

# PSF W WOJEWÓDZTWIE LUBUSKIM



Warszawa, 13 lipca 2015 r.



# Założenia PSF na lata 2015-2020

System BONOWY

Wybór operatorów

Podział alokacji

Poziomy dofinansowania



# Dlaczego zdecydowaliśmy się na BONY

## Struktura przedsiębiorstw w woj. Lubuskim

- dominują mikro i samozatrudnieni z niewielkim budżetem na szkolenia

## Sytuacja finansowa przedsiębiorstw

- system bonowy nakłada na przedsiębiorcę obowiązek wniesienia wyłącznie wkładu własnego

## Ograniczenie administracji po stronie przedsiębiorców

- Rolą przedsiębiorcy jest:
  - Zgłoszenie
  - Podpisanie umowy
  - Wpłacenie wkładu własnego
  - Wybór szkolenia
  - Delegowanie na szkolenie pracowników posiadających bony



# Operatorzy PSF

Nabór na 2 operatorów  
I kwartał 2016 roku

2 operatorów ze względu na specyfikę województwa  
subregion zielonogórski  
subregion gorzowski

Obowiązki operatorów

prowadzenie działalności informacyjno-promocyjnej  
weryfikacja zgłoszenia w tym kwalifikowalności przedsiębiorcy  
weryfikacja czy usługa szkoleniowa jest wpisana w RUR  
zawarcie umowy  
gromadzenie danych w systemie informatycznym  
udzielanie pomocy publicznej  
rozliczanie



# Podział alokacji

15 000 000 euro

- ❖ Koszty działalności 2 operatorów regionalnych i operatora finansowego
- ❖ Podział na 2-3 okresy dystrybucji środków
- ❖ Jeśli operatorzy wywiążą się ze swoich obowiązków prawidłowo przewidziana jest możliwość przedłużenia umów z nimi do końca perspektywy finansowej



## Poziomy dofinansowania

Średnie przedsiębiorstwo – 50 %

Małe przedsiębiorstwo – 60 %

Mikro przedsiębiorstwo – 70 %

Możliwość uzyskania dodatkowych 10 % jeśli wsparciem zostaną objęte:

Osoby 50+

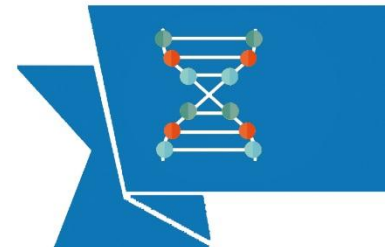
Osoby o niskich kwalifikacjach

Firmy z branż kluczowych dla rozwoju województwa

Maksymalna wartość wsparcia w wymiarze rocznym

5 000 zł na usługę rozwojową / pracownik

15 000 zł / przedsiębiorstwo



*Dziękujemy za uwagę*

*Anna Lewicka, Bartłomiej Walkowski*

*Departament EFS*

*Urząd Marszałkowski Województwa Lubuskiego*