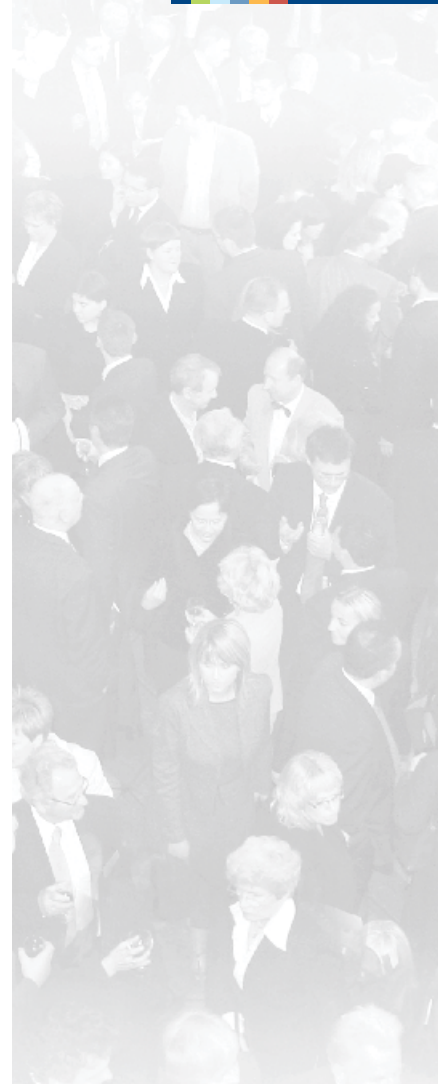




POLSKA KONFEDERACJA PRACODAWCÓW PRYWATNYCH

Lewiatan

member of **BUSINESSEUROPE**



RAPORT ROCZNY



SPIS TREŚCI

I.	OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2007	6
	1. KOSZTY PRACY, UELASTYCZENIE RYNKU PRACY	7
	2. ROZWÓJ DIALOGU SPOŁECZNEGO I STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH	16
	3. OGÓLNE WARUNKI GOSPODAROWANIA	21
	4. BRANŻOWE WARUNKI GOSPODAROWANIA	28
	5. NIŻSZE I PROSTSZE PODATKI	39
	6. FUNDUSZE UNIJNE	41
	7. INNOWACYJNOŚĆ	47
	8. OCHRONA ŚRODOWISKA	50
	9. POLITYKA GOSPODARCZA	51
II.	DZIAŁALNOŚĆ ZAGRANICZNA	60
III.	WIZERUNEK PKPP LEWIATAN	70
IV.	PROJEKTY WSPIERAJĄCE	78
V.	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH	90
VI.	ROZWÓJ ORGANIZACJI	106
VII.	NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA	110
VIII.	ZAŁĄCZNIKI	118

Trudny rok za nami

Ocena 2007 roku z punktu widzenia przedsiębiorców i Konfederacji nie może być jednoznaczna. Z jednej strony był to wyjątkowo trudny rok: pozbawiony elementarnego dialogu społecznego, podważania zaufania do demokracji i demokratycznych instytucji państwa, nagonki na pracodawców i przedsiębiorców, rok pełen lęków i obaw. Z drugiej strony był to rok sukcesu gospodarczego, tym większego, że jakby wbrew wszystkiemu, rok sukcesów naszych firm, rok rekordowego wzrostu płac naszych pracowników, co i cieszy i martwi, bo może zagrozić utrzymaniu Polski na ścieżce rozwoju.

Jak wielokrotnie w ciągu 2007 roku podkreślaliśmy, szybkie tempo rozwoju gospodarczego powinno być wykorzystane dla naprawy finansów publicznych, dla poprawy pozycji konkurencyjnej Polski, dla dokończenia reform, szczególnie w sferze usług publicznych, ograniczenia deficytu, a przede wszystkim dla zapewnienia wzrostu zatrudnienia, bez którego żaden z kluczowych problemów gospodarczych i społecznych Polski nie może zostać rozwiązany. Niestety, nic takiego się stało. Z obietnic powiększenia swobody działalności gospodarczej nie zrealizowano ani jednej, nie wdrożono postulatów podatkowych (poza uwolnieniem kosmetyków z akcyzy), nie uproszczono procesu inwestycyjnego, nie zaproponowano rozwiązań, które poprawiłyby trudną sytuację na rynku pracy. Projekt umowy społecznej w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych został skompromitowany, bo rząd uczynił go przedmiotem politycznej manipulacji.

Po długich dyskusjach preferowano postulowane od lat obniżenie pozapłacowych kosztów pracy przez asymetryczne obniżenie składki rentowej. Przy równoczesnym powszechnym żądaniu wzrostu płac, często powyżej wzrostu wydajności pracy i arbitralnej decyzji rządu podniesienia płacy minimalnej o blisko 20 proc., ta decyzja nie przyniesie w krótkiej perspektywie znaczących efektów. Nie było to – naszym zdaniem – rozwiązanie najbardziej racjonalne. Postulowaliśmy inne sposoby obniżania pozapłacowych kosztów pracy, jednak nie mogliśmy go też jednoznacznie odrzucić.

W tym trudnym roku „robiliśmy swoje” – byliśmy twardym, ale konstruktywnym recenzentem poczynań rządu i parlamentu. Udało nam się m. in. zapobiec podwyższeniu wynagrodzeń za godziny nadliczbowe, ograniczyć zakaz handlu w niedzielę, uprościć prawo zamówień publicznych, uprościć procedury korzystania z funduszy unijnych, zmobilizować rząd do sformułowania definicji budownictwa społecznego, zapobiec nierównemu traktowaniu akcjonariuszy w konsolidowanych firmach energetycznych, wreszcie uregulować telepracę. Z kolei na forum unijnym przyczyniliśmy się do zliberalizowania przydziałów emisji CO₂ i nie dopuściliśmy do arbitralnego przyjęcia zapisów Zielonej księgi prawa pracy.

W dwóch przypadkach, kiedy działania PKPP Lewiatan na forum parlamentu i w urzędzie Prezydenta RP nie przyniosły efektu, skierowaliśmy wnioski do Trybunału Konstytucyjnego (w sprawie ustawy o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych i w sprawie firm nieprawie wpisanych na listę podmiotów, w których Skarb Państwa dysponuje tzw. „złotą akcją”).

To był także rok ważny dla samej Konfederacji. Odbyło się Zgromadzenie Ogólne, podczas którego wybraliśmy nowe władze. Przyjęliśmy nowy program Lewiatana „Wyzwania dla Polski – wyzwania dla biznesu”, w którym po raz pierwszy mówimy nie tylko o słusznych postulatach przedsiębiorców, ale także pokazaliśmy je na tle wyzwań społecznych i ogólnogospodarczych. To trudne przesłanie miało wpływ na zmianę tonu debaty publicznej.

Przyznaliśmy kolejne nagrody PKPP Lewiatan: specjalne dla Danuty Hübner, Władysława Bartoszewskiego i Tadeusza Mazowieckiego, nagrodę im. Władysława Grabskiego dla Grażyny Gęsickiej, nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego dla Państwa Solange i Krzysztofa Olszewskich z firmy Solaris.

Rok 2007 był rokiem ogromnego deficytu poważnej dyskusji społecznej o sprawach kluczowych dla Polski. Dlatego staraliśmy się poszerzać debatę publiczną, zdominowaną przez polityków i ich doraźne interesy. Temu służyła debata o interesie narodowym Polski w UE, debata o finansowaniu służby zdrowia, konferencja o strategii wzrostu i zatrudnienia w Brukseli, debata o wyzwaniach demograficznych, organizowana wspólnie z Forum Boscha, ważny raport przygotowany wspólnie z Forum Obywatelskiego Rozwoju „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego”, a także wspólna z FOR „inicjatywa na rzecz uczciwości w debacie publicznej”.

Podobnie jak w latach poprzednich, dysponowaliśmy ważną dla naszych działań ekspertyzą: Czarną listą barier, badaniami dotyczącymi konkurencyjności firm sektora MSP, kolejną edycją badań „Pracujący Polacy”. Wspólnie z Forum Obywatelskiego Rozwoju ogłosiliśmy dwa raporty: o skutkach zaniechania prywatyzacji i wspomniany wyżej raport o warunkach dla długookresowego wzrostu gospodarczego. Z kolei wspólnie z KPMG oddaliśmy do dyspozycji zainteresowanych raport o wpływie migracji na rynek pracy. Co miesiąc ogłaszaliśmy Indeks biznesu PKPP Lewiatan.

Przyspieszone wybory parlamentarne wykorzystaliśmy do zaprezentowania swojej listy postulatów do polityków i ich partii. Wynikały one wprost z przyjętego w maju programu PKPP Lewiatan. Sprawiliśmy, że ton dyskusji przedwyborczych był dużo bardziej nakierowany na kwestie gospodarcze i społeczne niż w poprzedniej kampanii.

Rok 2007 był także okresem nowych inicjatyw PKPP Lewiatan. Jedną z nich był projekt „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”, finansowany przy wsparciu środków unijnych. W ramach projektu powstało kompendium praw przedsiębiorcy oraz Indeks Wolności Gospodarczej Lewiatana. Rozpoczęto też pracę nad Centrum Partnerstwa Publiczno-Prywatnego, które pomogłoby nie tylko upowszechnić ideę PPP, ale dawałoby ekspertyzę i dobre praktyki, bez których przedsięwzięcia w ramach PPP w Polsce nie ruszą.

Trudna sytuacja na rynku pracy owocowała inicjatywą członków PKPP Lewiatan powołania Rady Rynku Pracy. Tak więc lista dotychczasowych projektów wspierających PKPP Lewiatan (Sąd Arbitrażowy, Centrum Mediacji, Lewiatan Business Angels, PSLO, InCas, Rada Podatkowa, Rada Dyrektorów Personalnych, Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców, konkurs Firma równych szans) coraz bardziej się wydłuża.

Ważnym przedsięwzięciem była zorganizowana, wspólnie z partnerami z FOR, Fundacji Batorego i Stowarzyszenia Agencji Reklamowych, kampania profrekwencyjna „www.21października.pl – zmień kraj, idź na wybory”. W sposób

istotny podniosła ona frekwencję wyborczą w jesiennych wyborach parlamentarnych. 3,3 mln głównie młodych Polaków przyznało potem w badaniach, że kampania miała wpływ na ich decyzję o udziale w głosowaniu.

Koniec 2007 roku to także czas przygotowań do I Kongresu Pracodawców. Ten wysiłek z pewnością się opłacił. Ponad 3 tys. pracodawców z całej Polski, którzy 17 stycznia 2008 r. uczestniczyli w swoim Pierwszym Kongresie, poparło przygotowane przez organizatorów postulaty środowiska do rządzących. Głos przedsiębiorców na powrót stał się słyszalny. Kongres zainaugurował też prace nad stworzeniem nowej platformy współpracy polskiego biznesu, która będzie w stanie skuteczniej i powszechniej reprezentować nasze interesy wobec rządzących i opinii publicznej. Nie tracąc nic z dotychczasowej siły PKPP Lewiatan, powinniśmy dzięki temu uzyskać dodatkowe wsparcie dla najbardziej kluczowych postulatów biznesu.

W sumie, 2007 rok, choć bardzo trudny, daje podstawę do optymizmu, bowiem coraz lepiej i rządzący, i społeczeństwo dostrzegają, że klucz do rozwoju i osobistej pomyślności leży w dobrych rozwiązaniach dla gospodarki.

Dziękujemy naszym członkom za zaangażowanie w działania PKPP Lewiatan, Zarządowi, Radzie Głównej i Radzie Konsultacyjnej za wsparcie, zaś ekspertom za konsekwentne prezentowanie stanowisk PKPP Lewiatan na forum publicznym.



Henryka Bochniarz
Prezydent
PKPP Lewiatan



Henryk Orfinger
Przewodniczący Rady Głównej
PKPP Lewiatan

I. OBSZARY KOMPETENCJI I PROJEKTY 2007

1. KOSZTY PRACY, UELASTYCZNIENIE RYNKU PRACY
2. ROZWÓJ DIALOGU SPOŁECZNEGO I STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH
3. OGÓLNE WARUNKI GOSPODAROWANIA
4. BRANŻOWE WARUNKI GOSPODAROWANIA
5. NIŻSZE I PROSTSZE PODATKI
6. FUNDUSZE UNIJNE
7. INNOWACYJNOŚĆ
8. OCHRONA ŚRODOWISKA
9. POLITYKA GOSPODARCZA

1. KOSZTY PRACY, UELASTYCZNIENIE RYNKU PRACY

* Telepraca

Celem legislacji było wprowadzenie do Kodeksu pracy pojęcia telepracy i określenie zasad jej świadczenia. Celem Konfederacji było ograniczenie regulacji do niezbędnego minimum, wynikającego z zapisów Ramowego Porozumienia w Sprawie Telepracy, zawartego pomiędzy europejskimi partnerami społecznymi z 16 lipca 2002 r. oraz uwzględnienie dorobku dialogu społecznego, prowadzonego w ramach OSDSE.

24 sierpnia 2007 r. Sejm przyjął ustawę o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw, która reguluje zasady zatrudniania pracowników w formie telepracy. Ustawa jest wynikiem porozumienia, wypracowanego w ramach prac Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji. PKPP Lewiatan od samego początku aktywnie uczestniczyła w pracach nad projektem ustawy, zgłaszając szereg uwag, dzięki którym stosowanie telepracy będzie korzystne zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika, i nie będzie prowadzić do zahamowania rozwoju tej formy pracy.

Ustawa wprowadziła do Kodeksu pracy rozdział IIb, zatytułowany „Zatrudnianie pracowników w formie telepracy”, który określa, m.in.:

- definicję telepracy i telepracownika
- sposób wprowadzania telepracy u pracodawcy
- formy „stawiania się” telepracownikiem
- zasady odstępowania od wykonywania pracy w formie telepracy
- obowiązki pracodawcy i telepracownika
- dodatkową umowę, określającą wzajemne zobowiązania pracodawcy i telepracownika
- ustawowe gwarancje dla telepracownika
- wyłączenie niektórych przepisów bhp (obowiązek zapewnienia warunków fitosanitarnych i standardów wynikających z prawa budowlanego).

Wprowadzone nowej regulacji powinno przyczynić się do zwiększenia zainteresowania tą formą wykonywania pracy zarówno wśród pracowników, jak i pracodawców. Taka forma pracy ułatwi pracownikom godzenie życia zawodowego z prywatnym. Jest to znakomite rozwiązanie przede wszystkim dla kobiet z małymi dziećmi, ale też dla przedstawicieli niektórych wolnych zawodów oraz osób niepełnosprawnych. Pracodawcy zyskują zaś na obniżeniu kosztów związanych z organizowaniem miejsca pracy.

* Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Celem legislacji było wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia i zwiększenie obowiązków informacyjnych pracodawcy. Celem Konfederacji było ograniczenie kosztów funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, wzmocnienie i rozszerzenie usług na rynku pracy, rozszerzenie dostępu cudzoziemców do rynku pracy w Polsce w zawodach, w których występują braki.

Zmiany w ustawie z 24 sierpnia 2007 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mają w większości charakter porządkujący oraz organizacyjny – nie było pomysłów, które faktycznie wpływałyby na rynek pracy i prowadziły do wzrostu zatrudnienia oraz zmniejszenia bezrobocia, szczególnie długotrwałego.

W warunkach tak dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy i stosunkowo niskiej jakości usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia (PSZ), niezbędne byłoby dokonanie zmian systemowych, które spowodują poprawę tej sytuacji oraz stworzenie nowych instrumentów rynku pracy, które pozytywnie wpływałyby na walkę z bezrobociem.

Mimo wielu argumentów o konieczności zmiany podejścia do finansowania publicznych służb zatrudnienia, ustawa przedłużyła do 2013 r. dotychczasowe zasady finansowania PSZ ze środków Funduszu Pracy, którego dochody w 90% pochodzą ze składek płaconych przez pracodawców.

Po długich dyskusjach przeforsowano postulowane od lat obniżenie pozapłacowych kosztów pracy przez asymetryczne obniżenie składki rentowej. Przy równoczesnym powszechnym żądaniu wzrostu płac, często powyżej wzrostu wydajności pracy i arbitralnej decyzji rządu podniesienia płacy minimalnej o blisko 20 proc., ta decyzja nie przyniesie w krótkiej perspektywie znaczących efektów. Nie było to – naszym zdaniem – rozwiązaniem najbardziej racjonalne.

Ustawa wprowadziła również pewne uproszczenia w zakresie zatrudniania na terytorium Polski obywateli państw trzecich. Rozwiązaniem, które znacząco wpłynęło na obniżenie kosztów związanych z zatrudnieniem cudzoziemców, jest zapis przewidujący, że wysokość wpłaty, dokonywana przy składaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, zostanie określona w rozporządzeniu i nie będzie wyższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Konsekwencją przyjęcia takiego rozwiązania było wydanie przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej rozporządzenia z 17 października 2007 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. Powołane rozporządzenie przewiduje wysokość wpłaty w zależności od okresu zatrudnienia. I tak wpłaty wynoszą 50 zł w przypadku, gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy krótkoterminowej na okres nieprzekraczający trzech miesięcy oraz 100 zł, w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na okres dłuższy niż trzy miesiące. Natomiast jeśli pracodawca zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej, projekt przewiduje wpłatę w wysokości 200 zł. W razie złożenia wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca pracodawca będzie uiszczał połowę kwoty, określonej w wyżej wymienionych przypadkach.

Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

Celem legislacji była zmiana zasad dofinansowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wprowadzenie instrumentów wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

PKPP Lewiatan oceniła jako absurdalny i szkodliwy pomysł ministra zdrowia, by połowę pieniędzy z Funduszu Pracy przekazywać od 2008 roku na NFZ. Dziś jedyne pieniądze, jakie wydaje się na aktywizację bezrobotnych, pochodzą z Funduszu Pracy, tworzonego ze składek pracodawców. To jedyny taki przypadek w Europie.

PKPP Lewiatan była przeciwna wprowadzeniu zmian w dofinansowaniu zatrudnienia osób niepełnosprawnych bez zachowania odpowiednio długiego okresu *vacatio legis*. Opowiadaliśmy się także za wyrównaniem obowiązków pracodawców ze sfery prywatnej i publicznej w zakresie zatrudniania tych osób.

Ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz o zmianie niektórych innych ustaw, kolejny raz wprowadziła zmiany w systemie wsparcia pracodawców w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz instrumentów wsparcia osób niepełnosprawnych na rynku pracy, co, ze względu na brak stabilności prawa, należy uznać za niekorzystne zarówno dla przedsiębiorcy, jak i zatrudnionego. Pracodawcy mają problem z ustaleniem planów finansowych, pracownicy z kolei czują się mniej pewnie.

Za istotne należy uznać, iż w ustawie dla większości przepisów wprowadzone 30-dniowe *vacatio legis*, co dało pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne dłuższy okres na dostosowanie się do zmieniających się przepisów.

Natomiast nowe przesłanki udzielania pomocy w postaci dofinansowania do wynagrodzenia, zmian

częstotliwości jej udzielania oraz zmiany w zakresie terminów składania dokumentów wchodziły w życie od 1 stycznia 2008 r.

Ponadto udało się utrzymać uprawnienia partnerów społecznych, dotyczące desygnowania przedstawicieli do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych.

Do najważniejszych zmian, które pozytywnie wpłynąć będą na rynek pracy osób niepełnosprawnych należy zaliczyć:

- obowiązek kontroli działalności warsztatów terapii zajęciowej – zgodnie z zaleceniem NIK
- zrównanie praw osób niepełnosprawnych o statusie bezrobotnych z uprawnieniami pełnosprawnych bezrobotnych
- wprowadzenie pojęcia dotacji w miejsce bezzwrotnej pożyczki na rozpoczęcie działalności
- zdefiniowanie dochodów osób ubiegających się o turnusy rehabilitacyjne
- zapewnienie przez gminy dowozu dzieci niepełnosprawnych do szkół lub zwrotu kosztów dojazdu
- przywrócenie możliwości zwrotu pracodawcom kosztów utworzenia i oprzyrządowania stanowisk pracy.

* Fundusz Pracy

PKPP Lewiatan oceniła jako absurdalny i szkodliwy pomysł ministra zdrowia, by połowę pieniędzy z Funduszu Pracy przekazywać od 2008 roku na NFZ. Dziś jedyne pieniądze, jakie wydaje się na aktywizację bezrobotnych, pochodzą z Funduszu Pracy, tworzonego ze składek pracodawców. To jedyny taki przypadek w Europie, kiedy budżet Państwa nie finansuje tego typu działań, obciążając ich kosztem wyłącznie pracodawców.

Roczny budżet Funduszu Pracy sięga ok. 7 mld zł. Z tych pieniędzy opłacane są zasiłki dla bezrobotnych, które pochłaniają ok. 4 mld zł. Reszta powinna być przeznaczana na aktywne formy walki z bezrobociem.

Zabranie połowy przychodów Funduszu Pracy prowadzi mogłoby do znacznego pogorszenia sytuacji osób bezrobotnych, które same nie radzą sobie na rynku pracy, czego konsekwencją mogłoby być dalsze wykluczenie i marginalizacja społeczna.



Debata wokół najnowszej książki Jerzego Hausnera „Pętle rozwoju” zgromadziła w siedzibie PKPP Lewiatan zarówno zwolenników, jak i przeciwników poglądów profesora.

* Projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy (w zakresie równego traktowania w zatrudnieniu, przepisów o czasie pracy oraz przepisów bhp)

Po konsultacjach społecznych i uzgodnieniach międzyresortowych Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło poprawiony projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy, dotyczący przepisów o równym traktowaniu w zatrudnieniu, czasie pracy oraz dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zgodnie z uzasadnieniem do projektu, zasadniczym i jedynym powodem nowelizacji była woła należytego dostosowania wskazanych obszarów do wymogów stawianych w Dyrektywach Rady i Parlamentu Unii Europejskiej oraz do praktyki nakreślonej orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości.

W związku z tym, iż niektóre proponowane zapisy były znacznie dalej idące, niż to wynika z zapisów prawa europejskiego oraz że niektóre rozwiązania mogły być sprzeczne z wymogami Dyrektyw Unii Europejskich, projekt ustawy był przedmiotem posiedzenia Zespołu ds. prawa pracy i układów zbiorowych Komisji Trójstronnej. W wyniku dyskusji w poprawionym projekcie ustawy zostały doprecyzowane niektóre zapisy związane z zakazem dyskryminacji w stosunkach pracy, tak aby treść przepisów nie budziła wątpliwości interpretacyjnych.

Kolejną kwestią, o której wspominali m.in. eksperci PKPP Lewiatan i która uzyskała akceptację strony rządowej, jest wycofanie się ze zmian (art. 23711), dotyczących organizacji służby bhp w zakładzie pracy, uniemożliwiającej pracodawcom zatrudniającym co najmniej stu pracowników, w przypadku braku kompetentnych pracowników, zlecenia usług z tego zakresu wyspecjalizowanym służbom zewnętrznym.

Dyrektywa 89/391/EWG stwarza możliwość zatrudniania własnych pracowników służby bhp albo zlecenia usług z tego zakresu wyspecjalizowanym służbom zewnętrznym, w przypadku „...braku kompetentnego personelu w danym zakładzie i (lub) przedsiębiorstwie...”.

Dyrektywa daje również dowolność w określaniu przez państwa członkowskie:

- kategorii zakładów (w zależności od charakteru działalności i rozmiarów), w których pracodawca (przy założeniu jego kompetencji) może sam wykonywać zadania takiej służby
- wymaganych kompetencji pracowników służby bhp.

W wyniku konsultacji społecznych projekt w stosunku do pierwotnej jego wersji zawiera także zgodne z prawem europejskim regulacje w zakresie wprowadzania dłuższego okresu rozliczeniowego czasu pracy (od 6 do 12 miesięcy), przewidując, że byłoby to możliwe nie tylko w drodze układu zbiorowego pracy, ale także na podstawie porozumienia zawieranego ze związkami zawodowymi, a w razie ich braku z przedstawicielami pracowników.

* Ustawa o zatrudnieniu pracowników tymczasowych

W związku z zainteresowaniem Związku Agencji Pracy Tymczasowej zmianami w ustawie z 9 lipca

2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz koniecznością oceny funkcjonowania ustawy w Trójstronnej Komisji, PKPP Lewiatan podjęła działania, mające na celu zmianę poszczególnych przepisów ww. ustawy. Stosowne propozycje zmian przekazane zostały do rozpatrzenia w ramach Zespołu TK ds. prawa pracy i układów zbiorowych.

Z jednej strony partnerzy społeczni pracowali nad założeniami nowelizacji ustawy o charakterze porządkowo-redakcyjnym, zaprezentowanymi przez przedstawicieli MPiPS, z drugiej strony dyskutowane były postulaty i propozycje zmian, przedstawione m. in. przez naszą konfederację. Do najistotniejszych kwestii poruszonych w trakcie prac nad nowelizacją ustawy należy zaliczyć:

- certyfikację funkcjonowania agencji
- zmniejszenie obciążeń związanych z archiwizacją
- interpretację czasu pracy
- naliczanie zasiłku chorobowego
- przekazywanie agencjom regulaminu wynagradzania i wszelkich innych aktów prawa wewnętrznego regulujących kwestie wynagradzania

- propozycje zmian art. 20 ustawy i wydłużenia okresu zatrudnienia w agencji oraz art. 3 i zwolnień grupowych
- zagadnienia związane ze służbami BHP, urlopem na żądanie, umów cywilnoprawnych oraz kwestia składek na PEFRON.

W trakcie prac PKPP Lewiatan podtrzymała postulaty, mające na celu wprowadzenie ułatwień w prowadzeniu agencji pracy tymczasowej oraz uelastycznienie zatrudniania pracowników tymczasowych.

* Prawo do wcześniejszych emerytur

Celem legislacji było wprowadzenie do ustawy o emeryturach i rentach z FUS przepisów, wydłużających możliwość korzystania z prawa do wcześniejszych emerytur oraz uznanie za równorzędną z pracą górniczą okresów oddelegowania górnika do pełnienia funkcji w organach związków zawodowych.

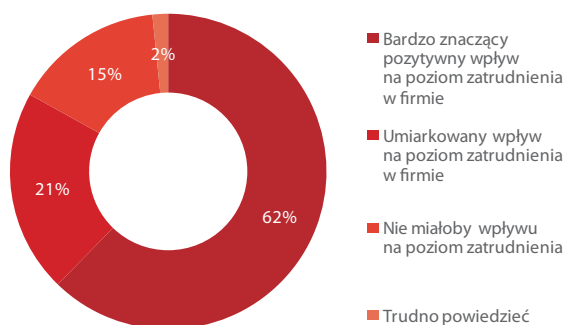
Celem PKPP Lewiatan było ograniczenie możliwości przechodzenia na wcześniejsze emerytury oraz przywrócenie i wzmożenie prac nad projektem ustawy o emeryturach

pomostowych, tak aby umożliwić przyjęcie proponowanych w niej rozwiązań jeszcze przed końcem 2007 r. Nie chcieliśmy także dopuścić do uprzywilejowania grupy górników, oddelegowanych do pełnienia funkcji związkowych.

PKPP Lewiatan stanowczo sprzeciwiła się propozycji wydłużenia możliwości korzystania z prawa do wcześniejszych emerytur. Nasze stanowiska w tej sprawie przesłane zostały do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, wszystkich członków właściwej komisji sejmowej, zaprzyjaźnionych posłów i senatorów. Ekspertki Lewiatana wielokrotnie wypowiadali się w mediach na temat propozycji. Podkreślaliśmy, że zasadniczym argumentem, przemawiającym przeciwko przesunięciu terminu obowiązywania dotychczasowych zasad nabywania uprawnień do wcześniejszych emerytur, jest znaczący wzrost wydatków budżetowych – ok. 1 miliarda złotych w 2008 r., a w dwóch kolejnych latach odpowiednio 1,6 miliarda i 1,7 miliarda złotych. Skutki wprowadzenia emerytur pomostowych szacowane były natomiast na ok. 20 milionów złotych w 2008 r., a więc 50 razy mniej od kosztów, które będą następstwem przyjęcia rozwiązań przewidzianych w niniejszym projekcie.

Sygnalizowaliśmy, że tylko w 2004 r. wcześniejsze emerytury kosztowały państwo powyżej 15 miliardów złotych, a z każdym kolejnym rokiem wydatki te są coraz większe. Ekspertki Lewiatana uczestniczyli w spotkaniach komisji sejmowej, podczas których odbyło się czytanie projektu. Jedną z propozycji dyskutowanych na posiedzeniu Komisji Polityki Społecznej, która odbyła się 28 sierpnia 2007 r., był postulat wydłużenia obowiązywania tych zasad nawet do 2011 r. Pomysł ten jednak został skrytykowany przez ekspertów PKPP Lewiatan i ostatecznie nie został przyjęty.

Jaki wpływ na poziom zatrudnienia w firmie miałyby obniżenie pozapłacowych kosztów pracy?



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP”, PKPP Lewiatan 2007

Zbytnie wydłużanie urlopów macierzyńskich jest tylko z pozoru rozwiązaniem korzystnym i atrakcyjnym dla kobiet. Faktycznym jego rezultatem może być dalsze pogorszenie sytuacji kobiet na rynku pracy.

Na tym samym posiedzeniu komisji dyskutowana była także propozycja, zgodnie z którą okresy oddelegowania górnika do pełnienia funkcji z wyboru w organach związku zawodowego zrzeszającego górników miały być uważane za pracę równorzędną z pracą górniczą. Oznacza to, że przy ustalaniu uprawnień do emerytur górniczych okresy pełnienia funkcji związkowych byłyby uwzględniane na zasadach przewidzianych dla okresów wykonywania pracy górniczej. Także i w tym przypadku PKPP Lewiatan podkreślił swój sprzeciw wobec zaproponowanego rozwiązania. Uważamy, że do okresów pracy górniczej, od których zależy prawo do wcześniejszej emerytury, powinny być zaliczane wyłącznie okresy pracy pod ziemią, a ustanawianie dodatkowych preferencji jest bezzasadne i godzi w konstytucyjną zasadę równości wobec prawa.

W efekcie działań PKPP Lewiatan Komisja odrzuciła propozycję przesunięcia funkcjonujących obecnie zasad nabywania uprawnień do wcześniejszych emerytur do końca 2011 r., przyjmując jednak rozwiązanie umożliwiające korzystanie z prawa do wcześniejszych emerytur do końca 2008 r. Dzięki interwencji naszych ekspertów odstąpiono jednak od propozycji wprowadzenia przywilejów dla górników pełniących funkcję w organach związków zawodowych.

*** Dyrektywa w sprawie minimalnych wymogów, służących zwiększeniu mobilności pracowników, dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu dodatkowych uprawnień emerytalnych**

Celem legislacji jest poprawa możliwości przenoszenia uprawnień do dodatkowych emerytur lub rent w ramach Wspólnoty. Celem PKPP Lewiatan było podtrzymanie zmienionej wersji dyrektywy i podkreślenie w stanowisku naszego rządu, że okres działania dyrektywy nie powinien obejmować umów zawartych w przeszłości oraz że dodatkowe obowiązki informacyjne, wynikające z art. 6.2 projektu, powinny zostać ograniczone do uzasadnionych przypadków, w których złożony został wniosek o podanie stosownych informacji.

W przekazanym Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej oraz BUSINESSEUROPE stanowisku zwrócono uwagę na pozytywne zmiany, które wprowadzono do obecnego brzmienia projektu dyrektywy. Dotyczyło to w szczególności nowego brzmienia art. 5.1 projektu, dającego swobodę krajom członkowskim do podjęcia odpowiednich kroków w kwestiach dotyczących ochrony uprawnień byłych pracowników. Za kolejną pozytywną zmianę należy uznać propozycję zapisu art. 5.1.b, który definiuje korzyści byłych pracowników z wartości prowizji i zwrotu z inwestycji, gdyby zdecydowali pozostawić środki w tym planie. W przypadku braku stosownych propozycji mogłoby dojść do konieczności tworzenia dodatkowych mechanizmów dopasowujących, co byłoby kosztowne i pracochłonne, obniżając tym samym efektywność finansową programu i skłonność pracodawców do uruchamiania tego typu finansowych inicjatyw.

*** Urlopy macierzyńskie**

Celem projektów legislacyjnych było wydłużenie urlopów macierzyńskich max. do 52 tygodni oraz wprowadzenie instytucji urlopu ojcowskiego. Celem PKPP Lewiatan było przeciwdziałanie nieracjonalnemu wydłużeniu wymiaru urlopu macierzyńskiego oraz skierowanie propozycji wprowadzenia urlopu ojcowskiego do konsultacji z partnerami społecznymi w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Eksperti PKPP Lewiatan przedstawili swoje stanowiska na temat proponowanych w Kodeksie pracy zmian podczas prac w Sejmie. Stanowiska przekazano również do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, do właściwej Komisji Sejmowej, zaprzyjaźnionych posłów i do mediów. Naszym zdaniem zbytnie wydłużanie urlopów macierzyńskich jest tylko z pozoru rozwiązaniem korzystnym i atrakcyjnym dla kobiet, podczas gdy faktycznym jego rezultatem może być dalsze pogorszenie sytuacji kobiet na rynku pracy. Doświadczenia z lat 1999-2006 wskazują, że przepisy regulujące wymiar urlopów macierzyńskich ulegały w tym czasie istotnym modyfikacjom. Ostatnich zmian dokonano na mocy noweli Kodeksu pracy, przyjętej przez Sejm w dniu 18 października 2006 r. Wymiar urlopu macierzyńskiego podniesiony został wówczas o 2 tygodnie (z 16 do 18 tygodni przy pierwszym dziecku, z 18 do 20 tygodni przy drugim dziecku oraz z 26 do 28 tygodni w razie urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie).

Brak analizy wpływu wprowadzonych w 2006 r. rozwiązań na dietność kobiet uniemożliwia ocenę szans na realizację celów przewidzianych w nowych projektach. Dlatego też PKPP Lewiatan negatywnie odniosła się do propozycji dalszego podnoszenia wymiaru

urlopów macierzyńskich. Eksperti zwrócili jednak uwagę na konieczność podjęcia działań zmierzających do wzmocnienia lub inicjowania rozwiązań, sprzyjających godzeniu obowiązków zawodowych i rodzinnych, które obejmą: system opieki nad dziećmi, system fiskalny, politykę mieszkaniową państwa, system pomocy społecznej, a przede wszystkim prace związane z uelastycznieniem rynku pracy.

W odniesieniu do propozycji wprowadzenia instytucji urlopu ojcowskiego PKPP Lewiatan sygnalizowała, że jest to rozwiązanie nowe, które nie było dotychczas dyskutowane na forum publicznym. Komisja Europejska dopiero niedawno zainicjowała debatę nad uregulowaniem kwestii urlopu ojcowskiego – niezależnego od urlopu macierzyńskiego – na poziomie wspólnotowym. Podkreślaliśmy, że instytucja niezależnego urlopu ojcowskiego cieszy się wśród państw członkowskich umiarkowanym poparciem. Występuje ona tylko w nielicznych krajach Unii Europejskiej, gdzie stanowi uzupełnienie rozbudowanych rozwiązań w zakresie wsparcia pracujących rodziców (np. Szwecja). Dlatego uważamy, że ważniejszą

do rozważenia jest kwestia związana z ewentualnym wydłużeniem okresu, umożliwiającego wykorzystanie przez ojca dziecka części urlopu macierzyńskiego przysługującego matce. Natomiast propozycja wprowadzenia urlopu ojcowskiego wymaga podjęcia szerszej dyskusji w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

* Pakiet prorodzinny

Celem projektu legislacyjnego było wprowadzenie zmian ustawowych, które będą sprzyjać łączeniu pracy zawodowej i życia rodzinnego, a także usunąć niektóre bariery dotyczące zatrudnienia kobiet. W ramach projektu zaproponowano m. in.: zwolnienie pracodawców z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy oraz na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego w okresie 36 miesięcy po powrocie, zwiększenie wysokości składek ubezpieczeniowych, opłacanych za osoby przebywające na urlopie wychowawczym do kwoty przeciętnego wynagrodzenia, umożliwienia wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do tworzenia przyzakładowych żłobków i przedszkoli, jak również finansowanie z funduszu opieki nad dziećmi w przedszkolach i żłobkach.

Celem PKPP Lewiatan było wprowadzenie rozwiązań, które faktycznie przyczynić się będą do ułatwienia powrotu do pracy osobom korzystającym z urlopów macierzyńskich i urlopu wychowawczego oraz zachęcać pracodawców do dalszego zatrudniania pracowników, którzy przez okres przebywania na tego rodzaju urlopie byli wyłączeni z funkcjonowania firmy. Dążyliśmy przy tym do wyeliminowania zapisów, które przewidywały podwyższenie składek ubezpieczeniowych, opłacanych za osoby przebywające na urlopie wychowawczym.

W opiniach wysłanych m. in. do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, posłów oraz do mediów podkreślaliśmy, że proponowane zwiększenie wysokości składek jest sprzeczne z dążeniem do zachęcenia łączenia pracy – np. w zmniejszonym wymiarze czasu czy w formule pracy w domu – z funk-

cjami opiekuńczymi podczas urlopu wychowawczego. Za kontrowersyjną i wymagającą głębszego przeanalizowania uznaliśmy propozycję objęcia ochroną, wynikającą z art. 186⁷ Kodeksu pracy, pracowników, korzystających z możliwości pracy w niepełnym wymiarze. Przewidywana zmiana brzmienia art. 186⁷ k.p., wprowadzająca gwarancje zatrudnienia dla pracownika uprawnionego do urlopu wychowawczego, który w okresie, kiedy może korzystać z takiego urlopu, złoży do pracodawcy wnioski o obniżenie jego wymiaru czasu pracy (do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy) – może być postrzegana jako rozwiązanie zachęcające pracowników do godzenia życia zawodowego z rodzinnym. Uważamy jednak, że proponowane rozwiązanie może prowadzić do nadużyć ze strony pracowników, którzy chcąc zagwarantować sobie zatrudnienie, będą składać wnioski o obniżenie wymiaru czasu pracy w minimalnym wymiarze (np. o 1/40). Poprzez to rozwiązanie



Debata „Lekarze i pielęgniarki na ulicy. Czy chodzi tylko o pieniądze?” odbyła się w bardzo gorącym czasie.

Zamiast podnosić wymiar składki na ubezpieczenie zdrowotne, Państwo powinno zwiększać partycypację rolników w kosztach opieki zdrowotnej, włączając ich do powszechnego systemu ubezpieczeniowego.

pracownicy uzyskają gwarancję zatrudnienia, która może eliminować u pracownika chęć do efektywnego wykonywania pracy.

W swoich opiniach podkreślaliśmy jednak, że pakiet zawiera też szereg pozytywnych – z punktu widzenia pracodawcy – rozwiązań, do których należy zaliczyć m. in. propozycję umożliwienia wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych do tworzenia przyzakładowych żłobków i przedszkoli, jak również finansowanie z funduszu opieki nad dziećmi w przedszkolach i żłobkach, dzielenie składek zewidencjonowanych na koncie ubezpieczonego przez ZUS w przypadku rozwodu lub unieważnienia małżeństwa, zwolnienie pracodawców (na 3 lata) z obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy. Z uwagi na październikowe wybory prace nad projektem zostały wstrzymane.

*** Podwyższenie składki zdrowotnej**

Celem zmiany ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych, było stopniowe podnoszenie składki na ubezpieczenie zdrowotne z obecnych 9 do 13 proc. funduszu płac. PKPP Lewiatan stanowczo się temu sprzeciwiła. W przekazanym mediom komunikacie oraz w stanowisku, które wysłaliśmy Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej, Ministrowi Zdrowia oraz posłom podkreśliliśmy, że jest to propozycja,

która tylko z pozoru rozwiąże problemy rynku zdrowotnego, potrzebującego głębokich zmian systemowych i dostosowania zasad funkcjonowania placówek służby zdrowia do zapotrzebowania świadczeniobiorców.

Sygnalizowaliśmy, że podniesienie składki na ubezpieczenie zdrowotne i przyjęcie, że będzie ona w całości odliczana od podatku dochodowego, oznacza zmniejszenie dochodów budżetu państwa z tytułu tego podatku o 12 miliardów złotych w 2009 roku, 18 miliardów w 2010, 26 miliardów w 2011 i 33 miliardy w 2012. Biorąc pod uwagę fakt, że deficyt budżetu nie może ulec zwiększeniu, bo doprowadziłoby to do destabilizacji finansów publicznych, zmniejszenie wpływów z podatku dochodowego musiałyby zostać zrównoważone albo zwiększeniem wpływów z innych podatków, albo zmniejszeniem wydatków budżetowych.

PKPP Lewiatan zwróciła uwagę, że zamiast podnosić wymiar składki na ubezpieczenie zdrowotne, Państwo powinno zwiększać partycypację rolników w kosztach opieki zdrowotnej, włączając ich do powszechnego systemu ubezpieczeniowego. Uważamy ponadto, że obecne nakłady na ochronę zdrowia powinny być rozdzielone w sposób bardziej efektywny, który już dziś umożliwi osiągnięcie optymalnego poziomu zdrowia w społeczeństwie, zapewni odpowiedni poziom ochrony dla wszystkich i spowoduje podniesienie poziomu zadowolenia całej ludności.

*** Dyrektywa na temat warunków pracy pracowników tymczasowych**

Celem legislacji jest zapewnienie właściwej ochrony pracownikom tymczasowym, a w państwach członkowskich – możliwości rozwoju pracy tymczasowej poprzez usunięcie ograniczeń i barier w świadczeniu usług przez agencje pracy tymczasowej. Celem PKPP Lewiatan było wyeliminowanie z dyrektywy zapisów najbardziej wątpliwych i kontrowersyjnych oraz pozostawienie możliwości kształtowania przez kraje członkowskie własnych polityk wobec agencji pracy tymczasowej, w tym możliwości uregulowania na poziomie krajowym zasad równego traktowania pracowników tymczasowych w sferze płacy.

Stanowisko PKPP Lewiatan w sprawie projektu dyrektywy wysłane zostało do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz do BUSINESSEUROPE.

Nasi eksperci sygnalizowali, że dyrektywa w sprawie warunków pracy pracowników tymczasowych powinna mieć charakter ramowy (bardzo ogólny). Zwróciliśmy uwagę, że zasadniczą wątpliwość stwarza obecnie przewidziana w projekcie dyrektywy zasada równego traktowania pracowników tymczasowych (art. 5), a w szczególności tzw. okres kwalifikacyjny (*grace period*), podczas którego pracownik tymczasowy może być inaczej traktowany pod względem wynagrodzenia (art. 5 ust. 4). Projekt dyrektywy wprowadza bowiem możliwość odstąpienia od tej zasady max. do 6 tygodni.

PKPP Lewiatan uważa jednak, że okres ten powinien zostać wydłużony do co najmniej 6 miesięcy. Zbyt krótki okres kwalifikacyjny może zniechęcać pracodawców użytkowników do korzystania z usług agencji lub spowodować, że pracodawcy zrezygnują z oferowania swoim stałym pracownikom dotychczasowych przywilejów. Konsekwencją tego może być zahamowanie

Kwestie związane z wymiarem urlopu pracownika tymczasowego powinny być regulowane wyłącznie przez ustawodawstwo państwa członkowskiego.

rozwoju usług agencji pracy tymczasowej w Polsce i w pozostałych krajach członkowskich. Sygnalizowaliśmy przy tym, że zarówno prawa pracowników agencji pracy tymczasowej, jak też warunki ich pracy są obecnie dobrze zdefiniowane i w większości państw członkowskich podlegają szczególnej ochronie w prawie krajowym, w tym m. in. w przepisach prawa pracy. W związku z powyższym kwestie dotyczące m. in. równego traktowania w sferze płacy powinny być regulowane na poziomie krajowym, zgodnie z normami krajowego prawa pracy. Uważamy, że również kwestie związane z wymiarem urlopu pracownika tymczasowego, jak też długością okresu wypowiedzenia powinny być regulowane wyłącznie przez ustawodawstwo krajowe danego państwa członkowskiego. Bezpośrednie wskazanie tego zastrzeżenia w dyrektywie pozwoli zaś na uniknięcie ewentualnych wątpliwości interpretacyjnych.

Państwa członkowskie, obradujące 5 grudnia 2007 r. podczas Rady UE ds. Zatrudnienia, Polityki Społecznej, Zdrowia i Spraw Konsumenckich, nie porozumiały się w kwestiach propozycji legislacyjnych, dotyczących warunków pracy pracowników tymczasowych. Ewentualne porozumienia w tej kwestii przełożono na rok 2008.

błędnie diagnozuje czynniki mające wpływ na wzrost zjawiska nielegalnego zatrudnienia, wskazując np. na prowadzenie działalności gospodarczej na własny rachunek i podwykonawstwo, a w bardziej ogólnym znaczeniu, elastyczne umowy i pracę na telefon. Zasygnalizowaliśmy, że z szeregu badań i ekspertyz nad zjawiskiem szarej strefy w gospodarce (np.: *The Shadow Economy and Institutional Change In EU Accession Countries – A Two Pillar Strategy for the Challenges ahead, EU 2002*; *Schneider F., Shadow Economies of 145 Countries all over the World: What do we really know?*, maj 2006) wynika, że wśród czynników wpływających na wzrost szarej strefy za najistotniejsze uważa się: wzrost obciążeń podatkowych oraz składek na świadczenia społeczne wraz ze wzrostem intensywności uregulowań rynku pracy (spadkiem elastyczności, a nie zbytnią elastycznością), odchodzenie na wcześniejsze emerytury i wzrastającą stopę bezrobocia oraz długoterminowy spadek cnót obywatelskich, polegający na niepodporządkowaniu się przepisom prawa.

Z informacji pozyskanych z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wynika, że stanowisko PKPP Lewiatan zostało uwzględnione w stanowisku rządu, przekazanym do Komisji Europejskiej.

trendów i wyzwań przedstawiona w tym dokumencie ma bardzo wszechstronny charakter, może też odegrać istotną rolę w formułowaniu przesłanek przyszłej polityki kraju w sprawach, o których traktuje opiniowany materiał. W wielu z nich tezy autorów dokumentu mogą stać się inspiracją do nowych badań i analiz.

Patrząc jednak z punktu widzenia Polski, w opisie sytuacji społecznej wzmocnione powinny zostać dodatkowe elementy i wymiary, w tym m.in.: zróżnicowanie regionalne oraz różnica między potencjałem rozwojowym polskich regionów a regionami z krajów UE-15, rola transformacji gospodarczej, a także sytuacji generacji seniorów (osób 50+).

Naszym zdaniem dokument powinien stać się inspiracją do szerszej debaty o procesach i trendach, widocznych w życiu gospodarczym i społecznym Europy. Z polskiego punktu widzenia to także okazja do autorefleksji na temat polskich osiągnięć i zagrożeń, ujawniających się podczas transformacji ustrojowej. Ciekawe jest też i to, jak przebiegają w Europie procesy zmiany modelu kapitalizmu współczesnego, jakie konsekwencje, szanse oraz napięcia za sobą niosą. Ale ważne jest także, jak adaptacja nowej formuły gospodarki rynkowej funkcjonuje w kraju post-transformacyjnym, takim jak Polska. Warto podjąć na ten temat debatę.

* Nielegalne zatrudnienie

PKPP Lewiatan odniosła się również do propozycji komunikatu Komisji Europejskiej w sprawie zaostrzenia walki z pracą niezgłoszoną. W stanowisku, które przekazaliśmy Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej, podkreślaliśmy, że Komunikat

* Realia społeczne w Europie

Celem dokumentu, przygotowanego przez Biuro Doradców ds. Polityki Europejskiej (CEPA), pt. „Europejska rzeczywistość społeczna” było przedstawienie analizy sytuacji społecznej w Europie. Zdaniem PKPP Lewiatan charakterystyka

* Badania „Pracujący Polacy 2007”

Badania „Pracujący Polacy 2007” przeprowadzono po raz drugi (pierwszy raz w 2005 r.). Dotyczyły one poglądów na temat rynku pracy, stosunków pracy, relacji zbiorowych, poglądów na gospodarkę i politykę, warunków życia oraz

bardzo wielu innych aspektów życia społeczno-ekonomicznego. Podobne badania realizowane były w Polsce w połowie lat dziewięćdziesiątych. PKPP Lewiatan zdecydowała się sfinansować takie badania, realizowane przez CBOS i grupę pracowników naukowych SGH, z kilku powodów:

1. Pierwszym była coraz bardziej odczuwalna luka w wiedzy i braku obiektywnych informacji na temat polskich pracowników, rynku pracy i poglądów na temat życia społeczno-zawodowego, stosunku do gospodarki i do samych pracodawców. Coraz częściej zasypywani informacjami o nieprzebraniu przez pracodawców praw pracowniczych, konfliktach na linii pracodawca – pracownicy, nie znajdowaliśmy potwierdzenia masowości tych zjawisk w naszej codziennej praktyce, w naszych firmach.
2. Drugim powodem była potrzeba analizy, jak lata transformacji, prywatyzacji gospodarki, dynamicznego rozwoju sektora MŚP wpływają na poglądy i zachowania pracowników.
3. Trzeci powód to chęć wpływu na poprawę i budowanie dobrych relacji pracodawca – pracownicy. PKPP Lewiatan, jako organizacja odpowiedzialna społecznie, stara się, reprezentując interesy przedsiębiorców, wpływać na ich postawy i zachowania. Naszą siłą musi być gruntowna wiedza nie tylko o tym, jak tworzyć biznes, rozwijać gospodarkę, ale także jak budować dobre relacje z pracownikami i efektywnie organizować pracę, aby satysfakcję z niej mieli również nasi pracownicy. Mamy nadzieję, że przynajmniej te kwestie wzbudzą zainteresowanie polityków i administracji.

W badaniu „Pracujący Polacy 2007” pracownicy w ogromnej większości deklarują, że pracodawcy przestrzegają ich praw oraz że coraz bardziej odczuwają pozytywne skutki dobrej koniunktury gospodarczej – pracodawcy dzielą się owocami wzrostu, podwyższając wynagrodzenia.

Ostatnie lata pokazały, że kapitał ludzki jest jednym z najważniejszych elementów konkurencyjności naszej gospodarki. Spadek bezrobocia, otwarcie się rynków pracy UE na polskich fachowców, boom inwestycyjny i związany z tym wzrost popytu na pracowników spowodowały, że dobry pracownik i fachowiec są naprawdę w cenie. Pracodawcy muszą ponosić coraz większe koszty zatrzymania pracowników lub pozyskania ich dla swojej firmy. W badaniu „Pracujący Polacy 2007” pracownicy w ogromnej większości deklarują, że pracodawcy przestrzegają praw pracowniczych oraz że coraz bardziej odczuwają pozytywne skutki dobrej koniunktury gospodarczej – pracodawcy dzielą się owocami wzrostu, podwyższając wynagrodzenia, inwestując w rozwój pracowników, warunki pracy, BHP.

Polski pracodawca nie jest jednorodny, obserwujemy inną sytuację i ocenę formułowaną przez zatrudnionych w przypadku firm sektora publicznego i prywatnego, a wśród nich kapitału polskiego i zagranicznego oraz sektora MŚP. Różnice w ocenach wiążą się także z cechami demograficznymi (wiek, płeć) i wykształceniem oraz miejscem zamieszkania pracowników.

Badania potwierdziły, że polski rynek pracy ulega pozytywnym przeobrażeniom. Znacząca część pracujących otrzymała w ostatnich latach podwyżkę wynagrodzeń. Pracodawcy częściej inwestują w rozwój pracowniczy, a wykonywana praca wymaga od pracowników coraz większej samodzielności i odpowiedzialności.

Polski rynek pracy i stosunki pracy ulegają przemianom na skutek kilku nowych zjawisk:

- na rynek pracy w ostatnich 10 latach weszło kilka milionów młodych, coraz lepiej wykształconych pracowników, bardziej mobilnych i otwartych na zmiany
- dużym problemem dla polskiego rynku pracy są migracje zagraniczne, które powodują ubytek części fachowców, zmniejszając podaż pracy
- elastyczność zatrudnienia, której tak obawiają się przedstawiciele związków zawodowych, jest w polskich stosunkach pracy prawie niedostrzegalna przez zatrudnionych, a samozatrudnienie jest w świetle badań zjawiskiem pozytywnym dla gospodarki i zainteresowanych
- pracownicy bardzo pozytywnie oceniają naszą integrację z UE, poszukując w niej lepszych wzorców także dla standardów pracy, choć – gdy mowa o wynagrodzeniach – pamiętać należy o różnicy w rozwoju Polski i krajów piętnastki UE.

Obok problemów rynku pracy i stosunków pracy w badaniach poruszone zostały takie kwestie, jak stosunek pracujących do gospodarki, poglądy ekonomiczne, społeczne i polityczne Polaków, warunki życia, relacje związki zawodowe – pracodawcy i reprezentacja interesów. ■

2. ROZWÓJ DIALOGU SPOŁECZNEGO I STOSUNKÓW PRZEMYSŁOWYCH

* Ponadzakładowe Układy Zbiorowe

Celem legislacji było wprowadzenie zmiany w art. 241¹⁸ Kodeksu pracy, która umożliwi – na wniosek stron – rozszerzenie zakresu podmiotowego ponadzakładowego układu zbiorowego, zawartego przez właściwego ministra lub odpowiedni organ samorządu terytorialnego.

Celem PKPP Lewiatan jest niedopuszczenie do zmian i tak już kontrowersyjnych zapisów powołanego przepisu. Konfederacja w swojej opinii sprzeciwiła się i skrytykowała nowelizację, umożliwiającą ministrowi rozszerzenie stosowania ponadzakładowego układu zbiorowego na zakłady opieki zdrowotnej.

W świetle obowiązujących przepisów art. 241¹⁸ istnieje możliwość rozszerzenia ponadzakładowego układu zbiorowego, zawartego przez organizację pracodawców i organizację związkową, jedynie na ich wspólny wniosek, w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki

Społecznej. Proponowana nowelizacja umożliwi natomiast rozszerzenie układu o podmioty prowadzące jakąkolwiek działalność, a nie jak dotychczas tylko działalność gospodarczą. Oznacza to, iż działanie tego przepisu rozszerza się na publiczne zakłady opieki zdrowotnej.

Proponowana zmiana jest dokonywana w odpowiedzi na postulat OPZZL. Należy jednak podkreślić, że obecnie nie ma jakiegokolwiek ponadzakładowego układu zbiorowego, zawartego dla sektora ochrony zdrowia. Takie działanie, bez uwzględnienia różnic występujących w strukturze, organizacji i potencjale poszczególnych ZOZ, może spowodować kłopoty w funkcjonowaniu wielu jednostek.

W naszej opinii rozszerzenie – na wniosek jednej grupy zawodowej – brzmienia zapisów art. 241¹⁸ Kodeksu pracy jest nieuzasadnione. Ta regulacja, nawet w brzemieniu obowiązującym już teraz, budzi zastrzeżenia w odniesieniu do konstytucyjnej zasady równości wobec prawa.

Narzucanie wybranym pracodawcom postanowień takiego układu stawia ich w dużo gorszej sytuacji i obniża ich konkurencyjność wobec pracodawców nieobjętych tym obowiązkiem. Jego postanowienia są bowiem z zasady korzystniejsze od regulacji Kodeksu pracy, co pogarsza pozycję rynkową tych zakładów. Ponadto pracodawcy objęci układem nie stają się jego stroną, co oznacza, że nie mogą go wypowiedzieć. Już sam brak możliwości wypowiedzenia budzi wątpliwości prawne, na które zwracał uwagę Trybunał Konstytucyjny.

* Negocjacje autonomiczne porozumienia dotyczącego stresu w miejscu pracy

PKPP Lewiatan jako członek BUSINESSSESSEUROPE jest zobowiązana do wdrożenia postanowień Europejskiego Porozumienia Ramowego Dotyczącego Stresu Związanego z Pracą z 8 października 2004 r., zawartego przez Europejskich Partnerów Społecznych, tj. BUSINESSSESSEUROPE/UEAPME, CEP i ETUC. Zgodnie z zapisami Porozumienia, wdrożenie jego postanowień powinno nastąpić w okresie trzech lat od podpisania. W związku z faktem, iż do tej pory nie zostały podjęte istotne działania, zmierzające do wdrożenia na terytorium Polski Europejskiego Porozumienia, zorganizowano warsztaty negocjacyjne, na których ich uczestnicy zarekomendowali, aby w trakcie negocjacji partnerzy społeczni uwzględnili następujące obszary:

- zdiagnozowanie zjawiska stresu związanego z pracą i czynników wywołujących to zjawisko (przykłady stresorów)



Konferencja prasowa „Ustawa o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych uderzy także w polskich handlowców” zwróciła uwagę opinii publicznej, że nowa regulacja dotyczy nie tylko dużych sieci handlowych.

- dokonanie analizy kontekstu zjawiska stresu związanego z pracą w Polsce, w tym obowiązującego prawa oraz dobrych i złych praktyk w zakresie realizacji celów europejskiego porozumienia ramowego
- analiza działań, które mogą zostać podjęte przez partnerów społecznych na poziomie ogólnokrajowym, branżowym i poszczególnych zakładów pracy, z uwzględnieniem specyfiki przedsiębiorstwa
- dążenie, aby wdrożenie porozumienia nie nakładało niepotrzebnych obciążeń na pracodawców, a w szczególności na małe i średnie przedsiębiorstwa
- określenie procedury monitorowania wdrażania porozumienia.

Dalsze prace związane z negocjacjami i formą wdrożenia porozumienia będą kontynuowane w 2008 r. przez Zespół negocjacyjny.

* Rady Pracowników

Wypełniając zapisy art. 27 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych przeprowadzony został przegląd stosowania ustawy w celu przedłożenia rządowi propozycji koniecznych zmian. Po analizie przepisów ustawy odbyła się debata partnerów społecznych, której efektem finalnym było wypracowanie stanowiska Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych. W opiniach partnerów społecznych znalazło się szereg krytycznych uwag na temat sposobu funkcjonowania ustawy. Ponadto zdaniem stron szeregu postulatów, zgłoszonych przez poszczególne organizacje, oznacza konieczność podjęcia dalszych negocjacji, które nie mogą zostać poddane presji czasu, a wymagają otwartej dyskusji, szerokiej argumentacji i woli porozumienia.

Wypełniając zapisy art. 27 ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji, w ramach Trójstronnej Komisji przeprowadzony został przegląd stosowania ustawy w celu przedłożenia rządowi propozycji koniecznych zmian. Po analizie przepisów ustawy odbyła się debata partnerów społecznych.

Pozytywną rekomendację uzyskały zmiany ustawy o charakterze redakcyjnym, niebudzące sprzeciwu żadnej z organizacji. Jednocześnie uzgodniono, iż Trójstronna Komisja corocznie dokonywać będzie przeglądu stosowania ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji oraz że związki zawodowe i organizacje pracodawców, reprezentowane w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, rozpoczną negocjacje nad wypracowaniem kompromisu w sprawie kierunków zmian proponowanych przez poszczególne organizacje.

Wszystkie ustalenia partnerów społecznych znalazły odzwierciedlenie w Uchwale nr 30 TK z dnia 26 lutego 2007 r. w sprawie przeglądu ustawy z dnia 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

* Nowelizacja ustawy o Komisji Trójstronnej

Celem projektu jest wzmocnienie pozycji pracodawców i partnerów społecznych w dialogu społecznym w ramach Komisji Trójstronnej poprzez m. in.:

- wzmocnienie procedur regulacyjnych
- zwiększenie efektywności procesu negocjacyjnego w Komisji Trójstronnej
- budowę zaplecza eksperckiego Komisji Trójstronnej
- wzmocnienie roli partnerów społecznych w procesie legislacyjnym (zwiększenie mocy porozumień wypracowanych w ramach Komisji Trójstronnej)
- wprowadzenie zapisu, przesądzającego o legitymacji partnerów społecznych do występowania ze skargą do Trybunału Konstytucyjnego w szeroko pojętych kwestiach dotyczących zrzeszonych członków.

PKPP Lewiatan przygotowała rekomendacje w sprawie kierunków rozwoju dialogu społecznego w Polsce na poziomie krajowym i regionalnym i przekazała je partnerom społecznym w celu przedyskutowania w Zespole TK ds. rozwoju dialogu społecznego w Polsce.

Do najistotniejszych postulatów prawno-ustrojowych należy zaliczyć:

- zobowiązanie do rozpatrywania przez rząd projektów regulacji (ustawy, akty wykonawcze), rekomendowanych przez stronę społeczną Komisji Trójstronnej, jeśli dotyczą one obszarów prawa pracy, zbiorowych stosunków pracy, rynku pracy i dialogu społecznego, i obowiązek podejmowania inicjatywy ustawodawczej w tym zakresie
- uznanie legitymacji pracodawców do składania skarg do Trybunału Konstytucyjnego w sprawach gospodarczych ich członków

- wprowadzenie zasady w regulaminie prac komisji parlamentarnych obligatoryjnego załączania do rozpatrywanych projektów uchwał Komisji Trójstronnej stanowisk Zespołów Problemowych TK lub opinii organizacji i rozpatrywanie ich na etapie prac legislacyjnych
- zmiany regulaminu i zasad funkcjonowania Trójstronnych Zespołów Branżowych i włączenie ich w prace Komisji Trójstronnej na poziomie ustawowym
- wprowadzenie regulaminu udziału strony rządowej i partnerów społecznych w dialogu trójstronnym – gwarancje Rady Ministrów; wprowadzenie zasady, że łamanie zasad dialogu społecznego (obowiązek konsultacji projektów, udział w pracach Komisji Trójstronnej przewidziany ustawą) może być podstawą do formalnego wystąpienia Prezydium TK do Prezesa Rady Ministrów o zaprzestanie łamania zasad dialogu społecznego
- poszerzenie składu WKDS o NGO o istotnym znaczeniu dla rozwiązywania kwestii społeczno-gospodarczych w regionie i budowa na poziomie regionalnym instytucji dialogu obywatelskiego
- możliwość afiliowania przy WKDS lokalnych (powiatowych lub gminnych) porozumień na rzecz zatrudnienia, tworzonych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przedstawione zostały również postulaty o charakterze porządkowo-organizacyjnym oraz wzmacniające zaplecze merytoryczne, takie jak:

- wprowadzenie rocznych planów pracy Komisji Trójstronnej z rekomendacjami dla Zespołów Problemowych i WKDS, Trójstronnych Zespołów Branżowych
- włączenie w prace Komisji Trójstronnej przedstawicieli wszystkich resortów poprzez organizację co najmniej dwa razy w roku Prezydium TK z udziałem ich oraz przewodniczących Zespołów Problemowych, a także częstszy udział w posiedzeniach Prezydium przedstawicieli resortów zgodnie z porządkiem i zakresem kompetencji
- wprowadzenie procedur pracy organów TK oraz Zespołów Problemowych TK
- budowa merytorycznego zaplecza Komisji Trójstronnej, m.in. sekretariatów Zespołów Problemowych TK, po jednym ekspercie strony związkowej i pracodawców



Konferencja prasowa „Zabrać bogatym, by podwyższyć płace w służbie zdrowia?” była odpowiedzią na pomysł zgłoszony w mediach przez liderów PIS.

- zobowiązanie Zespołów Problemowych TK do odbywania posiedzeń z udziałem WKDS, TZB, Komitetów Monitorujących i Sterujących, członkami EKSE zgodnie z zakresem merytorycznym.

* Umowa Społeczna „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”

Celem zawarcia umowy społecznej pomiędzy pracodawcami, związkami zawodowymi i rządem byłoby wypracowanie rozwiązań na rzecz wysokiego wzrostu gospodarczego, wzrostu wskaźnika zatrudnienia, reformy finansów publicznych oraz instrumentów polityki prorodzinnej bez podwyższania kosztów pracy.

Z punktu widzenia Konfederacji ważny jest również wzrost nakładów inwestycyjnych, wzrost udziału produkcji i usług o wysokiej wartości dodanej w PKB, zmniejszenie stopy bezrobocia długotrwałego.

W trakcie rozmów nad umową społeczną Konfederacja przedstawiła propozycję harmonogramu prac oraz trybu negocjacji, a także podpisała 3 kwietnia 2007 r. deklarację w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad umową społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.

W trakcie dalszych prac, dzięki aktywnemu udziałowi przedstawicieli PKPP Lewiatan w uszczegółowieniu tematów oraz ustaleniu hierarchii ważności spraw do negocjacji, uwzględniona została większość naszych postulatów.

Niestety, w związku z pozorowanymi działaniami strony rządowej nad zawarciem umowy społecznej oraz dyskryminacją parterów społecznych, czego wyrazem było podpisanie dwustronnego porozumienia pomiędzy rządem a NSZZ Solidarność, w którym uzgodnione zostały istotne dla umowy społecz-

nej kwestie, Strona Pracodawców 6 września 2007 r. podjęła decyzję o zawieszeniu prac nad paktem społecznym. Jednocześnie w swoim stanowisku pracodawcy wyrazili gotowość do prowadzenia negocjacji i wznowienia rozmów w momencie, kiedy będzie wola wszystkich stron do kontynuacji prac nad zaproponowanymi do negocjacji kwestiami.

*** Prace grupy roboczej, zajmującej się zmianami w służbie zdrowia, powołanej przy zespole do spraw usług publicznych Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych**

W celu przeciwdziałania dalszemu rozwojowi konfliktu społecznego, a także paraliżowi sektora zdrowotnego Henryka Bochniarz – Prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan – zaangażowała się w trudne mediacje, co pozwoliło na przeniesienie ich na grunt bardziej neutralny i dla takich przypadków stworzony, czyli na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. W Komisji tej, przy zespole ds. usług publicznych, powołana została grupa robocza do negocjacji w zakresie zmian w służbie zdrowia. Na wniosek przedstawicieli organizacji pielęgniarek i innych członków zespołu, przewodniczącą grupy roboczej, działającej w ramach zespołu ds. usług publicznych Trójstronnej Komisji, została przedstawicielka PKPP Lewiatan w tej grupie – dr Katarzyna Tymowska.

24 lipca 2007 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie grupy. Pierwszą decyzją grupy było podjęcie konsultacji projektu ustawy o zmianie ustawy o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Od początku prac nad tym projektem ogromne wątpliwości budził proponowany zapis artykułu 59a, który na kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej nakładał obowiązek, aby – w ustalonych ustawą przypadkach – 40% wzrostu należności od NFZ przeznaczali na wzrost wynagrodzeń. Nałożenie takich obowiązków na wszystkich zarządzających, niezależnie od tego, jakie są koszty pracy i z jakiego tytułu zakład ma większą należność, doprowadzi do sparaliżowania działalności publicznych zakładów opieki zdrowotnej, za co zapłaci każdy podatnik.

Efektom prac zespołu było zestawienie stanowisk członków grupy roboczej, w którym eksperci zamieścili swoje uwagi oraz propozycje modyfikacji projektu. Ministerstwo Zdrowia nie wykorzystało efektów pracy zespołu, co stanowczo oprotestowaliśmy. W piśmie skierowanym do Prezesa Rady Ministrów podkreśliliśmy, iż efekty prac zespołu muszą być wykorzystane, aby projekt rządowy przerodził się w poprawną ustawę. Wskazywaliśmy, iż w przeciwnym przypadku okaże się on bublek legislacyjnym, niekorzystnym zarówno dla finansów publicznych, jak i pracowników oraz zarządzających szpitalami. Poza tym wygeneruje on ogromną liczbę konfliktów społecznych o sile znacznie większej niż ta, z którą mieliśmy do czynienia w połowie roku, m.in. ze względu na to, iż projekt ten:

- uniemożliwia przekazanie dodatkowych pieniędzy zakładom opieki zdrowotnej, które do systemu kontraktowego weszły w 2007 r.
- nie będzie stanowił podstawy dla podwyżek osobom nowozatrudnionym w 2007 r.
- dokonuje bezpodstawnego i niezgodnego z Konstytucją zróżnicowania wskaźnika udziału kosztów pracy w zakładach rozróżnionych ze względu na organ założycielski, a nie z uwagi na rodzaj prowadzonej działalności.

Sejmowa Komisja Zdrowia zmieniła ten zapis. 22 sierpnia 2007 r. – w dniu, w którym projekt wpłynął do Sejmu i natychmiast został skierowany do Komisji Zdrowia, ujednolicono ten wskaźnik dla wszystkich szpitali. Komisja wyeliminowała w ten sposób potencjalną możliwość niezgodności projektu z Konstytucją.

Od początku prace nad tym projektem miały charakter doraźny. Były one dokonywane w pośpiechu i z pominięciem kluczowych środowisk, w wyniku czego przyjęta ustawa ma wady. Dodatkowo problemy z niej wynikające powiększać będzie wejście w życie przepisów ograniczających wykorzystanie przez lekarzy dyżuru. Efektem nałożenia się tych dwóch regulacji

W celu przeciwdziałania dalszemu rozwojowi konfliktu społecznego, a także paraliżowi sektora zdrowotnego Henryka Bochniarz – Prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan – zaangażowała się w trudne mediacje, co pozwoliło na przeniesienie ich na grunt bardziej neutralny i dla takich przypadków stworzony, czyli na forum Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. W Komisji tej, przy zespole ds. usług publicznych, powołana została grupa robocza do negocjacji w zakresie zmian w służbie zdrowia.

Efektem prac zespołu było zestawienie stanowisk członków grupy roboczej, w którym eksperci zamieścili swoje uwagi oraz propozycje modyfikacji projektu. Ministerstwo Zdrowia nie wykorzystało efektów pracy zespołu, co stanowczo oprotestowaliśmy. W piśmie skierowanym do Prezesa Rady Ministrów podkreśliśmy, iż efekty prac zespołu muszą być wykorzystane, aby projekt rządowy przerodził się w poprawną ustawę. Wskazywaliśmy, iż w przeciwnym przypadku okaże się on bublek legislacyjnym, niekorzystnym zarówno dla finansów publicznych, jak i pracowników oraz zarządzających szpitalami. Poza tym wygeneruje on ogromną liczbę konfliktów społecznych o sile znacznie większej niż ta, z którą mieliśmy do czynienia w połowie roku.

będą zwiększone potrzeby Narodowego Funduszu Zdrowia i prawdopodobnie budżetu państwa oraz utrudnienia w sprawnym funkcjonowaniu służby zdrowia.

* Rada Dyrektorów Personalnych

Rada Dyrektorów Personalnych jest organem doradczym PKPP Lewiatan w sprawach dotyczących stosunków pracy i dialogu społecznego. Rada to forum, na którym eksperci zajmują się opiniowaniem projektów aktów prawnych i innych dokumentów, wyjaśnianiem wątpliwości prawnych, interpretowaniem przepisów, dzieleniem się doświadczeniami i problemami, formułowa-

niem propozycji zmian i postulatów. Rada Dyrektorów Personalnych spotyka się z przedstawicielami władzy i organizuje szkolenia dotyczące szeroko rozumianej problematyki stosunków pracy.

W roku 2007 odbyły się 2 posiedzenia Rady Dyrektorów Personalnych, podczas których zajmowano się następującymi zagadnieniami:

- projektem ustawy o zmianie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (projektowane zmiany w Kodeksie pracy mają na celu wydłużenie urlopu macierzyńskiego do 6 miesięcy przy urodzeniu pierwszego dziecka, 9 miesięcy przy urodzeniu drugiego dziecka i 12 miesięcy przy urodzeniu trzeciego i następnego dziecka)
- projektem ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy o świadczeniach pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa (zmiany dotyczą m.in. wydłużenia urlopów macierzyńskich o 2 tygodnie oraz wprowadzenia urlopu ojcowskiego w wymiarze 3 dni)
- propozycjami zmian w ustawie o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji
- propozycjami rozwiązań w ustawie o zatrudnieniu pracowników tymczasowych
- kierunkami zmian w prawie pracy:
 - ustawa o telepracy
 - zmiany w przepisach o przeciwdziałaniu dyskryminacji w stosunkach pracy
 - zmiany w przepisach o czasie pracy
 - zakaz handlu w święta
 - legislacja europejska
 - nowe propozycje legislacyjne, m.in.: likwidacja tzw. urlopów na żądanie, następcza kontrola związkowa zamiaru wypowiedzenia umowy o pracę, wprowadzenie ułatwień w określaniu przyczyny wypowiedzenia umowy o pracę na czas nieokreślony, skrócenie okresu ochrony pracowników w wieku przedemerytalnym do 2 lat, uregulowanie w Kodeksie pracy sankcji za nieuzasadnione porzucenie przez pracownika stanowiska pracy, wprowadzenie skutecznego mechanizmu ochrony pracodawcy przed nadużyciami zwolnienia lekarskiego w okresie pierwszych 33 dni choroby oraz ograniczanie tego okresu do 14 dni choroby, zmiany dotyczące wprowadzania przerywanego czasu pracy w celu rozszerzenia zakresu stosowania tego systemu czasu pracy
- wynikami badań „Pracujący Polacy” oraz wnioskami i rekomendacjami z badań:
 - jak zmniejszać presję płacową w zakładach pracy, jakich działań ze strony państwa i instrumentów potrzebują przedsiębiorcy?
 - jakiej wiedzy nt. stosunków pracy nam brakuje?
 - jak skutecznie zwiększać podaż pracy i jakich instrumentów używać dla utrzymywania pracowników w zatrudnieniu?
 - co zrobić, aby pracownicy nie czuli się traktowani instrumentalnie?
 - jak radzić sobie ze związkami zawodowymi?
- kompendium praw przedsiębiorców
- badaniami nad utrzymaniem pracowników w zatrudnieniu
- przewartościowaniami i zmianami w polityce personalnej. ■

3. OGÓLNE WARUNKI GOSPODAROWANIA

* Rządowy projekt zmiany ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (tzw. Pakiet Kluski)

Celem regulacji było wprowadzenie alternatywnej koncepcji tzw. jednego okienka w Urzędzie Skarbowym, likwidacja ewidencji działalności gospodarczej w gminach, wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej oraz liberalizacja przepisów o kontrolach przedsiębiorców.

Cel PKPP Lewiatan to liberalizacja przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, w tym jak najszybsze wprowadzenie w życie tzw. jednego okienka do rejestracji działalności gospodarczej oraz instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Ekspert PKPP Lewiatan w 2007 r., zgadzając się z intencją projektodawców, przygotowali 2 krytyczne opinie szczegółowe w sprawie rozwiązań 2 wersji projektu, które zostały przekazane posłom i mediom. Ze względu na liczne kontrowersje

związane z projektem, wielość krytycznych uwag, zgłaszanych nie tylko przez środowisko przedsiębiorców, ale także organy administracji publicznej, projekt nie był oficjalnie konsultowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów. Projekt został przekazany do Sejmu, nie był dalej procedowany.

* Poselski projekt zmian ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (Samoobrona)

Celem regulacji było wprowadzenie pakietu uproszczeń dla przedsiębiorców, m.in.: tzw. jednego okienka w Urzędzie Skarbowym, wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej, uproszczenie przepisów o kontrolach przedsiębiorców, zmniejszenie opłat związanych z zakładaniem działalności gospodarczej, wprowadzenie podatku obrotowego dla przedsiębiorców, wprowadze-

nie podatku od dywidendy, liberalizacja przepisów o kapitale zakładowym w spółce z o.o. i akcyjnej, obniżenie podatku liniowego.

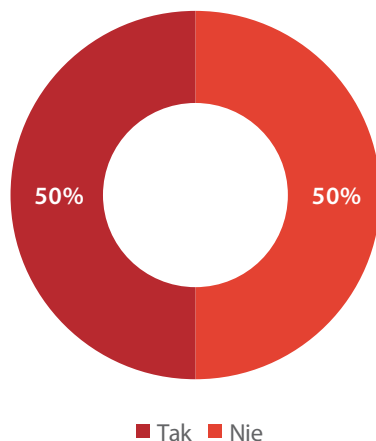
Cel PKPP Lewiatan to liberalizacja przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, w tym jak najszybsze wprowadzenie w życie tzw. jednego okienka do rejestracji działalności gospodarczej oraz instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Ekspert PKPP Lewiatan w 2007 r., zgadzając się z intencją projektodawców, przygotowali krytyczną opinię w sprawie konkretnych rozwiązań projektu, która została przekazana mediom. Projekt trafił do łaski marszałkowskiej, nie był dalej procedowany.

* Poselski projekt zmian ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (Prawica Rzeczpospolitej)

Projekt nowelizacji przejęty od Ministerstwa Gospodarki. Celem regulacji było wprowadzenie alternatywnej koncepcji tzw. jednego okienka w Urzędzie Skarbowym, likwidacja ewidencji działalności gospodarczej w gminach, wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej.

Cel PKPP Lewiatan to jak najszybsze wprowadzenie w życie tzw. jednego okienka do rejestracji działalności gospodarczej oraz instytucji zawieszenia działalności gospodarczej. Ekspert PKPP Lewiatan podtrzymali swoje krytyczne uwagi z 2006 r. Projekt trafił do Sejmu, do łaski marszałkowskiej, nie był dalej procedowany.

Czy istnienie szarej strefy w branży zmniejsza konkurencyjność Pana(i) firmy? (2007)



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP”, PKPP Lewiatan 2007

*** Poselski projekt zmian ustawy o swobodzie działalności gospodarczej tzw. Pakiet Szejnfelda**

Celem regulacji było wprowadzenie pakietu uproszczeń dla przedsiębiorców, m.in.: liberalizacja przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej w zakresie: kontroli, wiążącej interpretacji przepisów prawa, wprowadzenie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej.

Cel PKPP Lewiatan to liberalizacja przepisów prawa gospodarczego, w tym jak najszybsze wprowadzenie w życie instytucji zawieszenia działalności gospodarczej, liberalizacja przepisów o kontroli przed-

się nie da i dlatego należy przygotować i uchwalić nową ustawę, która ma usunąć bariery w stosowaniu partnerstwa publiczno-prywatnego oraz ma znacznie poszerzyć możliwości jego stosowania w stosunku do tego, na co pozwalała ustawa obowiązująca.

PKPP Lewiatan przygotowała opinię, w której uznała, że projekt ustawy o PPP jest przykładem, jak nie należy tworzyć regulacji prawnych. W większości zaproponowanych rozwiązań szczegółowych szedł on bowiem w kierunku zwiększenia szczegółowości zapisów, zmniejszenia ich elastyczności. To, co było słabością istniejących regulacji prawnych dotyczących PPP – restrykcyjność rozporządzeń do ustawy – zostało zaimplementowane w nowym projekcie. PKPP Lewiatan zwróciła m.in. uwagę na chaotyczność, brak profesjonalizmu i wychodzenie poza niezbędny zakres w zaproponowanym w projekcie katalogu definicji różnych pojęć, na wprowadzenie szczegółowej listy typów przedsięwzięć, które mogą być realizowane w formie PPP, co kłóci się z zasadą, która jest istotą obowiązującej ustawy – że podmiot publiczny każde przedsięwzięcie może realizować z partnerem prywatnym, chyba że wykluczają taką możliwość przepisy szczegółowe. Ponadto duża część wylistowanych typów przedsięwzięć nie miała charakteru przedsięwzięć PPP (np. najem lub dzierżawa nieruchomości).

Uważaliśmy, że nowa ustawa o PPP nie może zawierać szczegółowych zapisów dotyczących wysokości, źródeł i zasad wynagradzania, bowiem projekty realizowane w ramach PPP mogą mieć różną specyfikę ryzyk i różny ich podział między partnera prywatnego i publicznego. Tym samym zasady oraz źródła wynagradzania powinny być każdorazowo dostosowywane do charakteru i specyfiki ryzyk przedsięwzięcia. Zwróciliśmy także uwagę na zapis mówiący, że wynagrodzenie za PPP może także obejmować odpowiedni zysk, co oznaczałoby że projektodawca nie zakłada, że zysk zawsze musi być elementem wynagrodzenia.

siębiorców oraz reglamentacji działalności gospodarczej. Eksperti PKPP Lewiatan przygotowali pozytywne stanowisko w sprawie projektu i przekazali je autorom projektu oraz mediom. Pakiet trafił do sejmu, do łaski marszałkowskiej, nie był dalej procedowany.

*** Projekt ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym**

W czerwcu 2007 r. rząd przedstawił projekt ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym (do Sejmu wpłynął w sierpniu 2007 r.). Zgodnie z założeniami miała to być nowelizacja ustawy o PPP z 2005 r., ale nowa ustawa o partnerstwie publiczno-prywatnym. Uznano bowiem, że starej ustawy poprawić

PKPP Lewiatan zwróciła również uwagę na konsekwencje zapisu dotyczącego możliwości żądania przez podmiot publiczny obniżenia kosztów w trakcie realizacji projektu PPP (oznaczałoby to, że w trakcie realizacji projektu będą mogły pojawić się żądania podmiotu publicznego, które w sposób istotny mogą zmienić – na niekorzyść podmiotu prywatnego – założenia przyjęte w biznes planie, który został zbudowany na cały okres realizacji przedsięwzięcia, w wielu przypadkach na okres znacznie dłuższy niż 10 lat).

Uważaliśmy także, że ustawa nie może zawierać szczegółowych zapisów, dotyczących wysokości, źródeł i zasad wynagradzania, bowiem projekty realizowane w ramach PPP mogą mieć różny charakter, a przede wszystkim różną specyfikę ryzyk i różny ich podział między partnera prywatnego i publicznego, a tym samym zasady oraz źródła wynagradzania powinny być każdorazowo dostosowywane do charakteru i specyfiki ryzyk przedsięwzięcia.

Zwróciliśmy także uwagę na zapis mówiący, że wynagrodzenie za PPP może także obejmować odpowiedni zysk, co oznaczałoby że projektodawca nie zakłada, że zysk zawsze musi być elementem wynagrodzenia.

PKPP Lewiatan w całości zakwestionowała propozycje zawarte w nowej ustawie o PPP.

* Projekt ustawy o polskiej agencji handlu i informacji

Cel regulacji to przekształcenie PAIiIZ w agencję rządową o rozszerzonych kompetencjach – Polską Agencję Handlu i Inwestycji. Prace nad ustawą rozpoczęły się w 2005 r. PKPP Lewiatan od początku aktywnie w nich uczestniczyła, deklarując wsparcie dla idei utworzenia systemowego rozwiązania, którego celem byłaby promocja polskiej gospodarki, w tym promocja Polski w dziedzinie turystyki, wspieranie eksportu, wspieranie potencjalnych inwestorów zagranicznych w Polsce i polskich inwestorów zagranicą.

Prace nad projektem ustawy zostały zawieszane wraz z rozwiązaniem się Sejmu. Nie udało się do tego czasu wyjść poza dyskusje na forum Podkomisji Gospodarki.

PKPP Lewiatan zorganizowała w lipcu 2007 r. konferencję „Instytucjonalne wsparcie eksportu”, w trakcie której dyskutowano o tym, co należy zrobić, aby zwiększyć liczbę firm-eksporterów, a także zwiększyć wartość eksportu.

* Projekt ustawy o odpowiedzialności karnej pracodawców

Celem regulacji jest wprowadzenie odpowiedzialności karnej pracodawców za czyny niedozwolone, popełniane przez pracowników przeciwko prawom innych pracowników. Cel PKPP Lewiatan to zniesienie lub ograniczenie odpowiedzialności karnej pracodawców za czyny niedozwolone popełniane przez pracowników, a także wyeliminowanie zapisów niezgodnych z Konstytucją RP.

Przygotowane stanowisko w tej sprawie przekazano odpowiednio

Eksperci Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan na podstawie uwag zgłoszonych przez członków po raz kolejny przygotowali krytyczne stanowisko w sprawie projektu ustawy o upadłości osób fizycznych. Zostało ono przesłane do właściwej komisji sejmowej. Nawiązaliśmy też współpracę z Konferencją Przedsiębiorstw Finansowych celem wypracowania wspólnego stanowiska.

do kancelarii Prezydenta oraz Kancelarii Sejmu, a także do mediów; W odpowiedzi na uwagi PKPP Lewiatan w projekcie została poprawiona część przepisów potencjalnie niezgodna z Konstytucją RP.

Prace nad projektem zakończyły się na powołaniu podkomisji sejmowej.

* GIODO

Cel PKPP Lewiatan to wskazanie barier dla przedsiębiorców w zakresie stosowania ustawy o ochronie danych osobowych i nowelizacja ustawy o ochronie danych osobowych poprzez liberalizację jej zapisów we wskazanych przez Konfederację obszarach.

PKPP Lewiatan zorganizowało spotkanie przedsiębiorców z Generalnym Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, którego efektem są wspólne prace nad branżowymi kodeksami etyki oraz porozumieniem pomiędzy GIODO a PKPP Lewiatan, dotyczącym współpracy nad poprawą ochrony danych osobowych.

* Projekt ustawy o upadłości konsumenckiej

Celem legislacji jest określenie zasad upadłości osób fizycznych i wprowadzenie ich do polskiego systemu prawnego. Cel PKPP Lewiatan to racjonalizacja zapisów posel-

skiego projektu ustawy o upadłości osób fizycznych albo włączenie regulacji odnośnie upadłości osób fizycznych do ustawy Prawo upadłościowe i naprawcze.

Eksperci Lewiatana na podstawie uwag zgłoszonych przez członków po raz kolejny przygotowali krytyczne stanowisko w sprawie projektu, które zostało przesłane do właściwej komisji sejmowej. PKPP Lewiatan nawiązała też współpracę z Konferencją Przedsiębiorstw Finansowych celem wypracowania wspólnego stanowiska.

Prace nad projektem zakończyły się na powołaniu podkomisji sejmowej.

* Projekt zmiany ustawy Prawo upadłościowe i naprawcze (upadłość konsumencka)

Celem nowelizacji jest racjonalne uregulowanie kwestii upadłości osób fizycznych. Cel PKPP Lewiatan był tożsamy z celem projektodawców. PKPP Lewiatan wraz z Konferencją Przedsiębiorstw Finansowych aktywnie uczestniczyła w pracach nad tworzeniem projektu, który następnie został włączony do tzw. Pakietu Szejnfelda. PKPP Lewiatan przygotowała też pozytywną opinię, która została przesłana do właściwej komisji sejmowej oraz mediów.

Prace nad projektem zakończyły się po powołaniu podkomisji sejmowej.

* Projekt ustawy o przeciwdziałaniu nieuczciwym praktykom handlowym

Celem projektu było uregulowanie w polskim systemie prawnym nieuczciwych praktyk rynkowych, stosowanych przez przedsiębiorców wobec konsumentów. Cel PKPP Lewiatan to poprawna implementacja przepisów prawa wspólnotowego i eliminacja z projektu pojęć nieostrych oraz wykraczających poza zakres dyrektywy.

PKPP Lewiatan przygotowała w trakcie procesu legislacyjnego szereg opinii, eksperci brali udział w uzgodnieniach międzyresortowych oraz w pracach podkomisji sejmowej zajmującej się projektem, gdzie przedstawiali swoje uwagi. Duża część uwag Lewiatana została uwzględniona.

Ustawa została uchwalona.

* Projekt ustawy o zmianie ustawy o nadzorze finansowym

Cel regulacji to odłożenie w czasie II etapu reformy, polegającej na konsolidacji trzech instytucji nadzoru (Komisji Nadzoru Ubezpieczeń i Funduszy Emerytalnych, Komisji Papierów Wartościowych i Giełd oraz Komisji Nadzoru Bankowego) w celu stworzenia jednego organu nadzoru (Komisji Nadzoru Finansowego). KNF miałyby przejąć Komisję Nadzoru Bankowego nie od 1.01.2008 r., jak zakładano pierwotnie, lecz 5 lat później. Proponowano również zwiększenie liczby zastępców Przewodniczącego KNF z dwóch do trzech, z czego dwóch będzie powoływał Prezes Rady Ministrów na wniosek Ministra Finansów i Prezesa NBP.

Cel PKPP Lewiatan to systemowe rozwiązania w zakresie nadzoru nad rynkiem finansowym. Ekspertzy Lewiatana opracowali stanowisko w tej kwestii, które następnie zostało udostępnione mediom.

* Nowelizacja ustawy o przeciwdziałaniu wprowadzania do obrotu finansowego wartości majątkowych, pochodzących z nielegalnych lub nieujawnionych źródeł, oraz o przeciwdziałaniu finansowaniu terroryzmu

Projekt nowelizacji ustawy pojawił się w lipcu 2007 r., a jego przygotowanie związane było z koniecznością implementacji do polskiego porządku prawnego przepisów Dyrektywy 2005/60/EC Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 grudnia 2006 r. w sprawie przeciwdziałania korzystaniu z systemu finansowego w celu prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu, która winna być dokonana

na do połowy grudnia 2007. PKPP Lewiatan opiniując projekt, a następnie uczestnicząc w komisjach uzgodnieniowych, podnosiła przede wszystkim kwestie związane z faktem, iż polski projektodawca w wielu punktach projektu zdecydowania wychodzi ponad wymagania unijne. W ten sposób na polskich przedsiębiorców nałożone byłyby wymogi, którymi nie są obciążeni ich konkurenci na rynkach podlegających prawu innych państw członkowskich. Uwagi te dotyczyły przede wszystkim definicji *środków należytej staranności* w zakresie obowiązku identyfikowania rzeczywistego beneficjenta czy konsekwencji, jakie projektodawca przewidział w sytuacji, gdy podmiot podlegający przepisom ustawy nie jest w stanie spełnić wymogów w zakresie należytej staranności wobec danego klienta.

Projekt nie został jednak ostatecznie skierowany pod obrady Rady Ministrów. Prace mają być kontynuowane w 2008 r., mamy zamiar w nich uczestniczyć.



Konferencja prasowa inaugurująca projekt „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”. W trakcie konferencji swoją działalność zaprezentował też Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców przy PKPP Lewiatan.

* Prawo zamówień publicznych

13 kwietnia 2007 r. Sejm uchwalił nowelizację ustawy – Prawo zamówień publicznych. Ustawa m.in. wprowadziła do systemu zamówień publicznych przejrzysty podział przepisów, których stosowanie uzależnione jest od wartości zamówienia. Konsekwencją tej zmiany jest obowiązywanie w ustawie zaledwie dwóch progów:

- progu 14 000 euro, jako progu stosowania ustawy, oraz
- progu 137 000 euro, 211 000 euro lub 422 000 euro (zależnie od rodzaju zamawiającego), wynikającego z rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 maja 2006 r. w sprawie kwot wartości zamówień oraz konkursów, od których jest uzależniony obowiązek przekazywania ogłoszeń Urzędowi Oficjalnych Publikacji Wspólnot Europejskich, wydane na podstawie art. 11 ust. 8 ustawy, jako progu stosowania „uproszczonych” procedur zamówień.

Przeгляд wspólnotowego dorobku prawnego w dziedzinie praw konsumenta objął osiem obowiązujących dyrektyw, dotyczących umów zawartych poza lokalem przedsiębiorstwa, umów zawieranych na odległość, nieuczciwych warunków w umowach konsumenckich, niektórych aspektów umów odnoszących się do nabywania praw do korzystania z nieruchomości w systemie podziału czasu, niektórych aspektów sprzedaży towarów konsumpcyjnych i związanych z tym gwarancji.

Wprowadzenie dwóch progów ułatwiło z pewnością stosowanie przepisów ustawy, bowiem podzieliło procedury udzielania zamówień publicznych na „uproszczone” i „pełne”.

Zwrócić należy jednak uwagę także na negatywne konsekwencje podwyższenia progów stosowania ustawy i stosowania procedur uproszczonych. PKPP Lewiatan nie udało się bowiem wprowadzić do ustawy prawa do wnoszenia przez wykonawców środków ochrony prawnej, takich jak odwołanie oraz skarga do sądu. Po nowelizacji progi te wzrosły odpowiednio do 137 000 euro, 211 000 euro lub 422 000 euro.

* Zielona księga w sprawie przeglądu dorobku wspólnotowego w dziedzinie praw konsumenta

Komisja Europejska opublikowała 8 lutego 2007 roku zieloną księgę w sprawie przeglądu dorobku wspólnotowego w dziedzinie praw konsumenta. Rozpoczęte w ten sposób konsultacje społeczne dały początek procesowi zmian w tym obszarze. Wspólnotowe prawo ochrony konsumenta opierało się dotąd na zasadzie harmonizacji minimalnej. Wynikiem tej zasady jest jednak w znacznym stopniu zróżnicowany stopień regulacji prawa ochrony konsumenta na terenie Unii Europejskiej. Pociąga to za sobą dodatkowe koszty związane z dostosowaniem, jakie ponoszą głównie przedsiębiorcy. Konfederacja w odpowiedzi na konsultacje publiczne przekazała Komisji Europejskiej swoje stanowisko.

Celem przyświecającym Komisji jest zminimalizowanie zróżnicowania w regulacjach konsumenckich oraz coraz pełniejsza integracja wspólnego rynku. Prace Komisji objęły zarówno działania polegające na ujednoczeniu i zapewnieniu wysokiego poziomu ochrony konsumentów na terenie całej Unii Europejskiej, jak i działania zmierzające do zapewnienia przedsiębiorcom możliwości korzystania z bardziej przewidywalnych i uproszczonych zasad prawnych UE.

Przeгляд wspólnotowego dorobku prawnego w dziedzinie praw konsumenta objął osiem obowiązujących dyrektyw, dotyczących umów zawartych poza lokalem przedsiębiorstwa, umów zawieranych na odległość, nieuczciwych warunków w umowach konsumenckich, niektórych aspektów umów odnoszących się do nabywania praw do korzystania z nieruchomości w systemie podziału czasu, niektórych aspektów sprzedaży towarów konsumpcyjnych i związanych z tym gwarancji. Objął on również dyrektywy dotyczące zorganizowanych podróży, wakacji i wycieczek oraz nakazów zaprzestania szkodliwych praktyk w celu ochrony interesów konsumentów, jak i dotyczących podawania cen produktów oferowanych konsumentom.

Na podstawie wyników przeprowadzonych konsultacji Komisja Europejska podejmie decyzję o ewentualnej potrzebie wystąpienia z inicjatywą ustawodawczą. Każdej ewentualnej propozycji ustawodawczej będzie towarzyszyła tzw. ocena wpływu (impact assessment). Skutki legislacyjne będą miały prawdopodobnie charakter zmian systemowych, a więc będą wywierać bardzo istotny wpływ na aktualne regulacje.

W odpowiedzi na zieloną księgę Parlament Europejski przyjął 6 września 2007 roku w Strasburgu sprawozdanie w sprawie przeglądu wspólnotowego dorobku prawnego w dziedzinie praw konsumenta. Poparł w nim przyjęcie instrumentu przekrojowego w zakresie ogólnym i zaproponował, by opierał się on na pełnej docelowej harmonizacji. Co do kwestii szczegółowych zaproponowano, aby narzędzia sektorowe, będące przedmiotem przeglądu opierały się na zasadzie minimalnej harmonizacji, a także na zasadzie wzajemnego uznawania, bez wykluczania pełnej ukierunkowanej harmonizacji w przypadku, gdy okaże się ona konieczna. Zdaniem Parlamentu instrument przekrojowy powinien być poddany regularnej kontroli, a także ocenie pod względem skuteczności i wpływu (*impact assessment*).

Zgodnie ze sprawozdaniem Komisja Europejska powinna rozważyć zastosowanie szczególnych zasad obejmujących sprzedaż konsumentską w odniesieniu do umów, na mocy których konsumentom do-

starzane są towary lub też świadczone usługi polegające na udostępnieniu zasobów cyfrowych. Natomiast sprzedaż towarów używanych w drodze publicznych aukcji powinna zostać wyłączona z zakresu stosowania regulacji wspólnotowych.

Opinia Parlamentu Europejskiego jest zgodna ze stanowiskiem PKPP Lewiatan, jak i BUSINESSEUROPE. W naszym stanowisku postulowaliśmy, aby ewentualne propozycje legislacyjne ze strony Komisji Europejskiej ograniczyły się do instrumentów przekrojowych, a najlepszym rozwiązaniem byłoby pozostawienie obecnego stanu regulacji w tym obszarze.

Zgodnie z oświadczeniem Komisarz Megleny Kunevy, najwcześniejsza propozycja ustawodawcza pojawi się w drugiej połowie 2008 r. Instrumentem prawnym będzie prawdopodobnie dyrektywa. Niebawem możemy się więc spodziewać nowej legislacji. Zapowiadane są zmiany w czterech z ośmiu nowelizowanych dyrektywach, a pozostałe cztery mają zostać połączone w jedną horyzontalną.

* Projekt „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”

Od lutego do listopada 2007 r. PKPP Lewiatan realizowała projekt „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Środki Przejściowe PL2004/016-829.01.02.

Głównym celem projektu było podniesienie efektywności działań PKPP Lewiatan na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw na etapie stanowienia i stosowania prawa, poprzez zaprojektowanie i wdrożenie narzędzi związanych z rzecznictwem i monitoringiem. Projekt realizowany był poprzez:



Konferencja „Konkurencyjność sektora MSP 2007” jak co roku zgromadziła ekonomistów i polityków zainteresowanych wynikami kolejnej edycji naszych badań.

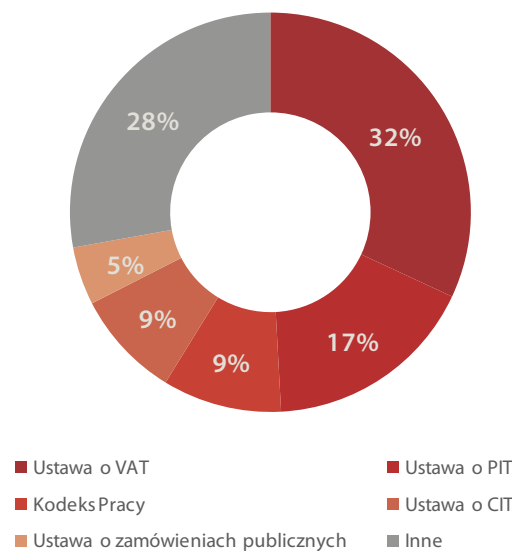
- aktywizację i profesjonalizację działań Społecznego Rzecznika Praw Przedsiębiorców
- zaprojektowanie i uruchomienie Centrum Monitorowania Wolności Gospodarczej.

Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców został w ramach projektu wzmocniony stanowiskiem asystenta Rzecznika działającego na ½ etatu (działalność Rzecznika w 2007 r. została omówiona w dalszej części raportu).

CMWG, składające się z trzech osób będących pracownikami PKPP Lewiatan, skupiało się na analizie bieżącej legislacji. W ramach Centrum opracowana ponadto została metodologia narzędzia, za pomocą którego Lewiatan dokonywać będzie oceny przyjazności otoczenia prawnego dla biznesu. Narzędzie to – Indeks Wolności Gospodarczej PKPP Lewiatan – pozwala na dokonanie oceny danego aktu prawnego przez pryzmat 19 kryteriów, mających kluczowe znaczenia dla gospodarki. Ocena w ramach 16 z 19 kryteriów dokonywana jest w skali -5 + 5, w przypadku 3 kryteriów skala ocen to 0 +5. Z uwagi na fakt, iż poszczególne kryteria mają różny ciężar gatunkowy, kryteriom tym przypisano stosowne wagi.

Inauguracja Indeksu Wolności Gospodarczej PKPP Lewiatan, mająca na celu zaprezentowanie instrumentu na przykładzie aktów prawnych podpisanych przez Prezydenta RP od 1 lipca 2007 r. do 30 września 2007 r., odbyła się 29 listopada 2007 r. Instrumentem tym raz na kwartał oceniane będą akty prawne, podpisane przez Prezydenta w ostatnim kwartale. Założeniem PKPP Lewiatan jest, aby Indeks stał się stałym instrumentem oceny przyjazności stanowionego prawa dla biznesu, sposobem oceny sfery wolności gospodarczej w Polsce.

Jakie przepisy prawa są dla MSP najbardziej uciążliwe?



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP”, PKPP Lewiatan 2007

Kolejnym efektem projektu jest „Kompedium praw przedsiębiorców”, wydane w wersji papierowej oraz dostępne w wersji PDF na stronach internetowych PKPP Lewiatan. Kompedium w 10 rozdziałach omawia:

- podstawowe zasady związane z przeprowadzaniem u przedsiębiorców kontroli (skarbowej, podatkowej, ZUS, PiP, PiS)
- zagadnienia związane z wiążącymi interpretacjami prawa podatkowego
- zasady ingerencji w prawa jednostki
- zasady działania Społecznego Rzecznika Praw Przedsiębiorców
- zasady funkcjonowania sądownictwa polubownego w Polsce.

W ramach projektu Lewiatan organizował również szereg konferencji i inicjatyw, mających na celu popularyzację jego idei.

* Pozostała aktywność legislacyjna

W roku 2007 r. PKPP Lewiatan uczestniczyła również w pracach nad:

- projektami ustaw o Krajowej Administracji Skarbowej – nie wyszły poza plany Ministerstwa Finansów
- pakietem zmian w ustawach mających na celu usprawnienie procesu inwestycyjnego (pakiet min. Barszcza) – posłowie wstrzymali prace nad projektami nowelizacji. ■

4. BRANŻOWE WARUNKI GOSPODAROWANIA

* Wielkopowierzchniowe obiekty handlowe

18 września 2007 r. weszła w życie uchwalona przez Sejm 11 maja 2007 r. ustawa o tworzeniu i działaniu wielkopowierzchniowych obiektów handlowych (ustawa o woh). Pomimo zakrojonych na szeroką skalę, trwających kilkanaście miesięcy, działań PKPP Lewiatan, nie udało się przekonać posłów oraz Prezydenta RP do niewprowadzenia kolejnego reglamentowanego obszaru w polskiej gospodarce – prowadzenia działalności gospodarczej w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży powyżej 400 m².

Celem PKPP Lewiatan w tym projekcie było niedopuszczenie do uchwalenia ustawy lub zakwestionowanie jej konstytucyjności. Pierwszy cel nie został osiągnięty, ale drugi jest nadal realny. 17 września 2007 r. PKPP Lewiatan złożyła do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z Konstytu-

cją kilkunastu artykułów ustawy o woh. Miesiąc później, przekonany m.in. argumentami naszej organizacji, wniosek o zbadanie konstytucyjności całej ustawy o woh złożył do Trybunału Konstytucyjnego Rzecznik Praw Obywatelskich. Oba wnioski są już po wstępnym badaniu formalnym i otrzymały sygnatury „K” (wniosek PKPP Lewiatan - K60/07).

PKPP Lewiatan zaangażowała się także w działania zmierzające do uchylecia ustawy o woh w Unii Europejskiej. W październiku wysłaliśmy do Komisji Europejskiej pismo, popierające skargę do Komisji Europejskiej w sprawie nieprzestrzegania prawa wspólnotowego przez Rzeczypospolitą Polską, złożoną przez Polską Organizację Handlu i Dystrybucji (POHID), a dotyczącą ustawy o woh.

Wygrana Platformy Obywatelskiej w wyborach do Sejmu i Senatu w 2007 r. otworzyła także ścieżkę uchylecia ustawy o woh przez Sejm. Platforma Obywatelska, gło-

sująca przeciwko ustawie w maju 2007 r., zapowiedziała już przygotowanie projektu uchylającego ustawę o woh.

Niezależnie od działań zmierzających do uchylecia ustawy, PKPP Lewiatan zaangażowała się także w prace związane z potrzebą jak najszybszego wydania rozporządzenia do ustawy o woh, które umożliwiłyby rozpoczęcie przez organy samorządowe procedury wydawania zezwoleń na utworzenie obiektów handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 400 m². Liczymy się bowiem z sytuacją, iż orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego lub ewentualna inicjatywa legislacyjna, zmierzająca do uchylecia ustawy o tworzeniu i działaniu wielkopowierzchniowych obiektów handlowych, wymagają czasu, którego przedsiębiorcy, oczekujący już ponad trzy miesiące na rozporządzenie, nazbyt wiele nie mają.

Przedstawione powyżej okoliczności wskazują, że uchylecie ustawy o woh jest raczej kwestią czasu, a uczyni to bądź Sejm bądź Trybunał Konstytucyjny.



Henryka Bochniarz omawia z Ludwikiem Sobolewskim, Prezesem GPW w Warszawie kondycję sektora MSP.

* Zakaz pracy w święta

W styczniu 2007 r. podkomisja nadzwyczajna przy Komisji Sejmowej ds. zmian w kodyfikacjach odrzuciła projekt Ligi Polskich Rodzin, który miał na celu wprowadzenie zamkniętego katalogu prac (z wyłączeniem handlu), które można wykonywać w niedziele i święta. Stanowisko podkomisji nadzwyczajnej było zbieżne z postulatami PKPP Lewiatan, która stanowczo sprzeciwiała się ograniczeniom w świadczeniu pracy w handlu w niedziele.

W marcu 2007 r. do Sejmu wpłynął poselski projekt nowelizacji kodeksu pracy, który przewidywał zakaz pracy w placówkach handlowych w święta (12 dni w roku), ale dopuszczał pracę w niedziele, chyba że święto przypadałoby w niedzielę.

PKPP Lewiatan w porozumieniu z bezpośrednio zainteresowanymi firmami członkowskimi uznała, iż projekt posłów PIS pociąga za sobą bez wątpienia mniej negatywnych konsekwencji niż konkurencyjny wobec niego projekt LPR. Przyjęto więc wobec projektu strategię „neutralną”, mającą na celu przede wszystkim niedopuszczenie do niekorzystnych dla przedsiębiorców zmian jego treści w trakcie procesu legislacyjnego. Wskazano ponadto na problemy z przyszłym stosowaniem niektórych jego zapisów, które eksperci PKPP Lewiatan przekazywali posłom podczas późniejszych prac w Sejmie.

Ostatecznie w dniu 24 sierpnia 2007 r. Sejm uchwalił zmianę w kodeksie pracy, która w zasadniczych kwestiach odpowiadała treści projektu złożonego w Sejmie przez posłów PIS – wyłączono pracę w placówkach handlowych podczas 12 dni świątecznych, określonych ustawą o dniach wolnych od pracy. Zmiana ta weszła w życie w dniu 26 października 2007 r.

Cel PKPP Lewiatan dla tego projektu był określony w następujący sposób: „(...) niedopuszczenie do uchwalenia ustawy lub zakwestionowanie jej konstytucyjności. W zależności od rozwoju sytuacji w Sejmie Lewiatan dopuszcza także doprowadzenie do uchwalenia rozwiązania kompromisowego, polegającego na zakazie pracy wyłącznie w święta państwowe i religijne, które są ustawowo wolne od pracy”.

Należy więc uznać, że cel projektu został przez PKPP Lewiatan osiągnięty. Nie dopuszczono do uchwalenia ustawy w kształcie niekorzystnym dla przedsiębiorców, co biorąc pod uwagę programy partii politycznych zasiadających w Sejmie V kadencji, wydawało się bardzo trudne do osiągnięcia.

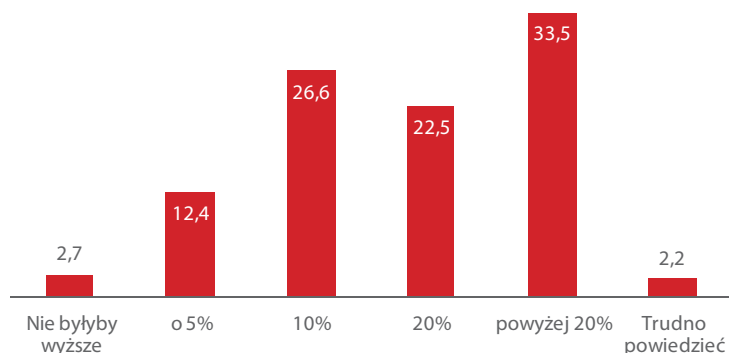
łowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Wskazywaliśmy, iż umieszczenie w załączniku do projektu rozporządzenia, na liście spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego, nowych spółek telekomunikacyjnych (m.in. Telekomunikacji Polskiej S.A. oraz Polkomtel S.A.) nastąpiło z naruszeniem podstawy prawnej, określonej w art. 8 ust. 1 pkt 9 ustawy o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego.

PKPP Lewiatan w swoim stanowisku przekazywanym do organów administracji rządowej, odpowiedzialnych za projekt rozporządzenia, powoływała się także na opinie innych organów, m.in. Ministerstwa Transportu, które w protokole rozbieżności do projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie listy spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa pub-

* Złota akcja

12 października 2007 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z 4 września 2007 r. w sprawie listy spółek o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego (rozporządzenie w sprawie tzw. złotej akcji). PKPP Lewiatan przez kilka miesięcy próbowała przekonać Ministra Skarbu Państwa, a później samego Prezesa Rady Ministrów, że projekt rozporządzenia w sprawie złotej akcji, przygotowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa, rażąco narusza przepisy ustawy z 3 czerwca 2005 r. o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapita-

O ile byłyby wyższe przychody Pana(i) firmy, gdyby część firm w Pana(i) branży nie działała w szarej strefie?



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP 2007”, PKPP Lewiatan 2007

licznego z dnia 25 lipca 2007 r., zamieszczonym na stronie internetowej Ministerstwa Skarbu Państwa, stwierdziło iż Telekomunikacja Polska S.A. powinna zostać wykreślona z projektu rozporządzenia ze względu na niespełnienie kryteriów ustawowych.

PKPP Lewiatan podczas prac nad projektem rozporządzenia wielokrotnie publicznie przedstawiała argumenty wskazujące na możliwość naruszenia przepisów ustawy o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Nasze argumenty nie spotkały się jednak z żadną merytoryczną odpowiedzią ze strony administracji rządowej.

Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?

„Gdyby w ciągu 16 lat udało się nam stopniowo podnosić stopę oszczędności z 17,6 proc. w 2005 roku do 33,3 proc., tj. tak samo jak zwiększyła się ona w Irlandii w latach 1985-2000, to wyłącznie z tego powodu luka w PKB na mieszkańca między Polską a krajami strefy euro zmniejszyłaby się o około 12,5 proc. (lub o ponad 20 proc., gdyby nowe inwestycje lokowano w projekty o wysokiej zyskowności, czego odzwierciedleniem byłby wzrost udziału wynagrodzenia właścicieli kapitału w łącznym dochodzie z około 30 do 50 proc. – podobnie jak stało się to w Irlandii) i to przy pominięciu wpływu na rozwój postępu technicznego ucieleśnionego w nowych maszynach, w które lokowano by część inwestycji.”

Źródło: Raport Forum Obywatelskiego Rozwoju i PKPP Lewiatan „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”, Warszawa 2007

Wejście w życie rozporządzenia w kształcie niekorzystnym dla członków PKPP Lewiatan nie zakończyło naszych prac nad tym projektem. W dniu 29 listopada 2007 r. PKPP Lewiatan złożyła do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności załącznika do ww. rozporządzenia z ustawą o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Jednocześnie skierowaliśmy do przedstawicieli nowego rządu pisma z prośbą o zbadanie okoliczności wydania rozporządzenia Rady Ministrów oraz podjęcie działań zmierzających do przywrócenia stanu zgodnego z prawem.

* Prawo telekomunikacyjne

W 2007 r. nie doszło do rozpoczęcia w Sejmie prac nad zapowiadaną od kilku nastu miesięcy przez poprzedni rząd tzw. „dużą nowelizacją” Prawa teleko-

munikacyjnego. Wprawdzie w dniu 3 lipca 2007 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy, ale nie został on skierowany do Sejmu. Nowy Minister Infrastruktury nie podjął jeszcze decyzji, w jakim zakresie dotychczasowy projekt zostanie wykorzystany przez obecny rząd.

Cel PKPP Lewiatan wobec tego projektu (nieopuszczenie do wprowadzenia do ustawy rozwiązań nadmiernie ograniczających pozycję przedsiębiorcy telekomunikacyjnego w relacjach z konsumentem i organem regulacyjnym, a także zapewnienie przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, funkcjonującym na rynku regulowanym, prawnych warunków do prowadzenia i rozwijania statutowej działalności gospodarczej) pozostaje więc aktualny w 2008 r.

Pomimo braku prac w Sejmie nad projektem ustawy PKPP Lewiatan podejmowała jednak działania dotyczące projektowanej treści nowelizacji. W kwietniu 2007 r. zwróciliśmy się do Ministra Transportu z wnioskiem o rozważenie możliwości dokonania kilku zmian w przygotowywanym projekcie nowelizacji ustawy. Zaproponowaliśmy własne rozwiązania, dotyczące bazy danych numerów przeniesionych oraz zasad ustalania opłat klientów za przeniesienie numeru.

W związku z przedłużającymi się pracami nad „dużą” nowelizacją Prawa telekomunikacyjnego w marcu 2007 r. podjęto w Sejmie próbę częściowej nowelizacji tego aktu. Dzięki zaangażowaniu PKPP Lewiatan nie dokończono prac legislacyjnych i ostatecznie nie wprowadzono zmiany art. 165 ust. 1 Prawa telekomunikacyjnego, polegającej na wydłużeniu okresu przechowywania danych transmisyjnych dotyczących abonentów i użytkowników końcowych z 2 do 5 lat.

* Pakiet telekomunikacyjny KE

PKPP Lewiatan przekazała BUSINESSEUROPE opinię w sprawie propozycji legislacyjnych, przedstawionych przez Komisję Europejską w listopadzie 2007.

* Komisja Prawa Autorskiego (prawo autorskie)

W marcu 2007 r. w sejmowej Komisji Kultury i Środków Przekazu odbyło się pierwsze czytanie projektu nowelizacji ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, dotyczącego reprezentatywności zespołów orzekających Komisji Prawa Autorskiego oraz dopuszczenia do procesu tworzenia i zatwierdzania tabel wynagrodzeń szerszego kręgu podmiotów zainteresowanych.

PKPP Lewiatan przekazała posłom stanowisko, w którym uznała za nieracjonalny proponowany model rozpatrywania wniosków odwoławczych od orzeczeń zespołów orzekających Komisji Prawa Autorskiego przez ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego. Uznaliśmy, iż w celu zapewnienia rzeczowej weryfikacji orzeczeń w sprawach tabel wynagrodzeń, opartej na niezawisłości i kompetencji merytorycznej, należy poddać rozpoznanie spraw odwoławczych od orzeczeń zespołów orzekających do Sądu Okręgowego w Warszawie – sądu ochrony konkurencji i konsumentów.

17 kwietnia 2007 r. w sprawie projektu odbyło się wysłuchanie publiczne, podczas którego PKPP Lewiatan była reprezentowana przez przedstawicieli Związku Pracodawców Prywatnych Mediów. Po odbyciu wysłuchania publicznego prace nad nowelizacją zostały w Sejmie zawieszono.

* Nadzór właścicielski nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa

W kwietniu 2007 r. PKPP Lewiatan przekazała na ręce Ministra Skarbu Państwa stanowisko w sprawie projektu ustawy o nadzorze właścicielskim nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa oraz o przekształceniach własnościowych. Wskazaliśmy w nim nasze wątpliwości wobec zawartych w nim rozwiązań, dotyczących przyznania Skarbowi Państwa uprawnień w spółkach kapitałowych lub grupach kapitałowych z udziałem Skarbu Państwa, o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. PKPP Lewiatan twierdziła, iż projekt ustawy rozszerza uprawnienia Skarbu Państwa wobec podmiotów uznanych za spółki o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. Wobec ogromnych kontrowersji, jakie wywołała ustawa z 3 czerwca 2005 r. (tzw. ustawa o złotej akcji), w tym poważnych wątpliwości co do jej zgodności z prawem UE, przesądzało to o negatywnym stanowisku przedsiębiorców prywatnych wobec proponowanych rozwiązań.

PKPP Lewiatan wyraziła obawę, iż tego typu rozwiązania mogą służyć odzyskaniu kontroli politycznej w spółkach, w których Skarb Państwa sprzedał większość akcji, lub zachowaniu kontroli politycznej w spółkach, w których akcje mają być sprzedane w przyszłości.

19 czerwca 2007 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o nadzorze właścicielskim nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa oraz o przekształceniach własnościowych, jednak nie zdecydowała się na jego przesłanie do Sejmu.

* Lustracja majątkowa przedsiębiorców prywatnych

W maju 2007 r. w Sejmie odbyło się I czytanie rządowego projektu ustawy o ograniczeniach związanych z pełnieniem funkcji publicznych. Zgodnie z uzasadnieniem projekt miał na celu stworzenie skutecznych metod kontroli stanu majątkowego funkcjonariuszy publicznych i innych osób wskazanych w ustawie przez określenie katalogu informacji o stanie ich majątku, które muszą być ujawniane.



Konferencja prasowa: „Wygraliśmy bitwę. Czy wygramy wojnę? Czy EURO 2012 jest szansą na zmiany w polskiej gospodarce?”



Konferencja prasowa „Polskie przedsiębiorstwa: gdzie są, dokąd zmierzają?” podsumowała wyniki polskich firm w I półroczu 2007 r.

PKPP Lewiatan w przedstawionym stanowisku apelowała o zmianę treści art. 2 ust. 2 projektu w taki sposób, aby wyłączyć spod jego obowiązywania podmioty działające w prywatnej sferze przedsiębiorczości. Zgodnie z brzmieniem art. 2 ust. 2 projektu przepisy ustawy miały mieć bowiem zastosowanie do innych osób pełniących funkcje publiczne na podstawie odrębnych przepisów. Przykładem takich „odrębnych przepisów” jest ustawa z 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (tzw. ustawa lustracyjna), która do katalogu osób pełniących funkcje publiczne zalicza m.in.:

1. członka zarządu lub rady nadzorczej osoby prawnej, która uzyskała koncesję na rozpowszechnianie programów radiowych lub telewizyjnych oraz osobę fizyczną, która uzyskała taką koncesję
2. członka zarządu lub rady nadzorczej wydawcy, współnika spółki osobowej będącej wydawcą lub osobą fizyczną będącą wydawcą w rozumieniu ustawy – Prawo prasowe, a także redaktora naczelnego w rozumieniu ustawy – Prawo prasowe
3. członka organu zarządzającego, nadzorczego lub kontrolnego podmiotu, podlegającego nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego (w tym spółek notowanych na GPW)
4. członka zarządu, członka rady nadzorczej spółki handlowej z udziałem Skarbu Państwa, w której udział Skarbu Państwa przekracza 50% kapitału zakładowego lub 50% liczby akcji
5. członka zarządu, członka rady nadzorczej w spółce handlowej z udziałem jednostki samorządu terytorialnego, w której udział jednostki samorządu terytorialnego przekracza 50% kapitału zakładowego lub 50% liczby akcji

6. członka zarządu, członka rady nadzorczej spółki o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 8 ustawy o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego (zgodnie z tą ustawą Skarb Państwa może mieć nawet 1% w kapitale zakładowym podmiotu uznanego za spełniającego przesłanki art. 8).

Posłowie zdecydowali o skierowaniu projektu do Komisji Sprawiedliwości i Praw Człowieka, jednak prace nad nim nie zostały w komisji zakończone przyjęciem sprawozdania.

* Komornicy sądowi

W lutym 2007 r. w Sejmie rozpoczęły się prace nad projektem ustawy o zmianie ustawy o komornikach sądowych i egzekucji. PKPP Lewiatan z zadowoleniem przyjęła tę inicjatywę



Prof. Juliusz Gardawski z SGH był szefem zespołu, który na zamówienie PKPP Lewiatan zaprojektował badania „Pracujący Polacy”.

wę, bowiem jeszcze w IV kadencji Sejmu zgłaszaliśmy postulaty dotyczące poprawy sprawności i skuteczności egzekucji, zwiększenia liczby komorników sądowych oraz zmniejszenia obciążenia stron kosztami postępowania egzekucyjnego.

PKPP Lewiatan zasadniczo poparła zaproponowane przez Ministerstwo Sprawiedliwości rozwiązania, mające na celu usprawnienie egzekucji komorniczej w Polsce, która ma olbrzymi wpływ na prawidłowe funkcjonowanie m.in. polskich przedsiębiorców.

Ustawę ostatecznie uchwalono 24 maja 2007 r. Zasadnicza część ustawy weszła w życie 28 grudnia 2007 r., pozostałe przepisy 1 stycznia 2008 r.

* Lustracja przedsiębiorców prywatnych

W marcu 2007 r. PKPP Lewiatan apelował do sędziów Trybunału Konstytucyjnego o jak najszybsze wydanie orzeczenia w sprawie zaskarżonej ustawy z 18 październi-

ka 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (tzw. ustawa lustracyjna). Uznaliśmy, że wobec bardzo poważnych zarzutów co do zgodności ustawy lustracyjnej z Konstytucją RP i umowami międzynarodowymi, których stroną jest Polska, konieczne jest jak najszybsze rozstrzygnięcie tej kwestii.

Z punktu widzenia statutowych celów, które realizuje PKPP Lewiatan, kluczowa była ingerencja ustawodawcy w szeroko rozumiane środowisko prywatnych przedsiębiorców, których obciążono obowiązkami lustracyjnymi na takich samych zasadach, jak funkcjonariuszy publicznych. Zgodnie bowiem z ustawą lustracyjną do osób pełniących funkcje publiczne zaliczono m.in.:

1. członka zarządu lub rady nadzorczej osoby prawnej, która uzyskała koncesję na rozpowszechnianie programów radiowych lub telewizyjnych oraz osobę fizyczną, która uzyskała taką koncesję

2. członka zarządu lub rady nadzorczej wydawcy, współnika spółki osobowej będącej wydawcą lub osobą fizyczną będącą wydawcą w rozumieniu ustawy Prawo prasowe, a także redaktora naczelnego w rozumieniu ustawy Prawo prasowe

3. członka organu zarządzającego, nadzorczego lub kontrolnego podmiotu podlegającego nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego

4. członka zarządu, członka rady nadzorczej spółki handlowej z udziałem Skarbu Państwa, w której udział Skarbu Państwa przekracza 50% kapitału zakładowego lub 50% liczby akcji

5. członka zarządu, członka rady nadzorczej w spółce handlowej z udziałem jednostki samorządu terytorialnego, w której udział jednostki samorządu terytorialnego przekracza 50% kapitału zakładowego lub 50% liczby akcji

6. członka zarządu, członka rady nadzorczej spółki o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 8 ustawy o szczególnych uprawnieniach Skarbu Państwa oraz ich wykonywaniu w spółkach kapitałowych o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego (zgodnie z tą ustawą Skarb Państwa może mieć nawet 1% w kapitale zakładowym podmiotu uznano za spełniający przesłanki art. 8).

Z wymienionego wyżej katalogu osób, zaliczonych przez ustawę lustracyjną do osób pełniących funkcje publiczne, wynikało, że do złożenia oświadczeń lustracyjnych zobowiązano członków władz

w pełni lub w znacznej części prywatnych przedsiębiorstw. Obowiązek ten dotyczył także obywateli państw innych niż Polska, którzy pełnili wymienione w ustawie funkcje.

Ustawa lustracyjna dotyczy członków władz wszystkich podmiotów podlegających nadzorowi Komisji Nadzoru Finansowego. Obowiązek lustracyjny objąć miał więc ogromną liczbę prywatnych przedsiębiorstw, bowiem nadzór nad rynkiem finansowym obejmuje: nadzór bankowy, nadzór emerytalny, nadzór ubezpieczeniowy, a także nadzór nad rynkiem kapitałowym, nadzór nad instytucjami pieniądza elektronicznego i nadzór uzupełniający.

11 maja 2007 r. Trybunał Konstytucyjny wydał wyrok, w którym uznał za niezgodne z Konstytucją większość przepisów kwestionowanych w swoim stanowisku przez PKPP Lewiatan. Wyrok opublikowano w Dzienniku Ustaw w dniu 15 maja 2007 r.

* Nadzór właścicielski nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa

W kwietniu 2007 r. PKPP Lewiatan przekazała na ręce Ministra Skarbu Państwa stanowisko w sprawie projektu ustawy o nadzorze właścicielskim nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa oraz o przekształceniach własnościowych. Wskazaliśmy w nim nasze wątpliwości wobec zawartych w projekcie rozwiązań, dotyczących przyznania Skarbowi Państwa uprawnień w spółkach kapitałowych lub grupach kapitałowych, z udziałem Skarbu Państwa, o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego. PKPP Lewiatan twierdziła, iż projekt ustawy rozszerza uprawnienia Skarbu Państwa wo-

bec podmiotów uznanych za spółki o istotnym znaczeniu dla porządku publicznego lub bezpieczeństwa publicznego, co wobec ogromnych kontrowersji, jakie wywołała ustawa z 3 czerwca 2005 r. (tzw. ustawa o złotej akcji), w tym poważnych wątpliwości co do jej zgodności z prawem UE, przesądzało o negatywnym stanowisku przedsiębiorców prywatnych wobec proponowanych rozwiązań. PKPP Lewiatan wyraziła obawę, iż tego typu rozwiązania mogą służyć odzyskaniu kontroli politycznej w spółkach, w których Skarb Państwa sprzedał większość akcji, lub zachowaniu kontroli politycznej w spółkach, w których akcje mają być sprzedane w przyszłości.

19 czerwca 2007 r. Rada Ministrów przyjęła projekt ustawy o nadzorze właścicielskim nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa oraz o przekształceniach własnościowych, jednak nie zdecydowała się na jego przesłanie do Sejmu.

Pracownicy o pracodawcach

„Ponad 90% zatrudnionych uważa, że praca w ich firmach jest dobrze zorganizowana. Blisko 60% uważa, że w ich zakładach pracy urządzenia i maszyny produkcyjne są nowoczesne, a przeciwnego zdania jest 17% badanych. Najlepiej zatrudnieni oceniają stan przestrzegania BHP: aż 92% respondentów uważa, że zdecydowanie lub raczej przestrzegają się tych zasad w ich firmie.”

Źródło: Źródło: Badanie „Pracujący Polacy 2007”, PKPP Lewiatan

* Akcje pracownicze w energetyce

PKPP Lewiatan udało się przekonać posłów do zmiany treści art. 5 ust. 1 projektu ustawy o zasadach nieodpłatnego nabywania od Skarbu Państwa akcji przez uprawnionych pracowników w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego, zasadach zamiany posiadanych przez nich akcji oraz o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych w ten sposób, aby zapewnić wszystkim akcjonariuszom spółek podlegających konsolidacji (konsolidowanych) prawo do zamiany tych akcji na akcje spółek holdingowych (konsolidujących).

Zgodnie z rządowym projektem, nad którym Sejm rozpoczął prace w czerwcu 2007 r., w przypadku konsolidacji spółek sektora energetycznego, w których udostępniono już uprawnionym pracownikom nieodpłatnie akcje, z prawa do zamiany tych akcji na akcje nowo powstałych spółek konsolidujących mogliby skorzystać jedynie uprawnieni pracownicy bądź ich spadkobiercy. Projekt ustawy prawa tego nie przyznawał pozostałym akcjonariuszom, którzy zgodnie z obowiązującym prawem, nabyli akcje tych spółek od uprawnionych pracowników.

PKPP Lewiatan w stanowisku przekazanym posłom podniosła, iż zawarte w projekcie ustawy rozwiązania, przewidujące w procesie konsolidacji spółek sektora elektroenergetycznego dodatkowe uprawnienia wyłącznie dla części akcjonariuszy spółek konsolidowanych, mogły stanowić naruszenie konstytucyjnej zasady równości, wyrażonej w art. 32 ust. 1 Konstytucji RP. Naszym zdaniem zachodziła obawa naruszenia prawa UE, a w szczególności zasady swobody przepływu kapitału, wyrażonej w art. 56 TWE, bowiem orzecznictwo Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości, odnoszące się do zasady swobody przepływu kapitału, uznaje za jej ograniczenie m.in. wszelkie działania państw członkowskich, które mogą zniechęcać inwestorów, pochodzących z innych krajów, do dokonywania inwestycji w akcje przedsiębiorstw mających w danym kraju siedzibę.

Podczas połączonych prac komisji Gospodarki i Skarbu Państwa posłowie wprowadzili do projektu poprawki, zgodne ze stanowiskiem PKPP Lewiatan. Sejm ostatecznie uchwalił ustawę 7 września 2007 r. Ustawa weszła w życie 18 listopada 2007 r.

* Zielona księga w sprawie detalicznych usług finansowych

Komisja Europejska za pośrednictwem zielonej księgi określiła swoją wizję przyszłej polityki UE, dotyczącej detalicznych usług finansowych, czyli rachunków bankowych, pożyczek, kredytów hipotecznych, funduszy inwestycyjnych oraz usług ubezpieczeniowych, świadczonych klientom indywidualnym. Zielona księga ma pomóc Komisji w dokładniejszym zrozumieniu problemów, na które napotykają w tej dziedzinie konsumenci i przemysł, w określeniu nadrzędnych celów Komisji oraz wyróżnieniu obszarów, które mogą wymagać większego nakładu pracy. Stanowi ona ważny wkład w przeprowadzany obecnie przez Komisję przegląd jednolitego rynku.

Zielona księga opracowana została na podstawie białej księgi Komisji w sprawie polityki usług finansowych, która była wynikiem przeprowadzonego przez Komisję badania sektorowego bankowości detalicznej i sprawozdania okresowego, dotyczącego działalności ubezpieczeniowej. Wyznacza ona nadrzędne cele polityki Komisji w dziedzinie detalicznych usług finansowych, określa w sposób bardziej szczegółowy działania konieczne do zaoferowania użytkownikom korzyści płynących ze zintegrowanego rynku finansowego UE, a także wzywa zainteresowane strony do wyrażenia opinii, co do kierunku podjętych działań.

Komisja dąży do integracji rynków detalicznych usług finansowych na trzy sposoby. Pierwszy – może być zapewniony poprzez właściwie regulowane otwarte rynki i silną konkurencję. Drugi – poprzez zapewnienie konsumentom ochrony, a dostawcom usług racjonalnych zasad finansowych, czego wynikiem będzie zwiększone zaufanie konsumentów europejskich do rynków finansowych. Trzeci – to zachęcanie konsumentów do wy-



Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan. Henryka Bochniarz ponownie została Prezydentem, Henryk Orfinger ponownie Przewodniczącym Rady Głównej Konfederacji. Na zdjęciu także Cristiano Pinzauti, wiceprezydent PKPP Lewiatan.

szukiwania najlepszych operacji finansowych, spełniających ich potrzeby, bez względu na siedzibę dostawcy usług finansowych. Może być to wspierane dzięki umożliwieniu konsumentom podejmowania właściwych decyzji, odpowiadających ich sytuacji finansowej.

Zdolność do podejmowania takich decyzji może zostać rozwinięta poprzez nabywanie wiedzy w zakresie finansów, jasne, dokładne i podawane we właściwym czasie infor-

macje, wysokiej jakości porady i jednakowe zasady konkurencji dla produktów, postrzeganych jako posiadające te same cechy.

19 września 2007 r. w Komisji odbyło się publiczne posiedzenie w celu wyciągnięcia wniosków z konsultacji rozpoczętych za pomocą omawianej zielonej księgi oraz przedyskutowania ze wszystkimi zainteresowanymi stronami kwestii, dotyczącej określenia działań koniecznych do zwiększenia efektywności rynku wewnętrznego detalicznych usług finansowych.

PKPP Lewiatan wzięła udział w konsultacjach publicznych. Przekazaliśmy Komisji Europejskiej naszą opinię w tej sprawie. Chcemy, aby założenia zielonej księgi zostały zrównoważone. Według nas proponowane rozwiązania powinny uwzględniać również pozycję prywatnych podmiotów gospodarczych, szczególnie poza strefą euro. Na obecnym etapie monitorujemy prace Parlamentu Europejskiego. Trudno jest orzec o losach propozycji zielonej księgi. Projekt będzie kontynuowany w 2008 r.

* Liberalizacja i deregulacja rynku energii elektrycznej w Polsce

Od lipca 2007 roku wszyscy odbiorcy energii elektrycznej mają zagwarantowaną prawnie możliwość wyboru dostawcy energii. W praktyce korzysta z tej możliwości zaledwie kilkudziesięciu z ponad 15 mln odbiorców. Decyzja Prezesa URE z 7 grudnia 2007 r. zniesienia obowiązku taryfowania dla odbiorców biznesowych, ale zachowania obowiązku zatwierdzenia taryf dla gospodarstw domowych, zmniejsza zakres regulacji na rynku energii elektrycznej, jednak nie likwiduje go całkowicie.

Uważamy, że obszar regulowany powinien obejmować jedynie działalność sieciową (operatorską), natomiast działalność wytwórcza i cały obszar obrotu energią elektryczną powinien odbywać się na rynku konkurencyjnym, bez konieczności zatwierdzania taryf. URE powinien dążyć do zwiększenia konkurencyjności w handlu energią poprzez m.in.: ułatwienie dostępu sprzedawców do rynku (np. usunięcie barier w zawieraniu Generalnych Umów Dystrybucji, wprowadzenie jednolitej procedury zmiany sprzedawcy na terenie całego kraju, skrócenie do minimum czasu zmiany sprzedawcy); rozszerzenie zakresu informacji o zasadzie dostępu stron trzecich do sieci wśród wszystkich grup odbiorców; umożliwienie i promowanie zasad handlu oraz zmiany sprzedawcy nawet przez Internet czy rozwój nowoczesnych systemów pomiarowych. Stanowisko takie prezentowaliśmy na spotkaniach z Wicepremierem Waldemarem Pawlakiem. Przekazaliśmy je także Prezesowi URE, Przewodniczącemu Sejmowej Komisji Gospodarki oraz prezentowaliśmy mediom. Przedstawialiśmy czynniki, powodujące wzrost cen energii oraz negatywne skutki dla rozwoju rynku energii w przypadku nieuwzględnienia tego wzrostu w taryfie. Wskazywaliśmy jednocześnie mechanizmy, których zastosowanie pozwoliłoby na ograniczenia efektów wzrostu cen dla odbiorców finalnych. Uważamy, że niezależnie od tego, czy ceny są taryfowane czy nie, wzrost cen energii jest nieunikniony, gdyż wynika ze wzrostu cen węgla, kosztów

Uważamy, że obszar regulowany powinien obejmować jedynie działalność sieciową (operatorską), natomiast działalność wytwórcza i cały obszar obrotu energią elektryczną powinny podlegać swobodnej konkurencji.

ochrony klimatu oraz potrzeb inwestycyjnych sektora. Największe zagrożenie, wynikające z blokowania wzrostu cen, to zatrzymanie inwestycji w energetyce, co oznacza w ciągu kilku lat brak mocy wytwórczych. Niskie ceny nie sprzyjają też zmniejszeniu energochłonności gospodarki. Przy obecnym poziomie cen, ich nieprzejrzystości, będącej wynikiem konsolidacji pionowej branży i zamieszaniu w regulacjach, banki nie chcą finansować inwestycji w energetyce: kapitałochłonnych i o długim okresie zwrotu. Z inwestycjami wstrzymują się także branżowi inwestorzy zagraniczni. Utrzymywanie takiego stanu rzeczy stanowi prawdziwe zagrożenie bezpieczeństwa energetycznego kraju.

* Ochrona klimatu. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych (CO₂ oraz SO₂)

W 2007 roku wielokrotnie odnosiliśmy się do celów oraz stosowanych mechanizmów ochrony klimatu. Nasze opinie są wynikiem konsultacji z firmami członkowskimi z sektora energetyczno-paliwowego, z Polską Izbą Przemysłu Chemicznego, Forum CO₂ oraz Krajową Agencją Poszanowania Energii.

Stanowisko Lewiatana przekazane było Premierowi Donaldowi Tusko wi przed jego pierwszą wizytą w KE (grudzień 2007), europosłowi Jerzemu Buzkowi (listopad 2007), Komisarz Danucie Hübner (luty 2007). Nasi przedstawiciele bronili interesów Polski w pracach Komisji ds. Energii BUSINESSEUROPE oraz na posiedzeniach Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE.

Zabieraliśmy głos także na forum krajowym, odnosząc się do zapisów kolejnych projektów podziału uprawnień do emisji CO₂ oraz przedstawiając postulaty w spra-

wie wdrożenia ustawy o emisji SO₂ z istniejących dużych źródeł spalania (Dyrektywa LCP z 2001 r.).

Uważamy, że ograniczanie emisji CO₂ jest konieczne. Jednak sposób realizacji wspólnotowej polityki ograniczania emisji gazów cieplarnianych w sposób nadmierny ogranicza możliwości rozwoju naszego kraju, a co ważniejsze, wpływa negatywnie na możliwość stworzenia potencjału (zwłaszcza w zakresie infrastruktury) do trwałej poprawy efektywności energetycznej, ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, a także wzrostu wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych. Uważamy, że wyznaczając Polsce limit uprawnień emisyjnych, Komisja Europejska przyjęła za podstawę wyliczeń zaniżoną prognozę tempa wzrostu gospodarczego Polski, błędną wielkość możliwości zmiany w krótkim czteroletnim okresie trendu wzrostu emisji CO₂ i nie uwzględniła specyfiki polskiej energetyki, opartej na węglu. Argumenty te powinny być wykorzystane w staraniach polskiego rządu o zmianę decyzji KE.

Opowiadaliśmy się ponadto przeciwko wyłączeniu spod jurysdykcji Państw Członkowskich i przekazaniu KE przyznawania uprawnień emisyjnych oraz przeciw zasadzie rozdzielania uprawnień w formie aukcji.

*** Polityka energetyczna Komisji Europejskiej**

Uczestniczyliśmy także w procesie konsultacji nad dokumentem Komisji Europejskiej pt. Pakiet energetyczny (luty 2007).

Uważamy, że pierwszym krokiem Parlamentu Europejskiego powinno być podjęcie jasnych i precyzyjnych decyzji w sprawie planu działania, dzięki któremu UE byłaby zdolna osiągnąć założone w Pakiecie cele. Odnosimy wrażenie, że

czasami szczegółowe zapisy, wprowadzane do nowelizacji obowiązującego prawa w Polsce, znacznie różnią się co do wizji i kierunku wytyczonych przez dyrektywę.

Wydaje się, iż założona 20% redukcja emisji gazów cieplarnianych oraz 20% udział energii odnawialnej w łącznym zużyciu energii do 2020 r. są w warunkach Polski niemożliwe do zrealizowania.

Za istotne uważamy wprowadzenie w pełni niezależnego operatora systemu przesyłowego i operatorów systemów dystrybucyjnych, a także nałożenie na organy regulacyjne obowiązku wspierania unijnego rynku energii.

Popieramy stanowisko Komisji w sprawie działań skierowanych na wzmocnienie współpracy międzynarodowej dla poprawy bezpieczeństwa energetycznego. Budowanie relacji z Rosją powinno opierać się na zasadzie współpracy i partnerstwa oraz traktowania Rosji jako głównego partnera UE w zakresie współpracy energetycznej. Podejście takie jest ważne dla przemysłu rafineryjnego krajów naszego regionu, ponieważ rafinerie Wschodniej i Środkowej Europy przerabiają głównie ropę importowaną z Rosji.

Popieramy przyspieszenie wprowadzenia norm technicznych niezbędnych dla efektywnego działania handlu transgranicznego oraz koordynację planowania sieci międzysystemowych. Widzimy pilną potrzebę wprowadzenia europejskiego strategicznego planu w dziedzinie technologii energetycznych oraz wykorzystanie polskiego potencjału naukowego w tej dziedzinie.

*** Polityka energetyczna Polski do 2030 roku**

W ocenie Lewiatana niezbędne jest uzupełnienie dokumentu o ocenę stopnia realizacji zadań, wynikających z poprzedniej polityki energetycznej, w tym o skwantyfikowane porównania założeń ze stanem faktycznym. Projekt Polityki nie zawiera zespołu zasad, na jakich ma opierać się polityka energetyczna państwa do roku 2030. Kompleksowe uregulowanie zasad jest istotne ze względu na wypracowanie optymalnego modelu ingerencji państwa w krajowy sektor energetyczny i zachowanie ciągłości programowej z dokumentem, jakim jest obowiązująca „Polityka energetyczna Polski do 2025 r.”

Konieczne jest precyzyjne i szczegółowe zdefiniowanie celów polityki energetycznej państwa, uwzględniające przede wszystkim priorytety wskazane ustawowo dla polityki krajowej, a pośrednio uwzględniające kierunki działań UE. Konieczne jest dokładne zdefiniowanie, co w obecnej sytuacji polityczno-gospodarczej Polski oznacza bezpieczeństwo energetyczne państwa, konkurencyjność gospodarki, w tym konkurencyjność w sektorze energii, efektywność energetyczna gospodarki, ochrona środowiska w sektorze energii.

Wydaje się, iż założona 20-procentowa redukcja emisji gazów cieplarnianych oraz 20-procentowy udział energii odnawialnej w łącznym zużyciu energii do 2020 r. są w warunkach Polski raczej niemożliwe do zrealizowania.



Panel dyskusyjny w trakcie wyjazdowego posiedzenia Zarządu i Rady Głównej PKPP Lewiatan w Sopocie cieszył się zasłużonym zainteresowaniem.

Pomimo wagi problemów energetycznych oraz rangi naszego kraju w UE, Polska jest w niewystarczającym stopniu aktywna na forum UE. Dotyczy to zarówno agend rządowych jak i przedstawiciele biznesu oraz organizacji pozarządowych. Brak jest także współdziałania trzech grup polskich interesariuszy. W efekcie interesy polskiej gospodarki nie są w wystarczającym stopniu prezentowane i uwzględniane w polityce energetycznej UE. W dokumencie Polityka energetyczna powinny zostać zaplanowane działania poprawiające ten stan rzeczy. Muszą one uwzględniać także systematyczne gromadzenie i analizowanie danych statystycznych, niezbędnych do rzetelnego przygotowania polskiego stanowiska na forum KE.

* Liberalizacja rynku gazu

Rynek gazu jest najbardziej zmonopolizowanym rynkiem w Polsce: 98% krajowego obrotu oraz 99,5% importu gazu realizowane jest poprzez spółki grupy PGNiG. Dotychczasowe działania Ministrów Gospodarki polegające na wydzieleniu w 2004 roku Operatora Gazociągów Przesyłowych Gaz System oraz rozdzielaniu w 2007 roku obrotu od dystrybucji gazu poprzez powołanie Operatorów Systemu Dystrybucyjnego i Spółek Obrotu były pre-

zentowane jako liberalizacja rynku gazu. W istocie było to jedynie formalne wywiązywanie się z Gazowych Dyrektyw KE, czego najlepszym dowodem jest to, że wydzielone 1 lipca 2007 r. Spółki Obrotu zostały już po 3 miesiącach ponownie skonsolidowane pod szyldem Oddziału Obrotu PGNiG SA.

Niezależne spółki dystrybucyjne, których jest w kraju kilka i które mogą stanowić załęczkę rodzącej się konkurencji, są skutecznie blokowane w swym rozwoju poprzez działania krajowego monopolisty, jak np. odmawianie przez PGNiG sprzedaży dodatkowych ilości gazu, odmowę świadczenia usługi przesyłowej przez Gaz System, utrudnienia importowe, odmowę świadczenia usług komercyjnego magazynowania gazu. PGNiG jest obecnie jedynym właścicielem magazynów gazu na terenie kraju i wykorzystuje je wyłącznie na własne potrzeby.

W efekcie klient, wbrew idei liberalizacji, nie ma możliwości wyboru dostawcy. Jeśli blokowanie rynku przed wejściem firm spoza Grupy PGNiG będzie nadal trwało, stan ten nie ulegnie szybko zmianie. Dzieje się tak w sytuacji, gdy znaczne obszary kraju nie są zgazyfikowane, a około jedna trzecia gmin w Polsce nie jest w ogóle podłączona do sieci gazowej.

Uważamy, że warunkiem powstania i rzeczywistego funkcjonowania rynku gazu jest uwolnienie obrotu, udrożnienie systemu przesyłowego, wydzielenie operatora systemu magazynowego, swobodny, na zasadach rynkowych, dostęp do magazynów, dywersyfikacja dostaw, ułatwienia w imporcie, dostęp do źródeł gazu krajowego na zasadach przetargu.

Nasze uwagi przekazaliśmy w lutym oraz grudniu 2007 roku kolejnym Ministrom Gospodarki. Kontynu-

waliśmy działania unaoczniające regulatorom negatywne skutki wprowadzenia Ustawy o obowiązkowym magazynowaniu 30-dniowych zapasów przywożonego gazu (ustawa z dnia 16 lutego 2007 r. o zapasach ropy naftowej, produktów naftowych i gazu ziemnego oraz zasadach postępowania w sytuacjach zagrożenia bezpieczeństwa paliwowego państwa i zakłóceń na rynku naftowym (Dz.U.07.52.343)). Razem z przedstawicielami Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki odbyliśmy spotkania i przekazaliśmy pisma Ministrowi Gospodarki oraz Prezesowi UOKiK. Zwracaliśmy w nich uwagę, że już w cztery miesiące od wejścia w życie ustawy, niektóre prywatne firmy dystrybuujące importowane paliwo gazowe zmuszone zostały do ograniczenia zawierania umów sprzedaży gazu. Obowiązek utrzymywania zapasów gazu praktycznie zablokował rozbudowę sieci dystrybucyjnych, mimo lokalnego bardzo dużego zainteresowania ze strony odbiorców. Uważamy, że chcąc chronić bezpieczeństwo dostaw gazu, ustawodawca wprowadził przepisy, skutkujące zahamowaniem rozwoju rynku gazowego w Polsce.

W 2008 roku będziemy prowadzić działania na rzecz nowelizacji Ustawy o zapasach. Jest to zbieżne z planami legislacyjnymi MG, przewidującymi Ustawę o zmianie systemu finansowania zapasów ropy naftowej i paliw ciekłych oraz Ustawę nowelizującą ustawę o zapasach ropy naftowej, paliw i gazu ziemnego.

Będziemy też monitorować proces wydatkowania środków z Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko tak, aby współfinansowane z funduszy publicznych magazyny gazu były na równych prawach dostępne dla wszystkich importerów. ■

5. NIŻSZE I PROSTSZE PODATKI

* Duża nowelizacja ustawy o VAT

Początek roku 2007 r. to kontynuacja prac nad rządową nowelizacją ustawy o podatku od towarów i usług, która w połowie 2006 r. wpłynęła do Sejmu. Najważniejsze zmiany, zaproponowane w projekcie rządowym, to propozycje wprowadzenia dwóch nowych instytucji:

- magazynów typu call-off stock
- systemu postponed accounting.

Wprowadzenie obu regulacji do projektu stanowiło realizację postulatów przedsiębiorców. Stosowne rozwiązania w tym zakresie zawarte zostały w nowelizacji ustawy o podatku VAT, przygotowanej przez Radę Podatkową przy PKPP Lewiatan.

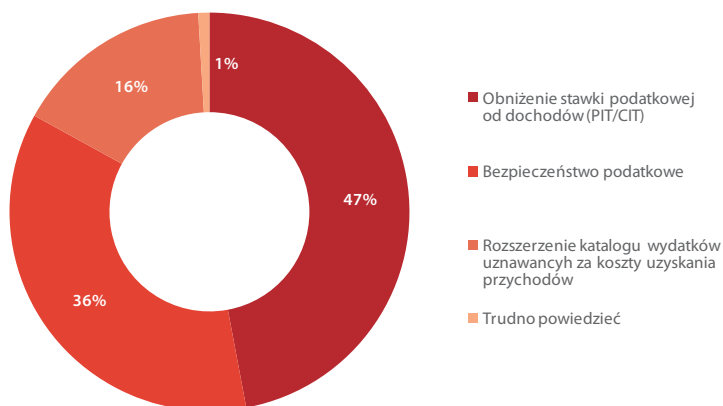
W projekcie przedstawionym przez rząd brak było jednak szeregu zmian, oczekiwanych przez środo-

wisko przedsiębiorców. Projekt nie przewidywał między innymi modyfikacji ulgi na złe długi, pozostawiając tę regulację nieefektywną. Nie przewidywał również utraty mocy przepisu, stanowiącego o zakazie odliczania wydatków, gdy nie stanowią one kosztów w rozumieniu ustaw dochodowych, czy przy nabyciu usług noclegowych. Pozostawienie regulacji w tym zakresie w obowiązującym dziś brzmieniu stoi w sprzeczności z Dyrektywą 2006/112/WE i orzecznictwem Europejskiego Trybunału Sprawiedliwości. W projekcie brak było także jakichkolwiek zmian w definicji prezentu o małej wartości.

Komisja Finansów Publicznych, do której po pierwszym czytaniu skierowany został projekt jeszcze w 2006 r., powołała Podkomisję do spraw rządowego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług. Jednym z ekspertów Podkomisji, na wniosek PKPP Lewia-

tan, został Tomasz Michalik, partner w MDDP, szef grupy roboczej VAT Rady Podatkowej przy PKPP Lewiatan. Podkomisja rozpoczęła prace 15 lutego 2007 r. i pracowała nad przygotowaniem sprawozdania do 23 maja 2007 r. W posiedzeniach podkomisji uczestniczyli przedstawiciele Lewiatana. Projekt przez cały czas trwania prac oceniany był jako zawierający w większości korzystne dla przedsiębiorców rozwiązania, ale niewykorzystujący szansy na dobrą nowelizację, bo niedotyczący szeregu zagadnień wymagających zmian. Po przedstawieniu sprawozdania Podkomisji na forum Komisji Finansów Publicznych ta zdecydowała o zwróceniu projektu podkomisji i kontynuowaniu przez nią prac. Ostatecznie projekt nie doszedł do drugiego czytania i tym samym nie został uchwalony. Inicjatywa i prace nad koniecznością dokonania zmian w ustawie o VAT kontynuowane będą przez Lewiatana w 2008 r.

Które z poniższych rozwiązań dotyczących podatków jest najważniejsze z punktu widzenia działalności firmy



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP 2007”, PKPP Lewiatan 2007

* Nowelizacja ustawy o VAT w zakresie budownictwa społecznego

W czerwcu 2007 r. poddany konsultacjom społecznym został długo oczekiwany projekt zmian w ustawie o VAT w zakresie budownictwa społecznego, konieczny, jak wydawało się, do utrzymania obniżonej stawki VAT na budownictwo od 1 stycznia 2008 r. Lewiatan uczestniczył w opinowaniu projektu i monitorował dalsze prace nad nim w Parlamencie. Przyjęte ostatecznie rozwiązania w zakresie metrażu, uprawniającego do zastosowania obniżonej stawki VAT, są rozwiązaniami satysfakcjonującymi.

Projekt, poza definicją budownictwa społecznego, zawierał jednak jeszcze inne rozwiązania, które w ferworze dyskusji nad budownictwem społecznym przeszły właściwie niezauważone, a mają istotny ciężar gatunkowy. Lewiatan zwracał uwagę przede wszyst-

ści, wynikające z tych faktur, zostały uregulowane, przyczyniło się do znaczącego zwiększenia bezpieczeństwa podatników. Dokonane usunięcie tego rozwiązania spowoduje powrót do sytuacji, w której w istocie rzeczy ustawodawca zastawia na podatnika swoistą pułapkę, tworząc niejasne przepisy, podlegające różnej interpretacji i uniemożliwiające podatnikowi pewne rozliczenie podatku. Mimo negatywnej oceny Lewiatana w zakresie omówionej zmiany, ustawa została ostatecznie uchwalona i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008 r.



Debata „Podatki w Twojej firmie – pomóż zlikwidować bariery” skończyła się opracowaniem listy największych barier podatkowych w rozwoju przedsiębiorstwa.

kim na zmiany dokonywane w art. 88 ust. 3a pkt 2 ustawy o VAT, które dostosowują co prawda literalnie nasze przepisy do wymogów unijnych, ale w polskiej rzeczywistości gospodarczej przysporzą przedsiębiorcom wielu problemów. Wprowadzone rozwiązanie niepozwalające na odliczenie nabywcy podatku z faktur, dokumentujących czynności zwolnione lub nieopodatkowane, jest rozwiązaniem korzystnym jedynie w przejrzystym i niebudzącym wątpliwości interpretacyjnych systemie podatkowym. Niestety w polskiej rzeczywistości podatnik często ma poważne trudności z ustaleniem, czy dana czynność powinna być zwolniona czy opodatkowana na zasadach ogólnych. Funkcjonujące od 1 czerwca 2005 r. rozwiązanie, umożliwiające podatnikom odliczenie podatku naliczonego z faktur, dokumentujących czynności zwolnione lub nieopodatkowane, pod warunkiem, iż kwoty należno-

* Podatek akcyzowy

W pierwszym półroczu 2007 r. trwały w Ministerstwie Finansów prace nad przygotowaniem projektu ustawy o podatku akcyzowym. Przygotowano nowy projekt, bazujący na dotychczasowym tekście ustawy, dokonując w nim jednak tyle znaczących zmian, że Ministerstwo postanowiło ująć nowelizację w formie nowej ustawy. W projekcie znalazło się wiele rozwiązań, dotyczących uporządkowania podstawowych pojęć i definicji, uelastyczenia przepisów dotyczących zwrotów akcyzy, urealnienia warunków dotyczących funkcjonowania usługowych składów podatkowych czy uelastyczenia przepisów dotyczących zabezpieczeń. Projekt zawierał również istotne dla branży tytoniowej regulacje, wprowadzające opodatkowanie nadmiernych zapasów wyrobów tytoniowych. Konsultacje projektu miały miejsce w maju 2007 r. Lewiatan, opiniując projekt pozytywnie, odniósł się do szeregu zaproponowanych w nim rozwiązań, między innymi w zakresie wprowadzenia nowej struktury stawki podatku akcyzowego na wyroby tytoniowe, eliminacji wyrobów kosmetycznych z wykazu towarów objętych akcyzą czy regulacji w zakresie tworzenia nadmiernych zapasów tytoniowych.

Prace nad projektem zostały jednak wstrzymane w MF. W odniesieniu do projektu przez cały 2007 r. nie wszczęto procesu legislacyjnego. Zgodnie z zapowiedziami Ministerstwa Finansów prace nad projektem mają być kontynuowane na początku 2008 r., a jego uchwalenie planowane jest w pierwszym półroczu 2008 r. Lewiatan będzie aktywnie uczestniczył w dalszych pracach. ■

6. FUNDUSZE UNIJNE

* Programowanie wsparcia w ramach perspektywy finansowej 2007-2013

Rok 2007 był przede wszystkim okresem intensywnych prac nad kształtem merytorycznym i operacyjnym nowej perspektywy finansowej 2007-2013. Zarówno treść programów, jak i wytycznych związanych z ich wdrażaniem, zmieniała się dynamicznie na przestrzeni kilku zaledwie miesięcy, co wymagało z kolei ciągłej koncentracji na tym obszarze oraz bieżącego reagowania na pojawiające się nowe propozycje lub modyfikacje tych przedstawionych wcześniej.

Porównując nasze zaangażowanie z okresem 2003-2004 i negocjacjami NPR 2004-2006, ale również w stosunku do roku 2006, należy zwrócić uwagę na znacznie większą intensywność uczestnictwa organizacji w procesach konsultacyjnych, często o charakterze roboczym. Jest to niewątpliwie efekt wypracowania przez Lewiatana pozycji solidnego i wiarygodnego partnera, reprezentującego interesy zrzeszonych przedsiębiorców, zwłaszcza na forach Komitetów Monitorujących 2004-2006. To, co jednak niepokoi, to różne zasady włączania partnerów społecznych w konsultacje programów operacyjnych i brak obowiązujących powszechnie standardów. O ile rozporządzenia unijne mówią o obowiązku wyznaczenia przez państwa członkowskie najbardziej reprezentatywnych partnerów na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym (art. 11, Rozporządzenie Rady (WE) 1083/2006), to w praktyce polskiej włączenie w procesy konsultacyjne zależy wciąż w dużym stopniu od determinacji i uporu samej organizacji, niezależnie od jej formalnego statusu czy reprezentatywności. W efekcie nasza ocena tego

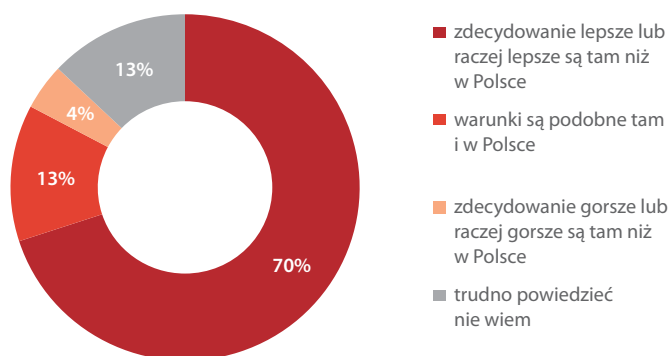
właśnie aspektu przygotowani perspektywy 2007-2013 jest bardzo zróżnicowana: od bardzo dobrej w przypadku PO Kapitał Ludzki, dobrej w PO Innowacyjna Gospodarka oraz przeciętnej w PO Infrastruktura i Środowisko. Jeszcze większe kontrasty widać w Regionalnych Programach Operacyjnych. Z jednej strony – samorządy regionalne z dużą niekonsekwencją podchodziły i wciąż podchodzą do zasady partnerstwa i konieczności uzgadniania treści i zasad wdrażania tych programów z reprezentantami środowisk społecznych, w tym pracodawców: konsultacje prowadzone były w chaotyczny sposób, często bez przejrzystej informacji o sposobie rozpatrywania zgłaszanych w ich trakcie postulatów. Z drugiej strony – proces programowania RPO uwiłoczniał potrzebę wzmocnienia potencjału społeczeństwa obywatelskiego na poziomie regionalnym i dalszej aktywizacji środowisk społecznych i gospodarczych. Regionalne Programy Operacyjne, dzięki sformalizowanej na poziomie unijnym zasadzie partnerstwa, powinny stać się w kolejnych latach praktycznym laboratorium współpracy władz samorządowych z lokalnymi społecz-

nościami. Jakościową zmianą w stosunku do roku 2006 jest również znacznie szerszy wachlarz instrumentów, jakimi PKPP Lewiatan posługiwał się w procesach konsultacyjnych.

W roku 2007 cele PKPP Lewiatan w procesie programowania wsparcia w ramach perspektywy finansowej 2007-2013 to przede wszystkim:

- zapewnienie elastyczności i przejrzystości systemu wdrażania funduszy strukturalnych poprzez oddziaływanie m.in. na zasady wyboru projektów, zasady kwalifikowalności wydatków, politykę informacyjną
- zapewnienie optymalnych zasad wsparcia przedsiębiorców poprzez oddziaływanie na zapisy Programów, Szczegółowych Opisów Priorytetów oraz kształt kryteriów wyboru projektów
- zapewnienie odpowiedniej reprezentacji partnerów społecznych w Komitetach Monitorujących Programy Operacyjne krajowe i regionalne
- zagwarantowanie wsparcia dialogu społecznego i partnerów społecznym, zgodnie z art. 5, Rozporządzenia Rady (WE) 1081/2006

Warunki pracy w Unii Europejskiej



Źródło: Badanie PKPP Lewiatan „Pracujący Polacy 2007”

* Elastyczny i przejrzysty system wdrażania 2007-2013

PKPP Lewiatan od roku 2004 podtrzymuje swoje podstawowe postulaty, dotyczące optymalnej konstrukcji systemu wdrażania funduszy unijnych, zwłaszcza w zakresie procedur aplikacyjnych i kształtowania relacji wnioskodawca – instytucja udzielająca wsparcia. Należą do nich m.in.:

- przeniesienie ciężaru oceny projektu z kwestii formalnych na merytoryczne, m.in. poprzez zdecydowane ograniczenie kwestii formalnych, weryfikowanych na poziomie konkursu, zwłaszcza liczby załączników
- digitalizacja systemu aplikowania o środki unijne (wnioski w wersji elektronicznej) oraz sprawozdawczości merytorycznej
- przejrzysty formularz wniosku aplikacyjnego, w którym wymagane informacje są faktycznie niezbędne do oceny wniosku oraz nie powtarzają się
- możliwość korygowania drobnych nieprawidłowości i nieścisłości we wniosku, także podczas oceny merytorycznej
- przejrzyste i sprawne procedury odwoławcze
- jasne, mierzalne i weryfikowalne kryteria wyboru projektów, gwarantujące ich obiektywną ocenę
- zmniejszenie obowiązków sprawozdawczych oraz ich racjonalizacja (zmniejszenie częstotliwości składania sprawozdań oraz zakresu wymaganych informacji)
- sprawny system informacyjny, w którym na bieżąco udostępniane są wiarygodne, czytelne oraz zweryfikowane informacje dla wnioskodawców i beneficjentów (np. szczegółowe interpretacje określonych pojęć i definicji)

Te postulaty zgłaszaliśmy i zgłaszamy konsekwentnie w trakcie konsultacji wytycznych i rozporządzeń Ministra Rozwoju Regionalnego oraz spotkań dwu i wielostronnych dotyczących konstrukcji systemu, np. w trakcie prac Zespołu KT ds. funduszy strukturalnych, na posiedzeniach Prekomitetów Monitorujących czy spotkań roboczych z przedstawicielami MRR. W przypadku PO Kapitał Ludzki przedstawiciel PKPP Lewiatan bierze regularnie udział w cyklicznych warsztatach, dotyczących systemu wdrażania programu oraz spotkaniach kadry zarządzającej PO KL, podczas których dysku-



16 maja 2007 r. – Gala Nagród PKPP Lewiatan. Nagrodę im. Władysława Grabskiego odbiera Grażyna Gęsicka, Minister Rozwoju Regionalnego.

wane są konkretne problemy i rozwiązania. Proces kształtowania systemu wdrażania wciąż jednak trwa, np. w przypadku Programu Innowacyjna Gospodarka modyfikowane są formularze wniosków aplikacyjnych, przygotowywane są wytyczne konkursowe, dlatego aktywność organizacji w tym zakresie będzie kontynuowana w roku 2008.

Jeśli chodzi o widoczne już dziś efekty, to do pozytywnych rozwiązań zaliczamy zasadę, iż do wniosków aplikacyjnych w PO Kapitał Ludzki nie są wymagane żadne załączniki, poza potwierdzeniem sytuacji finansowej beneficjenta, stosunkowo prosty formularz wniosku o dofinansowanie EFS oraz przejrzyste kryteria wyboru projektów. Gorzej oceniamy aktualny stan (na grudzień 2007 r.) przygotowań PO Innowacyjna Gospodarka: wzory wniosków o dofinansowanie projektów nie zostały jeszcze zatwierdzone, podobnie jak rozporządzenia wykonawcze, które warunkują możliwość udzielania pomocy publicznej w ramach poszczególnych działań przez PARP. Dalszych prac wymagają też, naszym zdaniem, kryteria wyboru projektów, które w obecnej formie są nieczytelne, nieprzejrzyste i nieprecyzyjne. To, co nas szczególnie niepokoi, to widoczna, zarówno na poziomie centralnym, jak i regionalnym, tendencja do rozbudowywania wymogów formalnych w procedurze aplikacyjnej. Chociaż większość wytycznych konkursowych jest dopiero na etapie projektowania, to ze wstępnych propozycji widać chęć powrotu do systemu aplikacyjnego z lat 2004-2006, w których beneficjent zmuszany był do dostarczania wielu zbędnych danych czy przedkładania kilku egzemplarzy tej samej dokumentacji. Tym ważniejsza jest deklaracja Ministera Rozwoju Regionalnego z listopada 2007 r., iż wnioski konkursowe będzie można składać w wersji elektronicznej. PKPP Lewiatan będzie z uwagą monitorował realizację tej zasady w roku 2008.

MRR przyjęło wiele naszych postulatów w PO Innowacyjna Gospodarka, np. umożliwienie finansowania komponentów doradczych i szkoleniowych w ramach projektów inwestycyjnych, umożliwienie finansowania w sposób ciągły fazy badawczej i wdrożeniowej projektów innowacyjnych (Działanie 1.4 oraz 4.1), znaczące zmniejszenie liczby nowych miejsc pracy, koniecznych do pozyskania wsparcia w przypadku dużych projektów inwestycyjnych – z pierwotnie planowanych 500 do 200, czy umożliwienie indywidualnym przedsiębiorcom finansowania projektów związanych z wzornictwem przemysłowym (4.2).

Zwracamy także uwagę na powszechne braki w informacji przekazywanej beneficjentom. Nieprecyzyjne definicje już dziś utrudniają ocenę potencjału aplikacyjnego (np. kwestia „trwałości projektu”), a brak kalendarza konkursów, zwłaszcza w przypadku schematów inwestycyjnych, nie pozwala na racjonalne i odpowiedzialne przygotowanie projektu lub rezygnację z ubiegania się o dofinansowanie (np. w przypadkach, kiedy harmonogram nie odpowiada harmonogramowi inwestycyjnemu przedsiębiorstwa).

W 2007 r. PKPP Lewiatan przedstawiła opinię lub uwagi m.in. do takich opracowań jak:

- wytyczne w zakresie wyboru projektów w trybie konkursowym 2007-2013
- krajowe wytyczne, dotyczące kwalifikowania wydatków w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności, w okresie programowania 2007-2013
- wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO IiS
- wytyczne w sprawie powoływania komitetów monitorujących
- wytyczne w zakresie sprawozdawczości w nowym okresie programowania 2007-2013
- wytyczne w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO IG
- wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie procedury odwoławczej dla wszystkich programów operacyjnych
- wytyczne w zakresie trybu dokonywania płatności i rozliczeń
- kryteria wyboru projektów w ramach PO IG
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie szczegółowego sposobu dokonywania wydatków, związanych z realizacją programów operacyjnych, w tym sposobu i trybu udzielania zaliczek beneficjentom i wykonawcom.
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie wykazu podmiotów, wyłączonych z możliwości ubiegania się o dofinansowanie w ramach programów operacyjnych
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie ekspertów, powoływanych w celu rzetelnej i bezstronnej oceny projektów, realizowanych w ramach programów operacyjnych
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013
- projekt Rozporządzenia Ministra Rozwoju Regionalnego w sprawie udzielania przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości pomocy finansowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013
- ustawa o zasadach prowadzenia polityki rozwoju

* Wsparcie przedsiębiorców i przedsiębiorczości

W 2007 r. PKPP Lewiatan kontynuowała zaangażowanie w proces kształtowania zakresu wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców w ramach Programów Operacyjnych 2007-2013. Naszym celem było przede wszystkim wypracowanie takich zapisów, które będą odpowiadały faktycznym potrzebom i potencjałowi przedsiębiorstw, szczególnie z sektora MŚP, a jednocześnie racjonalne zaprojektowanie wsparcia, które w przyjazny sposób umożliwiłoby finansowanie procesów inwestycyjnych, szczególnie związanych z innowacjami. Rozpoczynając w 2007 r. dyskusję o nowej perspektywie finansowej, PKPP Lewiatan zorganizowała konferencję, w której obok Minister Grażyny Gęsińskiej, Podsekretarza stanu, Jerzego Kwiecińskiego i Tomasza Nowakowskiego udział wzięło ponad 200 przedsiębiorców – członków Lewiatana.

MRR przyjęło wiele naszych postulatów w PO Innowacyjna Gospodarka, np. umożliwienie finansowania komponentów doradczych i szkoleniowych w ramach projektów inwestycyjnych, umożliwienie finansowania w sposób ciągły fazy badawczej i wdrożeniowej projektów innowacyjnych (Działanie 1.4 oraz 4.1), znaczące zmniejszenie liczby nowych miejsc pracy, koniecznych do pozyskania wsparcia w przypadku dużych projektów inwestycyjnych – z pierwotnie planowanych 500 do 200, czy umożliwienie indywidualnym przedsiębiorcom finansowania projektów związanych z wzorni-

ctwem przemysłowym (4.2). Ponadto MŚP mogą w większości wypadków liczyć na preferencje w przypadku otwartych schematów konkursowych, zaś część działań będzie skierowana wyłącznie do nich. Co ważne, zasady wsparcia przedsiębiorców zawarte zostały w tzw. Szczegółowym Opisie Priorytetów, którego zmiany, w przypadku niewłaściwego ich zaprojektowania, będą znacznie łatwiejsze niż w przypadku Uszczegółowienia SPO WKP 2004-2006.

Jeśli chodzi o wsparcie w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych, PKPP Lewiatan dwukrotnie, na potrzeby związków regionalnych, przygotowała kompleksową analizę zapisów samych Programów oraz ich Uszczegółowień, konsekwentnie też zabiegaliśmy o zwiększenie alokacji na Priorytety związane z przedsiębiorczością. Rezultat należy uznać za satysfakcjonujący w kontekście pierwotnych planów samorządów regionalnych – średnio w RPO wydatki na działania skierowane do oraz na rzecz przedsiębiorców wyniosą ok. 25%. PKPP Lewiatan w kolejnych latach będzie monitorowała wydatkowanie tych środków i – w przypadku szybkiego wyczerpania – postulowała odpowiednie realokacje.

W przypadku PO Kapitał Ludzki z sukcesem zabiegaliśmy m.in. o umieszczenie w Programie działań atrakcyjnych dla pracodawców, np. związanych z tworzeniem przyzakładowych ośrodków opieki nad dzieckiem, jak również o uelastycznienie zasad przyznawania dofinansowania na rozwój kompetencji kadr. W latach 2007-2013 o dofinansowanie szkoleń będą mogli zabiegać zarówno sami przedsiębiorcy, jak i firmy szkoleniowe. Zwiększą się także szanse MŚP, ponieważ część wsparcia będzie rozdysponowana na mniejsze projekty na poziomie regionalnym. W wyniku konsultacji z naszymi członkami zaproponowaliśmy także, aby działania związane z rozwojem programów edukacyjnych szkół wyższych i zawodowych premiowały takie projekty, które zakładają bliską współpracę z pracodawcą. KM PO Kapitał Ludzki zgodził się, aby taka współpraca stała się podstawowym kryterium strategicznym wyboru projektów we wszystkich regionach, a także na poziomie centralnym.

Niestety w 2007 r. nie udało nam się przekonać MRR oraz PARP do zmiany koncepcji tworzonego systemu wsparcia usług dla przedsiębiorców. Pomimo wielokrotnie zgłaszanych zastrzeżeń, w PO KL będą tworzone i świadczone usługi tylko w ramach projektów systemowych, w oparciu o istniejącą sieć Krajowego Systemu Usług oraz Punktów Konsultacyjnych. W przekonaniu PKPP Lewiatan dla przedsiębiorców znacznie korzystniejszym rozwiązaniem – gwarantującym konkurencyjność między projektami i wybór najlepszych rozwiązań – byłoby umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie usług przez instytucje niezwiązane z KSU w otwartych schematach konkursowych. Wydaje się, że w tym wypadku interesy instytucji realizujących wsparcie przeważały nad interesami samych przedsiębiorców.

* Komitety Monitorujące Programy Operacyjne 2007-2013

Pomimo zasady przyjętej wspólnie przez partnerów społecznych i administrację centralną w sierpniu 2004 r., iż w Komitetach Monitorujących obecna będzie pełna reprezentacja Komisji Trójstronnej ds. społeczno-gospodarczych, a skład KM będzie zrównoważony (strona administracji: 1/3 miejsc, strona społeczna: 1/3 miejsc, strona samorządowa: 1/3 miejsc), w trakcie prac

Nie udało nam się przekonać MRR oraz PARP do zmiany koncepcji tworzonego systemu wsparcia usług dla przedsiębiorców.

nad wytycznymi nt. powoływania Komitetów Monitorujących Ministerstwo Rozwoju Regionalnego jednostronnie odstąpiło od wcześniejszych ustaleń. Sprawa wielokrotnie była przedmiotem interwencji Komisji Trójstronnej, jednak rezultat negocjacji nie jest dla nas w pełni satysfakcjonujący. Przede wszystkim skład każdego Komitetu Monitorującego ustalany jest indywidualnie, tak na poziomie krajowym i regionalnym, zależy więc w dużym stopniu od dobrej lub złej woli danej Instytucji Zarządzającej oraz siły przetargowej strony społecznej. To zła praktyka, która może negatywnie wpłynąć na podstawową funkcję KM – monitoring wykorzystywania funduszy unijnych. Trudno sobie bowiem wyobrazić, że instytucja zdominowana przez osoby bezpośrednio zaangażowane w absorpcję środków unijnych, będzie efektywnie i bezstronnie pełnić tę rolę.

Z uwagi na powyższe, pozytywne decyzje w sprawie składu Komitetów Monitorujących: PO Innowacyjna Gospodarka, PO Kapitał Ludzki, PO Rozwój Polski Wschodniej, w których uwzględniono pełne przedstawicielstwo Komisji Trójstronnej, przysłania negatywny przykład PO Infrastruktura i Środowisko, PO Pomoc Techniczna oraz wielu programów regionalnych, w których partnerom społecznym zaproponowano od 2 do 4 miejsc. W przypadku Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, pomimo licznych instrumentów skierowanych do przedsiębiorców, także w obszarach niepowiązanych z rolnictwem, w składzie KM Ministerstwo Rolnictwa nie uwzględniło żadnego przedstawiciela Komisji Trójstronnej.

PKPP Lewiatan oraz związki regionalne aktywnie zabiegali o członkostwo w Komitetach Monitorujących. Efekty są satysfakcjonujące – przedstawiciele Lewiatana znaleźli się we wszystkich Komitetach na poziomie centralnym oraz w większości regionalnych. Co więcej, w przypadku KM PO Kapitał Ludzki przedstawicielka PKPP Lewiatan, jako jedynej organizacji parterów społecznych, została zaproszona do przewodniczenia pracom jednej z siedmiu grup roboczych – grupy ds. adaptacyjności i transferu wiedzy. Grupa ma za zadanie przygotowywać prace Komitetu, ale także projektować wsparcie w obszarze adaptacyjności w kolejnych latach. W roku 2007 odbyły się dwa spotkania, podczas których dyskutowano m.in. propozycje kryteriów wyboru projektów w Priorytetach II oraz VIII PO KL oraz zakres tematyczny projektów systemowych.

Pomimo pozytywnych przykładów sam fakt rezygnacji z dobrej praktyki z okresu 2004-2006 – systemowego rozwiązania angażującego wszystkich partnerów społecznych w prace KM, oceniamy bardzo negatywnie. Ten problem będziemy poruszać w trakcie konsultacji, dotyczących realizacji zasady partnerstwa z Komisją Europejską w roku 2008.

W związku z nowymi kompetencjami Komitetów, zwłaszcza w regionach (np. zatwierdzanie kryteriów wyboru projektów), w roku 2008 PKPP Lewiatan będzie w większym niż dotychczas stopniu angażowała się w usprawnienie komunikacji pomiędzy członkami Komitetów oraz pomiędzy członkami Komitetów a firmami członkowskim, tak aby istniejąca sieć naszych przedstawicieli funkcjonowała sprawnie i korzystała w jak największym stopniu z wzajemnych doświadczeń.

*** Udział przedstawicieli PKPP Lewiatan w pracach zespołu ds. funduszy strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich**

Zadaniem Zespołu ds. Funduszy Strukturalnych przy Rzeczniku Praw Obywatelskich jest wspieranie rozwiązań, pozwalających na efektywne wykorzystanie funduszy unijnych z punktu widzenia potrzeb gospodarczych i społecznych Polski, poprzez opracowywanie projektów uproszczeń i zmian w procedurach związanych z ubieganiem się i wykorzystywaniem funduszy strukturalnych przez polskie przedsiębiorstwa i instytucje, a w szczególności uproszczenie zasad składania wniosków i odwołań, uproszczenie zasad rozpatrywania wniosków przez urzędy, udroźnienie zasad rozliczania i wypłacania przyznanych dotacji, usunięcie ryzyk gospodarczych po stronie beneficjentów, związanych z otrzymywanymi dotacjami.

W pracach Zespołu bierze udział 9 osób, spośród których 3 osoby reprezentują PKPP Lewiatan. W 2007 r. Zespół zebrał się 9 razy i dyskutował m.in. o zmianie żądań Instytucji Zarządzającej, dotyczących takiej formy wystawienia weksla gwarancyjnego, która w przypadku indosu zwalnia nowego właściciela weksla od obowiązku przestrzegania deklaracji wekslowej; o projekcie nowelizacji ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju; o potrzebie dostosowania praktyki przyznawania środków unijnych do wymogów prawa polskiego; o wytycznych, dotyczących kwalifikowalności wydatków; o problemach z rozliczaniem podatku VAT w projektach SPO RZL; o problemach związanych z okresem trwałości projektów; o definicji innowacyjności w projektach unijnych; o konsekwencjach przeniesienia programów, związanych z rozwojem zasobów ludzkich przedsiębiorstw z PARP do Ministerstwa Pracy.

W 2007 r. w Zespół ds. Funduszy Strukturalnych przy RPO przygotował i skierował wniosek do Rzecznika Praw Obywatelskich, dotyczący wystąpienia RPO do Trybunału Konstytucyjnego ws orzeczenia zgodności z Konstytucją RP art. 37 ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju. Rzecznik wniosek ten podpisał i przesłał do TK. Zespół przygotował również wniosek do Rzecznika o zasadach wystawiania weksla gwarancyjnego. Prace Departamentu Prawnego RPO nad wnioskiem Zespołu nie zostały do końca 2007 r. zakończone.

*** Wsparcie partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

Ważnym projektem PKPP Lewiatan w roku 2007 było zagwarantowanie realizacji zapisów Rozporządzenia EFS, które mówi o konieczności wsparcia rozwoju dialogu społecznego i partnerów społecznych – organizacji pracodawców i pracowników. Początkowo Ministerstwo Rozwoju Regionalnego negowało konieczność uwzględnienia tego typu wsparcia, argumentując, iż przepisy Rozporządzenia EFS realizuje w pełni szerzej zaprojektowane wsparcie dialogu obywatelskiego. Taka interpretacja została przez nas uznana za niezgodną z intencjami Komisji Europejskiej, które były wyrażane w serii dokumentów roboczych, opracowywanych na potrzeby unijnego Komitetu EFS. Aby doprowadzić do zmiany stanowiska MRR, PKPP Lewiatan wniosła tę kwestię pod obrady Zespołu ds. funduszy strukturalnych,

PKPP Lewiatan oraz związki regionalne aktywnie zabiegali o członkostwo w Komitetach Monitorujących. W efekcie nasi przedstawiciele są w większości z nich.

który zlecił naszej organizacji, przy współpracy z NSZZ „Solidarność”, przygotowanie opinii w tej sprawie. Opinię tę, po jej zatwierdzeniu przez Zespół w formie stanowiska strony społecznej, przekazano MRR oraz Komitetowi EFS. Stanowisko Zespołu poparła też Komisja Europejska, wyrażając zaniepokojenie brakiem w projektowanym PO Kapitał Ludzki instrumentów wsparcia dialogu społecznego i partnerów społecznych. W efekcie działań PKPP Lewiatan oraz aktywności Zespołu KT ds. funduszy strukturalnych, MRR przyjęło, iż 1% alokacji EFS 2007-2013 zostanie przeznaczony na realizację zapisów art. 5 ust. 3 Rozporządzenie 1081/2006. Ostatecznie struktura wsparcia została uzgodniona z organizacjami członkowskim Komisji Trójstronnej. PKPP Lewiatan brała aktywny udział w wypracowaniu szczegółowych zapisów Programu, także w negocjacjach tych zapisów z Komisją Europejską, a nasze propozycje zostały włączone do jego ostatecznej wersji oraz do Szczegółowego Opisu Priorytetów. Co istotne, jak określono w protokole z negocjacji z Komisją Europejską, rozwój dialogu społecznego jest jednym z celów horyzontalnych Programu, a wsparcie finansowe przeznaczone na ten cel może zostać zwiększone, w przypadku efektywnego i szybkiego zakontraktowania aktualnie zabudżetowanych kwot.

W przekonaniu PKPP Lewiatan to wsparcie umożliwi rozwój dialogu społecznego tak na poziomie centralnym, jak i regionalnym, podniesie standardy funkcjonowania organizacji pracodawców i pracowników, oraz zwiększy ich zaangażowanie w procesie adaptacyjności w przedsiębiorstwach.

* Wdrażania wsparcia w ramach perspektywy finansowej 2004-2006

Ciężar prac PKPP Lewiatan w roku 2007 przeniósł się niewątpliwie na przygotowania nowej perspektywy finansowej 2007-2013. Dodatkowo większość z dotychczas wdrażanych, atrakcyjnych dla przedsiębiorców, form wsparcia zostało do końca 2006 r. w 100% zakontraktowane. Dlatego też nasza aktywność w tym obszarze skoncentrowała się na bieżącym monitoringu wdrażania funduszy i poziomu wykorzystania środków unijnych. Podstawowym instrumentem oddziaływania Konfederacji na system wdrażania programów operacyjnych 2004-2006 pozostały Komitety Monitorujące programów:

- Narodowy Plan Rozwoju
- Sektorowy Program Operacyjny Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw
- Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich
- Sektorowy Program Operacyjny Transport
- Sektorowy Program Operacyjny Pomoc Techniczna
- Phare Spójność Społeczno-Gospodarcza
- Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego
- Inicjatywa Wspólnotowa Equal
- Fundusz Spójności
- Sektorowy Program Operacyjny Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich
- EOG i Norweski Mechanizm Finansowy.

Jako jedyna organizacja pracodawców, PKPP Lewiatan prowadziła w 2007r. Podkomitet Monitorujący ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw, który działała w ramach Komitetu Monitorującego NPR. W roku 2007 odbyły się dwa po-



16 maja 2007 r. – Komisarz Danuta Hübner wzięła udział w debacie „Interesy narodowe w Unii Europejskiej – głos biznesu”.

siedzenia Podkomitetu. Głównymi tematami spotkań był monitoring działań na rzecz MŚP w ramach SPO Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw, Zintegrowanym Programie Rozwoju Regionalnego, SPO Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego oraz Rozwój Obszarów Wiejskich. Ponadto w ramach Podkomitetu przygotowano analizę pt. „Słabości w systemie wdrażania funduszy strukturalnych skierowanych do MŚP”. Prace Podkomitetu objęły także następujące tematy:

- wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw w nowej perspektywie finansowej 2007-2013, w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, Regionalnych Programów Operacyjnych oraz Programu Operacyjnego Rozwój Obszarów Wiejskich
- znaczenie projektów kluczowych, w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka, dla małej i średniej przedsiębiorczości z zakresu badań i rozwoju, instytucji otoczenia biznesu oraz społeczeństwa informacyjnego.

PKPP Lewiatan, dzięki prowadzeniu sekretariatu Podkomitetu, stała się bezpośrednim uczestnikiem systemu wdrażania funduszy strukturalnych. Jego prace – zakres i organizacja – zostały wysoko ocenione podczas ewaluacji przeprowadzonej wśród jego członków. ■

7. INNOWACYJNOŚĆ

* Kształtowanie ram polityki innowacyjnej na forum krajowym

W 2007 roku PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w działaniach, mających na celu popularyzację tematyki innowacyjności wśród polskich przedsiębiorców. PKPP Lewiatan jest traktowana jako merytoryczny partner, zarówno przez władze krajowe oraz lokalne, jak i przez świat nauki.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został zaproszony do udziału w pracach Komitetu Konkursu Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki „Kreator innowacyjności – Wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”. Główne cele programu to tworzenie i rozwój podmiotów w środowisku akademickim, które pracują na rzecz współpracy pomiędzy sferą nauki a gospodarką, poprzez wspieranie inicjatyw studentów i pracowników uczelni w podejmowaniu innowacyjnych przedsięwzięć i promocji przedsiębiorczości. Planowane efekty programu to wzrost liczby komercjalizowanych technologii i rozwiązań innowacyjnych, opracowywanych przez studentów, doktorantów i pracowników naukowo-badawczych oraz powstanie sieci jednostek organizacyjnych, wspierających przedsiębiorczość naukowców, jak i poprawa jakości ich usług.

Przedstawiciel PKPP Lewiatan został również zaproszony do udziału w Grupie Roboczej w kategorii Młoda Innowacyjna Firma w ramach konkursu Innowator Mazowsza.

PKPP Lewiatan brała udział w pracach zespołu roboczego OECD (*OECD Peer Review of Innovation Policy Mix in Poland*), który na prośbę Ministerstwa Gospodarki opracował ocenę polityki innowacyjnej

Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?

„Gdyby Polsce udało się utrzymać tempo wzrostu PKB na mieszkańca z lat 1992-2006 w długim okresie, to po 16 latach dochód na mieszkańca w naszym kraju osiągnąłby obecny poziom w strefie euro, a po kolejnych 10 latach Polska stałaby się zamożniejsza niż strefa euro – przy założeniu, że kraje strefy euro również rozwijałyby się tak samo, jak w ostatnich 15 latach. Gdyby udało się nam powtórzyć wyczyn Irlandii z ostatnich 15 lat, wtedy pierwszy z tych okresów skróciłby się do 13 lat, a drugi – do 6 lat.”

Źródło: Raport Forum Obywatelskiego Rozwoju i PKPP Lewiatan „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”, Warszawa 2007

w Polsce oraz zaproponował konkretne rozwiązania, bądź też wskazał na najlepsze praktyki w zakresie polityki proinnowacyjnej wśród krajów członków OECD. Jest to dokument, który zawiera ocenę stanu innowacyjności polskiej gospodarki. Rekomenduje on także kierunki działań, których wdrożenie umożliwi stworzenie w Polsce gospodarki opartej na wiedzy, w której siłą przedsiębiorców na konkurencyjnych rynkach będzie ich wysoka innowacyjność. Prace nad dokumentem odbyły się w ramach 3 warsztatów (14 listopada 2006, 4 kwietnia 2007 r. i 27 czerwca 2007 r.). W trakcie prac nad dokumentem Lewiatan przedstawił następujące stanowisko:

- diagnoza problemu oraz proponowane kierunki działań nie budzą większych wątpliwości. Lewiatan zwrócił jednak uwagę, że brak jest w dokumencie jasnych odniesień do hierarchii proponowanych działań. Dokument proponuje działania w 5 obszarach: 1) Rozwój bazy naukowej oraz technologicznej, 2) Promocja działalności B+R wśród przedsiębiorców, 3) Rozwój powiązań pomiędzy sektorem nauki oraz przedsiębiorstw, 4) Rozwój kadr sektora nauki, 5) Zarządzanie systemem innowacji.

- najważniejszymi barierami współpracy nauki z przedsiębiorstwami są: brak kapitału (po obu stronach) oraz wysokie ryzyko, związane z zaangażowaniem tego kapitału w badania i wdrożenie jego wyników.
- niezbędne jest podnoszenie świadomości oraz akceptacji społeczeństwa dla działań proinnowacyjnych oraz ustawicznego kształcenia.
- należy podjąć wysiłki w dziedzinie legislacji, dotyczącej międzynarodowej ochrony praw własności intelektualnej, oraz podnieść skuteczność działań Urzędu Patentowego.
- tak szybko, jak to jest możliwe, trzeba podjąć kroki w zakresie ułatwienia procedur rozpoczęcia działalności gospodarczej i obniżenia kosztów pracy. Tylko poprawa warunków prowadzenia działalności gospodarczej może przynieść wymierne efekty dla skłonności innowacyjnej całego sektora przedsiębiorstw.
- pomimo aktywnego uczestnictwa w pracach zespołu przedstawicieleli Rządu, brak jasnych deklaracji co do harmonogramu wdrażania proponowanych rozwiązań.

Warto podkreślić, iż przygotowany przez PKPP Lewiatan „Raport o kondycji sektora MSP” stanowił

ważne źródło wiedzy dla ekspertów OECD, a w ostatecznym opracowaniu znajduje się szereg odwołań do raportu PKPP Lewiatan.

Lewiatan włączył się aktywnie w prace legislacyjne przy przygotowaniu projektu nowelizacji ustawy o wspieraniu niektórych form działalności innowacyjnej (październik 2007 roku). PKPP Lewiatan od dłuższego czasu zwracała uwagę, iż kredytu technologicznego dla małych i średnich firm powinny udzielać banki komercyjne, a o jego częściowej spłacie, w postaci premii technologicznej, decydować powinien Bank Gospodarstwa Krajowego. Udzielanie kredytu technologicznego przez banki komercyjne zwiększy dostęp do środków przeznaczonych na wdrożenie technologii. Spowoduje to, że dostęp do kredytów dla sektora małych i średnich przedsiębiorstw będzie większy. Projekt skracają również okres umorzenia kredytu, lepiej odpowiada to krótkiemu cyklowi wprowadzenia na rynek produktu, opartego o innowacyjną technologię. Projekt przewiduje również obniżenie z 50 do 40% wymaganego udziału usług badawczo-rozwojowych w ogólnej sprzedaży firm, przy przyznawaniu statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego (CBR). Zdaniem PKPP Lewiatan jest to niewystarczająca zmiana, która nie spowoduje, że przedsiębiorcy w większym stopniu będą zainteresowani ubieganiem się o status CBR.

PKPP Lewiatan również aktywnie uczestniczyła w opiniowaniu rozporządzeń wykonawczych do ustawy o finansowaniu nauki. Naszym zdaniem prowadzone przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego prace legislacyjne w zakresie usprawnienia systemu finansowania nauki były szczególnie istotne w kontekście wdrażania funduszy strukturalnych w ramach perspektywy finansowej 2007-2013, z których to znaczna część działań ba-

dawczych i wspierających badania będzie finansowana. W swojej opinii do projektu rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania i rozliczania środków finansowych na finansowanie projektów celowych PKPP Lewiatan zwróciła uwagę na:

- zasadność przygotowania odrębnych rozporządzeń do ustawy o zmianie ustawy o zasadach finansowania nauki, bowiem w ten sposób dla projektów badawczych o wyraźnie wyodrębnionym charakterze zdefiniowane zostaną odrębne kryteria i tryby przyznawania i rozliczania środków finansowych, przyznanych na ich realizację. W ten sposób tak kryteria, jak i tryb, będąc dedykowanymi tylko i wyłącznie danemu rodzajowi projektów, staną się bardziej czytelne i niebudzące wątpliwości.
- jak największe uproszczenie procedury aplikacyjnej o dofinansowanie projektów celowych, m.in. rezygnacja ze składania wniosków w wersji papierowej.
- przesłanki ograniczające czas realizacji projektów celowych do 3 lat, a w uzasadnionych przypadkach maksymalnie do 5 lat. Zgodnie z art. 5 ust. 1 „projekt celowy dotyczy realizacji przedsięwzięcia technicznego, technologicznego lub organizacyjnego, obejmującego badania stosowane i prace rozwojowe oraz część wdrożeniową”. Oznacza to, że wdrożenie musi nastąpić w ciągu 3 lat, a w uzasadnionych przypadkach – w ciągu 5 lat. W przypadku niektórych projektów celowych będzie to trudne do osiągnięcia. Zapis ten spowoduje wyłączenie z możliwości korzystania z finansowania w ramach ustawy o zasadach finansowania nauki niektórych projektów, w tym także całych branż. Uniemożliwia to finansowanie w ramach instrumentu projektów celowych badań nad lekami innowacyjnymi.
- brak uzasadnienia dla zapisu, iż przedsiębiorca, który pozyska środki na badania stosowane i prace rozwojowe ze środków funduszy strukturalnych (art. 4 ust. 1), nie będzie mógł aplikować o środki z funduszy strukturalnych (z PO IG albo z RPO) na realizację dalszej części projektu celowego – na inwestycje i wdrożenie wyników prac.

PKPP Lewiatan przedstawiła również swoją opinię do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków i trybu przyznawania pomocy publicznej na realizację projektów celowych. PKPP Lewiatan zwróciła uwagę, iż rozporządzenie powołuje się na nieaktualne akty prawne w sprawie przyznawania pomocy publicznej na działalność B+R (Rozporządzeniem Komisji (WE) NR 364/2004, a nie na zasady ramowe, dotyczące pomocy państwa na działalność badawczą, rozwojową i innowacyjną (2006/c 323/01)). Biorąc pod uwagę powyższe, PKPP Lewiatan zauważył, iż przyjęcie nieaktualnych pułapów pomocy jest bezzasadne i będzie prowadziło do notyfikowania w Komisji Europejskiej projektów w sytuacjach, kiedy nie będzie tego wymagało prawo wspólnotowe (np. projekt o wnioskowanym wsparciu 6 milionów euro, niezależnie od proporcji prowadzonym w nich badań, czy projekt z dominującym udziałem badań stosowanych o wnioskowanym dofinansowaniu na pułapie 8 milionów euro).

PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w opiniowaniu rozporządzeń wykonawczych do ustawy o finansowaniu nauki. Naszym zdaniem prowadzone przez MNiSW prace legislacyjne w zakresie usprawnienia systemu finansowania nauki były szczególnie istotne w kontekście wdrażania funduszy strukturalnych na lata 2007-2013.

* Kształtowanie ram polityki innowacyjnej na forum europejskim

W 2007 roku PKPP Lewiatan aktywnie uczestniczyła w promowaniu rozwiązań proinnowacyjnych na forum europejskim. Działalność ta była prowadzona głównie poprzez udział w pracach BUSINESSEUROPE, a szczególnie BUSINESSEUROPE Taskforce on Innovation, która zapoczątkowała swoją działalność pod koniec 2006 roku.

W 2007 roku odbyły się 4. spotkanie BUSINESSEUROPE Taskforce on Innovation. Głównymi tematami prac zespołu było:

- Europejski Instytut Technologii
- innowacyjność w sektorze usług,
- wykorzystywanie przetargów publicznych do wspierania innowacyjności.

PKPP Lewiatan wspólnie z partnerami z BUSINESSEUROPE wspierała wysiłki Komisji Europejskiej na rzecz stworzenia Europejskiego Instytutu Technologii, zgodnie z założeniami przedstawionymi w październiku 2006 roku. PKPP Lewiatan w toku prac nad stanowiskiem zwracała uwagę, iż:

- Priorytetem EIT powinny być działania na rzecz podniesienia innowacyjności gospodarki unijnej poprzez prowadzenie zaawansowanych badań, a dopiero na drugim miejscu działalność naukowa i edukacyjna.
- Należy zapewnić europejskim firmom sektora MSP prawo do pełnego udziału w działalności EIT. Działalność EIT powinna być oparta na zasadzie partnerstwa publiczno-prywatnego, a strategia badawcza Instytutu powinna być nakierowana na konkretne potrzeby europejskiej gospodarki.
- Zdaniem PKPP Lewiatan, EIT powinien uzupełniać pozostałe inicjatywy UE w zakresie innowacyjności,

np. Europejską Radę Badawczą (*European Research Council*) czy europejskie platformy technologiczne. Dlatego, wspólnie z zespołem BUSINESSEUROPE, we wspólnym stanowisku podkreśliśmy konieczność powiązania strategicznych celów oraz priorytetów EIT z tzw. European Strategic Research Agenda oraz Europejskimi Platformami Technologicznymi. Przedsiębiorcy europejscy, również polscy, ponieśli już znaczne wydatki na badania prowadzone w ramach platform. Należy korzystać z ich dotychczasowych doświadczeń oraz wyników.

- EIT powinien uczestniczyć na tych samych warunkach w programach unijnych (np. 7. Program Ramowy czy Competitiveness and Innovation Program 07-13) co inne podmioty i nie powinien w żaden sposób być traktowany preferencyjnie.



Warsztaty „Korzyści z równouprawnienia w firmie” to część projektu Gender Index, w którym Konfederacja uczestniczy od kilku lat.

W 2007 roku ważnym elementem prac Zespołu BE ds. Innowacyjności była innowacyjność w sektorze usług. PKPP Lewiatan zwracała uwagę, iż:

- Pomimo że innowacyjność rozwija się przede wszystkim w sektorze przemysłowym, nie należy zapominać o sektorze usług (ze względu na udział sektora usług w unijnym PKB). Dlatego też BUSINESSEUROPE aktywnie włączył się w proces konsultacji Komisji Europejskiej oraz zwrócił uwagę na niewystarczające działania, podejmowane na rzecz innowacyjności w sektorze usług na poziomie narodowym.
- Nie należy tworzyć nowych programów czy też mechanizmów na poziomie unijnym na rzecz innowacyjności w sektorze usług. Należy się raczej zastanowić, jak włączyć aspekt innowacyjności w sektorze usług w istniejące już programy i inicjatywy, np. Competitiveness and Innovation Program 07-13 czy też 7. Program Ramowy. Innowacyjność usługowa będzie się rozwijać dzięki uwolnieniu Wspólnego Rynku Europejskiego. Dlatego ważne jest poprawne wdrożenie dyrektywy usługowej, likwidacja barier oraz obciążeń administracyjnych.
- Tradycyjne programy badawcze nie są najlepszym sposobem wsparcia na rzecz innowacyjnych przedsiębiorstw z sektora usług. Ich wąska definicja innowacyjności oraz obszar zainteresowań faworyzują tradycyjne badania (badania nad nowoczesnymi technologiami). Ulgi podatkowe na działalność inwestycyjną oraz B+R, pomimo że nie są skierowane konkretnie do sektora usług, okazują się często najlepszym narzędziem.

W obszarze zainteresowań BUSINESSEUROPE Taskforce on Innovation znalazły się również kwestie tzw. *lead markets*. ■

8. OCHRONA ŚRODOWISKA

* Projekt ustawy o opakowaniach i odpadach opakowaniowych oraz o opłacie produktowej i depozytowej

W opinii PKPP Lewiatan obowiązek wynikający z rozdziału 1a (Rejestr), który ma zostać dodany po art. 2 ustawy o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej i opłacie depozytowej, jest czysto biurokratyczny i nie służy poprawie skuteczności nadzoru nad przestrzeganiem przepisów ustawy. Wpisanie się przez przedsiębiorcę do rejestru nie zagwarantuje przestrzegania prawa.

PKPP Lewiatan podkreśliła, że dane odnośnie przedsiębiorców, którzy podlegają ustawie, można pozyskiwać w sposób niestanowiący biurokratycznego obciążenia dla nich. Ustanawianie kolejnego rejestru nie jest do tego celu konieczne, zwłaszcza w propono-

wanej formie – obowiązkowa rejestracja, która decyduje o możliwości podjęcia działalności przez przedsiębiorcę. Zdaniem PKPP Lewiatan tego typu informacje mogą pozyskiwać Urzędy Marszałkowskie. Przy uzyskaniu pozwolenia na prowadzenie działalności gospodarczej wiadomo, czy dany przedsiębiorca będzie podlegał ustawie o obowiązkach przedsiębiorców w zakresie gospodarowania niektórymi odpadami oraz o opłacie produktowej i opłacie depozytowej czy też nie.

Zdaniem Lewiatana uszczegółowienie listy pytań we wnioskach, stosowanych w procedurze wydawania pozwoleń na działalność gospodarczą, stworzenie na tej podstawie bazy danych i przekazywanie informacji Marszałkowi umożliwiłoby pozyskiwanie potrzebnej informacji o podmiotach podlegających ustawie bez konieczności tworzenia kolejnego, obowiązkowego rejestru.

* Projekt ustawy o zużyтым sprzęcie elektrycznym i elektronicznym

PKPP Lewiatan zwróciła uwagę na niejasność szeregu zapisów ustawy, które utrudniają przedsiębiorcom wywiązać się z jej postanowień. Szczególnie niejasny był przepis, nakładający obowiązek odpowiednich oznaczeń na produktach, pozwalających na ich identyfikację oraz wskazujących na termin wprowadzenia produktu do obrotu. Lewiatan zwrócił uwagę, iż importer sprzętu elektrycznego nie jest w stanie precyzyjnie określić daty wprowadzenia sprzętu do obrotu. Większość artykułów elektrycznych jest produkowana na Dalekim Wschodzie, a ich wprowadzenie do obrotu następuje nie wcześniej niż 1-2 miesiące po produkcji (transport). Dodatkowo czas tego transportu ma bardzo duży margines błędny. Zdaniem PKPP Lewiatan, nie jest możliwe przewidzenie dokładnej daty wprowadzenia do obrotu na etapie produkcji, 2-3 miesiące wcześniej. Dzięki interwencji Lewiatana zapisy ustawy zostały doprecyzowane.

Jednocześnie Lewiatan zwrócił uwagę, iż wymagania ilościowe, zawarte w projekcie ustawy, będą trudne do osiągnięcia dla przedsiębiorców. Szczególnie osiągnięcie 50% poziomu zbierania zużytego sprzętu do masy sprzętu wprowadzonego na rynek jest nierealny. Polska nie posiada jeszcze aż tak rozwiniętego systemu zbierania sprzętu elektrycznego i elektronicznego. Cały kraj nie jest w stanie zebrać tej ilości sprzętu we wszystkich istniejących formach pozyskiwania złomu elektrycznego. ■

Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?

„Irlandia jeszcze w latach 80. miała bardzo wysoki poziom wydatków publicznych w relacji do PKB. Nie pozwalało jej to wykorzystać swoich atutów, takich jak członkostwo w UE, wysoki poziom nauczania, wyż demograficzny wchodzący na rynek pracy, liberalne prawo pracy czy niskie podatki dochodowe od przedsiębiorstw. Ale w latach 1988-89 kraj ten zdecydował się na radykalne reformy – relacja wydatków publicznych do PKB zmniejszyła się o prawie 10 pkt proc. z 50,8 proc. w 1987 roku do 41,2 proc. w 1989 roku. To uruchomiło szybki rozwój, któremu towarzyszyło dalsze ograniczanie relacji wydatków publicznych do PKB. W 2006 roku wydatki publiczne Irlandii wyniosły 34,1 proc. PKB.”

Źródło: Raport Forum Obywatelskiego Rozwoju i PKPP Lewiatan „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”, Warszawa 2007

9. POLITYKA GOSPODARCZA

* Czarna Lista Barier rozwoju gospodarczego

Czarną Listę Barier tworzą firmy członkowskie PKPP Lewiatan, które przez cały rok nadsyłają swoje obserwacje i postulaty. W ten sposób powstaje unikatowy katalog najważniejszych przeszkód, które w istotny sposób hamują lub utrudniają działalność gospodarczą w Polsce. Obecna lista jest już piątą z kolei, co daje nam obszerny materiał do porównywania.

W 2007 r. żadna z kluczowych barier podatkowych nie została usunięta, natomiast pojawiły się nowe. Wbrew oczekiwaniu środowiska przedsiębiorców nie doszło do uchwalenia nowelizacji ustawy o podatku od towarów i usług, która dawała szansę na likwidację części barier związanych z tym podatkiem, a od dawna znajdujących się na naszej liście. Nad projektem procedowano w Sejmie od połowy 2006 roku, jednak ostatecznie nie został on uchwalony. Przedsiębiorcy liczą, że w 2008 r., po ostatnim zastoju legislacyjnym w zakresie podatków dotyczących przedsiębiorców, dokonane zostaną zmiany, likwidujące choć część wskazanych przez nich barier.

Nieodmiennie pracodawcy narzekają na bariery związane z wysokimi kosztami pracy i oczekują na zamiany, które będą sprzyjać ich obniżaniu, zwiększą elastyczność zatrudniania oraz zmniejszą biurokratyczne obciążenia firm. Ważne jest, aby nowe regulacje uwzględniły potrzeby małych i średnich pracodawców. Nowelizacja Kodeksu pracy, która zakończyła proces harmonizacji polskiego prawa pracy z prawem europejskim, nie spełniła oczekiwań wielu z nich. Przyję-

te rozwiązania zostały uznane przez pracodawców za zbyt restrykcyjne i niejasne (np. czas pracy, uprawnień urlopowe, zwolnienia grupowe, tzw. zwolnienia monitorowane, szczególna ochrona pracowników). Treść szeregu przepisów w obszarze stosunków pracy hamuje rozwój rynku pracy. W październiku 2006 roku Komisja Kodyfikacyjna Prawa Pracy zakończyła pracę nad projektami nowych kodeksów pracy: indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Projekty nie zostały udostępnione opinii publicznej. Także partnerzy społeczni nie zapoznali się z propozycjami zmian. Mamy nadzieję, że nowe regulacje będą w większym stopniu odpowiadać potrzebom gospodarki rynkowej, eliminując bariery w tym obszarze, których niestety z każdym rokiem jest coraz więcej.

Na przełomie 2007 i 2008 roku oceniliśmy przede wszystkim przygotowanie do wdrażania nowych programów operacyjnych i systemu wsparcia przedsiębiorczości na lata 2007-2013. Niestety, nadal jest wiele niewiadomych, co utrudnia zidentyfikowanie barier, na które będą napotykać przedsiębiorcy, ubiegający się o dofinansowanie swoich projektów. Nie mamy też pewności co do tego, jak deklaracje przedstawicieli Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, np. dotyczące elektronicznej aplikacji, przełożą się na rzeczywistość. W efekcie nie wiadomo, kiedy i na jakich zasadach udzielane będzie wsparcie w nowych programach operacyjnych. W 2008 roku oczekujemy przede wszystkim szybkiego zamknięcia prac przygotowawczych i faktycznego uruchomienia wsparcia.



Letni Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan jest zawsze okazją do mniej formalnych rozmów.

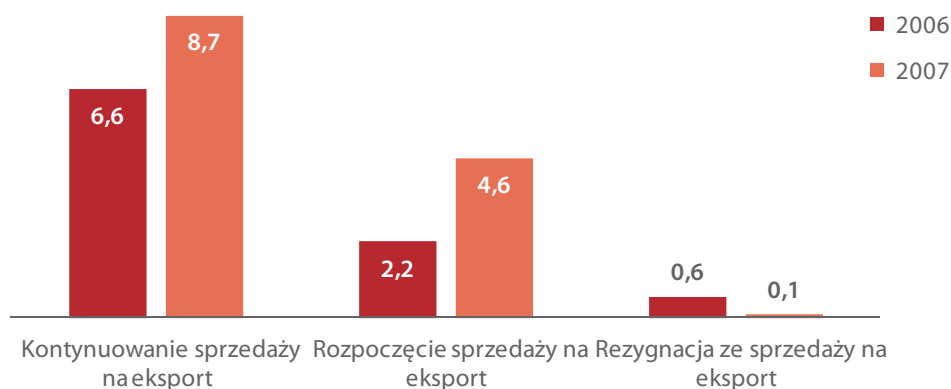
Jeśli chodzi o fundusze wdrażane w ramach okresu 2004-2006, oceniamy, że udało się zlikwidować wiele biurokratycznych nonsensów, utrudniających życie beneficjentom. Niestety pozostają problemy, mające swoje źródło w słabości struktur administracyjnych i przepisach prawnych, utrudniających procesy inwestycyjne.

lub samorządowych w postępowaniu administracyjnym. Na szczególne problemy napotyka realizacja inwestycji liniowych. Władze samorządowe w zdecydowanej większości nie wywiązują się z obowiązku przygotowania planów zagospodarowania. W efekcie podjęcie inwestycji w naszym kraju wiąże się zazwyczaj z wysokim ryzykiem, dłu-

wa się na dotychczasowych, uciążliwych dla przedsiębiorców, zasadach, a zmiany mają wejść w życie od 1 października 2008 roku.

Przeгляд obszarów działalności regulowanej nie dał, jak dotychczas, żadnych widocznych rezultatów. W 2007 roku nie tylko nie zmniejszono liczby zezwoleń, koncesji

Czy firma kontynuuje lub zamierza podjąć sprzedaż na eksport? (w proc.)



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP” w I. 2004-2007, PKPP Lewiatan

W minionym roku nie doszło do usunięcia barier, utrudniających realizację inwestycji budowlanych. Uzyskanie warunków zabudowy i pozwolenia na budowę pochłania tyle samo czasu, co przed rokiem. W tej dziedzinie w corocznym raporcie Banku Światowego „Doing Business 2008” Polska zajęła 156 miejsce na 178 badanych państwach. Nadal niewielka część kraju pokryta jest planami zagospodarowania, brakuje aktualnych map i rejestrów, wiele nieruchomości ma nieregulowane prawo własności, dysponenti mediów wykorzystują monopolistyczną pozycję, możliwe jest wstrzymanie inwestycji z powodu zaniedbań organów państwowych

gim czasem realizacji i nieuzasadnionymi kosztami. A jednocześnie występują liczne negatywne zjawiska: rozpraszanie zabudowy, obudowywanie dróg, niewykorzystywanie terenów w miastach, za to zabudowywanie niezbrojonych terenów podmiejskich, budowa osiedli pozbawionych usług publicznych itp.

W 2007 r. zmieniła się w niewielkim stopniu lista barier, związanych z podejmowaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Nie weszły w życie przepisy o tzw. jednym okienku i centralnej informacji o działalności gospodarczej, które miały obowiązywać od początku 2007 roku. Rejestracja nadal odby-

i licencji, ale objęto reglamentacją kolejny rodzaj działalności gospodarczej – prowadzenie obiektów handlowych o powierzchni przekraczającej 400 m².

W ubiegłym roku obniżona została (z 1000 do 750 zł) opłata stała za zarejestrowanie spółki osobowej. To naszym zdaniem krok w dobrym kierunku, ale niewystarczający.

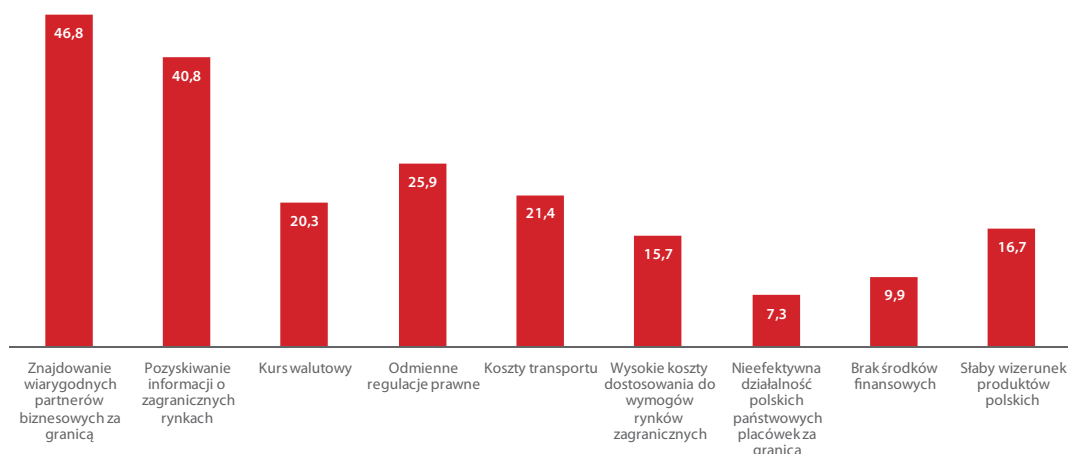
Dzięki nowelizacji ustawy Prawo Ochrony Środowiska z 19 sierpnia 2007 r. nastąpiły pewne ułatwienia w procesie inwestycyjnym w zakresie ochrony środowiska. Właściwym krokiem w kierunku przedsiębiorców jest wydłużenie ważności de-

cyzji o środowiskowych uwarunkowaniach zgody na realizację przedsięwzięcia z 2 do 4 lat (od dnia, w którym stała się ostateczna). Ustawodawca doprecyzował również terminy, w których organ administracyjny ma się wypowiedzieć na temat złożonego wniosku o decyzję środowiskową. Jednocześnie przed wnioskodawcą zostały postawione

* Indeks biznesu PKPP Lewiatan

Indeks Biznesu PKPP Lewiatan jest wskaźnikiem koniunktury gospodarczej w kraju, obliczanym i publikowanym miesięcznie od początku 2003 r. Powstaje na podstawie prognoz czołówki ekonomistów polskich, w tym ekspertów PKPP Lewiatan, oceniających koniunkturę na bieżący kwartał, półrocze i cały rok. Liczony jest w skali 100-punktowej, w której 50 odpowiada prognozie wzrostu gospodarczego w granicach 3-3,5% PKB rocznie.

Co stanowi największe utrudnienie w podejmowaniu lub prowadzeniu działalności eksportowej (2007 r.)?



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP”, PKPP Lewiatan 2007

nowe, trudne do spełnienia wymogi. Nowelizacja ustawy o zużycym sprzęcie elektrycznym i elektronicznym wprowadza poziomy zbierania, wyrażone jako odsetek masy sprzętu elektrycznego i elektronicznego, wprowadzonego na rynek. Byłoby racjonalniej, gdyby te nowe dla producentów obciążenia były wprowadzane stopniowo.

W skali europejskiej duże znaczenie miało obciążenie Polsce przez KE limitów emisji dwutlenku węgla na lata 2008-2012. To bariera dla rozwoju wielu firm, dlatego rząd powinien kontynuować działania na rzecz podniesienia limitów emisji CO₂ w tym okresie.

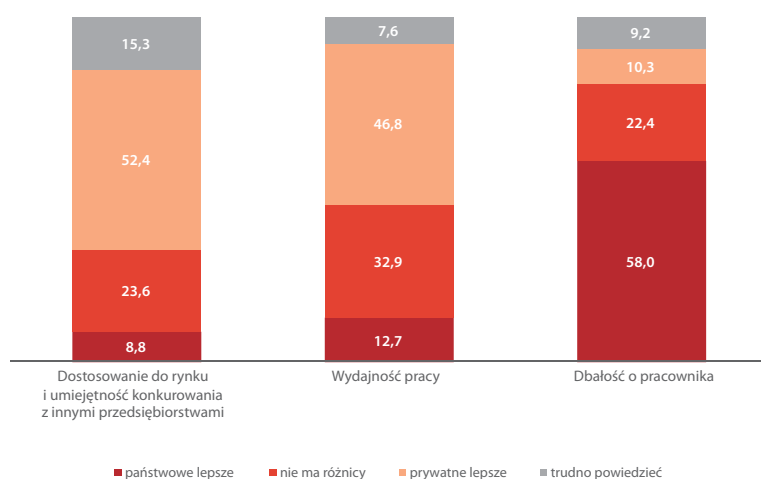
W prognozowaniu wykorzystywana jest metoda delficka, oparta o ankietę, w której oceniany jest wpływ na koniunkturę czynników ekonomicznych oraz sytuacji politycznej. Czynniki ekonomiczne obejmują trzy grupy: popyt, finanse i sytuację makroekonomiczną. W grupie popytu przewidywania dotyczą konsumpcji krajowej, eksportu (wg NBP), inwestycji krajowych i zagranicznych. W grupie finansów prognoza dotyczy: rentowności i finansowej płynności przedsiębiorstw, zmian realnej podaży kredytu oraz stopy procentowej. Sytuację makroekonomiczną ocenia się na podstawie inflacji, deficytu finansów publicznych, stopy bezrobocia, oraz konkurencyjności gospodarki, mierzonej stosunkiem salda do wolumenu obrotów towarowych z zagranicą (wg GUS). Indeksy dla poszczególnych grup czynników podawane są w standaryzowanej, porównywalnej skali, na bazie 100 punktów. Zakładając stałe długookresowe normy, eksperci oceniają wpływ poszczególnych czynników na koniunkturę gospodarczą w ramach przyjętych na dany okres przedziałów odchyień (+/- 5 pkt.). Przy stałej długookresowej normie szerokość przedziału oznacza siłę oddziaływania danego czynnika na poziom koniunktury (np. wpływ 1-procentowej zmiany stopy inflacji na wzrost PKB, mierzony w punktach indeksu). Z drugiej strony granice przedziału wyznaczają alternatywne (pozytywny i negatywny) scenariusze rozwoju sytuacji w danym obszarze gospodarki.

Indeks Biznesu PKPP Lewiatan prezentowany był w 2007 roku na 12 konferencjach prasowych (jeden raz w miesiącu), którym towarzyszyły prezentacje stanowisk PKPP Lewiatan w sprawach związanych z obserwowanymi i analizowanymi przez ekspertów Konfederacji zmianami w sektorze przedsiębiorstw i jego otoczeniu. W styczniu '07 zaprezentowaliśmy stanowisko w sprawie pozapłacowych kosztów pracy, w lutym '07 – w sprawie rozwiązań niezbędnych dla wzrostu inwestycji przedsiębiorstw, w marcu '07 dyskutowaliśmy o rozwiązaniach niezbędnych dla utrzymania dobrych wyników przedsiębiorstw, osiągniętych w 2006 r., w kwietniu '07 – o barierach ograniczających możliwość efektywnego przygotowania się do Euro 2012, w maju '07 zaprezentowaliśmy i omówiliśmy wyniki finansowe przedsiębiorstw

w 2008 r. takiego tempa wzrostu gospodarczego, jakie charakteryzowało lata 2006-2007.

Prognozy makroekonomiczne oparte o Indeks Biznesu były publikowane co miesiąc we wszystkich znaczących mediach. Na stałe współpracował z nami „pmpublication”, który co miesiąc zamieszczał raport z prognoz dla angielskojęzycznych czytelników.

Przedsiębiorstwo prywatne a przedsiębiorstwo państwowe



Źródło: Badanie „Monitoring kondycji sektora MSP” w I. 2004-2007, PKPP Lewiatan

za pierwszy kwartał 2007 r., w czerwcu '07 analizowaliśmy sytuację na rynku pracy w Polsce i proponowaliśmy kierunki rozwiązań zwiększających podaż pracy, w lipcu '07 oceniliśmy planowane w ramach funduszy strukturalnych 2007-2013 alokacje środków finansowych oraz bariery w systemie wdrażania, w sierpniu '07 oceniliśmy wyniki finansowe przedsiębiorstw w drugim kwartale 2007 r., wskazując na zmiany w strukturze kosztów (wzrost udziału kosztów pracy) i wynikające stąd konsekwencje dla firm i gospodarki, we wrześniu '07 zaprezentowaliśmy wyniki badania kondycji sektora MSP, dotyczące problemów małych i średnich przedsiębiorstw, związanych z pozyskiwaniem pracowników, w październiku '07 zaprezentowaliśmy (na podstawie wyników badań kondycji sektora MSP) makroekonomiczne uwarunkowania rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw wskazując, że wyczerpały one swoje krótkookresowe rezerwy konkurencyjności, w listopadzie '2007 omówiliśmy wyniki finansowe przedsiębiorstw po trzech kwartałach 2007 r. i odnieśliśmy się na tym tle do zapowiedzi nowego rządu, dotyczących ułatwień dla przedsiębiorstw, w grudniu '07 dokonaliśmy podsumowania sytuacji makroekonomicznej i mikroekonomicznej w polskiej gospodarce oraz przedstawiliśmy prognozy na 2008 r., wskazujące na brak możliwości utrzymania

W grudniu 2007 r. przygotowane zostały, w ramach dyskusji wszystkich ekspertów współpracujących przy Indeksie Biznesu PKPP Lewiatan, założenia do Indeksu na 2008 r.

* Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw

„Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2007” był 7. edycją badania MŚP. Zostało ono przygotowane przez ekspertów Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan i zrealizowane na nasze zlecenie przez Centrum Badania Opinii Społecznej (CBOS) w okresie 19 lipca-5 września 2007 r.

Badanie przeprowadzono na ogólnopolskiej losowej próbie 1 093 aktywnych przedsiębiorstw prywatnych, firm będących własnością osób fizycznych lub spółek z większościami udziałem kapitału prywatnego. Próba przedsiębiorstw MŚP została wylosowana z operatu GUS (REGON).

Badane były przedsiębiorstwa, zatrudniające jednego lub więcej pracowników, gdzie tytułem prawnym zatrudnienia jest terminowa lub bezterminowa umowa o pracę.

Wywiady z respondentami były realizowane metodą wywiadu bezpośredniego (*face-to-face*) przez ankieterów CBOS.

W badaniu uwzględnione zostały przedsiębiorstwa w każdym z województw oraz z każdej z następujących sekcji PKD:

Sekcja D – działalność produkcyjna:

1. Spożywcza i przetwórstwo spożywcze
2. Inne dobra konsumpcyjne (szybkosztywne)
3. Trwałe dobra konsumpcyjne
4. Dobra inwestycyjne (dla innych przedsiębiorstw)
5. Dobra zaopatrzeniowe (dla innych przedsiębiorstw)
6. Inne niż wymienione w sekcji D

Sekcja F – budownictwo

Sekcja G – handel hurtowy i detaliczny

Sekcja I – transport, gospodarka magazynowa i łączność

Sekcja K – obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z obsługą działalności gospodarczej.

Uzyskane wyniki zostały poddane procedurze ważenia, aby można było na podstawie danych z próby wnioskować o całość zbiorowości, czyli zapewnić im reprezentatywność. Opracowano trzy różne wagi:

1. do danych ogółem,
2. do danych w podziale na sekcje,
3. do danych w podziale na wielkość zatrudnienia.

Ankieter przeprowadzał wywiad w jednej firmie z kilkoma osobami najbardziej kompetentnymi w danej tematyce. W praktyce najczęściej respondentami byli właściciele lub współwłaściciele przedsiębiorstw.

Badanie pozwoliło na diagnozę poziomu konkurencyjności sektora MŚP z perspektywy 2007 r., a przede wszystkim na diagnozę barier w jego rozwoju. Ponieważ w 2007 r. badanie zostało przeprowadzone w połowie roku, ankietowane przedsiębiorstwa były proszone o wyrażanie swoich opinii w dotyczących okresu styczeń 2006-czerwiec 2007.



Prezentacja wyników kolejnego Indeksu Biznesu, narzędzia wskazującego firmom, jak będzie się kształtowała koniunktura gospodarcza w najbliższych miesiącach.

Wyniki badania zostały opracowane i wydane w postaci Raportu o konkurencyjności sektora MSP w wersji polskiej (materiał opublikowany, także na nośniku elektronicznym) oraz w wersji angielskiej. Wyniki badań zaprezentowane zostały na konferencji zorganizowanej przez PKPP Lewiatan na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie 16 października 2007 r. „Konkurencyjność sektora MŚP 2007” (przy wsparciu firm Proins z Krakowa, Laboratorium Kosmetycznego Dr Irena Eris, Fiat Polska, Sanitec Koło). Wykorzystywane były również w okresie wrzesień-grudzień 2007 r. na wielu innych konferencjach, w tym na konferencji organizowanej przez Fundację Stefana Batorego: Transformacja społeczna w Polsce – „Czy biznes w Polsce jest odpowiedzialny?” (wrzesień 2007), na konferencji organizowanej przez Olympus Szkołę Wyższą im. Romualda Kudlińskiego „Czy Polska ma już dojrzałe instytucje demokracji i gospodarki rynkowej?” – „Instytucjonalne uwarunkowania rozwoju przedsiębiorstw w Polsce”, na konferencji organizowanej przez PKPP Lewiatan „Jak podtrzymać dobrą koniunkturę gospodarczą? – Co służy rozwojowi przedsiębiorstw w Polsce, co w rozwoju przeszkadza?”, w trakcie III Forum Branży PBS (8.11.2007 r.) – „Czy przedsiębiorstwa w Polsce mają warunki do budowania trwałej przewagi konkurencyjnej?”, na konferencji organizowanej przez PKPP Lewiatan „Reforma systemu regulacji w Polsce – Dlaczego potrzebna jest reforma polskiego systemu regulacji? Perspektywa przedsiębiorców”, na spotkaniu Radców Ekonomicznych i Handlowych Przedstawicielstw Dyplomatycznych krajów członkowskich UE akredytowanych w Polsce – „Polska gospodarka, polskie przedsiębiorstwa – perspektywy rozwoju”, na konferencji prezentującej Indeks Wolności PKPP Lewiatan, na konferencji organizowanej przez Związek Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych oraz PKPP Lewia-

Skutki zaniechania prywatyzacji

Zablokowanie prywatyzacji było – w warunkach dużego deficytu w finansach publicznych – równoznaczne z istotnym przyrostem długu publicznego.

- Gdyby zrealizowano plan przychodów z prywatyzacji na lata 2006-2007, potrzeby pożyczkowe państwa zmniejszyłyby się – bezpośrednio – o ponad 5,1 mld zł.
- Gdyby przychody te wyniosły tyle, ile przeciętnie w latach 2002-2005, tj. w okresie rządów SLD, potrzeby te byłyby mniejsze o 7,1 mld zł.
- Gdyby osiągnięto takie przychody jak przeciętnie w latach 1991-2005, dług publiczny byłby niższy o 11,1 mld zł.
- Gdyby zrealizowano przychody na poziomie z lat 1998-2001, tj. z okresu rządów AWS i UW, zadłużenie to byłoby mniejsze o 23,9 mld zł.
- Gdyby powtórzono rekord z 2000 roku, byłoby to równoznaczne ze spadkiem zadłużenia o 47,3 mld zł.

Źródło: Raport FOR, FREE i PKPP Lewiatan o konsekwencjach zablokowania prywatyzacji w latach 2006-2007

tan „Dobre praktyki na rynku finansowym”, na konferencji organizowanej przez Urząd Pracy w Gdańsku (Przedsiębiorczy Pomorzanie siłą rozwoju województwa pomorskiego) – „Pomorskie MSP na tle MSP w Polsce”, na konferencji organizowanej przez UOKiK (Kiedy praktyki handlowe są uczciwe. Konsument wobec wyzwań rynku) – „Uczciwe praktyki handlowe – szansa czy uciążliwy obowiązek – perspektywa przedsiębiorstw”. Wyniki badań prezentowane były także na spotkaniu władz i biura PKPP Lewiatan.

PKPP Lewiatan korzystała z wyników badań również przy przygotowywaniu wielu stanowisk, dotyczących m.in. innowacyjności sektora MSP, barier w prawie pracy, oceny wykorzystania funduszy strukturalnych, barier wynikających z funkcjonowania administracji centralnej oraz administracji lokalnych. PKPP Lewiatan będzie również korzystała z wyników badań sektora MSP 2007 w 2008 r.

Wyniki badań kondycji MSP są bardzo często cytowane przez media.

Badanie finansowane było ze środków pozyskanych od sponsorów. W 2007 r. był to EFL. Natomiast sponsorem publikacji wyników była TP SA.

W 2007 r. PKPP Lewiatan korzystała także (w pierwszej połowie 2007 roku) z wyników badań „Monitoring kondycji sektora małych i średnich przedsiębiorstw 2006”, wykorzystując je do przygotowywania stanowisk i opinii oraz dostarczając informacji mediom.

* Analizy sektora przedsiębiorstw

W 2007 r. zostały przygotowane 4 kwartalne analizy stanu sektora przedsiębiorstw prywatnych, na podstawie danych publikowanych przez GUS oraz NBP. Analizy służyły ocenie standingu sektora przedsiębiorstw oraz

konsekwencji dla przedsiębiorstw, wynikających z pojawienia się podażowych barier ich rozwoju, w tym problemów na rynku pracy oraz wysokiego poziomu wykorzystania mocy wytwórczych, ze wzrostu kosztów pracy oraz z rosnących kosztów kapitału.

Wyniki analiz prezentowane były na konferencjach prasowych razem z Indekssem Biznesu PKPP Lewiatan – w marcu, maju, sierpniu i listopadzie 2007 r.

* Budżet państwa na rok 2008

W 2007 r. PKPP Lewiatan przygotowała analizę założeń do budżetu państwa na 2007 r. (maj-lipiec) oraz analizę i ocenę projektu budżetu na 2008 r. (wrzesień).

Przeprowadzanie analizy założeń budżetu państwa jest niezbędne ze względu na ich wpływ na definiowanie m.in. współczynnika wzrostu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz u przedsiębiorców, objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, poziomu płacy minimalnej, które mają wpływ na poziom kosztów pracy, jak również jest niezbędne ze względu na potrzebę oceny przewidywanej tendencji w kształtowaniu się stóp procentowych, które mają istotny wpływ na efektywność funkcjonowania banków oraz przedsiębiorstw.

W powyższych sprawach PKPP Lewiatan zaproponowała, aby:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej, zarówno w państwowej sferze budżetowej, jak i u przedsiębiorców objętych mnożnikowym systemem wynagrodzeń, wyniósł w 2008 r. 3,3% – zgodnie z zasadą „prognozowana inflacja + 1%” (przyjeliśmy za punkt wyjścia prognozowane przez PKPP Lewiatan tempo wzrostu PKB)

- wzrost minimalnego wynagrodzenia netto, zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z 1 lipca 2005 r., wyniósł 5,6% (ostatecznie zaproponowaliśmy 1.000 zł)
- wskaźnik waloryzacji rent i emerytur z FUS powinien wynieść 0%, bowiem w opinii PKPP Lewiatan waloryzacja o skalę inflacji powinna następować w roku, w którym skumulowana w kolejnych latach inflacja przekroczy próg 5%.

W naszych propozycjach uwzględniliśmy obniżenie składki rentowej w lipcu 2007 r. oraz w styczniu 2008 r.

PKPP Lewiatan przygotowała również analizę i ocenę projektu budżetu na rok 2008. Pozwoliło to określić potrzeby pożyczkowe rządu, które mają istotny wpływ na rynek finansowy oraz na dostęp przedsiębiorstw, szczególnie MSP, do zewnętrznych źródeł finansowania, w tym do kredytów. Pozwoliło także przewidzieć zagrożenie dla działalności gospodarczej, wynikające ze wzrostu obciążeń budżetu państwa nowymi wydatkami o sztywnym charakterze. Wskazaliśmy na najpoważniejsze zagrożenia, wynikające z przedstawionego przez rząd we wrześniu projektu budżetu na 2008 r.: brak zachowania zasady ostrożności przy konstruowaniu budżetu (założenie zbyt wysokiej dynamiki wzrostu PKB), rosnący fiskalizm państwa (wzrost udziału dochodów podatkowych w PKB), zbyt optymistyczne założenia, dotyczące dochodów podatkowych (mają one rosnać szybciej niż nominalny popyt krajowy i PKB), zbyt optymistyczne założenia, dotyczące wpływów z podatku CIT, zbyt wysoka dynamika wydatków, utrwalająca wysoki poziom interwencjonizmu państwa (niepozwalająca na obniżenie deficytu budżetowego), wzrost wydatków prawnie zdeterminowanych (sztywnych) – ograniczenie możliwości

ści wzrostu wydatków prorozwojowych, wzrost wydatków socjalnych, utrzymywanie złej praktyki umieszczania „pod kreską” dotacji dla FUS w związku z przekazywaniem środków do OFE, ograniczanie prywatyzacji, kompensowane drenażem zysków przedsiębiorstw z udziałem Skarbu Państwa (2,3 mld zł z prywatyzacji, 3 mld zł z dywidend), wzrost potrzeb pożyczkowych państwa, a tym samym wzmocnienie efektu wypychania sektora prywatnego z dostępu do kapitału, zbyt wysoki deficyt budżetowy w okresie dobrej koniunktury gospodarczej (okres bardzo dobrej koniunktury powinien zostać wykorzystany do istotnego obniżenia deficytu finansów publicznych), ekspansywna polityka fiskalna (prowadzenie przez rząd w okresie dobrej koniunktury polityki procyklicznej).

* BUSINESSEUROPE economic outlook

W 2007 r. PKPP Lewiatan uczestniczyła w przygotowaniu przez BUSINESSEUROPE Economic Outlook, który jest analizą parametrów makroekonomicznych w 2007 r. oraz ich prognozą dla krajów UE i krajów strefy euro na lata 2007-2008. Przedstawiliśmy nasze oceny, dotyczące m.in. polityki pieniężnej

w UE, tendencji w kształtowaniu się kursów walutowych i ich wpływu na gospodarkę, prognozy dotyczące cen surowców, w tym cen ropy naftowej oraz cen żywności, które także zostały w Economic Outlook zawarte.

Efektom współpracy było dwa wydawnictwa BUSINESSEUROPE Economic Outlook – Spring 2007 oraz Autumn 2007.

* Projekt ustawy o finansach publicznych oraz ustawy przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych oraz o zmianie innych ustaw

W czerwcu 2007 r. rząd przedstawił projekt Ustawy o finansach publicznych oraz ustawy Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych oraz o zmianie innych ustaw (oba projekty wpłynęły do Sejmu w lipcu 2007 r.). PKPP Lewiatan, ustosunkowując się do zaproponowanej „reformy finansów publicznych”, zwróciła w swojej opinii uwagę m.in. na zapis dotyczący propozycji, aby przepisy ustawy stosowały się nie tylko do jednostek sektora finansów publicznych, ale także do innych jednostek organizacyjnych, w zakresie, w jakim wykorzystują środki publiczne lub dysponują tymi środkami.



Debata towarzysząca finałowi konkursu „Firma przyjazna rodzinie”. Konkurs zorganizował Małopolski Związek Pracodawców.

Brak jednoznaczności tego zapisu spowodował przesłanie do Ministerstwa Finansów zapytania o interpretację, bowiem w opinii PKPP Lewiatan jego przyjęcie oznaczałoby, że także podmioty prywatne, korzystające ze środków publicznych, a zatem także wszyscy prywatni beneficjenci funduszy strukturalnych, musiałyby stosować przepisy ustawy, dotyczące sposobu wykorzystania środków publicznych, kontroli i sprawozdawczości. PKPP Lewiatan także negatywnie zaopiniowała propozycję likwidacji istotnych dla działalności gospodarczej funduszy pozostających w ramach BGK – Funduszu Poręczeń Unijnych oraz Krajowego Funduszu Poręczeń Kredytowych. W opinii PKPP Lewiatan skrócenie działalności Funduszu (w stosunku do, zapisanego w ustawie o Funduszu Poręczeń Unijnych z 16 kwietnia 2004 r. terminu 1 maja 2010 r.) do dnia 1 stycznia 2008 r. oraz propozycja zmiany przeznaczenia środków pochodzących z likwidacji Funduszu – przekazanie ich na fundusz zapasowy Banku Gospodarstwa Krajowego, nie były do zaakceptowania. Szczególnie, że środki Funduszu pochodzą z oprocentowania rezerwy obowiązkowej ban-

sów publicznych, a zaproponowane zmiany w wielu przypadkach idą w złym kierunku.

*** Raport o konsekwencjach zablokowania prywatyzacji w latach 2006-2007 (przygotowany przez FOR)**

Prywatyzacja to ograniczenie zaangażowania państwa w prowadzenie działalności gospodarczej. W Polsce ograniczenie to jest realizowane poprzez sprzedaż posiadanych przez państwo przedsiębiorstw. Proces ten jednak został w ostatnich dwóch latach praktycznie zatrzymany – przychody ze sprzedaży przedsiębiorstw w 2006 roku były najniższe od początku prywatyzacji, a w 2007 wyższe jedynie od tych z 1991 roku, kiedy to rozpoczął się ten proces.

Tak niskie przychody nie są wynikiem braku majątku – Ministerstwo Skarbu, które nadzoruje przedsiębiorstwa państwowe, posiada nadal 1 241 spółki. Rząd po prostu wstrzymuje proces sprzedaży posiadanych przedsiębiorstw, mimo iż wstrzymy-

łyby się o ponad 5,1 mld zł. Potrzeby te nie są równoważone przez wpływy z podziału zysku przedsiębiorstw, w których państwo ma udziały. Większe potrzeby pożyczkowe oznaczają większe odsetki do zapłacenia za dług – w samym 2008 roku koszt odsetek wyniesie co najmniej 28 mld zł. Zablokowanie prywatyzacji to także mniejsze wpływy podatkowe od bardziej zyskowych przedsiębiorstw prywatnych, jakimi byłyby sprywatyzowane przedsiębiorstwa.

Brak prywatyzacji niesie poważne konsekwencje także dla przedsiębiorstw państwowych, które nie mają tak silnych bodźców do efektywnego inwestowania czy dbania o posiadane zasoby (pracowników, maszyny) jak firmy prywatne. Kadra zarządzająca tymi przedsiębiorstwami bardziej niż o zysk dba o interes partii politycznej, z której się wywodzi. W efekcie, przedsiębiorstwa państwowe gorzej sobie radzą na rynku niż przedsiębiorstwa prywatne.

Ma też konsekwencje dla społeczeństwa. Od długu publicznego, zaciągniętego na pokrycie deficytu, niesfinansowanego wpływami z prywatyzacji, trzeba płacić odsetki. Zapłacą je podatnicy.

Ponadto, gospodarka z działającymi w niej przedsiębiorstwami państwowymi jest mniej innowacyjna, efektywna, odporna na konkurencję innych gospodarek, gdzie działają przedsiębiorstwa prywatne (ich właściciele nie mogą sobie pozwolić na nieefektywność i straty z działalności)

Zaniechanie prywatyzacji ma poważne konsekwencje, dlatego warto kontynuować proces prywatyzacji w Polsce. Jej wstrzymanie w latach 2006-2007 nie dotyczy tylko budżetu państwa, do którego trafiłyby mniejsze wpływy w tym okresie, ale są one bardziej rozległe, zarów-

W 2007 r. zmieniła się w niewielkim stopniu lista barier, związanych z podejmowaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej. Nie weszły w życie przepisy o tzw. jednym okienku i centralnej informacji o działalności gospodarczej, które miały obowiązywać od początku 2007 roku. Rejestracja nadal odbywa się na dotychczasowych, uciążliwych dla przedsiębiorców, zasadach.

ków komercyjnych, utrzymywanej w banku centralnym, nie są zatem środkami publicznymi. Ponadto, zgodnie z ustawą o FPU, środki te, po rozwiązaniu Funduszu, miały zasilić Krajowy Fundusz Poręczeń Kredytowych, którego likwidację także zakładał projekt ustaw.

PKPP Lewiatan uznała, że zaproponowane w obu ustawach regulacje nie mają charakteru reformy finan-

wanie procesu prywatyzacji ma poważne konsekwencje dla budżetu państwa. W Polsce wydatki państwa są większe niż jego dochody powodując deficyt. Mniejsze przychody ze sprzedaży przedsiębiorstw państwowych oznaczają, że budżet będzie musiał więcej pożyczać, aby ten deficyt pokryć. Gdyby rząd wykonał zakładany plan prywatyzacji, to w okresie 2006-2007 potrzeby pożyczkowe państwa zmniejszy-



W 2007 roku wydaliśmy m.in. Czarną Listę Barier, Kompedium Praw Przedsiębiorcy, Konkurencyjność Sektora MSP 2007 oraz dwa raporty z FOR: Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego i Konsekwencje zablokowania prywatyzacji w latach 2006-2007

no w czasie (będą odczuwane tak długo, jak długo nie zostanie spłacony dług powstały na skutek zablokowania prywatyzacji), jak i przestrzeżeni (odczuje je cała gospodarka).

* Raport o konsekwencjach zablokowania prywatyzacji w latach 2006-2007

Raport został przygotowany przez Forum Obywatelskiego Rozwoju – FOR z udziałem ekspertów PKPP Lewiatan. Analizuje on skutki ekonomiczne i społeczne zaniechania prywatyzacji w latach 2006-2007. Przychody ze sprzedaży przedsiębiorstw w 2006 roku były najniższe od początku prywatyzacji, a w 2007 wyższe jedynie od tych z 1991 roku, kiedy to rozpoczynał się ten proces.

Mniejsze przychody ze sprzedaży przedsiębiorstw państwowych oznaczają, że budżet będzie musiał więcej pożyczać, aby pokryć deficyt. Gdyby rząd wykonał zakładany plan prywatyzacji, to w okresie 2006-2007 potrzeby pożyczkowe państwa zmniejszyłyby się o ponad

5,1 mld zł. Potrzeby te nie są równoważone przez wpływy z podziału zysku przedsiębiorstw, w których państwo ma udziały. Większe potrzeby pożyczkowe oznaczają większe odsetki do zapłacenia za dług – w samym 2008 roku koszt odsetek wyniesie co najmniej 28 mld zł. Zablokowanie prywatyzacji to także mniejsze wpływy podatkowe od bardziej zyskownych przedsiębiorstw prywatnych (jakimi byłyby sprywatyzowane przedsiębiorstwa).

Raport został przekazany Premierowi i ministrom resortów gospodarczych oraz wszystkim posłom i senatorom.

* Raport „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”

Raport przygotowany przez Forum Obywatelskiego Rozwoju oraz Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan powstał po wyborach parlamentarnych 21 października 2007 r. Odwołuje się on do doświadczeń najszybciej rozwijających się państw świata oraz

wieloletnich analiz PKPP Lewiatan, wskazujących bariery w rozwoju przedsiębiorczości. W efekcie raport dostarcza dobrze udokumentowane argumenty na rzecz zasadniczej reformy gospodarki, które mogą być przydatne również w komunikacji społecznej.

W raporcie zawarliśmy rekomendacje dla rządzących i społeczeństwa, których wypełnienie mogłoby doprowadzić w ciągu kilkunastu lat do osiągnięcia przez nasz kraj obecnego poziomu zamożności krajów Europy Zachodniej. Co więcej, na tym materialnym awansie mogłyby zyskać wszystkie, a nie tylko wybrane, grupy społeczne.

Z raportu wynika zatem, że Polskę stać na cud gospodarczy. Wymaga to jednak ciężkiej pracy wokół uzgodnionego wcześniej programu reform. Wokół tego celu rządzący powinni zbudować porozumienie polityczne i społeczne.

Wspólny raport FOR i PKPP Lewiatan wywołał ogromne zainteresowanie mediów, został też przekazany Premierowi i wszystkim ministrom, a także posłom i senatorom. ■

II. DZIAŁALNOŚĆ ZAGRANICZNA

Prace biura PKPP Lewiatan w Brukseli w 2007 roku koncentrowały się na wzmocnieniu pozycji Konfederacji wobec instytucji europejskich. Ponadto kontynuowana była współpraca ze Stałym Przedstawicielstwem RP przy UE oraz rozwijana aktywność Konfederacji w strukturach BUSINESSEUROPE. Przedmiotem działalności biura były też propozycje legislacyjne Komisji Europejskiej na 2007 rok oraz kontynuacja ubiegłorocznych projektów.



Prezentacja badań „Pracujący Polacy 2007”. Wyniki zaprzeczają obiegowej tezie, że pracodawcy w Polsce nagminnie nie przestrzegają praw pracowników.

* Propozycje legislacyjne i inne dokumenty dotyczące kwestii społecznych

PKPP Lewiatan w 2007 r. zajmowała się następującymi dokumentami:

- Green Paper – Modernising labour law to meet the challenges of the 21st century
- Proposal for a directive of the European Parliament and the Council providing for sanctions against employers of illegally staying third-country nationals
- Opinion to the amended proposal for a Directive of the European Parliament and of the Council amending Directive 2003/88/EC concerning certain aspects of the organisation of working time
- Opinion to the Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions – Tackling the pay gap between women and men
- Communication COM (2007) 0304 from the Commission “Posting of workers in the framework of the provision of services: Maximising its benefits and potential while guaranteeing the protection of workers”
- The European Commission Communication on flexicurity

- Transposition and review of Directive 2002/14/EC establishing a general framework for informing and consulting employees in the EU
- Agreement on harassment and violence at work
- Second stage of consultation of European Social Partners on Reconciliation of Professional, Private and Family Life
- Follow-up report of the framework of actions on gender equality.

* Propozycje legislacyjne i inne dokumenty dotyczące handlu międzynarodowego

W obszarze spraw międzynarodowych kontynuowano monitoring Rundy Doha WTO. PKPP Lewiatan włączała się przede wszystkim w prace prowadzone w ramach BUSINESSEUROPE. W wymiarze bilateralnym przedmiotem naszego zainteresowania były prowadzone przez UE negocjacje umów o wolnym handlu z Koreą Południową, Indiami i ASEAN, a także umowy o partnerstwie i współpracy z Chinami oraz o współpracy gospodarczej z Japonią. Śledziliśmy również rozmowy w ramach transatlantyckiego dialogu biznesowego UE-USA.

Kontynuowaliśmy monitoring prac nad zieloną księgą na temat trade

defence instruments (TDI). Aktywnie uczestniczyliśmy w przesłuchaniu zorganizowanym przez Komisję Europejską w tej sprawie.

Większość reprezentantów sektora produkcji jest przeciwna wprowadzaniu większych zmian do TDI. Obecne instrumenty te są dość skuteczne i UE nie powinna jednostronnie wprowadzać obostrzeń do procedur ochrony własnego rynku. Zmiany mogłyby być zalecane, jeśli wprowadzone zostałyby we wszystkich krajach WTO. Podkreślona została jednak konieczność zwiększenia przewidywalności i przejrzystości procedur przy postępowaniach w sprawach związanych z TDI. Z drugiej strony organizacje konsumenckie twierdzą, że interesy konsumentów nie są w wystarczającym stopniu uwzględniane przy analizie spraw antydumpingowych.

Zdania na temat podniesienia poziomu reprezentatywnej próbki przemysłu europejskiego dla potrzeb procedur TDI powyżej poziomu 25% są podzielone. Większość przedstawicieli przemysłu jest przeciwna podwyższeniu tego progu wyłącznie w Unii Europejskiej, szczególnie jeśli próg ten nie zostałby zmieniony w WTO. Podniesienie tego progu uderzyłoby szczególnie w możliwości obrony swoich

interesów przez reprezentantów sektorów mało skoncentrowanych oraz MSP. Z kolei zwolennicy podwyższenia prognozy uzasadniają swoje stanowisko tym, że poziom 25% jest mało reprezentatywny dla właściwego przemysłu. Ważne jest także, aby zapewnić większą przejrzystość i odpolitycznienie prowadzonych postępowań, wskazane są bardziej obiektywne kryteria przy ocenie badanych skarg.

* Traktat reformujący

Celem Konfederacji jest monitoring procesu formowania traktatu pod kątem zabezpieczenia czterech podstawowych swobód wspólnego rynku. Po zakończeniu posiedzenia Rady Europejskiej w Brukseli 21-22 czerwca 2007 roku PKPP Lewiatan wyraziła swoje zdanie na temat wyników szczytu oraz stanowiska przedstawicieli polskiego rządu. Pomimo tego, że formalnie szczyt UE zakończył się kompromisem, w naszej opinii nie było wtedy zbyt mocnych podstaw, by gratulować sobie tego wyniku. Nie był to kompromis, którego oczekiwano. Oznacza on bowiem spowolnienie zamierzonego procesu koniecznych zmian instytucjonalnych, bez których Unia będzie traciła swoją pozycję w globalnym świecie. Wypowiedzieliśmy się w tej sprawie, ponieważ interesy gospodarcze Unii, a w tym Polski, wymagają silnych i skutecznych struktur integracyjnych. W tym duchu wypowiedzieli się przed Szczytem przedstawiciele największych środowisk europejskich przedsiębiorców. Także PKPP Lewiatan publicznie apelowała o konstruktywny współdziałanie Polski w projekcie consensusu przygotowywanego na Szczyt w Brukseli.

Liczba głosów w organach kierowniczych Unii ma oczywiście swoją wagę. Nie rozstrzyga ona jednak o faktycznej sile państw w integra-

cji. Siła ta wynika bowiem głównie z potencjału ekonomicznego, jakości rozwiązań socjalnych, umiejętności wykorzystania unijnych środków na rozwój, zdolności porozumiewania się z partnerami. Mimo wielu osiągnięć naszego członkostwa w Unii, w każdej z tych spraw Polska nadal wykazuje wiele słabości. Nie rozwiążą ich pozorne lub rzeczywiste sukcesy w dyplomatycznych sporach o procedury formalne.

* Inne obszary

Biuro PKPP Lewiatan w Brukseli skupiało się także na monitorowaniu działań w zakresie wybranych polityk prowadzonych przez instytucje Unii Europejskiej. Śledziliśmy ewolucję propozycji regulacyjnych na poziomie europejskim w obszarze polityki energetycznej – przede wszystkim unbundling oraz handel emisjami CO₂. Opiniowaliśmy również zewnętrzne aspekty polityki energetycznej UE. Opracowaliśmy wspólne stanowisko Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Litewskiej Konfederacji Przemysłu (LKP – Lietuvos Pramonininkų Konfederacija) wobec problemu bezpieczeństwa dostaw energii.

Uważnie przyglądaliśmy się okresowemu przeglądowi rynku wewnętrznego, który Komisja Europejska przeprowadziła pod koniec 2007 roku, a także przeglądowi Strategii Lizbońskiej i polityki wobec małych i średnich przedsiębiorstw.

* Biuletyn Europejski

W 2007 roku kontynuowano publikację comiesięcznego Biuletynu Europejskiego, zawierającego informacje o projektach Komisji Europejskiej, postępach prac nad projektami prowadzonymi przez Konfederację oraz pracach Parlamentu Europejskiego i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. Po przerwie Biuletyn Europejski został wznowiony w październiku 2007 w nowej formule. Rozszerzona została również baza odbiorców tej publikacji.

* PKPP Lewiatan w BUSINESSEUROPE

W 2007 roku zdecydowanie umocniła się obecność i pozycja Lewiatana w BUSINESSEUROPE. Pozostajemy najbardziej aktywną z działających tam organizacji z nowych państw członkowskich. Osobista pozycja Prezydenta PKPP Lewiatan – jako wiceprezydenta BUSINESSEUROPE – również wzmacnia nasz głos w tej organizacji.

Zgodnie z założeniami w 2007 roku PKPP Lewiatan uczestniczyła w pracach wszystkich 6 komitetów BUSINESSEUROPE – do spraw społecznych, gospodarczych, zagranicznych, prawnych, polityki przemysłowej oraz małych i średnich przedsiębiorstw i przedsiębiorczości. Angażowaliśmy się także w prace grup roboczych, które zajmują się istotnymi dla nas obszarami legislacji. Szczególny nacisk położony zo-

Po zakończeniu posiedzenia Rady Europejskiej w Brukseli 21-22 czerwca 2007 roku PKPP Lewiatan wyraziła swoje zdanie na temat wyników szczytu oraz stanowiska przedstawicieli polskiego rządu. Pomimo tego, że formalnie szczyt UE zakończył się kompromisem, w naszej opinii nie było wtedy zbyt mocnych podstaw, by gratulować sobie tego wyniku. Nie był to kompromis, którego oczekiwano.

stał na spotkania dotyczące tematyki polityki społecznej, jednolitego rynku i dyrektywy usługowej, a także polityki gospodarczej i Strategii Lizbońskiej. Przedstawiciele PKPP wzięli udział w szeregu spotkań organizowanych w ramach BUSINESS-EUROPE, w czasie których dyskutowane były stanowiska dotyczące istotnych dla polskich przedsiębiorców obszarów legislacyjnych.

W 2007 r. odbyły się 3 spotkania Executive Committee BUSINESS-EUROPE, w którym uczestniczą Dyrektorzy Generalni federacji członkowskich. Stałym przedstawicielem Lewiatana w Executive Committee jest Anna Karaszewska, Zastępca Dyrektora Generalnego Konfederacji. Dwukrotnie spotkali się także Prezydenci BUSINESS-EUROPE – na Radach Prezydentów w Berlinie i Lizbonie.



W uroczystej Gali Nagród Lewiatana 16 maja 2007 r. w Filharmonii Narodowej wzięło udział ponad 800 osób.

* Działalność Biura w Brukseli

Obok prac nad priorytetowymi projektami związanymi z legislacją europejską rozbudowane zostały kontakty w Komisji Europejskiej i Parlamencie UE. Poprawie uległa współpraca ze Stałym Przedstawicielstwem Polski przy UE. W czerwcu Prezydent Lewiatana spotkała się z nowo mianowanym Stałym Przedstawicielem Ambasadorem Janem Tombińskim. Współpraca z Ambasadą RP w Królestwie Belgii rozwija się również bardzo intensywnie. Nowo mianowany Ambascador Sławomir Czarlewski przyjął na roboczym obiedzie Prezydenta belgijskiej federacji pracodawców FEB Jean-Claude'a Daousta oraz przedstawicieli polskich organizacji pracodawców, w tym PKPP Lewiatan. Celem spotkania było omówienie możliwości współpracy i zaproszenia Prezydenta FEB z roboczą wizytą do Polski. PKPP Lewiatan będzie partnerem Ambasady w organizowaniu tej wizyty w pierwszym półroczu 2008 roku.

Na bieżąco o stanowiskach Konfederacji informowani byli partnerzy w instytucjach europejskich oraz federacjach członkowskich BUSINESS-EUROPE. Także w samym BUSINESS-EUROPE na posiedzeniach statutowych organów oraz komitetów i grup roboczych przedstawiciele PKPP Lewiatan prezentowali opinie polskich przedsiębiorców, w szczególności dotyczące polityki społecznej.

W zakresie zadań biura w Brukseli znajdowało się także merytoryczne i logistyczne wsparcie spotkań z udziałem przedstawicieli PKPP Lewiatan, a także organizacja spotkań i konferencji poświęconych tematom unijnym w Brukseli i Warszawie.

Jednym z najważniejszych wydarzeń współorganizowanych przez brukselskie biuro była konferencja na temat europejskiej strategii wzrostu i zatrudnienia Growth and Jobs Strategy, Key challenges for Polish Labour Market. Business Perspective, zorganizowana w Brukseli 27 listopada 2007 roku.

Nowi przedstawiciele PKPP Lewiatan rozpoczęli prace w następujących grupach roboczych BUSINESS-EUROPE:

- Consumer Policy/Marketing Working Group – Mirosław Luboń, Dyrektor Generalny Polskiego Stowarzyszenia Sprzedaży Bezpośredniej
- Energy Working Group – Grzegorz Kozakowski, Pełnomocnik ds. UE, PKN Orlen S.A.

- VAT Working Group – Tomasz Michalik, prezes Zarządu MDDP Michalik Dłuska Dziedzic i Partnerzy spółka doradztwa podatkowego Sp. z o.o. oraz wiceprezes Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu
- Telecommunications Working Group – Maciej Rogalski, Dyrektor Pionu Współpracy Regulacyjnej Grupy Kapitałowej TP oraz Małgorzata Kalinowska z Departamentu Współpracy, Polska Telefonia Cyfrowa Sp. z o.o.

Stałym przedstawicielem w Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE została dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego i Stosunków Pracy PKPP Lewiatan Małgorzata Rusewicz.

* Działalność przedstawicieli PKPP Lewiatan w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES)

W roku 2007 Przedstawiciele PKPP Lewiatan: Jacek P. Krawczyk – Wiceprezydent Konfederacji oraz Marek Komorowski – Doradca Zarządu, kontynuowali realizację priorytetów Konfederacji w ramach działań realizowanych przez EKES. W szczególności aktywność przedstawicieli Konfederacji dotyczyła takich obszarów jak:

- reforma wewnętrzna EKES, w tym reforma zasad i polityki budżetowej
- dalsze wzmocnianie wizerunku Polski i polskich przedsiębiorców w środowisku instytucji Unii Europejskiej
- wspólna polityka energetyczna Unii Europejskiej
- wzmocniania pozycji EURO w ramach oceny jego dotychczasowego wdrażania
- reprezentowanie i ochrona interesów pracodawców w ramach realizowanej statutowej działalności opiniodawczej EKES.

Dzięki dotychczasowej aktywności w pracach EKES Przedstawiciele PKPP Lewiatan zostali nominowani przez Grupę I Pracodawców EKES do kilku ważnych dla prac Komitetu i Grupy Pracodawców stałych komisji i zespołów, w tym:

- prezydencji Grupy I Pracodawców (Jacek P. Krawczyk Wiceprezydentem Grupy I)
- grupy Budżetowej EKES
- stałego Komitetu do spraw Zmian w Przemśle (CCMI)
- obserwatorium wspólnego rynku (SMO)
- obserwatorium zrównoważonego rozwoju (SDO).

Biuro PKPP Lewiatan w Brukseli skupiało się także na monitorowaniu działań w zakresie wybranych polityk, prowadzonych przez instytucje UE. Śledziliśmy ewolucję propozycji regulacyjnych na poziomie europejskim w obszarze polityki energetycznej – przede wszystkim *unbundling* oraz handel emisjami CO₂. Opiniowaliśmy również zewnętrzne aspekty polityki energetycznej UE.

W roku 2007 pracę merytoryczną Przedstawiciele PKPP realizowali w ramach dwóch Sekcji EKES:

- Sekcji ECO, zajmującej się problematyką Europejskiej Unii Monetarniej i Ekonomicznej, w tym w szczególności:
 - koordynacją polityki ekonomicznej i monetarnej
 - podstawami polityki ekonomicznej EU (BEPG)
 - paktem stabilizacji i rozwoju
 - powiększeniem strefy EURO.
- Sekcji INT, zajmującej się problematyką wspólnego rynku, w tym w szczególności:
 - konkurencyjnością przemysłu, polityką przemysłową i sektorową
 - usługami – włączając w to: handel, usługi finansowe i ubezpieczenia, turystykę
 - przedsiębiorstw, szczególnie małych i średnich firm (SME)
 - spółdzielczości
 - rzemiosła
 - badań i rozwoju
 - zdrowia i ochrony konsumenckiej
 - polityki konkurencyjności
 - polityki rynkowej
 - prawa spółek (prawa handlowego).

W ramach działań zrealizowanych w roku 2007 przez obie sekcje przedstawiciele Konfederacji wzięli udział w przygotowaniu między innymi następujących opinii EKES-u:

- założenia polityki energetycznej dla Europy – Strategia Lizbońska
- fundusze inwestycyjne – zielona księga
- raport Komisji dotyczący polityki konkurencyjności za rok 2006
- prawa pacjenta
- sektor samochodowy w Europie
- wzmocnienie strefy EURO
- koordynacja systemów zabezpieczeń społecznych

- Zamówienia publiczne
- Ocena zgodności przejęć i fuzji
- Prawa konsumenta – zielona księga
- Rozwój bioenergii.

Duża część zaangażowania Przedstawicieli PKPP Lewiatan w prace EKES dotyczyła problematyki reformy wewnętrznej komitetu. Przedstawiciele PKPP Lewiatan podkreślali potrzebę zwiększania transparentności zasad funkcjonowania EKES we wszystkich obszarach jego działania. Również dzięki udziałowi przedstawiciela PKPP Lewiatan w pracach Grupy Budżetowej Komitetu możliwe stało się zrealizowanie wielu postulatów Grupy I Pracodawców w zakresie zwiększenia transparentności zasad tworzenia i realizacji budżetu EKES.

Między innymi w wyniku naszych działań doprowadzono w końcu roku 2007 do powstania specjalnej grupy roboczej do spraw zmian w zakresie kompetencji reprezentującej członków EKES Grupy Budżetowej – podstawowej z punktu widzenia nadzoru finansów EKES. Jacek P. Krawczyk został powołany na członka tej trzyosobowej grupy roboczej.

Wyrazem zaufania Grupy I Pracodawców EKES było również powołanie Jacka P. Krawczyka na członka komitetu ds. selekcji nowego Dyrektora Generalnego EKES. Ta niewielka sześciuosobowa Grupa odegra decydującą rolę w procesie rekomendowania kandydata na to stanowisko na kolejne 5 lat kadencji.

W wyniku uznania pozycji i wkładu w prace Komitetu Przedstawicieli PKPP Lewiatan, możliwe stało się zaproszenie całej Grupy I Pracodawców EKES do Polski na specjalne posiedzenie w Krakowie w dniach 9 i 10 kwietnia 2008. Posiedzenie to, poświęcone zagadnieniom umiędzynarodowienia go-

spodarki, stworzy kolejną możliwość zaprezentowania naszej organizacji i jej dorobku przedstawicielom pracodawców z całej UE, jak również stworzy możliwość wzajemnej wymiany doświadczeń.

* PKPP Lewiatan w Fundacji Dublińskiej

Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Jakości Życia w Europie (Fundacja Dublińska) jest instytucją UE, którą współtworzą delegaci rządów, związków zawodowych i organizacji pracodawców ze wszystkich krajów członkowskich. Polskich pracodawców reprezentuje przedstawiciel PKPP Lewiatan, którym w 2007 był roku dr Michał Boni. Uczestniczył on w następujących posiedzeniach i pracach Fundacji:

- Foundation Seminar Series Advisory Committee (23.03.2007, Bruksela)
- Regional Development and Employment Growth, Experts' meeting (25-26.06.2007, Dublin)
- Employers' Group Meeting of the Governing Board (28-29.06.2007, Dublin)
- Foundation Seminar Series: First (6-8.06.2007r. Dublin) and Second (15-17.10.2007r. Madryt) session of Youth and Work Seminar meeting. W konferencji na temat Zatrudnienia Młodych został szeroko zaprezentowany przykład Polski
- Seminarium poświęcone flexicurity w kontekście agencji pracy tymczasowej i czasu pracy (28.09.2007, Warszawa). Flexicurity jako stan równowagi między elastycznością rynku pracy (flexibility) a bezpieczeństwem dla pracowników i przedsiębiorstw (security) stanowi jedno z wyzwań europejskiej polityki zatrudnienia. Podczas seminarium zaprezentowane zostały dane z raportów Fundacji na temat Agencji Pracy Tymczasowej (TAW) oraz czasu pracy w Europie
- 77th Meeting of Governing Board (19.10.2007) and Group Meetings (17-18.10.2007) meeting (17-19.10.2007, Dublin)
- US-European Workshop on Migration – Labour Mobility in a Transatlantic Perspective meeting (30.10.2007 Dublin)
- Seminar on Mutual learning tools for more family-friendly policies and better childcare provision (28.11.2007, Bruksela).



Uczestnicy debaty „Interesy narodowe w Unii Europejskiej – głos biznesu”: Tadeusz Mazowiecki, Danuta Hübner, Henri Malosse, Henryka Bochniarz, Władysław Bartoszewski, Grażyna Gęścicka, Sławomir Sikora.

* Konferencje i wydarzenia

Rebranding Day – 23 stycznia 2007 r.

Uroczystość promująca nową nazwę Konfederacji Europejskiego Biznesu – BUSINESSSEUROPE.

Wzięli w niej udział przedstawiciele federacji członkowskich BUSINESSSEUROPE, politycy, dziennikarze oraz wielu zaproszonych gości i przyjaciół BUSINESSSEUROPE. PKPP Lewiatan reprezentował wiceprezydent, prezes Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu i przedstawiciel PKPP Lewiatan w EKES Jacek Krawczyk.

European Business Summit – 15-16 marca 2007 r. w Brukseli

To jedno z ważniejszych wydarzeń, podczas których europejscy decydenci wysokiego szczebla spotykają się z przedstawicielami świata biznesu.

Tegoroczny szczyt nosił tytuł „Reform to Perform: Europe is our Business” i odbył się na dziesięć dni przez uroczystymi obchodami pięćdziesięciolecia Wspólnot Europejskich. Trzy główne sesje objęły szeroki wachlarz tematów związanych z przyszłością funkcjonowania Unii Europejskiej, jej miejsca w świecie oraz rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności. European Business Summit jest doskonałym miejscem dyskusji na temat wsparcia rozwoju przedsiębiorczości w Europie. Wśród wielu zaproszonych do udziału w dyskusji gości znaleźli się Hans-Gert Pottering, nowo wybrany przewodniczący Parlamentu Europejskiego, Jose Manuel Barroso, przewodniczący Komisji Europejskiej oraz dziewięciu komisarzy. Głos w dyskusji zabrali także Pascal Lamy, dyrektor generalny Światowej Organizacji Handlu, przedstawiciele federacji pracodawców należących do Konfederacji Europejskiego Biznesu



Spotkanie Prezydium Zarządu Lewiatana z Prezydentem BUSINESSSEUROPE Ernestem-Antoine Seilliere w Warszawie, 20 września 2007 roku.

BUSINESSSEUROPE oraz inni ważni przedstawiciele świata biznesu. Wnioski i rekomendacje z dwudniowych obrad zostały przekazane przedstawicielom rządu niemieckiego, sprawującemu w pierwszym półroczu 2007 roku przewodnictwo w Unii Europejskiej, oraz Komisji Europejskiej.

Seminarium *Ouverture du marché du travail. Migration économique des Polonais en Belgique* – Ambasada RP w Królestwie Belgii, 12 lipca 2007 r.

Wydział ekonomiczny Ambasady RP aktywnie działa na rzecz otwarcia belgijskiego rynku pracy dla obywateli polskich. W celu promowania swoich działań zorganizowane zostało seminarium na temat otwarcia rynku pracy oraz migracji ekonomicznej Polaków do Belgii.

W dyskusji wzięli udział przedstawiciele federalnego Ministerstwa Pracy Belgii, władz Walonii i Flandrii. Zaproszeni zostali również przedstawiciele polskiego Ministerstwa Pracy, Stałego Przedstawicielstwa RP przy UE oraz przedstawiciele przedsiębiorców. PKPP Lewiatan reprezentowała szefowa biura w Brukseli Katarzyna Sochacka.

Omówione zostały szanse i zagrożenia otwarcia dla belgijskiego rynku pracy oraz skutki, jakie emigracja ekonomiczna wywiera na polski rynek pracy. Poruszone zostały też perspektywy rozwijania wspólnotowego rynku pracy.

High-level stakeholder conference *SME – key for delivering more growth and jobs* – Bruksela, 14 września 2007 r.

Spotkanie robocze, poświęcone średniookresowemu przeglądowi nowej polityki KE wobec małych i średnich przedsiębiorstw. W zastępstwie Prezydent Lewiatana Henryki Bochniarz Konfederację reprezentował ekspert ds. międzynarodowych Krzysztof Jakubiszyn. Dyskusja na temat polityk wobec MŚP skoncentrowała się na 5 obszarach: redukcji obciążeń biurokratycznych, poprawie dostępu MSP do rynków, promocji przedsiębior-

czości i umiejętności, zwiększaniu potencjału wzrostowego MSP oraz wzmocnieniu dialogu i konsultacji z MSP. Obszary te zostaną uzupełnione przez program pomocy dla MSP w sprostaniu wymogom legislacji dot. ochrony środowiska.

Robocza kolacja *Energy and Climate Change* w Strasburgu – 25 września 2007 r.

Odbyła się czasie sesji plenarnej Parlamentu Europejskiego. W spotkaniu organizowanym z inicjatywy austriackiej federacji pracodawców IV oraz niemieckiej BDI, oprócz przedstawicieli pracodawców, udział wzięli eurodeputowani z nowych państw członkowskich – Czech, Słowacji, Węgier, Słowenii, Litwy i Polski oraz Austrii i Niemiec, którzy zaangażowani są w prace Parlamentu w tych obszarach. Tematami dyskusji były bezpieczeństwo energetyczne, poli-

tyka ochrony klimatu oraz opublikowany 19 września 2007 roku przez Komisję Europejską tzw. trzeci pakiet liberalizacyjny rynku energii i gazu w UE.

PKPP Lewiatan reprezentowała Katarzyna Sochacka, która wraz z przedstawicielem litewskiej federacji zaprezentowała wspólne stanowisko w sprawie bezpieczeństwa dostaw energii.

SME Action Day – Bruksela, 21 listopada 2007 r.

Konferencja na temat europejskiej polityki wobec małych i średnich przedsiębiorstw, zorganizowana przez BUSINESSEUROPE. Jej celem było zdefiniowanie przeszkód, na jakie w swojej działalności napotykają MŚP oraz wypracowanie pomysłów na ograniczanie i eliminowanie tych przeszkód. Konferencja zgromadziła ponad 200 przedsiębiorców, reprezentantów biznesu oraz polityki, którzy wspólnie dyskutowali nad wyzwaniami, jakie stoją przed MŚP. Cztery tematyczne warsztaty poruszały kolejno kwestię zaangażowania Unii Europejskiej w politykę MŚP, jej wkład w rozwój innowacyjności tego sektora, zdolności adaptacyjne MŚP w dobie globalizacji oraz wpływ polityki ochrony środowiska i konkurencyjności na działalność gospodarczą.

W czasie konferencji przedstawione zostały wyniki badań przeprowadzonych przez KPMG na zlecenie BUSINESSEUROPE w 840 europejskich MŚP. Wykazały one, iż MŚP są bardzo ambitne, nastawione na rozwój i zdoby-

wanie nowych rynków oraz otwarte na innowacje, nowe produkty i usługi. MŚP są też bardziej aktywne, jeśli chodzi o transakcje międzynarodowe, zarówno w obszarze rynku wewnętrznego, jak i poza nim; są też niezależne finansowo. Zgodnie z powyższymi badaniami większość MŚP popiera osiągnięcia Unii Europejskiej, w szczególności w zakresie unii walutowej oraz sieci transeuropejskich.

Spotkanie Prezydium Zarządu Lewiatana z Prezydentem BUSINESSEUROPE Ernestem-Antoine Seilliere w Warszawie – Warszawa, 20 września 2007 r.

Odbyło się przy okazji konferencji „Świat w roku 2025 – co powinna zrobić Unia Europejska”, zorganizowanej w Warszawie przez grupę EPP-ED Parlamentu Europejskiego.

Przedmiotem rozmowy były kondycja europejskiej i polskiej gospodarki oraz zamierzenia BUSINESSEUROPE do końca 2007 roku.



Podczas swojej wizyty w Polsce Khalida Azbane, wiceprezydent marokańskiej konfederacji przedsiębiorców CGEM, odbyła wiele rozmów z przedstawicielami Konfederacji.



Uroczystą Galę Nagród PKPP Lewiatan otworzyli Henryka Bochniarz i Henryk Orfinger. Laureatami Nagród Specjalnych Zarządu Lewiatana zostali Danuta Hübner, Władysław Bartoszewski i Tadeusz Mazowiecki.

Growth and Jobs Strategy, Key challenges for Polish Labour Market. Business Perspective – seminarium PKPP Lewiatan w Stałym Przedstawicielstwie RP przy UE, 27 listopada 2007, Bruksela

Konferencja zorganizowana we współpracy z polskim przedstawicielstwem przy UE poświęcona była dyskusji na temat Strategii Lizbońskiej oraz koncepcji „flexicurity”. W naszym przekonaniu są to instrumenty kluczowe dla rozwoju polskiego runku pracy. Było to kolejne spotkanie w ramach cyklu konferencji Lewiatana organizowanych w Brukseli.

Podczas konferencji, prowadzonej w języku angielskim, poruszone zostały następujące tematy:

- Henryka Bochniarz – Prezydent PKPP Lewiatan: Lisbon strategy – is it a tool for a modern and flexible Polish labour market? (Presentation of the national priorities to be implemented in order to promote economic growth and increase job creation in Poland: employers’ point of view)

- Michał Boni – Doradca Zarządu PKPP Lewiatan: Better work, better life: Polish formula for flexicurity (*Analysis of the main challenges that are facing Polish companies in creating national strategy for flexicurity in Poland*)
- Jolanta Jaworska – Dyrektor Programów Publicznych IBM Polska: Active employment strategies: business perspective (*Advantages and disadvantages of labour market in Poland – perspectives that gives Lisbon Process*)
- Jacek Protasiewicz – Członek Parlamentu Europejskiego: The hottest topics of european discussion on labour market policy: polish perspective (*Polish position on the key papers that are being discussed at European level: green paper on labour law, Commission Communication on flexicurity and immigration package*)

Po wystąpieniach wywiązała się żywa dyskusja. Członek Gabinetu Komisarza ds. Polityki Społecznej i Zatrudnienia Stefano Martinelli przedstawił oficjalne stanowisko Unii i kierunki aktualnych oraz

planowanych prac w tym zakresie. Marc Stocker mówił o stanowisku i doświadczeniach BUSSINESEUROPE, a przedstawiciel NSZZ „Solidarność” prezentował spojrzenie na problematykę „flexicurity” z perspektywy związkowej i interesu pracowniczego, reprezentowanego przez związki zawodowe. W dyskusji brali także udział przedstawiciele instytucji unijnych i brukselskich przedstawicielstw polskich organizacji. Ze względu na duże zainteresowanie spotkaniem, szczególnie ze strony międzynarodowych ekspertów i obcokrajowców znających sytuację w Polsce, zapowiedziano już organizację w Brukseli kolejnej konferencji PKPP Lewiatan.

* Udział w ciałach doradczych KE

Enterprise Policy Group

4 grudnia 2007 r. w Brukseli odbyło się spotkanie inauguracyjne nowego cyklu posiedzeń Enterprise Policy Group (EPG).

PKPP Lewiatan reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz. EPG jest komitetem konsultacyjnym powołanym przez Komisję Europejską. Składa się z dwóch izb: pierwsza to wysocy rangą przedstawiciele ministerstw odpowiedzialnych za przemysł i politykę ds. przedsiębiorstw, druga to przedstawiciele środowiska biznesowego państw członkowskich.

Business Chamber składa się z 30 przedstawicieli legitymujących się znaczącym doświadczeniem w dziedzinie zarządzania prywatnymi przedsiębiorstwami. Reprezentują oni szeroki wachlarz sektorów przemysłu z całej Unii Europejskiej. W izbie tej od 2005 roku zasiada Henryk Bochniarz, prezydent PKPP Lewiatan. Business Chamber ma za zadanie wspierać rozwijanie i kształtowanie polityki przemysłowej i przedsiębiorstw, ze szczególnym uwzględnieniem MŚP i polityki innowacyjności w ujęciu horyzontalnym. Opinie izby są traktowane jako integralna część konsultacji prowadzonych przez KE we wskazanych wyżej tematach.

Corporate Governance Forum

W październiku 2007 roku do odnowionego składu Corporate Governance Forum, działającego przy Komisji Europejskiej, powołany zo-

stał Marek Sowa, prezes zarządu AGORA SA, prezes Związku Pracodawców Prywatnych Mediów oraz członek zarządu PKPP Lewiatan.

Corporate Governance Forum zostało powołane jako ciało doradcze Komisji Europejskiej w celu opracowania zestawu dobrych praktyk w państwach członkowskich, potrzebnych dla wzmocnienia spójności krajowych przepisów w obszarze zarządzania korporacyjnego. W skład Forum wchodzi piętnastu ekspertów z doświadczeniem w zarządzaniu dużymi firmami.

* Promocja polskiej gospodarki

W ramach promocji polskiej gospodarki oraz wspierania polskiego eksportu i zagranicznych inwestycji bezpośrednich w Polsce PKPP Lewiatan:

- brała udział w pracach nad ustawą, mającą powołać Polską Agencję Promocji Handlu i Inwestycji
- brała udział w opracowywaniu koncepcji polskiej obecności na Expo Saragossa 2008 oraz Expo Szanghaj 2010
- współdziałała przy organizacji Polsko-Hiszpańskiego Forum Inwestycyjnego (Warszawa, 15-16 października)

- wzięła udział w Forum nt. współpracy międzynarodowej, zorganizowanym w Warszawie 3 października przez HSBC Bank Polska S.A (wystąpienie Henryki Bochniarz nt. miejsca polskiego biznesu na globalnej arenie)
- poinformowała swoich członków o możliwości udziału w misji gospodarczej i seminarium w Szanghaju w listopadzie oraz w międzynarodowych targach handlowych w Addis Abebie w lutym 2008r.
- odbyła robocze spotkania z przedstawicielami ambasad Maroka, Turcji, Wielkiej Brytanii i Włoch
- przeprowadziła rozmowy z kandydatami na kierowników wydziałów promocji handlu i inwestycji w ambasadach RP za granicą, ustalając zasady wzajemnej współpracy.

* Stosunki bilateralne poza UE

We wrześniu gościem PKPP Lewiatan była pani Khalida Azbane, wiceprezydent marokańskiej konfederacji przedsiębiorców CGEM, która przyjechała z rewizytą po spotkaniu z przedstawicielami PKPP Lewiatan w Casablance rok wcześniej. Przedmiotem rozmów była współpraca obu konfederacji na rzecz dalszego rozwoju polsko-marokańskich stosunków gospodarczych. Za celowe uznano zorganizowanie w 2008 roku polskiej misji gospodarczej do Maroka.



Wyjazdowe Posiedzenie Zarządu i Rady Głównej PKPP Lewiatan w Sopocie. W spotkaniu uczestniczył Lech Wałęsa.

* PKPP Lewiatan w Komitecie Doradczym Biznesu i Przemysłu przy OECD – BIAC

W 2007 r. PKPP Lewiatan brała udział w pracach BIAC w Komitecie Polityki Ekonomicznej, gdzie dyskutowane były m.in. kwestie reform strukturalnych w krajach członkowskich. Nie udało się natomiast uruchomić w pełnym wymiarze prac Polskiego Komitetu BIAC – sprawa ta zostanie podjęta w 2008 roku. ■

III. WIZERUNEK PKPP LEWIATAN



Letni Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan stał się dla konfederatów i sympatyków tradycją.

* Strategia działalności promocyjnej

Najważniejszym celem promocyjnym PKPP Lewiatan jest doprowadzenie do wysokiej rozpoznawalności Konfederacji w grupach docelowych oraz zbudowanie jej jednoznacznego, pozytywnego wizerunku, aby mogła ona skutecznie wpływać na optymalne warunki rozwoju biznesu w Polsce. W 2007 roku zdecydowanie umocniła się marka i wzrosło znaczenie PKPP Lewiatan. Nie było żadnej ważnej dla gospodarki sprawy, w której Konfederacja nie zabrałaby głosu. Ważny jest głos Lewiatana w sprawach społecznych, przede wszystkim w pracach Komisji Trójstronnej.

W 2007 roku działania departamentu PR ukierunkowane były na wykreowanie potrzeby przynależności do PKPP Lewiatan przez promowanie jej kompetencji i oferty. Działania te kierowaliśmy przede wszystkim do decydentów i liderów opinii na poziomie ogólnopolskim oraz regionalnym, członków

organizacji (związki i firmy, przedsiębiorcy), potencjalnych członków (średnie i duże firmy, mniejsze firmy aspirujące, związki i organizacje biznesowe nie należące do organizacji pracodawców), a także całe otoczenie pracodawców (grupy społeczne, akceptujące zasady wolnego rynku i swobodnej konkurencji).

Pracowaliśmy także nad rozwojem dotychczasowych kanałów komunikacji i stworzeniem nowych, rozwojem form integracji wewnętrznej w Konfederacji, aktywnym komunikowaniem korzyści z członkostwa PKPP Lewiatan oraz komunikowaniem kompetencji Lewiatana, które pozwalają na sprawną realizację interesów członków (praca projektowa).

* Marka PKPP Lewiatan

W ramach Systemu Identyfikacji Wizualnej Lewiatana nasi członkowie mogli korzystać z następujących narzędzi:

- Nazwa Lewiatan w nazwie związków członkowskich (na zasadach ustalonych w instrukcji zarządu i na mocy odrębnej umowy, np. Małopolski Związek Pracodawców Lewiatan)
- Widoczne certyfikaty przynależności do PKPP Lewiatan w siedzibach związków i ich firm członkowskich (w trakcie realizacji)
- Wykorzystanie logo Lewiatana w systemach identyfikacji marketingowej firm członkowskich (papierzy firmowe, strony www, wydawnictwa).

Powstały też szablony stron internetowych dla członków konfederacji, nawiązujące do kolorystyki i stylu identyfikacji wizualnej PKPP Lewiatan.

* Komunikacja wewnętrzna

Rozwojowi komunikacji wewnętrznej służy wdrożony w 2007 roku nowy, technologicznie zaawansowany system mailingowy. Pozwala on na cykliczne przesyłanie infor-



Udzielanie komentarzy i wywiadów to istotna część pracy ekspertów i władz PKPP Lewiatan.

macji do członków organizacji oraz na pozyskiwanie od nich informacji i opinii. Reaktywowano Biuletyn Europejski, który ukazuje się w formie miesięcznika i zawiera najistotniejsze, bieżące informacje dotyczące wydarzeń w Brukseli. Prezentujemy w nim projekty legislacyjne i toczące się wokół nich debaty, stanowiska pracodawców oraz opinie polskiego rządu.

Konfederacja komunikuje się też z otoczeniem poprzez stronę internetową www.pkpplewiatan.pl, której oglądalność wciąż rośnie, a pod koniec roku 2007 wynosiła ponad 55 000 odsłon miesięcznie. Obecnie strona to centrum informacji o aktywnościach PKPP Lewiatan, ze sprawnie działającą wyszukiwarką. Na bieżąco uaktualniana była baza adresowa newslettera, która docelowo ma być powiązana ze wszystkimi bazami danych biura PKPP Lewiatan.

* Relacje z mediami

Jedną z najważniejszych form komunikacji PKPP Lewiatan jest komunikacja przez media. Dlatego też od lat departament PR największy nacisk kładzie właśnie na współpracę z nimi. Za pomocą mediów komunikujemy decydom, przedsiębiorcom oraz społeczeństwu nasze stanowiska i opinie. W 2007 r. departament PR odpowiedział na kilka tysięcy próśb przedstawicieli mediów o wypowiedzi ekspertów oraz członków PKPP Lewiatan. Ukazało się 8 388 publikacji medialnych (prasa, radio, TV, Internet) dotyczących działań oraz stanowisk Lewiatana, a także realizowanych przez Konfederację projektów.

W stosunku do roku 2006 w ub. roku nastąpił wzrost liczby publikacji medialnych dotyczących Lewiatana o 35,57%. Największy przyrost publikacji miał miejsce w mediach internetowych i radiu. Sukcesywnie zwiększa się także liczba publikacji w prasie i telewizji.

W 2007 roku ukazało się 6 dużych artykułów autorstwa Henryki Bochniarz. Publikowane one były m.in. w Rzeczpospolitej, Dzienniku oraz Pulsie Biznesu.

W 2007 r. zorganizowaliśmy w siedzibie PKPP Lewiatan 56 konferencji i śniadań prasowych.

W 2007 r. wraz z PricewaterhouseCoopers byliśmy współorganizatorami śniadań prasowych organizowanych przez Warsaw Business Journal, w których uczestniczyli przedstawiciele biznesu, dziennikarze oraz ministrowie najważniejszych resortów gospodarczych.

* Współpraca z Partnerami

W roku 2007 PKPP Lewiatan objęła patronat nad ponad 40 wydarzeniami, które miały oddźwięk w środowisku biznesu i w mediach. Były to konferencje, akcje społeczne, targi i konkursy. Wśród najważniejszych są: konferencje „Narodowe Forum CSR” i „Rynek Pracy 50+” oraz konkurs „Mazowiecka Firma Roku”. Kontynuowaliśmy współpracę z Akademią Rozwoju Filantropii. Już tradycyjnie Henryka Bochniarz zasiadała w Kapitułe konkursu Dobroczyńca Roku. Przedstawiciel Departamentu PR był jurorem w prestiżowym konkursie środowiska public relations „Złote Spinacze”, organizowanym przez Związek Firm Public Relations. PKPP Lewiatan patronowała także Konkursowi Efektywności Reklamowej EFFIE AWARDS. Współpracowaliśmy również z Centrum Wolontariatu nad upowszechnieniem idei wolontariatu pracowniczego.

* Przyjaciele Sukcesu

W 2007 r. kontynuowaliśmy wraz z Microsoftem oraz bankiem Citi Handlowy drugą edycję programu o charakterze promocyjnym i wizerunkowym „Przyjaciele sukcesu – szkolenia dla przedsiębiorców” (program Microsoft). Przyjaciele Sukcesu to niekomercyjny i unikatowy w skali Polski program doradczo-edukacyjny, stworzony z myślą o najwyższej kadrze zarządzającej średnich i dużych firm. Celem programu jest podniesienie profesjonalizmu polskiej kadry zarządzającej średnimi i dużymi firmami, przede wszystkim działającymi poza Warszawą.

W drugiej edycji wzięło udział ponad 200 menadżerów. Skorzystali oni łącznie ze 120 godzin szkoleń i zajęć warsztatowych. Program spotkań został tak przygotowany,

by były one forum wymiany doświadczeń, co jest jedną z najwyższej ocenianych metod uczenia się w środowisku reprezentującym najwyższą kadrę zarządzającą firmami. Służyła temu warsztatowa formuła zajęć, a także dodatkowe spotkania okołobiznesowe.

Szczególnym powodzeniem cieszyły się zajęcia z zakresu zarządzania motywacyjnego, na które zgłosiło się ponad 200 uczestników. Tematyka ta była odpowiedzią na zgłaszane przez uczestników programu zapotrzebowanie oraz na zachodzące w Polsce zmiany na rynku pracy. Pozostałe spotkania poświęcone były: zarządzaniu projektami, zarządzaniu finansami, zarządzaniu zmianą oraz satysfakcji klienta.

Każdy z tematów uwzględniał specyfikę działania firm w poszczególnych sektorach reprezentowanych wśród menedżerów: usługowym, dystrybucyjnym oraz produkcyjnym.

Po raz pierwszy elementem drugiej edycji programu „Przyjaciele Sukcesu” był program praktyk studenckich, którego celem było zarówno wsparcie firm uczestniczących w „Przyjaciołach Sukcesu”, jak i umożliwienie dobrego startu w biznes utalentowanym studentom kierunków ekonomicznych. Firmy uczestniczące w programie ufundowały 29 dwumiesięcznych płatnych staży. W celu wyłonienia najlepszych studentów, spośród ponad 100 zakwalifikowanych, przygotowano test sprawdzający poziom ich przygotowania do rozpoczęcia pracy. Największą grupę wśród laureatów stanowili studenci z Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.

Dodatkowym elementem programu był konkurs wiedzy dla uczestników, związany z zagadnieniami poruszonymi na spotkaniach biznesowych. W ten sposób organizatorzy dali uczestnikom możliwość utrwalenia i sprawdzenia wiedzy nabytej podczas szkoleń, a przy okazji konkurowania o tytuł laureata konkursu „Przyjaciele Sukcesu”.

* Gender Index

W 2007 roku Lewiatan kontynuował współpracę w ramach projektu Gender Index. Naszymi partnerami byli: Program Narodów ds. Zjednoczonych (UNDP), Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej, Szkoła Główna Handlowa,



Śniadanie prasowe inaugurujące II edycję konkursu Firma Równych Szans. Ostatecznie w konkursie wzięło udział 100 firm, dwa razy więcej niż rok wcześniej.



Dyskusja na temat dobrych praktyk polskich i amerykańskich w zakresie CSR przyciągnęła ekspertów i dużą grupę zainteresowanych przedsiębiorców.

Derm Service Pologne, Fundacja Feminoteka i Międzynarodowe Forum Kobiet. Wspólnie popularyzowaliśmy efektywny model zarządzania firmą, uwzględniający politykę równouprawnienia płci. Jako organizacja pracodawców komunikowaliśmy, że polityka równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy ma obecnie, poza aspektem społecznym, istotny wymiar ekonomiczny. Prawdziwym problemem polskiego rynku pracy i polskiej gospodarki jest niska stopa zatrudnienia. W związku z tym aktywizacja niepracujących jest dla Polski wyzwaniem cywilizacyjnym, czemu zdecydowanie sprzyja polityka równości płci w zakresie polityki zatrudnienia, szkoleń, płac i awansów.

W 2007 roku PKPP Lewiatan, w ramach Gender Index, odpowiedzialna była za organizację II edycji konkursu Firma Równych Szans (projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL), w którym zostały wyróżnione firmy, stosujące politykę równości kobiet i mężczyzn w miejscu pracy. Za niewątpliwą sukces należy uznać fakt, że do konkursu

zgłosiło się ponad 130 firm, reprezentujących różne branże i sektory gospodarki, jednak do konkursu mogliśmy przyjąć jedynie 100 podmiotów. Konkursowi towarzyszyły warsztaty i seminarium wyjazdowe dla dziennikarzy, spotkania z przedsiębiorcami oraz szeroko zakrojona kampania informacyjna na temat problematyki gender. Uruchomiliśmy także stronę www.pkpplewiatan.p/konkurs.

Zgłoszone firmy przebadane zostały za pomocą wskaźnika Gender Index, wyrażonego w postaci liczbowej, który pozwala odpowiedzieć na pytanie: czy dana firma realizuje politykę równouprawnienia płci oraz w jakich obszarach robi to lepiej, a w jakich gorzej. Firmy otrzymały indywidualne raporty z badań, dzięki którym same mogły wprowadzić zmiany zapewniające efektywniejsze wykorzystanie zasobów ludzkich, a tym samym wzrost konkurencyjności na rynku.

Zwycięskie firmy otrzymały Godła Firm Równych Szans 2007 w kategorii przedsiębiorstw dużych, firm średnich i małych. Przyznane zostały także wyróżnienia.

Z uwagi na sukces konkursu w 2007 roku PKPP Lewiatan została wyznaczona przez Partnerstwo Gender Index do organizacji konkursu Firma Równych Szans 2008. Przyszłoroczny konkurs będzie organizowany już w pełni samodzielnie przez Lewiatana.

*** Społeczna odpowiedzialności biznesu (CSR)**

W 2007 roku PKPP Lewiatan skoncentrowała się w obszarze CSR na dwóch kierunkach aktywności: podniesieniu świadomości idei społecznej odpowiedzialności w środowisku biznesu, a także promowanie dobrych praktyk w firmach w Polsce.

31 stycznia 2007 roku PKPP Lewiatan zakończyła trwający od października 2005 ogólnopolski projekt „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”. Projekt realizowany był w partnerstwie z Akademią Rozwoju Filantropii w Polsce i Forum Odpowiedzialnego Biznesu oraz

finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Skierowany był on przede wszystkim do przedsiębiorców z sektora MŚP. Projekt miał na celu: upowszechnienie tematyki odpowiedzialnej przedsiębiorczości wśród polskich małych i średnich firm, poprawę wizerunku polskich przedsiębiorców i upowszechnienie nowoczesnych narzędzi budowania przewagi konkurencyjnej firmy

8 października 2007 roku PKPP Lewiatan zorganizowała seminarium „Społeczna Odpowiedzialność Biznesu: dobre praktyki polskie i amerykańskie”. Seminarium otworzyła Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan, a gościem specjalnym była Anna Eleanor Roosevelt, Vice-President, Boeing Global Corporate Citizenship. Zdaniem Anny Roosevelt społeczna odpowiedzialność biznesu powinna charakteryzować się dojrzałością, polegającą na świadomych, przemyślanych działaniach, uwzględniających rzeczywiste potrzeby społeczeństwa oraz współpracy wielu, aktywnie zaangażowanych podmiotów. Partnerami merytorycznymi seminarium były: Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Akademia Rozwoju Filantropii w Polsce. Agata Stafiej-Bartosik – ekspert CSR, stale współpracujący z Inwestycje Społeczne Sp. z o.o., dr Bolesław Rok – Wiceprezes Forum Odpowiedzialnego Biznesu oraz Paweł Łukasiak – Prezes Akademii Rozwoju Filantropii – wygłosili prezentacje na temat realiów CSR w Polsce, prognozowanych kierunków rozwoju, a także barier, z którymi firmy działające w dziedzinie CSR muszą się w naszym kraju zmagać. Seminarium cieszyło się dużym zainteresowaniem, gościliśmy przedstawicieli wielu firm, fundacji, stowarzyszeń, wyższych uczelni oraz mediów.

15 października 2007 roku PKPP Lewiatan była uczestnikiem i jednocześnie patronem „Forum Społeczna Odpowiedzialność Biznesu w Polsce. Od pojedynczych inicjatyw do wspólnego działania”.

PKPP Lewiatan, wspólnie z organizatorami i uczestnikami Forum, m.in. Programem Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP), Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, Forum Odpowiedzialnego Biznesu, uczestniczyła w dialogu międzysektorowym na temat przyszłości CSR w Polsce.

* Kanon Etyczny Przedsiębiorców

W 2007 roku kontynuowaliśmy wśród przedsiębiorców promocję Kanonu Etycznego Przedsiębiorców – Członków Lewiatana oraz zachęcaliśmy związki i firmy członkowskie do tworzenia oraz wdrażania własnych – branżowych i firmowych – kodeksów etycznych. W roku 2007 kolejne firmy zrzeszone w Konfederacji publikowały swoje kanony etyczne na stronach internetowych PKPP Lewiatan.

* Nagrody PKPP Lewiatan

PKPP Lewiatan co roku przyznaje dwie nagrody – im. Andrzeja Wierzbickiego dla przedsiębiorców, którzy osiągnęli sukces w biznesie, jednocześnie aktywnie uczestnicząc w działalności na rzecz środowiska biznesu, wspieraniu dobrych inicjatyw gospodarczych i społecznych, wiernych idei społecznej odpowiedzialności biznesu, oraz im. Władysława Grabskiego dla osobistości życia publicznego, która w sposób decydujący przyczyniła się do rozwoju przedsiębiorczości.

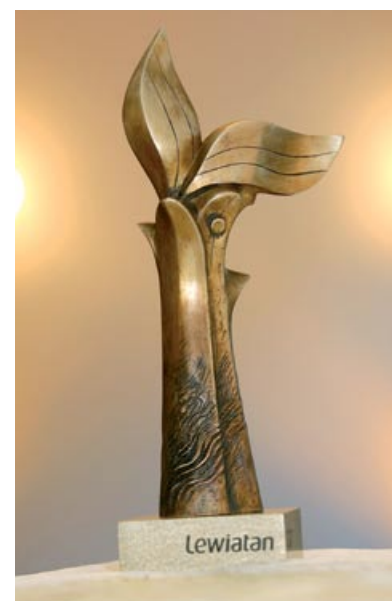
Nagroda PKPP Lewiatan 2007 im. Andrzeja Wierzbickiego przyznana zo-

stała Państwu Solange i Krzysztofowi Olszewskiemu, współwłaścicielom i menedżerom Solaris Bus&Coach S.A. Nagroda została przyznana za wizję, odwagę i konsekwencję w budowaniu nowoczesnej firmy, która skutecznie konkuruje w Polsce i za granicą z potentatami przemysłu motoryzacyjnego.

Nagrodę PKPP Lewiatan 2007 im. Władysława Grabskiego otrzymała Pani Grażyna Gęsicka, Minister Rozwoju Regionalnego, za efektywną pomoc polskim przedsiębiorcom w ich staraniach o lepsze wykorzystanie funduszy unijnych oraz za promocję i wdrażanie koncepcji nowoczesnej administracji państwowej.

Zarząd PKPP Lewiatan przyznał również trzy Nagrody Specjalne PKPP Lewiatan 2007.

Pierwszą dla Danuty Hübner, Komisarz UE ds. Rozwoju Regionalnego, przyznano w uznaniu osobistych zasług oraz za wielką pracę dla wspólnej sprawy, jaką jest integracja europejska oraz miejsce Polski w Unii Europejskiej.



Autorem statuetki Nagrody Lewiatana jest Gustaw Zemła, jeden z najbardziej znanych współczesnych polskich rzeźbiarzy.



Laureatem Nagrody Specjalnej PKPP Lewiatan został m.in. Władysław Bartoszewski. Ponad 800 uczestników uroczystości zgotowało mu owację na stojąco.

Nagrodę Specjalną PKPP Lewiatan 2007 dla Władysława Bartoszewskiego przyznano w uznaniu osobistych zasług oraz za Jego publiczną służbę Polsce i demokracji, za zaangażowanie w obronę wartości tworzących dobro wspólne oraz za poświęcony całym życiem szacunek dla prawdy.

Nagrodę Specjalną PKPP Lewiatan 2007 dla Tadeusza Mazowieckiego przyznano w uznaniu osobistych zasług oraz za konsekwentne działania na rzecz ustanowienia w Polsce standardów demokratycznego państwa prawnego, europejskiej kultury politycznej i dialogu obywatelskiego, bez czego niemożliwy byłby rozwój polskiej gospodarki wolnorynkowej.

Z roku na rok Gale Nagród PKPP Lewiatan cieszą się coraz większym zainteresowaniem. W tym roku gośćmi tej uroczystości było ponad

800 osób. Galę uświetnił koncert – przybyłego specjalnie z tej okazji z Nowego Jorku – Adama Makowicza z towarzyszeniem Orkiestry Kameralnej Filharmonii Narodowej pod batutą Agnieszki Mróz. W tym roku partnerem strategicznym Gali był bank Citi Handlowy.

Wręczenie Nagród poprzedziła debata pt. „Miejsce interesów narodowych w integracji europejskiej”. W panelu uczestniczyli: prof. Władysław Bartoszewski, Henryka Bochniarz, Danuta Hübner, Grażyna Gęsicka, Tadeusz Mazowiecki, Henri Malosse – Prezydent Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego oraz Sławomir Sikora – Prezes Zarządu Citi Handlowy. Frekwencja na debacie osiągnęła nienotowaną dotychczas w historii PKPP Lewiatan frekwencję – ponad 600 słuchaczy. Debata spotkała się także z bardzo dużym zainteresowaniem mediów.

* Kampania profrekwencyjna „Zmień kraj. Idź na wybory.”

PKPP Lewiatan oraz Forum Obywatelskiego Rozwoju i Fundacja im. Stefana Batorego były inicjatorami kampanii społecznej, zachęcającej do udziału w wyborach parlamentarnych 2007 roku. Kampania odbywała się pod hasłami „Zmień kraj. Idź na wybory” oraz „Parlament – zrób to sam”. Reklamy prasowe, spoty telewizyjne i radiowe oraz projekty internetowe zostały wyemitowane przez





Pamiątkowe zdjęcie w trakcie Gali Nagród PKPP Lewiatan 2007.

media bezpłatnie m.in. w programach grup TVN i Polsat, w Gazecie Wyborczej, Radiu Zet i RMF. Cennikowa wartość emisji wyniosła ponad 3 miliony złotych. Do projektu dołączyło kilkadziesiąt organizacji społecznych z całej Polski, które zorganizowały szereg wydarzeń specjalnych oraz prawyborów. Strona kampanii www.21pazdziernika.pl otrzymała prestiżową nagrodę Webstar 2007 w kategorii strona społeczna. Inicjatywa „Zmień kraj. Idź na wybory” spotkała się także z dużym zainteresowaniem mediów i – jak pokazują badania – miała istotny wpływ na frekwencję wyborczą.

Według badań przeprowadzonych przez MillwardBrown SMG/KRC 69 proc. Polaków widziało reklamy emitowane w ramach kampanii. Według badań Polskiego Generalnego Sondażu Wyborczego (afiliowanego przy Instytucie Studiów

Politycznych PAN) kampania zdecydowała o udziale w głosowaniu 4,4 proc. wyborców i zachęciła do udziału w głosowaniu 16 proc. wyborców (pryczyniła się do napłynięcia 36% wcześniej niegłosujących i do powstrzymania przed odplywem 17% wcześniej głosujących). Kampania wpłynęła na frekwencję we wszystkich grupach wiekowych – w żadnej grupie wiekowej wpływ ten nie był niższy niż 15 proc.

* Inicjatywa na Rzecz Uczciwej Debaty

PKPP Lewiatan, Forum Obywatelskiego Rozwoju, Forum Rozwoju Edukacji Ekonomicznej i Towarzystwo Ekonomistów Polskich utworzyły Inicjatywę na Rzecz Uczciwej Debaty. Jej celem jest podniesienie merytorycznej jakości debaty publicznej w Polsce, a jednym z głównych sposobów realizacji tego zamierzenia jest prostowanie przez ekspertów Inicjatywy nierzetelnych informacji dotyczących gospodarki oraz ustroju Polski.

W 2007 roku eksperci skomentowali 12 wybranych wypowiedzi osób publicznych, w których powielane były błędne tezy i wnioski, konfrontując je z wiedzą opartą na doświadczeniu i badaniach naukowych. ■

IV. PROJEKTY WSPIERAJĄCE

Przedsiębiorcy napotykają na wiele trudności w prowadzeniu działalności gospodarczej przede wszystkim ze względu na brak przejrzystych przepisów prawa. Prowadzi to do częstych przypadków nadużywania władzy przez administrację państwową i instytucje jej podległe.

* Społeczny Rzecznik Praw Przedsiębiorców

Działalność Społecznego Rzecznika Praw Przedsiębiorców w 2007 roku, w porównaniu z rokiem 2006, została rozszerzona. Wynika to zarówno ze zwiększenia liczby spraw, którymi zajmował się Rzecznik, jak i rozpowszechnienia tej instytucji. Ponadto, w ramach projektu „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej, zakres swojej działalności poszerzyło Biuro Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców.

Podstawowe zmiany w jego działalności to:

- rozbudowanie podstrony internetowej Rzecznika: umieszczenie banera na stronie głównej PKPP Lewiatan, przedstawianie bieżących działań Rzecznika i jego udziału w konferencjach oraz śniadaniach prasowych
- prowadzenie od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00-17.30 dyżuru telefonicznego, w trakcie, którego przedsiębiorcy mogą zgłaszać swoje problemy.
- przedstawienie w Kompendium Praw Przedsiębiorców działalności Rzecznika i problemów przedsiębiorców, z jakimi zetknął się w ostatnim roku – było to przede wszystkim zawieszenie działalności gospodarczej i nadużywanie instytucji tymczasowego aresztowania
- umieszczenie w Internecie i prasie ogłoszeń informujących o działalności Rzecznika i sposobie zgłaszania spraw do Biura.

Wynikiem powyższych działań było zwiększenie liczby spraw zgłaszanych do Rzecznika.

Jak wynika z analizy wpływających spraw, przedsiębiorcy napotykają na wiele trudności w prowadzeniu swojej działalności gospodarczej przede wszystkim ze względu na brak przejrzystych przepisów prawa. Prowadzi to do częstych przypadków nadużywania władzy przez administrację państwową i instytucje jej podległe.

Społeczny Rzecznik Przedsiębiorców interweniował w 20 sprawach, z czego 5 zapytań zostało skierowanych do organów administracji państwowej – Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Środowiska, Państwowej Inspekcji Pracy oraz posłów. W 6 sprawach Rzecznik uznał, iż nie ma wystarczających instrumentów prawnych by podjąć interwencję. Pisma interwencyjne zostały natomiast wysłane w 5 sprawach m.in. do Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Sądu Apelacyjnego w Krakowie oraz Inspekcji Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych.

Rzecznikowi zgłaszano także problemy przedsiębiorców w relacjach z Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz związane z wydawaniem koncesji i zezwoleń. Interwencje Rzecznika w powyższych sprawach polegały na pisemnym występowaniu do podmiotów, będących stronami sporów z przedsiębiorcami i przedstawianiu własnego stanowiska. Większość takich wystąpień spotkała się z odpowiedzią podmiotów, do których zostały one skierowane.

W 2007 roku Rzecznik wziął udział w 3 konferencjach i śniadaniach prasowych. Jego wypowiedzi wielo-

krotnie pojawiały się w prasie oraz telewizji. Udzielił także obszernego wywiadu dla Newsweeka, w którym wskazał na najistotniejsze problemy, z jakimi borykają się przedsiębiorcy.

W 2008 r. Biuro Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców planuje zintensyfikowanie swoich działań, polegające m.in. na bieżącym monitoringu legislacyjnym i kierowaniu opinii Rzecznika do odpowiednich urzędów administracji publicznej.

* PKPP Lewiatan w Radzie Przedsiębiorczości

W okresie luty-kwiecień 2007 PKPP Lewiatan sprawował przewodnictwo w Radzie Przedsiębiorczości Rzeczypospolitej Polskiej – jest ona nieformalnym zgromadzeniem najważniejszych organizacji pracodawców, biznesu i przedsiębiorców. Głównym zadaniem Rady jest wypracowanie wspólnego głosu przedsiębiorców w obszarach strategicznych z punktu widzenia potrzeb polskich przedsiębiorców. Przewodnictwo w Radzie jest rotacyjne i trwa 3 miesiące. Głównym zadaniem organizacji przewodniczącej Radzie jest koordynacja jej prac oraz reprezentowanie na zewnątrz. Organizacja ta odpowiada także za przygotowanie materiałów merytorycznych, które stają się podstawą wspólnego stanowiska członków Rady. PKPP Lewiatan przejęło 1 lutego 2007 r. przewodnictwo od Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej. Następcą PKPP Lewiatan była Naczelna Rada Zrzeszeń Handlu i Usług, której przewodnictwo przekazaliśmy 2 maja 2007 r.

Podczas przewodnictwa PKPP Lewiatan Rada Przedsiębiorczości kontynuowała szereg spraw rozpoczętych przez poprzedników oraz zaproponowała nowe:



Konferencja PKPP Lewiatan i Związku Producentów Materiałów dla Budownictwa w sprawie wysokości VAT w tej branży.

- stanowisko Rady w sprawie nadużywania aresztu tymczasowego (temat przejęty od PNIPH),
- obniżenie pozapłacowych kosztów pracy,
- promocja gospodarki,
- reforma finansów publicznych i reforma podatków.

Pod przewodnictwem PKPP Lewiatan Rada Przedsiębiorczości przygotowała stanowiska w poniższych kwestiach:

- obniżenie pozapłacowych kosztów pracy (stanowisko przedstawione podczas wspólnej konferencji prasowej Rady 6 marca 2007 r.),
- „Pakiet Kluski”, obejmujący propozycje rozwiązań zwiększających swobodę prowadzenia działalności gospodarczej,
- Deklaracja Rady Przedsiębiorczości z okazji 50-lecia Traktatów Rzymskich,
- list otwarty Rady w sprawie nadużywania przez polskie organy ścigania aresztu tymczasowego w stosunku do przedstawicieli biznesu,
- stanowisko Rady w sprawie projektu ustawy o ograniczeniach związanych z pełnieniem funkcji publicznych,
- stanowisko Rady w sprawie projektu ustawy o odpowiedzialności za czyny przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową,
- udział przedstawicieli Rady w konsultacjach nowego Kodeksu Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych.

Stanowiska zostały przesłane zarówno do przedstawicieli odpowiednich władz krajowych oraz unijnych, jak i przedstawicieli mediów. Wspólne stanowiska Rady były przedstawiane podczas oficjalnych spotkań Rady z przedstawicielami odpowiednich władz. Podczas przewodnictwa PKPP Lewiatan odbyły się spotkania z:

- Ministrem Gospodarki – Piotrem Woźniakiem
- Przewodniczącym Komisji Nadzoru Finansowego – Stanisławem Kluzą
- Sekretarzem Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – Jackiem Kościelniakiem.

Podczas oficjalnej wizyty Premiera Czech w Polsce odbyło się również spotkanie Rady Przedsiębiorczości z Premierem Mirkiem Topolankiem. Rozmowom towarzyszyło spotkanie polskich przedsiębiorców, członków organizacji zrzeszonych w Radzie Przedsiębiorczości, z czeskimi partnerami.

Rada, wspólnie z Giełdą Papierów Wartościowych w Warszawie, została wyróżniona przez Warsaw Business Journal nagrodą Krzesło Roku za wybitne osiągnięcia w kształtowaniu warunków rozwoju dla polskiej gospodarki. W imieniu Rady nagrodę odebrała Henryka Bochniarz, Prezydent PKPP Lewiatan.

* Projekt InCaS

Od lipca 2006 roku Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan jest koordynatorem narodowym projektu InCaS (*Intellectual Capital Statement – Made in Europe*). Projekt jest realizowany jednocześnie w pięciu krajach UE: Polsce, Słowenii, Niemczech, Francji oraz Hiszpanii. W skład konsorcjum InCaS wchodzi:

- po jednej organizacji pracodawców z każdego z ww. krajów
- po 5 firm sektora MSP w każdym z ww. krajów z pięciu różnych branż
- partnerzy naukowcy projektu (m.in. London School of Economics, Politechnika Katalonii z Hiszpanii, czy instytut IPK Fraunhofer z Berlina).

Koordynatorem europejskim projektu jest CEA-PME (*Europejska Konfederacja Przedsiębiorstw Małych i Średnich*) z siedzibą w Brukseli.

Metodologia Intellectual Capital Statement (*Bilans Wartości Niematerialnych*) pozwala firmom sektora MSP rozwijać kapitał intelektualny,

zgrupowany w przedsiębiorstwie, zarządzać nim oraz umiejętnie komunikować go zewnętrznym interesariuszom: inwestorom, potencjalnym pracownikom, klientom itp. Celem projektu jest harmonizacja dotychczasowych doświadczeń europejskich w zakresie tworzenia Bilansu Wartości Niematerialnych. Głównym celem jest wdrożenie nowej metodologii w 25 pilotażowych firmach sektora MSP, zlokalizowanych w pięciu krajach UE, a następnie – na podstawie ich doświadczeń – opracowanie nowej, uniwersalnej metodologii InCaS, do której będzie miał dostęp każdy przedsiębiorca w UE. Metodologia, wraz ze szczegółowym opisem sposobu wdrożenia oraz oprogramowanie, które umożliwia przeprowadzenie analizy InCaS będzie dostępne w Internecie.

PKPP Lewiatan jako koordynator projektu jest odpowiedzialny za wdrożenie metodologii stworzonej przez partnerów naukowych projektu (m.in. London School of Economics), a następnie rozpowszechnienie jej oraz idei zarządzania kapitałem intelektualnym przedsiębiorstwa wśród małych i średnich przedsiębiorców. PKPP Lewiatan ma również przekazywać do partnerów naukowych doświadczenia swoje oraz przedsiębiorców związane z wdrażaniem metodologii InCaS, co ma służyć poprawie jakości metodologii oraz ułatwić korzystanie z niej firmom sektora MSP.

W roku 2007 Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan wdrożyła metodologię InCaS w firmach wytypowanych do udziału w projekcie. Szkolenia miały miejsce zarówno w siedzibie każdej z firm (po 3 warsztaty w każdej firmie) oraz w trakcie 2 wspólnych warsztatów przeprowadzonych w siedzibie PKPP Lewiatan.

PKPP Lewiatan wywiązał się z wszystkich przewidzianych na rok 2007 obowiązków, nałożonych

na organizację w umowie konsorcjum. Do głównych obowiązków PKPP Lewiatan należało:

- wybór trenerów odpowiedzialnych za wdrożenie metodologii InCaS w Polsce
- koordynowanie procesu wdrażania w Polsce
- zarządzanie budżetem projektu
- raportowanie postępów projektu do Komisji Europejskiej
- promowanie wyników projektu/tematyki zarządzania kapitałem intelektualnym wśród polskich przedsiębiorców.

Komisja Europejska oceniła bardzo wysoko dotychczasową realizację projektu przez konsorcjum. Projekt trwa do grudnia 2008 roku. Głównym zadaniem PKPP Lewiatan w ramach projektu InCaS w 2008 roku będzie rozpowszechnienie pośród firm sektora MSP wyników projektu oraz metodologii Bilansu Wartości Niematerialnych.

* Private Sector Liaison Officer to the World Bank Group (PSLO)

Dzięki środkom unijnym powstał przy PKPP Lewiatan informacyjno-doradczy system wspierania przedsiębiorstw, służący maksymalizacji udziału firm polskich w projektach współfinansowanych przez Grupę Banku Światowego.

Realizacja projektu PSLO, po zakończeniu finansowania UE, zakładała stopniową komercjalizację. Pełna funkcjonalność będzie oznaczała przychody z 3 typów działalności:

- z działalności szkoleniowej
- z działalności doradczej (prowizja za doradztwo, jak skorzystać z produktów i usług Grupy Banku Światowego)
- ze wsparcia firm w relacjach B2B na rynkach zagranicznych przy wykorzystaniu sieci PSLO.

W ramach projektu podjęto następujące działania:

- szkolenie z zakresu procedur przetargowych BŚ, przy udziale specjalisty od zamówień publicznych Biura BŚ w Waszyngtonie
- konsultacje indywidualne dla zgłaszających zainteresowanie firm
- przyjęcie stażystów, odpowiedzialnych za:
 - budowanie bazy danych informacji o projektach BŚ
 - firmach zainteresowanych uczestnictwem w projektach BŚ
 - rozbudowę o nowe funkcjonalności strony www.pslo.pl
- spotkania z kluczowymi przedstawicielami BŚ w Warszawie
- przygotowanie programu szkolenia nt. zamówień publicznych BŚ, opartego o formułę e-learning (GDLN – Global Distance Learning Network, Bank Światowy)
- przygotowanie zakresu oferty, wraz z wyceną usługi, na:
 - market entry strategy
 - identyfikację potencjalnych partnerów zagranicą.

W sumie w 2007 r. zrealizowano z biurem Banku Światowego w Warszawie dwa seminaria/szkolenia. Jedno z planowanych szkoleń nie odbyło się ze względu na zbyt małą liczbę zgłoszonych uczestników. Odbyte szkolenie, przy wprowadzonym modelu organizacyjnym (niskie koszty organizacji), pozwoliło osiągnąć wysoką rentowność, jednak zbyt mała liczba przeprowadzonych szkoleń w roku nie pozwalała, by projekt PSLO był niezależny.

Niezwykle ważne jest wsparcie promocyjne obszaru związanego z promocją polskiej gospodarki na rynkach zagranicznych, gdyż jest to zakres, w którym świadczone przez PSLO usługi oraz oferta Grupy Banku Światowego jest jedną z niewielu, a w szczególnych obszarach np. finansowanie inwestycji na rynkach wschodzących, wręcz jedyną ofertą dostępną dla przedsiębiorców. W roku 2007 udało się wypracować profesjonalne relacje z pracownikami PAIIIZ oraz wejść w bieżące konsultacje PKPP Lewiatan z Radcami Handlowymi obejmującymi placówki – Wydziały Promocji Handlu i Inwestycji. W roku 2007 zbudowaliśmy również relacje z Radcami Handlowymi Malezji, Indonezji, Chin, Tajlandii, Tajwanu.

Zainteresowanie firm rynkami zagranicznymi rośnie, przedsiębiorcy reprezentujący MSP coraz częściej

Do listy firm, które rozpoczęły działalność dzięki zaangażowaniu LBA, dołączyły: Flashbook.pl – firma wydająca nowoczesne poradniki biznesowe oraz GoldenEgg – niezależni doradcy finansowi. Dotychczasowe nasze sukcesy to powstanie firm: Likwidator – Pomoc Ubezpieczeniowa, W biegu Cafe, ANT ISS, Kompania Dóbr Luksusowych Legic LTD, Medical Algorhythmic.

oczekują precyzyjnie zdefiniowanej pomocy. Dowodzą tego osiągnięte wskaźniki oddziaływania, potwierdzające realizację zakładanych planów – i to mimo iż działania promocyjne były realizowane w ograniczony sposób ze względu na mniejszą ilość dostępnych środków.

Rola PKPP Lewiatan w promocji polskiej gospodarki rośnie. Odbieramy pozytywne sygnały od instytucji z którymi współpracujemy. Biorąc pod uwagę fakt, że polska gospodarka staje się „dojrzała” coraz więcej firm z sektora MSP będzie miało możliwość prowadzenia swoich interesów za granicą.

* Lewiatan Business Angels

Lewiatan Business Angels (LBA) to projekt realizowany przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan, którego celem jest wspieranie rozwoju innowacyjnej przedsiębiorczości przez kojarzenie pomysłodawców atrakcyjnych projektów inwestycyjnych z inwestorami zainteresowanymi daną branżą. Celem projektu jest także promocja i upowszechnianie w Polsce takiego modelu współpracy/kooperacji biznesowej, w ramach którego wsparciu finansowemu projektów inwestycyjnych towarzyszy wsparcie merytoryczne.

Rok 2007 był okresem pełnym zmian w działalności Lewiatan Business Angels (LBA). W kwietniu 2007 roku zakończyło się finansowanie projektu ze środków UE, a, co za tym idzie, projekt zaczął funkcjonować na zasadach komercyjnych. Stworzone zostały nowe procedury i regulamin funkcjonowania LBA, który dostępny jest na stronie www.lba.pl.

Zmiany dotyczyły również osób zaangażowanych w prowadzenie projektu – od listopada osobą zarządzającą projektem Lewiatan Business Angels jest Jacek Błoński.

W 2007 roku grupa aniołów biznesu w Lewiatan Business Angels wzrosła i liczy obecnie 68 osób.

W 2007 r. w ramach LBA pracowaliśmy nad 80 projektami, z których 6 znajdowało się w końcu 2007 r. w fazie negocjacji.

Działania LBA realizowane w 2007 r.:

Konferencje i seminaria

- „Fuzje i przejęcia” – konferencja prowadzona przez LBA, Pałac Prymasowski, 12.04.2007
- TMT.Mobile '07 Warszawa – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny, 24.05.2007
- TMT.Internet '07 Warszawa – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny, 21.06.2007
- „Nauka i biznes – jak to się robi w Dolinie Krzemowej” – konferencja zorganizowana przez LBA z Panem Januszem Liberkowskim – zwycięzcą konkursu amerykańskiej telewizji ABC na najlepszego wynalazcę, 12.10.2007
- TMT. Ventures '07 Praga – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny oraz wystąpienie LBA z prezentacją „Business Angels as alternative source of

financing early stage investments”, 26.09.2007

- „Instrumenty finansowe dla wsparcia innowacyjnych działań” – Wielkopolski Tydzień Innowacji, 12.11.2007
- „Źródła finansowania rozwoju: małych i średnich przedsiębiorstw, badań naukowych oraz innowacji” – Ośrodek Transferu Technologii UW (Program „Uniwersytet dla rozwoju”), 19.11.2007
- TMT. Ventures '07 Bucharest – Lewiatan Business Angels jako partner strategiczny, 22.11.2007
- „Młodzi naukowcy w sektorze budowlanym, pomysł na innowacyjną firmę” – Business Forum, 26.11.2007

Medialna działalność promocyjna

- TVN Biznes – „Biotechnologie do komercjalizacji”, 1.08.2007
- Wystąpienie przedstawiciela LBA w telewizji TVN CNBC – materiał o Aniołach Biznesu, 24.08.2007
- Audycje radiowe w radiu TOK fm – komentarz o aniołach biznesu
- Audycja radiowa o aniołach biznesu w Uniwersyteckim Ośrodku Transferu Technologii UW
- GoWarsaw.eu – wywiad z przedstawicielem LBA pt. „Business Angels acta as a coach”
- Własny Biznes – „Złota rybka z nieba” – artykuł i wywiad z przedstawicielem LBA
- Gazeta Bankowa – dodatek o aniołach biznesu, 04.06.2007
- Biznes Warszawski – artykuł po spotkaniu zorganizowanym przez LBA pt. „Web 2.0” „Spotkania dotyczące technologii internetowych znowu wywołują gorączkę!”
- Do listy firm, które rozpoczęły działalność dzięki zaangażowaniu LBA, dołączyły: Flashbook.pl – firma wydająca nowoczesne poradniki biznesowe (pierwsze hiperprzewodniki) oraz GoldenEgg – niezależni doradcy finansowi. Dotychczasowe nasze sukcesy to

powstanie firm: Likwidator – Pomoc Ubezpieczeniowa, W biegu Cafe, ANT ISS – firma zajmująca się rozwojem i sprzedażą oprogramowania do integracji automatyki przemysłowej, Kompania Dóbr Luksusowych Legic LTD – dystrybutor dóbr luksusowych, Medical Algorhythmic – spółka oferująca innowacyjne urządzenia medyczne). Kolejne projekty znajdują się w fazie negocjacji.

Podjęte przez LBA działania na rzecz tworzenia rynku inwestycji aniołów biznesu w Polsce i skuteczność w pozyskiwaniu kapitału na rozwój firm we wczesnej fazie

rozwoju o dużym potencjale wzrostu wpływają pozytywnie na wizerunek PKPP Lewiatan. Projekt LBA pomaga postrzegać PKPP Lewiatan jako instytucję aktywnie działającą na rzecz przedsiębiorców, zarówno dużych, jak małych i średnich. Jest to kolejny element odróżniający PKPP Lewiatan od innych organizacji biznesowych. Z usług LBA, pośrednio i bezpośrednio, korzystają także członkowie PKPP Lewiatan, a istnienie i działalność LBA w istotny sposób przyczynia się do wzrostu przedsiębiorczości, jak również do szeroko pojmowanego rozwoju innowacyjności. Świadczyć o tym mogą otrzymywane przez LBA listy od instytucji i podmiotów współpracujących zarówno prywatnych, jak i państwowych.

* Rada Podatkowa

Rada Podatkowa PKPP Lewiatan pracowała w 2007 roku pod kierunkiem Prezydium w następującym składzie:

- Przewodniczący Rady Podatkowej – Rafał Iniewski
- Przewodniczący Grupy CIT/PIT – Tomasz Szczepanik
- Wiceprzewodnicząca Grupy CIT/PIT – Monika Mirtchanov (do grudnia 2007)
- Wiceprzewodniczący Grupy CIT/PIT – Dariusz Trzeciak
- Przewodniczący Grupy VAT – Tomasz Michalik
- Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Jerzy Martini
- Wiceprzewodniczący Grupy VAT – Tomasz Grunwald (od grudnia 2007)
- Przewodniczący Grupy Akcyzowej – Robert Czekaj
- Wiceprzewodniczący Grupy Akcyzowej – Krzysztof Flis
- Przewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podatkowe – Mariusz Marecki
- Wiceprzewodniczący Grupy Ogólne Prawo Podatkowe – Robert Pasternak (od stycznia 2007)
- Przewodniczący Grupy Opodatkowanie Międzynarodowe i Ceny Transferowe – Józef Banach

Projekt LBA wspiera wizerunek PKPP Lewiatan jako organizacji aktywnie działającej na rzecz przedsiębiorców. Jest to kolejny element odróżniający nas od innych organizacji biznesowych. Z usług LBA, pośrednio i bezpośrednio, korzystają także członkowie Konfederacji, a istnienie i działalność LBA w istotny sposób przyczynia się do rozwoju innowacyjności gospodarki.

Rada liczyła 110 członków, w tym: eksperci i menedżerowie podatkowi – 64 osoby, osoby odpowiedzialne za obsługę prawną – 10, eksperci i dyrektorzy finansowi – 13, księgowi – 5, inne specjalności – 8. Liczba reprezentowanych branż: 23.

Odbyło się jedno posiedzenie plenarne, 2 spotkania Prezydium, grupa CIT/PIT miała 6 spotkań, grupa VAT – 2 spotkania, grupa akcyzowa – 2 spotkania, grupa OPP – 1 spotkanie.

Spśród ważnych wydarzeń warto wymienić:

- konferencję „System podatku akcyzowego w Polsce – doświadczenia w stosowaniu przepisów; pożądany kierunek zmian”, 5 czerwca 2007 r.
- konferencję szkoleniową „Podatki 2007”, 19-20 czerwca 2007 r.
- konferencję prasową, dotyczącą Almanachu Podatkowego AD 2007
- konferencję prasową, dotyczącą prezentacji wyników badań „Podatki w Twojej firmie – pomóż zlikwidować bariery”, organizowaną wspólnie z PWC
- spotkania Prezydium Rady z podsekretarzem stanu w Ministerstwie Finansów Jackiem Dominikiem (styczeń i grudzień 2007 r.)

Członkowie Rady pracowali w Economic & Financial Affairs Committee at Business Europe:

- VAT Group: Tomasz Michalik, Tomasz Grunwald, Rafał Iniewski
- Fiscal Affairs Group: Rafał Iniewski.

W III kwartale 2007 r. Rada Podatkowa podsumowała swój dorobek, tworząc Almanach Podatkowy AD 2007. Przygotowanie Almanachu zostało poprzedzone badaniem ankietowym wśród członków na temat preferencji co do kluczowych kwestii systemu podatkowego, przeprowadzonym w pierwszej połowie roku.

Almanach Rady Podatkowej przy PKPP Lewiatan to zbiór 18 najważniejszych postulatów wobec prawa podatkowego, systemu podatkowego i podatków w 2007 r. Stanowi on wytyczną dla rządzących i tych, którzy aspirują do rządzenia, jakich zmian należy dokonać, aby stworzyć system podatkowy przyjazny dla przedsiębiorców, zarówno małych i dużych, oraz konkurencyjny



Konferencja dot. rozwoju przemysłu odzieżowego w Polsce miała za zadanie wykazać, że przed tą branżą znowu pojawiły się znakomite perspektywy.

w Unii Europejskiej. System przyjazny to taki, w którym podatnik czuje się bezpieczny i może koncentrować się na prowadzeniu działalności gospodarczej. Autorzy Almanachu napisali, że nie wierzą w mit „prostego systemu podatkowego”. Jednocześnie podkreślili, że zdają sobie sprawę, że prawo podatkowe pozostanie dziedziną trudną w stosowaniu. Dlatego tak istotne jest obudowanie systemu podatkowego regulacjami, które pozwalają minimalizować ryzyka podatkowe. Wyzwania, jakie stoją przed Polską, wymagają podejmowania odważnych i nowatorskich decyzji. Podstawowym zadaniem jest doprowadzenie do tego, aby docelowy system podatkowy był systemem najbardziej konkurencyjnym w Europie, przyciągającym przedsiębiorców z innych krajów Unii Europejskiej, a zarazem pozwalającym rozwijać się polskim przedsiębiorcom. Autorzy Almanachu napisali, że niska stawka podatkowa jest istotna, ale nie stanowi jedyne zagadnienia, które decyduje o konkurencyjności kraju. Ważne są rozwiązania, które odpowiadają nowoczesnym potrzebom obrotu gospodarczego oraz minimalizują koszty obsługi stosowania przepisów prawa podatkowego.

Almanach nie stanowi kompletnego katalogu postulatów, dotyczących zmian w przepisach podatkowych. Wybrane zostały te postulaty, które gwarantują jakościową zmianę pozycji podatnika w Polsce.

Almanach Podatkowy zawiera opis 18 poniższych zasad:

Tworzenie prawa podatkowego

1. *vacatio legis* oraz specjalny reżim prawny dla tworzenia przepisów podatkowych
2. obowiązek oceny dotychczas obowiązujących rozwiązań, jako element niezbędny przy tworzeniu prawa podatkowego

Stosowanie prawa podatkowego

3. kodyfikacja ogólnego prawa podatkowego
4. wspieranie małych podatników
5. likwidacja dualizmu administracji podatkowych
6. *res iudicata*
7. jednoznaczne zasady przedawniania zobowiązań podatkowych
8. niewykonalność decyzji pierwszej instancji

Pracownicy o pracodawcach

„Blisko 95% zatrudnionych deklaruje, że w ich firmie wynagrodzenia wypłacane są w terminie, co oznacza, że nieprawidłowości w tej sferze mogą dotyczyć znikomej części pracujących. Bardzo dobrze oceniane jest także przestrzeganie przepisów o czasie pracy oraz wypłacanie przez pracodawcę innych należności pracowniczych. Zastrzeżenia pojawiają się w przypadku udzielania urlopów w pełnym wymiarze oraz wynagradzania pracy w godzinach nadliczbowych. Na nieprawidłowości w realizacji tych uprawnień zwraca uwagę odpowiednio 7% i 8% badanych. W porównaniu z wynikami sprzed 2 lat widać poprawę, ale lepszemu przestrzeganiu przepisów prawa pracy sprzyja poprawa sytuacji na rynku pracy oraz większa stabilność prawa.”

Źródło: Badanie „Pracujący Polacy 2007”, PKPP Lewiatan

Podatki dochodowe

9. nowe ustawy o podatku dochodowym
10. poparcie Polski dla wspólnej skonsolidowanej podstawy opodatkowania
11. konkurencyjna stawka podatkowa w UE
12. weryfikacja listy wyłączeń z kosztów uzyskania przychodów oraz różnic w zakresie momentu uznania wydatku za koszt uzyskania przychodu

Podatek od towarów i usług (VAT)

13. nowoczesny i konkurencyjny system VAT
14. prosta i niekosztowna dokumentacja VAT
15. neutralność VAT
16. likwidacja sankcji 30% w polskim VAT
17. korekty deklaracji VAT

Podatek akcyzowy

18. nowa ustawa akcyzowa.

Zasadniczym zadaniem, które Rada postawiła sobie w końcu 2006 r., było doprowadzenie do uchwalenia nowych ustaw o podatkach dochodowych, według nowej koncepcji, polegającej m.in. na rozdzieleniu podatku dochodowego od przedsiębiorców (osób fizycznych i prawnych) od podatku dochodowego z pozostałych źródeł przychodów (dochodów osobistych). Zgodnie z deklaracją Rady nowe ustawy powinny były charakteryzować się nowym podejściem do podstawy opodatkowania (szerzej opisane zostało to w Almanachu Podatkowym) oraz powinna być zastosowana nowa technika opisu konstrukcji podatku.

Z uwagi na to, że koncepcja napisania i uchwalenia nowych ustaw o podatkach dochodowych może zostać zrealizowana po okresie ok. 3 lat (rok na prace studialne, rok na pisanie projektu i rok na proces legislacyjny), Rada Podatkowa przygotowała w 2007 r. projekt małej nowelizacji CIT. Projekt ten jest propozycją, odpowiadającą potrzebom dnia dzisiejszego, zmierzającą do poprawy sytuacji podatników-przedsiębiorców w niezbędnym zakresie, znacząco obniżającą ryzyka podatkowe, związane z prowadzeniem działalności oraz otwierającą możliwości tworzenia nowych konstrukcji biznesowych. Projekt nie odnosi się do kwestii stawek podatkowych. Nowelizacja obejmuje:

- regulacje z zakresu grup kapitałowych;
- regulacje z zakresu leasingu;
- regulacje z zakresu kredytów (pożyczek) z klauzulą waloryzacyjną;
- regulacje z zakresu niedostatecznej kapitalizacji;
- regulacje w zakresie wybranych zagadnień z obszaru restrukturyzacji działalności.



Spotkanie Rady Przedsiębiorczości z ówczesnym Ministrem Gospodarki Piotrem Woźniakiem w sprawie zmian w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej.

Rada Podatkowa kontynuowała prace z poprzednich lat, mające na celu doprowadzenie do nowelizacji ustawy VAT wg koncepcji wypracowanej przez Radę Podatkową.

W 2005 r. Rada Podatkowa przygotowała obszerny projekt nowelizacji ustawy o VAT. Nowelizacja miała charakter bardzo nowatorski. Oparta była na trzech podstawowych zasadach: Taniść, Neutralność i Konkurencyjność (zasady są opisane w Almanachu Podatkowym). Nowelizacja stała się podstawą do nowelizacji rządowej. Rząd nie miał jednak determinacji, by ją przeprowadzić. Prace rządowe trwały prawie dwa lata. Rada Podatkowa w całym tym okresie próbowała z jednej strony – wspierać prace nad projektem, z drugiej strony – przeciwdziałać dodawaniu do projektu nowych „ministerialnych” poprawek i uzupełnień, skierowanych przeciw interesom podatników. Przygotowano kilka opinii i stanowisk. W efekcie prac rządowych treść projektu dryfowała w kierunku coraz gorszym dla podatników. W związku z zakończeniem kadencji Parlamentu nowelizacja nie została uchwalona.

Rada Podatkowa opiniowała też drugi projekt rządowy nowelizacji ustawy (dotyczący budownictwa społecznego), który został uchwalony, wydając przeważająco negatywną ocenę tego projektu.

W pierwszej połowie 2007 r. Rada Podatkowa zaproponowała poprawienie w 8 punktach przepisów dotyczących „nowej” wiążącej interpretacji, która miała zacząć obowiązywać od dnia 1.7.2007. Proponowane rozwiązania skupiały się przede wszystkim na próbie wyeliminowania zapisów, które mogą uczynić instytucję wiążących interpretacji jedynie iluzoryczną, na przyspieszeniu i usprawnieniu postępowania w sprawie udzielenia interpretacji, zapewnieniu właściwej ochrony wnioskodawcom oraz doprecyzowaniu skutków prawnych udzielenia interpretacji. Postulaty nie znalazły uznania w Ministerstwie Finansów i nadal pozostają aktualne. Rada Podatkowa nie wyraziła jednak fundamentalnego sprzeciwu wobec nowej regulacji, dotyczącej interpretacji podatkowych.

Rada przygotowała też opinię na temat rządowego projektu ustawy o Krajowej Administracji Skarbowej.

Obecna ustawa akcyzowa, oprócz tego, że zawiera szereg przepisów niekorzystnych dla podatników akcyzowych w obszarze zasad rozliczania, wiele luk prawnych podnoszących ryzyko, jest również niezgodna z przepisami europejskimi w zakresie momentu opodatkowania energii elektrycznej od 1.1.2006 r., efektem czego Komisja Europejska skierowała przeciwko Polsce skargę do ETS. Ponadto, obecna ustawa ciągle opodatkowuje wyroby niezharmonizowane, pomimo że już od końca działalności rządu premiera Marka Belki istnieje konsensus co tego, aby te wyroby wyrzucić z ustawy.

Od początku 2006 r. procedowana była w Ministerstwie nowa ustawa akcyzowa. Rada Podatkowa uczestniczyła w różnych konsultacjach dotyczących tej ustawy. Choć projekt ten nie eliminuje wszystkich wad systemu akcyzowego w Polsce, to jednak uchwalenie nowej ustawy na podstawie tego projektu pozwoliłoby na ukształtowanie nowego, zgodnego z wymo-



gami UE, bardziej efektywnego a zarazem przyjaznego dla podatnika, ładu akcyzowego.

Podobnie jak w przypadku ustawy o VAT, rząd nie znalazł jednak wystarczającej determinacji, aby ustawę przeprowadzić przez Parlament przed jego rozwiązaniem.

Grupa osób z Rady uczestniczyła w spotkaniach (warsztatach), organizowanym przez Ministerstwo Finansów w zakresie nowych regulacji celnych: dwukrotnie w warsztatach dotyczących AEO (Upoważniony Podmiot Gospodarczy) oraz w jednym spotkaniu, związanym z wdrażaniem wspólnotowego systemu do obsługi procedury wywozu – Systemu Kontroli Eksportu (ECS).

* Centrum PPP (Partnerstwo Publiczno-Prywatne)

Od października 2007 roku realizowany jest projekt utworzenia Centrum PPP jako niezależnej instytucji obywatelskiej, zorganizowanej przez podmioty, które jej najbardziej potrzebują.

Celem działania Centrum PPP będzie ułatwienie stosowania ppp w Polsce poprzez tworzenie warunków, skracających czas przygotowywania projektów, obniżanie ich kosztów, promocje idei i wiedzy o ppp.

Założono, iż:

- podstawowe zadania Centrum to: opracowywanie standardów umów i procedur, popularyzacja ppp, działalność edukacyjna, monitoring przedsięwzięć ppp w Polsce, przygotowywanie propozycji zmian legislacyjnych, weryfikacja przygotowywanych umów ppp
- współzałożycielami Centrum będą: ogólnopolskie związki samorządów terytorialnych, ZBP, izby i korporacje gospodarcze, biura doradcze, kancelarie prawnicze i inne komercyjne podmioty gospodarcze

- formainstytucjonalno-prawni źródła finansowania działalności Centrum zostaną określone wspólnie ze współzałożycielami
- konieczne będzie pozyskanie pomocy technicznej i finansowej z EBI oraz Komisji Europejskiej
- termin utworzenia Centrum PPP – I kwartał 2008 roku.

W listopadzie 2007 r. odbyło się zebranie organizacyjne potencjalnych współorganizatorów Centrum. Obecnych było ponad 50 osób, reprezentujących 32 instytucje (a także min. Adam Szejnfeld i premier Jerzy Buzek – udzielający poparcia inicjatywie). Wszyscy obecni zgłosili deklarację intencji uczestnictwa w organizacji Centrum. Niezależnie do tego, dodatkowo akces zgłosiło dalszych 16 instytucji. Pierwszą turę naboru świadomie zawęziliśmy, w marcu 2008 r. rozpoczniemy II turę naboru.

Zebrani powołali zespół roboczy ds. organizacji Centrum PPP. W skład zespołu weszło 11 osób reprezentujących: Związek Miast Polskich (Andrzej Porawski), uczelnie (Jerzy Hausner, Stanisław Mazur), kancelarie prawne (Michał Kulesza,

Ireneusz Pawłowski, Jarosław Zysławski), firmy konsultacyjne (PwC, KPMG, Deloitte), przedsiębiorców – Wartburd.

Zespół opracował biznesplan Centrum i przekazał go prawnikom, przygotowującym dokumentację prawną. Odbyły się dwa spotkania z przedstawicielami EBI – oba na wysokim szczeblu – w listopadzie z wiceprezes Banku i w grudniu z dwoma dyrektorami odpowiedzialnymi za PPP w Brukseli. Umówione jest z nimi 14 marca br. spotkanie w Warszawie.

* Sąd Arbitrażowy PKPP Lewiatan

Dokumenty Sądu Arbitrażowego: regulamin, cennik, lista arbitrów, władze sądu, zasady etyczne, dane adresowe – znajdują się na stronie internetowej www.sadarbitrazowy.org.pl. Strona internetowa w wersjach polskiej i angielskiej została wypożyczonowana (lepsza widoczność w wyszukiwarkach).

Do Sądu Arbitrażowego zgłoszono w 2007 r. sześć spraw. Jedna została wycofana przed opłaceniem pozwu, druga trafiła ostatecznie do mediacji przed opłaceniem pozwu, w dwóch sprawach wydano wyroki, dwie sprawy są w toku. Dwie dotyczyły podmiotów krajowych, dwie – podmiotów krajowych i zagranicznych. Łączna wysokość sporów przekraczała 22 mln złotych.

Czas trwania zamkniętych już spraw wynosi od 3 do 7 miesięcy.

W dwóch sprawach arbitrzy zostali wskazani przez strony, w dwóch – przez Komitet Nominacyjny.

W 2007 r. zorganizowano cztery Warsztaty Arbitrażowe. Były to przedsięwzięcia o dużej randze. Uczestnicy otrzymali komplety ma-

teriałów pomocniczych, przygotowanych przez wybitnych specjalistów. Warsztaty przeznaczone były dla arbitrów (również potencjalnych) i pełnomocników, występujących w postępowaniach przed sądami polubownymi. Warsztaty były formą wymiany doświadczeń i poglądów między uczestnikami i prowadzącymi, a także pomiędzy samymi uczestnikami.

W sumie w każdych warsztatach uczestniczyło ok. 20-25 osób. Prowadzący stanowili (w każdym wypadku) grupę 8-9 osób. Do prowadzenia warsztatów zaproszeni byli: mec. Adam Brzozowski, mec.

Do Sądu Arbitrażowego napływa bardzo wiele pytań od przedsiębiorców. Dotyczą one procedur arbitrażowych i sposobów rozstrzygnięcia sporów. Pytania zgłaszane są głównie przed zawarciem umów gospodarczych. Jest jednak sporo pytań związanych z już istniejącymi umowami i ich zapisami. Z rozmów i spotkań w tym drugim wypadku wynika, że przedsiębiorcy często zawierają umowy nieprecyzyjne.

Tomasz Dobrowolski, mec. Beata Gessel-Kalinowska, mec. Maciej Jamka, mec. Rafał Kos, mec. Bartosz Krużewski, mec. Sylwester Pieckowski, mec. Paweł Pietkiewicz, mec. Ewa Ratyńska-Stała, mec. Piotr Sadownik, prof. dr hab. Andrzej Szumański, dr hab. Tadeusz Szurski, mec. Krzysztof Wierzbowski, dr Andrzej W. Wiśniewski, mec. Tomasz Zbiegień, mec. Andrzej Zielony.

Tematyka warsztatów obejmowała: skład Sądu, wyłączenie arbitra, przebieg postępowania, postępowanie dowodowe, zasady sporządzania wyroku, stosowanie zasad słuszności, osiem przypadków uchylenia orzeczeń arbitrażowych, postępowanie przed sądem arbitrażowym po uchyleniu jego wyroku.

Do Sądu Arbitrażowego napływa bardzo wiele pytań od przedsiębiorców. Dotyczą one procedur arbitrażowych i sposobów rozstrzygnięcia sporów, w tym – mediacji. Pytania zgłaszane są – jak wynika z rozmów – głównie przed zawarciem umów gospodarczych. Jest jednak sporo pytań związanych z już istniejącymi umowami i ich zapisami. Z rozmów i spotkań w tym drugim wypadku wynika, że przedsiębiorcy często zawierają umowy nieprecyzyjne, źle sformułowane, dające pole do różnej interpretacji. W ich zapisach często brak wskazania konkretnego sądu (np. spór ma rozstrzygnąć „polubowny sąd polski lub rosyjski...”),

brak jest zapisów co do języka i prawa kraju, wedle jakiego ma być rozstrzygnięta sprawa, a nie zawsze jasno wynika to z umowy.

Cały czas trwają działania promocyjne. Ukazały się 4 duże ogłoszenia Sądu w Rzeczpospolitej – związane z warsztatami – w istocie jednak będące promocją Sądu. Koszt pokrywa nasz partner – wydawnictwo prawnicze Wolters Kluwer, z którym stale współpracujemy także na innych polach. W licznych publikacjach wymieniany jest nasz Sąd, na wysokiej pozycji. Działania promocyjne skierowane są głównie na kancelarie prawne, ich poszczególnych członków – od kancelarii zależy liczba „zapisów na Sąd” w umowach. Działania promocyjne, w tym podczas wyjazdów zagranicznych, prowadzili też znani prawnicy, bę-

dący we władzach naszego Sądu lub będący jego arbitrami. Jest to grupa ok. 20 osób.

* Centrum Mediacji PKPP Lewiatan

Do mediacji trafiły 3 sprawy z postanowienia sądu powszechnego, ze wskazaniem mediatora. Jedna sprawa wpłynęła do Centrum Mediacji i mediatora wybrały strony sporu. Wszystkie sprawy mediacyjne zakończyły się porozumieniem stron.



Jesienne spotkanie liderów Forum Młodych PKPP Lewiatan w Zegrzu zaplanowało działania organizacji na kolejny rok akademicki. Forum działa już w 12 ośrodkach akademickich.

* Forum Młodych

Forum Młodych w 2007 roku działało w 12 regionach akademickich: warszawskim, gdańskim, toruńskim, rzeszowskim, lubelskim, krakowskim, szczecińskim, poznańskim, białostockim, kieleckim, katowickim, wrocławskim. Każdy z nich ma swoją specyfikę i podejmuje działania najbardziej potrzebne w lokalnym środowisku. Generalnie są to akcje nastawione na edukację biznesową i przedsiębiorczą, np. cykl spotkań, przybliżających tematykę rynków kapitałowych „Giełda, Akcja, Reakcja”, organizowany w Białymstoku, „Spotkanie o Rynku Kapitałowym”, zrealizowane w Łodzi, „Dni maklera” w Poznaniu, Akademia Kreatywności w Toruniu.

Tradycyjnym i ważnym projektem Forum, realizowanym w skali ponadregionalnej, była trzecia edycja Akademii Przedsiębiorczości, która okazała się ogromnym sukcesem – przyciągnęła ponad 700 uczestników. W Warszawie organizatorom udało się pozyskać do współpracy prof. Jerzego Cieślaka (założyciela firmy Ernst&Young w Polsce). Poza Warszawą Akademia Przedsiębiorczości była realizowana również w regionach: łódzkim, małopolskim, lubelskim, wielkopolskim oraz kujawsko-pomorskim.

W 2007 roku zorganizowany został ponadto nowy cykl tematycznych warsztatów – Akademia Kompetencji, w ramach którego seminarium pn. Pigułka HR odbyły się w Poznaniu, Katowicach, Lublinie, Warszawie, Białymstoku i Łodzi. Region toruński zorganizował trzydniowy cykl warsztatów Dni Kreatywności, cieszący się dużym zainteresowaniem studentów.

FM włączyło się w działania Koalicji 21 października.pl. Wraz z Parlamentem Studentów RP, Fundacją Projekt: Polska oraz organizacjami pozarządowymi przeprowadziliśmy na 33 uczelniach w 18 miastach prawybory. Wzięło w nich udział ponad 16 000 studentów.

FM realizowało również projekty społeczne, takie jak „Dream Cup” w Warszawie. Był to turniej piłki nożnej pomiędzy wychowankami warszawskich domów dziecka oraz drużynami „narodowymi”.

Działania organizatorskie Zarządu Forum Młodych służyły przede wszystkim rozwojowi struktur regionalnych. Wzmocniony został region szczeciński, który 9 kwietnia 2008 roku przeprowadzi największe w woj. zachodniopomorskim Targi Pracy. Działalność Wielkopolskiego Forum Młodych udało się rozszerzyć na nowe szkoły wyższe i zbudować tam silne zespoły. Podjęta została współpraca z regionalnymi związkami pracodawców. Najlepiej układa się ona obecnie w Wielkopolsce, na Śląsku, w Lublinie, w Toruniu, Kielcach i Szczecinie, gdzie studenci uzyskali dostęp do biura, telefonów, a w niektórych przypadkach do wsparcia finansowego ich działań.

Dzięki współpracy podjętej z Centrum Kreowania Liderów członkowie Forum Młodych mogą bezpłatnie uczestniczyć w szkoleniach organizowanych przez firmę.

W 2007 roku Forum Młodych zostało współkoordynatorem polskiej edycji światowego tygodnia przedsiębiorczości Global Entrepreneurship Week (17-23 listopada 2008 roku).

Na początku października 2007 r. nad Zalewem Zegrzyńskim odbył się II Konwent Forum Młodych PKPP Lewiatan, na którym został wybrany nowy przewodniczący organizacji Jakub Adamowicz. ■

V. DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZKÓW REGIONALNYCH

Oprócz dotychczasowych zadań statutowych realizowaliśmy także nowe przedsięwzięcia, które były odpowiedzią na oczekiwania firm członkowskich. Taką inicjatywą był projekt „Lubuskie Trójmiasto – kwalifikacje a rynek pracy”, finansowany ze środków EFS. Projekt miał charakter badawczy – jego celem było określenie potrzeb pracodawców i ustalenie stopnia zbieżności tych potrzeb z ofertą edukacyjną szkół.

* Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego Związek Pracodawców Prywatnych

Działania Związku w 2007 r. skoncentrowane były na dalszym rozwoju organizacji, pozyskaniu nowych członków, większej reprezentatywności i wzmocnieniu kompetencji. Związek posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Poznaniu i Powiatowej Radzie Zatrudnienia.

W 2007 roku związek był organizatorem wielu spotkań tematycznych z decydentami, debat polityczno-gospodarczych z parlamentarzystami Ziemi Pińskiej. Na szczególną uwagę zasługuje sprawa Browaru w Czarnkowie, w której to Forum Gospodarcze zajęło od początku jednoznaczne stanowisko, popierające prywatyzację browaru.

Stanęliśmy w obronie interesów wielkopolskich rolników i producentów niektórych materiałów budowlanych w negocjacjach na forum Unii Europejskiej. Dopuszczaliśmy do zmian sposobów finansowania przez Unię Europejską upraw konopi. Utrzymaliśmy tym samym dopłaty do upraw konopi, które w przypadku naszego powiatu są ważnym źródłem rozwoju gospodarki.

Wraz ze Starostwem Powiatowym w Czarnkowie byliśmy współorganizatorem debaty publicznej pt. „Strategia rozwoju województwa wielkopolskiego z uwzględnieniem obszarów północnej Wielkopolski”, gdzie za szczególnie priorytet uznano budowę dróg.

Podjęliśmy działania, zmierzające do powstania Związku Pracodawców we Wronkach.

Aktywność Związku to przede wszystkim:

- promowanie aktywności własnej członków poprzez uczestnictwo w konkursach organizowanych przez organy samorządu regionalnego i gospodarczego, a także różnych form kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje)
- organizowanie spotkań z praktykami życia gospodarczego oraz przedstawicielami urzędów i organów władzy samorządowej
- przekazywanie informacji o toczących się pracach legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla przedsiębiorców, wraz z opiniowaniem projektów aktów legislacyjnych.

Związek świadczy usługi doradcze, związane z administracyjno-prawnymi aspektami prowadzenia działalności gospodarczej, porady z zakresu prawa, marketingu, finansów, podatków. Udzielamy przedsiębiorcom informacji o dostępnej na rynku ofercie finansowania zewnętrznego (głównie oferty banków skierowanej do sektora MSP: warunki udzielenia kredytu, okres kredytowania, przeznaczenie, rodzaj zabezpieczenia itp. oraz innych instytucji finansowych, funduszy poręczeniowych, pożyczkowych, informacji na temat projektów pomocowych dla małych i średnich przedsiębiorstw, realizowanych w ramach wsparcia dla MSP). Spo-

ządzamy analizy finansowe na rzecz naszych członków. Związek został wpisany do rejestru instytucji szkoleniowych pod numerem ewidencyjnym 2.30/00003/2007.

W spotkaniach Związku, oprócz jego członków udział brali przedstawiciele ZUS, US, władz samorządowych, parlamentarzysty, eurodeputowani.

* Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej

Rok 2007 był rokiem wyborów nowego zarządu Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej na trzyletnią kadencję. W wyborach, które odbyły się w maju, nowym przewodniczącym Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej został Janusz Jasiński, dotychczasowy wiceprzewodniczący. Nowy Zarząd zaprezentował trzyletnią strategię rozwoju OPZL, której celem jest rozwój organizacyjny i wzmocnienie roli Organizacji w regionie, jako reprezentanta interesów pracodawców.

We wrześniu rozpoczął działalność oddział powiatowy OPZL w Nowej Soli. Dynamiczny rozwój gospodarczy miasta, nowi inwestorzy i przychylność władz samorządowych – te argumenty przemówiły za utworzeniem stałego biura z pracownikiem, prowadzącym działalność na rzecz członków OPZL z powiatu nowosolskiego. Po kilku miesiącach działalności możemy śmiało stwierdzić, że Oddział OPZL Nowa Sól stał się partnerem dla władz samorządowych

i innych instytucji, a co najważniejsze reprezentantem interesów lokalnych przedsiębiorców. To doświadczenie utwierdza nas w przekonaniu o potrzebie tworzenia kolejnych oddziałów. W planach są biura w Świebodzinie, Żarach i Kostrzynie. W październiku 2007 r. Zarząd OPZL powołał Radę Programową – ciało doradcze Zarządu, której celem jest opiniowanie kluczowych spraw, związanych z rozwojem regionu, z rozwojem i celami Organizacji, z bieżącą sytuacją gospodarczą oraz w innych ważnych kwestiach dotyczących gospodarki czy regionu. Przewodniczącym Rady został poprzedni przewodniczący OPZL Wacław Maciuszonek (Kronopol SA).

Rok 2007 był kontynuacją intensywnego rozwoju Organizacji Pracodawców Ziemi Lubuskiej. Oprócz dotychczasowych zadań statutowych realizowaliśmy także nowe przedsięwzięcia, które były odpowiedzią na oczekiwania firm członkowskich. Taką inicjatywą był projekt „Lubuskie Trójmiasto – kwalifikacje a rynek pracy”, finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt miał charakter badawczy – jego celem było określenie aktualnego potencjału rynku pracy Zielonej Góry, powiatu zielonogórskiego i nowosolskiego, określenie potrzeb pracodawców i ustalenie stopnia zbieżności tych potrzeb z ofertą edukacyjną szkół. Partnerem OPZL został Instytut Socjologii Uniwersytetu Zielonogórskiego; partnerstwo to stanowi przykład współpracy pomiędzy gospodarką a nauką.

W minionym roku kontynuowaliśmy świadczenie bezpłatnego doradztwa w obszarze pozyskiwania środków na rozwój firm dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców w Punktach Konsultacyjnych w Zielonej Górze oraz w Sulęcinie. Uzupełnieniem tej oferty było prowadzone do końca kwietnia 2007 r. doradztwo pilotażowe z zakresu windykacji i sposobów zabezpieczeń, prawa, promocji i restrukturyzacji, finansowane w ramach projektu ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

OPZL w 2007 roku organizowało spotkania, w których udział brali członkowie, przedstawiciele samorządu i organizacji okołobiznesowych, w tym PKPP Lewiatan.

Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej bierze aktywny udział w pracach nad Lubuskim Regionalnym Programem Operacyjnym i promuje



Organizowane przez PKPP Lewiatan konferencje i szkolenia są okazją spotkań konfederatów z całej Polski.

wśród przedsiębiorców możliwości uzyskania wsparcia z funduszy UE. Wiceprzewodniczący OPZL i dyrektor biura zostali członkami Komitetu Monitorującego RPO, natomiast członek zarządu działa w Podkomitecie Monitorującym PO Kapitał Ludzki. Dzięki temu lubuscy przedsiębiorcy mają realny wpływ na zasady i kryteria oceny projektów w tych programach.

W ciągu roku 2007 do OPZL przystąpiło 36 przedsiębiorstw, na koniec roku Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej liczyła 158 firm członkowskich.

* Podkarpacki Związek Pracodawców

Jednym z ważnych wydarzeń roku 2007 była VI Gala Podkarpackiego Klubu Biznesu (1.6.2007). W Gali uczestniczyli członkowie PZP i PKB. Podczas spotkania wręczone zostały nagrody gospodarcze PKB, w zorganizowanym konkursie uczestniczyło blisko 100 podmiotów. Była to wspólna akcja Podkarpackiego Związku Pracodawców i PKB. W czasie spotkania przeprowadzono aukcję, z której dochód przeznaczono na wsparcie domów dziecka w Jaśle i Stalowej Woli.

20 września 2007 r. odbyło się spotkanie z Piotrem Augustyniakiem – partnerem Enterprise Investors. Spotkanie to zorganizowane zostało przez Podkarpacki Klub Biznesu wraz z Podkarpackim Związkiem Pracodawców. W trakcie spotkania przedsiębiorcy mieli okazję zapoznać się z ofertą współpracy kapitałowej dla firm z naszego regionu.

W grudniu odbyły się Targi Zasobów Ludzkich (18-19.12.2007). Podkarpacki Związek Pracodawców wraz z 60 innymi wystawcami aktywnie uczestniczył w przedsięwzięciu. Innowacyjne targi reali-

zowane były w ramach projektu „Razem na rzecz rynku pracy”, który dofinansowany był ze środków Programu Operacyjnego Funduszu Inicjatyw Obywatelskich i nadzorowany przez Departament Pożytku Publicznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Targi były okazją do spotkania przyszłych pracodawców, zapoznania się z najnowszymi trendami na rynku pracy, dyskusji ze specjalistami z zakresu doradztwa zawodowego oraz ds. szkoleń, wzięcia udziału w panelach dyskusyjnych.

Targi zostały objęte patronatem honorowym przez Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Pana Jacka Posłusznego.

* Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”

Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość” w Gdańsku zrzesza 32 członków (7 na prawach kandydackich), zatrudniających łącznie blisko 13 tys. osób. Większość członków Związku ma swoje siedziby w Trójmieście. PZP „Przedsiębiorczość” jest członkiem PKPP Lewiatan, a Prezes Zarządu Związku Andrzej Chmielecki został w maju 2007 wybrany do Rady Głównej PKPP Lewiatan jako członek Rady.

Związek nie zatrudnia etatowych pracowników i funkcjonuje wyłącznie w oparciu o społeczną pracę Członków Zarządu. Związek nie prowadzi działalności gospodarczej, utrzymuje się ze składek członkowskich (członkowie Związku, będący jednocześnie członkami Forum Okręgowego, mają prawo wyboru struktury, w której opłacają składki). Skutecznie przeprowadzone zmiany statutowe doprowadziły do określenia potencjalnych dziedzin działalności Związku w sposób sugerowany przez PKPP Lewiatan.

W 2007 roku Związek kontynuował sanację finansową, likwidując ostatecznie zadłużenie i zobowiązania finansowe powstałe w latach 2001-2006. Obecnie Związek posiada solidne fundamenty rozwojowe, z perspektywą obejmowania udziałów własnych we wspólnych przedsięwzięciach.

Rok 2007 to również okres weryfikacji bazy członkowskiej. W czerwcu 2007 Zarząd Związku podjął uchwałę o skreśleniu z ewidencji członkowskiej 31 członków wobec ich zaległości w opłacaniu składek związkowych lub zaniku aktywności (brak udziału w pracach Związku oraz w spotkaniach organów statutowych). W sierpniu 2007 Zarząd podjął uchwałę o przyjęciu 7 nowych członków Związku, wyznaczając półroczny staż kandydacki.

Aktywność Związku przejawia się zasadniczo w czterech dziedzinach:

- promowaniu aktywności własnej członków poprzez uczestnictwo w konkursach organizowanych przez organy samorządu regionalnego i gospodarczego, a także różnych formach kształcenia (konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty i konsultacje), wraz z rozpoczęciem wykonywania funkcji współorganizatora, moderatora lub panelisty przez wybranych uczestników konferencji
- organizowaniu spotkań z praktykami życia gospodarczego oraz osobami publicznymi, w tym przedstawicielami urzędów i organów władzy samorządowej (aktywność zawieszona w II połowie 2007 z uwagi na okres wyborów parlamentarnych i decyzję nieangażowania się w działania, które mogłyby być odebrane przez członków jako aktywność polityczna – z wyjątkiem mocnego wsparcia kampanii frekwencyjnej)
- przekazywaniu informacji o toczących się pracach legislacyjnych w różnych obszarach istotnych dla pracodawców, wraz z opiniowaniem projektów aktów legislacyjnych (aktywność faktycznie marginalizowana z uwagi na śladowe ilości otrzymywanych aktów do zaopiniowania)
- współpracy z Urzędem Marszałkowskim w sprawie redakcji RPO Województwa Pomorskiego oraz niektórych Programów Operacyjnych dla okresu programowania 2007-2013, ze składaniem publicznych protestów w sprawie brzmienia niektórych zapisów włącznie (Związek odniósł kilka sukcesów, uzyskując znacznie korzystniejsze brzmienie niektórych zapisów oraz znacznie większą alokację środków finansowych do dyspozycji małych i średnich przedsiębiorców).

Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?

„Opodatkowanie pracy w Polsce jest wysokie w porównaniu nie tylko do krajów o niskich lub umiarkowanych wydatkach publicznych w relacji do PKB, ale i do wielu takich państw, w których są one wyższe niż u nas. Dla przykładu, każdy złoty, który trafia do kieszeni pracownika w naszym kraju oznacza dla przedsiębiorcy koszt o ponad 70 groszy większy; w Norwegii ten narzut na płace jest o prawie jedną czwartą mniejszy, a w przypadku pracownika mającego na utrzymaniu rodzinę – nawet o ponad jedną trzecią (OECD, 2006). Tej różnicy nie da się wyjaśnić wysokimi dochodami Norwegii z ropy naftowej.”

Źródło: Raport Forum Obywatelskiego Rozwoju i PKPP Lewiatan „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”, Warszawa 2007

W 2007 roku Związek podjął również efektywną współpracę z Oddziałem Gdańskim TNOiK, dzięki której pozyskał do współdziałania twórców ruchu pracodawców na Pomorzu Gdańskim w osobach Pani Wandy Stankiewicz i Pana Lecha Kunca. Związek wraz z TNOiK przeprowadził szkolenie, warsztaty pt. „Dialog społeczny i obywatelski w społecznej gospodarce rynkowej”. Dla Związku jest to bardzo istotne z uwagi na chęć specjalizacji w mediacji społecznej na Pomorzu. Podjęto współpracę pomiędzy Związkiem a Urzędem Miasta Gdańska w kwestii włączenia się w przedsięwzięcia związane z EURO 2012. W grudniu 2007 zostały zakończone procedury formalne, w tym związane z zaproszeniem przedstawiciela naszego Związku do Społecznego Komitetu Wsparcia EURO 2012 w Gdańsku.

Członkowie Zarządu pełnią ważne funkcje przedstawicielskie w strukturach lokalnych: Jolanta Szydłowska jest Wiceprzewodniczącą Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego w Gdańsku i Zastępcą Członka Komitetu Monitorującego RPO Województwa Pomorskiego 2007-2013, Leszek Kalkowski jest członkiem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dr Mirosław Czapiewski

jest Członkiem Komitetu Monitorującego RPO Województwa Pomorskiego 2007-2013, zaś Andrzej Chmielecki – członkiem Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Pomorskiego. Pan Zdzisław Stankiewicz, jako pełnomocnik Zarządu Związku, został zaproszony przez Prezydenta Miasta Gdańska do prac w Społecznym Komitecie Wsparcia EURO 2012 w Gdańsku i desygnowany do Komisji Turystyki i Hotelarstwa SKW.

* Sudecki Związek Pracodawców

Od stycznia 2007 r. kontynuowano realizację projektu „Wsparcie adaptacyjności małych przedsiębiorstw” – Partnerstwo na Rzecz Rozwoju. Projekt realizowany był przy udziale środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Administratorem tego projektu była Dolnośląska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Wałbrzychu.

Spotkania z małą przedsiębiorczością w 2007 roku w ramach projektu „WAMP” odbyły się w między innymi w Bolesławcu, Mieroszowie, Głogowie, Legnicy, Kamiennej Górze, Lubaniu i Lwówku Śląskim.

Przedstawiciele Związku brali udział w pracach Powiatowych Rad Zatrudnienia w Wałbrzychu, Dzierżonowie i Świdnicy oraz w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia we Wrocławiu. Ponadto przedstawiciel Związku brał czynny udział w pracach Wojewódzkiego Komitetu Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego.

W marcu 2007 r. w Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Wałbrzychu odbyła się konferencja z przedsiębiorcami pt. „Wykorzystanie Funduszy Strukturalnych i Funduszy Spójności w latach 2007-2013” pod patronatem Starosty Powiatu Wałbrzyskiego i Prezydenta Miasta Wałbrzycha.

W maju w Wałbrzychu odbyły się „III Polsko-Czeskie Targi Miast Partnerskich”, w których uczestniczyło 17 członków Związku, a w czerwcu Walne Zgromadzenie Związku zatwierdziło bilans za 2006 rok.



Konferencja inauguracyjna prestiżowego konkursu EFFIE, który organizuje Stowarzyszenie Agencji Reklamowych. PKPP Lewiatan jest głównym patronem konkursu.

14 i 15 września 2007 r. w Zamku Książ w Wałbrzychu odbyło się spotkanie Władz i Biura PKPP Lewiatan oraz Związków Regionalnych PKPP Lewiatan, związane z jubileuszem 15-lecia Sudeckiego Związku Pracodawców. Uczestnikami tego spotkania, oprócz przedsiębiorców zrzeszonych w Związku, byli: władze PKPP Lewiatan z Prezydent Henryką Bochniarz, Minister Tomasz Nowakowski, przedstawiciele związków regionalnych zrzeszonych w PKPP Lewiatan, przedstawiciel reprezentujący Wojewodę i Marszałka Województwa Dolnośląskiego, posłowie: Katarzyna Mrzygłocka i Henryk Gołębiewski, Przedstawiciel repre-



Prof. Jerzy Hauser, prof. Magdalena Środa, prof. Janusz Czapiński w debacie na temat sytuacji politycznej w Polsce przed wyborami parlamentarnymi – 20 października, Zakopane, wyjazdowe posiedzenie Zarządu i Rady Głównej PKPP Lewiatan.

zentujący Starostę Powiatu Wałbrzyskiego, Prezydent Miasta Wałbrzycha – Piotr Kruczkowski, Burmistrzowie Miast byłego Województwa Wałbrzyskiego, Frantisek Molik – Regionalna Izba Gospodarcza z Czech.

W grudniu 2007 r. odbyło się „spotkanie pracodawców”, poświęcone aktualnym sprawom gospodarczym. Tematyka spotkania:

- Instrumenty wspierania rozwoju przedsiębiorstw w latach 2008-2013.
- Każdego, na każdych warunkach, natychmiast zatrudnię – czy tak będzie wyglądał rynek pracy w Polsce.
- Prezentacja działań Biura Koordynacji Wdrażania Dolnośląskiej Strategii Innowacyjnej.
- Psychologiczne i socjologiczne aspekty budowania innowacyjnego systemu zarządzania firmą – społeczeństwo innowacyjne.

W podsumowaniu spotkania ustalono, że Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu i Sudecka Izba Przemysłowo-Handlowa w Świdnicy wspólnie wystąpią do Ministerstwa Rozwoju Regionalnego o przyspieszenie wydawania dyrektyw, mających na celu terminowe wdrażanie wniosków aplikacyjnych z EFS i EFRR.

* Śląski Związek Pracodawców Prywatnych

W roku 2007 związek powiększył się o 5 firm członkowskich. Przedstawiono swoich kandydatów do Rady Pracowniczej i Rady Podatkowej, grup eksperckich, działających przy PKPP Lewiatan.

Związek wskazał również członków, którzy biorą udział w pracach Komitetu Monitorującego przy Marszałku Województwa Śląskiego i w kilku Powiatowych Radach Zatrudnienia.

Zorganizowano następujące konferencje i spotkania:

- 15.05.2007 r. – „Zakłady Górnicze jako szczególne miejsce realizacji inwestycji i usług przez firmy zewnętrzne” – zaproszonymi gośćmi byli dr inż. Piotr Buchwald Prezes WUG oraz Teresa Różańska, Okręgowy Inspektor Pracy.
- 12.09.2007 r. – „Województwo Śląskie dziś i jutro” – zaproszony gość Wojewoda Śląski, Tomasz Pietrzykowski.
- 25.09.2007 r. – Debata „Kodeks pracy w praktyce – rozmawiamy zanim powstanie konflikt”. Zaproszeni goście to przedstawiciele PIP, sądownictwa, pracodawców i służb pracowniczych.
- 26.11.2007 r. – „Głos biznesu – mój region. Spotkanie z Kazimierzem Kutzem, senatorem Rzeczypospolitej Polskiej.
- 26.11.2007 r. – „Mentoring poprzez IT” – prezentacja projektu. Projekt realizowany jest w ramach inicjatywy EQUAL, jego liderem jest Krajowa Agencja Informacyjna „INFO”

Zarząd odbył dziewięć protokołowych posiedzeń i odbyło się Walne Zgromadzenie Związku, zatwierdzające zmiany w Statucie Związku.

* Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych

Kielecki związek pracodawców zrealizował wiele imprez i spotkań, z których wybrane prezentujemy poniżej:

- W styczniu gościem Polskiego Radia Kielce w audycji dotyczącej problemu bezrobocia był Adam Szymański, Prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych. W radiowej debacie brał również udział pan Cezary Mielczarz, wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach oraz pan Zdzisław Kowalski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach.

• 7 lutego 2007 r. w Kielcach odbyło się Walne Zgromadzenie SZPP. Zostały zatwierdzone składy Rady Nadzorczej i Komisji Rewizyjnej Związku.

• W marcu, w odpowiedzi na ogłoszenie Wojewody Świętokrzyskiego o naborze do stałej konferencji współpracy partnerów społeczno-gospodarczych, zgłosiliśmy swój akces do ww. konferencji. W ramach swojej działalności konferencja będzie zajmować się zasadami prowadzenia polityki rozwoju gmin, powiatów i województwa, w szczególności w odniesieniu do strategii rozwoju województwa oraz regionalnych i krajowych programów operacyjnych. SZPP będzie reprezentowany w pracach konferencji przez Prezesa Adama Szymańskiego i Kierownika Biura Marcina Marciniaka.

• W czerwcu uczestniczyliśmy w mediacjach w sporze zbiorowym, jaki miał miejsce w firmie NSK ISKRA w Kielcach. Prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Adam Szymański objął w wymienionym sporze – między zarządem firmy a działającymi na jej terenie związkami zawodowymi – rolę mediatora.

• 23 sierpnia wzięliśmy udział w posiedzeniu Forum Gospodarczego Województwa Świętokrzyskiego, które odbyło się w siedzibie Izby Rzemieślników i Przedsiębiorców w Kielcach. W czasie spotkania poruszone zostały następujące kwestie: zamówienia publiczne na roboty oraz remonty w Kielcach i województwie świętokrzyskim, aktualna sytuacja na rynku pracy (zagadnienie omówione przez przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Kielcach), poszerzenie wiedzy w zakresie podpisanej umowy Urzędu Miasta Kielce ze stroną chińską. Ostatni z wymienionych punktów został obszernie skomentowany przez obecnego na spotkaniu Prezydenta Kielc Wojciecha Lubawskiego.

• We wrześniu do Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych dołączyła kolejna firma – NSK BEARINGS POLSKA S.A. Przedsiębiorstwo jest częścią międzynarodowej grupy NSK, jednego z czołowych światowych producentów łożysk tocznych, komponentów samochodowych i produktów mechatronicznych.

• 17 października odbyła się zorganizowana przez nas konferencja dla prywatnych przedsiębiorców. Temat: Kapitał Ludzki w Prywatnej Firmie. W programie znalazły się wystąpienia przedstawiciela Urzędu Marszałkowskiego – PO KL w województwie świętokrzyskim, eksperta PKPP Lewiatan Artura Bartoszewicza („PO KL dla przedsiębiorców prywatnych – perspektywa 2007-2013”), prezentacja Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych „Mentoring poprzez IT jako sposób na zwiększenie potencjału wiedzy pracowników prywatnej firmy”.

• W listopadzie uczestniczyliśmy w konferencji rekrutacyjnej kieleckiego Forum Młodych PKPP Lewiatan, na którym omówiliśmy charakter działalności FM w Kielcach oraz możliwości współpracy tej organizacji ze Świętokrzyskim Związkiem Pracodawców Prywatnych. Przewodniczący Forum zaprezentował prowadzone w całej Polsce projekty, w które mamy nadzieję uda nam się zaangażować firmy zrzeszone w naszym Związku.

• Udało się nam zebrać 1 850 zł na świąteczne paczki dla dzieciaków. Dzięki temu, w ramach akcji „Prezent pod choinkę”, zakupiliśmy 140 paczek ze słodyczami. Obdarowaliśmy nimi dzieci w klubie „Przystań” w parafii Za-

chelmie gm. Zagnańsk oraz podopiecznych Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej nr 1 „Kamyk”. Ze względów organizacyjnych paczki dla Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Domu Pomocy Społecznej w Kielcach rozdane zostały na początku stycznia 2008 r. Informacje na ten temat znajdziecie Państwo również na stronie Stowarzyszenia Samorząd 2002: www.samorząd2002.kielce.pl.

• Przekazaliśmy na ręce Jeremiego Mordasewicza listę barier, z jakimi borykają się prywatni przedsiębiorcy w województwie świętokrzyskim. Opracowaliśmy zestawienie na podstawie uwag, zgłaszanych przez przedsiębiorców drogą mailową oraz przy okazji bezpośrednich spotkań. Informacje te posłużyły PKPP Lewiatan do stworzenia nowej Czarnej Listy Barier – dokumentu, którym posługiwać się możemy w rozmowach z administracją publiczną, zarówno na szczeblu centralnym, jak i regionalnym.

* Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych w Olsztynie

Miniony rok w Warmińsko-Mazurskim Związku Pracodawców Prywatnych to rok zmian i dynamicznego rozwoju. Związek pozyskał kilkunastu nowych członków, w tym jedną zagraniczną firmę. Szeroka dzia-

W czerwcu uczestniczyliśmy w mediacjach w sporze zbiorowym, jaki miał miejsce w firmie NSK ISKRA w Kielcach. Prezes Świętokrzyskiego Związku Pracodawców Prywatnych Adam Szymański objął w tym sporze rolę mediatora.

łałość Związku powoduje, że jego szeregi zasilają nie tylko małe rodzinne firmy, ale coraz częściej firmy o znaczeniu regionalnym i krajowym. Związek skupia w swoich szeregach kilkadziesiąt firm, które zatrudniają około 1,5 tys. osób.

W 2007 roku Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych zaangażowany był w realizację czterech projektów unijnych w ramach IW EQUAL: „Partnerstwo wyrównania szans – wspieranie restrukturyzowanych zakładów i ich pracowników”, projekt „Mentoring poprzez IT” (projekt międzynarodowy), projekt „Mazurski Feniks” oraz „Adaptus.pl.” Związek WMZPP jest jedną z niewielu organizacji w kraju o zasięgu regionalnym, realizującym jednocześnie cztery projekty.

Zarząd Związku kieruje się zasadą maksymalnej odpowiedzialności za przedsięwzięcia realizowane w regionie. Dlatego przedstawiciele Związku – członkowie, eksperci i doradcy – uczestniczą we wszystkich instytucjach, w których udział sprzyja partnerskiemu modelowi współpracy między administracją publiczną a partnerami społecznymi. Przedstawiciele Związku uczestniczą w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia przy WUP, Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Powiatowych Radach Zatrudnienia przy Powiatowych Urzędach Pracy i Komitecie Monitorującym ZPORR Urzędu Wojewódzkiego. Podobnie jak w latach ubiegłych, również w 2007 roku Związek występował w obronie praw swoich członków, głównie w kwestiach związanych z regulowaniem stanu własności nieruchomości oraz innymi (niestety wciąż zbyt częstymi) problemami natury administracyjnej i prawnej.

Związek, działając w projekcie „Mentoring poprzez IT”, zorganizował 16 konferencji w miastach wojewódzkich. Podczas konferencji promowane były rezultaty projektu – na-



Eksperci PKPP Lewiatan są chętnie cytowani przez media. W 2007 roku miało to miejsce 8 388 razy – 35% więcej niż rok wcześniej.

rzędzia IT służące do nowoczesnej edukacji. Organizowane były również spotkania z przedsiębiorcami, dotyczące problematyki społecznej prowadzenia biznesu, jak chociażby konferencja w Sali Kopernikowskiej zamku w Olsztynie w dniu 17 grudnia 2007 r., poświęcona społecznej odpowiedzialności biznesu.

Związek opublikował w 2007 r. cykl artykułów promujących WMZPP w prasie lokalnej. Publikacje prasowe poświęcone były przede wszystkim realizowanym projektom: „Partnerstwo Wyrównania Szans”, „Adaptus.pl”, „Mentoring poprzez IT”. Poruszaliśmy także bieżące problemy, związane z promocją przedsiębiorczości, integracją społeczną czy podwyższeniem sprawności organizacyjnej firm.

Częste kontakty z lokalnymi mediami ułatwiły eksponowanie stanowiska ekspertów i doradców Związku na tematy gospodarcze, dotyczące regionu Warmii i Mazur. Istotny element strategii Związku stanowiło podejmowanie działań, mających na celu rozwój współpracy gospodarczej.

Rok 2007 r. był rokiem zwiększenia aktywów Związku w części wyposażenia w infrastrukturę technologiczną dla samodzielnego prowadzenia projektów o zasięgu lokalnym i krajowym. Duży nacisk został położony na przygotowanie kadry Związku do realizacji przedsięwzięć projektowych. Główne kierunki wsparcia członków Związku to najnowsze technologie przetwarzania danych, zarządzanie wiedzą, identyfikacja, klasyfikacja i zarządzanie ryzykiem w biznesie na poziomie małego przedsiębiorstwa, wykorzystanie najnowszych technik IT.

Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych przeprowadził także badania potrzeb szkoleniowych przedsiębiorców z północnej Polski. Badania te posłużą do opracowania projektów szkoleniowych, realizowanych przez Związek na rzecz przedsiębiorców. Przeprowadzenie badań własnych daje szansę na realizację szkoleń z tych obszarów tematycznych, które cieszą się największym zainteresowaniem lokalnego biznesu.

Istotną zmianą w Związku było powołanie przez zgromadzenie członków WMZPP (w czerwcu 2007 r.) nowego zarządu, w skład którego weszli: Mirosław Hiszpański, prezes zarządu oraz dwóch wiceprezów: Marian Sadowski i Przemysław Sowul.

* Wielkopolski Związek Pracodawców

Wielkopolski Związek Pracodawców (WZP) został zarejestrowany w sierpniu 2007 r.

W skład Zarządu zostali powołani: Jacek Silski – prezes zarządu, Zbigniew Stochalski – wiceprezes zarządu, Jarosław Kaźmierczak – wiceprezes zarządu, Paweł Schmidt – wiceprezes zarządu.

Przedstawiciele WZP reprezentują interesy przedsiębiorców, biorąc udział w pracach organów decyzyjnych i doradczych:

- prezes zarządu, Jacek Silski jest przedstawicielem Wielkopolski w Radzie Głównej Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz członkiem Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, a także członkiem Wielkopolskiego Komitetu Monitorującego Kontrakt Wojewódzki
- wiceprezes zarządu, Zbigniew Stochalski jest członkiem Komisji Konkursowej, opiniującej oferty złożone przez organizacje pozarządowe na realizację zadań publicznych w obszarze działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym przedsiębiorczość, powołanej przez Prezydenta Miasta Poznania
- wiceprezes zarządu, Paweł Schmidt reprezentuje Wielkopolski Związek Pracodawców w pracach Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Pierwszą inicjatywą nowo powstałego związku było zorganizowanie w dniu 17 października przedwyborczej debaty Pani Zyty Gilowskiej, numer 1 na liście PiS oraz Pana Waldy Dzikowskiego, numer 1 na liście PO w Poznaniu. Patronat medialny nad debatą objęła TV Biznes. Do współpracy przy organizacji spotkania WZP zaprosił Łożę Wielkopolską BCC, Wielkopolską Izbę Przemysłowo-Handlową oraz Wielkopolską Izbę Rzemieślniczą.

9 października oraz 4 grudnia 2007 r. zostały zorganizowane seminaria podatkowe w ramach powołanego przez WZP Forum Finansowo-Księgowego, z udziałem przedstawicieli Izby Skarbowej w Poznaniu.

Wielkopolski Związek Pracodawców objął patronatem organizowany w Poznaniu po raz czwarty Bal Niepodległościowy. Bal, kończący obchody Święta Niepodległości, stał się już tradycją w Poznaniu. Nawiązuje do przedwojennych imprez towarzyskich, organizowanych z okazji ważnych świąt narodowych. Patronatem honorowym objął Bal Przewodniczący Rady Miasta Poznania.

17 grudnia 2007 r. w Izbie Celnej w Poznaniu WZP zorganizował dla wielkopolskich przedsiębiorców seminarium na temat statusu uprzywilejowanego przedsiębiorcy (ACO).

W ramach struktur Wielkopolskiego Związku Pracodawców w 2007 r., w odpowiedzi na sygnały przedsiębiorców zgłaszających potrzebę tworzenia branżowych grup doradczych i eksperckich, zostały powołane następujące komisje branżowe:

- Forum Finansowo-Księgowe
- Forum Pracy i Zarządzania Zasobami Ludzkimi
- Forum Funduszy UE
- Forum Komunikacji i Transportu
- Forum Prawne
- Forum Budownictwa i Infrastruktury
- Forum Teleinformatyki
- Forum Handlu i Usług
- Forum Marketingu i Zarządzania
- Forum Akcyzowo-Celne
- Forum Praw Autorskich i Patentowych
- Forum Szkolnictwo i Biznes.

Komisje branżowe to płaszczyzny wymiany wiedzy i doświadczenia pracowników poszczególnych działów, funkcjonujących w firmach zrzeszonych w WZP. Uczestnicy forum tworzą grupy konsultacyjne i opiniotwórcze w zakresie zagadnień, dotyczących ich specjalności.

W ramach działalności Forum WZP organizuje bezpłatne seminaria z udziałem przedstawicieli odpowiednich urzędów (m. in. Izby Skarbowej, Izby Celnej, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy) oraz ekspertów z poszczególnych dziedzin. Seminaria organizowane są cyklicznie.

W ramach działalności Forum WZP organizuje bezpłatne seminaria z udziałem przedstawicieli odpowiednich urzędów (m. in. Izby Skarbowej, Izby Celnej, Okręgowego Inspektoratu Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy) oraz ekspertów z poszczególnych dziedzin. Seminare organizowane są cyklicznie.

W ciągu czterech miesięcy funkcjonowania liczba członków WZP wzrosła z 10 do 29 zrzeszonych firm. Nasze szeregi zasiły m. in. takie duże firmy jak: Solaris Bus & Coach SA, POZ AIRPORT SERVICES Sp. z o.o., Autostrada Eksploatacja SA, Jeronimo Martins Dystrybucja SA.

W grudniu 2007 r. Wielkopolski Związek Pracodawców rozpoczął rozmowy dotyczące utworzenia Wielkopolskiej Federacji Pracodawców, zapraszając do współpracy Forum Gospodarcze Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego – Związek Pracodawców Prywatnych oraz Polską Izbę Radiodiffuzji Cyfrowej. Efektem tych rozmów są uchwały trzech wymienionych organizacji o utworzeniu Wielkopolskiej Federacji Pracodawców. Zostanie ona zarejestrowana w pierwszych dniach lutego 2008 r.

Od września 2007 r. funkcjonuje strona internetowa Wielkopolskiego Związku Pracodawców www.wzpp.org.pl.

* Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego

Od 19 października 2007 r. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych posługuje się Certyfikatem Zarządzania Jakością ISO 9001:2000. System został wdrożony w celu zapewnienia świadczenia usług na najwyższym poziomie oraz w celu złożenia wniosku o rejestrację WZPP w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Umocniono pozycję Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego jako lidera wśród związków pracodawców w Wielkopolsce. Po roku przygotowań nastąpiło podpisanie „Porozumienia o współpracy” pomiędzy Wielkopolskim Związkiem Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego, Okręgowym Związkiem Pracodawców Prywatnych Września oraz Wielkopolskim Związkiem Pracodawców Ochrony Zdrowia, które ma doprowadzić do powstania Wielkopolskiej Federacji Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego. Utworzenie tej organizacji pozwoli nam jeszcze lepiej realizować swe cele i zwiększać możliwości działania na rzecz pracodawców w naszym regionie.

15 czerwca 2007 odbyło się XIII Zebranie Ogólne Członków Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego. Celem Zebrania było podjęcie najważniejszych dla związku uchwał, w tym dokumentów dotyczących zatwierdzenia sprawozdania finansowego i wy-

WZPP był partnerem regionalnym w projektach unijnych: badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy „Monitorowanie Plus”, „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, „System aktywizacji zawodowej kobiet – kobieta pracująca”, „Mentoring poprzez IT – czyli rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy”.

boru władz organizacji. Członkowie związku znaczną przewagą głosów wybrali dotychczasowego przewodniczącego zarządu, Piotra Karola Potempa na kolejną kadencję. Jednocześnie dokonała się znacząca zmiana składu członków zarządu w porównaniu do poprzedniej kadencji. Zmian dokonano również w składzie komisji rewizyjnej.

WZPP im. Cyryla Ratajskiego był partnerem regionalnym w projektach unijnych skierowanych do przedsiębiorców. Były to projekty: Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy „Monitorowanie Plus”, „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie”, „System aktywizacji zawodowej kobiet – kobieta pracująca”, „Mentoring poprzez IT – czyli rozwój społeczeństwa opartego na wiedzy” (w jego realizację zaangażowani byli również partnerzy ze Słowacji, Portugalii, Wielkiej Brytanii i Włoch), projekt „Nowe przewagi konkurencyjne – odpowiedzialne przedsiębiorstwo na rynku europejskim”, realizowany przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan w partnerstwie z Akademią Rozwoju Filantropii w Polsce oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Inicjatywy związku na rzecz przedsiębiorców:

- Spotkanie, współorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu oraz Zarząd Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych, pt. „Potrzeby pracodawców w zakresie rynku pracy i szkoleń a możliwości ich realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy – panel dyskusyjny” zaplanowano w celu zaprezentowania opinii pracodawców na temat problemów rynku pracy i ich oczekiwań szkoleniowych. Spotkanie zostało poprzedzone ankietą skierowaną do Członków WZPP.

- W ramach konsultacji, dotyczących Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2007-2013, WZPP przeprowadził konsultacje w środowisku pracodawców i przekazał opinię Marszałkowi Województwa w sprawie zasad oceny i trybu wyboru projektów. Stanowisko zostało przygotowane przez zespół ekspertów WZPP.
- W porozumieniu z Zarządem WZPP została przygotowana przez Pana Piotra Passowicza, partnera WZPP do spraw podatkowych, lista postulatów zmian w prawie podatkowym. Lista ta miała charakter wstępny, a przedsiębiorcy zostali poproszeni o analizę propozycji oraz zgłaszanie uwag i postulatów. Zwieńczeniem akcji ma być konferencja zaplanowana na I kwartał 2008 roku, w której wezmą udział także inne organizacje z terenu Wielkopolski i podjęcie przez Zarząd WZPP działań na rzecz przyjęcia tych postulatów przez ustawodawcę.

Przedstawiciele Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego zasiadają w następujących organach decyzyjnych i doradczych:

- Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego
- Regionalny Komitet Sterujący ds. rozwoju regionu
- Wielkopolski Komitet Monitorujący Kontrakt Wojewódzki, współtworzący strategię rozwoju społecznego regionu
- Komitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013
- Komisja Trójstronna
- Wojewódzka Rada Zatrudnienia
- Powiatowe Rady Zatrudnienia – 20 rad
- Rada ds. Innowacji przy Marszałku Województwa Wielkopolskiego, której celem jest wspomaganie władz regionalnych i organizacji rozwoju regionalnego we wdrażaniu efektywnego systemu rozwoju innowacyjnego w regionie
- Miejska Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych
- Komisja Konkursowa, opiniująca oferty złożone przez organizacje pozarządowe na realizację zadań publicznych w obszarze działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym przedsiębiorczość, powołana przez Prezydenta Miasta Poznania.

Od 2006 roku prowadzimy działania służące doskonaleniu wizerunku WZPP jako odpowiedzialnego partnera społecznego. Metodą osiągnięcia tego celu jest zarówno wzbogacanie oferty wsparcia dla przedsiębiorców, ciągły rozwój i wzmocnienie oddziaływania w regionie, jak też poprawa wizerunku poprzez unowocześnienie strony www.wzpp.org.pl i szereg działań usprawniających komunikację z otoczeniem. W roku 2007 ukazała się ulotka informacyjna WZPP, odwołująca się do wizerunku PKPP Lewiatan.

Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego oferuje darmowe doradztwo w formie cyklicznych seminariów dla przedsiębiorców. Największą popularnością cieszą się: forum Funduszy Unii Europejskiej, forum finansowo-księgowo i forum prawa pracy.

W minionym roku przedstawiciele Wielkopolskiego Związku Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego wzięli udział w wielu konferencjach. Związek objął patronat m.in. nad konferencjami:

- „Rynek Pracy 2007”, wraz z Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan i Towarzystwem Edukacji Bankowej S.A.
- Międzynarodowe Targi Pracy Eurek, wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu
- „Rynek pracy a osoby bezrobotne 50+ – bariery i szanse”, wraz z Akademią Rozwoju Filantropii Lokalnej
- „Warto pracować w Polsce!”, wraz z Miesięcznikiem Gospodarczym Nowy Przemysł.

* Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców

W lutym 2007 r. odbył się tradycyjny „Bal Pracodawców”, na którym przyznane zostały statuetki „Pomocna Dłoń”. Związek zorganizował trzy szkolenia „Zasady systemu HACCP”, przeznaczone dla członków sektora spożywczego, przeszkolono pracowników z 58 firm z miasta i okolic Suwałk oraz szkolenie „Minimum sanitarne”, na którym przeszkolono 11 osób.

Związek Pracodawców Suwalskie Stowarzyszenie Pracodawców ma swoich przedstawicieli w następujących strukturach: Powiatowa Rada Zatrudnienia (Henryk Kudeła, członek Rady), Wojewódzka

Widoczna była aktywność reprezentantów ZPWim w Komisji Trójstronnej (A. Stępniewski), WKDS (A. Stępniewski), Radzie Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Mazowieckiego (A. Stępniewski), Naczelnej (A. Rutka) i Wojewódzkiej (J. Całus) Radzie Zatrudnienia, Radzie Koordynacyjnej KSU (A. Rutka) oraz w Mazowieckim Sejmiku Samorządu Gospodarczego (A. Stępniewski).

Rada Zatrudnienia (Andrzej Wasilewski, członek Rady), Wojewódzka Komisja Dialogu Społecznego (Jerzy Mioduszeński, Stefan Dojnikowski, Czesław Zalewski), Komisja Pożyczkowa przy Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości (Stefan Dojnikowski), Rada Gospodarcza przy Prezydencie Suwałk, Komitet Monitorujący Program Rozwoju Regionalnego przy Podlaskim Urzędzie Wojewódzkim (Jerzy Wawruk), Podkomitet Monitorujący Program Operacyjny Kapitał Ludzki przy Urzędzie Marszałkowskim (Jerzy Mioduszeński).

Przedstawiciele związków brali też udział w wielu szkoleniach i seminariach organizowanych przez lokalne organizacje i samorządy.

* Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza

W roku 2007 reprezentanci ZPWIM objęli, w wyniku wygranych wyborów lub procedur rekrutacyjnych, miejsca w Podkomitecie Monitorującym PO KL (Andrzej Stępniewski i Beata Matecka), Komitecie Monitorującym RPO (Antoni Rutka i Anna Wolska), Radzie Koordynacyjnej KSU dla MSP przy PARP (ponownie Antoni Rutka).

Zrealizowano cztery kontrakty projektów. Zakończono działania projektu „Mazowiecka Kuźnia Przedsiębiorczości”, rozpoczęto nowy projekt „Mazowiecka Kuźnia Przedsiębiorczości Bis” – cieszący się dużym zainteresowaniem potencjalnych beneficjentów (wybór 30 uczestników spośród 150 kandydatów, realizacja wsparcia szkoleniowo-doradczego i przeprowadzenie konkursu, wyłaniającego 15 najlepszych biznesplanów).

Pełna realizacja zadań w projekcie Equal „Praca i godne życie kobiet, wsparcie spółdzielni socjalnej za-

Aktualne zadania ZPWIM to m.in.: poszukiwanie nowej większej siedziby biura, zdecydowana poprawa sprawności informacyjnej, zwiększenie działalności programowej (w tym uruchomienie usług komercyjnych), zwiększenie liczby członków.

łożonej w Łodzi” oraz zainicjowanie nowej w Warszawie, regularne udzielanie wsparcia szkoleniowego oraz doradczego dla beneficjentek projektu w obu miejscowościach.

Opracowano i złożono 6 nowych wniosków projektowych (do Funduszy norweskich oraz do Funduszu Środki Przejściowej), nawiązano przy tej okazji kilka nowych kontaktów z partnerami ze sfery B+R (IM-BiGS, Sirkre – Norwegia, SGH – Katedra Zarządzania Innowacjami). Złożone wnioski uzyskały wysokie oceny, lecz nie zmieściły się w puli dotacyjnej. W grudniu 2007 r. złożono wniosek do pilotażowego konkursu PO KL 8.1. (rekwalifikacja pracujących 45+).

Efektami działań projektowych było wzmocnienie własnego potencjału, nawiązanie współpracy z nowymi ekspertami, utrwalenie współpracy z instytucjami publicznymi i partnerami instytucjonalnymi (MSSG, SGH, CPK, PKPP Lewiatan i in.).

Związek objął patronaty m.in. nad: „Międzynarodowymi Targami Światła” oraz konkursem ogólnopolskim „Na najlepiej oświetloną gminę i miasto” i II Europejskim Forum Gospodarczym wraz z konkursem „Samorząd przyjazny dla przedsiębiorców.”

Przygotowano rankingi przedsiębiorstw: „Mazowiecka Firma Roku”, „Perły Medycyny” i „Orły Budownictwa”, połączone z Wielkimi Galami Przedsiębiorców.

W trakcie całego roku odbyło się kilka spotkań okolicznościowych (w tym wielkanocne i opłatkowe) oraz IV Letni Piknik Pracodawców w Lipiu.

Widoczna była aktywność reprezentantów ZPWIM w Komisji Trójstronnej (A. Stępniewski), WKDS (A. Stępniewski), Radzie Przedsiębiorczości przy Marszałku Województwa Mazowieckiego (A. Stępniewski), Naczelnej (A. Rutka) i Wojewódzkiej (J. Całus) Radzie Zatrudnienia, Radzie Koordynacyjnej KSU (A. Rutka) oraz w Mazowieckim Sejmiku Samorządu Gospodarczego (A. Stępniewski). Wszędzie w tych gremiach zgłaszaliśmy wiele opinii, stanowisk i propozycji działań.

Podczas spotkań z przedstawicielami urzędów uzgadniano wspólne przedsięwzięcia lub podejmowanie inicjatyw programowych (np. dot. Euro 2012) lub inicjowano działania interwencyjne w interesie wybranych grup przedsiębiorców (np. kupcy ze Stadionu i Sadyby, handlowcy ze Starówki).

Istotnym osiągnięciem było przedłużenie certyfikatu ISO 9001 dla naszego systemu zarządzania jakością, po zaliczonym w grudniu audycie certyfikacyjnym Zetom-Cert.

Całkowicie nową inicjatywą było konsolidowanie przedsiębiorstw, zmierzające do powołania klastrów branżowych (informatyczny i inwestycyjny), w celu podejmowania wspólnych przedsięwzięć inwestycyjnych o charakterze innowacyjnym. Utrzymywano kontakty z OPCE (reprezentujący ZPWIM M. Orłowski uczestniczył w zebraniu w Paryżu), a na zapłacenie wymaganej składki w strukturze zagranicznej uzyskaliśmy konkursowy grant finansowy z Ministerstwa Gospodarki.

Oprócz Walnego Zebrania odbyły się protokołowane 23 zebrania zarządu i 5 zebrań rady związku. Zmie-

nione zostały zasady dotyczące składek członkowskich. W składzie członków odnotowano 8 rezygnacji i 19 przyjęć nowych członków (głównie spośród beneficjentów projektów i klientów świadczonych usług). Wartość przychodów uzyskanych w roku 2007 była o ok. 60% wyższa niż w poprzednim roku i osiągnęła łącznie ok. 0,7 mln zł, w tym ok. 0,12 mln zł ze składek członkowskich. Na koniec 2007 r. ZPWIM osiągnął poziom względnej równowagi pomiędzy potrzebami i możliwościami rozwojowymi oraz w zakresie wykorzystania szans wewnętrznych i zewnętrznych. Emitowaliśmy Biuletyn Informacyjny oraz aktualizowaliśmy zawartość witryny internetowej związku.

Aktualne zadania ZPWIM to m.in.: poszukiwanie nowej większej siedziby biura, zdecydowana poprawa sprawności informatycznej, zwiększenie rozmiarów działalności programowej (w tym uruchomienie usług komercyjnych), zwiększenie liczby członków – głównie spośród większych, bardziej znaczących gospodarzo firm mazowieckich, w szczególności pozawarszawskich, pozyskanie nowych młodych i aktywnych ekspertów oraz współpracowników, zwiększenie wartości przychodów, do co najmniej 1,5 mln zł rocznie.

* Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan

Jednym z ważniejszych wydarzeń w roku 2007 było spotkanie z delegacją z Ukrainy, którego organizatorem był Dom Europy. Naszym przedstawicielem na spotkaniu był pan Henryk Palak. Nawiązaliśmy kontakty z Polsko-Ukraińskim Centrum Inicjatyw Gospodarczych, którego przedstawiciele przybyli z misją nawiązania kontaktów biznesowych z przedsiębiorcami z Lubelszczyzny. Zosta-

Nawiązaliśmy kontakty z Polsko-Ukraińskim Centrum Inicjatyw Gospodarczych, którego przedstawiciele przybyli z misją nawiązania kontaktów biznesowych z przedsiębiorcami z Lubelszczyzny. Zostaliśmy zaproszeni na Ukrainę.

liśmy zaproszeni na Ukrainę w celu poznania tamtejszej sytuacji gospodarczo-ekonomicznej i możliwości inwestowania.

W siedzibie Lubelskiej Fundacji Rozwoju w Lublinie odbyło się posiedzenie Lubelskiego Sejmiku Gospodarczego, podczas którego omawiano m.in. warianty budowy portu lotniczego i jego wpływu na rozwój regionu oraz utworzenia specjalnej podstrefy ekonomicznej. Z ramienia ZPPL Lewiatan w spotkaniu uczestniczył wiceprezes Henryk Palak.

Na pierwszym posiedzeniu Stałej Konferencji Współpracy omówiono projekt Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2007-2013 i zaprezentowano stan prac nad regionalną częścią Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Wręczono również nominacje reprezentantom poszczególnych środowisk, którzy zostali powołani do uczestniczenia w Stałej Konferencji Współpracy.

Przedstawiciele związku brali udział w debacie na temat marki Lublina – „Strategia wizerunku Lublina, czyli jak powinni nas postrzegać Polacy?”. W dyskusji nad sposobami promocji miasta w skali kraju, zmierzającymi do polepszenia jego wizerunku i stworzenia jego marki, uczestniczyli przedstawiciele wielu środowisk, w tym w szczególności: rektorzy lubel-

skich uczelni, przedstawiciele organizacji biznesowych, redaktorzy naczelni lokalnych mediów, przedstawiciele środowisk kultury, sportu i turystyki. Rezultatem działań promocyjnych ma być stworzenie marki miasta – trwałego zestawu symboli, skojarzeń i przekonań, sądów składających się na jego pozytywny wizerunek.

Odbyła się IV edycja Wielkiej Gali Lubelskiego Biznesu, organizowana przez Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan. Wielka Gala już na stałe wpisała się w kalendarz najważniejszych spotkań integracyjnych lubelskiego biznesu.

Lubelska Fundacja Rozwoju zorganizowała seminarium informacyjne na temat Lubelskiej Sieci Aniołów Biznesu, skierowane do osób, które są zainteresowane inwestycjami w innowacyjne przedsięwzięcia we wczesnej fazie rozwoju.

Wysłaliśmy wniosek o dofinansowanie naszej organizacji z tzw. Funduszu Norweskiego. Tytuł projektu „Kształtowanie postaw Obywatelskich w Biznesie”. Nawiązaliśmy współpracę z Fundacją Polskiej Akademii Nauk O/Lublin „Nauka i Rozwój Lubelszczyzny”. W najbliższym czasie podpiszemy umowę o partnerstwie w zakresie merytorycznego opracowywania projektów o pozyskanie środków unijnych, a także przeprowadzania konferencji szkoleniowych.

W Lublinie odbyło się VII Europejskie Forum Gospodarcze Easternpartenariat. Jego celem jest stymulowanie rozwoju gospodarczego województwa lubelskiego, a w szczególności rozwój małej i średniej przedsiębiorczości. W oparciu o zagraniczne kontakty samorządów, przedsiębiorcy lubelscy mogli uczestniczyć w dwustronnych rozmowach z przedsiębiorcami zagranicznymi.

mi i reprezentantami organizacji okołobiznesowych. Organizatorami tegorocznej edycji Easternpartenariatu byli: Urząd Miasta Lublin, Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego przy współpracy z Lubelską Fundacją Rozwoju oraz Związkiem Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan.

Wydany został również Katalog Gospodarczy, w którym zamieszczone zostały oferty lubelskich przedsiębiorstw, chcących nawiązać współpracę gospodarczą z partnerami zagranicznymi. Wydawnictwo to jest dystrybuowane wśród przedsiębiorców z miast partnerskich Lublina i regionów partnerskich województwa lubelskiego.

Samorząd Województwa Lubelskiego zaprosił ZPPL Lewiatan na uroczystą konferencję inauguracyjną fazę wdrażania projektu pod nazwą „Marka regionalna kluczem do wywołania procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach Lubelszczyzny”. Celem projektu jest promocja produktów i usług pochodzących z województwa lubelskiego poprzez nadanie im oryginalnego znaku – marki. Wyróżnienie produktów i usług z regionu oraz szeroka promocja wśród mieszkańców będzie stanowić nowe kryterium wyboru na rynku lokalnym w oparciu o zaufanie do marki regionalnej. Wpłynie to korzystnie na budowę pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstw, ich potencjału i możliwości rozwojowych na jednolitym rynku europejskim.

Współorganizowaliśmy konferencję „Nauka dla Biznesu”, w trakcie której podjęto próbę porównania współpracy nauki i biznesu w Europie i w Stanach Zjednoczonych. Zapoczątkowaliśmy też cykl seminariów skierowanych do różnych podmiotów rynku pracy, w tym także dla związków i stowarzyszeń przedsiębiorców i pracodawców. Celem seminariów jest wsparcie

pracodawców w zakresie wiedzy o zarządzaniu zasobami ludzkimi, rozwijanie dialogu społecznego, współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy.

Wspólnie z Miejskim Urzędem Pracy i Urzędem Miasta Lublina organizowaliśmy konferencję „Strefa zatrudnienia – odpowiedź na wyzwania rynku pracy”. Spotkanie miało na celu zdiagnozowanie, jakich pracowników, z jakim wykształceniem lub specjalnością zawodową, poszukiwać będą przedsiębiorcy, zwłaszcza ci, którzy inwestować będą w specjalnej strefie ekonomicznej.

* Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców

Na koniec roku 2007 Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców zrzeszała 21 firm członkowskich, zatrudniających 2 223 pracowników. Organizacja nie zatrudnia etatowych pracowników i działa wyłącznie w oparciu o pracę społeczną jej członków.

K-POP wyraźnie zaistniała na lokalnym rynku, jej przedstawiciele są zapraszani i uczestniczą w konferencjach organizowanych przez lokalne samorządy m.in. dla organizacji okołobiznesowych. Związek objął patronatem honorowym konferencję „Źródła wsparcia dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw”.

W maju 2007 roku zorganizowano konferencję „Promowanie naszego regionu poprzez wykreowanie marki turystycznej”, przy współudziale i współfinansowaniu Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, mającą na celu zainicjowanie budowy klastra turystycznego. Po konferencji odbyły się 3 spotkania robocze i uzgodniono zakres obszaru działania ewentualnego

klastra, którego prowadzącym byłaby nasza organizacja. Prace merytoryczne są kontynuowane.

W kwietniu 2007 r. podpisano uzgodnione porozumienie w sprawie monitorowania potrzeb rynku pracy w Toruniu, a także wymiany informacji pomiędzy gminą Miasta Toruń, a przedsiębiorcami-pracodawcami, placówkami edukacyjnymi kształcenia zawodowego, poradniami zawodowymi i innymi instytucjami.

Od lipca 2007 roku K-POP współpracuje z Marszałkiem Województwa Kujawsko-Pomorskiego w zakresie opracowania strategii restrukturyzacji rynku medycznego w naszym Województwie. Przedstawiciele Niepublicznych Zakładów Opieki Zdrowotnej, zrzeszeni w K-POP, spotykali się z Marszałkiem w celu określenia udziału w pracach samorządu nad strategią regionalnej polityki zdrowotnej.

Od stycznia 2008 odbywać się będą comiesięczne spotkania z przedstawicielami biznesu (w szczególności średniego i małego) naszego Regionu. Celem spotkań jest wzajemna wymiana doświadczeń i integracja środowisk biznesowych regionu, służąca podejmowaniu wspólnych inicjatyw w kierunku poprawy sytuacji przedsiębiorców. Towarzyszyć im będą wykłady przedstawicieli świata biznesu, zakończone dyskusją (dwa spotkania już się odbyły).

W maju 2007 roku K-POP zorganizowała, przy współudziale Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, konferencję „Promowanie naszego regionu poprzez wykreowanie marki turystycznej”. Jej celem było zainicjowanie budowy klastra turystycznego.

Ponadto Organizacja K-POP:

- wystąpiła do Marszałka z wnioskiem zwiększenia liczby partnerów społecznych i gospodarczych w pre-komitecie monitorującym dla RPO
- nawiązała stałą współpracę z Centrum Integracji Społecznej w Toruniu, które szkoli kandydatów do pracy z określonych grup zawodowych dla firm, będących członkami naszej organizacji
- uruchomiła stałe, bezpłatne dyżury informujące członków organizacji o poszczególnych funduszach unijnych
- uruchomiła nieodpłatne, ustne konsultacje prawne dla członków organizacji
- uruchomiła własną stronę <http://www.pkpplewiatan.pl/kpop> w ramach portalu PKPP Lewiatan
- Prezes M.A. Karwowska wzięła udział jako mediator w sporze między Spółdzielnią Mieszkaniową we Włocławku a właścicielem nieruchomości (zdarzenie emitowane przez TVN).

K-POP złożyła dwie aplikacje w ramach Funduszu dla Organizacji Pozarządowych Komponent „Demokracja i Społeczeństwo Obywatelskie”, czerwiec i październik 2007 (w drugiej edycji otrzymaliśmy 78,5 pkt. – kwalifikowano od 86 punktów).

Kujawsko-Pomorskiej Organizacji Pracodawców ma swych reprezentantów:

- trzech członków w WKDS
- dwóch członków w Komitecie Monitorującym PO KL
- jedna osoba w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia
- po jednym reprezentancie w zespołach: Sfery Przemysłowej WKDS i Ochrony Zdrowia WKDS.

* Małopolski Związek Pracodawców

Małopolski Związek Pracodawców w 2007 r. kontynuował działania, związane z rozwojem organizacji (pozyskiwanie nowych członków, większa reprezentatywność, wzmacnianie kompetencji, rozwój i wzrost zasobów kadrowych i infrastruktury technicznej). Organizacja posiada swoich przedstawicieli w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, w Wojewódzkiej i Powiatowych Radach Zatrudnienia, Komitecie Monitorującym Kontrakt Wojewódzki, porozumieniach i forach działających na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w Krakowie.

Pod koniec roku nasz reprezentant został powołany również do Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny, jak i Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w Małopolsce. Nowym obszarem, którym Związek zajmował się w ubiegłym roku, był obszar szkolenictwa zawodowego, dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb lokalnego rynku pracy, rozwój

współpracy ze szkołami i kuratorem oświaty. Tradycyjnie MZP był organizatorem wielu spotkań tematycznych z decydentami, debat polityczno-gospodarczych, seminariów i konferencji. Ważnym wydarzeniem w regionie była zorganizowana przez MZP 7-8 marca 2007 konferencja „Rynek Pracy 2007”.

Ważnym obszarem działania związku jest promowanie etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu. W ciągu ostatnich dwóch lat działanie to realizowane jest intensywnie w ramach programów Inicjatywy Wspólnotowej Equal i SPO RZL. Wiąże się to z promowaniem zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Najważniejsze projekty realizowane w 2007 r. to:

„Akademia przedsiębiorczości. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia” IW EQUAL Temat D.

Głównym celem projektu jest rozwój modelowych form zatrudnienia socjalnego i wspieranego (umiejscawianie na otwartym rynku pracy za pomocą *coachingu*) osób długotrwale bezrobotnych z różnych przyczyn (niskie kwalifikacje, brak doświadczenia zawodowego, przewlekła choroba psychiczna) w oparciu o możliwości lokalnego rynku pracy.

MZP odpowiedzialny jest za współpracę z przedsiębiorcami, którym oferuje się możliwość zatrudnienia przeszkolonych i przygotowanych zawodowo beneficjentów, doradztwo i warsztaty z zakresu zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem i dostępnych form wsparcia. Przedsiębiorcy wrażliwi społecznie, którzy zaangażowali się w opiekę mentorską nad projektem, tworzą Społeczną Radę Biznesu, powołaną pod honorowym patronatem Marszałka Województwa. W rezultacie projektu ponad

Rezultatem projektu jest wieloaspektowa diagnoza sytuacji kobiet na rynku pracy w ujęciu ogólnopolskim i regionalnym, uzyskana dzięki badaniom przeprowadzonym na reprezentatywnych grupach kobiet, pracodawców i opinii społecznej.

50 osób znalazło pracę, kilkanaście założyło własną działalność gospodarczą oraz powstała jedna spółdzielnia socjalna.

**„Kompromis na rynku pracy – innowacyjny model aktywizacji zawodowej kobiet”, IW EQUAL
Temat G.**

Projekt poświęcony godzeniu życia rodzinnego i zawodowego oraz ponownej integracji pracowników, którzy opuścili rynek pracy, poprzez rozwój bardziej elastycznych i efektywnych form organizacji pracy oraz działań towarzyszących.

Projekt oferuje szereg działań (m.in. szkolenia, warsztaty, coaching), adresowanych do firm, zainteresowanych wdrażaniem przyjaznej polityki personalnej i wzmacnianiem w ten sposób swojej pozycji na rynku. Jego rezultatem są m.in. publikacje, promujące stosowanie elastycznych form zatrudnienia, wdrożenie nowych zasad organizacji i czasu pracy w firmach oraz działania lobbingsowe na rzecz rozwoju instytucjonalnej opieki nad dziećmi, lepiej dostosowanej do potrzeb aktywnych zawodowo rodziców.

W ramach projektu przeprowadzono konkurs na „Firmę Przyjazną Rodzicom”, którego celem było wyłonienie i wypromowanie przedsiębiorstw, które aktywnie poszukują i wdrażają rozwiązania sprzyjające godzeniu pracy z życiem rodzinnym. Certyfikatami wyróżniono 15 Laureatów.

Związek zorganizował również bezpłatne szkolenia dla swoich członków, obejmujące m.in. prawo pracy, tworzenie nowych miejsc pracy dla absolwentów oraz podstawy zagadnień dotyczących tematyki Unii Europejskiej i pozyskiwania funduszy.

„System aktywizacji zawodowej kobiet – kobieta pracująca...” SPO RZL 1.6

Projekt zakończony w lipcu 2007 r. Rezultatem projektu jest wieloaspektowa diagnoza sytuacji kobiet na rynku pracy w ujęciu ogólnopolskim i regionalnym, uzyskana dzięki badaniom przeprowadzonym na reprezentatywnych grupach kobiet, pracodawców i opinii społecznej, dostępna w formie publikacji.

W ramach projektu przeprowadzono szereg akcji informacyjno-promocyjnych, skierowanych do instytucji rynku pracy, pracodawców i kobiet, w celu wzrostu stopy zatrudnienia kobiet w Polsce oraz zmiany ich statusu zawodowego i społecznego. W Małopolsce blisko 300 kobiet objęto działaniami aktywizującymi i do ponad 150 instytucji rynku pracy adresowano działania informacyjne.

*** Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej**

W roku 2007 członkowie Związku aktywnie uczestniczyli w pracach Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego, Zespołu Monitorującego, Komitetu Sterującego, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz Powiatowych Radach Zatrudnienia w Łodzi, Pabianicach, Zgierzu, Rawie Mazowieckiej, Bełchatowie, Sieradzu, Łowiczu, Skierniewicach, Powiecie Łódzkim Wschodnim, Piotrkowie Trybunalskim i Łasku. Przedstawiciele Związku zasiadają również w Radzie Oddziału Narodowego Funduszu Zdrowia.

Uruchomiona została stała pomoc prawna dla członków Związku, polegająca na dyżurach prawników. Związek zorganizował również bezpłatne szkolenia dla swoich członków, obejmujące m.in. prawo pracy, pozyskiwanie funduszy unijnych, tworzenie nowych miejsc pracy dla absolwentów, podstawy handlu zagranicznego, techniki negocjacji, autoprezentacji i zwalczania stresu oraz podstawy zagadnień dotyczących tematyki Unii Europejskiej i pozyskiwania funduszy. Dla członków związku przeprowadzono również kursy języka angielskiego i hiszpańskiego, współfinansowane z funduszy unijnych.

Przedstawiciele Związku uczestniczyli w targach turystycznych (w Londynie, Berlinie i Madrycie), targach budowlanych (w Portugalii), targach Rand Show (w RPA) oraz w targach motoryzacyjnych (w USA). Dla członków Związku organizowane były Misje Gospodarcze, m. in. do Chin, Japonii, USA, Izraela, RPA.

Związek aktywnie współpracował z Regionami Partnerskimi Województwa Łódzkiego oraz władzami regionu różnych szczebli. Odbływały się cykliczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Skarbowego, Inspekcji Pracy, ZUS. Zorganizowano konkurs „Urząd Skarbowy Przychylny Pracodawcy”.

Związek współpracował również przy opracowaniu i opiniowaniu Regionalnego Planu Rozwoju. Przedstawiciel związku został powołany przez Marszałka Województwa do Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny oraz do Komitetu Monitorującego Kapitał Ludzki. ■

VI. ROZWÓJ ORGANIZACJI



Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan: sprawozdanie, wybór władz, przyjęcie programu Konfederacji.

W roku 2007 PKPP Lewiatan skupiał 57 związków pracodawców, branżowych i regionalnych, a w nich przedsiębiorstwa ze wszystkich nowoczesnych branż i ze wszystkich regionów Polski oraz 15 firm, bezpośrednich członków PKPP Lewiatan.

Nasze Związki zrzeszają ponad 3 500 firm małych, średnich i dużych. Firmy – członkowie PKPP Lewiatan – zatrudniają około 600 000 pracowników.

W roku 2007, między innymi dzięki pozyskaniu nowych członków, zrealizowaliśmy cel, jakim było zwiększenie wpływów z tytułu składki członkowskiej o 8% w stosunku do roku poprzedniego.

W roku 2007 nowymi członkami PKPP Lewiatan zostały następujące związki branżowe i regionalne:

- Dolnośląski Związek Pracodawców
- Wielkopolski Związek Pracodawców
- Federacja Związków Komunikacji Marketingowej, którą utworzyły przynależące już wcześniej do PKPP Lewiatan następujące związki: Związek Agencji Reklamowych, Związek Firm Marketingu Bezpośredniego oraz Związek Firm Public Relations.

Natomiast do grona indywidualnych członków PKPP Lewiatan dołączyły następujące firmy:

- Dom Development S.A.
- CTL Logistics S.A.

W roku 2007 pozyskaliśmy również znaczące firmy, które zasiliły związki branżowe. Są to, między innymi: ING Bank Śląski S.A., HSBC Bank Polski S.A., ORACLE Polska Sp. z o.o., Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie ING Nationale-Niederlanden Polska S.A., ING Nationale-Niederlanden Polska Powzechne Towarzystwo Emerytalne S.A.

W styczniu 2008 roku do grona członków Konfederacji dołączyła Polska Izba Przemysłu Chemicznego, która skupia największe i najbardziej liczące się firmy sektora chemicznego. Przyjmując w poczet członków Konfederacji PIPC, zyskujemy profesjonalną ekspertyzę dotyczącą tego



Uroczyste wręczenie dyplomów zwycięzcom Czwartego Konkursu Szarych Komórek – Dorocznego Ogólnopolskiego Konkursu na Najlepsze Studenckie Badanie z Psychologii Ekonomicznej, którego patronem honorowym była PKPP Lewiatan.

sektora gospodarki oraz kwestii związanych z ochroną środowiska i zapobiegania zmianom klimatycznym oraz znaczącą reprezentację sektora chemicznego.

W roku 2007 rezygnację z członkostwa w PKPP Lewiatan złożył Polski Związek Firm Deweloperskich. Swoją działalność zawiesił Sąddecki Związek Pracodawców.

W związku z zaprzestaniem działalności z listy członków skreślona została Krajowa Federacja Zakładów Pracy Chronionej.

Siła związków regionalnych jest różna. Są związki, które mają własne biura, prowadzą działalność doradczą, szkoleniową, konferencyjną, posiadają stosowane certyfikaty,

mają własne kontakty międzynarodowe, realizują projekty ze środków unijnych, mają znaczącą pozycję w województwach. Niestety nadal w województwie opolskim, mimo podejmowanych działań, nie mamy żadnej struktury. W kilku innych województwach struktury są słabe.

Ponad połowa (32) z 57 związków zrzeszonych w PKPP Lewiatan to związki branżowe.

Wśród nich 15 związków posiada silną reprezentację, skupiając większość znaczących firm działających w danej branży. Pozostałe to związki rozwijające się.

Wiele związków jest zaangażowanych w tworzenie lepszych warunków prawnych dla rozwoju branży – posiada własny program działania, odbywa częste spotkania zarządu i członków, prowadzi proaktywny lobbing, pozyskuje nowych członków.

Silne, aktywne związki samodzielnie inicjują projekty branżowe, a PKPP Lewiatan jedynie wspiera podejmowane przez nie działania. Związki te również samodzielnie opracowują i realizują strategie rozwoju, zarządzają relacjami ze swoimi członkami, korzystając jedynie ze wsparcia PKPP Lewiatan przy pozyskiwaniu nowych firm członkowskich.



Spotkanie gwiazdkowe w biurze PKPP Lewiatan to zawsze okazja do integracji, ale i refleksji na temat efektów kończącego się roku.

Sanacja związków nieaktywnych i charakteryzujących się słabą reprezentacją wymaga od PKPP Lewiatan zaangażowania w reaktywację działalności związku, wyłonienie liderów, stworzenia programu działania i rozwoju związków oraz pozyskanie kluczowych firm działających w danej branży.

Biorąc powyższe pod uwagę, jednym z priorytetów realizowanym przez PKPP Lewiatan w kolejnym roku pozostaje rozwój organizacji, którego celem jest wzmocnienie związków branżowych i regionalnych oraz pozyskanie nowych członków.

* Prace Zarządu i Rady Głównej

W 2007 r. odbyło się 15 posiedzeń Zarządu Konfederacji, 8 posiedzeń Prezydium Zarządu, 3 posiedzenia Rady Głównej oraz Zgromadzenie Ogólne sprawozdawczo-wyborcze.

Zarząd na bieżąco podejmował decyzje w sprawie najważniejszych stanowisk PKPP Lewiatan. Każde z posiedzeń było poprzedzone przeglądem projektów legislacyjnych, nad którymi pracowała Konfederacja oraz informacją o stanie prac nad umową społeczną.

Rada Główna zmieniła formułę odbywania swoich posiedzeń. I tak, w 2007 roku odbyły się trzy posiedzenia, w tym dwa posiedzenia wyjazdowe, otwarte dla członków Konfederacji, połączone z bogatym programem merytorycznym. Panele polityczne i ekonomiczne gościły znakomitych przedstawicieli świata nauki, polityki, biznesu i mediów. Byli to m.in.: Lena Kolarska-Bobińska, Magdalena Środa, Michał Boni, Juliusz Gardawski, Katarzyna Zajdel-Kurowska, Jerzy Hausner, Maciej Płażyński, Janusz Lewandowski, Krystyna Gawlikowska, Andrzej Zybortowicz, Janusz Czapiński, Janusz Jankowiak i inni.

Posiedzeniom Rady towarzyszyły spotkania Rady Regionów. ■

VII. NAJWAŻNIEJSZE KONFERENCJE, WYDARZENIA, SEMINARIA

Konferencje i wydarzenia

Migracja, mobilność, elastyczność – nowe modele rynku pracy

28 lutego 2007 r.
Warszawa
250 osób

Debata organizowana wspólnie z firmą doradczą KPMG na tle prezentacji badań, dotyczących zjawisk migracji i deficytu wykwalifikowanych pracowników oraz problemów pokrewnych: strukturalnego niedopasowania, wad systemu edukacji zawodowej i kształcenia ustawicznego, rosnących pozapłacowym kosztów pracy oraz relatywnie niskich płac w niektórych branżach. KPMG w swoim raporcie "Migracja pracowników – szansa czy zagrożenie?" dokonała analizy zjawisk i zbadała między innymi, jak bardzo odczuwalna dla największych przedsiębiorstw w Polsce jest migracja pracowników, jaki ma wpływ na działalność firm oraz jak zmienia ich podejście do zarządzania pracownikami.

Rynek Pracy 2007

7 marca 2007 r.
Kraków
120 osób

Kontynuacja debaty o rynku pracy w skali regionalnej z udziałem przedstawicieli rządu, samorządu, biznesu, uczelni i mediów, na tle dotychczasowych analiz PKPP Lewiatan: czy postępująca emigracja jest zjawiskiem niepokojącym? Jakie działania powinny zostać podjęte przez rząd i samorządy, by ułatwić firmom dostęp do zasobów ludzkich? Jak zmiany na rynku pracy wpływają na strategię przedsiębiorstw w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi?

Gala Wręczenia Nagród PKPP Lewiatan 2007

Debata „Interesy narodowe w Unii Europejskiej – głos biznesu”

15 maja 2007 r.
Warszawa
1000 osób

Kolejna edycja nagród PKPP Lewiatan, uświetniona debatą gospodarczą z udziałem wybitnych osobistości m.in. Tadeusza Mazowieckiego i Władysława Bartoszewskiego. Nagrody zostały wręczone podczas uroczystej gali w Filharmonii Narodowej w Warszawie. Wieczór uświetnił koncert światowej sławy pianisty Adama Makowicza.

Kapituła Nagrody im. Władysława Grabskiego i Andrzeja Wierzbickiego przyznała w roku 2007 Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego Solange i Krzysztofowi Olszewskiemu, Współwłaścicielom i Menedżerom Solaris Bus&Coach SA, Nagrodę im. Władysława Grabskiego Grażynie Gęsińskiej, Minister Rozwoju Regionalnego oraz Nagrody Specjalne PKPP Lewiatan Danucie Hübner, Władysławowi Bartoszewskiemu i Tadeuszowi Mazowieckiemu.

**System Podatku Akcyzowego w Polsce
– pożądane kierunki zmian**

6 czerwca 2007 r.
Warszawa
50 osób

Konferencja Rady Podatkowej PKPP Lewiatan, poświęcona kluczowym problemom, wynikającym ze stosowania przepisów, dotyczących podatku akcyzowego: zarówno w kontekście ogólnych przepisów, jak i z perspektywy specyficznych problemów branż: paliwowej, petrochemicznej, energetycznej, tytoniowej i alkoholowej. Prelegentami i uczestnikami panelów byli eksperci, zajmujący się podatkiem akcyzowym m.in. z Baker & McKenzie, Ernst & Young, KPMG oraz MDDP, a także menedżerowie, odpowiadający za rozliczenia akcyzy u przedsiębiorców. Do dyskusji zaproszeni zostali również przedstawiciele administracji celnej i skarbowej.

Podatki 2007

18-19 czerwca 2007 r.
Warszawa
30 osób

Konferencja warsztatowa nt. aktualnego stanu systemu podatkowego w Polsce i Unii Europejskiej – spotkanie z udziałem ekspertów Rady Podatkowej PKPP Lewiatan, świadczącymi usługi doradcze i uczestniczącymi w procesie stanowienia prawa.

**Spółeczna Odpowiedzialność Biznesu:
dobre praktyki polskie i amerykańskie**

8 września 2007 r.
Warszawa
80 osób

Seminarium z udziałem Anny Eleanor Roosevelt, Wiceprezydent Boeing Global Corporate Citizenship. Dyskusja wokół praktyk odpowiedzialności społecznej, rozumianej jako działania na rzecz dobra publicznego, inwestowanie w ludzi, środowisko i otoczenie zewnętrzne organizacji. Prezentacja praktyk amerykańskich i wymiana doświadczeń w gronie osób reprezentujących firmy z różnych branż i realizujących różne programy.

Pracujący Polacy 2007

19 września 2007 r.
Warszawa
150 osób

Prezentacja wyników – przeprowadzonej wspólnie przez PKPP Lewiatan i SGH – II edycji badań „Pracujący Polacy 2007”, połączona z dyskusją plenarną. Zbadano zatrudnionych Polaków, pytając ich o opinie m.in. w następujących kwestiach:

- sytuacja gospodarcza, polityka gospodarcza i społeczna państwa
- przestrzeganie przepisów prawa pracy
- nowe zjawiska na rynku pracy, w szczególności elastyczne formy zatrudnienia
- dialog społeczny
- sytuacja na rynku pracy i bezrobocie.

Pracujący Polacy 2007

19 września 2007 r.
Warszawa
150 osób

Coroczna prezentacja wyników badania PKPP Lewiatan na reprezentatywnej grupie MSP (1000 firm, 80 pytań), której celem jest ocena zmian w sektorze MSP, określenie nowych barier rozwoju, a przede wszystkim dyskusja nad możliwościami i sposobami rozwiązań, które najlepiej służyłyby podnoszeniu konkurencyjności polskich przedsiębiorstw. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele władzy ustawodawczej i wykonawczej, administracji i samorządu terytorialnego, organizacji i stowarzyszeń biznesowych, przedsiębiorców i prezesów firm, ekspertów i dziennikarzy.

Zarządzanie Finansami MSP

Wrocław, Poznań, Kraków
(kwiecień-wrzesień 2007 r.)
300 osób

Cykl konferencji, zorganizowanych wspólnie z ACCA, poświęconych tematyce finansowania działalności małych i średnich przedsiębiorstw, których celem było zaprezentowanie wiedzy na temat klimatu inwestycyjnego i gospodarczego w regionie oraz umożliwienie kontaktu z instytucjami finansowymi, posiadającymi ofertę finansowania tego rodzaju przedsięwzięć, specjalizującymi się w zarządzaniu ryzykiem i zapotrzebowaniem finansowym w biznesie.

Głos Biznesu 2007

20 listopada 2007 r.
Bydgoszcz
120 osób

Konferencja w ramach cyklu konferencji regionalnych. Dyskusja o konkurencyjności gospodarki, barierach rozwoju firm oraz propozycjach rozwiązań przyjaznych przedsiębiorcom. Spotkanie to wpisało się w debatę środowisk biznesowych o strategii i perspektywach gospodarczych dla kraju i regionu. Odbyło się ono na tle prezentacji wyników badań PKPP Lewiatan „Konkurencyjność sektora MSP 2007” oraz „Pracujący Polacy 2007”. W programie znalazły się ponadto prezentacje korzyści dla małych i średnich firm z zakresu nowoczesnego finansowania działalności: leasingu i factoringu, ze środków Banku Światowego oraz funduszy strukturalnych w nowym okresie programowania 2007- 2013.

**Growth and Jobs Strategy
– key challenges for Polish labour market:
business perspective**

27 listopada 2007 r.
Bruksela
120 osób

Debata organizowana wspólnie ze Stałym Przedstawicielstwem Rzeczypospolitej Polskiej w Brukseli – dyskusja na temat znaczenia strategii lizbońskiej oraz koncepcji *flexicurity*, jako instrumentów kluczowych dla rozwoju polskiego rynku pracy oraz próby odpowiedzi na pytanie, czy proponowane przez Unię Europejską rozwiązania mogą przyspieszyć ten rozwój, stanowiąc źródło kreowania nowoczesnego i przedsiębiorczego społeczeństwa, jak też podstawę do tworzenia nowych i lepszych miejsc pracy.

Dobre praktyki w sektorze finansowym

3 grudnia 2007 r.
Warszawa
150 osób

Konferencja przygotowana wspólnie ze Związkiem Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych, której celem była ocena efektywności stosowania zasad dobrych praktyk w sektorze finansowym z punktu widzenia regulatorów rynku finansowego, klientów tego rynku oraz samych banków i instytucji finansowych. Dyskusja o wpływie stosowania zasad dobrych praktyk na bezpieczeństwo rynku finansowego i na przejrzystość podmiotów na tym rynku funkcjonujących oraz o modelu współpracy w tym zakresie między regulatorami rynku finansowego, a bankami i instytucjami finansowymi.

Szkolenia, seminaria i warsztaty

W zorganizowanych w Warszawie spotkaniach łącznie wzięło udział ponad 300 uczestników.

Zarządzanie zmianami

21 lutego 2007 r.

Seminarium poświęcone tematyce zarządzania zmianami w przedsiębiorstwie. Głównym celem seminarium było zaprezentowanie modelu ewolucji metod zarządzania strategicznego w XXI wieku: od zarządzania masową produkcją poprzez zarządzanie dystrybucją, rozpowszechnianiem wiedzy, wprowadzaniem innowacyjności do zarządzania zmianami.

BHP – zarządzanie ryzykiem, prewencja wypadków

14 marca 2007 r.

Tematem szkolenia, przeprowadzonego przez doświadczonych ekspertów Głównego Inspektoratu Pracy, były przepisy BHP w odniesieniu do zarządzania ryzykiem zawodowym i prewencji wypadkowej, stanowiących narzędzia poprawy warunków pracy. Omawiane były problemy związane z podstawowymi obowiązkami pracodawcy, ochroną życia i zdrowiem pracowników.

Cykl szkoleń – fundusze strukturalne 2007-2013

20 marca 2007 r.

28 marca 2007 r.

7 listopada 2007 r.

12 grudnia 2007 r.

Cykl seminariów, dostarczających kompendium informacji w zakresie pozyskiwania funduszy strukturalnych, przewidzianych na lata 2007-2013. Nowy okres programowania, to nowe szanse i nadzieje. W ramach seminarium prezentowana była kompleksowa oferta programowa, procedury i wymagania stojące przed beneficjentami pomocy. Uczestnicy mogli znaleźć odpowiedzi na pytania związane z procesem zarządzania i rozliczania wsparcia z funduszy unijnych.

Nowoczesne zarządzanie płynnością i wynikiem finansowym

11 kwietnia 2007 r.

Szkolenie zorganizowane we współpracy z Fundacją Rozwoju Rachunkowości w Polsce, obejmujące tematykę nowoczesnego zarządzania płynnością i wynikiem finansowym. W dzisiejszych czasach częstym dylematem menedżera (nie tylko finansowego) jest odpowiedź na pytanie: „Co jest ważniejsze – wynik, czy płynność finansowa?”

Dobre praktyki w sektorze finansowym

3 grudnia 2007 r.
Warszawa
150 osób

Warsztaty z praktycznego przygotowania wniosku studium wykonalności oraz biznesplanu, stanowiące „abc” praktycznej wiedzy w zakresie pozyskiwania funduszy strukturalnych, przewidzianych na lata 2007-2013. Forma zajęć: wykład interaktywny, warsztaty przy użyciu narzędzi multimedialnych, bezpośrednia praca uczestników nad wnioskiem aplikacyjnym.

Prawne aspekty ochrony pracy

23 maja 2007 r.
29 sierpnia 2007 r.

Szkolenie z zakresu prawnych aspektów ochrony pracy obejmowało swoim zakresem przedstawienie problemów związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, kwestie uprawnień pracowników związane z rodzicielstwem oraz szeroko rozumiane zagadnienia dotyczące wynagrodzenia za pracę.

Międzynarodowe Standardy Rachunkowości

4-5 lipca 2007 r.
11-12 lipca 2007 r.
18-19 lipca 2007 r.
25-26 lipca 2007 r.

Cykl szkoleń z zakresu Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, który obejmował swoim zakresem kompendium wiedzy nt. istotnych zagadnień MSSF/ MSR oraz ich zastosowania w praktyce. Prezentowane zagadnienia poparte były licznymi przykładami praktycznymi, które ułatwiły zrozumienie omawianych problemów. Moduł I: założenia koncepcyjne i sprawozdawczość; moduł II: aktywa trwałe wg MSSF/MSR; moduł III: rezerwy i pozostałe wybrane problemy MSSF/MSR; moduł IV: instrumenty finansowe.

**Cash flow, rachunek przepływów
pieniężnych wg krajowego standardu
rachunkowości**

12 września 2007 r.

Warsztaty praktyczne w przystępny sposób przedstawiły zakres, metody i sposoby sporządzania rachunku przepływów pieniężnych. Szkolenie obejmowało oprócz teorii przeprowadzenie i omówienie przykładów (case studies) w formie warsztatów interaktywnych. Seminarium kierowane było do dyrektorów finansowych oraz kierowników służb odpowiadających za finanse w przedsiębiorstwie.

**Analiza rachunku przepływów
pieniężnych – warsztat praktyczny**

19 września 2007 r.

Warsztat obejmujący zakresem praktyczne aspekty analizy rachunku *cash-flow*.

INTRASTAT – warsztat dla wymagających

8 listopada 2007 r.

INTRASTAT – warsztaty dla wymagających, które obejmowały prezentację podstawowych założeń prawnych systemu INTRASTAT, omówienie zmian obowiązujących od 1 stycznia 2007 roku oraz przedstawienie zasad wypełniania deklaracji w przewozie i wywozie towarów.

Zarządzanie projektami

29-30 listopada 2007 r.

Szkolenie wprowadzało uczestników w zagadnienia projektu jako sposobu realizacji przedsięwzięć, ukierunkowało myślenie i porządkowało słownik pojęć. Omawiane były zasady funkcjonowania projektów w różnych firmach z naciskiem na zrozumienie znaczenia określenia celu projektu oraz zidentyfikowania wszystkich jego interesariuszy.

VIII. ZAŁĄCZNIKI

Trójstronna Komisja do spraw Społeczno-Gospodarczych

Działania PKPP Lewiatan, prowadzone w ramach Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2007.

I. Posiedzenia Prezydium Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2007

PKPP Lewiatan w Prezydium Trójstronnej Komisji (TK) reprezentowała Prezydent Henryka Bochniarz.

W roku 2007 odbyło się 14 spotkań Prezydium Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w następujących terminach: 22.01.07 r., 20.02.07 r., 26.02.07 r., 12.03.07 r., 29.03.07 r., 3.04.07 r., 27.04.07 r., 17.05.07 r., 20.06.07 r., 21.06.07 r., 22.06.07 r., 13.07.07 r., 20.07.07 r., 6.09.07 r.

Prezydium podczas spotkań zajmowało się m. in. następującymi kwestiami:

- informacją na temat stanu prac nad propozycjami do umowy społecznej w ramach zespołu ds. Umowy Społecznej
- bieżącymi sprawami organizacyjnymi
- realizacją zapisów art. 27 Ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji: („...nie później niż do dnia 27 lutego 2007 r. Trójstronna Komisja do Spraw Społeczno-Gospodarczych dokona przeglądu stosowania niniejszej ustawy w celu przedłożenia rządowi koniecznych propozycji zmian...” – ustalenie trybu procedowania)
- wnioskiem w sprawie sfinansowania ze środków TK projektów regulacji w obszarze dialogu społecznego i społeczeństwa obywatelskiego
- wnioskiem o zorganizowanie szkolenia nt. techniki negocjacyjnej członków Trójstronnej Komisji
- podziałem środków finansowych na funkcjonowanie TK w 2007 r.
- naruszeniem niezależności związków zawodowych działających w Polskich Liniach Lotniczych LOT S.A.
- informacją Przewodniczącego Zespołu ds. prawa pracy i układów zbiorowych z posiedzenia Zespołu w sprawie realizacji zapisów art. 27 ustawy z 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji
- promocją idei dialogu społecznego przez telewizję publiczną z udziałem Prezesa TVP
- wnioskiem Zarządu PKP Polskie Linie Kolejowe S. A. o zwołanie Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, celem przedstawienia złożonej sytuacji społeczno-ekonomicznej w spółce
- informacją Ministra Edukacji Narodowej w sprawie omówienia sposobu uzgadniania z partnerami społecznymi rozporządzenia, określającego wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w roku 2007
- trybem i harmonogramem negocjacji Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- przyjęciem propozycji tematów i obszarów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej
- przyjęciem trybu i harmonogramu negocjacji Umowy Społecznej
- podpisaniem deklaracji w sprawie rozpoczęcia negocjacji nad Umową Społeczną „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- przyporządkowaniem tematów oraz ustaleniem hierarchii ważności spraw do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- dyskusją na temat promocji dialogu społecznego w telewizji publicznej z udziałem Prezesa TVP
- wnioskiem w sprawie wyjaśnienia interwencji Policji w trakcie zajęć w spółce Sklejka-Pisz S.A
- stanowiskiem strony związkowej zespołu ds. ubezpieczeń społecznych w sprawie negocjacji tematu „Emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych, bądź o szczególnym charakterze” w ramach Umowy Społecznej
- bieżącą sytuacją w ochronie zdrowia
- informacją z posiedzenia zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych
- wnioskiem w sprawie rozpatrzenia wielkości emisji CO₂ dla poszczególnych branż, wynikających z II Krajowego Planu Rozdziału Upoważnień do Emisji CO₂ na lata 2008-2012
- powołaniem podzespołu w zespole ds. usług publicznych, który miał zająć się problematyką ochrony zdrowia w kontekście tematów zgłoszonych do umowy społecznej.

II. Posiedzenia Plenarne Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2007

Członkowie Trójstronnej Komisji z ramienia PKPP Lewiatan:

Henryka Bochniarz, Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Jacek Męcina, Jeremi Mordasewicz, Andrzej Stępniewski.

W roku 2007 r. odbyły się 4 posiedzenia plenarne Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w następujących terminach: 26.02.07 r., 27.06.07 r., 13.07.07 r., 06.09.07 r.

W ramach realizacji zadań na forum Komisji zajmowano się następującymi ustawami:

- informacją na temat działalności Zespołu do Spraw Umowy Społecznej
- informacją z posiedzenia zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych, w sprawie realizacji zapisów art. 27 ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji
- stanowiskiem Ministerstwa Finansów w sprawie wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2008 r. oraz założeń do projektu budżetu państwa na 2008 r.
- stanowiskiem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.
- informacją z posiedzenia zespołu problemowego ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych w sprawie:
- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.,
- wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2008 r.
- stanowiskiem rządu w sprawie polityki edukacyjnej w zakresie szkolnictwa zawodowego
- informacją ze wspólnego posiedzenia zespołów problemowych: ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych oraz ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, w sprawie wysokości maksymalnego rocznego wskaźnika przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia u przedsiębiorców na 2008 r.
- informacją rządu na temat stanu prac nad:
- projektem ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- projektem rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.;
- wzrostem płac w sferze budżetowej.

W trakcie posiedzeń plenarnych Komisja przyjęła Uchwałę nr 30 TK z 26 lutego 2007 roku w sprawie przeglądu ustawy z 7 kwietnia 2006 roku o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji.

III. Posiedzenia zespołów problemowych Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych w roku 2007

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej kraju i rynku pracy

Członkowie zespołu reprezentujący PKPP Lewiatan:

Małgorzata Starczewska-Krzysztoższek, Jeremi Mordasewicz.

W 2007 r. zespół spotkał się 2 razy (26.02.07 r., 8.05.07 r.). W trakcie prac Zespół zajmował się następującymi kwestiami:

- omówieniem sytuacji w Polskich Liniach Lotniczych LOT
- ustaleniem hierarchii ważności tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”, które będą przedmiotem prac poszczególnych Zespołów problemowych Komisji.

Zespół problemowy ds. prawa pracy i układów zbiorowych

Członkowie zespołu z ramienia PKPP Lewiatan:

Jacek Męcina (Przewodniczący Zespołu), Grażyna Spytek-Bandurska, Maciej Sekunda.

W 2007 r. zespół spotkał się 11 razy (2.02.07 r., 22.02.07 r., 19.03.07 r., 16.04.07 r., 7.05.07 r., 22.05.07 r., 15.06.07 r., 6.07.07 r., 20.08.07 r., 27.08.07 r., 7.09.07 r.), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z zespołem problemowym ds. rozwoju dialogu społecznego. W ramach prac zespół obradował w następujących obszarach tematycznych:

- funkcjonowanie regulacji, zapisanych w ustawie z dnia 7 kwietnia 2006 r., o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji i wypracowanie stanowiska w przedmiotowej sprawie (analiza i ocena)
- wypracowanie stanowiska zespołu co do zakresu podmiotowego ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji
- projekt ustawy o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, dotyczący zatrudniania pracowników w formie telepracy
- funkcjonowanie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (ocena)
- kwestia przygotowań do negocjacji Umowy Społecznej – temat: Stabilizacja rynku pracy (w tym samozatrudnienie, instrumenty rynku pracy, umowy terminowe)
- przedyskutowanie propozycji zapisów opracowanych przez MPiPS, nowelizujących ustawę o zatrudnianiu pracowników tymczasowych
- nowelizacja kodeksu pracy dot. zakazu dyskryminacji, czasu pracy i bhp
- przedyskutowanie propozycji partnerów społecznych dot. stabilizacji rynku pracy w ramach negocjacji nad umową społeczną.

Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

Członkowie zespołu z ramienia PKPP Lewiatan:

Jacek Męcina, Zbigniew Stochalski.

W 2007 r. zespół spotkał się 2 razy (19.01.07 r., 15.05.2007 r.), w tym raz na wspólnym posiedzeniu z zespołem problemowym ds. prawa pracy i układów zbiorowych. W ramach prac zespół obradował w następujących obszarach tematycznych:

- problemy dialogu społecznego
- identyfikacja mankamentów, dotyczących współpracy partnerów społecznych w ramach Trójstronnej Komisji ze szczególnym uwzględnieniem kontaktów z rządem
- ocena praktycznej realizacji Uchwały nr 29 Trójstronnej Komisji z 27.III.06 r. w sprawie Umowy Społecznej (sformułowanie wniosków, dotyczących szans zrealizowania Uchwały)
- celowość funkcjonowania Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w obecnej formule
- udział związkowców i pracodawców w audycjach telewizji publicznej
- ustalenie hierarchii ważności tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”, które będą przedmiotem prac zespołu.

Zespół problemowy ds. ubezpieczeń społecznych

Członkowie zespołu z ramienia PKPP Lewiatan:

Jeremi Mordasewicz, Mateusz Zakolski.

W 2007 r. zespół spotkał się 13 razy (26.01.07 r., 28.02.07 r., 2.04.07 r., 24.05.07 r., 10.05.07 r., 21.05.07 r., 5.06.07 r., 13.06.07 r., 27.06.07 r., 5.07.07 r., 13.07.07 r., 18.07.07 r., 27.07.07 r.). Prace zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- projekt ustawy o zmianie ustawy o dodatku pieniężnym dla niektórych emerytów i rencistów i osób pobierających świadczenie przedemerytalne albo zasiłek przedemerytalny oraz niektórych innych ustaw (stanowisko zespołu)
- funkcjonowanie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
- założenia do ustawy o wypłacie emerytur kapitałowych
- projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (obniżenie składki na ubezpieczenie rentowe)
- projekt ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS – coroczna waloryzacja emerytur i rent
- projekt założeń do ustawy o emeryturach pomostowych
- projekt założeń do ustawy o wypłacie świadczeń ze środków gromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych
- ustalenie hierarchii ważności tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”, które będą przedmiotem prac zespołu ds. ubezpieczeń społecznych
- pakiet projektów trzech następujących ustaw, kończących reformę emerytalną:
 - o emeryturach kapitałowych z zakładów ubezpieczeń emerytalnych
 - o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
 - o emeryturach pomostowych
- emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych bądź o szczególnym charakterze
- emerytury dla osób pracujących w warunkach szczególnych lub o szczególnym charakterze, w kontekście zmodyfikowanego projektu ustawy o emeryturach pomostowych
- definicja pracy w warunkach szczególnych i pracy o szczególnym charakterze.

Zespół problemowy ds. usług publicznych

Członek zespołu z ramienia PKPP Lewiatan:
Katarzyna Tymowska.

W 2007 r. zespół spotkał się 4 razy oraz odbyły się 3 spotkania grupy roboczej, powołanej w ramach Zespołu (5.04.07 r., 11.05.07 r., 19.07.07 r., 24.07.07 r., 31.07.07 r., 7.08.07 r., 5.09.07 r.). Prace zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- polityka edukacyjna państwa ze szczególnym uwzględnieniem:
- sytuacji szkolnictwa zawodowego i perspektyw jego rozwoju
- stanu przygotowania do egzaminu maturalnego i egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe
- ustalenie hierarchii ważności tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”
- omówienie zasad funkcjonowania i składu podzespołu ds. ochrony zdrowia w ramach zespołu ds. usług publicznych, powołanego zgodnie z ustaleniami z posiedzenia Prezydium Trójstronnej Komisji w dniu 13 lipca 2007 r.
- ustalenie listy szczegółowych problemów, które mieszczą się w temacie: „Formy organizacyjno-prawne zakładów opieki zdrowotnej, w tym uregulowanie warunków zatrudniania, kształcenia i doskonalenia oraz zasad wynagradzania pracowników ochrony zdrowia”
- projekt ustawy o zmianie ustawy z 22 lipca 2006 r. o przekazywaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Członkowie Zespołu z ramienia PKPP Lewiatan:
Małgorzata Starczewska-Krzysztozek, Jeremi Mordasewicz.

W 2007 r. zespół spotkał się 4 razy (8.05.07 r., 21.05.07 r., 11.07.07 r., 5.09.07 r.). Prace zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- wysokość minimum egzystencji, ustalonego przez Instytut Pracy i Spraw Publicznych dla roku 2005 w zestawieniu z aktualnie obowiązującymi kryteriami dochodowymi, określonymi w ustawie o pomocy społecznej:
 - informacja o wynikach badań nad średniorocznym poziomem minimum egzystencji w 2006 r., przygotowana przez Instytut Pracy i Spraw Publicznych
 - opracowanie na temat ubóstwa materialnego w Polsce i zarys obszarów niedostatku, szacunek za 2005 r.
- standardy świadczonych usług w domach pomocy społecznej, wynagrodzenia w domach pomocy społecznej, sytuacja pracowników medycznych w domach pomocy społecznej
- określenie hierarchii ważności spraw do negocjacji w ramach umowy społecznej na zespole problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych
- rozpoczęcie rozmów w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog” nt. wynagrodzeń, w tym wynagrodzeń w 2008 roku, z perspektywy wybranych wskaźników makroekonomicznych, stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2008 r.
- próba wypracowania wspólnego stanowiska w sprawie:
 - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r.
 - wysokości średniorocznych wskaźników wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 2008 r.
- dyskusja na temat założeń projektu budżetu państwa na 2008 r.
- maksymalny roczny wskaźnik przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia i orientacyjne wskaźniki przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w kolejnych kwartałach 2008 r. w stosunku do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z 2007 r.

Zespół problemowy ds. współpracy z Międzynarodową Organizacją Pracy

PKPP Lewiatan reprezentował w zespole Michał Boni.

W 2007 r. zespół spotkał się 2 razy (25.04.07 r., 11.09.07 r.). Prace Zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- 96 sesja Międzynarodowej Konferencji Pracy: ustalenie ostatecznego składu delegacji pracodawców i pracowników, przedstawienie programu Konferencji i dyskusja na ten temat, sprawy techniczne
- ratyfikacja konwencji MOP – propozycje MPiPS
- ochrona praw związkowych w Polsce w ocenie Komitetu Wolności Związkowej MOP – przedstawienie krytycznych uwag i dyskusja na temat możliwych rozwiązań
- podsumowanie prac 96 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy – wnioski dla Polski
- akty prawne MOP, przyjęte podczas 95 sesji MKP (2006 r.) – wstępna ocena możliwości stosowania/ratyfikacji;
- przegląd nieratyfikowanych konwencji MOP.

Zespół problemowy ds. funduszy strukturalnych Unii Europejskiej

PKPP Lewiatan reprezentowali w zespole Marzena Chmielewska i Dariusz Jodłowski.

W 2007 r. zespół spotkał się 8 razy (8.01.07 r., 12.02.07 r., 12.03.07 r., 16.04.07 r., 14.05.07 r., 18.06.07 r., 17.09.07 r., 10.12.07 r.). Prace zespołu obejmowały takie zagadnienia, jak:

- przedstawienie istotnych zmian w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki, wprowadzonych w trakcie konsultacji społecznych
- ocena propozycji, dotyczących wsparcia partnerów społecznych i rozwoju dialogu społecznego, zawartych w PO KL 2007-2013
- propozycje uzupełnień PO KL
- szczegółowe omówienie Priorytetu V PO KL
- ocena wskaźników monitorujących
- omówienie uwag do szczegółowego opisu Priorytetów PO Innowacyjna Gospodarka
- omówienie propozycji rządowych, dotyczących składu i zadań Komitetów Monitorujących
- przyjęcie stanowiska przygotowanego przez podzespół, odnośnie propozycji zmian zapisów w PO KL, dotyczących dialogu społecznego
- informacja na temat poziomu absorpcji funduszy strukturalnych w Polsce w latach 2004-2006
- omówienie uwag do szczegółowego opisu Priorytetów PO Innowacyjna Gospodarka
- informacja na temat dokonanych uzgodnień w PO Kapitał Ludzki
- informacja na temat poziomu absorpcji funduszy strukturalnych w Polsce w latach 2004-2006
- informacja na temat PO Pomoc Techniczna
- omówienie uwag do szczegółowego opisu Priorytetów PO Innowacyjna Gospodarka
- omówienie propozycji włączenia partnerów społecznych w procesy adaptacyjności pracodawców i pracowników
- ustalenie hierarchii ważności tematów do negocjacji w ramach Umowy Społecznej „Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”, które będą przedmiotem prac zespołu
- informacja na temat PO Infrastruktura i Środowisko
- informacja na temat PO Rozwój Polski Wschodniej
- ocena spójności strategicznych dokumentów: Narodowa Strategia Spójności, Krajowy Program Reform.

Zespół problemowy ds. Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej

Członkowie zespołu z ramienia PKPP Lewiatan: Grażyna Spytek-Bandurska, Michał Boni.

W roku 2007 zespół nie spotykał się.

Zespół konsultacyjny ds. Unii Europejskiej

PKPP Lewiatan reprezentowała w zespole Magdalena Garbacz.

W roku 2007 odbyło się jedno posiedzenie zespołu (07.02.07 r.) poświęcone informacji na temat projektów aktów prawnych i dokumentów pozalegisacyjnych Unii Europejskiej, podlegających konsultacjom z partnerami społecznymi oraz dyskusji na temat stanu prac nad zmianą dyrektywy 2003/88/WE, dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy.

Załącznik 2**Przedstawiciele PKPP Lewiatan w WKDS**

LP	Przedstawiciel PKPP Lewiatan	Województwo
1.	Bogdan JEŻ	dolnośląskie
2.	Wojciech DACKO	dolnośląskie
3.	wakat	dolnośląskie
4.	Beata SOBCZAK	kujawsko-pomorskie
5.	Edward MITEK	kujawsko-pomorskie
6.	Maria Anna KARWOWSKA	kujawsko-pomorskie
7.	Zbigniew RYMSZA	lubelskie
8.	Dariusz JODŁOWSKI	lubelskie
9.	Jacek WOŹNIAK	lubelskie
10.	Stanisław IWAN	lubuskie
11.	Jerzy KOTARSKI	lubuskie
12.	Karol HUMIŃSKI	lubuskie
13.	Artur MATIASZCZYK	łódzkie
14.	Grzegorz WITOŃ	łódzkie
15.	Małgorzata BRZEZIŃSKA	łódzkie
16.	Wenancjusz MARCZYK	małopolskie
17.	Jan Jerzy WRZECIONEK	małopolskie
18.	Eugeniusz BATKO	małopolskie
19.	Andrzej STĘPNIEWSKI	mazowieckie
20.	Jan Tadeusz SKRZYPCZAK	mazowieckie
21.	Wiesław RÓŻAŃSKI	mazowieckie
22.	Alojzy DREWNIAK	opolskie
23.	Tomasz PODWIN	opolskie
24.	Jarosław RUDNO-RUDZIŃSKI	opolskie

LP	Przedstawiciel PKPP Lewiatan	Województwo
25.	Jerzy MIODUSZEWSKI	podlaskie
26.	Stefan DOJNIKOWSKI	podlaskie
27.	Czesław ZALEWSKI	podlaskie
28.	Andrzej KOSZMIDER	podkarpackie
29.	Artur ROZMUS	podkarpackie
30.	Krzysztof KASZUBA	podkarpackie
31.	Jolanta SZYDŁOWSKA	pomorskie
32.	Zbigniew MAKSYMIUK	pomorskie
33.	Piotr SOYKA	pomorskie
34.	Marek PRZYBYŁ	śląskie
35.	Bartosz DACZYŃSKI	śląskie
36.	Andrzej PIĘTKA	śląskie
37.	Marek Michał BANASIK	świętokrzyskie
38.	Adam SZYMAŃSKI	świętokrzyskie
39.	Jan WALUSZEWSKI	świętokrzyskie
40.	Mirosław MÓWIŃSKI	warmińsko-mazurskie
41.	Mirosław HISZPAŃSKI	warmińsko-mazurskie
42.	Przemysław CHOJNOWSKI	warmińsko-mazurskie
43.	Andrzej DRYGAS	wielkopolskie
44.	Jacek SILSKI	wielkopolskie
45.	Lech WOJCIESZYŃSKI	wielkopolskie
46.	Zbigniew MIODOWSKI	zachodniopomorskie
47.	Mariusz PŁOCHARSKI	zachodniopomorskie
48.	Tomasz ADAMCZYK	zachodniopomorskie

Załącznik 3**Przedstawiciele PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących Programy Operacyjne 2007-2013 – poziom centralny**

(stan na koniec stycznia 2008 r.)

Komitet Monitorujący	Członek	Zastępca
Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	Małgorzata Starczewska-Krzysztosek	Igor Jeliński
Program Operacyjny Kapitał Ludzki	Marzena Chmielewska	Małgorzata Lelińska
Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko	Daria Kulczycka	Marzena Chmielewska
Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej	Edward Kostrubiec	Artur Bartoszewicz
Program Operacyjny Pomoc Techniczna	Joanna Drozdek	Marzena Chmielewska

Przedstawiciele PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących Programy Operacyjne 2004-2006 – poziom centralny

(stan na koniec stycznia 2008 r.)

Komitet Monitorujący	Członek	Zastępca
Narodowy Plan Rozwoju 2004-2006	Małgorzata Starczewska-Krzysztosek	Jeremi Mordasewicz
Sektorowy Program Operacyjny „Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw”	Marzena Chmielewska	Joanna Drozdek
Sektorowy Program Operacyjny „Rozwój Zasobów Ludzkich”	Marzena Chmielewska	Małgorzata Lelińska
Sektorowy Program Operacyjny Transport	Artur Bartoszewicz	Marzena Chmielewska
Pomoc Techniczna	Marzena Chmielewska	Artur Bartoszewicz
Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego	Artur Bartoszewicz	–
Inicjatywa Wspólnotowa EQUAL	Anna Karaszewska	Marzena Chmielewska
Sektorowy Program Operacyjny Restrukturyzacja i Modernizacja Sektora Żywnościowego	Julian Pawlak	–
Fundusz Spójności	Artur Bartoszewicz	–
Norweski Mechanizm Finansowy	Daria Kulczycka	–

Przedstawiciele PKPP Lewiatan w Komitetach Monitorujących Programy Operacyjne 2007-2013 – poziom regionalny

(stan na koniec stycznia 2008 r. zgodnie z informacjami przekazanymi przez związki regionalne)

Region	Członek/zastępca/związek regionalny	Członek/zastępca/związek regionalny
dolnośląski	Sławomir Hunek – członek Sudecki Związek Pracodawców	<i>brak przedstawicieli</i>
kujawsko-pomorski	<i>Do końca stycznia 2008 KM RPO nie został powołany.</i>	Alicja Połczyńska-Łagoda – członkini Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców Paweł Neumann – zastępca Kujawsko-Pomorska Organizacja Pracodawców
lubelski	Jarosław Krawczak – członek Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan	Marcin Szczepaniuk – zastępca Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny Lewiatan
lubuski	Arnold Kryściak – członek Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej Jarosław Nieradka – zastępca Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej	Jerzy Kotarski – członek Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
łódzki	Barbara Ladżyńska – członkini Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej	Artur Matiaszczyk – zastępca Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
małopolski	Jerzy Wrzecionek – członek Małopolski Związek Pracodawców	Jerzy Wrzecionek – członek Małopolski Związek Pracodawców Eugeniusz Batko – zastępca Małopolski Związek Pracodawców
mazowiecki	Antoni Rutka – członek Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza Anna Wolska – zastępca Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza	Andrzej Stępniewski – członek Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza Beata Matecka – zastępca Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
opolski	<i>brak przedstawicieli</i>	<i>brak przedstawicieli</i>

Region	Członek/zastępca/związek regionalny	Członek/zastępca/związek regionalny
podkarpacki	Artur Rozmus – członek Podkarpacki Związek Pracodawców	Izabela Lewandowska – członkini Podkarpacki Związek Pracodawców
podlaski	<i>brak przedstawicieli</i>	<i>brak przedstawicieli</i>
pomorski	Mirosław Czapiewski – członek Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”	Wanda Stankiewicz – członkini Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
	Jolanta Szydłowska – zastępczyni Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”	Lech Kunc – zastępca Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
śląski	Bartosz Daczyński – członek Śląski Związek Pracodawców Prywatnych	<i>brak przedstawicieli</i>
świętokrzyski	Adam Szymański – członek Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych	Marcin Marciniak – członek Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
	Jan Waluszewski – zastępca Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych	Krzysztof Sołkiewicz – zastępca Świętokrzyski Związek Pracodawców Prywatnych
warmińsko-mazurski	Marek Karólewski – członek Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców	<i>brak przedstawicieli</i>
wielkopolski	<i>brak przedstawicieli</i>	Paweł Schmidt – członek Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych
zachodniopomorski	Mariusz Płocharski – członek Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan	Mariusz Płocharski – członek Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan
	Tomasz Adamczyk – zastępca Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan	Tomasz Partyka – zastępca Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan

Załącznik 4**Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan****Styczeń**

4.01.2007	Konferencja prasowa nt. >Przedsiębiorstwa „wygenerowały” wzrost gospodarczy. I co dalej?< oraz ogłoszenie wyników Indeks Biznesu PKPP Lewiatan
8.01.2007	Spotkanie z Podsekretarzami stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego J. Kwiecińskim i T. Nowakowskim ws. kwalifikowalności leasingu
9.01.2007	Konferencja „Ochrona zdrowia w Polsce: rola pracodawców, komercyjne ubezpieczenia zdrowotne, finansowanie systemu”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
11.01.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
12.01.2007	Spotkanie z Forum Gospodarczym Powiatu Czarnkowsko-Trzcianeckiego
16.01.2007	Spotkanie robocze z przedstawicielami MRR ws. kwalifikowalności leasingu
18-20.01.2007	Wyjazd szkoleniowy Biura PKPP Lewiatan do Galin
23.01.2007	Gala Konkursu „Przyjaciele Sukcesu” (PKPP Lewiatan była partnerem firmy Microsoft)
24.01.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
24.01.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
29.01.2007	Konferencja „Szanse dla biznesu – Fundusze Unijne 2007-2013”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
30.01.2007	Spotkanie ekspertów PKPP Lewiatan w Ministerstwie Gospodarki nt. reformy regulacji
30.01.2007	Spotkanie z podsekretarzem stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego Tomaszem Nowakowskim
31.01.2007	Seminarium „Podatek CIT przy przejęciach i fuzjach spółek”
31.01.2007	Spotkanie z przedstawicielami Związku Pracodawców Agencji Reklamowych ws. projektu ustawy o nieuczciwych praktykach handlowych

Luty

1.02.2007	Konferencja prasowa „Jak kania dżdżu gospodarka potrzebuje inwestycji” oraz ogłoszenie wyników Indeks Biznesu PKPP Lewiatan
5-9.02 .2007	Spotkania z bałkańskimi organizacjami pracodawców
9.02.2007	Spotkanie prasowe „Porozumienie organizacji pracodawców w sprawie PIP”.
12.02.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu

Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan

12.02.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
13.02.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości – Podsumowanie przewodnictwa Radzie przez PNIH oraz przyjęcie planu prac na okres przewodnictwa PKPP Lewiatan (luty-kwiecień 2007)
13.02.2007	Spotkanie z przedstawicielem Ambasady Królestwa Holandii w sprawie wzrostu innowacyjności polskiej gospodarki oraz PO Innowacyjna Gospodarka
15.02.2007	Debata gospodarcza The Warsaw Voice „Tajemnice sukcesu polskiej gospodarki” oraz wręczenie nagrody „Krzeseł Roku”. Nagrodę dla Polskiej Gospodarki w imieniu Rady Przedsiębiorczości odebrała Henryka Bochniarz
19.02.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
20.02.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości z Premierem Czech Mirkem Topolankiem i przedsiębiorcami Republiki Czeskiej pt. „Współpraca gospodarcza i wspólnota europejska – korzyści, wyzwania, bariery”
23.02.2007	Spotkanie z konsulem Ambasady Finlandii Panem Hyvarinen, nt. wdrażania funduszy unijnych w Polsce
26.02.2007	Śniadanie prasowe nt. wypłat emerytur z OFE
26.02.2007	Posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji
26.02.2007	Posiedzenie Prezydium i Zarządu PKPP Lewiatan
28.02.2007	Konferencja PKPP Lewiatan i KPMG „Migracja, mobilność, elastyczność – nowy model rynku pracy”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
Marzec	
1.03.2007	Spotkanie kierownictwa PKPP Lewiatan z Dyrektorem Wykonawczym Banku Światowego
1.03.2007	Konferencja prasowa „Skąd firmy czerpią energię do wzrostu? I czy źródło tej energii jest trwałe?” oraz ogłoszenie wyników Indeks Biznesu PKPP Lewiatan
1.03.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Bośni-Hercegowiny
5.03.2007	Konferencja prasowa – ogłoszenie „Czarnej listy barier”
5.03.2007	Spotkanie z pierwszym sekretarzem Ambasady Królestwa Danii
6.03.2007	Spotkanie z grupą przedsiębiorców z Hiszpanii
6.03.2007	Konferencja prasowa na temat wpływu kosztów pracy na perspektywy rozwoju polskiej gospodarki
6.03.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Słowacji

8.03.2007	Konferencja prasowa „Pierwszy w Polsce fundusz kapitału załączkowego aniołów biznesu”
12.03.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
12.03.2007	Prezydium Trójstronnej Komisji
13.03.2007	Konferencja prasowa, inaugurująca projekt „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa” oraz konferencja Społecznego Rzecznika Przedsiębiorców przy PKPP Lewiatan pt: „Każdy może być przestępcą – zbyt restrykcyjne prawo zagraża przedsiębiorcom”
14.03.2007	Ekspertka dyskusja panelowa w sprawie sytuacji kobiet na rynku pracy w perspektywie urlopów macierzyńskich
19.03.2007	Spotkanie ekspertów PKPP Lewiatan z grupą parlamentarzystów Królestwa Danii
19.03.2007	Spotkanie przedstawicieli Związku Agencji Pracy Tymczasowej z zarządem PKPP Lewiatan
20.03.2007	Konferencja „Praca tymczasowa – debata 2007.”
22.03.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
26.03.2007	Spotkanie w siedzibie PKPP Lewiatan Rady Przedsiębiorczości z Ministrem Gospodarki Piotrem Woźniakiem
27.03.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości z Przewodniczącym Komisji Nadzoru Finansowego Stanisławem Klużą
28.03.2007	Konferencja prasowa „Wyniki finansowe przedsiębiorstw za 2006 r.” oraz ogłoszenie wyników Indeks Biznesu PKPP Lewiatan
29.03.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
29.03.2007	Posiedzenie Trójstronnej Komisji

Kwiecień

2.04.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
2.04.2007	Posiedzenie Prezydium i Zarządu PKPP Lewiatan
4.04.2007	Spotkanie z Podsekretarzem stanu w Ministerstwie Rowoju Regionalnego, J, Kwiecińskim nt. wsparcia partnerów społecznych w PO Kapitał Ludzki
5.04.2007	Konferencja prasowa „Wzrost gospodarczy nie sfinansuje wszystkich planów rządu”
5.04.2007	Konferencja konsultacyjna w sprawie projektów kluczowych w dziedzinie „Badania i Rozwój” w PO Innowacyjna Gospodarka

Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan

7.04.2007	Lewiatan Business Angels współorganizatorem konferencji „Fuzje i przejęcia”
11.04.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości z Sekretarzem Stanu w Kancelarii Premiera Jackiem Kościelniakiem, Ministrem Michałem Krupińskim, Minister Elżbietą Wilczyńską, Ministrem Jackiem Dominikiem
12.04.2007	Konferencja PKPP Lewiatan i Association of Chartered Certified Accountants nt. zarządzania finansami w MSP
16.04.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
16.04.2007	Spotkanie z Konfederacją Pracodawców Rumunii
16.04.2007	Spotkanie z delegacją rumuńskich instytucji wdrażających nt. „Rola partnerów społecznych w programowaniu, wdrażaniu i ewaluacji funduszy strukturalnych”
18.04.2007	Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Prywatnych Banków i Instytucji Finansowych
18.04.2007	Spotkanie z ambasadorem Niemiec i Prezesem Stoen w sprawie konferencji z BDI
19.04.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Słowenii
20-22.04.2007	Wyjazdowe Posiedzenie Zarządu i Rady Głównej PKPP Lewiatan w Sopocie
24.04.2007	Wspólna konferencja prasowa Związku Agencji Pracy Tymczasowej i PKPP Lewiatan „50% pracowników tymczasowych pod opieką ZAPT – wyniki roku 2006 i tendencje rozwoju”
25.04.2007	Konferencja prasowa: „Wygraliśmy bitwę. Czy wygramy wojnę? Czy EURO 2012 jest szansą na zmiany w polskiej gospodarce?” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu
26.04.2007	Spotkanie kierownictwa PKPP Lewiatan z Klubem Parlamentarnym Platformy Obywatelskiej
26.04.2007	spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Holandii
27.04.2007	posiedzenie Trójstronnej Komisji

Maj

11.05.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
11.05.2007	Spotkanie ekspertów PKPP Lewiatan z 25-osobową grupą ekonomistów z Holandii, absolwentów Wydziału Ekonomii Uniwersytetu Amsterdamskiego, pracujących obecnie w sektorze prywatnym, bankowości oraz instytucjach rządowych
14.05.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Belgii

15.05.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Japonii
16.05.2007	Zgromadzenie Ogólne PKPP Lewiatan. Henryka Bochniarz ponownie została Prezydentem, Henryk Orfinger ponownie Przewodniczącym Rady Głównej Konfederacji
16.05.2007	Gala Nagród PKPP Lewiatan. Nagrodę im. Andrzeja Wierzbickiego otrzymali Solange i Krzysztof Olszewscy, Nagrodę im. Władysława Grabskiego odebrała Grażyna Gęsicka, Nagrody Specjalne PKPP Lewiatan otrzymali Danuta Hübner, Władysław Bartoszewski, Tadeusz Mazowiecki
17-18.05.2007	Szkolenie dla pracodawców nt. zarządzania równością w firmie w ramach projektu Gender Index
18.05.2007	Wykład Henryki Bochniarz dla przedstawicieli pomorskiego biznesu, samorządowców i dziennikarzy, Sopot
21.05.2007	Gala „Dobroczyńca Roku 2006”. Henryka Bochniarz otrzymuje Nagrodę Specjalną Przyjaciela Konkursu
23.05.2007	Konferencja nt. sposobów działania przedsiębiorców na rynku wewnętrznym Unii Europejskiej oraz wskazówki dotyczące usług informacyjnych dla MSP w zakresie wspierania przedsiębiorczości i innowacyjności
24.05.2007	Spotkanie zarządów PKPP Lewiatan i KPP
30.05.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
30.05.2007	Spotkanie negocjacyjne z Komisją Europejską nt. priorytetu V „Dobre rządzenie”, PO Kapitał Ludzki
Czerwiec	
<hr/>	
1.06.2007	Konferencja prasowa – inauguracja II edycji konkursu „Firma Równych Szans”, organizowanego przez PKPP Lewiatan w ramach projektu Gender Index
1.06.2007	Debata; kanwą do dyskusji była najnowsza książka prof. Jerzego Hausnera „Pętla rozwoju. O polityce gospodarczej lat 2001-2005”. Z autorem dyskutowali Henryka Bochniarz, Michał Boni, Witold Gadomski oraz Maciej Krzak
1.06.2007	Podkomitet Monitorujący ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw
4.06.2007	Konferencja prasowa nt. wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan w maju 2007
5.06.2007	Konferencja Rady Podatkowej PKPP Lewiatan „System podatku akcyzowego w Polsce”
11.06.2007	Sesja zamykająca negocjacje PO Kapitał Ludzki z Komisją Europejską
13.06.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem USA

Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan

14.06.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z Madeleine Albright
20.06.2007	Posiedzenie prezydium Trójstronnej Komisji
21.06.2007	Spotkanie przedsiębiorców zrzeszonych w PKPP Lewiatan z Prezesem UOKiK
21.06.2007	Udział Henryki Bochniarz w negocjacjach rząd – pielęgniarki, w ramach Komisji Trójstronnej
25.06.2007	Walne Zgromadzenie Związku Pracodawców Prywatnych Mediów
26.06.2007	Śniadanie prasowe nt. „Równe traktowanie kobiet i mężczyzn – sposób na poprawę wskaźnika zatrudnienia w Polsce”, w ramach promocji konkursu Firma Równych Szans
27.06.2007	Posiedzenie Trójstronnej Komisji
28.06.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem RP we Francji Janem Tombińskim oraz z Ambasadorem RP przy UE Markiem Grelą
Lipiec	
2.07.2007	Spotkanie kierownictwa PKPP Lewiatan z Ministrem Tomaszem Nowakowskim z Ministerstwa Rozwoju Regionalnego
2.07.2007	Konferencja prasowa „Zabrać bogatym, by dać służbie zdrowia? Jak inaczej rozwiązać problemy społeczno-gospodarcze w Polsce.”
2.07.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
3.07.2007	Debata „Lekarze i pielęgniarki na ulicy. Czy chodzi tylko o pieniądze?”, z udziałem ekspertów, przedsiębiorców i dziennikarzy
3.07.2007	Spotkanie ekspertów z przedstawicielami pracodawców Danii i Francji nt. Europejskiej Polityki Społecznej
4.07.2007	Konferencja prasowa „Polskie przedsiębiorstwa: gdzie są, dokąd zmierzają?” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
4.07.2007	Spotkanie kierownictwa PKPP Lewiatan z przedstawicielami rządu Wielkiej Brytanii nt. Europejskiej polityki przemysłowej
4.07.2007	Spotkanie Rady Dyrektorów Personalnych
6.07.2007	Spotkanie Prezydium Komisji Trójstronnej z wicepremierem Przemysławem Gosiewskim w sprawie emerytur pomostowych
9.07.2007	Podsumowanie projektu „Przyjaciele Sukcesu” (wspólnie z firmą Microsoft)
10.07.2007	Szkolenie w ramach projektu Gender Index dla pracowników PKPP Lewiatan

10.07.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
11.07.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z delegacją przedsiębiorców z Kirgistanu
11.07.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Wielkiej Brytanii
12-13.07.2007	Wyjazdowe seminarium dla dziennikarzy w ramach projektu Gender Index, Wzgórza Dylewskie
13.07.2007	Letni Piknik Przyjaciół PKPP Lewiatan
13.07.2007	Posiedzenie Prezydium i plenarne spotkanie Trójstronnej Komisji
19.07.2007	Debata „Czy polska gospodarka może sobie pozwolić na osłabienie dynamiki eksportu”, z udziałem przedstawicieli Ministerstwa Gospodarki, PAIiZ, Urzędu Rady Ministrów, posłów zajmujących się ustawą o PAHiI i przedsiębiorców
23.07.2007	Śniadanie prasowe „Emerytury małżeńskie – społeczne oczekiwania i realne możliwości”
25.07.2007	Debata w Gazecie Prawnej nt. perspektywy finansowej 2007-2013
26.07.2007	Śniadanie prasowe Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki
31.07.2007	Konferencja prasowa „W jakim miejscu jest polska gospodarka i polskie przedsiębiorstwa po 6 miesiącach 2007 r.?” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
Sierpień	
<hr/>	
2.08.2007	Konferencja prasowa „Wstępne wyniki badania Pracujący Polacy 2007”
7.08.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Australii
13.08.2007	spotkanie przedsiębiorców i ekspertów Konfederacji z minister Grażyną Gęsicką
21.08.2007	Spotkanie w Ambasadzie Turcji nt. planowanej wizyty w Polsce delegacji Tureckiego Stowarzyszenia Przemysłowców i Biznesmenów
23.08.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
23.08.2007	Spotkanie z grupą przedsiębiorstw-członków Konfederacji (TP SA, PTC, Siemens, RWE Stoen), poświęcone przygotowaniom do Euro 2012
30.08.2007	Konferencja prasowa „Czy przedsiębiorcy wytrzymają brak stabilności, obciążanie gospodarki wydatkami socjalnymi i obarczanie ich winą za wszelkie zło?” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan

Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan

Wrzesień

3.09.2007	Spotkanie autonomiczne partnerów społecznych, poświęcone dyskusji nt. roli Trójstronnej Komisji
4.09.2007	Śniadanie prasowe dotyczące ustawy o wielkopowierzchniowych obiektach handlowych
5.09.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
5.09.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z Prezydentem ACCA Richardem Aitken Davies'em
5.09.2007	Spotkanie kierownictwa Konfederacji z Ministrem budownictwa Mirosławem Barszczem
6.08.2007	Posiedzenie Prezydium i plenarne Trójstronnej Komisji
7.08.2007	Spotkanie autonomiczne partnerów społecznych nt. dalszych prac w KT
10.09.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości z udziałem Minister Rozwoju Regionalnego Grażyny Gęsickiej oraz Podsekretarza Stanu w MRR Jerzego Kwiecińskiego
11.09.2007	Konferencja w Krakowie PKPP Lewiatan i Association of Chartered Certified Accountants nt. zarządzania finansami w MSP z udziałem przedsiębiorców regionu małopolskiego
13.09.2007	spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem USA
14-15.09.2007	Konferencja władz i biura PKPP Lewiatan oraz Związków Regionalnych w Zamku Książ w Wałbrzychu oraz Rada Regionów w 15-lecie powstania Sudeckiego Związku Pracodawców
17.09.2007	Konferencja „Pracujący Polacy 2007”, z udziałem ekspertów, przedsiębiorców i dziennikarzy
18.09.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
18.09.2007	Spotkanie kierownictwa Konfederacji z delegacją przedsiębiorców z Maroka
19.09.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Japonii
20.09.2007	Spotkanie Rady Przedsiębiorczości
26.09.2007	Śniadanie prasowe w ramach projektu „Przedsiębiorco, walcz o swoje prawa”

Październik

3.10.2007	Konferencja prasowa Rady Podatkowej, prezentująca „Almanach podatkowy” – zbiór postulatów w sprawie reformy systemu podatkowego
8.10.2007	Konferencja „Społeczna Odpowiedzialność Biznesu – dobre praktyki polskie i amerykańskie”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
8.10.2007	Śniadanie prasowe NT.CSR z udziałem Anne Roosevelt i Henryki Bochniarz
9.10.2007	Konferencja prasowa nt. społecznej kampanii profrekwencyjnej „Zmień kraj. Idź na wybory”, którą zainicjowała PKPP Lewiatan wraz z Fundacją Batorego, FOR I SAR
9.10.2007	Konferencja prasowa „Polska odzież podbija światowe rynki”
10.10.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z radcą ds. handlowych i UE Ambasady Brytyjskiej Paulem Fox, poświęcone wykorzystaniu brytyjskich doświadczeń przy realizacji Euro 2012
10.10.2007	Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy w ramach Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki
10.10.2007	Szkolenie dla dziennikarzy w ramach projektu Gender Index
11.10.2007	Konferencja prasowa „Czy brak pracowników zagraża rozwojowi małych i średnich przedsiębiorstw?” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
11.10.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
12.10.2007	Konferencja „Nauka i biznes – jak to się robi w Dolinie Krzemowej”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
16.10.2007	Konferencja „Konkurencyjność sektora MSP”, połączona z prezentacją wyników badań nt. sektora MSP 2007
18.10.2007	Konsultacje KE z przedstawicielami partnerów społeczno-gospodarczych nt. interwencji funduszy strukturalnych, Bruksela
19-21.10.2007	Wyjazdowe posiedzenie Zarządu i Rady Głównej w Zakopanem
22.10.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z ambasadorem Danii
22.10.2007	Podkomitet Monitorujący ds. Małych i Średnich Przedsiębiorstw
23.10.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
26.10.2007	Podsumowanie IV Konkursu Szarych Komórek Ogólnopolskiego Konkursu na Najlepsze Studenckie Badanie z Psychologii Ekonomicznej w siedzibie PKPP Lewiatan

Kalendarium wydarzeń organizowanych przez PKPP Lewiatan

Listopad

7.11.2007	Spotkanie Komitetu Dialogu Społecznego
8.11.2007	Grupa robocza ds. adaptacyjności i transferu wiedzy w ramach Komitetu Monitorującego PO Kapitał Ludzki
12.11.2007	Walne Zgromadzenie Polskiego Związku Pracodawców Konsultingu
13.11.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
13.11.2007	Konferencja prasowa i ogłoszenie wspólnego z FOR raportu „Ile dzieli Polskę od cudu gospodarczego?”
13.11.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z dyrektorem warszawskiego biura Włoskiego Instytutu Handlu Zagranicznego Francesco Alfonsi oraz szefem biura ekonomiczno-handlowego Ambasady Republiki Włoskiej Emilio Lolli nt. współpracy polskich i włoskich przedsiębiorców przy realizacji przedsięwzięć Euro 2012
14.11.2007	Udział Henryki Bochniarz w spotkaniu polskich przedsiębiorców z Francisem Fukujamą
20.11.2007	Konferencja regionalna w Bydgoszczy „Głos biznesu”
20.11.2007	Spotkanie wiceprezydenta PKPP Lewiatan Cristiano Pinzauti z przedstawicielami włoskiej grupy budowlanej ASTALDI
20.11.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
20.11.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z ambasadorem Australii, poświęcone Centrum PPP
23-24.11.2007	Forum Polsko-Niemieckie w Warszawie
29.11.2007	Konferencja prasowa „Kondycja przedsiębiorstw u progu działania nowego rządu” oraz ogłoszenie wyników Indeksu Biznesu PKPP Lewiatan
30.11.2007	Spotkanie Prezydium Zarządu, omówienie programu działań nowego rządu

Grudzień

3.12.2007	Konferencja „Ład korporacyjny w sektorze bankowym”, z udziałem przedsiębiorców, ekspertów i dziennikarzy
5.12.2007	Posiedzenie Prezydium Zarządu PKPP Lewiatan
7.12.2007	Spotkanie przedsiębiorców z posłami z Komisji Kultury Sejmu RP ws. prawa medialnego
10.12.2007	Spotkanie kierownictwa Konfederacji z Prezes Urzędu Patentowego Alicją Adamczak
10.12.2007	Spotkanie Henryki Bochniarz z Wicepremierem Waldemarem Pawlakiem
11.12.2007	Posiedzenie kapituły konkursu „Firma równych szans”
11.12.2007	Spotkanie ekspertów Konfederacji z przedstawicielami Ambasady Wielkiej Brytanii, poświęcone rynkowi pracy, w tym polityce różnorodności i dyskryminacji
12.12.2007	Posiedzenie Zarządu PKPP Lewiatan
13.12.2007	Śniadanie prasowe Związku Pracodawców Prywatnych Energetyki „Czy ceny energii elektrycznej muszą wzrosnąć?”
14.12.2007	Konferencja Gender Index – prezentacja wyników badań w ramach Konkursu Firma Równych Szans 2006
18.12.2007	Posiedzenie Rady Dyrektorów Personalnych
19.12.2007	Spotkanie Wigilijne PKPP Lewiatan

Załącznik 5**Aktywność PKPP Lewiatan w BUSINESSEUROPE**

17.01.2007	Spotkanie Komitetu ds. Przemysłowych BUSINESSEUROPE
23.01.2007	Uroczyste ogłoszenie zmiany nazwy Konfederacji Europejskiego Biznesu z UNICE na BUSINESSEUROPE
24.01.2007	Spotkanie Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE
29.01.2007	Spotkanie Komitetu ds. Ekonomicznych BUSINESSEUROPE podsumowujące wyniki oceny sytuacji gospodarczej przez federacje członkowskie BUSINESSEUROPE w ramach Spring Economic Outlook 2007
7.02.2007	Spotkanie Komitetu ds. Wspólnego Rynku BUSINESSEUROPE; dyskusja na temat zapowiadanego na jesień 2007 okresowego Przeglądu Wspólnego Rynku opracowywanego przez Komisję Europejską
7-8.02.2007	Spotkanie Komitetu Stosunków Międzynarodowych BUSINESSEUROPE
15.02.2007	Posiedzenie komitetu wykonawczego EXCO BUSINESSEUROPE
22.02.2007	Spotkanie grupy roboczej ds. energii BUSINESSEUROPE
6.03.2007	Spotkanie Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE; podsumowanie dotychczasowych działań zmierzających do zawarcia porozumienia z ETUC w sprawie Joint Labour Market Analysis
16.04.2007	Spotkanie Komitetu ds. Ekonomicznych BUSINESSEUROPE
18.04.2007	Spotkanie Komitetu ds. Przemysłowych BUSINESSEUROPE; ocena wpływu działań lobbingskich BUSINESSEUROPE na kształt tzw. trzeciego pakietu energetycznego zapowiadanego przez Komisję Europejską na wrzesień 2007
3.05.2007	Spotkanie Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE; kolejny etap prac nad porozumieniem w sprawie Joint Labour Market Analysis oraz dyskusja na temat zapowiadanych przez Komisję Europejską inicjatyw legislacyjnych w ramach tzw. pakietu imigracyjnego
10.05.2007	Spotkanie komitetu wykonawczego EXCO BUSINESSEUROPE
30.05.2007	Spotkanie Komitetu ds. Wspólnego Rynku BUSINESSEUROPE; podsumowanie dotychczasowych postępów w krajowych planach implementacji dyrektywy usługowej, wymiana doświadczeń federacji członkowskich BUSINESSEUROPE
14-17.06.2007	Berlin, spotkanie Rady Prezydentów BUSINESSEUROPE

- 19.06.2007 Spotkanie Social Affairs Committee BUSINESSEUROPE; dyskusja na temat zapowiadanego przez Komisję Europejską komunikatu w sprawie koncepcji flexicurity
- 11.09.2007 Seminarium z udziałem stałych przedstawicieli federacji członkowskich BUSINESSEUROPE poświęcone wypracowaniu szczegółowych priorytetów działań BUSINESSEUROPE
- 17.09.2007 Spotkanie grupy roboczej ds. imigracji BUSINESSEUROPE poświęcone projektom legislacyjnym, które weszły w skład tzw. pakietu imigracyjnego z czerwca 2007
- 26.09.2007 Spotkanie Komitetu ds. Wspólnego Rynku BUSINESSEUROPE podsumowujące działalność wybranych grup roboczych
- 1.10.2007 Spotkanie Komitetu ds. MSP i Przedsiębiorczości BUSINESSEUROPE, którego tematem były przygotowania Komisji Europejskiej do opublikowania Small Business Act for Europe oraz prace przygotowawcze BUSINESSEUROPE do SME Action Day w listopadzie 2007
- 2-03.10.2007 Posiedzenie Komitetu Stosunków Międzynarodowych BUSINESSEUROPE w Brukseli, poświęcone stosunkom gospodarczym UE z USA, Chinami, Indiami, Japonią, Koreą Płd. oraz pozostałymi najważniejszymi partnerami, przebiegowi negocjacji w ramach Rundy Doha WTO oraz restrykcjom wobec niektórych zagranicznych inwestycji
- 4.10.2007 Spotkanie Social Affairs Committee, podczas którego dyskutowane były kwestie dotyczące strategii flexicurity, wspólnej polityki migracyjnej oraz połączonego rynku pracy w kontekście programu na rzecz europejskiego dialogu społecznego w latach 2006-2008; uczestnicy spotkania poinformowani zostali o postępach w pracach nad dyrektywą dotyczącą czasu pracy, jak też propozycjami zapisów dotyczących zasad działania agencji pracy tymczasowych; przedstawiony został też raport na temat przygotowań oraz stanowiska BUSINESSEUROPE na spotkanie w sprawie Tripartite Social Summit

Załącznik 6**Władze PKPP Lewiatan wybrane 16 maja 2007 r.****Zarząd PKPP Lewiatan**

Henryka Bochniarz	Boeing International Corporation S.A. Oddział w Polsce
Piotr Baran	Małopolski Związek Pracodawców
Monika Bednarek	Eurozet Sp. z o.o.
Przemysław J. Chojnowski	PBW „Olmex” S.A.
Francois Colombie	Polska Organizacja Handlu i Dystrybucji
Marek Janicki	McCann - Erickson Polska sp. z o.o.
Zygmunt Kostkiewicz	Commercial Union Polska – Towarzystwo Ubezpieczeń Na Życie S.A.
Wojciech Kostrzewa	ITI Poland
Jacek P. Krawczyk	Fpro sp. z o.o.
Andrzej Krzemiński	Europejski Fundusz Leasingowy S.A.
Wojciech Morawski	Atlantic sp. z o.o.
Cristino Pinzauti	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Informatyki i Telekomunikacji
Enrico Pavoni	Fiat Polska sp. z o.o.
Sławomir Sikora	Bank Handlowy w Warszawie S.A.
Marek Sowa	Agora S.A.
Maciej Witucki	Telekomunikacja Polska S.A.

Rada Główna PKPP Lewiatan

Henryk Orfinger	Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris S.A.
Peter Baudrexl	Siemens sp. z o.o.
Jan Krzysztof Bielecki	Bank Polska Kasa Opieki S.A.
Zdzisław Chabowski	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Przemysłu Motoryzacyjnego i Ciągnikowego
Bastion Charpentier	Lukas Bank S.A.
Małgorzata Chechlińska	Biuro Podróży Trip spółka jawna
Andrzej Chmielecki	Pomorski Związek Pracodawców „Przedsiębiorczość”
Andrzej Dąbrowski	Philip Morris Polska S.A.
Jacek Dziekoński	Avon Cosmetics Polska sp. z o.o.
Czesław Grzesiak	Tesco Polska sp. z o.o.
Klaus Hartmann	Polska Telefonía Cyfrowa sp. z o.o.
Mirosław Hiszpański	Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych
Janusz Jasiński	Organizacja Pracodawców Ziemi Lubuskiej
Dariusz Jodłowski	Związek Prywatnych Pracodawców Lubelszczyzny
Wojciech Kuźmierkiewicz	Polski Związek Pracodawców Przemysłu Farmaceutycznego
Mirosław Luboń	Polskie Stowarzyszenie Sprzedaży Bezpośredniej
Matiaszczyk Artur	Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej
Marek Metrycki	Deloitte Doradztwo Podatkowe sp. z o.o.
Mariusz Płocharski	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego
Wiesław Podkański	Axel Springer Polska sp. z o.o.
Anna Podnieśńska	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Handlu i Usług
Małgorzata Podrecka	CAN-PACK Spółka Akcyjna
Wanda Rapaczyński	Agora S.A.
Artur Rozmus	Podkarpacki Związek Pracodawców
Harry Schur	RWE Stoen S.A.
Janusz Seńczuk	Sudecki Związek Pracodawców
Krzysztof Sędzikowski	CTL Logistics S.A.
Tomasz Sielicki	Sygnity S.A.
Jacek Silski	Wielkopolski Związek Pracodawców
Bogusław Słaby	Polski Związek Pracodawców Prywatnych Producentów Odzieży i Tkanin
Piotr Soyka	Gdańska Stocznia Remontowa Im. J. Piłsudskiego S.A.
Andrzej Stępniewski	Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza
Jarosław Szanajca	Dom Development S.A.
Piotr Maria Śliwicki	Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń Na Życie Ergo Hestia S.A.
Krzysztof Wojciula	Podlaski Związek Pracodawców
Tadeusz Zawadzki	Firma Konfekcyjna „Hexeline”

Załącznik 7

Przedstawiciele PKPP Lewiatan w radach nadzorczych i konsultacyjnych w 2007 r.

LP	Nazwa instytucji oraz organu (rady nadzorczej lub konsultacyjnej)	Przedstawiciel PKPP Lewiatan
1.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Rada Nadzorcza	Jeremi Mordasewicz
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Rada Nadzorcza	Jacek Męcina
3.	Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych	Agnieszka Krajnik
4.	Naczelna Rada Zatrudnienia	Michał Boni
5.	Polski Komitet Normalizacyjny Polski Komitet Techniczny nr 276 ds. zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, komórka w PKN	Paweł Drabczyński Jerzy Wroński
6.	Rada Statystyki	Stanisław Kubiela
7.	Kolegium Urzędu Zamówień Publicznych	Jacek Ambroziak
8.	Ministerstwo Finansów Rada Celna i Akcyzowa	Rafał Iniewski
9.	Rada Ochrony Pracy	Maciej Sekunda
10.	Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów Rada Ochrony Konkurencji i Konsumentów	Rafał Iniewski
11.	Rada Społeczno-Zawodowa przy Ministrze Zdrowia	Agnieszka Jankowska-Zduńczyk
12.	Urząd Rzecznika Ubezpieczonych Rada Rzecznika Ubezpieczonych	Andrzej Wilk
13.	Centralny Instytut Ochrony Pracy Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy	Grażyna Spytek-Bandurska
14.	Zespół Ekspertów z Zakresu Medycyny Pracy przy Ministerstwie Polityki Społecznej	Jerzy Wroński
15.	Trójstronny Zespół ds. ochrony zdrowia przy Ministrze Zdrowia	Katarzyna Tymowska Mateusz Zakolski
16.	Rada Narodowego Fundusz Zdrowia	Anna Ruzik



POLSKA KONFEDERACJA PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
Lewiatan

member of **BUSINESSEUROPE**

www.pkpplewiatan.pl

Biuro PKPP Lewiatan w Warszawie

ul. Klonowa 6, 00-591 Warszawa
telefon (+48 22) 845 95 50
faks (+48 22) 845 95 51
e-mail: lewiatan@pkpplewiatan.pl

Biuro PKPP Lewiatan w Brukseli

Rue de Trèves 49, Bte 7, 1040 Brussels, Belgium
telefon (+32 2) 285 06 16
faks (+32 2) 230 70 35
e-mail: brussels@pkpplewiatan.pl