws. ewentualnej rewizji Dyrektywy.

Obecnie toczą się rozmowy między pracodawcami zrzeszonymi w BusinessEurope a Europejską Konfederacją Związków Zawodowych. Przedstawiciel Lewiatana aktywnie uczestniczy w tych rozmowach. Stanowisko pracodawców jest jednolite i wskazuje, że orzeczenia ETS w tej sprawie nie dają podstaw do rewizji Dyrektywy, ponieważ są jedynie jej doprecyzowaniem.

#### **Negocjacje implementacji europejskiego porozumienia ws. przemocy i molestowania w miejscu pracy**

W 2010 roku kontynuowane były negocjacje, dotyczące wdrożenia europejskiego porozumienia pracodawców i związków zawodowych nt. molestowania i przemocy w miejscu pracy. Lewiatan uważa, że porozumienie ma charakter ramowy, a jego postanowienia nie stanowią podstawy do zmian aktów prawnych w zakresie stosunków pracy, ponieważ zawierają one stosowne zapisy. Stanowisko pracodawców jest przeciwne do opinii związków zawodowych, które uważają, że porozumienie uzasadnia zaostrzenie przepisów antymobbingowych w miejscu pracy.

Sukcesem zakończyły się prace Lewiatana nad nowelizacją Kodeksu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników

Negocjacje zakończyły się przyjęciem wspólnej deklaracji partnerów społecznych, która będzie uroczystie podpisana w 2011 r.

#### **Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw – poselski projekt zmian w ubezpieczeniach chorobowych**

Lewiatan negatywnie ocenił poselską propozycję objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem chorobowym osób prowadzących działalność gospodarczą oraz osób z nimi współpracujących, jak też pozostałe, związane z tym, propozycje zmian. Uznaliśmy, że właściwe będzie pozostawienie przedsiębiorcom swobody podejmowania decyzji, dotyczącej zwiększania należności o składkę na ubezpieczenie chorobowe. W opinii Lewiatana, zmiany, których oczekują przedsiębiorcy, to: ograniczenie okresu wyczekiwania na prawo do dobrowolnego zasiłku chorobowego oraz zmiana przepisów, warunkujących zachowanie ciągłości ubezpieczenia chorobowego.

Zgodnie z intencją Lewiatana, projekt został odrzucony.

#### **Nowelizacja ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa**

23 kwietnia 2010 roku Rada Ministrów przyjęła projekt, którego celem było wyeliminowanie wątpliwości, powstających na tle obowiązujących od 1 stycznia 2009 r. przepisów, które zmieniły zasady opłacania absencji chorobowej pracowników po 50. roku życia. Zgodnie z nowymi przepisami pracownicy, którzy ukończyli 50 lat i przebywają w szpitalu, otrzymują 80 proc. wynagrodzenia jedynie przez okres 14 dni, kiedy młodsi pracownicy mają obniżone do 80 proc. wynagrodzenie przez 33 dni.

Lewiatan przedstawił 3 alternatywne propozycje zmian, które miały doprowadzić do zniwelowania funkcjonujących od początku ubiegłego roku różnic, w tym wprowadzenia przepisu, umożliwiającego wypłatę przebywającemu w szpitalu pracownikowi w wieku powyżej 50 lat 80 proc. wynagrodzenia przez 14 dni i zasiłku chorobowego w wysokości 80 proc. podstawy jego wymiaru przez kolejne 19 dni pobytu.

To rozwiązanie zostało uznane przez resort pracy za podstawę przygotowania propozycji zapisów legislacyjnych i zmian w ustawie, regulującej zasady przyznawania zasiłków chorobowych.

Projekt został pozytywnie przyjęty w Sejmie i ostatecznie został przegłosowany w Parlamencie i podpisany przez Prezydenta RP jeszcze w 2010 r.

### **Obywatelski projekt założeń do zmiany ustawy o emeryturach kapitałowych (projekt OPZZ)**

Lewiatan sprzeciwił się propozycji, umożliwiającej przechodzenie na emeryturę bez względu na wiek kobietom po 35 latach pracy i mężczyznom po 40 latach pracy. Uznaliśmy, że jest to powrót do koncepcji wcześniejszych emerytur, konsekwencje funkcjonowania których odczuwamy w postaci niezwykle niskiego wskaźnika aktywności zawodowej osób po 54. roku życia oraz deficytu systemu ubezpieczeń, większego niż deficyt sektora finansów publicznych.

W swoim stanowisku rząd powoływał się m.in. na przedstawioną przez Konfederację opinię i również negatywnie odniósł się do proponowanych w projekcie rozwiązań.

Sejm odrzucił ww. projekt.

### **Poselski projekt nowelizacji przepisów dotyczących kwot emerytur i rent wolnych od potrąceń**

Projekt ustawy przewiduje podniesienie kwoty wolnej od egzekucji tak, aby wolna od potrąceń była, co do zasady, kwota emerytury i renty w wysokości najniższej emerytury lub renty albo część tej kwoty. Lewiatan negatywnie zaopiniował proponowane rozwiązania. Uważamy, że przepisy zawarte w projekcie dokonują de facto przeniesienia ciężaru ekonomicznego niezaspokojonych zobowiązań osób o najniższych dochodach na ich wierzycieli, a tym samym przerzucają ciężar utrzymania tych osób z państwa na wierzycieli. Uznaliśmy ponadto, że proponowany projekt może mieć negatywny wpływ na dostępność kredytów dla osób najbiedniejszych, co w praktyce wykluczy z rynku kredytowego osoby nieposiadające dochodów, zapewniających odpowiedni poziom bezpieczeństwa powierzonych im środków.

Projekt po pierwszym czytaniu został skierowany do sejmowej Komisji Polityki Społecznej i Rodziny celem dalszego procedowania. Prace nad nim będą kontynuowane w 2011 r. Celem Lewiatana jest odrzucenie projektu w całości.

### **Projekt Dyrektywy Komisji Europejskiej w sprawie zasad wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu podjęcia pracy sezonowej**

Mając na uwadze znaczenie mobilności zawodowej dla rozwoju światowej gospodarki, PKPP Lewiatan poparła ogólne założenia projektu Dyrektywy. Obecnie obowiązujące procedury są skomplikowane i długotrwałe, a poza tym w każdym z krajów członkowskich – odmienne. Propozycje, zawarte w projekcie Dyrekty-

wy, wprowadzą jednolite zasady, normujące te kwestie, co znacząco wpłynie na skrócenie terminu załatwienia spraw. Istotnym mankamentem przedstawionego projektu jest brak zapisu, umożliwiającego stosowanie państwom członkowskim bardziej korzystnych postanowień niż te w nim określone. Oznacza to, że niektóre państwa członkowskie będą musiały zmienić swoje ustawodawstwo w sposób stanowiący krok wstecz w stosunku do ogólnego celu projektu Dyrektywy. Zgłosiliśmy szereg zastrzeżeń do jego szczegółowych zapisów. Opinia została przekazana do MPiPS w formie uwag do stanowiska rządu, dotyczącego projektu Dyrektywy oraz do BUSINESSEUROPE.

### **Projekt przywrócenia ustawowego rozwiązania, umożliwiającego rozliczanie zaległych zobowiązań ZUS wobec OFE obligacjami Skarbu Państwa**

Lewiatan negatywnie zaopiniował propozycję przywrócenia możliwości rozliczania zaległych zobowiązań ZUS wobec OFE obligacjami Skarbu Państwa. Proponowane rozwiązanie nie jest korzystne dla członków OFE: obligacje dawałyby mniejszą rentowność niż gotówka (z uwagi na płynność i ryzyko stopy procentowej w okresie pomiędzy ustalaniem kuponu). Z uwagi na ciągłą nadpłynność sektora bankowego, rentowności bonów skarbowych są istotnie niższe niż stawek rynku pieniężnego (WIBOR), co również znajdzie odzwierciedlenie w niższej rentowności tych obligacji.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wycofało się z planowanych zmian.

### **Propozycje zmian w OFE**

W 2010 r. PKPP Lewiatan kontynuowała prace nad nowelizacją ustawy o OFE. Opiniowaliśmy m. in. projekt założeń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do zmiany ustawy o emeryturach kapitałowych i niektórych innych ustaw, w którym proponowano możliwość wypłaty środków z OFE jednorazowo i obniżenie części składki przekazywanej do OFE do 3 proc. Lewiatan skrytykował zawarte w projekcie rozwiązania, bo propozycje Ministra Pracy i Polityki Społecznej prowadzą do demontażu reformy, podważają zaufanie do systemu emerytalnego i państwa – skoro politycy mogą dowolnie dysponować oszczędnościami ubezpieczonych, spowodują, że w przyszłości, ze względu na starzenie się społeczeństwa, może zabraknąć pieniędzy na wypłatę emerytur. Grozić to będzie obniżeniem przyszłych emerytur i zablokowaniem waloryzacji świadczeń już przyznanych.

W odpowiedzi na proponowane zmiany PKPP Lewiatan przygotowała własny projekt założeń do nowelizacji ustawy, regulującej zasady funkcjonowania OFE,



Rada Rynku Pracy zaprezentowała rekomendacje dotyczące niezbędnych zmian w systemie kształcenia zawodowego

związanych z podniesieniem efektywności OFE, zwiększeniem wysokości przyszłych emerytur i zabezpieczeniem sytuacji ubezpieczonych na wypadek ewentualnych kryzysów ekonomicznych.

25 sierpnia 2010 r. projekt został oficjalnie przekazany premierowi z prośbą o podjęcie dyskusji nad koniecznością zmiany zasad funkcjonowania II filaru i włączenie w te prace praktyków, przedstawicieli branży ubezpieczeniowej, tak aby wyniki zakładanych zmian były skupione na oczekiwaniach klientów, ale i gwarantowały stabilność funkcjonowania firm zarządzających OFE.

PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w pracach nad nowelizacją ustawy o OFE, dzieląc się swoją ekspertyzą z zespołem, przygotowującym propozycje zmian na zlecenie przedstawicieli rządu. Niestety, w grudniu 2010 r. przedstawione zostały zupełnie nowe założenia, których celem jest stałe obniżenie części składki przekazywanej do OFE.

Prace nad tymi rozwiązaniami są kontynuowane w 2011 r.

#### **Przegląd dyrektywy 2003/88/WE w sprawie czasu pracy (pierwsza faza konsultacji z partnerami społecznymi na poziomie Wspólnoty)**

Przedstawiliśmy stanowisko PKPP Lewiatan, wskazujące na konieczność dokonania przeglądu i zmiany obowiązującej Dyrektywy jako nieaktualnej, ze względu na zmiany globalizacyjne oraz ewolucję społeczno-

gospodarczą Unii Europejskiej, która nastąpiła w ciągu ostatnich niemalże 20 lat, a która bezpośrednio wpływa na rynek pracy i indywidualne stosunki pracy, zarówno w całej UE, jak i w poszczególnych państwach członkowskich. Przegląd dyrektywy powinien być poprzedzony gruntowną, szczegółową analizą prawno-ekonomiczną, która pozwoli wypracować wspólne stanowisko, dotyczące ogólnych zasad czasu pracy, delegując obowiązek wypracowania szczegółowych zapisów partnerom społecznym na szczeblu państw członkowskich. Kluczowe znaczenie mają założone cele, które powinny zmierzać do zwiększenia efektywności pracy oraz wzrostu konkurencyjności, przy jednoczesnym zagwarantowaniu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, a także wspieraniu procesu budowania równowagi pomiędzy życiem zawodowym i osobistym. Realizacja tych celów nastąpi poprzez zwiększenie elastyczności w zakresie czasu pracy, np. przyjęcie długich okresów rozliczenia, co korzystnie wpłynie na pogodzenie np. sezonowej aktywności produkcyjnej przedsiębiorcy z koniecznością zabezpieczenia potrzeb bytowych pracowników w okresie tzw. zastoju.

#### **Reforma kształcenia zawodowego**

Poziom kształcenia zawodowego w Polsce znacznie odbiega od zapotrzebowania gospodarki i pracodawców. Uczniowie nie mają kwalifikacji, dostosowanych do używanych w gospodarce technologii. W dużej mierze za słaby poziom absolwentów techników

i szkół zawodowych odpowiada przestarzały system kształcenia, który koncentruje się na zdobywaniu samej wiedzy. Lewiatan zabiega o pilną zmianę tego modelu. Przedstawiciele Konfederacji brali aktywnie udział w spotkaniach w Ministerstwie Edukacji Narodowej ws. reformy kształcenia zawodowego. Opiniowaliśmy również przygotowane, w wyniku prac Zespołu konsultacyjnego przy MEN, założenia reformy. Chcemy, aby uwzględniała ona potrzeby pracodawców – zwiększenie godzin kształcenia praktycznego, nacisk na efekty kształcenia (co uczeń umie, a nie co wie), zwiększenie współpracy szkół z biznesem. Reforma jest doprecyzowywana przez MEN. Szczegóły będą znane w 2011 r.

W 2010 r., dzięki staraniom z udziałem Lewiatana, przywrócono na listę zawodów szkolnictwa zawodowego zawód technik energetyk.

Zaangażowanie w równość płci jest zgodne w polityką Lewiatana, którą promujemy na wielu płaszczyznach (np. poprzez lobbiny na rzecz ustawy parytetowej, zaangażowanie w Kongres Kobiet, poprzedzony cyklem konferencji regionalnych „Czas na kobiety”).

#### **Ustawa o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu i pracy**

Celem ustawy było przystosowanie polskiego prawa do wymogów Unii Europejskiej i spójności z dyrektywą 2000/43/WE, 2004/113/WE oraz 2000/78/WE.

Lewiatan zwrócił jednak uwagę na rozszerzającą definicję dyskryminacji, która w projekcie mogła dotyczyć niedookreślonego zakresu. Wskazywaliśmy na zakres

Poziom kształcenia zawodowego w Polsce znacznie odbiega od zapotrzebowania gospodarki i pracodawców. Uczniowie nie mają kwalifikacji dostosowanych do nowoczesnych technologii. W dużej mierze odpowiada za to przestarzały system edukacji.

#### **Strategia na rzecz równości kobiet i mężczyzn**

PKPP Lewiatan poparła zobowiązania Komisji Europejskiej w zakresie wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na kolejne 5 lat. Pomimo znacznych osiągnięć Unii Europejskiej w promowaniu równości płci, nadal dostrzegamy dyskryminację kobiet w wielu dziedzinach, m.in. na rynku pracy, gdzie w dalszym ciągu widoczne są dysproporcje w zatrudnieniu, wynagrodzeniach i dostępie do wyższych stanowisk. Kobiety są niedostatecznie reprezentowane w organach decyzyjnych. W Polsce nadal występują poważne braki w politykach regionalnych i strategiach rozwoju na szczeblach województw, w promowaniu idei równości szans. Strategia na lata 2010-2015 powinna określać nie tylko rekomendacje w sferze równouprawnienia płci, ale również zlecić przeprowadzenie państwu członkowskim wykonanie szczegółowych raportów, obejmujących stopień poszanowania tej zasady oraz realizacji tzw. Mapy Drogowej na rzecz równości płci w latach 2006-2010, co stanowiłoby podstawę do określenia szczegółowych zadań na najbliższe lata.

dyskryminacji, ściśle określony w dyrektywach, i konieczność zachowania tych definicji. Ponadto projekt zakładał obowiązek usprawnień dla potrzeb osób niepełnosprawnych, bez wskazania zakresu, a tym bardziej podmiotu, takich dostosowań.

#### **Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych**

W Polsce pracuje zaledwie 14 proc. osób niepełnosprawnych, podczas kiedy średni poziom zatrudnienia w Unii Europejskiej wynosi 50 proc. Przyczyną są skomplikowane procedury, regulujące zasady wsparcia finansowego pracodawców oraz brak mechanizmów aktywizujących osoby niepełnosprawne na rynku pracy, w tym przepisy o rencie socjalnej – zniechęcające osoby niepełnosprawne do aktywności zawodowej.

Projekt założeń do ustawy o wyrównywaniu szans osób niepełnosprawnych, opracowany w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, tylko w niewielkim stopniu uwzględnia to podejście. Nakłada bo-



wiem obowiązek dostosowań wszystkich obiektów użyteczności publicznej (w tym handlowych, transportowych, kulturalnych itp.) do potrzeb osób niepełnosprawnych. W przypadku prowadzenia działalności, zapewniającej swobodny dostęp klientów do oferowanych towarów, niezbędne jest wprowadzenie regulacji, która nakazywać będzie usytuowanie ich w sposób, zapewniający swobodny dostęp dla osób niepełnosprawnych. Dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych obejmować powinny również środki, które umożliwią osobie niesłyszącej lub niewidomej łatwe uzyskanie informacji o towarach i usługach, w szczególności o ich cenach i właściwościach.

W naszej opinii projekt założeń skupia się wyłącznie na aspekcie dotyczącym barier fizycznych dla osób niepełnosprawnych. Pomija natomiast całościowe uregulowanie kwestii wyrównywania szans osób z niepełnosprawnościami. Naszym celem jest uproszczenie zapisów ustawy oraz obniżenie jej nadmiernej restrykcyjności, a także objęcie dziesięcioletnim okresem dostosowawczym wszystkich zobowiązanych podmiotów.

Projekt jest w trakcie ponownego opracowywania przez rząd.

### Zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Celem legislacji było uporządkowanie ogólne brzmienia niektórych przepisów ustawy oraz definicji. Wskazywaliśmy konieczność głębszych zmian niż zaproponowane. Chodzi o wprowadzenie rozwiązań legislacyjnych, które skłonią Państwowe Służby Zatrudnienia do zwiększania zakresu kontraktowania

usług rynku pracy. Jest to rekomendacja, którą propagują nie tylko pracodawcy, ale też niezależni eksperci ds. rynku pracy. Zawarto ją również we wnioskach raportu, opublikowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, „Flexicurity w Polsce, diagnoza i rekomendacje”.

### Zielona Księga na rzecz adekwatnych, stabilnych i bezpiecznych systemów emerytalnych w Europie

W październiku 2010 r. Lewiatan przekazał swoje uwagi do Zielonej Księgi na rzecz adekwatnych, stabilnych i bezpiecznych systemów emerytalnych. Słusznie zwraca się w niej uwagę, że główne zagrożenie dla stabilności systemów emerytalnych w Europie wynika z procesu starzenia się społeczeństw. Ostatni kryzys finansowy i gospodarczy dość gwałtownie przyspieszył i zaostrzył problemy, które ze swojej natury narastają stopniowo w dłuższym czasie.

Zamieszczonej w dokumencie Komisji Europejskiej diagnozie postawiliśmy dwa zarzuty. Pierwszy – iż za przyczynę procesu starzenia się Zielona Księga uznaje proces wydłużania się przeciętnego trwania życia, natomiast (poza jedną wzmianką we wstępie) nie wspomina się w niej o spadku dzietności. Druga uwaga do przedstawionej diagnozy dotyczyła stwierdzenia, iż jednym z głównych powodów wcześniejszego przechodzenia na emeryturę jest słabe zdrowie pracowników.


W naszej opinii podnieśliśmy również, że zdecydowanej zmiany wymaga metodologia statystyki unijnej w zakresie zobowiązań emerytalnych. Przyjęty sposób wyznaczania wartości długu publicznego w oparciu o metodologię ESA '95 ma konsekwencje nie tylko przy ocenie spełniania kryteriów z Maastricht, niezbędnych we wchodzeniu do strefy euro, ale także w możliwości podejmowania przez UE sankcji w stosunku do krajów niespełniających wymogów Paktu Stabilności i Rozwoju, w sytuacji uporczywego przekraczania normy stosunku długu publicznego do PKB. PKPP Lewiatan uważa, że dług ukryty w długookresowych zobowiązaniach emerytalnych państwa powinien być traktowany co najmniej na równi z długiem jawnym, wynikłym z podsumowania wartości zobowiązań wystawionych w formie obligacji, którymi obciążają inwestorzy na rynkach finansowych.

W raporcie końcowym uwzględnione zostało nasze zastrzeżenie i wprowadzono akapit, który mówi o konieczności zmiany zasad liczenia długu publicznego. ■

Dzięki staraniom  
Lewiatana w 2010 r.  
przywrócono na listę  
zawodów – zawód  
technika energetyka



W grudniu 2010 r. Lewiatan przedstawił prognozy gospodarcze na rok 2011



W 2010 r.  
Konfederacja  
aktywnie wspierała  
inicjatywy aktywizacji  
zawodowej osób  
starszych

## LEWIATAN O PRAWIE PRACY

### Elektroniczna archiwizacja i przechowywanie akt pracowniczych

Projekt został zainicjowany w pod koniec listopada 2009 r. Jego celem jest wprowadzenie przepisów, umożliwiających pracodawcom archiwizowanie i przechowywanie akt osobowych na nośnikach elektronicznych. Obecnie pracodawcy mają obowiązek przechowywania akt pracowniczych w formie papierowej, przez 50 lat od zakończenia stosunku pracy, w warunkach ściśle określonych w rozporządzeniach. Pozytywne zakończenie projektu będzie miało znaczny wpływ na ograniczenie kosztów oraz uproszczenie wykonanie obowiązku przez pracodawcę. Wykonano analizę i zbiorcze zestawienie przepisów prawa, regulujących obecnie tematykę przechowywania dokumentów, rozpoznano rozwiązania w ustawodawstwie innych państw europejskich oraz inne, niż prawo pracy dziedziny prawa, w tym ustawy o rachunkowości oraz ustawy o ochronie danych osobowych wraz z aktami wykonawczymi. Odbyto liczne spotkania w Ministerstwie Sprawiedliwości, w ZUS, w Naczelnej Dyrekcji Archiwów Państwowych, w MPiPS.

Dokonano przeglądu wszystkich rodzajów dokumentów, w wyniku którego wstępnie wypracowano propozycję podziału dokumentów na następujące kategorie: dokumenty, które ze względu na charakter lub cel sporządzenia nie muszą być przechowywane w aktach osobowych konkretnego pracownika, dokumenty przechowywane wyłącznie przez okres zatrudnienia, dokumenty przechowywane przez okres zatrudnienia

i okres przedawnienia roszczenia, wynikającego z tych dokumentów (okresy przedawnienia roszczeń wynikających ze stosunku pracy wynoszą: 1, 3 lub 10 lat), dokumenty przechowywane dla celów ubezpieczeniowych przez okres 50 lat po ustaniu stosunku pracy (świadectwa pracy, listy płac).

Lewiatan przygotował i przekazał do MPiPS propozycje spisów poszczególnych kategorii dokumentów. Pomimo kilku monitów, ministerstwo nie ustosunkowało się do naszej propozycji.

### Nowelizacja Kodeksu pracy i ustawy o dniach wolnych od pracy – wprowadzenie Święta Trzech Króli jako dnia wolnego od pracy i zmiana zasad obliczania wymiaru czasu pracy

Lewiatan odniósł się negatywnie do przedłożonej propozycji i wprowadzenia rozwiązania, że jeżeli święto przypada w dniu wolnym od pracy, wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, to nie obniża ono wymiaru czasu pracy. Podnosiliśmy, że kolejny dzień świąteczny obniży roczną sprzedaż dóbr i usług podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i zmniejszy wpływy budżetowe z podatków CIT oraz VAT.

Ustawa weszła w życie z dniem 1 stycznia 2011 r. Lewiatan złożył wniosek do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie zbadania jej zgodności z Konstytucją.



W 2010 r. tematowi zapobiegania wykluczenia osób starszych poświęconych było wiele spotkań z mediami

### **Nowelizacja Kodeksu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników**

Lewiatan pracował nad nowelizacją ustawy Kodeks pracy oraz ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, które stanowiły wykonanie obowiązku dostosowania systemu prawa do wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 31 marca 2009 r., stwierdzającego niezgodność art. 103 k.p. z Konstytucją.

Do pierwotnej treści projektu Lewiatan nie wnosił uwag. Jednak na skutek wprowadzania poprawek w trakcie prac parlamentarnych, Konfederacja zajmowała negatywne stanowisko, sprzeciwiając się niektórym nowym rozwiązaniom prawnym. Wiele zastrzeżeń wzbudziły rygorystyczne przepisy, dotyczące bezwzględnego nakazu udzielania urlopu szkoleniowego i zwolnienia z pracy na zajęcia, w sytuacji, gdy pracownik sam planuje podnosić swoje kwalifikacje i potrzebna jest mu jedynie zgoda pracodawcy – co jest częstym wymogiem przy szkoleniach, kursach i studiach, finansowanych ze środków unijnych, bowiem będzie to skutkowało odmową udzielenia tej zgody ze strony pracodawców. Wiele wątpliwości interpretacyjnych budził też przepis, dotyczący udzielenia urlopu szkoleniowego w wypadku zdawania egzaminu, potwierdzającego kwalifikacje zawodowe pracowników.

Sukcesem Lewiatana było wprowadzenie przepisu, który przewiduje korzystne dla pracodawcy warunki kierowania pracowników na szkolenia.

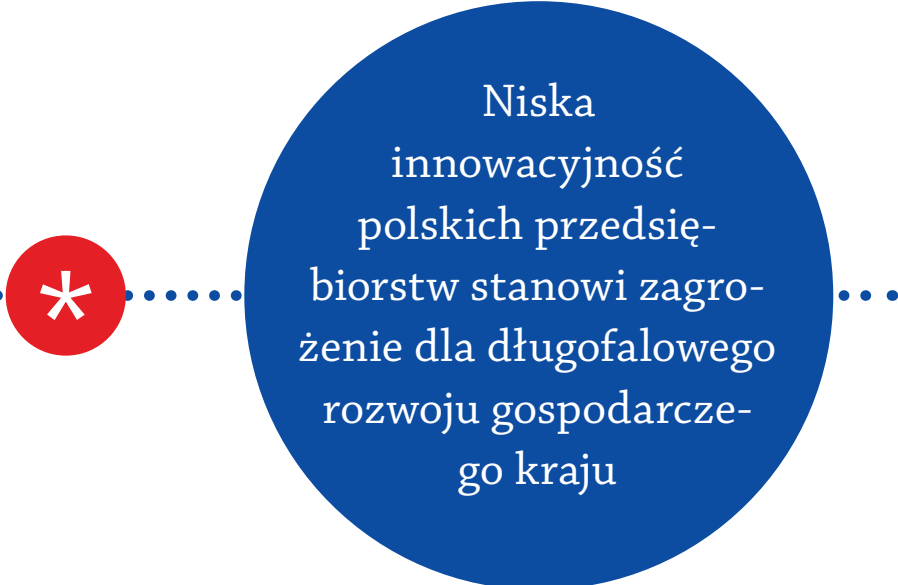
Nowelizacja weszła w życie w 2010 r.

### **Nowelizacja ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej**

Do ustawodawstwa zostały wprowadzone nowe regulacje prawne, które nakładają na pracodawców dodatkowe obowiązki w związku z powoływaniem Narodowych Sił Rezerwowych i pełnieniem ochotniczej służby w rezerwie na przydziałach kryzysowych.

Nowelizacja wprowadziła szczególną ochronę przed zwolnieniem z pracy. Pracownicy, którzy wstąpią do Narodowych Sił Rezerwowych, będą chronieni przed zwolnieniem z pracy (zakaz wypowiedzenia i rozwiązania) nie tylko w trakcie trzydziestodniowych ćwiczeń w ciągu roku, ale przez cały okres trwania kontraktu z armią, który może wynosić nawet 15 lat. Wyjątek dotyczy umów terminowych, zwolnienia dyscyplinarnego oraz zwolnienia z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym upadłości i likwidacji.

Lewiatan nie otrzymał do konsultacji społecznej tego projektu, mimo że taką powinność na organy administracji rządowej nakłada art. 16 ustawy o organizacjach pracodawców. Nasze działania doprowadziły jednak do spotkania z przedstawicielami rządu, podczas którego zaprezentowane zostało nasze negatywne stanowisko do ww. projektu. W 2011 r. przewidywane jest podjęcie na nowo prac nad zmianami, które mają wyeliminować ten przepis. ■



Niska  
innowacyjność  
polskich przedsię-  
biorstw stanowi zagro-  
żenie dla długofalowego  
rozwoju gospodarcze-  
go kraju

## LEWIATAN O INNOWACYJNOŚCI

W 2010 r. PKPP Lewiatan podjęła działania, które powinny przynieść wzrost skłonności przedsiębiorstw do innowacji. Skoncentrowaliśmy się na następujących obszarach: działaniach na rzecz wykorzystania funduszy strukturalnych na projekty o charakterze innowacyjnym realizowane przez przedsiębiorstwa, działaniach zmierzających do zmian w nauce i szkolnictwie wyższym, zapewniających optymalne wykorzystanie środków publicznych kierowanych na naukę, zwiększenie efektywności współpracy biznesu i nauki oraz dopasowanie modelu kształcenia wyższego do potrzeb rynku pracy oraz na badaniu i promowaniu innowacyjnych przedsiębiorstw w celu wzmocnienia ekspertyzy związanej z innowacyjnością, identyfikacji barier ograniczających innowacyjność przedsiębiorstw, zbudowaniu wizerunku organizacji, która ma kompetencje wypowiedzenia się o kierunkach niezbędnych zmian w regulacjach dotyczących innowacyjności.

Problematyka związana z innowacyjnością, narzędziami wspierania firm w podejmowaniu decyzji o inwestycjach w B+R oraz w innowacyjne rozwiązania procesowe, produktowe, marketingowe i organizacyjne jest coraz ważniejszym tematem na forum krajowym i w UE. W 2010 r. rozpoczęły się dyskusje w KE na temat nowej perspektywy finansowej, które koncentrują się wokół czterech tematów, w tym innowacyjności.

### Nowelizacja ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej

W 2010 r. Sejm zajął się nowelizacją, która dotyczy jednego z trzech głównych zapisanych w ustawie instrumentów wsparcia dla przedsiębiorstw – kredytu technologicznego. W opinii PKPP Lewiatan kredyt technologiczny jest jednym z najlepszych instrumentów wsparcia innowacyjnych przedsiębiorstw, daje bowiem dostęp do finansowania innowacji. Dlatego zabiegaliśmy o zmiany w ustawie. W obecnym bowiem kształcie (przed nowelizacją) kredyt technologiczny jest instrumentem bardzo trudnym do wykorzystania i przedsiębiorstwa rzadko po niego sięgają, np. warunkiem niekorzystnym dla firm jest ograniczenie premii technologicznej do części kosztów kwalifikowanych, poniesionych ze środków kredytu technologicznego, czy uzależnienie wysokości wypłaty premii technologicznej od wartości netto osiągniętej sprzedaży towarów lub usług, wyprodukowanych w wyniku inwestycji technologicznej.

Nowelizacja ustawy o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej znosi te ograniczenia. Jej projekt powinien zostać przyjęty przez Sejm i Senat w pierwszym kwartale 2011 r.

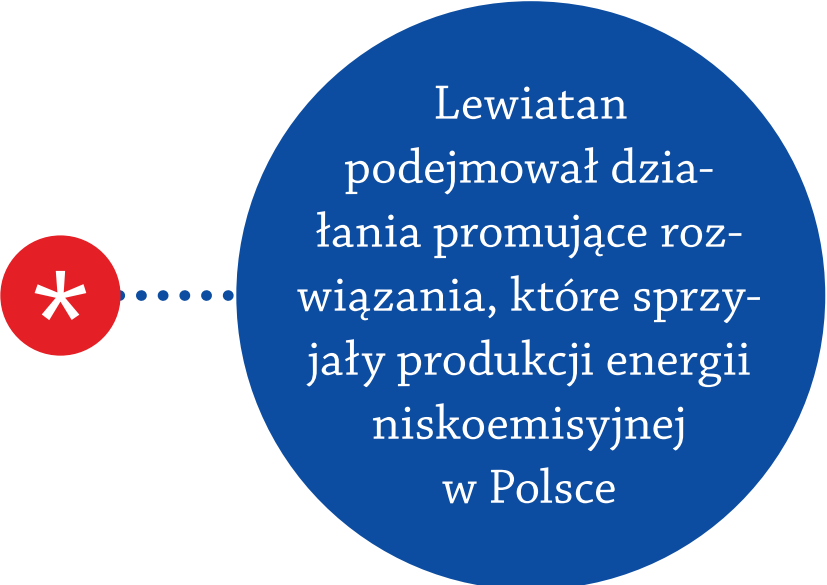


Dyrektor Generalny Lech Piławski podpisuje deklarację Koalicji „Dojrz@łość w sieci”  
– cyfrowego włączenia grupy 50 plus

### Rządowa Strategia Innowacji

W 2010 r. rząd przygotował założenia do rządowej Strategii Innowacji. PKPP Lewiatan uczestniczyła w dyskusjach na temat tych założeń, w których zostały zawarte wszystkie najważniejsze obszary, mające wpływ na wzrost poziomu innowacyjności i efektywności polskiej gospodarki. Pozytywny jest duży nacisk na konieczność komplementarności „Strategii innowacyjności i efektywności” ze wszystkimi ramowymi strategiami w innych obszarach. Jednak założenia zostały przygotowane na poziomie bardzo ogólnym. O ile na tym poziomie przedstawiona w nich diagnoza wydaje się trafna, o tyle w wielu przypadkach brakuje zarysowania planowanych kierunków działań w ramach poszczególnych obszarów. Np. w obszarze wzrost efektywności wiedzy brakuje informacji, dotyczącej ochrony własności intelektualnej, a w obszarze wzrost efektywności kapitału brakuje bardziej sprecyzowanych kierunków działań, prowadzących do poprawy dostępu do kapitału dla przedsiębiorstw.

Dyskusje nad Strategią będą kontynuowane w 2011 r. ■



Lewiatan  
podejmował dzia-  
łania promujące roz-  
wiązania, które sprzy-  
jały produkcji energii  
niskoemisyjnej  
w Polsce

## LEWIATAN O ENERGII I OCHRONIE ŚRODOWISKA

W 2010 roku większość działań i inicjatyw PKPP Lewiatan w obszarze energii i ochrony środowiska miała na celu zniesienie barier legislacyjnych, utrudniających działalność przemysłu lub wręcz blokujących inwestycje i rozwój poszczególnych branż przemysłowych.

Kontynuowaliśmy działania, związane z wdrażaniem unijnego Pakietu Klimatyczno-Energetycznego, zabiegaliśmy o możliwość większego wykorzystania wysuszonych osadów ściekowych do celów energetycznych, pracowaliśmy nad uproszczeniem sprawozdawczości środowiskowej, braliśmy aktywny udział w pracach nad projektem ustawy o efektywności energetycznej oraz postulowaliśmy do Rządu o zmiany w zakresie opłat za wprowadzenie niektórych fluorowanych gazów cieplarnianych.

Ponadto Lewiatan prowadził działania promujące rozwiązania, które sprzyjały produkcji energii niskoemisyjnej w Polsce.

### Efektywność energetyczna

Według PKPP Lewiatan, racjonalizacja zużycia energii przez odbiorców końcowych oraz wzrost efektywności energetycznej systemów wytwórczych i przesyłowych prowadzi do poprawy bezpieczeństwa energetycznego, zarówno w skali globalnej, jak i lokalnie. Jednocześnie jest jednym z najbardziej efektywnych ekonomicz-

nie sposobów ochrony atmosfery przed emisją gazów cieplarnianych, dlatego w 2010 roku zaangażowaliśmy się w prace nad projektem ustawy o efektywności energetycznej.

W swoim stanowisku podkreślaliśmy, że ustawa powinna być skierowana wyłącznie do odbiorców końcowych energii, w tym SMS oraz sektora publicznego, oraz promować rozwiązania typu ESCO i PPP, a wpływy z opłat zastępczych powinny być przeznaczane na projekty poprawy efektywności energetycznej.

PKPP Lewiatan odnosiła się również do projektu rezolucji Parlamentu Europejskiego w sprawie przeglądu planu działania na rzecz racjonalizacji zużycia energii. Skrytykowaliśmy wprowadzenie obligatoryjnego celu poprawy efektywności energetycznej, które wiąże się z koniecznością ustalenia wiarygodnych metod i narzędzi pomiaru efektywności energetycznej – co w praktyce jest bardzo trudne – oraz poparliśmy promocję skrojonej produkcji energii i ciepła.

### Energetyczne wykorzystanie odpadów

W 2010 r. PKPP Lewiatan dążyła do dopuszczenia możliwości klasyfikowania osuszonych osadów ściekowych o określonych parametrach, przeznaczonych do termicznego przekształcenia, jako odpadów o kodzie 19 02 10 – odpady palne inne niż wymienione w 19 02 08 lub 19 02 09.

Dzięki współpracy Lewiatana z polskimi negocjatorami udało się przekonać Komisję oraz inne kraje UE do zwiększenia ilości darmowych uprawnień dla ciepłownictwa i tym samym zapobiec podwyżkom cen ciepła dla gospodarstw domowych od 2013 roku. Niestety, nie udało się wprowadzić podobnych rozwiązań dla przemysłu.

Zmiana w podejściu do klasyfikacji odpadów, o którą zabiegała PKPP Lewiatan, umożliwia termiczne przetwarzanie osuszonych osadów ściekowych poza terenem województwa, na którym zostały wytworzone. W praktyce oznacza to zapewnienie strumienia surowca energetycznego, jakim są osuszone osady ściekowe, dla istniejących instalacji termicznej przeróbki odpadów oraz efektywną gospodarkę odpadami, zgodną z europejskimi przepisami i trendami.

Ministerstwo Środowiska, po przeanalizowaniu argumentów i danych przedstawionych przez PKPP Lewiatan, przychyliło się do naszej propozycji. Jednak z końcem 2010 roku w projekcie ustawy o zmianie ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz niektórych innych ustaw został zmieniony art. 9 ust. 3 Ustawy o odpadach, którego implementacja drastycznie ograniczy możliwości wykorzystania komunalnych osadów ściekowych do produkcji energii w procesach przetwarzania termicznego.

#### **Opłaty za niektóre fluorowane gazy cieplarniane**

W 2010 roku Lewiatan zajmował się projektem ustawy o niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych, w którym zaproponowano wysokie opłaty za ich wprowadzenie na terytorium Polski. PKPP Lewiatan apelowała do Ministerstwa Środowiska o ograniczenie obowiązku nałożenia opłat za wprowadzenie f-gazów na teren RP jedynie w stosunku do podmiotów, które zostały objęte obowiązkami rozporządzenia WE nr 842/2006.

Ministerstwo Środowiska nie zawęziło listy podmiotów, objętych obowiązkami opłat, ale w toku prac obniżyło ich poziom oraz zrezygnowało z wprowadzenia obowiązku posiadania wykwalifikowanego personelu przez podmiot stosujący gazy fluorowane w swej działalności.

#### **Promocja rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej**

W 2010 roku Lewiatan kontynuował współpracę z Ambasadą Brytyjską w ramach projektu „Promowanie rozwiązań sprzyjających produkcji energii niskoemisyjnej”. Działania ukierunkowane były na promocję i wzmocnienie analizy poprawy efektywności energetycznej, wprowadzenia technologii CCS oraz produkcji biomasy na cele energetyczne.

PKPP Lewiatan realizowała powyższe działania poprzez organizację szkoleń, warsztatów i spotkań dla przedstawicieli biznesu. Poprzez spotkania reprezentantów firm z przedstawicielami administracji państwowej oraz specjalistami danej dziedziny stwarzaliśmy możliwość dyskusji i współpracy przy wdrażaniu rozwiązań proklamacyjnych.

Działania Lewiatana znalazły uznanie wśród legislatorów, którzy w projekcie rządowego dokumentu „Kierunki rozwoju czystych technologii węglowych w Polsce” powołali się na raport PKPP Lewiatan „Technologia wychwytywania i geologicznego składowania dwutlenku węgla (CCS) sposobem na złagodzenie zmian klimatu”.

W 2010 roku przy naszym udziale: opracowano biznesplan na założenie wzorcowej uprawy roślin energetycznych, zorganizowano wizytę brytyjskiego eksperta ds. efektywności energetycznej oraz wizytę studyjną do Borzęcina i Schwarze Pumpe, mającą na celu pogłębienie wiedzy przedsiębiorców na temat technologii CCS, a także spotkanie z polskimi eurodeputowanymi, poświęcone regulacjom klimatycznym, w tym projektowi dyrektywy o emisjach przemysłowych; przeprowadzono debatę z udziałem prof. Jerzego Buzka, Przewodniczącego PE, na temat polityki energetycznej i klimatycznej UE i Polski



oraz debatę 30 polskich i międzynarodowych liderów biznesu na temat perspektyw rozwoju gospodarki niskoemisyjnej w Polsce. W części obrad Okrągłego Stołu wzięł udział Jego Królewska Wysokość Karol, Księżę Walii.

### Rewizja Dyrektywy o Europejskim Systemie Handlu Emisjami

W 2010 roku kontynuowaliśmy prace nad zapisami Dyrektywy, a w szczególności nad uwzględnieniem postulatów polskich przedsiębiorców w projekcie decyzji Komisji Europejskiej w sprawie metodologii przyznawania darmowych uprawnień dla emisji gazów cieplarnianych w ramach art. 10a dyrektywy 2003/87/WE (o Europejskim Systemie Handlu Emisjami).

Komisja Europejska w procesie ustalania wskaźników (benchmarkingu) – mechanizmu przydzielania darmowych uprawnień do emisji dla przemysłu, przeforsowała rozwiązania, które znacząco zaburzają konkurencyjność na rynku europejskim.

Komisja Europejska odrzuciła propozycję zastosowania wskaźnika paliwowego (*fuel specific benchmark*) i dokonała wszelkich ustaleń przy założeniu, że paliwem w instalacjach europejskich jest gaz. Takie podejście oznacza dla wielu instalacji w Polsce (tych pracujących na węglu) gwałtowny wzrost kosztów w momencie wejścia w życie Dyrektywy.

W pismach kierowanych do Rządu, eurodeputowanych, komisarzy europejskich oraz mediów, PKPP Lewiatan przekonywała, że tak ustalony obowiązek zakupu pozwoleń do emisji znacząco obniży konkurencyjność polskich instalacji przemysłowych, w sto-

sunku do analogicznych instalacji z niewęglowych krajów unijnych oraz doprowadzi – wbrew intencjom dyrektywy – do ograniczenia rozwoju ciepła sieciowego.

Dzięki aktywności i zaangażowaniu polskich negocjatorów, z którymi Lewiatan był w stałym kontakcie, udało się przekonać Komisję oraz inne kraje członkowskie do przyznania większej ilości darmowych uprawnień dla ciepłownictwa i tym samym zapobiec skokowym podwyżkom cen ciepła dla gospodarstw domowych od 2013 roku. Niestety, nie udało się wprowadzić podobnych rozwiązań dla przemysłu.

### Sprawozdawczość środowiskowa

W 2010 roku krytykowaliśmy uchwalenie rozporządzenia w sprawie wzoru formularza raportu oraz sposobu jego wprowadzania do krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji, które nałożyło na przedsiębiorców nowy, równoległy do obowiązującego systemu opłatowego, obowiązek sprawozdawczy – zgodnie z art. 59 ustawy o systemie zarządzania emisjami. Przedmiotowe rozporządzenie obejmuje bardzo szeroki zakres i szczegółowość danych, które przedsiębiorcy będą musieli przekazywać administracji do końca lutego każdego roku. Jednocześnie nowelizacją Prawa Ochrony Środowiska został utrzymany obowiązek wnoszenia opłaty za korzystanie ze środowiska do dnia 31 grudnia 2012 roku.

Podkreślaliśmy, że dążenie administracji do stworzenia elektronicznej krajowej bazy o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji, która będzie wykorzystywana na potrzeby statystyki publicznej, systemu opłatowego, systemu bilansowania emisji gazów cieplarnianych, sprawozdawczości w ramach EU ETS oraz oceny jakości powietrza, jest jak najbardziej słuszne. Jednak apelowaliśmy do Ministra Środowiska, aby nowa krajowa baza mogła zastąpić istniejące systemy i tym samym uprościć system sprawozdawczy, zarówno dla administracji, jak i dla przedsiębiorców, a nie stanowić nowy dodatkowy obowiązek sprawozdawczy.

Równolegle w 2010 roku przedstawiliśmy Ministerstwu Środowiska propozycję uproszczenia systemu raportowania emisji oraz systemu opłat za korzystanie ze środowiska. Podkreślaliśmy, że system opłat za wprowadzanie zanieczyszczeń do powietrza powinien być jednoznaczny i spójny z innymi systemami raportowania, tak aby wnoszący opłaty miał absolutną pewność, za co ma płacić i jak ustalić ładunek zanieczyszczeń. ■

Lewiatan  
zabiegał o zniesienie  
barier legislacyjnych  
w obszarze energii  
i ochrony klimatu

# Lewiatan



POLSKA KONFEDERACJA PRACODAWCÓW PRYWATNYCH

www.pkp

www.p


ww.p

ww

w



W 2010 r. eksperci Lewiatana szczególną uwagę skupiali na Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki



2010 to rok  
sukcesów w pozyski-  
waniu wsparcia unijnego  
na projekty Lewiatana:  
pozytywną ocenę  
uzyskało  
5 projektów

## LEWIATAN O FUNDUSZACH EUROPEJSKICH

W 2010 roku eksperci Lewiatana zaangażowali się w prace nad kształtem polityki spójności po roku 2010 prowadzone na forum Komisji Europejskiej.

Szczególną uwagę skupiliśmy także na Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki. Zgodnie z naszymi sugestiami m.in.: podniesiono limity kosztów przewidzianych na zarządzanie projektem, zrezygnowano z obowiązku prowadzenia kart czasu pracy przez personel zatrudniony w projektach, wyłączono poza zakres stosowania zasady konkurencyjności osoby, które stale lub w sposób powtarzalny współpracowały z beneficjentem w ciągu ostatniego roku przed otrzymaniem dofinansowania.

2010 to rok niewątpliwych sukcesów, jeśli chodzi o pozyskiwanie wsparcia unijnego na projekty Lewiatana: pozytywną ocenę uzyskało 5 naszych projektów, w tym jeden innowacyjny.

### Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy przy Komitecie Monitorującym PO Kapitał Ludzki

Grupa pod przewodnictwem Marzeny Chmielewskiej, dyrektorki Departamentu Europejskiego PKPP Lewiatan, tworzy platformę bezpośredniej dyskusji na tematy związane z obszarem adaptacyjności przedsiębiorców i pracowników oraz transferu wiedzy, wspierając tym samym decyzje Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki (PO KL). W skład Grupy wchodzi członkowie Komitetu Monitorującego PO KL, przedstawiciele

Institucji Zarządzającej, Pośredniczących I i II stopnia, uczestniczących we wdrażaniu II i VIII Priorytetu PO KL oraz zaproszeni eksperci zewnętrzni.

W 2010 r. Grupa spotkała się trzykrotnie (29 marca, 18 sierpnia, 15 listopada). Głównym celem jej prac było zaopiniowanie Planów Działania na rok 2011 dla Priorytetów II oraz VIII. W odniesieniu do Priorytetu VIII przygotowana została analiza Planów Działania (PD) ze wszystkich regionów, uwzględniająca kryteria wyboru projektów, planowane projekty systemowe oraz sposób zachowania komplementarności wsparcia EFS z innymi środkami wspólnotowymi. Grupa miała zastrzeżenia m.in. do następujących kwestii: upowszechnienia w PD kryteriów, określających jako obowiązkową lokalizację siedziby lub biura projektu w regionie, w którym prowadzony jest nabór projektów; nadmiernej regionalizacji grup docelowych; ograniczenia liczby projektów możliwych do złożenia przez jednego beneficjenta na dany konkurs; nisko punktowanych kryteriów strategicznych; realizacji w projektach systemowych działań, które mogłyby być lub są zrealizowane w konkursach (tematy szkoleń, np. ICT, językowe); słabej diagnozy i uzasadnienia w części poświęconej komplementarności wsparcia z EFS z innymi środkami wspólnotowymi.

Analiza wraz z rekomendacjami zmian w PD została przekazana do wszystkich Instytucji Pośredniczących w regionach, odpowiedzialnych za ich przygotowanie, Instytucji Zarządzającej oraz zaprezentowana na posiedzeniu Komitetu Monitorującego PO KL. Jednym z po-

zytywnych efektów prac było odrzucenie przez Komitet Monitorujący kryterium, wskazującego na miejsce zamieszkania uczestników projektu w Poddziałaniu 8.2.1 PO KL (projekty dotyczące współpracy przedstawicieli nauki z przedsiębiorstwami), o co postulowała Przewodnicząca Grupy, a jednocześnie przedstawicielka PKPP Lewiatan w KM PO KL.

Ponadto w 2010 r. Grupa negatywnie zaopiniowała propozycję Komisji Europejskiej odnośnie wspierania w projektach partnerów społecznych konkretnych przedsiębiorstw, jako działanie niezgodne z ich statutowymi obowiązkami oraz zapisami ustaw, na podstawie których organizacje te działają. Z kolei włączenie organizacji branżowych jako beneficjentów do Poddziałania 2.1.2, w opinii Grupy, powinno być poprzedzone diagnozą ich zapotrzebowania oraz potencjału do realizacji projektów finansowanych z PO KL.

W związku z wypracowaniem rekomendacji do PD na rok 2011 dla Priorytetu II, przeprowadzony został przegląd projektów i inicjatyw finansowanych ze środków publicznych, związanych z budową systemu jednego okienka (one-stop-shop) w Polsce, wsparciem prowadzenia działalności gospodarczej i sieciami świadczącymi usługi informacyjno-doradcze na rzecz przedsiębiorców.

Najważniejszymi postulatami Grupy są: konieczna integracja i koordynacja działań, zmierzających do stworzenia one-stop-shop na poziomie systemowym (rejestracja działalności, punkty informacyjne) oraz wsparcia doradczego osób planujących i prowadzących działalność gospodarczą oraz stworzenie efektywnego i odpowiadającego na potrzeby przedsiębiorców one-stop-shop wymaga jednoznacznego wskazania instytucji odpowiedzialnej za wizję tego systemu, pełniącej rolę integratora różnych rozwiązań (prawnych, informacyjnych), planowanych lub już funkcjonujących.

#### **Grupa ds. małych i średnich przedsiębiorstw przy Komitecie Koordynacyjnym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienie 2007-2013**

Grupa ta jest bezpośrednią kontynuacją Podkomitetu ds. MŚP, który działał w latach 2005-2010.

Jej pracom przewodniczyła dr Małgorzata Starczewska-Krzysztożek, główna ekonomistka PKPP Lewiatan, dyrektorka Departamentu Badań i Analiz.

W 2010 r. odbyły się 3 posiedzenia Grupy roboczej ds. MŚP (30 marca, 17 czerwca i 30 listopada), podczas których omawiane były zagadnienia związane z funkcjonowaniem małych i średnich przedsiębiorstw.

Ważnym tematem, który cyklicznie poruszano podczas spotkań, była kwestia bieżącego monitoringu wdrażania programów wsparcia MŚP na poziomie centralnym i regionalnym. Jedno z posiedzeń grupy poświęcono analizie wniosków z badania: „Ocena wpływu wsparcia udzielonego w ramach IV Osi Priorytetowej PO IG na tworzenie nowych, trwałych miejsc pracy”, a także propozycji zmian i zasad udzielania wsparcia w działaniu 8.1, 8.2 POIG. Dyskutowano również o zwiększaniu wsparcia przedsiębiorczości w PO IG oraz RPO (zasady podziału krajowej rezerwy wykonania oraz 633 mln euro dodatkowych środków w ramach funduszy europejskich).

Członkowie Grupy pracowali także nad Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich – Działanie 312 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”. Ponadto omówiono i przeanalizowano wstępne wyniki raportu PKPP Lewiatan, oceniającego sposób organizacji tych konkursów w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych, które cieszyły się największym zainteresowaniem wśród przedsiębiorców.

#### **Lewiatan w kluczowych instytucjach systemu wdrażania funduszy europejskich**

Najważniejszym narzędziem oddziaływania PKPP Lewiatan na system wdrażania funduszy europejskich są Komitety Monitorujące. W perspektywie finansowej 2007-2013, dzięki naszej aktywności i renomie wiarygodnego przedstawiciela przedsiębiorców, jako jedyna organizacja pracodawców, zostaliśmy zaproszeni do udziału we wszystkich istotnych dla biznesu Komitetach Monitorujących krajowych programów operacyjnych tj: PO Innowacyjna Gospodarka, PO Kapitał Ludzki, PO Infrastruktura i Środowisko. Przedstawiciele związków regionalnych, zrzeszonych w Lewiatanie, reprezentują interesy przedsiębiorców i pracodawców w większości Regionalnych Komitetów Monitorujących Regionalne

**Ekspertki  
Lewiatana  
zaangażowały się  
w prace nad kształtem  
polityki spójności  
po roku 2010, prowa-  
dzone na forum  
UE**

Programy Operacyjne oraz Podkomitetach Monitorujących komponent regionalny PO Kapitał Ludzki (Priorytety VI-IX). Obecność na tych forach gwarantuje kluczową kompetencję w systemie wdrażania funduszy unijnych – zatwierdzamy, ale możemy również proponować i negocjować kryteria wyboru projektów, które determinują to, jakie przedsięwzięcia mogą liczyć na wsparcie unijne.

W roku 2010 przedstawiciele Lewiatana zaangażowali się przede wszystkim w dyskusję nt. modyfikacji kryteriów merytorycznych w działaniach Priorytetu V i VIII PO Innowacyjna Gospodarka oraz w Priorytecie II i VIII PO Kapitał Ludzki.

### **Raport dotyczący organizacji naboru i oceny projektów przedsiębiorców w 16 Regionalnych Programach Operacyjnych**

PKPP Lewiatan od 2004 roku postuluje racjonalne uproszczenie kryteriów formalnych, stosowanych w programach operacyjnych. Przez ostatnie lata namawialiśmy instytucje organizujące konkursy do stopniowego upraszczania kryteriów, tak aby ostatecznie ocena formalna polegała na szybkiej weryfikacji technicznych aspektów wniosku, bez konieczności zapoznawania się z jego treścią. W roku 2008 PKPP Lewiatan stworzyła benchmark – wzorcowy zestaw kryteriów formalnych. Propozycje powstały w oparciu o sformułowania kryteriów, które już są stosowane w różnych działaniach i programach i zostały uznane przez ekspertów Lewiatana za najtrafniejsze. W roku 2010 postanowiliśmy dokończyć weryfikację tego, w jakim stopniu nasze postulaty zostały wdrożone w Regionalnych Programach Operacyjnych. Raport: „Organizacja naboru i oceny projektów przedsiębiorców w 16 Regionalnych Programach Operacyjnych” stanowi rozwinięcie „Rankingu kryteriów formalnych w RPO”, opracowanego przez PKPP Lewiatan w 2008 r. W odróżnieniu od „Rankingu...”, skoncentrowanego na jednej kwestii, Raport uwzględnia cztery obszary, kluczowe w procesie organizacji naboru i oceny wniosków, których dotyczy najwięcej skarg, zgłaszanych przez przedsiębiorców i które najczęściej pojawiały się na Czarnej Liście Barrier PKPP Lewiatan.

W każdym obszarze szukaliśmy dobrych praktyk – przykładów działań, które mogą stanowić wzór dla pozostałych regionów; z drugiej strony – pokazaliśmy także działania, które w naszej opinii są nieprawidłowe.

Raport został poddany konsultacjom z udziałem przedstawicieli regionalnych instytucji zarządzających programami operacyjnymi – wstępne wyniki Raportu zostały zaprezentowane 30 listopada 2010 r., podczas posiedzenia Grupy roboczej ds. MSP, której członkami są reprezentanci Instytucji Zarządzających RPO. Ponadto, Raport został także rozesłany do regionów w wersji elektronicznej.

### **Zespół do spraw uproszczeń systemu wykorzystania środków funduszy Unii Europejskiej. Akcja „Proste fundusze”**

Lewiatan od 2008 r. bierze aktywny udział w pracach 2 grup – ds. przedsiębiorców i ds. Europejskiego Funduszu Społecznego – powołanych w ramach Akcji „Proste Fundusze”, które mają za zadanie diagnozowanie barier w dostępie do funduszy europejskich:


W roku 2010 Grupa ds. przedsiębiorców zbierała się trzykrotnie. Nasze główne propozycje dotyczyły wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w programach operacyjnych, realizowanych na poziomie centralnym i regionalnym. Proponowaliśmy m.in.: rezygnację z konieczności wypełniania przez przedsiębiorców szczegółowych informacji, dotyczących oceny ich kondycji finansowej, szersze dopuszczenie możliwości wypłaty dla beneficjentów transz dofinansowania na podstawie zestawień wydatków załączonych do wniosku o płatność, opracowywanie harmonogramów długookresowych, dalszą liberalizację kryteriów formalnych w działaniach dla przedsiębiorców.

W 2010 r. wprowadzono w życie kilka ważnych rekomendacji, wypracowanych w ramach Grupy ds. przedsiębiorców, które uwzględniają postulaty PKPP Lewiatan: w działaniu 8.1. Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka przeprowadzono pierwszy nabór elektroniczny, zrezygnowano z konieczności wstrzymywania inwestycji do czasu sprawdzenia efektu zachęty, umożliwiono dołączanie do wniosku o płatność zestawienia dokumentów, potwierdzających poniesione wydatki (w działaniach POIG wdrażanych przez MNIŚW), zamiast faktur, w większości regionów wyeliminowano konieczność składania niektórych załączników razem z wnioskiem o dofinansowanie, dopuszczając możliwość ich złożenia na etapie podpisania umowy. Grupa ds. Europejskiego Funduszu Społecznego w 2010 r. również spotykała się trzykrotnie.

W trakcie posiedzeń dyskutowano między innymi nad uproszczeniami na etapie podpisywania umowy o dofinansowanie, usprawnieniami w zakresie standardu minimum z perspektywy realizacji zasady równości szans kobiet. Jednym z podejmowanych tematów było także przyspieszenie i usprawnienie procesu weryfikacji wniosków o płatność. Zgodnie z postulatami sformułowanymi także przez PKPP Lewiatan zarekomendowano m.in.: zwolnienie beneficjentów z obowiązku przekazywania wraz z wnioskiem o płatność wyciągów bankowych oraz możliwość dokonywania poprawek w zakresie oczywistych błędów formalnych i rachunkowych przez instytucje przeprowadzające weryfikację wniosków o płatność. Ponadto Grupa przeanalizowała i zopiniowała poszczególne modyfikacje, wprowadzone do nowego wzoru wniosku o dofinansowanie, który obowiązuje w PO KL od 1 stycznia 2011 r. ■



Przedstawiciele Lewiatana komentowali najważniejsze wydarzenia gospodarcze



W Komisji  
negocjowane były  
problemy z obszaru  
prawa pracy i gospodar-  
czego, ubezpieczeń spo-  
łecznych oraz polityki  
społecznej

## LEWIATAN W TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DS. SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH

W 2010 r. dialog społeczny w Komisji koncentrował się na wypełnianiu obowiązków ustawowych w zakresie płac, wzrostu wynagrodzeń oraz opiniowaniu założeń budżetowych i projektu ustawy budżetowej. W Komisji podejmowane były też negocjacje dotyczące prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa gospodarczego i polityki społecznej. Zgodnie z regulaminem prac Komisji, PKPP Lewiatan był reprezentowany przez swoich przedstawicieli: prezydent Henrykę Bochniarz – wiceprzewodniczącą Komisji, Jacka Męcinę – Sekretarza Prezydium TK i przewodniczącego Zespołu Problemowego Prawa Pracy i Układów Zbiorowych, dr Małgorzatę Starczewską-Krzysztosek, Jeremiego Mordasewicza i Andrzeja Stępniewskiego.

Prezydium TK obradowało na 7 posiedzeniach, a główne, omawiane tematy, obok bieżącej problematyki i wielu spraw interwencyjnych, dotyczyły: kosztów funkcjonowania związków zawodowych, zarządów oraz rad nadzorczych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, wykorzystania środków z funduszy europejskich, zasad finansowania aktywności Trójstronnej Komisji, monitorowania realizacji pakietu antykryzysowego, kwestii służby zdrowia, projektu założeń ustawy o lobbingu, ocenie funkcjonowania dialogu społecznego, w szczególności Trójstronnych Zespołów Branżowych, planu pracy Komisji i współpracy z Wojewódzkimi Komisjami Dialogu Społecznego.

W 2010 roku odbyło się 5 Posiedzeń Plenarnych TK, podczas których tematami były m.in.: stanowisko Polski w sprawie zmian klimatycznych po szczycie w Kopenhadze, Plan Rozwoju i Konsolidacji Finansów 2010-2011, system emerytalny służb mundurowych i rolników, rozwój systemu Lokalnych Samorządowych Funduszy Pożyczkowych w Polsce w latach 2010-2015, informacja, dotycząca projektu ustawy o szczególnych rozwiązaniach, związanych z usuwaniem skutków powodzi oraz informacja na temat przygotowań Polski do objęcia przewodnictwa w Radzie UE. A także tematy ustawowe: założenia budżetu państwa na rok 2011, wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, waloryzacja rent i emerytur, weryfikacja progów dochodowych, uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej.

W zespołach problemowych Komisji Trójstronnej, które spotykały się łącznie na 60 posiedzeniach, brało udział 10 ekspertów Lewiatana. Obok realizacji zobowiązań ustawowych, wynikających z negocjacji wskaźników wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej, waloryzacji rent i emerytur, wysokości minimalnego wynagrodzenia i opiniowania projektu ustawy budżetowej, Zespoły opiniowały zapisy projektów legislacyjnych, programów rządowych, podejmowały negocjacje w zakresie regulacji prawa pracy, rynku pracy, ubezpieczeń społecznych i wynagrodzeń. Zespoły podejmowały problematykę funduszy strukturalnych, regulacji europejskich oraz kwestie interwencyjne w sferze polityki gospodarczej i społecznej.



Lewiatan inicjował debaty publiczne, których tematy wykraczały poza bieżącą dyskusję polityczną i zapraszał do udziału w nich ludzi o ogromnej wiedzy i niekwestionowanym autorytecie

Przedstawiciele PKPP Lewiatan brali też udział w pracach Trójstronnych Zespołów Branżowych oraz w Zespole ds. monitorowania funkcjonowania ustawy anty kryzysowej. Efektem pracy Zespołu była nowelizacja ustawy anty kryzysowej, która obniżyła wskaźniki, uprawniające do korzystania z pomocy finansowej w przypadku przestoju bądź ograniczenia wymiaru czasu pracy pracowników. Dokonano też oceny wykorzystania przez firmy przepisów o czasie pracy, przede wszystkim wydłużonych okresów rozliczeniowych. Z instrumentu tego, według danych Państwowej Inspekcji Pracy, skorzystało blisko 700 firm, zatrudniających około 800 tys. pracowników.

Obok aktywności w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych, przedstawiciele Związków Regionalnych PKPP Lewiatan uczestniczyli w pracach Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego (WKDS). Efektem ich aktywności było przyjęcie wielu stanowisk i wniosków o znaczeniu regionalnym, a także sformułowanie postulatów legislacyjnych, mających urealnić wpływ organizacji pracodawców na decyzje podejmowane na poziomie regionu.

Ważną inicjatywą, inspirowaną postulatami ekspertów Lewiatana, jest wypracowana w dialogu autonomicznym lista postulatów na rzecz warunków rozwoju dialogu społecznego, w tym wzmocnienie kompetencji Trójstronnej Komisji i zobowiązań strony rządowej, wzmocnienie WKDS, a także inicjatywa Lewiatana w zakresie zmian w Konstytucji, która przyznałaby organizacjom reprezentatywnym prawo do wystę-

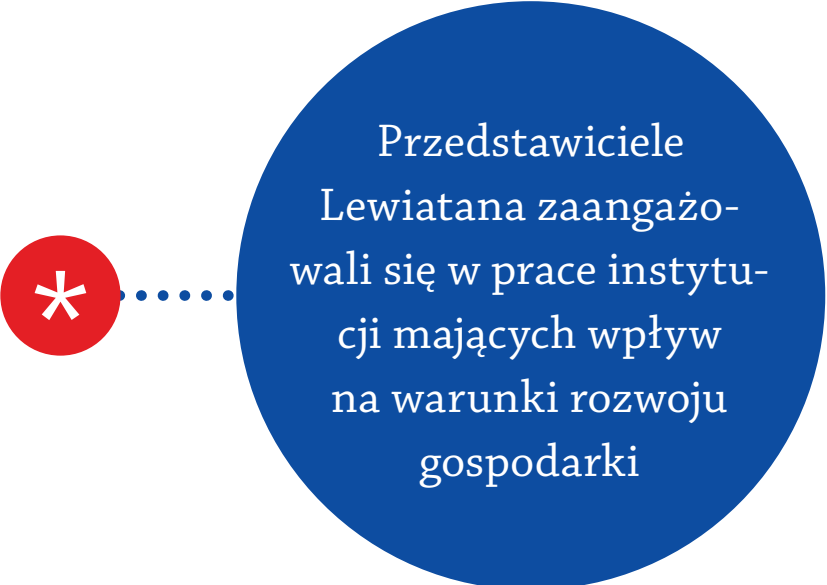
powania z wnioskiem do Trybunału Konstytucyjnego w sprawach gospodarczych. Postulaty te w formie projektu powinny być podjęte przez stronę rządową w 2011 roku.

W ramach Zespołu ds. funduszy europejskich w 2010 r. ważnym tematem były kwestie wynikające z przeglądu śródkresowego w Programie Kapitał Ludzki. Partnerzy społeczni apelowali do Instytucji Zarządzającej PO KL o konsekwentną realizację działań wspierających budowę ich potencjału, podkreślając, że dotychczas zorganizowane konkursy i projekty systemowe nie wyczerpują potrzeb organizacji uczestniczących w dialogu społecznym. Krytykowali również brak wizji tego wsparcia, którego zasadność jest często kwestionowana, wbrew diagnozie prezentowanej w Programie.

Drugim istotnym obszarem zainteresowań Zespołu były założenia do Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego, prezentowane i omawiane podczas spotkań w III i IV kwartale 2010 r. Członkowie Zespołu – przedstawiciele strony społecznej – przedstawili postulaty dotyczące wzmocnienia wymiaru partnerstwa Strategii.

Ponadto Zespół na bieżąco monitorował realizację programów istotnych dla uczestniczących w jego pracach organizacji, przede wszystkim PO Kapitał Ludzki, Innowacyjna Gospodarka i Regionalne Programy Operacyjne. ■





Przedstawiciele  
Lewiatana zaangażo-  
wali się w prace instytu-  
cji mających wpływ  
na warunki rozwoju  
gospodarki

## LEWIATAN W INSTYTUCJACH I ORGANIZACJACH

### Rada Gospodarcza przy Premierze RP

W lutym 2010 r. została powołana przez Premiera RP Rada Gospodarcza. W skład Rady, która składa się z 11 członków, weszła przedstawicielka PKPP Lewiatan, dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek. Zadaniem Rady jest ocena sytuacji w gospodarce polskiej, ocena wpływu na nią zjawisk zachodzących w gospodarce krajów UE i na świecie oraz przedstawianie premierowi eksperckiej opinii w sprawach, które są przedmiotem bieżących lub planowanych działań rządu. Członkowie Rady w 2010 r. analizowali i oceniali m.in. sytuację związaną z nadzorem właścicielskim w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, problemy związane z nierównowagą finansów publicznych, sytuację w systemie emerytalnym, problem centralnych zamówień publicznych.

### Naczelna Rada Zatrudnienia

Z zaplanowanych na 2010 rok 7 posiedzeń Naczelnej Rady Zatrudnienia, odbyło się 5. Na posiedzeniach NRZ omawiano m.in.: raport 2009 z wdrażania Krajowego Programu Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej, plan pracy Naczelnej Rady Zatrudnienia na 2010 rok, problemy ekonomii społecznej, w tym tworzenie i funkcjonowanie spółdzielni społecznych, systemy imigracji różnych grup oraz dopuszczenia ich do polskiego rynku pracy (w oparciu o projekt, realizowany z inicjatywy DRP, w ramach POKL), sprawa

wozdanie z realizacji planu Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2009 roku, plan finansowego Funduszu Pracy na 2011 rok, informację w sprawie wykonania zadań, wynikających z ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczegółowych rozwiązaniach, związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz.835), plan finansowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na 2011 rok, cele i założenia Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego, nowelizację ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

### Rada Nadzorcza ZUS

PKPP Lewiatan reprezentuje w RN ZUS Jeremi Mordasewicz. W 2010 r. Rada Nadzorcza ze szczególną uwagą monitorowała sytuację finansową Zakładu, analizowała kwartalne informacje na temat wykonania planów finansowych ZUS, FUS, FRD i FEP. We wrześniu podjęła uchwałę w sprawie zaopiniowania projektu planu finansowego Funduszu Emerytur Pomostowych na 2011 r. Monitorując bieżącą działalność Zakładu, Rada w ciągu 2010 r. ze szczególną uwagą śledziła działania związane z przyznawaniem i wypłatą świadczeń (emerytur i emerytur pomostowych) w nowym systemie emerytalnym.

Rada monitorowała prace nad strategią przekształceń ZUS na lata 2010-2012 oraz wdrażanie poszczególnych

PKPP Lewiatan opowiadał się za rozwiązaniami, które wspierają rozwój gospodarczy i konkurencyjność polskich firm. Czasami mieliśmy wsparcie naszych partnerów z Komisji Trójstronnej, kiedy indziej walczyliśmy samotnie.

projektów strategii zarządzania zasobami ludzkimi w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, ze szczególnym uwzględnieniem lat 2009-2012.

W 2010 r. odbyło się 9 posiedzeń plenarnych, podczas których podjęto 50 uchwał. Działające z ramienia Rady zespoły problemowe – ds. organizacyjno-prawnych oraz ds. ekonomiczno-finansowych – zajmowały się tematyką dotyczącą finansów i uregulowań prawnych. W trakcie swych prac formułowały rekomendacje, przedstawiane Radzie podczas posiedzeń plenarnych.

#### **Rada Nadzorcza Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości**

Zakończyła swą kadencję we wrześniu 2010 r. Przedstawiciel PKPP Lewiatan, dr Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, pracowała w Radzie do końca kadencji. Udział naszego przedstawiciela w pracach RN jest ważny ze względu na zadania PARP, do których należy m.in. zarządzanie funduszami, pochodzącymi z budżetu państwa i UE, przeznaczonymi na wspieranie przedsiębiorczości i rozwój zasobów ludzkich, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw. PARP jest odpowiedzialna także za prowadzenie działań, mających na celu wzrost innowacyjności i konkurencyjności polskich przedsiębiorstw.

W okresie od stycznia do kwietnia 2010 r. odbyło się 5 posiedzeń Rady Nadzorczej PARP.

#### **Zespół ds. Funduszy Strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich**

Zadaniem Zespołu było monitorowanie systemu wdrażania funduszy unijnych, identyfikowanie barier ograniczających wykorzystywanie środków unijnych w ramach wszystkich Programów Operacyjnych oraz opracowywanie propozycji regulacji prawnych, które umożliwią efektywne wykorzystanie funduszy unijnych. Zespół pracował do kwietnia 2010 r. (w pracach Zespołu brało udział 9 osób, spośród których 3 osoby reprezentowały PKPP Lewiatan). Zebrał się w tym czasie 3 razy i dyskutował m.in. o czasie oczekiwania na wypłaty środków z EFRR oraz z EFS, o problemach w funkcjonowaniu systemu zaliczkowego, o nieprawidłowościach związanych z wykorzystywaniem środków unijnej pomocy w rolnictwie.

Po zmianie na stanowisku RPO w maju, zaprzestął działania, a we wrześniu 2010 r. został rozwiązany.

#### **Rada Społecznej Strategii Warszawy**

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany przez Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy w skład Rady Społecznej Strategii Warszawy w 2008 r. Zadaniem Rady jest wspieranie procesu tworzenia i realizacji Społecznej Strategii Warszawy na lata 2009-2020, przede wszystkim poprzez działania konsultacyjno-doradcze oraz promujące. Rolą naszego przedstawiciela w Radzie jest opiniowanie rozwiązań, które dotyczą m.in. rynku pracy w Warszawie, instytucji działających na rynku pracy oraz edukacji na rzecz rynku pracy.



Eksperti Lewiatana przedstawiają propozycje równoważenia budżetu państwa w latach 2011-2012

W 2010 r. odbyły się 3 spotkania Rady. Przedmiotem dyskusji były poszczególne komponenty Społecznej Strategii Warszawy – kapitał ludzki, kapitał społeczny, metropolitalność oraz integracja.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan koncentrował się w pracach Rady na problemach dotyczących edukacji na rzecz rynku pracy, zgłaszając propozycje przygotowane m.in. przez członków Lewiatana w ramach prac Zespołu ds. Edukacji przy Radzie ds. Rynku Pracy oraz na zwiększeniu efektywności – z punktu widzenia przedsiębiorstw – działania urzędów pracy w Warszawie.

#### **Komitet Sterujący projektu Foresight regionalny dla szkół wyższych Warszawy i Mazowsza Akademickie Mazowsze 2030**

Przedstawiciel PKPP Lewiatan jest członkiem tego Komitetu. Projekt jest finansowany ze środków unijnych i realizowany przez konsorcjum naukowe uczelni mających swoje siedziby w Warszawie (m.in. Politechnika Warszawska, Szkoła Główna Handlowa). Celem projektu jest przygotowanie 3 scenariuszy rozwoju szkolnictwa wyższego w województwie mazowieckim, określenie strategicznych dziedzin kształcenia na potrzeby Gospodarki Opartej na Wiedzy w 4 obszarach nauki: w naukach inżyniersko-technicznych, naukach przyrodniczych, rolniczych i medycznych, w naukach społecznych oraz humanistycznych.

Z punktu widzenia PKPP Lewiatan, istotne jest również wytypowanie kluczowych ścieżek postępowania, ułatwia-

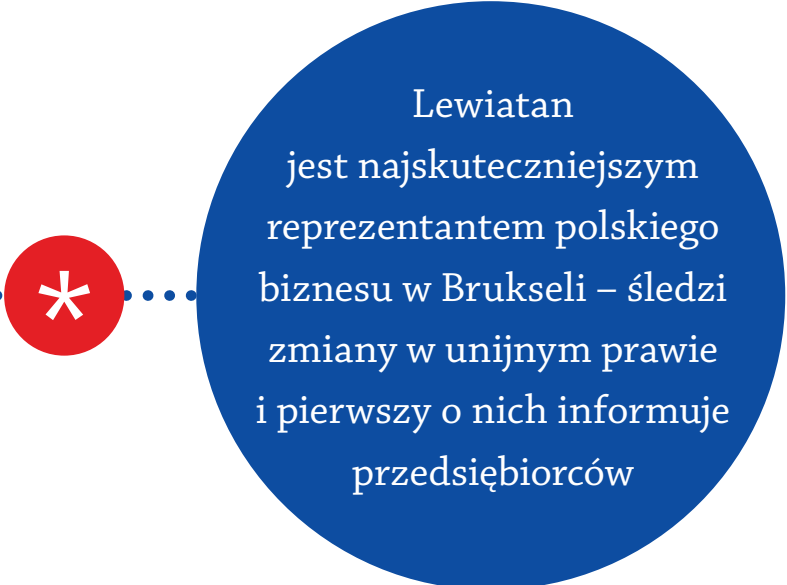
jących współpracę między szkołami wyższymi i gospodarką. Osiągnięte wyniki pozwolą bowiem na dostosowanie oferty kształcenia w szkołach wyższych do rzeczywistych potrzeb rynku pracy przyszłości. W wyniku realizacji projektu poprawi się dostępność kadr dla gospodarki opartej na wiedzy i wzrośnie kapitał intelektualny Polski.

W 2010 r. prace przedstawiciela PKPP Lewiatan w Komitecie Sterującym koncentrowały się na analizach zapotrzebowania przedsiębiorców nie tylko na absolwentów określonych kierunków nauczania wyższego, ale przede wszystkim na określeniu kompetencji, które są poszukiwane przez przedsiębiorców. W analizach wykorzystaliśmy wyniki badania dużych przedsiębiorstw, zrealizowanego w 2010 r. wspólnie z Deloitte. ■

**Przedstawiciele  
Lewiatana zasiadali  
w 42 europejskich gremiach  
m.in.: w EKES, BIAC,  
EUROFOUND, grupach  
roboczych KE  
i BUSINESSEUROPE**



Spotkanie z przedstawicielami włoskiego związku pracodawców Confindustria



Lewiatan  
jest najsukuteczniejszym  
representantem polskiego  
biznesu w Brukseli – śledzi  
zmiany w unijnym prawie  
i pierwszy o nich informuje  
przedsiębiorców

## DZIAŁALNOŚĆ MIĘDZYNARODOWA

### Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Lewiatana w EKES reprezentują Jacek P. Krawczyk, wiceprezydent Konfederacji oraz Marek Komorowski, doradca zarządu. W październiku 2010 r. Jacek P. Krawczyk wybrany został na wiceprzewodniczącego EKES. Podczas trwającej 2,5 roku kadencji będzie odpowiedzialny za kwestie budżetowe.

W 2010 roku przedstawiciele Konfederacji brali udział w pracach stałych ciał statutowych sekcji i obserwatoriów EKES: wspólny rynek, produkcja, konsumpcja; Transport, energia, infrastruktura, społeczeństwo informacyjne; Unia gospodarcza i walutowa, spójność gospodarcza i społeczna; Komisja Konsultacyjna ds. Przemian w Przemysle; Centrum Monitorowania Zrównoważonego Rozwoju.

Ponadto uczestniczyli w sesjach plenarnych, brali udział w posiedzeniach grup roboczych, związanych m.in. z tak różnorodnymi tematami jak: wypadki i incydenty w lotnictwie cywilnym, integracja, zwalczanie oszustw podatkowych, działania na rzecz równości kobiet i mężczyzn, nadzór bankowy, innowacje, polityka transportowa, stosunki Unia – Rosja, europejska agenda cyfrowa, polityka budżetowa, kryzys finansowy, strategia w sprawie niepełnosprawności, partnerstwo wschodnie, stosunki transatlantyckie, dostawy energii, polityka transportowa, globalny system nawigacji satelitarnej.

### Lewiatan w BUSINESSEUROPE



PKPP Lewiatan dąży do dalszego umacniania swojej pozycji w BUSINESSEUROPE tak, aby wpływ na obszary działania organizacji był jak największy, a kształt stanowisk, opracowywanych w jej ramach, odzwierciedlał w największym stopniu opinie polskich przedsiębiorców. Jesteśmy najbardziej aktywną z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich.

PKPP Lewiatan reprezentowana była w Executive Bureau, w którego spotkaniach brali udział Anna Karaszewska, a następnie Jacek Adamski, zastępcy dyrektora generalnego.

W 2010 roku Lewiatan uczestniczył w pracach wszystkich 6 komitetów BUSINESSEUROPE – do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych, polityki przemysłowej oraz małych i średnich przedsiębiorstw i przedsiębiorczości. Angażował się także w prace grup roboczych, które zajmują się najważniejszymi dla nas obszarami legislacji. Szczególny nacisk położony został na spotkania dotyczące polityki społecznej, obszaru jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej, polityki zwalczania zmian klimatycznych i ochrony środowiska oraz strategii EU2020. Przedstawiciele Lewiatana brali udział w wielu spotkaniach zewnętrznych, organizowanych przez BUSINESSEUROPE.

W 2010 r. odbyły się 3 spotkania Executive Bureau, 3 spotkania Executive Committee BUSINESSEUROPE,

w którym uczestniczą dyrektorzy generalni federacji członkowskich. Dwukrotnie spotkali się także Prezydenci federacji BUSINESSEUROPE – na Radach Prezydentów, w Madrycie i Brukseli.

We wrześniu 2010 r. Krzysztof Jankowski, dyrektor ds. projektów developerskich, Hochtief Polska SA, został zastępcą przewodniczącego Komitetu ds. Rynku Wewnętrznego BUSINESSEUROPE. Jest to pierwszy reprezentant Lewiatana na takim stanowisku w strukturze tej organizacji, a jednocześnie pierwszy przedstawiciel nowych krajów członkowskich.

### **Komitet ds. Przedsiębiorczości i Małych i Średnich Przedsiębiorstw przy BUSINESSEUROPE**

W 2010 r. odbyły się trzy posiedzenia Komitetu. Dyskutowane na nich były stanowiska członków ws Small Business Act, dostępu MSP do finansowania, opóźnień w płatnościach (late payments), problemy związane z regulacjami dotyczącymi ochrony środowiska i ich wpływu na MSP. Ważnymi tematami dyskusji w 2010 r. były także sprawy związane ze wsparciem MSP w ochronie własności intelektualnej oraz internacjonalizacji MSP. Dyskutowano możliwości wykorzystania przez małe i średnie przedsiębiorstwa europejskich centrów biznesu, które mają powstawać w krajach trzecich.

Lewiatan przedstawiał opinie we wszystkich dyskusowanych kwestiach. Efektem naszej aktywności w pracach Komitetu ds. Przedsiębiorczości i MSP było zaproszenie naszego reprezentanta do udziału w konferencji organizowanej przez DG Enterprise "SME Finance Forum", na której PKPP Lewiatan zaprezentowała nowe, możliwe do wykorzystania w nowej perspektywie finansowej 2013-2020, instrumenty finansowego wsparcia MSP; a także na konferencję organizowaną przez prezydentkę belgijską na temat finansowania innowacyjności małych i średnich firm.

### **Komitet ds. Ekonomicznych i Finansowych przy BUSINESSEUROPE (ECOFIN)**

W 2010 r. odbyły się 4 posiedzenia Komitetu. Na każdym z nich przedstawiciele organizacji członkowskich BE prezentowali sytuację gospodarczą w swoich krajach i oceniali ryzyka dla UE, które mogą być jej efektem. Na posiedzeniach ECOFIN analizowano również i dyskutowano wyniki uzyskane w ramach Economic Outlook.

Przez cały 2010 r. członkowie Komitetu, w tym przedstawiciel PKPP Lewiatan, pracowali (także on-line) nad koncepcją BUSINESSEUROPE Barometer.

Dyskutowane były sprawy związane z reformami finansów publicznych w krajach członkowskich UE, a w tym

kontekście – planowane przez KE regulacje, dotyczące finansów publicznych i rynku finansowego. Przedmiotem dyskusji był budżet unijny, a przede wszystkim źródła jego finansowania. Większość członków Komitetu, w tym przedstawiciel PKPP Lewiatan, uznało proponowane przez KE nowe źródła finansowania budżetu unijnego (m.in. podatek od banków, europejski podatek dochodowy od przedsiębiorstw, podatek lotniczy) za nie do zaakceptowania dla europejskiego biznesu. Dyskutowana była także zasadność zwiększenia środków, którymi dysponuje EFSF (Europejski Fundusz Stabilności Finansowej).

### **BUSINESSEUROPE Economic Outlook**

W 2010 r. PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu BUSINESSEUROPE Economic Outlook, który był analizą parametrów makroekonomicznych w 2010 r. oraz ich prognozą dla krajów UE oraz krajów strefy euro na lata 2010-2011. Przygotowaliśmy nietypowo, bo trzykrotnie, prognozy dla Polski dla 2010 r. oraz na lata 2010-2011. Przedstawiliśmy również nasze oceny dotyczące m.in. polityki pieniężnej w UE, tendencji w kształtowaniu się kursów walutowych i ich wpływu na gospodarkę, prognozy dotyczące cen surowców, w tym cen ropy naftowej oraz cen żywności. Prezentowaliśmy i ocenialiśmy politykę polskiego rządu, dotyczącą wspierania wzrostu gospodarczego oraz przeciwdziałania pogłębianiu się nierównowagi w finansach publicznych.

Efektom współpracy były trzy wydawnictwa BUSINESSEUROPE Economic Outlook: Spring 2010, Summer 2010 oraz Autumn 2010, które były przedstawiane w Brukseli, a także – przez PKPP Lewiatan – w Polsce.

### **BUSINESSEUROPE Reform Barometer**

W 2010 r., wspólnie z pozostałymi członkami BE, eksperci PKPP Lewiatan wypracowali koncepcję Reform Barometer, który ma być narzędziem do monitorowania i porównywania zmian sytuacji w gospodarkach krajów UE, krajów stowarzyszonych oraz w gospodarkach pozaeuropejskich (USA, Japonia).

Reform Barometer będzie opierał się na analizie pięciu obszarów – produktywności i inwestycji, handlu i konkurencyjności, zatrudnienia, finansów publicznych oraz równowagi finansowej. Do analizy wykorzystane zostaną wiele wskaźników, np. produktywność pracy, inwestycje prywatne, wydatki na B+R, zadłużenie firm, saldo rachunku bieżącego, udział eksportu w PKB, udział gospodarki w handlu światowym, eksport produktów high-tech, stopa zatrudnienia, stopa bezrobocia, liczba przepracowanych godzin, dług publiczny, inwestycje publiczne, zadłużenie gospodarstw domowych, kredyt dla sektora prywatnego, ryzyko w sektorze bankowym, aktywa zagraniczne, zobowiązania banków.



Uczestnicy Spotkania Przyjaciół Lewiatana, 12 lipca 2010 r.

### Lewiatan w grupach doradczych Komisji Europejskiej

#### Entreprise Policy Group

W 2010 r. w Brukseli odbyły się 2 spotkania robocze Enterprise Policy Group (EPG) – 27 kwietnia oraz 7 grudnia.

W tej grupie doradczej Komisji Europejskiej PKPP Lewiatan reprezentowana jest przez prezydent Henrykę Bochniarz. EPG składa się z dwóch izb: pierwsza to wysocy rangą przedstawiciele ministerstw, odpowiedzialnych za przemysł i politykę ds. przedsiębiorstw, druga to przedstawiciele środowiska biznesowego państw członkowskich.

Business Chamber tworzy 30 przedstawicieli biznesu, legitymujących się znaczącym doświadczeniem w dziedzinie zarządzania prywatnymi przedsiębiorstwami. Reprezentują oni szeroki wachlarz sektorów przemysłu z całej Unii Europejskiej. W izbie tej, od 2005 r., zasiada Henryka Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan. Business Chamber ma za zadanie wspierać rozwijanie i kształtowanie polityki przemysłowej i przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem MŚP i polityki innowacyjności w ujęciu horyzontalnym. Opinie izby są traktowane jako integralna część konsultacji, prowadzonych przez KE we wskazanych wyżej tematach.

W czasie tegorocznych spotkań EPG debatowała o wpływie kryzysu gospodarczego na funkcjonowanie małych i średnich przedsiębiorstw, polityce innowacyjności w Unii Europejskiej, dalszym wdrażaniu Small Business Act. W grudniu dyskutowano o nowej polityce przemysłowej

oraz Unii Innowacyjności, a także o planach nadchodzących Prezydencji w kontekście wspierania MŚP i programów naprawczych.

#### European Corporate Governance Forum

Od października 2007 roku przedstawicielem PKPP Lewiatan w European Corporate Governance Forum jest Marek Sowa, wiceprzewodniczący PKPP Lewiatan.

European Corporate Governance Forum zostało powołane jako ciało doradcze Komisji Europejskiej, w celu opracowania zestawu dobrych praktyk w państwach członkowskich, potrzebnych dla wzmocnienia spójności krajowych przepisów w obszarze zarządzania korporacyjnego. W skład Forum wchodzi 15 ekspertów z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi firmami.

W 2010 roku odbyły się 4 spotkania Forum – 19 lutego, 2 czerwca, 20 września i 26 listopada. Tematami, które zdominowały dyskusje w mijającym roku były m.in. regulacje dotyczące wynagrodzeń i premii dla kadry zarządzającej w europejskich korporacjach, uproszczenia w prawie spółek, zarządzanie w instytucjach finansowych i ochrona akcjonariuszy mniejszościowych.

#### High Level Group of Independent Stakeholders on Administrative Burdens

We wrześniu 2010 r. przedstawiciel PKPP Lewiatan został powołany przez Komisję Europejską do High Level Group of Independent Stakeholders on Administrative Burdens, tzw. Grupy Stoiber'a (HLG).

HLG jest ciałem doradczym Komisji Europejskiej. Składa się z 15 członków z kilku krajów UE (w tym tylko jedna osoba z Polski). Zadaniem HLG jest analiza istniejących dyrektyw unijnych i identyfikacja barier administracyjnych, które nakładane są na biznes przez te regulacje. Prace podzielone są na 24 obszary. Przedstawiciel PKPP Lewiatan jest odpowiedzialny za 4 obszary – regulacje dotyczące spraw ekonomicznych i finansowych, regulacje dotyczące przedsiębiorstw i przemysłu, regulacje dotyczące B+R oraz regulacje dotyczące usług finansowych.

W 2010 r. HLG rozpoczęła prace nad przygotowaniem raportu, prezentującego najlepsze praktyki w krajach członkowskich UE, dotyczące implementacji prawa unijnego do narodowych porządków prawnych. Ma on pokazywać takie przypadki implementacji dyrektyw,

EFS ws. przyszłości EFS. BUSINESSEUROPE w pracach grupy reprezentuje przedstawicielka PKPP Lewiatan, Marzena Chmielewska.

W 2010 odbyło się 5 spotkań Grupy na temat celów i priorytetów EFS po roku 2013, zakresu interwencji EFS (w tym: polityki, innowacyjności, działań transgranicznych), zakresu geograficznego EFS i wartości dodanej, mechanizmów i instrumentów wdrażania oraz komplementarności pomiędzy EFS i innymi instrumentami europejskimi.

W oparciu o dyskusje i opinie ekspertów, Komisja zaprezentowała w czerwcu 2010 r. projekt stanowiska ws. przyszłości EFS, dyskutowany i przyjęty w trakcie posiedzenia Komitetu 3 czerwca 2010 r. Przedstawiciele BUSINESSEUROPE i PKPP Lewiatan zwracali uwagę na potrzebę wzmocnienia poprzedzającego profi-

Lewiatan to jedyna polska organizacja przedsiębiorców, która ma w Brukseli, na stałe, swoje przedstawicielstwo i wiem, że jej przedstawiciele pilnie śledzą, co się dzieje w stolicy Unii Europejskiej. Kiedy trzeba skutecznie reagują.

**PROF. JERZY BUZEK**

Przewodniczący Parlamentu Europejskiego

które wiązały się ze zmniejszeniem obciążeń administracyjnych. Raport ma być gotowy w 2011 r.

#### ESF Committee Ad hoc Group on the future of the ESF

Komitet Europejskiego Funduszu Społecznego powstał na podstawie art. 163 Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej. Ma za zadanie wspierać Komisję Europejską w administrowaniu Europejskim Funduszem Społecznym. Jego pracom przewodniczy przedstawiciel Komisji Europejskiej, a w skład wchodzi reprezentacje rządów oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców z państw członkowskich. Polskich pracodawców w komitecie EFS reprezentuje przedstawiciel Związku Rzemiosła Polskiego. Pod koniec roku 2009 Komitet powołał roboczą grupę, złożoną z ekspertów delegowanych przez rządy państw członkowskich, BUSINESSEUROPE, ETUC oraz UAPME, której mandat obejmował przygotowanie projektu stanowiska Komitetu

lu EFS, w tym szczególnie wsparcia dla małych i średnich firm, przechodzących przez procesy modernizacyjne. Jednocześnie podkreślali potrzebę wykorzystania środków EFS na działania wspierające poprawę statusu osób na rynku pracy, np. poprzez podnoszenie kwalifikacji oraz promocję kultury innowacyjności, opowiadając się stanowczo przeciwko finansowaniu narzędzi o charakterze interwencji socjalnej, które powinny pozostać domeną polityk krajowych. Jednym z priorytetów było wzmocnienie tych elementów stanowiska Komitetu EFS, które wskazywały na konieczność wprowadzenia dalszych uproszczeń w systemie wdrażania, tak aby EFS odpowiadał w pełni na potrzeby i możliwości swoich końcowych odbiorców.

W swoim stanowisku Komitet EFS, zgodnie z opinią organizacji pracodawców, zaakcentował potrzebę ścisłego powiązania celów Funduszu ze strategią Europa 2020 oraz kontynuacji wspierania budowy potencja-





Prof. Jerzy Buzek, przewodniczący PE wspierał działania Lewiatana na rzecz rozwoju biznesu i gospodarki

łu zinstytucjonalizowanych partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego.

#### Eurofound

Przedstawicielem Lewiatana w Eurofound jest Piotr Sarnacki. W roku 2010 r. Rada Zarządzająca Europejskiej Fundacji na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy wybrała nowego dyrektora zarządzającego. Stanowisko to objął Juan Menéndez-Valdés, dotychczasowy dyrektor ds. dialogu społecznego w hiszpańskiej konfederacji pracodawców CEOE. Zastąpił on odchodzącego Dyrektora Jormę Karppinena z Finlandii.

W trakcie obrad jesiennych ustalono i przyjęto plan pracy Fundacji na rok 2011 oraz jej założenia budżetowe. Wybrano również nową przewodniczącą Rady. Została nią Stefania Rossi z włoskiej konfederacji przemysłu Confindustria, dotychczasowa przewodnicząca grupy pracodawców. Zastąpiła ona odchodzącego Przewodniczącego Hermana Foncka z belgijskiej konfederacji związków zawodowych.

Jesienią odbyło się spotkanie w Warszawie Eriki Mezger, wicedyrektorki Eurofound, z polskimi członkami Rady Zarządzającej oraz krajowymi ekspertami Fundacji. Spotkanie dotyczyło ustalenia najważniejszych zadań dla Fundacji na nadchodzący rok oraz prezentacji założeń kolejnych badań.

Ponadto w 2010 r. odbyły się dwa spotkania Komitetu ds. Europejskiego Badania Przedsiębiorstw w ra-

mach Eurofound, na których dyskutowano metodologię badawczą, dobór próby oraz przyjmowane definicje w pracach nad kolejnym badaniem.

#### Współpraca bilateralna


W 2010 r. Lewiatan utrzymywał relacje bilateralne z placówkami dyplomatycznymi Japonii, Wielkiej Brytanii, Belgii i Holandii. Przyjmowaliśmy misje oraz wizyty studyjne organizacji handlowych oraz pracodawców z Hong-Kongu, Szwecji – organizacji pracodawców SN, polsko-szwedzkiej izby handlowej, wspólnej delegacji dwóch organizacji pracodawców oraz związków zawodowych z Danii oraz Confindustrii z Włoch. Kolejny raz uczestniczyliśmy w wyjazdach studyjnych do Republiki Korei.

W 2010 roku Lewiatan wspólnie z Ambasadą Japonii w Warszawie oraz japońską organizacją wspierania handlu i inwestycji JETRO zorganizował konferencję na temat możliwości inwestycyjnych i handlowych Polski i Japonii. W listopadzie rząd Japonii ogłosił decyzję o odznaczeniu Henryki Bochniarz Orderem Wschodzącego Słońca, Złota i Srebrna Gwiazda w uznaniu jej zasług dla rozwoju współpracy polsko-japońskiej.

Wraz ze szwajcarską organizacją pracodawców Economiesuisse oraz ambasadą R.P. w Szwajcarii zorganizowaliśmy w Zurychu konferencję nt. możliwości współpracy w dziedzinie nowych technologii w przemyśle lotniczym i alternatywnych źródeł energii. ■



Jeremi Mordasewicz, Doradca Zarządu PKPP Lewiatan był jednym z najczęściej cytowanych ekspertów w 2010 r.



Członkowie Lewiatana mieli stały dostęp do opinii prawnych, ekspertyz i prognoz. Konfederacja regularnie monitorowała zmiany w polskim prawie

## RADY EKSPERCKIE LEWIATANA

### Rada Podatkowa

W 2010 r. Rada opracowała kilkadziesiąt opinii i stanowisk. Nasi eksperci brali udział w posiedzeniach Komisji Finansów Publicznych, Komisji Nadzwyczajnej Przyjazne Państwo, jak również w spotkaniach z przedstawicielami Ministerstwa Finansów oraz Zastępcą Rzecznika Praw Obywatelskich.

Ekspertcy Rady aktywnie uczestniczyli w pracach m.in. nad: tzw. dużą nowelizacją ustawy o CIT/PIT, nowelizacjami ustawy o VAT (m.in. nowele: „statystyczna”, „samochodowa” oraz w zakresie zmiany stawek), przepisami wykonawczymi do ustawy o VAT, nowelizacjami ustawy akcyzowej (tzw. duża nowelizacja oraz nowelizacja w zakresie akcyzy na wyroby tytoniowe), przepisami wykonawczymi do ustawy akcyzowej, w pracach nad budową systemu EMCS, nowelizacją Ordynacji Podatkowej oraz przepisów wykonawczych do Ordynacji podatkowej, w pracach nad ustawą deregulacyjną.

W roku 2010 zorganizowaliśmy 3 konferencje:

- Niejasne prawo, wyższe koszty. Przemysł a podatek od nieruchomości (22 kwietnia 2010 r.) Seminarium Rady Podatkowej oraz Deloitte.
- Podatki 2011 (15-16 listopada 2010 r.) Patronat Rady Podatkowej. Konferencja odpłatna, szkoleniowa, zorganizowana wspólnie z Fundacją Rozwoju Rachunkowości. Celem konferencji było przybliżenie zmian w podatkach obowiązujących od 2011 roku.

- Konferencja zorganizowana wraz z PwC „Przedsiębiorca czy przestępca skarbowy. Czy można karać za podatki?” (2 grudnia 2010 r.). W toku konferencji zwrócono uwagę na potrzebę degresji w prawie karnym skarbowym, z uwagi na fakt, że wiele czynów kwalifikowanych jako przestępstwa w KKS, czy w ustawie o rachunkowości, nie zawiera ładunku szkodliwości społecznej, uzasadniającego wysoki stopień penalizacji.

### Rada Dyrektorów Personalnych

Rada Dyrektorów Personalnych opiniowała kilkanaście zmian legislacyjnych w obszarze prawa pracy i stosunków pracy. Konsultowano z Radą m.in. zmianę Kodeksu pracy dotyczącą zasad podnoszenia kwalifikacji pracowniczych, zmiany w przepisach BHP, zmiany polegające na odbiurokratyzowaniu i uproszczeniu przepisów dotyczących świadectw pracy i badań lekarskich. Konsultowano też zmiany w ustawie o PIP, równouprawnieniu i niektórych zapisów związanych z ustawą o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych i europejskich rad zakładowych. Odbyły się też szersze konsultacje kierunkowych zasad włączenia na stałe do przepisów prawa pracy niektórych zapisów ustawy anty kryzysowej dot. czasu pracy i umów na czas określony oraz funkcjonowania przepisów dotyczących urlopu na żądanie. Odbyło się też spotkanie Rady Dyrektorów Personalnych z Głównym Inspektorem Pracy Tadeuszem Zającem, na którym wyjaśniono wiele wątpliwości związanych z funkcjonowaniem inspekcji pracy.



Minister Bogdan Zdrojewski podpisuje Manifest Kulturalny podczas letniego Spotkania Przyjaciół Lewiatana

Przedstawiciele Rady podkreślali znaczenie działań prewencyjnych inspekcji i popularyzacji przez PIP jej interpretacji przepisów, w tym wniosków de lege ferenda opracowanych przez PIP.

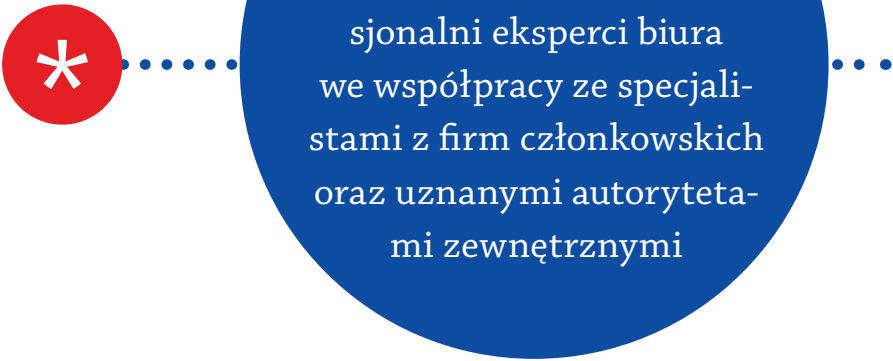
### Rada Rynku Pracy

Rada Rynku Pracy w roku 2010 konsultowała i wspierała wypracowanie rekomendacji pracodawców do zmian w edukacji i szkolnictwie wyższym. Pomimo głosów biznesu, edukacja wciąż nie dostosowuje się do potrzeb rynku pracy, a absolwenci nie dysponują umiejętnościami, których oczekuje od nich pracodawca. Ten problem zaczyna być dla biznesu bardzo ważny. Rekomendacje Lewiatana w tej sprawie będą upowszechniane w roku 2011. Ponadto Rada konsultowała zmiany w ustawach i rozporządzeniach dotyczących rynku pracy, edukacji oraz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

### Rada Infrastruktury

Rada została utworzona w połowie 2009 r. przez PKPP Lewiatan, na wzór funkcjonujących już od kilku lat Rady Podatkowej i Rady Rynku Pracy. Radę Infrastruktury tworzą przedstawiciele firm i związków pracodawców, zrzeszonych w PKPP Lewiatan. Ważnym elementem prac Rady są spotkania i konsultacje z przedstawicielami władz, zwłaszcza Ministerstwa Infrastruktury, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Rozwoju Regionalnego i Ministerstwa Środowiska.

Członkowie Rady pracują w grupach tematycznych oraz zespołach zadaniowych. Obecnie w ramach Rady Infrastruktury działają grupy pracujące nad pięcioma tematami; są to: zamówienia publiczne, planowanie i zagospodarowanie przestrzenne, gospodarka odpadami i energetyka odnawialna, telekomunikacja, gospodarka wodna. ■



Lewiatan ceniony jest za wysoką jakość ekspertyz. Tworzą je profesjonalni eksperci biura we współpracy ze specjalistami z firm członkowskich oraz uznanymi autorytetami zewnętrznymi

## INICJATYWY LEWIATANA

### Lewiatan Business Angels

Dzięki pięcioletniemu projektowi „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce”, współfinansowanemu przez UE w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, rok 2010 przyniósł bardzo intensywny rozwój sieci.

Zorganizowano konkurs biznesplanów *zaczynij.biz*, który okazał się dużym sukcesem – pomysłodawcy złożyli ponad 200 biznesplanów. Finaliści odebrali nagrody podczas Gali Finałowej na Giełdzie Papierów Wartościowych, wyboru zwycięzców dokonali inwestorzy zrzeszeni w sieci i eksperci inwestycyjni.

W ramach projektu zorganizowano 30 seminariów i szkoleń dla pomysłodawców, inwestorów, w tym dedykowane spotkania dla osób niepełnosprawnych. Pomysłodawcy mieli także możliwość udziału w specjalistycznym, czterodniowym programie, prowadzonym przez włoskich ekspertów z Meta Group. Odkonano się również 6 spotkań z inwestorami, podczas których pomysłodawcy prezentowali swoje koncepcje. Do prezentacji zostali przygotowani dzięki kilkudziesięciu spotkaniom doradczym i coachingowym. W ramach projektu *Ready for Equity!* zorganizowano także 17 szkoleń dla pomysłodawców i inwestorów.

Dzięki zabiegom LBA, Warszawa została także wybrana na miejsce odbywania się Europejskiego Kongresu Aniołów Biznesu w 2011 roku. To wielkie wyróżnie-

nie i dowód, że polski rynek zyskał już swoją pozycję w Europie, a LBA jest jego liderem. Szef LBA, Jacek Błoński, jak pierwszy Polak, jest również wiceprezydentem EBAN (European Business Angels Network).

### Sąd Arbitrażowy

Projekt „Promocja polubownych metod rozwiązywania konfliktów gospodarczych” to główna inicjatywa, realizowana przez Sąd Arbitrażowy Lewiatana.

Projekt ma na celu upowszechnienie wiedzy na temat arbitrażu jako sprawnej metody rozwiązywania sporów gospodarczych, zarówno wśród prawników, jak i wśród przedsiębiorców. Mimo zalet arbitrażu, jak szybkość, profesjonalizm oraz poufność, jedynie 4 proc. sporów gospodarczych w Polsce rozwiązywanych jest przez arbitraż, gdy w krajach Europy Zachodniej jest to od 15 do 60 proc. spraw. Działania podejmowane w ramach Projektu były więc podzielone z uwzględnieniem dwóch grup adresatów. Dla prawników zostały zorganizowane: Międzynarodowa Konferencja „Dispute Resolution in M&A Transactions: Tactics, Challenges, Defenses” (13-14 maja, Warszawa, 230 uczestników), Krajowa Konferencja „Międzynarodowy Arbitraż Inwestycyjny – potrzeba zmian regulacji prawnych” (26 października, Warszawa, 180 uczestników), szkolenia dla kobiet, kandydatek na arbitrów (12 marca, 12 maja – Warszawa, 27 września – Kraków, 34 uczestniczki), e-Przegląd Arbitrażowy (pierwsze w Polsce e-czasopismo na temat arbi-



Konferencja prasowa szefów organizacji tworzących Kongres Przedsiębiorczości

trażu, dostępne na stronie internetowej Sądu, 920 wejść) oraz insert Regulaminu Sądu do czasopisma prawniczego (miesięcznik „Kancelaria”, wrzesień, 34 000 odbiorców). Dla przedsiębiorców została opracowana broszura „7 kroków arbitrażu”, a także przeprowadzono spotkania władz Sądu z przedsiębiorcami (Lublin, Włocławek, Bydgoszcz, Zielona Góra, Poznań, Krynica Górská, łącznie 120 osób). Po tej kampanii informacyjnej znacznie większa liczba przedsiębiorców oraz prawników pracujących dla biznesu będzie miała świadomość zalet rozwiązywania sporów w drodze arbitrażu.

### Kongres Przedsiębiorczości

W 2010 roku PKPP Lewiatan kontynuował prace Kongresu Przedsiębiorczości, będącego platformą współpracy organizacji pracodawców w Polsce.

W 2010 roku trzykrotnie odbyły się posiedzenia Rady Kongresu Przedsiębiorczości, w których udział brała Prezydent Henryka Bochniarz i liderzy innych organizacji, zrzeszonych w Kongresie. Podczas tych spotkań omawiane były najważniejsze problemy i wyzwania, stojące przed polskimi przedsiębiorcami, a także ustalany był harmonogram prac i wspólne stanowiska organizacji, prezentowane później podczas konferencji prasowych.

W efekcie Kongres Przedsiębiorczości zajmował stanowiska w takich sprawach, jak: reforma finansów publicznych, podwyżka stawek podatku VAT, system promocji

polskiej gospodarki, reforma systemu stanowienia prawa, deregulacja, innowacyjność polskiej gospodarki.

W czerwcu 2010 roku Kongres Przedsiębiorczości przeprowadził debatę gospodarczą z kandydatami na Prezydenta RP. Dzięki dwóm zorganizowanym spotkaniom przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się, jaki program gospodarczy przyświecał obu głównym kandydatom na urząd Prezydenta.

W listopadzie 2010 roku eksperci PKPP Lewiatan oraz kilkunastu prezesów firm członkowskich, zrzeszonych w Konfederacji, wzięło udział razem z innymi członkami Kongresu Przedsiębiorczości w spotkaniu z Prezydentem Bronisławem Komorowskim. Spotkanie, zatytułowane „Gospodarka Innowacyjnej Polski”, odbyło się w dniu 3 listopada 2010 roku w Pałacu Prezydenckim i rozpoczęło Forum Debat Publicznych Prezydenta RP z udziałem środowisk biznesowych. We wszystkich czterech częściach tematycznych debaty udział biorą eksperci PKPP Lewiatan.

### Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców

W 2010 r. kontynuowano wdrożenie założeń, poczynionych w 2009 r., które spowodowały, że liczba spraw, w których Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców podjął określone działania, ustabilizowała się.

Podobnie jak w 2009 r., przedsiębiorcy w dalszym ciągu napotykać na wiele trudności w prowadze-

niu działalności gospodarczej przede wszystkim ze względu na brak przejrzystych przepisów prawa. Prowadzi to do częstych przypadków nadużywania władzy przez administrację państwową i instytucje jej podległe.

Przedsiębiorcy w dalszym ciągu często zgłaszali problemy w stosunkach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. W 2010 r. Rzecznik zwracał się także do innych instytucji państwowych, w tym m.in. do Ministerstwa Finansów czy do Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi. W swoich stanowiskach sygnalizował szereg nieprawidłowości w interpretacji lub stosowaniu przepisów prawnych w konkretnych sprawach, o których informacje uzyskał od zgłaszających się przedsiębiorców.

Analiza wpływających spraw pokazuje również, że duża liczba wniosków o podjęcie działań wynika ze sporów z innymi przedsiębiorcami, a niekiedy również z konsumentami. Jednakże w tych przypadkach Rzecznik nie podejmował działań, z uwagi na brak legitymacji.

Mając na uwadze, że liczne przepisy o charakterze wadliwym lub skomplikowanym w dalszym ciągu obowiązują, utrudniając tym samym działalność małych i średnich przedsiębiorców, należy się spodziewać, że w 2011 r. przedsiębiorcy w dalszym ciągu będą się zwracać do Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców z licznymi wnioskami o interwencję.

## Forum Młodych

W 2010 roku Forum Młodych PKPP Lewiatan prowadziło działalność w 11 Oddziałach. Funkcję przewodniczącego pełni Adam Organiszczak, członkami Zarządu Ogólnopolskiego są ponadto Elżbieta Fijołek oraz Wojciech Szklarczyk. Forum Młodych podejmowało działania, mające na celu promocję postaw przedsiębiorczych wśród młodych ludzi. Najważniejszym projektem, jakim zajmowało się w 2010 r. Forum Młodych był Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, którego celem jest stworzenie środowiska społecznego, które aktywnie wspiera przedsiębiorcze postawy i które pozwala zakwitnąć kreatywnym inicjatywom młodych ludzi. Coraz większą popularnością cieszy się Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w mniejszych miejscowościach, które wykazują rosnącą aktywność i chęć uczestnictwa. W uroczystości inauguracji ŚTP 2010 w Polsce brał udział min. Prezydent RP Bronisław Komorowski.

Forum Młodych włączyło się także do Koalicji na rzecz zmniejszenia długu publicznego. Pierwszym efektem jej działań było ustawienie w centrum Warszawy wiel-

kiego ekranu świetlnego, pokazującego aktualny stan zadłużenia państwa.

Inne projekty to m.in.: 4 Pory Roku (inicjatywa Lubelskiego Oddziału Forum Młodych), projekt Zachodniopomorskiego Forum Młodych – Targi Pracy, Akademia Zarządzania 2, Białostocki Uniwersytet Dziecięcy oraz Akademia Przedsiębiorczości

## Społeczna Odpowiedzialność Biznesu

W 2010 r. kontynuowaliśmy aktywną promocję strategicznego podejścia firm do idei CSR. Zabieraliśmy głos w debacie publicznej, propagując pogląd, że społeczna odpowiedzialność każdego przedsiębiorstwa nie może być wymuszona regulacjami państwa, tylko winna wynikać ze zrozumienia przez nie korzyści z odpowiedzialnego społecznie sposobu osiągania zysku i być wynikiem jego autonomicznych decyzji.

Przedstawiciele Lewiatana brali udział w konferencjach i warsztatach poświęconych CSR oraz debatach prasowych. Zbigniew Gajewski, przedstawiciel Lewiatana, uczestniczył w pracach powołanego przez Premiera RP rządowego Zespołu ds. Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw i kierował wyłonioną przez ten zespół Grupą Roboczą ds. Promocji CSR. Rola ta została mu powierzona ponownie w 2011 r.

Lewiatan od lat wspiera liczne projekty społeczne, m.in.: Dobroczynca Roku, Zysk z Dojrzałości, Koalicja „Dojrzałość w sieci”, Centrum Wolontariatu, Konkordia.

30 września 2010 r. zakończyliśmy realizację projektu „Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach”, realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, prowadzonego w partnerstwie z KK NSZZ Solidarność oraz firmą doradcą Deloitte. W projekcie wypracowane zostały unikatowe w skali europejskiej narzędzia: Model Rozwoju Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa oraz Metodyka Oceny Dobrej Praktyki CSR, dzięki którym przedsiębiorstwa mogą samodzielnie planować, realizować oraz oceniać efekty strategii społecznej odpowiedzialności.

W ramach projektu udało się zaangażować do współpracy ponad 80 największych firm w Polsce. Oceniliśmy 94 Dobre Praktyki CSR, nadesłane przez firmy, spośród których 15 poddanych zostało audytowi. Podczas specjalnej konferencji, z udziałem ponad 200 przedstawicieli firm, nagrodziliśmy 20 Dobrych Praktyk CSR, najlepiej zintegrowanych ze strategiami biznesowymi. 10 firm testowało Model Rozwoju Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa.

Powstałe w projekcie praktyczne poradniki (Dobra Praktyka CSR – Element strategii firmy oraz Model Rozwoju Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstwa) rozesłane zostały do 2000 przedsiębiorstw. W ramach projektu zorganizowaliśmy 3 merytoryczne konferencje.

### Kultura się liczy!

W 2010 r. Lewiatan zaangażował się w prace Grupy Kultura i Biznes, w ramach kampanii społecznej „Kultura się liczy!”, której organizatorem jest Narodowe Centrum Kultury. Jej celem jest zwiększenie świadomości społecznej na temat znaczenia kultury i jej prorozwojowego potencjału w różnych segmentach społecznych i gospodarce. Prace naszej grupy koncentrowały

– czy będzie się kojarzył z partnerstwem, rozwojem, ochroną kultury, reklamą czy z inną formą promocji. Dlatego ważne jest, żeby potraktować Kartę Sponsoringu Kultury nie tylko jako zbiór życzeń i postulatów, ale również jako propozycję tego, jak zabiegać o skuteczne i funkcjonalne relacje sponsorskie. Celem Karty jest pogodzenie często odmiennych interesów sponsora i sponsorowanego oraz znalezienie wspólnego języka we współpracy, opartej na wzajemnym zaufaniu i dobrej wierze, towarzyszącej działaniom prowadzonym w ramach ich partnerstwa.

### Euro dla przedsiębiorców

Efektom bardzo wysokich ocen oraz dużej potrzeby kontynuacji działań podjętych w ramach „Mapy przed-

Jesteśmy najsilniejszą organizacją prywatnego biznesu w Polsce. Działamy profesjonalnie i skutecznie nie tylko w kraju, także w Brukseli.

**DR HENRYKA BOCHNIARZ**

Prezydent PKPP Lewiatan

się na poprawie współpracy sektora prywatnego z instytucjami i organizacjami kultury m.in. poprzez rozwój sponsoringu kultury, który powinien stanowić integralną część strategii komunikacyjnych firm, przynosząc oczywiste korzyści kulturze.

Zesłoroczne prace Grupy koncentrowały się na opracowaniu Karty Sponsora Kultury – zbioru zasad, które mają określić wzajemne zobowiązania i relacje między sponsorem i sponsorowanym, stanowiąc dobrowolną akcesję instytucji kultury, organizacji publicznych, samorządowych oraz pozarządowych, a przede wszystkim – przedsiębiorstw, do regulacji, które będą stanowić dla nich punkt odniesienia, ale także – ułatwienie współpracy. Projekt od początku powstawał w wyniku konsultacji ze środowiskami, dla których będzie przeznaczony.

W Polsce obecnie prawo nie reguluje kwestii sponsoringu kultury. To od nas zależy, co realnie będzie oznaczał

siębiorycy 2007-2013” – projektu realizowanego przez PKPP Lewiatan w latach 2008-2009 – wyrażonych zarówno przez samych przedsiębiorców, instytucje zaproszone do udziału w konferencjach, jak i MRR, był kolejny projekt, zainaugurowany w listopadzie 2009 r. „Euro dla przedsiębiorców” zrealizowane zostało przez Departament Europejski na zlecenie MRR. W ramach projektu w każdym mieście wojewódzkim w Polsce zorganizowano dwudniowe spotkanie informacyjno-warsztatowe wg następującego schematu: I dzień – konferencja (wykłady wprowadzające oraz 4 równoległe warsztaty, które łączyły ze sobą elementy praktyki z wiedzą posiadaną przez ekspertów unijnych i przedstawicieli Instytucji Wdrażających); II dzień – konsultacje indywidualne (możliwość przedyskutowania własnych pomysłów, projektów z ekspertami oraz pracownikami Instytucji Wdrażających w czasie trzydziestominutowej rozmowy). W konferencjach wzięło udział w sumie prawie 1600 osób, natomiast z konsultacji indywidualnych skorzystało 320 firm.





Prezydent Henryka Bochniarz tłumaczy dziennikarzom dlaczego Lewiatan sprzeciwia się propozycji KE w sprawie reżimu językowego patentu UE

W ramach projektu przygotowana została również druga edycja publikacji „Mapa przedsiębiorcy 2007-2013. Przewodnik po Funduszach Europejskich dla przedsiębiorców”. Nowa, zaktualizowana publikacja pomaga przedsiębiorcom w odnalezieniu takiego rodzaju wsparcia, który najlepiej pasuje do ich planów i przedsięwzięć rozwojowych, w zidentyfikowaniu instytucji odpowiedzialnej za jego wdrażanie oraz w realizacji projektów współfinansowanych przez UE. Zawiera m.in. adresy instytucji organizujących konkursy, adresy punktów konsultacyjnych, zestawienie najważniejszych schematów dotacyjnych, zasady udzielania wsparcia na inwestycje (innowacje, wzornictwo przemysłowe, B+R, e-biznes), szkolenia; ochronę środowiska; rozwój produktów rolnych, targi i misje zagraniczne, projekty dla sektora turystyki i hotelarstwa. W ramach projektu Przewodnik trafił do uczestników konferencji. Poza projektem był również dystrybuowany przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego.

### Akcja Błękitny Parasol

Akcja przygotowana wspólnie z Krajową Radą Radców Prawnych, skierowana do związków regionalnych Lewiatana, w szczególności MSP. Polegająca na trzydniowym dyżurze radców prawnych w kilku wybranych regionach Polski, podczas którego – na przełomie września i października 2010 r. – udzielali oni bezpłatnych porad prawnych

### Dojrzałość w sieci

Lewiatan jest członkiem-założycielem oraz aktywnym uczestnikiem Koalicji Cyfrowego Włączenia Generacji 50+ „Dojrzałość w sieci”. Jest to inicjatywa zainaugurowana przez UPC Polska i Akademię Rozwoju Filantropii, która jednoczy wysiłki firm, organizacji pozarządowych, urzędów oraz instytucji na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu technologicznemu seniorów. Obok Lewiatana inicjatorami koalicji są Fundacja dla Uniwersytetu Jagiellońskiego, Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego, F-Secure, IBM, Microsoft, Onet.pl oraz Związek Harcerstwa Polskiego. Patronat nad inicjatywą objęli Urząd Komunikacji Elektronicznej oraz Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji.

### Dzień Przedsiębiorczości

10 marca 2010 r., z okazji Dnia Przedsiębiorczości, gościliśmy w Lewiatanie jedenaścioro licealistów. PKPP Lewiatan jest partnerem strategicznym przedsięwzięcia, którego głównym organizatorem jest Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości. Projekt ma na celu umożliwić uczniom szkół ponadgimnazjalnych realia funkcjonowania biznesu. Tylko w 2010 r. w programie udział wzięło 45 tysięcy uczniów z 629 szkół, którzy mogli liczyć na pomoc 45 tysięcy wolontariuszy z 19 tysięcy firm i instytucji. ■



Gwiazdkowe spotkanie zarządu PKPP Lewiatana z udziałem ministra Michała Boniego



W 2010 r.  
Lewiatan skupiał  
**58** branżowych i regional-  
nych związków pracodaw-  
ców oraz **18** członków  
indywidualnych

## ROZWÓJ ORGANIZACJI

W ciągu jedenastoletniej historii Lewiatan dopracował się wizerunku wiarygodnego, kompetentnego i skutecznego reprezentanta prywatnych pracodawców w Polsce. W debatach na tematy gospodarcze głos Lewiatana jest oczekiwany i dostrzegany. Nasi eksperci są zapraszani do udziału w konferencjach, audycjach radiowych i telewizyjnych, regularnie prezentując swoje opinie w najbardziej opiniotwórczych mediach. W 2010 r. nie było żadnej ważnej dla przedsiębiorców sprawy, w której Lewiatan nie przedstawiłby swojego stanowiska.

W roku 2010 PKPP Lewiatan reprezentowała 58 związków branżowych i regionalnych ze wszystkich branż oraz regionów Polski, a także 18 firm, będących bezpośrednimi członkami Konfederacji. Organizacje skupione w Lewiatanie zrzeszają przeszło 3500 firm małych, średnich oraz dużych. Przedsiębiorstwa te tworzą ponad 650 000 miejsc pracy.

Dokonana w 2010 roku zmiana struktury biura PKPP Lewiatan ma doprowadzić do wzmocnienia relacji ze związkami i organizacjami członkowskimi. Rozszerzona została lista opiekunów, skonkretyzowana oferta członkowska, nastąpił wzrost liczby bezpośrednich kontaktów z firmami i związkami. W efekcie w ubiegłym roku do Konfederacji dołączyło przeszło dwukrotnie więcej firm niż w roku poprzednim. Wzmocnione zostały o nowych członków następujące branże: bankowa – GETIN HOLDING S.A., OPERA Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.; informa-

tyczna i telekomunikacyjna – Technitel Polska Operator Telekomunikacyjny Sp. z o.o., Google Poland Sp. z o.o., Intel Technology Poland Sp. z o.o., INFRA-TEL – Operator Infrastrukturalny Sp. z o.o.; medialna – Spółdzielnia Pracy Polityka; wydawców – VERSITA Sp. z o.o.; edukacyjna – PLAGIAT.PL Sp. z o.o.; handlowa i usługowa – Bankomat24 /Euronet Sp. z o.o., SKY-CASH POLAND S.A., REMONDIS Sanitech Poznań Sp. z o.o.; modowa – PPHU Alles Alicja Wojciechowska; ubezpieczeniowa – Amplico Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A., Amplico Powszechnie Towarzystwo Emerytalne S.A.; energetyczna – Dalkia Polska S.A., ELEKTROWNIA „RYBNIK” S.A.; konsultingowa – Parulski & Wspólnicy Doradcy Podatkowi s.c., WYG Consulting Sp. z o.o., INGEUS Sp. z o.o., KRAWCZYK I WSPÓLNICY S.K.

W gronie firm zrzeszonych w Konfederacji powitaliśmy także dwóch nowych bezpośrednich członków PKPP Lewiatan, firmy posiadające szczególną pozycję gospodarczą i znaczenie w stosunkach pracy: Grupę Philips oraz BIOTON S.A.

Do Konfederacji przystąpił również nowy związek branżowy – Związek Pracodawców Branżowych PSC.

Z 59 związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan przeszło połowa to organizacje branżowe. Wśród nich 15 posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm, działających w danej branży. Konfederacja reprezentuje:



10 maja 2010 r. przyznano doroczne Nagrody Lewiatana. Jak co roku laureatami Nagród były wybitne osobistości

- 70 proc. prywatnego sektora bankowego oraz rynku ubezpieczeniowego,
- 80 proc. rynku produkcji samochodów osobowych,
- ścisłą czołówkę branży komunikacji marketingowej, która uzyskuje od 2/3 do 4/5 przychodów agencji reklamowych, domów mediowych, firm badawczych i agencji PR,
- 80 proc. rynku farmaceutyków,
- 80 proc. prywatnej branży energetycznej,
- ścisłą czołówkę branży informatycznej (w tym Microsoft, IBM, Google, Intel, Asseco, Sygnity),
- 66 proc. rynku kosmetyków,
- całą nowoczesną branżę chemiczną,
- 90 proc. rynku usług telekomunikacyjnych (Plus, Era, TP SA, Netia),
- wszystkich największych nadawców telewizyjnych (TVN, Polsat, Canal+, HBO) oraz takie koncerny medialne jak Agora i Axel Springer,
- największe sieci super- i hipermarketów,
- trzy z czterech największych na świecie firm doradczych (PwC, Deloitte, KPMG).

Przedstawiciele silnych i aktywnych związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan spotykają się regularnie i zajmują stanowisko w sprawach najważniejszych dla rozwoju branży i całej gospodarki. Zabiegają o poprawę warunków działania przedsiębiorców oraz skuteczną reprezentację interesów swoich członków wobec rządu, parlamentu i struktur Unii Europejskiej.

W ubiegłym roku opracowano plan wzmocnienia mniej aktywnych związków branżowych i regionalnych, który będzie realizowany w latach 2011-2012. Z myślą o wsparciu naszych związków branżowych w roku 2010 kontynuowaliśmy projekt unijny „Wdrożenie strategii rozwoju PKPP Lewiatan”. W jego ramach podejmowaliśmy działania rozwijające kompetencje związków energetyki, telekomunikacji oraz banków i instytucji finansowych.

W 2010 roku odbyło się 10 posiedzeń zarządu PKPP Lewiatan, 3 spotkania Rady Głównej oraz Zgromadzenie Ogólne. 27 kwietnia Rada Główna PKPP Lewiatan wybrała nowy Zarząd PKPP Lewiatan. Prezydentem Lewiatana została ponownie Henryka Bochniarz. Podczas Zgromadzenia Ogólnego PKPP Lewiatan przyjęła także plan działań na lata 2010-2013.

### Lewiatan w mediach

W 2010 roku łączna liczba publikacji w mediach, w których powoływano się na opinie Lewiatana, przekroczyła 14,5 tys. i była o 38 proc. większa w stosunku do 2009 roku. W Internecie wzrost ten wyniósł aż 93 proc. Spośród wszystkich organizacji bizneso-

wych Lewiatan jest najczęściej cytowanym w mediach źródłem informacji i opinii.

Szczególnie udana była druga połowa ubiegłego roku. Liczba publikacji w mediach, w stosunku do pierwszych sześciu miesięcy 2010 roku, zwiększyła się w prasie o 47 proc., w Internecie o 265 proc., w radiu o 81 proc. i w telewizji o 17 proc.

W tym okresie średnia liczba cytowań w miesiącu wzrosła w prasie z 147 do 216, w Internecie z 440 do 1169, w radiu z 53 do 96 i w telewizji ze 138 do 161.

### Media społecznościowe

W 2010 r. prowadziliśmy aktywny dialog z naszymi interesariuszami poprzez media społecznościowe, dzięki którym możliwa jest synergia pomiędzy różnymi narzędziami komunikacyjnymi. Lewiatan posiada swoją stronę na największym portalu społecznościowym Facebook oraz na Twitterze, YouTube oraz Picassie. Nasza obecność w tych miejscach ułatwia nam budowanie relacji ze społecznością internetową, jej bieżące informowanie o naszej aktywności, nadchodzących wydarzeniach oraz realizowanych projektach legislacyjnych.

### Nagrody Lewiatana

10 maja 2010 r. przyznaliśmy doroczne Nagrody Lewiatana. Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego otrzymał Leszek Czarnecki za odważną, biznesową wizję, przekutą w sukces na światową miarę, a zarazem za chęć dzielenia się swoim doświadczeniem i propagowanie postaw przedsiębiorczych.

Nagrodę im. im. Władysława Grabskiego otrzymał Michał Boni – za budowanie strategii rozwoju Polski, umiejętnie łączącej wyzwania polityki społecznej z wyzwaniami gospodarczymi oraz za determinację w podążaniu tą drogą.

Zarząd PKPP Lewiatan przyznał też Nagrodę Specjalną, którą otrzymał Janusz Lewandowski – za wkład w polską transformację i nieugiętą obronę wartości rynkowych oraz budowanie pozycji Polski w Unii Europejskiej.

Gala Nagród odbyła się tradycyjnie już w Filharmonii Narodowej w Warszawie. Uroczystość uświetnił koncert Urszuli Dudziak.

Wręczenie Nagród poprzedziła debata pt. „Polska i świat po kryzysie – co dalej?”, z udziałem Jana Krzysztofa Bieleckiego, Henryki Bochniarz, Michała Boniego, Jerzego Hausnera, Janusza Lewandowskiego i Sławomira S. Sikory.



Członkowie Lewiatana integrowali się podczas zawodów narciarskich w Krynicy oraz regat żeglarskich w Sztynorcie

## Komunikacja wewnętrzna Lewiatana

W 2010 roku uruchomiona została nowa strona [www.pkpplewiatan.pl](http://www.pkpplewiatan.pl). Jej nowoczesny layout oraz wysoka użyteczność ułatwiają nawigację i efektywniejsze korzystanie z zasobów Lewiatana. Użytkownicy mają możliwość subskrypcji RSS, newslettera, mogą polecać znalezione artykuły w mediach społecznościowych. W związku ze wzrostem zainteresowania dostępem do strony przez urządzenia mobilne, stworzyliśmy także wersję strony przyjazną dla telefonów komórkowych.

W 2010 r. nastąpił wzrost liczby odwiedzin na stronie [www.lewiatan.pl](http://www.lewiatan.pl), systematycznie rosła także liczba osób subskrybujących newsletter. W 2010 roku wysłaliśmy 51 newsletterów i 12 wydań Biuletynów Europejskich. Wraz ze zmianą strony [www.lewiatan.pl](http://www.lewiatan.pl) zmienił się także layout newslettera, biuletynu i wysyłanych w nadzwyczajnych sytuacjach hotnewsów.

W 2010 roku opracowany został nowy folder informacyjno-akwizycyjny Lewiatana, którego elementem wyróżniającym są cytaty znanych osobistości życia gospodarczego, pozytywnie komentujących działania Lewiatana.

## Nowe wyzwania

Dla Lewiatana, który jako jedyna polska organizacja biznesowa ma przedstawicielstwo w Brukseli i posiada europejską ekspertyzę, pierwsza polska prezydencja w UE to doskonała okazja do podkreślenia swojego europejskiego zaangażowania. Dlatego chcemy ten rok wykorzystać na wzmocnienie wizerunku Lewiatana jako najsilniejszego, wpływowego reprezentanta polskiego biznesu w UE oraz partnera dla rządu polskiego, a także do promocji priorytetów polskiego biznesu.

W pierwszym kwartale 2010 r. przeprowadziliśmy wśród członków szerokie konsultacje, dotyczące kluczowych obszarów, które ich zdaniem powinny znaleźć się na liście priorytetów biznesu w okresie polskiej prezydencji. W oparciu o wyniki konsultacji, jak i biorąc pod uwagę kalendarz prac unijnych instytucji, rozpoczęliśmy prace nad postulatami biznesu w ramach regularnych spotkań eksperckich odpowiednich departamentów Lewiatana. W drugim półroczu kontynuowaliśmy prace nad wybranymi pięcioma obszarami, które docelowo mają stać się naszymi priorytetami. Nawiązaliśmy również współpracę z organizacjami pracodawców z Danii (DI) oraz Cypru (OEB), w celu opracowania priorytetów biznesu na osiemnastomiesięczny okres prezydencji grupowej (Dania oraz Cypr to kraje sprawujące Przewodnictwo w UE kolejno po Polsce).

Poczyniliśmy ważne kroki, zmierzające do organizacji w 2011 r. zjazdu Prezydentów BUSINESSEUROPE w Warszawie oraz Europejskiego Forum Nowych Idei w Sopocie – prezentacji biznesowego spojrzenia na najbardziej palące wyzwania stojące dziś przed UE. To przedsięwzięcie swoją skalą i rangą przewyższa wszystkie nasze wcześniejsze inicjatywy. Jednocześnie jest szansą na dalsze wzmocnienie Lewiatana i promocję międzynarodowej aktywności.

## III Żeglarskie Regaty Lewiatana

W 2010 r. do Sztynortu przyjechały aż 33 załogi. Firmy były reprezentowane przez najwyższą kadrę menedżerską, dopisała pogoda, a wieczory w Kubryku Lewiatana cieszyły się ogromnym powodzeniem. W regatach zwyciężyła załoga Philips Lightning Pabianice, II miejsce przypadło reprezentacji firmy Bell, a III – Wielkopolskiemu Związkowi Pracodawców. Kolejne lokaty zajęły: Boeing International, druga załoga z WZP, Oriflame, Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych, Philips Lightning Poland, Iglotechnik i Ergis Euro Films. Wygrali jednak wszyscy, bo skorzystali z dobrej pogody i uczestniczyli w świetnej zabawie. Zgodnie z życzeniem załóg na ten rok, oprócz corocznego, wrzeźniowego spotkania w Sztynorcie, zaplanowaliśmy również I Morskie Regaty Lewiatana w Chorwacji.

## Zawody narciarskie

Ponad 30 zawodników z firm członkowskich Lewiatana uczestniczyło 16 stycznia 2010 r. w slalomie gigancie na stoku Jaworzyny w Krynicy, zorganizowanym w ramach III Zawodów Narciarskich Lewiatana. Zwyciężył Mateusz Szczurek z ING, przed Jarosławem Urbanem z firmy Urban i Wspólnicy Nieruchomości z Lublina oraz Krzysztofem Rozenem z KPMG. Wśród pań najlepsza była – podobnie jak w latach ubiegłych – Małgorzata Podrecka z CanPack.

Zawody były elementem programu zimowego spotkania władz i członków Konfederacji. Tym razem wątkiem przewodnim licznych dyskusji było opracowanie, we współpracy z kluczowymi członkami, propozycji priorytetów gospodarczych na prezydencję polską w UE oraz prognoz gospodarczych na rok 2010 i lata następne. ■

www.pkpplewiatan.pl


www.pkpplewiatan.pl

www.pkpplewiatan.pl



Siłą Lewiatana są jego członkowie, którzy brali aktywny udział w opiniowaniu projektów ustaw, w tym aktów prawa UE





Lewiatan zrzesza  
największe firmy i związki  
pracodawców w Polsce.  
Ich pomysły, rekomendacje  
i opinie pomagają tworzyć  
środowisko przyjazne  
biznesowi

## ZWIĄZKI REGIONALNE W LEWIATANIE

### Dolnośląski Związek Pracodawców

Został założony z inicjatywy firm z sektora MŚP we wrześniu 2008 roku. Aktualnie funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków zarządu, dysponując jednak bazą techniczno-organizacyjną, stwarzającą warunki do dalszego rozwoju.

Posiada przedstawicieli: w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu, w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu, w Powiatowej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu oraz w Oleśnicy, a także w Społecznej Radzie Gospodarczej przy Marszałku Województwa Dolnośląskiego. Przewodniczącym Rady Nadzorczej Związku jest Honorowy Konsul Republiki Czeskiej.

W 2010 roku DZP był nadal aktywnym partnerem w organizacji seminariów i konferencji dla przedsiębiorców. Największym wydarzeniem medialnym, zrealizowanym wspólnie z Google Polska, był udział w akcji „Internetowa rewolucja”, podczas której w czerwcu oraz listopadzie 2010 r. zorganizowano spotkania z mediami i panele dyskusyjne. Projekt zebrał wiele pochlebnych opinii, a zainteresowanie nim wykazało ponad tysiąc osób. W marcu oraz październiku członkowie DZP wspierali organizacyjnie konferencje PKPP Lewiatan „Euro dla przedsiębiorców” oraz „Czas na kobiety”. Ponadto reprezentanci Związku uczestniczyli, na zaproszenie organów władzy państwowej i samorządowej oraz partnerów społecznych, w takich projektach, jak:

„Rządowy Program Wspierania Eksportu”, „Fundusze europejskie szansą rozwoju PPP w Polsce”, „Lubuskie Forum Gospodarcze”, „Niebieski Parasol dla Biznesu” oraz „Społeczna odpowiedzialność biznesu przewagą konkurencyjną dolnośląskich przedsiębiorstw”. Wydano również opinie eksperckie, dotyczące projektu realizowanego na zlecenie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego „Prognoza zapotrzebowania gospodarki regionu na siłę roboczą w układzie sektorowo-branżowym i kwalifikacyjno-zawodowym w woj. dolnośląskim”.

Obecnie główne działania Związku skoncentrowane są na pozyskiwaniu nowych członków i sympatyków, zwiększeniu reprezentatywności i wzmocnieniu kompetencji oraz udziale członków w promocji Związku i życiu medialnym regionu.

### Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego ZPP

Forum istnieje od 10 lat i jest jedyną organizacją pracodawców w północnej części Wielkopolski, skonfederowaną od 2006r. w PKPP Lewiatan. Jest współzałożycielem Wielkopolskiej Federacji Pracodawców. Członkowie tworzą ok. 4 tys. miejsc pracy i generują ok. 2,0 mld zł przychodu.

Rok 2010 upłynął przede wszystkim na ratowaniu browaru w Czarnkowie. Ponieważ jego sprzedaż pro-

wadzona była na niejasno określonych zasadach, przedsiębiorcy zrzeszeni w Forum, wraz z parlamentarzystami i władzami samorządowymi, doprowadzili do sprzedaży i prywatyzacji ostatniego państwowego browaru. Browar w Czarnkowie zmienił właściciela, ale pozostanie trwałą wizytówką miasta, na stałe wpisana w krajobraz ziemi nadnoteckiej, z produkcją niskozowego piwa.

Przy współpracy z WARP w Poznaniu Forum realizuje projekt unijny: Punkt Konsultacyjny dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (co miesiąc z bezpłatnych informacji korzysta blisko 40 osób).

Przedstawiciele Związku aktywnie uczestniczą w pracach lokalnych instytucji: Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego i Powiatowej Rady Zatrudnienia.

Związek aktywnie współdziałał z innymi regionalnymi związkami, uczestnicząc w organizowanych przez nie konferencjach, m.in. wraz OPZL w sprawie stworzenia Programu Rozwoju Polski Zachodniej.

W roku 2010 do Związku przystąpiły dwie duże firmy: Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska i Joskin Polska.

### **Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Lewiatan**

Działa w Toruniu od czerwca 2006, skupiając przede wszystkim firmy małego i średniego biznesu województwa. W 2010 roku zrealizowała 3 projekty, finansowane ze środków europejskich.

W marcu 2010 roku, w partnerstwie z Forum Związków Zawodowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego, podpisała umowę z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej na dofinansowanie projektu w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pt. „Wzmocnienie potencjału KPOP Lewiatan i rozwój dialogu społecznego oraz współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w województwie kujawsko-pomorskim” (0,6 mln zł). Projekt realizowany jest do lutego 2012 roku. Celem projektu jest również ożywienie lokalnych platform dialogu społecznego, poprzez stworzenie stałego zaplecza ekspercko-informacyjnego, w ramach którego poruszane będą tematy prawa pracy, flexicurity oraz lokalnego i regionalnego rynku pracy. W związku z tym powstała Regionalna Rada Dyrektorów Personalnych, która w 2010 roku spotykała się 3 razy. Ponadto powstał Zespół Roboczy ds. Strategii Rynku Pracy, który jest organem doradczym dla Zespołu ds. Rynku Pracy przy Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.

W czerwcu i lipcu 2010 roku podpisano umowy na dwa projekty outplacementowe w ramach poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu.

Pierwszy z projektów to „Wsparcie dla zwalnianych pracowników przedsiębiorstwa z Bydgoszczy” (0,4 mln zł), skierowany do 30 osób i realizowany od czerwca 2010 do lutego 2011. Drugi z projektów to „Wsparcie dla zwalnianych pracowników likwidowanego zakładu we Włocławku” (4,5 mln zł), skierowany do 290 osób i realizowany od lipca 2010 do lutego 2012. 30 osób, w ramach projektu, już założyło własne firmy.

W roku 2010 Organizacja otrzymała dofinansowanie projektu „Elastyczni w pracy, stabilni w rodzinie” (0,6 mln zł), poddziałanie 8.1.3. Wzmocnienie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności.

Dwa inne projekty innowacyjne, złożone w 2010 roku – „Czas na innowację” oraz „Urząd Gminy jako innowacyjny kanał promocji wdrażania idei flexicurity” – przeszły formalną akceptację Urzędu Marszałkowskiego w Toruniu.

Organizacja nawiązała współpracę z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika i Wyższą Szkołą Bankową w Toruniu oraz z Kujawsko-Pomorskim Ośrodkiem Badań Regionalnych Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy.

### **Małopolski Związek Pracodawców**

Działa od 1999 r., od początku aktywnie uczestnicząc w strukturach PKPP Lewiatan. Zrzesza blisko 100, a obsługuje ponad 2,5 tysiąca, przedsiębiorców z różnych branż w województwie małopolskim. Zdecydowana większość należy do sektora MSP, zatrudniając blisko 10 tysięcy pracowników.

Przedstawiciele Związku aktywnie uczestniczą w pracach lokalnych instytucji, reprezentując w nich opinie pracodawców. Najważniejsze to: Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego, Wojewódzka i Powiatowe Rady Zatrudnienia, Komitet Monitorujący Regionalny Program Operacyjny, Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Porozumienie na Rzecz Rozwoju Przedsiębiorczości w Krakowie, Małopolski Pakt na rzecz Ekonomii Społecznej.

Aktywnie włączono się również w działania dwóch inicjatyw, których koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy: partnerstwa na rzecz świadczenia usług dla inwestorów, pozyskujących kadry oraz usług outplacementowych oraz partnerstwo na rzecz kształcenia ustawicznego.

Rok 2010 w działalności Związku to inicjatywy wspierające przedsiębiorców w okresie spowolnienia gospodarczego. Wspólnie z partnerami realizowany był jeden z dwóch największych w województwie projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Progres – Program wsparcia procesów restrukturyzacji i adaptacji małopolskiej gospodarki”. Działanie to wspiera przedsiębiorstwa restrukturyzujące zatrudnienie oraz osoby, które utraciły pracę lub są zagrożone zwolnieniem. W ramach organizowanych spotkań informacyjnych pracodawcy otrzymywali informacje o możliwościach uzyskania pomocy, przepisach Kodeksu pracy czy regulacjach w Pakiecie Antykryzysowym.

Kontynuując dotychczasowe formy działalności, w 2010 r. MZP był organizatorem wielu spotkań tematycznych, debat polityczno-gospodarczych w okresie kampanii samorządowej, seminariów i konferencji. Ważnym wydarzeniem było włączenie się w konsultacje projektu zmiany „Studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Krakowa”.

Ubiegły rok to także czas realizacji kilku dużych projektów, dofinansowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, takich jak: „Małopolska Strefa Aktywizacji i Zatrudnienia” i „Lokalne Strefy Zatrudnienia w powiatach: nowotarskim, suskim i tatrzańskim”. Podejmowane w nich działania mają pomóc w efektywnym powrocie na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych w oparciu o doświadczenia lidera – brytyjskiej firmy Reed in Partnership Poland Sp. z o.o. MZP zajmuje się m.in. promocją elastycznych form zatrudnienia jako kluczowych w aktywizacji i zwiększeniu dostępu do pracy.

Kontynuowano współpracę z Politechniką Krakowską w ramach projektu POKL w obszarze Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka, co zaowocowało rozwojem oferty praktyk i staży dla studentów oraz cyklem konferencji i paneli dyskusyjnych z udziałem przedstawicieli świata biznesu i nauki.

Odkroczyliśmy od ciężkiej pracy i poważnych tematów są cykliczne spotkania integracyjne. Tradycją stały się już spotkania u progu lata i wspólne spotkanie świąteczne w grudniu.

#### **Nadwiślański Związek Pracodawców**

Główne kierunki działania związku w 2010 r. pozostały takie same jak w latach poprzednich czyli rozwiązywanie problemów przedsiębiorców poprzez reprezentowanie ich wobec władz samorządowych i rządu, współdziałanie w rozwiązywaniu problemów lokalnych rynków pracy oraz wsparcie dla rozwoju inwestycji w regionie.

W 2010 roku związek nałożył sobie nowy cel w postaci szerszej i aktywniejszej współpracy ze wszystkimi związkami skupionymi w PKPP LEWIATAN na terenie Polski Północnej i Polski Centralnej. Postępująca współpraca zaowocowała konferencją zorganizowaną przy współpracy Pomorskiego Związku Pracodawców „Przedsiębiorczość” z Gdańska, która odbyła się 10 czerwca w Bydgoszczy pod hasłem „Biznes i rewitalizacja dróg wodnych E-70 i E-40”. W konferencji udział wzięli samorządowcy gmin leżących wzdłuż dolnej Wisły oraz szlaków żeglugowych dróg wodnych E-70 i E-40, przedstawiciele Urzędów Marszałkowskich województw Polski Północnej, posłowie na Sejm. Głównym sponsorem konferencji została Energa S.A. z Gdańska. Konferencję obsługiwały lokalne media jak TVP Regionalna, Radio PIK, Gazeta Pomorska. Ważnym punktem konferencji było podpisanie POROZUMIENIA pomiędzy związkami regionalnymi skonfederowanymi w Lewiatanie, które ma wspomóc proces rewitalizacji dróg wodnych w Polsce na płaszczyźnie gospodarczej i społecznej.

Następstwem tych działań jest wsparcie jakiego udzieliły Mazowieckiej Agencji Rozwoju, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowska oraz Nadwiślański Związek Pracodawców z Bydgoszczy w aplikowaniu do projektu ogłoszonego przez Komisję Europejską „Przygotowanie strategii modernizacji portów i wodnych dróg śródlądowych w Europie Centralnej (INWAPO Project Concept 2) programu strategicznego Central Europe EU„. Projekt będzie realizowany przez 3 lata i ma być podstawą do wydatkowania środków Komisji Europejskiej w wysokości 85 mld Euro jakie są zabudżetowane na ten cel.

W 2010 r. Związek brał także udział w kilku programach jako partner realizowanych z POKL. Współpracuje z innymi związkami skonfederowanymi w PKPP LEWIATAN.

**Bez aktywności  
społeczeństwa  
oraz budowania  
kapitału społecznego  
Polska nie będzie się  
dalej rozwijać**

## Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

W roku 2010 związek podejmował nowe inicjatywy i dynamicznie rozwijała swoją strukturę. Dzięki pracy zarządu i inicjatywom biura do Organizacji przystąpiły 52 nowe firmy członkowskie. Wybrano także nowe władze – na kolejną trzyletnią kadencję. Przewodniczącym wybrany został ponownie Janusz Jasiński.

W 2010 Organizacji, oprócz bieżących szkoleń i seminariów, zorganizowała dwudniowe Lubuskie Forum Gospodarcze w Łagowie Lubuskim (24-25 września 2010 r.). Tematem konferencji, w której udział wzięło ponad 180 osób, był rozwój województw zachodniej Polski: infrastruktura transportowa, społeczna i naukowa w aspekcie potrzeb gospodarki tych regionów. Celem Forum było także wsparcie inicjatywy marszałków województw zachodniopomorskiego, lubuskiego, dolnośląskiego, opolskiego oraz wielkopolskiego zmierzającej do utworzenia Strategii i Programu Rozwoju Polski Zachodniej. Stanowisko w tej sprawie podpisało 10 związków regionalnych PKPP Lewiatan działających na terenie ww. województw. Stanowisko związków zaprezentowane w trakcie Forum rozpoczęło szeroką dyskusję w regionalnych mass mediach.

W 2010 r. związek rozpoczął realizację projektu „Flexicurity – w poszukiwaniu równowagi na lubuskim rynku pracy” finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem przedsięwzięcia jest promowanie idei flexicurity wśród pracodawców i pracowników poprzez cykl publikacji, seminariów informacyjnych i konferencji.

Ponadto prowadzono bezpłatne konsultacje dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą w ramach Punktu Konsultacyjnego na podstawie umowy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości. Punkt jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i udziela informacji w każdym aspekcie prowadzenia działalności gospodarczej. W roku 2010 z usług punktu skorzystało ponad 500 osób.

W 2010 r. realizowany był także projekt „WIKON – Transgraniczne Biuro Kooperacji Zielona Góra-Cottbus, w którym wspieramy nawiązanie polsko-niemieckich kontaktów gospodarczych poprzez spotkania kooperacyjne, konferencje, seminaria nt. zakładania działalności w Niemczech oraz wyszukiwanie potencjalnych partnerów dla polskich firm.

Kontynuowane było wydawanie magazynu „Biznes Lubuski” adresowanego do członków OPZL, partnerów, samorządów.

Przedstawiciele OPZL brali czynny udział w pracach Wojewódzkiej i Powiatowych Rad Zatrudnienia, oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Eksperti reprezentujący Organizację w Komitecie Monitorującym Lubuskiego Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze szczególną uwagą śledzili procedury i kryteria towarzyszące ocenie wniosków o dotacje składanych przez przedsiębiorców do tych programów.

Organizacja wspierała także inicjatywę utworzenia Lubuskiego Parku Naukowo-Technologicznego w Starym Kisielinie pod Zieloną Górą oraz Parku Przemysłowego Interior w Nowej Soli.

## Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku

Został utworzony w 1998 roku. Obecnie liczy 42 członków, zatrudniających łącznie blisko 7 tys. zatrudnionych. Nie zatrudnia pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę członków Zarządu. Nie prowadzi działalności gospodarczej, utrzymuje się ze składek członkowskich. Zrzeszeni pracodawcy prowadzą głównie mikro i małe przedsiębiorstwa oraz kilka średnich i dużych, funkcjonujących w przemyśle budowy statków. Znaczna większość członków Związku ma swoje siedziby w Trójmieście. Od września 2008 roku Związek funkcjonuje w Regionalnej Izbie Gospodarczej Pomorza.

W 2010 doszło do faktycznego połączenia dwóch organizacji pracodawców województwa pomorskiego, afiliowanych przy PKPP „Lewiatan”: PZP „Przedsiębiorczość” i Pomorskiej Organizacji Pracodawców.

Ekspertyzy  
Lewiatana wykorzystują  
media ogólnopolskie  
i regionalne. W 2010 r.  
cytowały je ponad  
**14 600** razy

Aktywność Związku w 2010 roku przejawiała się w następujących dziedzinach: uczestnictwie w konkursach organizowanych przez organy samorządu regionalnego i gospodarczego, a także różnych formach kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje), organizowaniu spotkań z praktykami życia gospodarczego oraz osobami publicznymi, (3 spotkania), współorganizacji z OIRP w Gdańsku akcji „Niebieski Parasol dla Przedsiębiorców”, przekazywaniu informacji na temat toczących się prac legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla pracodawców, wraz z opiniowaniem/konsultowaniem projektów aktów legislacyjnych. Kontynuowano także współpracę z Urzędem Marszałkowskim ws. realizacji RPO woj. pomorskiego oraz niektórych Programów Operacyjnych dla okresu programowania 2007-2013, wraz z delegowaniem w charakterze ekspertów 2 przedstawicieli Związku, jak również współpracę z partnerem edukacyjnym – Gdańskim Oddziałem Towarzystwa Naukowej Organizacji i Kierownictwa.

W połowie 2010 roku rozstrzygnięty został najbardziej prestiżowy konkurs w woj. pomorskim o Nagrodę „Gryfa Gospodarczego”. Firmy rekomendowane przez Związek odniosły w tej edycji konkursowej historyczny sukces: dwie z nich (Nordea Bank Polska S.A. z Gdyni oraz PIKA sp. z o.o. z Gdańska) otrzymały w swoich kategoriach statuetki Gryfa jako laureaci konkursu, zaś jedna („J-J” s.j. z Malborka) znalazła się w gronie 3 nominowanych. Przypomnieć należy, że w minionej edycji laureatem Nagrody została inna Firma członkowska Związku Grupa Travel sp. z o.o. z Gdyni.

W połowie 2010 Związek, wraz z 7 innymi związkami pracodawców afiliowanych przy PKPP „Lewiatan”, przystąpił do „Porozumienia na rzecz rewitalizacji dróg wodnych E70 i E40” z siedzibą w Bydgoszczy. Członkowie Zarządu pełnią ważne funkcje przedstawicielskie w strukturach lokalnych: w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku, Komitecie Monitorującym RPO woj. pomorskiego 2007-2013), Pomorskiej Radzie Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Pomorskiego, Zespole ds. Gospodarczych WKDS w Gdańsku, Radzie RIGP, w Sieci Tematycznej dla woj. pomorskiego, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia w Gdańsku, w Społecznym Komitecie Wsparcia EURO 2012 w Gdańsku.

### **Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie**

Stowarzyszenie zostało założone we wrześniu 1991 r. Początkowo działało jako Częstochowska Organizacja Pracodawców.

Rok 2010 był bardzo ważny w działalności Organizacji. W uznaniu zasług za aktywność i zaangażowanie w rozwiązywanie problemów lokalnych pracodawców w latach poprzednich została zaproszona do współpracy przy organizacji Forum Gospodarczo Społecznego przy Prezydencie miasta Częstochowa.

Członkowie Organizacji aktywnie angażowali się w pracę w Powiatowych Radach Zatrudnienia w Częstochowie, Kłobucku i Myszkowie, brali aktywny udział w życiu gospodarczym miasta i regionu.

Organizacja włączyła się aktywnie w nurt wyborów do samorządów, współorganizując debatę kandydatów na Urząd Prezydenta. Po pierwszej turze zorganizowano dwa niezależne spotkania z kandydatami. Członkowie ROP aktywnie uczestniczyli w różnego rodzaju wydarzeniach, organizowanych przez PKPP Lewiatan czy inne związki regionalne, w spotkaniach Rad Regionów, w konferencjach na temat szkolnictwa zawodowego czy dialogu, w dyskusji na najważniejsze tematy, dotyczące istotnych spraw dla funkcjonowania biznesu w Polsce.

Sprawy gospodarcze, istotne dla miasta i regionu, prezentowane były na różnych forach, takich jak spotkania z Prezydentem Miasta Częstochowy, spotkania z radnymi Rady Miasta, spotkania z posłami z regionu.

Bardzo ważnym elementem działalności było zaangażowanie się w pracę nad reformą szkolnictwa zawodowego.

Tradycją stało się, że w każdy poniedziałek w punkcie konsultacyjnym Organizacji dyżurują eksperci, którzy służą radą i pomocą w rozwiązywaniu problemów członkom ROP.

W 2010 roku zorganizowano 4 ogólne zebrania członkowskie oraz 11 zebrań Zarządu. W jednym z nich uczestniczył Prezydent Częstochowy i inni przedstawiciele władz. innych Radnych reprezentujących wszystkie ugrupowania zasiadające w Radzie Miasta Częstochowy. Szczególnie miłym akcentem była obecność na spotkaniu najstarszego pracodawcy w Polsce, członka ROP, Feliksa Grajciuna, liczącego 97 lat.

W roku 2010 2 firmy członkowskie (POLTROP i BARTNIK) otrzymały wyróżnienie Prezydenta m. Częstochowa. Do Organizacji przystąpiło 7 nowych członków.

Nie udało się, jako Organizacji, zaistnieć w programach unijnych, chociaż nasz projekt w zakresie dialogu mógłby znacząco wesprzeć działania w budowaniu coraz lepszych relacji pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi.

ROP wydaje Biuletyn informacyjny, w którym przekazywane są najistotniejsze informacje o problemach, jakie napotyka pracodawcy w bieżącej działalności.

### **Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej**

W 2010 roku utrzymywano kontakt z przedsiębiorcami poprzez cotygodniową wysyłkę newslettera, organizację spotkań, konferencji i warsztatów. Przedstawiciele Związku aktywnie uczestniczyli w pracach ciał kolegialnych, takich jak: WKDS, Powiatowe oraz Wojewódzkie Rady Zatrudnienia czy Komitety Monitorujące. Dużym sukcesem było sfinalizowanie i podpisanie umowy na rzecz realizacji w latach 2011-12 Projektu UE „Idea flexicurity na czas kryzysu”, którego celem jest popularyzacja elastycznych form zatrudnienia poprzez organizację 10 lokalnych konferencji oraz cyklu warsztatów tematycznych. Związek wydał także poradnik, stanowiący kompendium wiedzy na ten temat. W 2010 roku zrealizowano także 3 misje gospodarcze do USA, Hiszpanii i Izraela.

Członkom Związku świadczone usługi z zakresu PR, HR i pomocy prawnej.

Związek obecny był w regionalnych mediach, prowadził cykl audycji radiowych, dotyczących spraw ważnych dla rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

Przedstawiciele Związku uczestniczyli w licznych wydarzeniach organizowanych przez PKPP Lewiatan – posiedzeniach Rady Głównej, konferencjach oraz spotkaniach integracyjnych.

Aktywnie pozyskiwano kolejne fundusze UE, analizując rynek i składając wnioski aplikacyjne.

W 2010 roku Związek korzystał także z pracy stażystów, co wydajnie wpłynęło na efektywność funkcjonowania organizacji.

### **Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu**

W marcu 2010 roku Związek zakończył realizację projektu „Moje kompetencje – moja praca” w ramach Priorytetu VI, Rynek pracy otwarty dla wszystkich, którego celem było zwiększenie szans zatrudnienia młodzieży. W związku z tym przeprowadzono badania kompetencyjne 300 osób, pod kątem motywacji oraz predyspozycji osobowościowych do określonego rodzaju pracy. Zorganizowano i przeprowadzono praktyki zawodowe dla 60 osób, wyselekcjonowanych na podstawie informacji zawartych w systemie i zapotrzebowania pracodawców.

W maju 2010 r. odbyło się spotkanie pracodawców z przedstawicielami banków na temat „Zewnętrzne źródła finansowania, jako element wsparcia rozwoju przedsiębiorstwa”.

Związek posiada swoich przedstawicieli: w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego we Wrocławiu oraz w Powiatowych Radach Zatrudnienia w Wałbrzychu, Dzierżoniowie, Kłodzku i Świdnicy. Jest także partnerem Agencji Rozwoju Innowacji Sp. z o.o. z Wrocławia w realizacji projektu „Zarządzanie zmianą gospodarczą w partnerstwie”. Realizacja projektu to opracowanie dokumentów planistycznych i strategicznych dla jednostek samorządu terytorialnego i przedsiębiorstw.

Związek był uczestnikiem „Lubuskiego Forum Gospodarczego”, podpisano stanowisko Związków Pracodawców PKPP Lewiatan w sprawie utworzenia Programu Rozwoju Polski Zachodniej.

W październiku 2010 r. w Dolnośląskim Parku Technologicznym w Szczawnie Zdroju odbyło się spotkanie pracodawców z Dyrektorem Generalnym PKPP Lewiatan na temat: „Co trzeba zrobić, by zapobiec załamaniu finansów publicznych i jak uniknąć zwiększenia podatków?”, a w Zamku Książ w Wałbrzychu odbyła się konferencja dziennika gospodarczego „Puls Biznesu” na temat „Kapitał i bezpieczeństwo Twojej firmy. Możliwości – rozwiązania – szanse”, której patronem honorowym był Związek. Jest on także partnerem projektu „MEGA Dialog Społeczny”, realizowanego do grudnia 2011 r. przez Federację Pracodawców Polski Zachodniej w Legnicy. W jego ramach przewidziano 8 warsztatów wyjazdowych (dwudniowych, z zakwaterowaniem i wyżywieniem) na terenie całej Polski.

Lewiatan  
organizował spotkania  
robocze członków  
z przedstawicielami  
ministerstw oraz administracji rządowej

## Śląski Związek Pracodawców Prywatnych

W roku 2010 do Związku przystąpiło 5 nowych firm, wystąpiły 2, a kolejnych 6 zasygnalizowało taki zamiar. Wobec powyższego wg stanu na koniec roku Związek liczył 39 firm.

W ramach reprezentacji środowiska pracodawców w organach społecznych Związek przedstawił kandydatury swoich członków do udziału w pracach Powiatowych Rad Zatrudnienia.

W pierwszym kwartale 2010 roku rozpoczął realizację 2 projektów unijnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki EFS, dotyczących społecznej odpowiedzialności biznesu oraz dialogu społecznego. W ramach jednego projektu zorganizowano 3 konferencje, 10 seminariów dla pracodawców sektora MSP oraz 3 spotkania w rozgłośniach radiowych województwa, pod wspólną nazwą „Breakfest Meeting”, z udziałem przedstawicieli środowisk: samorządowego, związkowego, naukowego oraz pracodawców. W ramach drugiego projektu przeprowadzono 3 konferencje w stolicach trzech województw: opolskiego (Opole), śląskiego (Katowice) i małopolskiego (Kraków) oraz 2 spotkania w rozgłośniach radiowych. Ponadto opracowano i opublikowano na płytach CD pakiety materiałów, dotyczących tematyki obu realizowanych projektów.

Równolegle Związek prowadził działalność statutową, m.in. w trzech cyklach informacyjno-doradczych: z zakresu prawa pracy i bhp, z udziałem przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy, Sądu Pracy oraz kancelarii prawnych; specjalizujących się w prawie pracy; z zakresu prezentacji prognoz, dotyczących sytuacji gospodarczej w regionie, jako czynnika bezpośrednio wpływającego na politykę zatrudnieniową i produkcyjną, w szczególności w małych i średnich firmach, z udziałem władz województwa, przedstawicieli banków oraz kadry naukowej rodzimych uczelni wyższych; z zakresu prezentacji planów i zamierzeń władz samorządowych regionu i miast, w kontekście zmian realiów gospodarczych w najbliższej i dalszej perspektywie, a dotyczących inwestycji, rozbudowy, zmiany charakteru infrastruktury, powstawania nowych obszarów potencjalnych inwestycji i rozwoju zatrudnienia. W cyklu tym do udziału byli zapraszani przedstawiciele władz województwa i samorządów miast Śląska.

Kontynuowana była współpraca ze śląską organizacją Forum Młodych Lewiatana, wywodzącą się m.in. z grona studentów Uniwersytetu Śląskiego i Uniwersytetu Ekonomicznego (dawnej Akademii Ekonomicznej).

## Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Obecnie zrzesza 36 przedsiębiorstw regionu, zatrudniających blisko 7 tys. ludzi, których reprezentuje m.in. w: Regionalnej Sieci Tematycznej, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej i Powiatowych Radach Zatrudnienia, Komitecie Monitorującym Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego.

W roku 2010 Związek w ramach realizowanych projektów zorganizował 9 szkoleń dla przedsiębiorców i menedżerów firm o tematyce m.in.: „Kaizen – skuteczny sposób budowania sukcesu w biznesie”, „Komunikacja biznesowa w przedsiębiorstwie”, „Etykieta w biznesie”, „Techniki i psychologia sprzedaży”, „Negocjacje handlowe” oraz inne. Ponadto na przełomie kwietnia i maja Związek, wraz z partnerami w Staszowie, Ostrowcu Świętokrzyskim, Jędrzejowie i Kielcach, zorganizował cykl spotkań dla przedsiębiorców, poświęconych tematyce zarządzania w kryzysie.

W ramach zrealizowanego we współpracy ze Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza projektu „Partnersstwo na rzecz współpracy, adaptacyjności i innowacji” na terenie województwa zostało utworzonych 5 partnerstw na linii Samorząd – Nauka – Biznes, m.in.: „Świętokrzyska Innowacyjna Komunikacja” oraz Rada Innowacji i Rynku Pracy przy SZPP. Ponadto w ostatnim kwartale 2010 r. Związek zorganizował cykl 4 dużych spotkań, poświęconych tematyce odnawialnych źródeł energii, komunikacji publicznej, rozwoju turystyki oraz szkolnictwa zawodowego. Spotkania cieszyły się ogromnym zainteresowaniem, zarówno ze strony prelegentów i przedstawicieli samorządów (Patronat Marszałka Województwa Świętokrzyskiego nad działaniami podejmowanymi w projekcie), jak również przedsiębiorców.

W 2010 r. Związek wykupił 4 stoiska targowe dla firm regionu, reprezentujących wysoki poziom innowacji oraz kultury organizacji. Ponadto rozpiisał konkurs pn.: „Świętokrzyskie Innowacje” w dwóch kategoriach – „Świętokrzyski Biznes” oraz „Innowacyjna inicjatywa lokalna”, w których zwycięzcami zostali Becher spółka z o.o. sp. komandytowo – akcyjna oraz Lokalna Grupa Działania Wokół Łysej Góry.

## Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych w Olsztynie

W 2010 roku Związek zakończył realizację trzech projektów unijnych w ramach POKL: „Podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników regionalnych MMŚP w zakresie zarządzania oraz ICT”, „Bądź elastyczny, bądź flexibility!” oraz „Edutransfer”.

W 2010 roku Związek koncentrował się na rozwijaniu współpracy z innymi organizacjami pracodawców na terenie całej Polski, a także na umacnianiu relacji z instytucjami naukowymi oraz otoczenia biznesu, wspierającymi rozwój przedsiębiorczości na Warmii i Mazurach. W 2010 roku podjęto inicjatywę promującą planowanie i wprowadzanie procesu transformacji w przedsiębiorstwach w taki sposób, aby zapewnić firmie stały rozwój. Działania mają skoncentrować myślenie ludzi w firmie na tym, by dostrzegali zachodzące zmiany, rozumieli je i odpowiednio przystosowali się do szans i zagrożeń, jakie ze sobą niosą. Owocem prac nad tą ideą jest projekt „Postaw na zmianę”.

Ważnym obszarem działalności Związku jest rozwój kształcenia zawodowego i dostosowania oferty edukacyjnej CKU i CKP do potrzeb lokalnego rynku pracy. Dzięki współpracy Związku, starostw powiatowych, kuratorium oświaty i pracodawców, oraz działaniom podjętym na rzecz rozwoju kształcenia ustawicznego, wdrożono w Centrach Kształcenia Ustawicznego i Praktycznego nowoczesne narzędzia kształcenia. To krok w kierunku poprawy jakości zarządzania, prowadzenia biznesu, ale również jakości życia społeczności Warmii i Mazur. Wspólny cel to ważny krok w kierunku integracji środowiska lokalnego biznesu. W grudniu 2010 roku Zarząd Związku podpisał umowę z władzami województwa na realizację nowatorskiego projektu budowy Warmińsko-Mazurskiego Centrum Edukacyjno-Technologicznego IT. Projekt jest efektem podpisanego w czerwcu 2010 roku listu intencyjnego o współpracy pomiędzy WMZPP i Hewlett Packard Polska Sp. z o.o., patronem technologicznym przedsięwzięcia. Budowany ośrodek będzie wyposażony w najnowocześniejsze technologie IT.

W 2010 r. przedstawiciele Związku uczestniczyli w pracach wielu instytucji: Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia przy WUP, Miejskiej Radzie Zatrudnienia, Powiatowych Radach Zatrudnienia przy PUP, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Komitecie Sterującym ds. Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Grupie Roboczej ds. Regionalnego Systemu Usług, Regionalnym Zespole ds. Opracowania Projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2011. Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2010 roku Związek występował w obronie praw swoich członków w kwestiach dotyczących natury administracyjnej i prawnej. W minionym roku przeprowadził badania potrzeb szkoleniowych u ok. 150 przedsiębiorców z terenu Warmii i Mazur. Potrzeby szkoleniowe przedsiębiorców są bardzo duże, jednak aby stworzyć pakiet szkoleniowy „szyty na miarę”, konieczne jest trafne zdiagnozowanie potrzeb.

Dzięki współpracy z Fundacją Tallo Związek aktywnie zaangażował się także w promowanie idei Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Jako partner wspierający zaangażowany jest w realizację projektu „Konkordia”, którego celem jest stworzenie miejsca dialogu czterech sektorów – biznesu, instytucji naukowych, samorządów i organizacji pozarządowych.

Przez cały 2010 rok prowadzona była intensywna medialna kampania promocyjna w regionalnej TVP, wynajęte zostały billboardy w największych miastach regionu.

Główne kierunki wsparcia członków Związku to najnowsze technologie przetwarzania danych, zarządzania wiedzą, identyfikacja, klasyfikacja i zarządzania ryzykami w biznesie na poziomie małego przedsiębiorstwa, wykorzystanie najnowszych technik IT.

### Wielkopolski Związek Pracodawców

Rozpoczął działalność w sierpniu 2007 roku. Od początku aktywnie uczestniczy w pracach PKPP Lewiatan i współpracuje z regionalnymi organami samorządowymi. Zrzesza blisko 100 firm, należących w większości do sektora MSP, zatrudniających łącznie ok. 10 tysięcy pracowników. WZP obsługuje również ponad 500 firm z terenu Wielkopolski: w ramach Konwentu Członków PKPP Lewiatan przy WZP, zrzeszonych w związkach branżowych PKPP Lewiatan oraz firmy niezrzeszone.

Cele w ramach działań statutowych realizuje między innymi poprzez udział swych przedstawicieli w pracach organów decyzyjnych i doradczych: Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia i Powiatowych Rad Zatrudnienia, komisji konkursowej, opiniującej oferty złożone

Związki  
regionalne zrzeszone  
w Lewiatanie były  
aktywnym partnerem  
władz samorządowych



przez organizacje pozarządowe na realizację zadań publicznych w obszarze działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym przedsiębiorczość, powołanej przez Prezydenta Miasta Poznania, Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Wielkopolskiego Komitetu Monitorującego Kontrakt Wojewódzki, Miejskiej Społecznej Rady do spraw Osób Niepełnosprawnych.

W ramach organizowanych przez WZP szkoleń z udziałem przedstawicieli Izby Skarbowej w Poznaniu, ZUS oraz Izby Celnej w Poznaniu w 2010 r. odbyło się 8 spotkań.

Związek powołał, w ramach swoich struktur, kolejny zespół doradczo-ekspertski pod nazwą Rada Mentorów, do której powoływani są, kończący oficjalną karierę zawodową, doświadczeni menadżerowie.

WZP kontynuuje współpracę z innymi organizacjami pracodawców, między innymi wydając dwumiesięcznik Magazyn Wielkopolskiej Przedsiębiorczości „Głos Biznesu”. Patronat merytoryczny nad projektem sprawuje 6 czołowych organizacji, zrzeszających wielkopolskich przedsiębiorców.

Związek realizuje także projekty, finansowane ze środków UE. Do 31 marca 2011 r. WZP w ramach EFS POKL 9.2 realizuje projekt Diagnoza potrzeb edukacyjnych w obszarze szkolnictwa zawodowego w Wielkopolsce w kontekście zapotrzebowania regionalnego rynku pracy. Liderem projektu jest Wielkopolska Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, powołana przez Związek w 2008 r. Partnerzy projektu to Wielkopolski Związek Pracodawców oraz Uniwersytet Ekonomiczny Poznań. Celem projektu jest zainicjowanie zmian programowych na poziomie szkolnictwa zawodowego poprzez badanie danych o zapotrzebowaniu rynku pracy na umiejętności absolwentów szkolnictwa zawodowego w Wielkopolsce.

WZP zainteresowany jest również udziałem w życiu kulturalnym regionu. Od początku swej działalności jest patronem corocznego Balu Niepodległościowego. Związek podjął także współpracę z Towarzystwem Pamięci Powstania Wielkopolskiego oraz Zespołem Pieśni i Tańca Wielkopolska.

### **Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego**

Rok 2010 okazał się wyzwaniem dla Związku, prowadząc Zarząd do weryfikacji strategii działania na najbliższe lata. Podjęto decyzję o poszerzaniu oferty i rozbudowie zespołu tak, by WZPP był platformą wielu możliwości.

Związek realizuje 2 projekty EFS: „FLEXCORE – wielopłaszczyznowa promocja elastycznego rozwoju zawodowego w oparciu o ideę Flexicurity w Wielkopolsce” (dofinansowanie 518,4 tys. zł), w którym partnerem merytorycznym jest Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu oraz „Wielkopolski Klub CSR – budowanie platformy i wymiany doświadczeń CSR w Wielkopolsce” (dofinansowanie 830,7 tys. zł), w którym partnerami są Polska Izba Gospodarcza Importerów, Eksporterów i Kooperacji oraz Konińska Izba Gospodarcza.

WZPP nadal oferuje darmowe doradztwo i szkolenia w formie cyklicznych seminariów dla przedsiębiorców. Nawiązano współpracę z Funduszem Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego SA, który został powołany przez Zarząd Województwa Wielkopolskiego. Oferta ta jest skierowana do każdego, kto jest przedsiębiorcą, prowadzi działalność gospodarczą na terenie województwa wielkopolskiego, korzysta z kredytów obrotowych, w rachunku bieżącym, kredytów inwestycyjnych. Poręczenie jest formą zabezpieczenia kredytu lub pożyczki.

Skuteczna reprezentacja interesów przedsiębiorców zapewniona jest poprzez stały udział przedstawicieli Związku w organach decyzyjnych i doradczych, tj.: Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia, Powiatowych Radach Zatrudnienia.

### **Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”**

W 2010 roku podjął szereg inicjatyw, które miały na celu poprawę pozycji pracodawców w relacjach z lokalną administracją. W kilku spotkaniach autorskiego cyklu „Władza pod lupą” gośćmi Związku byli m. in. decydenci kontraktujący środki NFZ w regionie oraz osoby odpowiedzialne za planowanie przestrzenne i ochronę konserwatorską w Lublinie. W konsekwencji podjętych działań członkowie Związku odczuli widoczną poprawę jakości obsługi w mieście i województwie.

Zrealizowano także liczne działania z wykorzystaniem środków unijnych. W 2010 roku zakończono realizację projektów: „Menedżer na trudne czasy”, którego celem był rozwój kompetencji kadry menedżerskiej województwa lubelskiego, zrealizowany w partnerstwie ze Związkiem Stowarzyszeń Forum Lubelskich Organizacji Pozarządowych oraz projekt „Daj sobie szansę – zatrudnij się sam”, zrealizowany z Polską Fundacją Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland”, skierowany do osób znajdujących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pra-

cy. Ponadto wraz z Fundacją Inicjatyw Menedżerskich zorganizowano „szyte na miarę” wsparcie dla kobiet z województwa lubelskiego, dzięki któremu mogły one nabyć kompetencje i umiejętności pożądane przez regionalnych pracodawców. Do chwili obecnej prowadzony jest projekt, którego liderem jest Fundacja Aktywności Obywatelskiej, partnerami zaś także Starostwo Lubartowskie oraz Miasto i Gmina Łęczna. Jego celem jest rozwój oraz upowszechnianie stałego dostępu do poradnictwa prawnego oraz obywatelskiego na terenie powiatów lubartowskiego i łęczyńskiego.

Związek prowadził jednocześnie aktywne działania integracyjno-towarzyskie, z których na szczególną uwagę zasługuje narciarski tydzień polsko-włoski (udział wzięło 30 osób) w miejscowości Civetta. Realizowana jest również współpraca ponad podziałami z innymi organizacjami i klubami biznesowymi w Lubelskiem – zorganizowano szereg debat z kandydatami na radnych i prezydentów, udzielając zdecydowanego poparcia najlepszym z nich. Kandydaci ci, w zdecydowanej większości, odnieśli sukces w wyborach samorządowych.

Rok zakończył się bardzo mocnym akcentem: pospolitym ruszeniem w obronie drogi S-17 (Lublin-Warszawa), dzięki któremu Związek zagwarantował Lubelszczyźnie i jej mieszkańcom cywilizowane połączenie ze stolicą. Podjęte działania spowodowały powszechną mobilizację organizacji społecznych i masową chęć udzielania wsparcia we wszelkiej postaci, w tym finansowej. Był to efekt przekonania, że elity polityczne zawiodły oczekiwania mieszkańców Lubelszczyzny i należy wziąć sprawy w swoje ręce.

### Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny

Związek od lipca 2010 roku ma nową siedzibę. Jej zaplecze oraz miejsce, sprzyja dalszemu rozwojowi związku. Nasi przedstawiciele zasiadają w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego naszego województwa, oraz w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

W 2010 r. ZPPO brał aktywny udział przy organizacji dwóch imprez oraz inicjatywy na rzecz promowania przedsiębiorczości tj.: kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz dialogu społecznego 2010 -2011 (współorganizowanej ze Śląskim Związkiem Pracodawców Prywatnych), konferencji „ZAS NA KOBIETY” (organizowanej z Lewiatanem oraz Uniwersytetem Opolskim) oraz współrealizacji projektu „St@art up. Wypróbuj swój pomysł w biznesie” (z Wyższą Szkołą Zarządzania i Administracji w Opolu oraz z Opolskim Centrum Rozwoju Gospodarki).

Związek na bieżąco sygnalizuje Instytucji Wdrażającej problemy oraz sugestie zgłaszane głównie przez firmy doradcze oraz samych przedsiębiorców dot. realizacji Regionalny Program Operacyjny WO.

Ważnym wydarzeniem, w którym uczestniczył ZPPO, było podpisanie inicjatywy regionalnych związków Pracodawców Zachodniej Polski dot. stworzenia Programu Rozwoju Polski Zachodniej.

W chwili obecnej głównym celem naszego związku jest stałe poszerzanie liczby nowych członków, co będzie miało realny wpływ na wzmocnienia naszej pozycji.

### Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan

Powstał w maju 2006 roku i skupia dziś w swoich szeregach ponad 60 firm, zatrudniających łącznie ponad 3 tys. pracowników. Udziela członkom pomocy prawnej i merytorycznej. Dostarcza także informacji z obszaru prawa gospodarczego, zarządzania, marketingu, finansów.

W 2010 roku dużo uwagi poświęcono wzmocnieniu współpracy z władzami samorządowymi, pozyskaniu największych przedsiębiorców z regionu i indywidualnej analizie ich potrzeb. Istotną była też współpraca z uczelniami wyższymi w celu wykorzystania ich potencjału merytorycznego do pogłębiania oferty konsultacyjno-doradczej Związku oraz realizacji badań i analiz zagadnień związanych z przedsiębiorczością w regionie.

W 2010 roku podjęto działania dla wzmocnienia pozycji w województwie zachodniopomorskim, skuteczniejszy dialog społeczny, poszerzenie obecności w ciałach doradczych, radach ekspertów, a także w mediach. Związek wypracowywał własne ekspertyzy i opinie, jak również przekazywał do wiadomości publicznej za pośrednictwem mediów stanowiska i opinie PKPP Lewiatan.

Dla realizacji powyższych celów przedstawiciele Związku aktywnie uczestniczą w pracach: Rady Gospodarczej przy Prezydencie Miasta Szczecina, Powiatowej Rady Zatrudnienia w Stargardzie Szczecińskim oraz w Policach, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Podkomitetu Monitorującego POKL, Zachodniopomorskiego Komitetu Monitorującego RPO, Regionalnej Rady Innowacji i Technologii, Zachodniopomorskiej Platformy Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego przy WUP, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, Grupy Tematycznej Infrastruktura, Krajowej Sieci Tematycznej przy Centrum Projektów Europejskich.

W 2010 roku Związek uczestniczył w wielu inicjatywach PKPP Lewiatan, jak również współorganizował lub organizował samodzielnie ważne inicjatywy, m.in. konferencję pn. „Biznes dla regionu – region dla biznesu”, która odbyła się 4-5 października w pałacu Maciejewo. Jej plon został ujęty w „Błękitnej Księdze Rekomendacji”, dokumencie, który ma być corocznie aktualizowany.

Ponadto związek 1 czerwca 2010 roku rozpoczął realizację projektu unijnego w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności pod nazwą „Promocja idei flexicurity w województwie zachodniopomorskim”, którego celem jest wypromowanie idei flexicurity wśród pracodawców, pracowników i pracowników, jednostek samorządu terytorialnego, instytucji rynku pracy i społeczności lokalnej województwa. W ramach projektu Związek wydał poradniki, biuletyny, prowadził wirtualny inkubator flexicurity, a jego członkowie zabierali głos w mediach i promowali ideę elastycznego zatrudnienia. W ramach projektu 26 sierpnia w hotelu Radisson Blue w Szczecinie została zorganizowana konferencja, wprowadzająca w główne założenia idei flexi. Wzięli w niej udział przedstawiciele przedsiębiorców, samorządów lokalnych oraz instytucji rynku pracy.

Ponadto Związek aktywnie współpracuje z organami administracji publicznej, mediami, Urzędami Pracy oraz instytucjami rynku pracy.

Wszystkie założone na 2010 rok cele zostały zrealizowane, dzięki czemu Związek odgrywa coraz większą rolę wśród organizacji dialogu społecznego w regionie. Jego szeregi powiększyły się w tym czasie o kolejnych pracodawców, a w czerwcu 2010 Związek przeniósł się do nowej siedziby.

Członkowie  
Lewiatana brali  
udział w konferencjach,  
seminariach i debatach,  
zarówno w charakterze  
mówców jak  
i słuchaczy

## Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

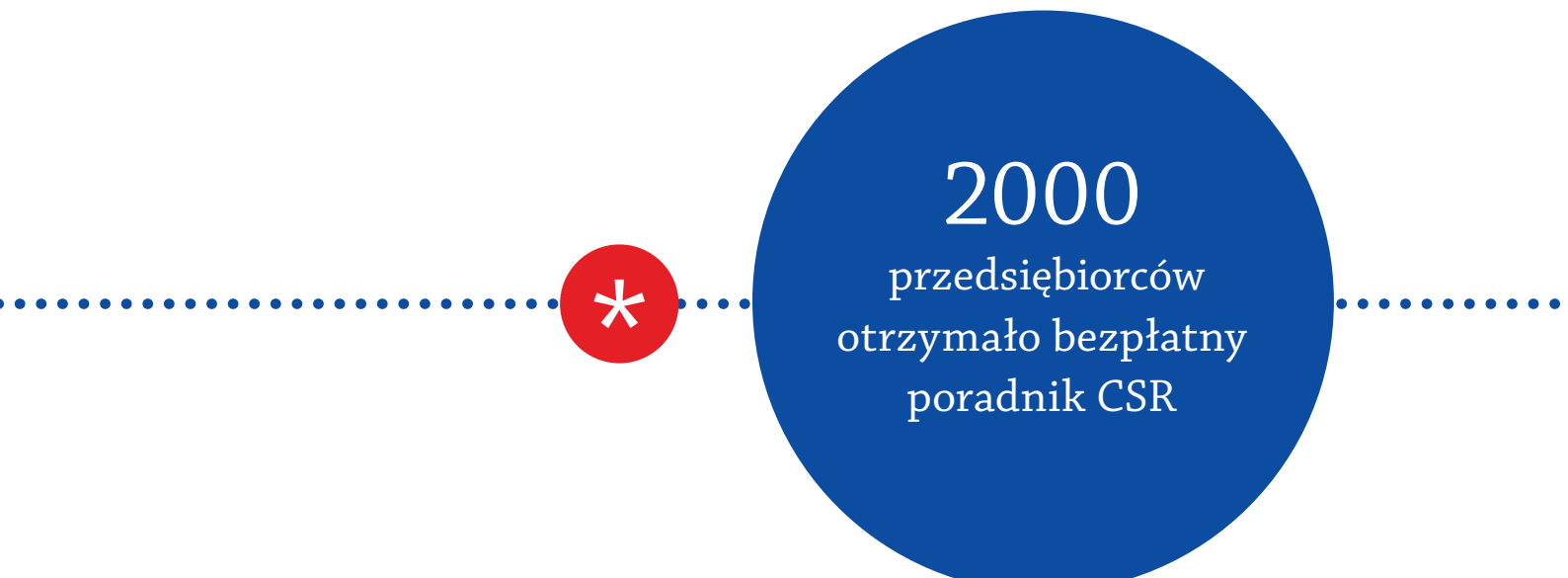
W roku 2010 – podczas gali w Pałacu Prymasowskim w Warszawie – uroczyście obchodził dwudziestolecie działalności. Była to okazja do nadania przez Związek honorowych tytułów Przyjazny Przedsiębiorczości. Również sam Związek został uhonorowany medalem Pro Mazovia za całokształt działalności oraz wybitne zasługi dla Mazowsza. Jubileusz uświetniła publikacja książkowa w związku, zawierająca zapis historii organizacji oraz plany na przyszłość.

Rok 2010 dla ZPWIM był okresem realizacji przedsięwzięć projektowych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej. Sukcesem zakończył się projekt „Adaptacyjność poprzez rozwój lokalnych i regionalnych instrumentów dialogu społecznego”. W zorganizowanym na jego zakończenie konkursie „Firma przyjazna pracownikom” wzięło udział ponad 60 firm działających na Mazowszu. W ramach, realizowanego w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, projektu „Przedsiębiorczość szansą dla kobiet” przygotowano 30 matek, powracających na rynek pracy, do podjęcia własnej działalności gospodarczej. Wspólnie ze Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych zakończono projekt „Partnerstwo na rzecz współpracy, adaptacyjności i innowacji” i z powodzeniem zrealizowano projekt „Świętokrzyska Firma Równy Szans”. Pod koniec roku rozpoczęła się realizacja projektu „Kuznia przedsiębiorczości Mazowsza” (6.2 PO KL), w ramach którego wsparcie otrzyma 30 powstających nowych firm.

Nieprzerwanie prowadzony jest Punkt Konsultacyjny, rozpoczęto także świadczenie jego usług w Brwinowie i Mszczonowie. Związek był również obecny na III Forum Funduszy Europejskich w ramach promocji Krajowego Systemu Usług dla MŚP i wystąpił w charakterze partnera społecznego inicjatywy Mazowiecki Pakt na Rzecz Przedsiębiorczości. Przedstawiciele ZPWIM uczestniczyli w cyklu konferencji (w Siedlcach, Radomiu, Płocku, Ciechanowie, Ostrołęce oraz Warszawie), gdzie prezentowali Związek mazowieckim przedsiębiorcom. W roku 2010 odnowiono także dla Związku certyfikat zarządzania jakością PN-EN ISO 9001:2009 (w zakresie usług informacyjnych, szkoleniowych i doradczych). ■



20 firm skorzystało z bezpłatnego audytu CSR



2000  
przedsiębiorców  
otrzymało bezpłatny  
poradnik CSR

## PROJEKTY LEWIATANA FINANSOWANE Z FUNDUSZY UNIJNYCH

Jednym ze źródeł finansowania rozwoju organizacji i jej aktywnego uczestnictwa w procesach adaptacyjnych są środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, przede wszystkim w ramach poddziałań 2.1.2 i 5.5.2. W pierwszym przypadku, w roku 2010 przygotowanych zostało 6 projektów, z czego 5 w schemacie standardowym i jeden innowacyjnym. Aż 4 z nich otrzymały dofinansowanie. Od roku 2008 PKPP Lewiatan pozostaje najskuteczniejszą organizacją, jeśli chodzi o pozyskiwanie finansowania projektów w poddziałaniu 2.1.2.

W poddziałaniu 5.5.2 Konfederacja otrzymała dofinansowanie jednego projektu w zakresie rozwoju kluczowych kompetencji PKPP Lewiatan.

### Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku Aniołów Biznesu w Polsce

Celem projektu jest szerokie rozpropagowanie idei Aniołów Biznesu oraz przygotowanie przedsiębiorców i inwestorów do transakcji kapitałowych o charakterze udziałowym, wymiana doświadczeń inwestorów oraz implementacja na rynku polskim światowych wzorców w zakresie funkcjonowania sieci Aniołów Biznesu. W ramach projektu prowadzone są szkolenia dla inwestorów i pomysłodawców, przygotowujące obie strony do transakcji. Tworzona jest również platforma wymiany doświadczeń inwestorów oraz implementacji na rynku polskim światowych wzorców w zakresie funkcjonowania sieci Aniołów Biznesu.

### Czas na kobiety

W ramach projektu „Aktywizacja społeczno-ekonomiczna kobiet na poziomie lokalnym i regionalnym”, Działanie 1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, PKPP Lewiatan zorganizowała cykl debat regionalnych, mających na celu wypracowanie skutecznych instrumentów wsparcia oraz rekomendacji, służących aktywizacji zawodowej kobiet oraz podniesienie poziomu wiedzy pracodawców i pracowników na temat wyrównywania szans kobiet i mężczyzn w życiu publicznym i gospodarczym.

### Inwestycje w multimedia jako szansa na rozwój innowacji w Polsce (Media 3.0)

Projekt realizowany jest w partnerstwie, którego koordynatorem jest Park Technologiczny Miasteczko Multimedialne z Nowego Sącza. Jego celem jest wspieranie pomysłowych i energicznych ludzi w tworzeniu innowacyjnych, przełomowych i rewolucyjnych technologii, w szczególności animacji i grafiki 3D, Internetu, e-learningu oraz technologii mobilnych oraz telekomunikacji. Lewiatan odpowiada za promocję działań projektowych w grupie przedsiębiorców.

Projekt potrwa do końca 2012 roku.

W 2010 roku PKPP Lewiatan zorganizowała cykl debat regionalnych służących wypracowaniu skutecznych instrumentów aktywizacji zawodowej kobiet oraz podniesieniu poziomu wiedzy pracodawców i pracowników na temat wyrównywania szans kobiet i mężczyzn w życiu publicznym i gospodarczym.

#### **Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców**

Projekt obejmuje analizę sytuacji w czterech branżach (energetyka, budownictwo, odzież, IT), dotyczącą problemów z dopasowaniem podaży do popytu kwalifikacji pracowników. Dzięki badaniom powstał raport, zawierający rekomendacje zmian w systemie kształcenia, ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia ustawicznego (lifelong learning). W ramach projektu powstały również publikacje, a najlepsze praktyki promowane są wśród przedsiębiorców oraz szkół wyższych, zawodowych i branżowych instytucji szkoleniowych. Powstały także rekomendacje, dotyczące systemu kształcenia, w tym udziału pracodawców w przygotowaniu programów nauczania. Pozwoli to na aktywne prezentowanie rozwiązań popieranym przez biznes.

#### **Promocja polubownych metod rozwiązywania konfliktów gospodarczych**

Projekt realizowany przez Sąd Arbitrażowy przy PKPP. Jego celem jest popularyzacja wiedzy na temat zasad prowadzenia postępowań arbitrażowych oraz wykorzystania arbitrażu w relacjach gospodarczych wśród przedsiębiorców oraz prawników. Rozwijana jest współpraca międzynarodowa. Prawni przedstawiciele przedsiębiorstw (tzw. in-house lawyers) mają dostęp do szkoleń, kształceni są kandydaci na arbitry. Idea arbitrażu jest także popularyzowana wśród przedsiębiorców.

#### **Promocja standardów społecznej odpowiedzialności w przedsiębiorstwach**

Celem projektu było wypracowanie i dostarczenie przedsiębiorcom praktycznej wiedzy, służącej podniesieniu umiejętności prowadzenia i oceny działań społecznie odpowiedzialnych. Celem projektu było podniesienie aktywności organizacji w obszarze kreowania i promocji standardów CSR, nabycie przez przedsiębiorców umiejętności planowania i realizacji działań CSR.

#### **Ready fo Equity2!**

Paneuropejski program, prowadzony przez konsorcjum, składające się z 9 partnerów z krajów członkowskich Unii Europejskiej. Celem projektu, finansowanego z funduszu Leonardo da Vinci, było wypracowanie zakresu tematycznego oraz przygotowanie i przeprowadzenie szkoleń dla inwestorów indywidualnych (Aniołów Biznesu) i pomysłodawców, które pozwolą przygotować ich do transakcji kapitałowych o podwyższonym ryzyku.

Projekt zakończył się we wrześniu 2010.

#### **Wdrożenie strategii rozwoju PKPP Lewiatan – Kompetencje II**

Celem projektu jest wdrożenie trzech głównych filarów strategii rozwoju organizacji. Są to: wzmocnienie kon-



ZAŁĄCZNIKI





## KALENDARIUM NAJWAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ

### STYCZEŃ

13	konferencja prasowa: „Czy polska gospodarka ma szansę na trzyprocentowy wzrost gospodarczy w 2010 r.?” spotkanie z Philipem Rutnamem, Dyrektorem Generalnym Ministerstwa Biznesu i Innowacji Wielkiej Brytanii
14	konferencja prasowa: „Indeks Biznesu PKPP Lewiatan”
14-15	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Kraków
15-17	III Zawody Narciarskie Lewiatana w Krynicy
19	udział w spotkaniu partnerów społecznych (BUSINESSEUROPE, ETUC, UAPME, CEEP) nt. orzecznictwa ETS, dotyczącego Dyrektywy o delegowaniu pracowników, Bruksela
20	The ESF Committee Ad Hoc Group on the future of the ESF, Bruksela
21	spotkanie z Andrzejem Lewińskim, Zastępcą Głównego Inspektora Ochrony Danych Osobowych śniadanie magazynu Think Tank poświęcone CSR
21-22	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Poznań
22	konferencja ETUC i BUSINESSEUROPE “Joint Study on Restructuring in the EU”, Bruksela spotkanie z Katarzyną Hall, Minister Edukacji Narodowej
25	spotkanie z Yuichi Kusumoto, Ambasadorem Japonii
26	spotkanie Executive Bureau BUSINESSEUROPE, Bruksela
27	spotkanie organizowane przez Ambasadę Brytyjską oraz Koalicję Klimatyczną nt. ustawy o ochronie klimatu
28-29	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Łódź
29	konferencja „Czas na kobiety”, Bydgoszcz udział w prezentacji Premiera RP nt. priorytetów polityki gospodarczej w 2010 roku

### LUTY

1	konferencja prasowa: „Czy polska firma zdobędzie Europejską Nagrodę Biznes dla Środowiska?” spotkanie ze Stanisławem Kluzą, Przewodniczącym Komisji Nadzoru Bankowego ws. Rekomendacji T
2	spotkanie ECOFIN Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
3	spotkanie z Grażyną Gęsiczką, Przewodniczącą Klubu Parlamentarnego Prawo i Sprawiedliwość
3-5	Henryka Bochniarz na konferencji BUSINESSEUROPE „Go for Growth”, spotkanie z Hermanem Van Rompuy’em, Przewodniczącym Rady Europejskiej, Jose Manuelem Barroso, Przewodniczącym Komisji Europejskiej oraz Jerzym Buzkiem, Przewodniczącym Parlamentu Europejskiego
4-5	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Białystok
8-9	Informal expert meeting on the future of the cohesion policy, Bruksela
9	spotkanie ze Zbigniewem Wroną, Wiceministrem Sprawiedliwości
11	konferencja “Flexicurity”, Warszawa
11-12	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Toruń
15-16	seminarium „Ready for Equity dla inwestorów prywatnych”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
18-19	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Opole
19	spotkanie European Corporate Governance Forum, Bruksela

## LUTY

---

- 22 III Forum Przedsiębiorców, nt. Alumni Executive Meeting, Gmina Dywity
- 23 spotkanie z Japońską Izbą Przemysłowo Handlową SHOKOKAI  
Spotkanie z Januszem Kochanowskim, Rzecznikiem Praw Obywatelskich nt. dyskryminacyjnych praktyk w kontraktowaniu przez NFZ świadczeń zdrowotnych z prywatnymi placówkami ochrony zdrowia
- 24 konferencja prasowa: „Prognoza firm na 2010 r.”
- 25 posiedzenie Social Dialogue Committee, Bruksela
- 25-26 konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Gdańsk
- 

## MARZEC

---

- 1 konferencja prasowa: „Nowelizacja VAT, czyli jak MF świadomie szkodzi firmom?”
- 2 The ESF Committee Ad Hoc Group on the future of the ESF, Bruksela  
posiedzenie Entrepreneurship and SME Committee w BUSINESSEUROPE, Bruksela  
Seminarium „Ochrona środowiska i zmiany klimatyczne polski punkt widzenia” organizowane przez PKPP Lewiatan i Stałe Przedstawicielstwo RP przy UE
- 4 spotkanie Executive Committee BUSINESSEUROPE
- 4-5 konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Wrocław
- 5 spotkanie z Joergiem Reinbothe, szefem Wydziału Swoboda przepływu kapitału w DG Rynek wewnętrzny i usługi KE
- 10 spotkanie z Bogdanem Zdrojewskim, Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego  
debata nt. przedsiębiorczości, Związek Sprzedaży Bezpośredniej, WMZPP, UWM  
Dzień Przedsiębiorczości w PKPP Lewiatan  
szkolenie „Możliwości pozyskiwania zewnętrznego finansowania, w tym ze środków unijnych”, organizowane przez PKPP LEWIATAN/Lewiatan Business Angels
- 11-12 konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Katowice
- 12 pierwsze szkolenie arbitrażowe dla kandydatek na arbitrów
- 16 spotkanie z przedstawicielami Ministerstwa Handlu i Gospodarki Japonii
- 17 konferencja prasowa: „Czy to koniec ze szkoleniami dla pracowników?”  
Okrągły Stół Biznesu „Gospodarka niskoemisyjna w Polsce: Perspektywy biznesowe i rekomendacje”.  
Debata z udziałem Księcia Walii Karolem
- 18-19 Konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Szczecin
- 19 Seminarium „Anioł biznesu jako kluczowy element rozwoju młodych przedsiębiorstw”, Nowy Sącz
- 25-26 Konferencja: Euro dla przedsiębiorców, Lublin
- 26 spotkanie z Bogdanem Zdrojewskim, Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego
- 30 konferencja prasowa: „Dlaczego w Polsce nie możemy budować bez dewastowania przestrzeni?”  
Social Affairs Committee, Bruksela  
seminarium „Aktywizacja i podnoszenie kompetencji podmiotów rynku aniołów biznesu w Polsce”  
konferencja „Współpraca Uczelni z przedsiębiorcami i jej wpływ na rynek pracy”, współorganizowana przez Małopolski Związek Pracodawców PKPP Lewiatan, Kraków
- 31 konferencja Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza „Dialog społeczny na poziomie zakładu pracy szanse i wyzwania”  
Seminarium „Społeczna odpowiedzialność biznesu w aspekcie współpracy z uczelniami”, Łódź
-

## KWIECIEŃ

---

7	konferencja prasowa: „Plany inwestycyjne polskich firm”
8	Spotkanie z Lee Fensteinem, Ambasadorem USA
9	Konferencja „Jaki kapitalizm po kryzysie?”
13	spotkanie Internal Market Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela spotkanie z Bożeną Lublińską-Kasprzak, Prezes PARP
14	spotkanie z europosłankami Małgorzatą Handzlik i Różą Thun, Bruksela udział w Corporate Governance Roundtable BUSINESSEUROPE ws alternatywnych metod rozwiązywania sporów, Bruksela spotkanie z Yuichi Kusumoto, Ambasadorem Japonii
15	spotkanie Legal Affairs Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
15-16	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Zielona Góra
19	seminarium „Ready for Equity dla inwestorów prywatnych”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels seminarium „Kwalifikacje dla potrzeb przedsiębiorców”
20	spotkanie Executive Bureau BUSINESSEUROPE, Bruksela seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców nt. konstruowania biznesplanów, Poznań
21	konferencja prasowa: „Społeczna odpowiedzialność biznesu – nowy etap polskiej transformacji?” konferencja „Europa 2020. Dlaczego UE potrzebuje nowej strategii?” konferencja prasowa: „Ryzyka i szanse w działalności przedsiębiorstw w 2010 r.”
22	seminarium „Podatek od Nieruchomości, niejasne prawo, wyższe koszty”
22-23	konferencja „Euro dla przedsiębiorców”, Kielce
23	seminarium Ready for Equity dla inwestorów prywatnych, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Nowy Sącz
26	Konferencja prasowa: „Po raz siódmy Czarna Lista Barrier dla Przedsiębiorczości” posiedzenie Kapituły Nagród PKPP Lewiatan seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Lublin
27	Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan, wybory nowych władz
28	seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Gdańsk
29	konferencja prasowa: „Czego firmy boją się w 2010 r.?” cykliczne seminaria/spotkania dla aniołów biznesu LBA Investor’s Day

## MAJ

---

5	konferencja prasowa: „Internetowa rewolucja”
6	spotkanie Executive Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela The ESF Committee Ad Hoc Group on the future of the ESF, Bruksela
7	posiedzenie Komitetu Sterującego dotyczącego wsparcia systemowego dialogu społecznego
10	Gala Nagród PKPP Lewiatan
10-11	Rada Prezydentów BUSINESSEUROPE, Madryt

## MAJ

---

11	konferencja „Rola firm rodzinnych w transformacji” spotkanie z Yuichi Kusumoto, Ambasadorem Japonii „Rada Mędrców”, spotkanie magazynu THINKTANK
12-13	udział w delegacji rządowej z okazji wręczenia Premierowi RP, Donaldowi Tuszkowi Międzynarodowej Nagrody Karola miasta Akwizgran
13	konferencja prasowa: „Moda na modę” seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców, organizowane przez PKPP Lewiatan/ Lewiatan Business Angels, Lublin
13-14	międzynarodowa konferencja „Rozwiązywania sporów w transakcjach M&A”
18	konferencja prasowa: „Jak w Polsce blokuje się rozwój teleinformatyczny regionów?” konferencja „Edukacja przedszkolna 2010: diagnoza, bariery, szanse” The ESF Committee Ad Hoc Group on the future of the ESF, Bruksela
20	uroczysta gala z okazji XX-lecia Związku Pracodawców Warszawy i Mazowsza
28	inauguracja kampanii „Gdziekolwiek będziesz zagłosuj” konferencja „Rynek Pracy 2010 Perspektywy, wyzwania, trendy”, organizowana przez Małopolski Związek Pracodawców

## CZERWIEC

---

8	konferencja „Młodzi o problemach szkolnictwa wyższego”, Rzeszów konferencja prasowa „Zmiany w strukturze polskiej gospodarki. Jakie branże zapewnią wzrost gospodarczy?”
9	seminarium „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców – wstępne wnioski z badań”
16	konferencja „Kredyt konsumencki w Polsce. Zmiany w regulacji: szanse i wyzwania”
23	konferencja prasowa: „Wielomiliardowe wyłudzenia VAT przy handlu prawami do emisji CO2”
23-24	ESF conference “Shaping the future of the ESF – ESF and Europe 2020”, Bruksela
29	seminarium “The employment impact of climate change policies”, Bruksela

## LIPIEC

---

1	spotkanie z Komisją Nadzoru Finansowego
2	seminarium „Wizy, wjazd, warunki pobytu. Wspólne wyzwania. Wspólne rozwiązania”
8	spotkanie z Trasparency International w sprawie ustawy o lobbingu
12	Piknik Lewiatana, ogłoszenie Manifestu Kulturalnego
13	spotkanie z Mikołajem Dowgielewiczem, Sekretarzem Stanu ds. europejskich i polityki ekonomicznej, MSZ
14	śniadanie prasowe: „Czy kwalifikacje i kompetencje pracowników odpowiadają na zapotrzebowanie rynku?”
15	spotkanie “The implementation of flexicurity and the role of social partners”
26	spotkanie z Bogdanem Zdrojewskim, Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego

## LIPIEC

---

- |    |  |
|----|--|
| 27 | spotkanie z Ewą Kierkowską, Wicemarszałek Sejmu RP<br>spotkanie z Jerzym Wenderlichem, Wicemarszałkiem Sejmu RP  |
| 28 | spotkanie z Ewą Czeszejko-Sochacką, pełnomocnikiem Prezydenta m.st. Warszawy ds. przygotowań m.st. Warszawy do uzyskania tytułu Europejskiej Stolicy Kultury w 2016 r. |
| 29 | spotkanie z Jolantą Fedan, Minister Pracy i Polityki Społecznej  |
| 30 | briefing prasowy: „Czy rząd uratuje finanse publiczne?”  |

## SIERPIEŃ

---

- |    |  |
|----|--|
| 5  | konferencja prasowa: „Czy polskie firmy są coraz bardziej innowacyjne?”  |
| 10 | konferencja prasowa: „Czy gospodarka wykorzystała potencjał dużych firm?”  |
| 19 | spotkanie z Wojciechem Rafałem Wiewiórkowskim, Głównym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych  |
| 24 | konferencja prasowa: „Wyższy VAT – kłopoty przedsiębiorstw”<br>konferencja prasowa: „Czy duże firmy zwiększą zatrudnienie i podniosą płace?” |
| 29 | konferencja prasowa: „Niebieski parasol dla Biznesu”   |

## WRZESIEŃ

---

- |       |  |
|-------|--|
| 1     | konferencja prasowa: „Czy przedsiębiorstwa potrzebują kredytów?”   |
| 2     | konferencja prasowa: „Jak poprawić sytuację osób 50+ na rynku pracy?”  |
| 3-5   | III Regaty Żeglarskie Lewiatana, Sztynort  |
| 9     | spotkanie z Wojciechem Rafałem Wiewiórkowskim, Głównym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych  |
| 13    | konferencja „Czas na Kobiety”, Olsztyn<br>spotkanie z Jackiem Protasem, Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego  |
| 14    | konferencja „CSR jako źródło innowacji społecznych”  |
| 16    | gala jubileuszowa z okazji dziesięciolecia POHiD-u<br>spotkanie Executive Bureau BUSINESSEUROPE, Bruksela  |
| 21    | spotkanie Evaluation of capacity of the ESF delivery systems, Bruksela   |
| 22    | konferencja „Czas na kobiety”, Lublin<br>konferencja „Czas na kobiety”, Białystok<br>konferencja prasowa: „W budżecie na 2011 rok można dodatkowo zaoszczędzić 7,4 mld zł” |
| 23-24 | Komitet Monitorujący PO Kapitał Ludzki, Szczecin   |
| 24    | posiedzenie negocjacyjne partnerów społecznych nt. implementacji europejskiego porozumienia ws. przeciwdziałania przemocy i molestowaniu w miejscu pracy                   |
| 24-25 | Lubuskie Forum Gospodarcze 2010  |
| 29    | konferencja: „Czas na kobiety”, Lublin   |
| 30    | spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels                             |

## PAŹDZIERNIK

---

4	konferencja prasowa: „Internetowa Rewolucja” konferencja „Biznes dla regionu, region dla biznesu”, organizowana przez Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
5	spotkanie władz i kluczowych członków PKPP Lewiatan, Ossa Seminarium „Budżet UE dla rozwoju regionów i przemysłu”, Bruksela
6	udział Henryki Bochniarz w dyskusji „The EU budget: what’s in it for regions and industry?”, zorganizowanej przez BUSINESSEUROPE spotkanie z Januszem Lewandowskim, Komisarzem ds. budżetu w Komisji Europejskiej spotkania z Danutą Hübner i Leną Kolarską-Bobińską, posłankami do Parlamentu Europejskiego spotkanie informacyjne „Cykliczne seminaria dla aniołów biznesu LBA Investor’s Day”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels konferencja „Czas na kobiety”, Rzeszów
11	śniadanie prasowe: „Rewolucja w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych”
13	konferencja prasowa: „Podwyżka VAT – jak minimalizować koszty firm?” śniadanie prasowe: „Rekordowy wzrost na rynku pracy tymczasowej” spotkanie z Emmą Marcegalią, Prezydent Włoskiej Organizacji Pracodawców Confindustria Konferencja „Czas na kobiety”, Kielce śniadanie prasowe: „Praca tymczasowa w 2009 r.” Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
13-15	posiedzenie Komitetu Konsultacyjnego Europejskiego Badania Przedsiębiorstw w ramach Eurofound, Dublin
14	Executive Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela spotkanie z Tadeuszem Zającem, Głównym Inspektorem Pracy spotkanie z Lee Einsteinem, Ambasadorem USA
15	spotkanie z Olgierdem Dziekońskim, Ministrem w Kancelarii Prezydenta konferencja „Pracujący Polacy 2010 – 20 lat transformacji”
17-18	konferencja „Round table for preventing and fighting poverty and social exclusion”, Prezydencja belgijska
18-19	spotkanie TRIO prezydencji UE: Dania (DI, DA), Cypr, Polska
19	konferencja prasowa: „Zbyt krótkie vacatio legis zagrożeniem dla niepełnosprawnych” Internal Market Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
20	konferencja prasowa: „Przemysł mody po „Fashion Week Poland” i „Szwalni 2011” konferencja prasowa: „Ile kleju w kleju?” spotkanie z Bogdanem Zdrojewskim, Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego Corporate Governance Roundtable BUSINESSEUROPE, Bruksela
21	Legal Affairs Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela konferencja „Czas na kobiety”, Opole
21-22	seminarium w ramach projektu BOSMIP III wsparcie dla federacji z krajów kandydujących do UE w obszarze ochrony środowiska
25	ogłoszenie raportu otwarcia Koalicji „Dojrzałość w sieci”
26	konferencja „Pracownicze Programy Emerytalne – dodatkowa emerytura od odpowiedzialnego pracodawcy” konferencja Sądu Arbitrażowego „Międzynarodowy arbitraż inwestycyjny potrzeba zmian regulacji prawnych”

## PAŹDZIERNIK

---

- 27 spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels  
konferencja „Czas na kobiety”, Wrocław
- 27-28 Europa INNOVA Conference, Belgia
- 28 „Trójstronny Szczyt Społeczny do Spraw Wzrostu i Zatrudnienia”, Bruksela  
Consumer/Marketing Working Group BUSINESSEUROPE, Bruksela  
International Relations Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
- 29 spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców w społeczności osób niepełnosprawnych”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 

## LISTOPAD

---

- 3 nadanie odznaczenia rządu Japonii dla Henryki Bochniarz
- 4-5 spotkanie informacyjne „Dwudniowe seminarium dla przedsiębiorców/ pomysłodawców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 9 Single Market Forum, przesłuchanie publiczne w sprawie przyszłej polityki w obszarze jednolitego rynku UE, organizowane przez komisję ds. rynku wewnętrznego i ochrony konsumenta w Parlamencie Europejskim, Komisję Europejską oraz belgijską prezydencję, Bruksela
- 10 posiedzenie Entrepreneurship and SME Committee BUSINESSEUROPE, Bruksela
- 15 konferencja prasowa: „Jak po trzech latach oceniamy rządy Donalda Tuska?”  
okrągły Stół PKPP Lewiatan „Którędy do gospodarki niskoemisyjnej?”  
wykład Henryki Bochniarz „Być i mieć”, Uczniowska Rzeczpospolita Obywateli, Prywatne Liceum Ogólnokształcące im. Jeana Moneta  
spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców /przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 16 konferencja „Czas na kobiety”, Gdańsk
- 16-17 wizyta dr. Davida Vincent, eksperta Carbon Trust
- 17 konferencja Libertel i PKPP Lewiatan „Trzy drogi walki z kryzysem ekonomicznym: USA, Wielka Brytania i Polska; ocena i prognoza na przyszłość”
- 18 Executive Bureau BUSINESSEUROPE, Bruksela
- 19 Konferencja „Czas na kobiety”, Zielona Góra
- 22 Conference on the implementation of European Directives, Bruksela  
konferencja prasowa: „Dlaczego Ministerstwo Zdrowia chce refundować drogie leki bez uzasadnienia medycznego?”  
seminarium „Flexicurity”
- 23 gala finałowa Konkursu „Zysk z dojrzałości 2010”  
konferencja prasowa „Czy podatki i system prawny przeszkadzają firmom w szybszym rozwoju?”
- 25 gala piętnastolecia obecności TESCO na polskim rynku
- 26 międzynarodowa konferencja naukowa pt. „Elastyczność czasu pracy w kontekście uwarunkowań społeczno-ekonomicznych”
-

## LISTOPAD

---

- 29 uroczystość nadania Henryce Bochniarz Orderu Wschodzącego Słońca, Złota i Srebrna Gwiazda, Ambasada Japonii  
posiedzenie Social Affairs Committee, Bruksela  
spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 
- 30 konferencja „Czas na kobiety”, Łódź
- 

## GRUDZIEŃ

---

- 1 konferencja „Czas na kobiety”, Poznań
- 
- 2 konferencja EKES i BUSINESSEUROPE “Small Business Act: Happy Birthday?”, Bruksela  
konferencja „Przedsiębiorca czy przestępca podatkowy. Czy można karać za podatki?”  
seminarium „Ready for Equity dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Olsztyn
- 
- 3 spotkanie Prezydentów BUSINESSEUROPE, Bruksela
- 
- 6 spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych pomysłodawców/przedsiębiorców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 
- 6-7 10th European Corporate Governance Conference, Bruksela
- 
- 7 spotkanie Business Chamber EPG, Bruksela  
konferencja prasowa: „Szpitale brudniejsze niż obory?”  
posiedzenie High Level Independent Stakeholders on Administrative Burdens, Bruksela
- 
- 8 seminarium dla aniołów biznesu “LBA Investor’s Day”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 
- 9 konferencja „Odpowiedzialny biznes. Odpowiedzialna edukacja. Dobre praktyki programów szkoleniowych i współpracy firm z edukacją”
- 
- 10 seminarium konsultacyjne projektu „Kwalifikacje dla potrzeb pracodawców”
- 
- 13 spotkanie informacyjne „Seminaria dla przedsiębiorców/pomysłodawców Ready for Equity”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 
- 14 spotkanie firm telekomunikacyjnych z Magdaleną Gaj, Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Infrastruktury oraz posłami sejmowej Komisji Infrastruktury i senackiej Komisji Gospodarki Narodowej  
konferencja „Twój czas, Twój kapitał. Nowoczesne instrumenty finansowania rozwoju przedsiębiorstw”, Łódź  
spotkanie informacyjne „Seminaria dla przedsiębiorców/pomysłodawców Ready for Equity”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Wrocław
- 
- 15 spotkanie informacyjne „Seminaria dla przedsiębiorców/pomysłodawców Ready for Equity”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels, Kraków
- 
- 16 spotkanie z Jackiem Wekslerem, Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego  
spotkanie informacyjne „Seminarium dla potencjalnych przedsiębiorców/pomysłodawców”, organizowane przez PKPP Lewiatan/Lewiatan Business Angels
- 
- 17 konferencja podsumowująca projekt „Czas na kobiety”
- 
- 23 konferencja prasowa: „Czy Polska gospodarka przyspieszy w 2011 r.?”
-



## LEWIATAN NA KONFERENCJACH I W WYDARZENIACH MIĘDZYNARODOWYCH

Inauguracja programu BUSINESSEUROPE "Go for Growth" na nową kadencję Komisji Europejskiej  
– 4 lutego 2010 r., Bruksela

Prezydent PKPP Lewiatan Henryka Bochniarz oraz prezydenci wybranych federacji, zrzeszonych w BUSINESSEUROPE, spotkali się z decydentami unijnymi najwyższego szczebla: Przewodniczącym Rady Europejskiej Hermanem Van Rompuy'em, Przewodniczącym Komisji Europejskiej Jose Manuelem Barroso oraz Przewodniczącym Parlamentu Europejskiego Jerzym Buzkiem. Spotkanie służyło przedstawieniu przygotowanego przez BUSINESSEUROPE programu działań na rzecz przyszłości UE w latach 2010-2014. W programie "Go for Growth" wyjaśniono, w jaki sposób przedsiębiorstwa mogą przyczynić się do osiągnięcia gospodarczych, środowiskowych oraz społecznych celów w Europie oraz czego w latach 2010-2014 oczekuje od europejskich decydentów 40 federacji członkowskich BUSINESSEUROPE, reprezentujących małe, średnie i duże przedsiębiorstwa ze wszystkich sektorów w 34 krajach członkowskich. W dokumencie przedstawiono strategię podwojenia wzrostu europejskiej gospodarki, co zapewni m.in. 6,5 mln dodatkowych miejsc pracy do roku 2014.

Seminarium z udziałem polskich eurodeputowanych: ochrona środowiska i zmiany klimatyczne  
– 2 marca 2010 r., Bruksela

Mając na celu koordynację działań na forum europejskim w obszarze ochrony środowiska i zmian klimatycznych, wspólnie ze Stałym Przedstawicielstwem Rzeczypospolitej Polskiej przy UE zorganizowaliśmy seminarium tematyczne, w którym wzięli udział polscy eurodeputowani, zasiadający w Komisji Ochrony Środowiska Naturalnego, Zdrowia Publicznego i Bezpieczeństwa Żywności (ENVI), eksperci Stałego Przedstawicielstwa i PKPP Lewiatan oraz przedstawiciele firm członkowskich Lewiatana. Tak Lewiatan, jak i polski rząd oraz europosłowie, zadeklarowali kontynuowanie działań na rzecz ograniczenia nadmiernych obciążeń finansowych, nakładanych na przemysł w związku z re wizją przepisów dyrektywy o emisjach przemysłowych (IED), nad którą prace znajdowały się na końcowym etapie. Ponadto podjęto dyskusję nt. konsekwencji przepisów, zawartych w dyrektywie o Systemie Handlu Emisjami CO<sub>2</sub> (ETS) oraz systemu benchmarków, ustalane go w procesie komitologii.

European Business Summit  
– 30 czerwca – 1 lipca 2010 r., Bruksela

Europejski Szczyt Biznesu 2010, zorganizowany, jak co roku, przez BUSINESSEUROPE oraz Federację Belgijskich Przedsiębiorców FEB, był okazją spotkania przedstawicieli świata biznesu z decydentami unijnymi oraz debaty na temat budowania bardziej konkurencyjnej i zrównoważonej Unii Europejskiej. Szczyt zorganizowano w momencie zakończenia hiszpańskiej Prezydencji UE i przekazania jej Belgii.

W ciągu dwudniowego wydarzenia w 15 warsztatach uczestniczyło ponad 2500 osób, przysłuchując się wystąpieniom 100 panelistów z całego świata, w tym 11 unijnych komisarzy, wysokiej rangi przedstawicieli rządów krajów UE oraz świata biznesu. Tematykę paneli przygotowano w oparciu o wyniki przeprowadzonego wcześniej badania opinii prezesów znaczących (głównie europejskich) przedsiębiorstw, wśród nich firm członkowskich Lewiatana, zapytanych o sposoby przywrócenia Europy na ścieżkę wzrostu, po najgłębszym kryzysie gospodarczym ostatnich 80 lat. Wśród dyskutowanych tematów znalazły się: uzdrowienie globalnej gospodarki, zmiany klimatyczne i zielone technologie, polityka dotycząca MŚP, handel światowy, energia, sektory przemysłu, wymagające umiejętności cyfrowych.

Dyskusja panelowa pt. „Budżet UE dla rozwoju regionów i przemysłu”  
– 6 października 2010 r., Bruksela

W seminarium poświęconym nowej perspektywie finansowej UE, które odbyło się w ramach 8. Europejskiego Tygodnia Regionów i Miast „Open Days”, wzięła udział prezydent PKPP Lewiatan Henryka Bochniarz. Podczas spotkania, w którym uczestniczyli również m.in. komisarz UE ds. budżetu i programowania finansowego, Janusz Lewandowski, oraz dyrektor generalny Europejskiej Konfederacji Biznesu, Philippe de Buck, zadano pytania o skuteczność unijnego budżetu i polityki spójności w czasach kryzysu gospodarczego oraz o pożądane kierunki zmian tych polityk. Henryka Bochniarz wskazywała na konieczność odzwierciedlenia przez budżet UE strategii rozwoju Unii oraz zwróciła uwagę na potrzebę oceny efektów dotychczas realizowanych polityk. Apelowwała o otwartą i szeroką debatę nt. źródeł finansowania wizji rozwoju Unii.

Trójstronny Szczyt Społeczny do Spraw Wzrostu i Zatrudnienia  
– 28 października 2010 r., Bruksela

W Trójstronnym Szczycie Społecznym, poprzedzającym wiosenne posiedzenie Rady Europejskiej, udział wzięli przedstawiciele rządów trzech krajów, sprawujących kolejno po sobie Prezydencję w UE (Belgii, Węgier i Polski), przewodniczący Komisji Europejskiej Jose Manuel Barroso, przewodniczący Rady Europejskiej Herman van Rompuy oraz europejscy partnerzy społeczni. PKPP Lewiatan reprezentowany był przez dyrektora generalnego Lecha Pilawskiego. Podczas wystąpienia przekonywał o potrzebie poprawy ogólnego funkcjonowania i elastyczności rynku pracy, przeprowadzenia modernizacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz budowania otoczenia biznesowego, sprzyjającego tworzeniu nowych miejsc zatrudnienia. Nawiązując do stanu finansów publicznych w Europie, wskazywał na konieczność dokonania redukcji zadłużenia publicznego, a także usprawnienia unijnej metodologii wyznaczania wartości długu publicznego. Lewiatan popiera w szczególności polski postulat traktowania długu ukrytego w długookresowych zobowiązaniach emerytalnych co najmniej na równi z długiem jawnym, wynikłym z podsumowania wartości zobowiązań, wystawionych w formie obligacji, którymi obracają inwestorzy na rynkach finansowych.

## WŁADZE LEWIATANA

### Zarząd

#### Prezydent

Henryka BOCHNIARZ Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce

#### Wiceprezydenci

Monika BEDNAREK	EUROZET Sp. z o.o., Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Maciej FILIPKOWSKI	DELL Sp. z o.o.
Aleksander GRZESIAK	Philip Morris Polska S.A.
Czesław GRZESIAK	TESCO Polska Sp. z o.o.
Janusz JASIŃSKI	Intermarche, Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Renata JUSZKIEWICZ	Metro Group, Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Łukasz KALINOWSKI	Amplico Life, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
Andrzej KLESYK	POWSZECHNY ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ S.A.
Wojciech KOSTRZEWA	ITI Poland, Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
Jacek P. KRAWCZYK	FPRO Sp. z o.o., Polski Związek Pracodawców Konsultingu
Andrzej KRZEMIŃSKI	Europejski Fundusz Leasingowy S.A., Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
Wojciech MORAWSKI	Atlantic Sp. z o.o., Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
Enrico PAVONI	FIAT POLSKA Sp. z o.o., Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
Cristiano PINZAUTI	Novandum, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Sławomir S. SIKORA	Bank Handlowy w Warszawie S.A., Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
Paweł SMOLEŃ	Vattenfall Heat Poland S.A., Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
Marek SOWA	
Maciej WITUCKI	Telekomunikacja Polska S.A.



## CZŁONKOWIE LEWIATANA (stan na 31 grudnia 2010 r.)

### Związki branżowe

1. Dolnośląski Związek Lekarzy Rodzinnych – Pracodawców
2. Federacja Związków Komunikacji Marketingowej
3. Polska Izba Przemysłu Chemicznego
4. Polska Organizacja Franczyzodawców
5. Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
6. Polski Związek Pracodawców Konsultingu
7. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
8. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji
9. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
10. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
11. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
12. Polski Związek Pracodawców Prywatnych Zakładów Ubezpieczeń, Towarzystw Emerytalnych i Towarzystw Funduszy Inwestycyjnych
13. Polski Związek Pracodawców Przemysłu Spożywczego
14. Polski Związek Pracodawców Sektora Energetyki Odnawialnej
15. Polski Związek Prywatnych Pracodawców Turystyki
16. Polski Związek Przemysłu Kosmetycznego
17. Polski Związek Przetwórców Tworzyw Sztucznych
18. Polskie Forum HR
19. Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
20. Związek Pracodawców Branżowych PSC
21. Związek Pracodawców „Federacja Firm Lotniczych”
22. Związek Pracodawców Forum Okrętowe
23. Związek Pracodawców Motoryzacji i Artykułów Przemysłowych
24. Związek Pracodawców-Producentów Materiałów dla Budownictwa
25. Związek Pracodawców Prywatnych Energetyki
26. Związek Pracodawców Prywatnych Mediów
27. Związek Pracodawców „Unia Polskich Teatrów”
28. Związek Przedsiębiorców Przemysłu Mody Lewiatan
29. Związek Wydawców Polskich

### Związki regionalne

1. Dolnośląski Związek Pracodawców
2. Federacja Pracodawców Polski Północnej
3. Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych
4. Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców „Lewiatan”
5. Małopolski Związek Pracodawców
6. Nadwiślański Związek Pracodawców
7. Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
8. Podlaski Związek Pracodawców
9. Podkarpacki Związek Pracodawców
10. Pomorska Organizacja Pracodawców
11. Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
12. Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie

13. Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
14. Sudecki Związek Pracodawców
15. Sudecki Związek Pracodawców Prywatnych
16. Śląski Związek Pracodawców Prywatnych
17. Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
18. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców
19. Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
20. Wielkopolska Federacja Pracodawców
21. Wielkopolski Związek Pracodawców
22. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego
23. Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego „Lewiatan”
24. Związek Pracodawców Prywatnych Opolszczyzny
25. Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców
26. Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
27. Związek Pracodawców Ziemi Jaworskiej
28. Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny „Lewiatan”

#### Inne

1. Włoska Izba Handlowo-Przemysłowa w Polsce

#### Firmy – członkowie bezpośredni

1. Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
2. BIOTON S.A.
3. British-American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
4. CAN-PACK SPÓŁKA AKCYJNA
5. CEMEX POLSKA Sp. z o.o.
6. Dell Sp. z o.o.
7. Gdańska Stocznia „Remontowa” im. J. Piłsudskiego S.A.
8. Grupa Philips
9. Hochtief Polska Sp. z o.o.
10. PHILIP MORRIS POLSKA S.A.
11. POLKOMTEL S.A.
12. Polska Telefonii Cyfrowa Sp. z o.o.
13. Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A.
14. Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
15. Siemens Sp. z o.o.
16. Telekomunikacja Polska S.A.
17. Tesco Polska Sp. z o.o.
18. Żabka Polska SA

#### Razem:

58 związków oraz 18 bezpośrednich członków PKPP Lewiatan

## PRZEDSTAWICIELE PKPP LEWIATAN W KOMITETACH MONITORUJĄCYCH PROGRAMY OPERACYJNE 2007-2013

### Poziom centralny

KOMITET MONITORUJĄCY	CZŁONEK	ZASTĘPCA
Komitet Koordynacyjny Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Kapitał Ludzki	Marzena Chmielewska	Małgorzata Lelińska
Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko	Daria Kulczycka	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej	Marzena Chmielewska	Artur Mikołajuk
Program Operacyjny Pomoc Techniczna	Małgorzata Lelińska	Marzena Chmielewska

### Poziom regionalny

REGION	KOMITET MONITORUJĄCY RPO 2007-2013		PODKOMITET MONITORUJĄCY PO KL 2007-2013	
	CZŁONEK	ZASTĘPCA	CZŁONEK	ZASTĘPCA
Dolnośląskie	Sławomir Hunek		BRAK PRZEDSTAWICIELI	
Kujawsko-Pomorskie		Miron Klomfas	Alicja Połczyńska-Łagoda	Agnieszka Lange-Olszewska
Lubelskie	Ewa Ozga		Ewa Ozga	
Lubuskie	Arnold Kryściak	Jarosław Nieradka	Jerzy Kotarski	
Łódzkie	Artur Matiaszczyk		Barbara Ladzyńska	Artur Matiaszczyk
Małopolskie	Jerzy Wrzecionek		Jerzy Wrzecionek	
Mazowieckie	Wojciech Jabłoński	Anna Wolska	Wojciech Jabłoński	Beata Matecka
Opolskie	Alojzy Drewniak		BRAK PRZEDSTAWICIELI	
Podkarpackie	Artur Rozmus		Piotr Fularz	
Podlaskie	Andrzej Wasilewski	Czesław Zalewski	BRAK PRZEDSTAWICIELI	
Pomorskie	Mirosław Czapiewski	Lech Kunc	Wanda Stankiewicz	Jola Szydłowska
Śląskie	Bartosz Daczyński		BRAK PRZEDSTAWICIELI	
Świętokrzyskie	Adam Szymański	Jan Waluszewski	Sylwia Obara	Krzysztof Sołkiewicz
Warmińsko-Mazurskie	BRAK PRZEDSTAWICIELI		BRAK PRZEDSTAWICIELI	
Wielkopolskie	BRAK PRZEDSTAWICIELI		Paweł Schmidt	
Zachodnio-Pomorskie	Daniel Owczarek	Tomasz Adamczyk	Antoni Sobolewski	Tomasz Partyka

## PRZEDSTAWICIELE PKPP LEWIATAN W INSTYTUCJACH I ORGANIZACJACH MIĘDZYNARODOWYCH (stan na 31 grudnia 2010 r.)

### BUSINESSEUROPE

Rada Prezydentów	Henryka Bochniarz
Executive Bureau	Jacek Adamski
Executive Committee	Jacek Adamski
Permanent Delegates (DP)	Katarzyna Sochacka
Information and Communication Directors Network	Zbigniew Gajewski, Joanna Zaręba
Economic and Financial Affairs Committee (ECOFIN)	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek
Financial Affairs Working Group	Marcin Prell
Regional Policy Working Group	Marzena Chmielewska
VAT Working Group	Jerzy Martini, Rafał Iniewski
Tax Policy Group	Rafał Iniewski
Industrial Policy Committee (IACO)	Katarzyna Sochacka
Climate change Working Group	Agata Drewniak, Daria Kulczycka
Environment Working Group	Agata Drewniak
Energy Working Group	Daria Kulczycka, Grzegorz Kozakowski, Robert Guzik
NO <sub>x</sub> and SO <sub>2</sub> Task Force (IACO)	Stanisław Błach
International Relations Committee (IRC)	Katarzyna Sochacka
Social Affairs Committee (SAC)	Małgorzata Rusewicz
Employment and Skills Working Group	Piotr Sarnecki
Social Protection Working Group	Małgorzata Rusewicz
Legal Affairs Committee (LEGAL)	Katarzyna Urbańska
Consumer/Marketing Working Group	Mirosław Luboń, Łukasz Dyba
Working group on patents	Katarzyna Urbańska
Working group on Free Movement of Services	Katarzyna Urbańska
Entrepreneurship and SMEs Committee (SME)	Małgorzata Starczewska-Krzysztozek
Internal Market Committee (IMCO)	Katarzyna Urbańska, Krzysztof Jankowski (vice-chairman)
Telecommunications Working Group	Małgorzata Kalinowska, Maciej Rogalski, Chris Hutchins
Task Force on EU budget	Katarzyna Sochacka
Task Force on Digital Agenda	Łukasz Dyba, Grzegorz Pięta

### Inne

European Foundation for Improvement of Living and Working Conditions – EUROFOUND (Dublin)	Governing Board Member	Piotr Sarnecki
	Advisory Committee on European Company Survey	Piotr Sarnecki
European Agency for Health and Safety at Work (Bilbao)	Alternate member of administrative board	Jacek Męcina
BIAC	BIAC Tax Committee	Rafał Iniewski



## PROJEKTY OBJĘTE PATRONATEM PKPP LEWIATAN

TYTUŁ	ORGANIZATOR	RODZAJ IMPREZY
Badania konsumentów Produkt Roku 2009	Reader's Digest	konkurs
Przedsiębiorco, chroń swój pomysł!	ProRegio	biuletyn
Patronat nad konkursem Biznes dla Środowiska	Fundacja Partnerstwo dla Środowiska	konferencja
17 Inżynierskie Targi Pracy Politechniki Warszawskiej	Stowarzyszenie BEST	targi pracy
IV Ogólnopolska Konferencja „Quo Vadis Jurisdictio – kierunki zmian w orzecznictwie podatkowym”	Towarzystwo Biblioteki Słuchaczy Prawa UJ	konferencja
Mama reaktywacja	Portal mamzone.pl	akcja społeczna
Nowelizacja ustawy o księgach wieczystych i hipotece	S.C. Consulting	konferencja
Kolekcja dla Pajacyka	Fundacja Polska Akcja Humanitarna	akcja charytatywna
Innowacyjność i kreatywność kobiet w nauce i biznesie na rzecz rozwoju gospodarczego	Urząd Patentowy RP	konferencja
IV Forum Gospodarcze Polskiego Przemysłu Drzewnego i Meblarskiego POLWOOD 2010	Wydawnictwo Inwestor	forum
Kadry i płace	Polexpert Sp. z o.o.	konferencja
Europejski Kongres Gospodarczy 2010	Grupa PTWP SA	kongres
Ranking Uczelni Wyższych – Uczelnia Przyjazna Przedsiębiorcy	eDialog Sp. z o.o.	ranking
Finanse dla menedżerów	Dział Szkoleń i Konferencji Dziennika „Rzeczpospolita”	szkolenie
PPP w Polsce. Czy jeszcze trzeba się bać partnerstwa publiczno-prywatnego?	MJ Media Szymański i Glapiak Sp.J. (wydawca czasopisma Fundusze Europejskie)	konferencja
Komu opłaca się finansowanie kultury?	Narodowe Centrum Kultury	debata
VI Międzynarodowy Kongres MBA	Krakowska Szkoła Biznesu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie	kongres
Zaprojektuj swój zysk	Instytut Wzornictwa Przemysłowego Sp. z o.o.	szkolenie
Dni pracy, edukacji i szkoleń	Komisja Europejska, WUP w Krakowie, Tarnowie i Nowym Sączu wraz z PUP	targi
Internet a ochrona własności intelektualnej	Fundacja im. Augustina-Jeana Fresnela	seminarium
IX Ogólnopolskie Forum Prawa Pracy „Prawo Pracy 2010 – zmiany i praktyka stosowana”	SEKA S.A. i Nowoczesna Firma	konferencja
Badanie Social Media Brand Index 2010	Think Kong	badanie
Program Bez Dyskryminacji	Polski Związek Niewidomych – okręg mazowiecki	akcja społeczna
Młodzi o problemach szkolnictwa wyższego Uczelnie 2.0	Samodzielny Zakład Badań na Szkolnictwem Wyższym przy Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie	konferencja

## MANIFEST KULTURALNY

Najwyższa pora, by nie tylko stale przywoływać hasła „gospodarki opartej na wiedzy” i „społeczeństwa informacyjnego” jako naszej modernizacyjnej i rozwojowej konieczności, ale by wyciągnąć z tego wnioski.

Jednym z najważniejszych musi być dostrzeżenie szczególnego znaczenia kultury dla rozwoju gospodarczego. Przedmiotem działalności gospodarczej są w coraz większym stopniu produkty i usługi związane z wytwarzaniem, przetwarzaniem, dostarczaniem i odbieraniem informacji. Mogą one powstać i być stosowane w masowej skali tylko dlatego, że ich projektanci, wytwórcy i użytkownicy chcą i potrafią się ze sobą komunikować i kooperować. Podłożem i warunkiem komunikacji i kreatywności jest kultura. Ona wyzwala wyobraźnię i inwencję. To dzięki niej możliwe jest podniesienie zdolności jednostek i wspólnot do porozumiewania się i współdziałania. Kompetencje kulturowe obywateli warunkują uczestnictwo w nowoczesnej gospodarce, a potencjał kulturowy społeczeństwa jej rozwój.

Kultura się liczy. Dlatego stawiamy na kulturę.

Kongres Kultury Polskiej we wrześniu 2009 r. stał się impulsem dla krytycznej refleksji nad stanem kultury i żywej debaty nad sposobami jej naprawiania. Zainteresowanie i energia zostały pobudzone, lecz bez podjęcia konkretnych działań i przeprowadzenia niezbędnych zmian szansa ta zostanie zmarnowana.

Równocześnie szybko rozwijają się przemysły kultury, a już dziś wiele firm przekonanych o wartościach, jakie niesie społeczna odpowiedzialność biznesu w budowaniu przewagi konkurencyjnej, wspiera kulturę. Potrzeba tu jednak więcej synergii i rozumienia wzajemnych oczekiwań i ograniczeń między światem kultury a przedsiębiorcami.

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan zdecydowanie przyłącza się do społecznego ruchu na rzecz powszechnego ożywienia aktywności kulturalnej i systemowych zmian w tym zakresie. Uważamy za konieczne uczynienie z kultury ważnego obszaru partnerstwa publiczno-społeczno-prywatnego.

Potrzebny jest w tym celu Pakt dla Kultury. Powinien on uwzględniać następujące postulaty:

- Finansowanie kultury ze środków publicznych jest zdecydowanie niewystarczające. Uważamy za uzasadnione przeznaczenie na kulturę 1 proc. wydatków budżetu państwa kosztem ograniczenia innych nieefektywnych wydatków.
- Firmy powinny mieć analogiczne prawo jak obywatele płacący podatek od dochodów osobistych i móc przekazywać 1 proc. podatku od działalności gospodarczej na konkretne cele społeczne, w tym wspieranie kultury.
- Uregulowania prawne powinny umożliwiać podmiotom gospodarczym przekazywanie darowizn na rzecz instytucji kultury oraz prowadzenie racjonalnego sponsoringu kultury i zachęcać je do tego.
- Nowa ustawa regulująca prowadzenie działalności kulturalnej powinna zrównywać prawa i możliwości podmiotów społecznych, prywatnych i publicznych.
- Media publiczne nie mogą być dalej obszarem partyjnej wojny i kolonizacji. Mają służyć przede wszystkim kształtowaniu kompetencji kulturowych obywateli.
- Społeczeństwo informacyjne zaczyna się domagać swoich praw. Nowe technologie z biernych odbiorców uczyniły nas twórcami. Obecne reguły prawne w zakresie prawa autorskiego i własności intelektualnej utraciły sens wobec rewolucji informacyjnej, której doświadczamy. Trzeba to zmienić.

Potencjał kulturowy społeczeństwa decyduje o szansach jego rozwoju. Kultura się liczy! Gospodarka się liczy!

Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan  
Warszawa, 12 lipca 2010 r.

# Publikacje

W 2010 roku wydaliśmy:



Formowanie kwalifikacji pracowniczych – raport z badania



Współpraca firm z sektorem edukacji – raport z badania



Broszura Rady Podatkowej



Analiza trendów rozwoju branży energetycznej



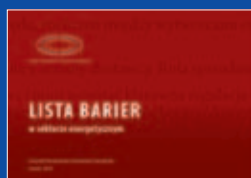
Kredyt konsumencki



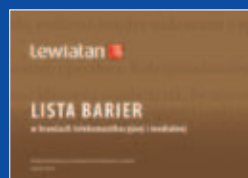
Analiza trendów rozwoju branży: media i telekomunikacja



Lista Barier w sektorze finansowym



Lista Barier w sektorze energetycznym



Lista Barier w branżach telekomunikacyjnej i medialnej



Czarna Lista Barier 2010



Model rozwoju społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa



Proces inwestycyjny Wstępna selekcja projektów



Dobra praktyka CSR Element strategii firmy



**Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan**

ul. Klonowa 6, 00-591 Warszawa

telefon: +48 (22) 845 95 50

faks: +48 (22) 845 95 51

strona internetowa: [www.pkpplewiatan.pl](http://www.pkpplewiatan.pl)

e-mail: [lewiatan@pkpplewiatan.pl](mailto:lewiatan@pkpplewiatan.pl)